Nowe warsztaty dla nauczycieli i doradców zawodowych

Data publikacji: 18.10.2018

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w ramach PODKARPACKIEJ AKADEMII DORADZTWA ZAWODOWEGO organizuje w dniu 30 października br. pierwszą powakacyjną edycję bezpłatnych zajęć warsztatowych nt. „Rola potencjału osobistego w podejmowaniu decyzji edukacyjnych i zawodowych ".

Zajęcia odbędą się w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie przy ul. Naruszewicza 11. Rozpoczęcie o godz. 9:30.

Warsztaty dedykowane są dla szkolnych doradców zawodowych oraz nauczycieli zajmujących poradnictwem zawodowym w szkołach. Ich celem jest rozwijanie umiejętności poznawania własnego potencjału, poznawanie i zrozumienie indywidualnych motywów wybierania ścieżki edukacyjno-zawodowej oraz rozwijanie własnych umiejętności. W spotkaniu wezmą również udział pracownicy pionu HR Huta Stalowa Wola.

Zainteresowani warsztatami mogą zgłaszać swoje uczestnictwo telefonicznie pod numerem:

(17) 85 09 275, lub e-mailowo: rszylar@wup-rzeszow.pl.

Zgłoszenia przyjmowane są do 26 października br.

Zapraszamy do udziału w zajęciach. Liczba miejsc jest ograniczona.

W załączeniu program zajęć.

1. Znaczenie samopoznania dla wyznaczenia ścieżki rozwoju zawodowego.
2. Diagnoza predyspozycji i zainteresowań zawodowych - koncepcja osobowości zawodowej Johna Hollanda.
3. Prezentacja testów do badania predyspozycji zawodowych i kompetencji wykorzystywanych w Centrum.
4. Obraz i postrzeganie siebie poprzez poznanie własnego potencjału w oparciu o cechy charakteru, temperament, umiejętności i zdolności, skłonności i zainteresowania, stan zdrowia.
5. Wartości osobiste, a wartości cenione w pracy - analiza systemu wartości.
6. Predyspozycje i przeciwwskazania do wykonywania zawodów; poznawanie świata pracy.
7. Planowanie jako sposób na wyznaczanie celów, podejmowanie właściwych decyzji oraz osiąganie zamierzonych rezultatów.
8. Spotkanie nauczycieli z przedstawicielem działu HR w prywatnej firmie pozwalające określić na jakie aspekty (cechy osobowości, typy zachowania itp.) zwraca uwagę pracodawca w procesie rekrutacji.

Szkolenie realizowane będzie metodą warsztatową przy wykorzystaniu technik aktywizujących dynamikę grupy (wykład, ćwiczenia, dyskusja).