



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2013 ROK***

Rzeszów – marzec 2014 r.

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiadała na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 -2014. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w „Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015” oraz „Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013”.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wskazywał grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 23 stycznia 2013 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań wpływających na wzrost zatrudnienia, które będą przez nie realizowane w 2013 roku.

W dniu 22 kwietnia 2013 roku dokument ten został przesłany do Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa podkarpackiego w celu jego konsultacji.

Monitoring realizacji zadań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2013 rok został przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od instytucji, które realizowały lub koordynowały realizację zadań określonych tym dokumencie.

Priorytet 1 Zwiększenie adaptacyjności mieszkańców regionu na rynku pracy.

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Wsparcie tworzenia programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

***Cel:** Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów oraz podnoszenie jakości kształcenia.*

Planowane działania:

Zaplanowano realizację dodatkowych zajęć dydaktyczno – wyrównawczych oraz specjalistycznych służących wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnej w trakcie procesu kształcenia oraz doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa. Szkoły miały wdrażać programy i narzędzia efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniające się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” - Poddziałanie 9.1.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 13 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku w 642 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) zrealizowane zostaną projekty rozwojowe, w tym w 470 szkołach na obszarach wiejskich.

Wskaźnik:

- liczba szkół, w których zrealizowane będą projekty rozwojowe, w tym: na obszarach wiejskich.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku w wyniku realizowanych projektów w 673 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) zrealizowane zostały projekty rozwojowe (co stanowi 49,2 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), w tym w 493 szkołach na obszarach wiejskich (co stanowi 42,3% wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013) .

1.1.2 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Dostosowywanie systemu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania:

Założono realizację programów rozwojowych szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowanych na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. Realizowana miała być współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów w celu wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki). Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach projektu systemowego realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 80 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że na koniec 2013 roku 180 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdroży programy rozwojowe, a 180 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiąże współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba szkół i placówek oświatowych, w których wdrażane będą projekty rozwojowe;
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku w wyniku realizowanych projektów 209 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdrożyło programy rozwojowe (co stanowi 124,4% wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), a 204 szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe nawiązało współpracę z przedsiębiorstwami (co stanowi 161,9 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

Od początku realizacji projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie „Podkarpacie stawia na zawodowców” - udział rozpoczęło 12 878 uczestników, zakończyło 10 435 osób, 65 osób przerwało udział w projekcie, zaś 5 541 osób zakończyło udział w stażach i praktykach. Liczba szkół uczestniczących w projekcie wynosiła 176 (co stanowiło 110 % wartości realizacji założonego w projekcie wskaźnika).

1.1.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Cel: *Uzupełnienie lub podwyższenie wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów mających na celu kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. Projekty obejmować miały szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy były zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 19 000 000 PLN wynikające z Planu Działania na 2013 rok.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku liczba osób, które zakończyły udział w różnych formach kształcenia ustawicznego podwyższających lub uzupełniających posiadane kwalifikacje wyniesie 2 850 osób.

Wskaźnik:

- liczba osób uczestniczących w różnych formach kształcenia ustawicznego.

Realizacja zadania w 2013 roku:

No koniec 2013 roku projektach obejmujących różne formy kształcenia ustawicznego podwyższające lub uzupełniające posiadane kwalifikacje zakończyło udział 1 070 osób dorosłych, (co stanowi 13,4% wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

1.1.4 Podnoszenie kwalifikacji pracowników systemu oświaty

Cel: *Dostosowywanie kwalifikacji kadry szkół i placówek oświatowych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy.*

Planowane działania:

Projekt obejmował studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną, studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 11 000 000 PLN. Zadanie to realizowane było przez **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** w ramach projektu systemowego.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że na koniec 2013 roku liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym wyniesie 4 800 osób, w tym :

- 2 000 nauczycieli z obszarów wiejskich;
- 77 nauczycieli kształcenia zawodowego.

W 2013 roku w ramach działalności statutowej **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** zaplanowało przeszkolić około 30 000 nauczycieli w krótkich formach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym na koniec 2013 roku, w tym: nauczycieli z obszarów wiejskich i nauczycieli kształcenia zawodowego;
- liczba osób, które uczestniczyły w krótkich formach szkoleniowych w 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku wartość liczbową wskaźnika dotyczącego nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym wniosła 5 421 osób, (co stanowiło 112,9 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), w tym 3 684 nauczycieli z obszarów wiejskich oraz 179 nauczycieli kształcenia zawodowego.

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w 2013 roku w ramach działalności statutowej przeszkoliło w krótkich formach kształcenia 36 558 nauczycieli.

1.1.5 Podnoszenie kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz doradztwo.*

Planowane działania:

Założono realizację projektów obejmujących ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa. W ramach projektów udzielane miało być również doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki - Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” - Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla Przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 10 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku w ramach realizowanych projektów liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów osiągnie 5 000, a liczba osób pracujących, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych wyniesie 46 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych;
- wartość wskaźnika osób pracujących uczestniczących w projektach szkoleniowych.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku 48 344 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych (co stanowi 482,5 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), a wsparciem objęto 5 343 przedsiębiorstw w ramach projektów szkoleniowych (co stanowi 78,8 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

1.1.6 Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach oraz zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych

Cel: Stworzenie możliwości znalezienia nowego zatrudnienia osobom tracącym pracę w procesów restrukturyzacji gospodarki.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów obejmujących wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego. Obejmować one miały również szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki - Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” - Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku w ramach realizowanych projektów liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami wyniesie 686 osób, a liczba osób zwolnionych dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci wsparciem osiągnie 740 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi uczestniczących w projektach;
- liczba osób zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych uczestniczących w projektach.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku w ramach realizowanych projektów liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami wyniosła 574 osoby (co stanowi 74,4 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), a liczba osób zwolnionych dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci wsparciem wyniosła 853 osoby (co stanowi 90,5 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

Zadanie 1.2 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

1.2.1 Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia.

***Cel:** Umożliwienie wejścia i powrotu na rynek pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia.*

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie skierowane do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W ramach aktywizacji miały one zostać objęte takimi formami wsparcia, jak: Indywidualne Plany Działania, programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka form wsparcia połączone z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, pośrednictwo pracy, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do uzyskania, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowane zatrudnienie, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich - Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” i Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie:

- Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – 42 000 000 PLN
- Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” – 103 291 500 PLN.

W dyspozycji powiatowych urzędów pracy były również środki Funduszu Pracy przyznane w 2013 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 114 711 400 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2013 roku w wyniku działań aktywizujących (usług i instrumentów rynku pracy) realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podejmie: 25 000 bezrobotnych ludzi młodych, 15 000 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 2 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Założono, że na koniec 2013 roku liczba osób, które zakończą udział w projektach w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich wyniesie 65 129 osób, w tym 28 388 osób w wieku 15-24 lata, 19 198 osób długotrwale bezrobotnych i 1 472 bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2013 roku;
- liczba osób objętych aktywizacją na koniec 2013 roku w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku w wyniku działań aktywizujących (usług i instrumentów rynku pracy) realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podjęło:

- 21 481 bezrobotnych ludzi młodych;
- 14 925 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych;
- 29 200 osób długotrwale bezrobotnych;
- 3 627 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2013 roku liczba osób, które zakończyły udział w projektach w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich od początku jego realizacji wyniosła 73 714 osób (co stanowi 90,8 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), w tym 33 629 osób w wieku 15-24 lata, 23 284 osoby długotrwale bezrobotne i 1 758 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Na koniec 2013 roku projektach w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich osiągnięto wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 60,3 %.

1.2.2 Aktywizacja społeczno - zawodowa młodzieży

Cel: Wsparcie młodzieży oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

W 2013 roku zaplanowano realizację następujących projektów:

„Nowe perspektywy”

Realizacja projektu zakładała objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym; przygotowaniem młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez: poradnictwo zawodowe, doradztwo zawodowe, informację zawodową oraz objęcie beneficjentów szkoleniami m.in. zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy. Projekt był realizowany od 1 lipca 2012 r. do 30 czerwca 2013 r. i objął 80 beneficjentów.

„Nowe perspektywy 2”

Realizacja projektu zakłada objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym; przygotowaniem młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez: poradnictwo zawodowe, doradztwo zawodowe, informację zawodową oraz objęcie beneficjentów szkoleniami m.in. zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy. Projekt realizowany jest od 1 lipca 2013 r. do 30 czerwca 2014 r. i obejmuje wsparciem 80 beneficjentów.

„OHP, jako realizator usług rynku pracy”

Projekt ma na celu umożliwienie dostępu młodzieży do kompleksowego, ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń dla młodzieży oraz wyposażenie młodzieży we wszechstronne umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych - umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego, funkcjonowania na rynku pracy. Do zrealizowania powyższych zamierzeń utworzonych zostało 21 jednostek (Młodzieżowe Centra Kariery i Punkty Pośrednictwa Pracy oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego), a także utworzone zostało Elektroniczne Centrum Aktywizacji Młodzieży stanowiącego kolejne stadium rozwoju funkcjonującej od stycznia 2013 roku w ramach OHP „Zielonej Linii”. Projekt jest realizowany od 1 maja 2009 r. do 30 czerwca 2014 r. Liczba beneficjentów docelowo w 2013 roku to 1343 osoby.

„Młodzieżowa akademia umiejętności 2”

Celem projektu było wsparcie 15 osób w przedziale wiekowym 16-20 lat oraz podwyższenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych w trakcie realizacji projektu poprzez udział w szkoleniach i kursach, w tym szkoleniach kształtujących umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i szkoleniach zawodowych, a także ułatwienie dostępu do usług rynku pracy. Projekt był realizowany od 1 lipca 2012 r. do 31 maja 2013 roku.

„Life Coaching – wsparcie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym”

Celem projektu jest zwiększenie skuteczności działań na rzecz wprowadzania na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku 15-18 lat, poprzez nawiązanie współpracy trójsektorowej oraz analizę, testowanie i wdrożenie innowacyjnego modelu coachingu młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym do końca maja 2015 r., który stanowi innowacyjne narzędzie wczesnej interwencji socjalnej. W 2013 r. przewidziano etap wyposażenia pracowników OHP (kadry opiekuńczo – wychowawczej) w kwalifikacje w zakresie coachingu w odniesieniu do zdiagnozowanych potrzeb i problemów młodzieży (15-18 lat, uczestnicy OHP) zagrożonych wykluczeniem społecznym z uwagi na pochodzenie z rodzin dysfunkcyjnych. Okres realizacji projektu: od 01.06.2012 r. do 31.05.2015 r. Liczba beneficjentów: 4 coachów i 12 uczestników OHP.

„Nowe możliwości – lepsze jutro”

Celem projektu była aktywizacja zawodowa 11 osób bezrobotnych z Gminy Żurawica w wieku 18-35 lat, jako odpowiedź na problem zagrożenia wykluczeniem społecznym członków społeczności Gminy Żurawica w powiecie przemyskim. Formy wsparcia w zakresie projektu: warsztaty psychologiczne - zajęcia grupowe i indywidualne, doradztwo zawodowe - zajęcia grupowe, szkolenie zawodowe: magazynier – akwizytor, kurs prawa jazdy kat. B. Projekt był realizowany od 01.01.2013 r. do 31.05.2013 r.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować miały również aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy oraz poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży.

Działania te realizowane były przez **Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy**. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację były: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Kluby Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zakładano, że efektem realizowanych działań będzie zwiększenie szans na podjęcie pracy przez bezrobotnych ludzi młodych zagrożonych marginalizacją poprzez zastosowanie instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2013 roku;
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2013 roku;
- liczba osób , które podjęły pracę w wyniku uczestnictwa w projektach i działaniach aktywizujących w 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku **Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy** realizowała dwa projekty systemowe w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i Integracja Społeczna - Działanie 1.3 „Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej”, Poddziałanie 1.3.3 „Ochotnicze Hufce Pracy” oraz jeden projekt partnerski w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i Integracja Społeczna - Działanie 1.2 „Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej”. Ze wsparcia w jednostkach utworzonych w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” skorzystało łącznie 10 673 osoby, tym z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej młodzieżowych centrów kariery skorzystało 7 413 osób, z usług pośrednictwa pracy świadczonych przez punkty pośrednictwa pracy 2 896 osób, natomiast 314 osób uczestniczyło w szkoleniach organizowanych przez ośrodki szkolenia zawodowego. W ramach projektu „Nowe perspektywy” wsparciem w postaci przygotowania młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy objęto 80 osób. Z usług mobilnych centrów informacji zawodowej oraz młodzieżowych centrów kariery w 2013 roku skorzystało 18 435 osób, z usług klubów pracy skorzystało 17 013 osób, natomiast 1 282 osoby uczestniczyły w szkoleniach organizowanych przez Rejonowe Ośrodki Szkolenia Zawodowego. Z usług pośrednictwa pracy świadczonych przez Młodzieżowe Biura Pracy skorzystały 8 894 osoby, spośród których 5 136 osób podjęło zatrudnienie.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: *Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.*

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na integrację osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy zwiększające ich aktywność zawodową obejmowały realizację programu JUNIOR. Celem programu było stworzenie absolwentom szansy zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. W ramach programu udzielona była pomoc niepełnosprawnym absolwentom w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, a doradcy zawodowemu premia za wykonywanie dodatkowych

czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia za każdego stażystę objętego opieką. Wsparciem objęto również pracodawców uczestniczących w programie którym wpłacano premię z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Zadanie te realizowane było przez **Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. Na realizację tego programu w 2013 roku zaplanowane zostały środki w kwocie 378 708 PLN z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana miała być również poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej oraz w Starych Oleszycach. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się miało w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane było przez **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie**. Na 2013 rok przeznaczona została na ten cel kwota 5 019 666 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Przewidywane efekty:

Założono, że efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie zwiększenie szans zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu w ramach programu JUNIOR. Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie miało przyczynić się do utrzymania zatrudnienia 248 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów;
- liczba dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej;
- liczba utrzymanych miejsc pracy w Zakładach Aktywności Zawodowej.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizując program JUNIOR wypłacił ogółem dla 4 powiatów kwotę 378 707 PLN. Na świadczenia na rehabilitację zawodową dla 62 stażystów wypłacono kwotę 177 792 PLN, a dla 12 doradców wypłacono kwotę 25 662 PLN za sprawowanie opieki nad 62 stażystami. Dla 39 pracodawców wypłacono premie w wysokości 75 944 PLN z tytułu odbycia u nich stażu przez 62 bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów szkół.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował zadania z zakresu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej: w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Maliniu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej Woli Żyrakowskiej oraz Starych Oleszycach. Zakłady te zatrudniały 254 osoby niepełnosprawne

ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe bądź chorobę psychiczną. W 2013 roku dofinansowanie ze środków PFRON na funkcjonowanie Zakładów Aktywności Zawodowej wyniosło 6 320 366 PLN, natomiast środki przekazane przez Samorząd Województwa Podkarpackiego wyniosły 509 481 PLN. Łącznie w 2013 roku wykorzystano kwotę 6 829 847 PLN, a w zakładach tych utrzymano zatrudnienie 254 osób niepełnosprawnych. W 2013 roku Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie udzielił 5 dotacji przeznaczonych na wyposażenie Centrów Integracji Społecznej w Dębicy, Pilźnie, Kolbuszowej i Przemyślu w kwocie 1 150 981 PLN. W centrach tych reintegrację zawodową i społeczną rozpoczęło 8 osób niepełnosprawnych.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

***Cel:** Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.*

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów ukierunkowanych na wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne oraz programy aktywności lokalnej. Obejmować miały one między innymi wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem było wsparcie mobilności na rynku pracy, pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy, rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy.

Działania te realizowane były poprzez projekty systemowe realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej w ramach Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” oraz przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w ramach Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” zaplanowane zostały środki w kwocie 57 617 264 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” środki w kwocie 34 133 856 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że na koniec 2013 roku liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji wyniesie 14 035 osób, w tym 8 425 osób z terenów wiejskich. Założono, że kontraktami socjalnymi na koniec 2013 roku w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 17 200 osób, a 5 600 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach na koniec 2013 roku, w tym osób z obszarów wiejskich;
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi na koniec 2013 roku;
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach na koniec 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VII Promocja Integracji Społecznej wsparciem objęto:

- 2 090 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy wzięli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 1 609 osób z terenów wiejskich;
- 3 193 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi;
- 1 054 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, które wzięły udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Na koniec 2013 roku w projektach w ramach Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej wartość osiągniętego wskaźnika wyniosła:

- 15 879 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 9 600 osób z terenów wiejskich;
- 19 743 osoby, które zostały objęte kontraktami socjalnymi;
- 6 056 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Zadanie 1.3 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki

1.3.1 Wsparcie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne

***Cel:** Wsparcie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek.*

Planowane działania:

Działania skierowane na wsparcie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne obejmować miały :

- doradztwo indywidualne z zakresu podejmowania działalności gospodarczej;
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Założono także wsparcie ramach Działania 6.2. „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki obejmujące:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. PLN na osobę, lub 20 tys. PLN na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej;
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 i do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:

- a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego;
- b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystywania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).

Zadanie to realizowane było przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez działania finansowane w ramach dostępnych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację projektów w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zaplanowano kwotę 6 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2013 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy, natomiast liczba osób, które na koniec 2013 roku uzyskają środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wyniesie 10 198 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej;
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów;
- liczba osób, które na koniec 2013 roku uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego przyznały w 2013 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej 3 037 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten cel 56,8 mln PLN ze środków Funduszu Pracy (średnio w roku 18 702 PLN dotacji na jednego bezrobotnego).

W 2013 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 2 727 osób. Na koniec 2013 roku od początku realizacji tego priorytetu 13 489 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (co stanowi 125,2 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

1.3.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.

Planowane działania:

Umożliwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania przez ułatwienie zaciągnięcia kredytów i pożyczek, leasingu oraz innych zobowiązań. Pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Fundusz planował zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń innych produktów bankowych dla przedsiębiorców oraz uczestnictwo w programie dokapitalizowania na zasadzie reporeczeń udzielanych w ramach programu Rozwój Polski Wschodniej na lata 2007-2013. Zadanie to było realizowane w ramach środków **Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie**.

Przewidywane efekty:

W 2013 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planował udzielenie 200 poręczeń o wartości 37 000 000 PLN. Zakładano, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 530 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2013 roku;
- wartość udzielonych poręczeń;
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku **Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie** udzielił 227 poręczeń o wartości 41 170 000 PLN. Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 625 nowych miejsc pracy.

1.3.3 Wparcie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Założono wsparcie inwestycji związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających na obszarach wiejskich. Maksymalna wysokość pomocy była uzależniona od liczby utworzonych miejsc pracy lub rodzaju prowadzonej działalności: w przypadku utworzenia 1 miejsca pracy oraz działalności związanej z przetwórstwem lub obrotem produktami rolnymi pomoc wynosiła do 100 tys. zł, w przypadku utworzenia 2 - 3 miejsc pracy pomoc wynosiła do 200 tys. zł, natomiast jeżeli utworzone zostały co najmniej 3 miejsca pracy pomoc wynosiła do 300 tys. zł.

Zadanie to było realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO.

Przewidywane efekty:

W 2013 roku zaplanowano weryfikację wniosków o przyznanie pomocy oraz rozliczanie zrealizowanych zgodnie z umowami inwestycji oraz wystawianie zleceń płatności oraz przeprowadzenie kolejnego naboru wniosków na tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw objętych wsparciem w 2013 roku;
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich w 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** realizator tego działania zawarł 324 umowy z wnioskodawcami o przyznanie pomocy na kwotę dofinansowania 60 558 662 PLN. W wyniku udzielonej pomocy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich województwa podkarpackiego po zakończeniu realizacji inwestycji utworzonych zostanie 679 miejsc pracy. W 2013 roku rozliczono 356 inwestycji i wystawiono 356 zleceń na płatności na kwotę 44 745 133 PLN.

1.3.4 Promowanie działalności nierolniczej

Cel: Promowanie dywersyfikacji działalności rolniczej i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie podejmowania lub rozwijania przez rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem, co miało wpłynąć na tworzenie pozarolniczych, alternatywnych źródeł dochodu, promocję zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich. Maksymalna wartość wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi w gospodarstwie rolnym nie mogła przekroczyć 100 000 PLN, a poziom finansowania wynosił maksymalnie 50% kosztów inwestycji. Zadanie to było realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO.

Przewidywane efekty:

W 2013 roku zaplanowano weryfikację wniosków o przyznanie pomocy złożonych w 2012 roku, które w wyniku zwolnienia się środków finansowych mogły uzyskać dofinansowanie, oraz rozliczanie zrealizowanych zgodnie z umowami inwestycji i wystawianie zleceń płatności.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2013 roku;
- wartość udzielonego wsparcia w 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** zawarł 77 umów z wnioskodawcami o przyznanie pomocy na kwotę 4 682 435 PLN. W 2013 roku rozliczono 133 inwestycje i wystawiono 133 zleceń płatności na kwotę 5 776 043 PLN.

1.3.5 Zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki, a przedsiębiorstwami w regionie

Cel: Powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Planowane działania:

Założono realizację projektów ukierunkowanych na wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi poprzez staże i/lub szkolenia praktyczne dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach. Natomiast dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa przewidziano stypendia naukowe.

Zadanie to realizowane było w ramach Działania 8.2 „Transfer wiedzy” – Poddziałanie 8.2.1 „Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz projektu systemowego realizowanego przez **Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki - Działanie 8.2 „Transfer wiedzy” - Poddziałanie 8.2.2 „Regionalne strategie innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 8 006 532 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku 27 osób ukończy udział w stażach i/lub szkoleniach praktycznych dla pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych, oraz pracowników naukowych w przedsiębiorstwach, natomiast stypendia naukowe otrzyma 233 doktorantów.

Wskaźniki:

- liczba osób, które na koniec 2013 roku zakończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych;
- liczba osób, które otrzymały stypendia doktoranckie w ramach projektu.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku 10 osób zakończyło udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki - Działanie 8.2 „Transfer wiedzy” – Poddziałanie 8.2.2 „Regionalne strategie innowacji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (co stanowi 37,0 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013). Natomiast stypendia

naukowe otrzymało 211 doktorantów (co stanowi 229,3 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

1.3.6 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

***Cel:** Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.*

Planowane działania:

Realizowane miały być projekty skierowane na bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Wspierane miały być inwestycje oparte na szeroko rozumianych innowacjach z zakresu zmian w procesie produkcyjnym lub sposobie świadczenia usług, a także unowocześnienia wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane było przez **Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2013 roku podpisanych zostanie 20 umów z przedsiębiorcami z kategorii MŚP w ramach Działania 1.1 „Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne” oraz 3 umowy w ramach Działania 1.3 „Regionalny system innowacji”, czego rezultatem będzie utworzenie nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw;
- liczba realizowanych projektów wspierających rozwój inwestycji.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W ramach Działania 1.1 „Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości, Schemat B - Bezpośrednie dotacje inwestycyjne” podpisano 33 umowy z mikro, małymi i średnimi przedsiębiorcami natomiast w ramach Działania 1.3 „Regionalny system innowacji” podpisano 11 umów z przedsiębiorcami.

1.3.7 Wspieranie rozwoju firm zorientowanych na zaawansowane technologie

***Cel:** Tworzenie nowych miejsc pracy oraz transferu innowacji i nowoczesnych technologii dla przedsiębiorstw.*

Planowane działania:

Wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości zorientowanej na zaawansowane technologie służy Podkarpacki Park Naukowo-Technologiczny. W ramach realizowanego projektu „Rozbudowa Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego” II etap uzbrojone zostały tereny inwestycyjne w Strefie S1 w Jasionce, w Strefie S2 w Rogoźnicy oraz utworzone zostały:

Preinkubator Akademicki PPNT oraz Inkubator Technologiczny PPNT w Strefie S3. Zadanie to realizowane było przez **Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego. Całkowite nakłady na realizację projektu to 82 261 187 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2013 roku w firmach na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego oraz Inkubatora Technologicznego zatrudnienie znajdzie około 110 osób.

Wskaźnik:

- liczba miejsc pracy powstałych na koniec 2013 roku na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego oraz Inkubatora Technologicznego.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK Mielec w Strefie S1 i w Strefie S1 - 3 w Jasionce poziom zatrudnienia wyniósł 375 osób, a w Strefie S2 w Rogoźnicy 223 osoby. W Inkubatorze Technologicznym zatrudnionych zostało 115 osób, a pod koniec grudnia 2013 roku zostały podpisane umowy z trzema firmami, które deklarują zatrudnienie 50 osób w 2014 roku.

Priorytet 2 Rozwój instytucji rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane miały być projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez szkolenia dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie zaplanowano kwotę 210 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2013 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2013 roku zorganizował 6 wspólnych szkoleń, w których uczestniczyło łącznie 219 osób, w tym 148 pracowników powiatowych urzędów pracy z województwa podkarpackiego. Ponadto w 2013 roku w ramach 14 szkoleń „zamkniętych” organizowanych dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie udział wzięło łącznie 300 osób. Poza szkoleniami „zamkniętymi” organizowanymi w 2013 roku, oferta szkoleń uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń „otwartych” (w ramach wolnego naboru), w których indywidualnie lub w kilku osobowych grupach w 42 szkoleniach udział wzięło łącznie 92 