

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Wskaźniki realizacji celu Konkurs

NR POWR.01.02.02-IP.21-18-002/15



TYPY WSKAŹNIKÓW

- **WSKAŹNIKI PRODUKTU** - wszystko, co zostało uzyskane w wyniku działań współfinansowanych z EFS. Są to zarówno wytworzone dobra, jak i usługi świadczone na rzecz uczestników podczas realizacji projektu
- **WSKAŹNIKI REZULTATU** - dotyczą oczekiwanych efektów wsparcia ze środków EFS. Określają efekt (zmiana jakościowa) zrealizowanych działań w odniesieniu do osób lub podmiotów, np. w postaci zmiany sytuacji na rynku pracy. Wskaźnik rezultatu nie obejmuje efektów dotyczących grupy Uczestników/ podmiotów, która nie otrzymała wsparcia.
 - **wskaźniki rezultatu bezpośredniego** – odnoszą się do sytuacji **bezpośrednio po zakończeniu wsparcia**.
 - **wskaźniki rezultatu długoterminowego** – dotyczą efektów wsparcia osiągniętych **w dłuższym okresie od zakończenia wsparcia**.

TYPY WSKAŹNIKÓW A MOMENT POMIARU

- **Wskaźniki produktu** - dane uczestnika zbierane w momencie rozpoczęcia udziału we wsparciu.
- **Wskaźniki rezultatu bezpośredniego** - efekty bezpośrednio po zakończeniu wsparcia - mierzone do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie.
- **Wskaźniki rezultatu długoterminowego** - efekty osiągnięte w dłuższym okresie po opuszczeniu programu przez uczestnika, np. w okresie 6 miesięcy. Dane do wskaźników długoterminowych wyliczane przy pomocy ewaluacji/analiz zamawianych przez IZ i IP na reprezentatywnej próbie uczestników projektów lub na podstawie danych administracyjnych.

WSKAŹNIKI PRODUKTU

- Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie - planowana wartość docelowa dla konkursu **1431 osób**.

Zgodnie z definicją zawartą w WLWK osoba bierna zawodowa to *osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna)*.

Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

- Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie – nie określono wartości docelowej.

Wskaźnik mierzy liczbę wszystkich uczestników projektu w wieku poniżej 30 lat objętych wsparciem w programie, którzy są bezrobotni, jednak nie są zarejestrowani w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne.

- Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – nie określono wartości docelowej.

Za osobę niepełnosprawną uznaje się osobę niepełnosprawną w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

- Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu - 58 % ogółu osób uczestniczących w projekcie

Definicja oferty - to dobrowolna lecz warunkowa propozycja, przedstawiona uczestnikowi do akceptacji przez oferenta (np. pracodawcę, organizację szkoleniową). Porozumienie jest wiążące dla obu stron, jeżeli uczestnik zaakceptuje przedstawione warunki.

Definicja kształcenia ustawicznego – należy rozumieć jako chęć uczestnictwa (tj. zapisanie się) w edukacji formalnej lub szkoleniu prowadzących do uzyskania kwalifikacji zawodowych.

Definicja stażu i przygotowania zawodowego – zawarta w definicji wskaźnika wspólnego pn. *liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu.*

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

- Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu - 78% ogółu osób uczestniczących w projekcie

Definicja osób uczestniczących w kształceniu/szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu jest zgodna z definicjami wskaźników wspólnych tj.:

- *liczba osób, które podjęły kształcenie lub szkolenie po opuszczeniu programu;*
- *liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu;*
- *liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);*

Wskaźnik należy rozumieć jako zmianę sytuacji uczestnika po opuszczeniu programu, w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do projektu Europejskiego Funduszu Społecznego (osoba nieuczestnicząca w kształceniu lub szkoleniu albo pozostająca bez pracy w chwili przystąpienia do udziału w projekcie EFS).

WSKAŹNIKI REZULTATU BEZPOŚREDNIEGO

- Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych - 96% ogółu osób uczestniczących w projekcie.

Zakończenie udziału w interwencji to zakończenie uczestnictwa w projekcie zgodnie z planem (harmonogramem), tzn., że osoba kończy udział w Inicjatywie w ostatnim dniu, wskazanym w harmonogramie jako moment zakończenia wsparcia w projekcie. We wskaźniku nie należy uwzględniać uczestników, którzy uczestniczyli w projekcie niezgodnie z harmonogramem lub zakończyli udział wcześniej niż było to zaplanowane, niezależnie od przyczyny.

POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

Uczestnika projektu należy **zobowiązać do przekazania po zakończeniu udziału w projekcie informacji** potrzebnych do wyliczenia wskaźników rezultatu bezpośredniego (np. status na rynku pracy, udział w kształceniu lub szkoleniu) **do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie** oraz do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej po zakończeniu udziału w projekcie (**do 3 miesięcy od zakończenia udziału**). Ponadto, należy poinformować o możliwości przyszłego udziału w badaniu ewaluacyjnym.

POMIAR WSKAŹNIKÓW W PROJEKCIE

- **Dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie** - wcześniejsze zakończenie uczestnictwa nie ma wpływu na pomiar wskaźników produktu.
- Na poziomie pojedynczego projektu uczestnika należy wykazać **tylko raz w danym wskaźniku produktu**.
- Uczestnik, może być wykazany w kilku wskaźnikach (produktu i rezultatu) w projekcie, w zależności od jego cech i udzielanej formy wsparcia oraz zakładanych rezultatów.
- Dane dla wskaźników dotyczące osób fizycznych monitorowane są **w podziale na płeć**.
- Wiek uczestników projektów będących osobami fizycznymi liczony jest na podstawie daty urodzenia i mierzony w dniu rozpoczęcia wsparcia.

KRYTERIUM EFEKTYWNOŚCI ZATRUDNIENIOWEJ

Kryterium efektywności zatrudnieniowej informuje o odsetku uczestników, którzy w wyniku objęcia wsparciem podjęli zatrudnienie (na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego) lub samozatrudnienie (z wyłączeniem osób, które w ramach projektu EFS otrzymały zwrotne lub bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej).

Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotację na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS.

Regulamin konkursu

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – zgodnie z kryterium dostępu nr 5:

- ogólny wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 43%
- dla osób niepełnosprawnych – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 17%
- dla osób o niskich kwalifikacjach – wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 36%

Podobieństwa i różnice pomiędzy kryterium efektywności zatrudnieniowej a wskaźnikami rezultatu bezpośredniego

Kategoria	Kryterium efektywności zatrudnieniowej	Wskaźnik rezultatu bezpośredniego
Podstawa prawna	PO WER oraz Wytyczne MliR w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020	Rozporządzenie w sprawie EFS nr 1304/2013 oraz wytyczne KE dot. monitorowania i ewaluacji EFS
Okres monitorowania	Do trzech miesięcy (co najmniej 90 dni kalendarzowych) po zakończeniu udziału w Projekcie	Cztery tygodnie po opuszczeniu projektu
Forma zatrudnienia	Stosunek pracy, stosunek cywilnoprawny, samozatrudnienie	Nie określono (każda forma przewidująca wynagrodzenie i ubezpieczenie danej osoby)

Podobieństwa i różnice pomiędzy kryterium efektywności zatrudnieniowej a wskaźnikami rezultatu bezpośredniego

Kategoria	Kryterium efektywności zatrudnieniowej	Wskaźnik rezultatu bezpośredniego
Wymagany okres zatrudnienia	<p>W przypadku nawiązania stosunku pracy – umowa co najmniej na trzy miesiące i przynajmniej na ½ etatu.</p> <p>W przypadku umów cywilnoprawnych – umowa minimum na trzy miesiące o wartości równej lub wyższej trzykrotności minimalnego wynagrodzenia.</p> <p>W przypadku samo zatrudnienia – prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące od daty rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG lub KRS)</p>	Nie określono
Konsekwencje nieosiągnięcia miernika	Reguła proporcjonalności – dotyczy Beneficjenta	Niewykonanie celu określonego w Programie. Reguła proporcjonalności – jeśli wskaźnik określono we wniosku o dofinansowanie

Dziękuję za uwagę!

Wydział Wdrażania POWER
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie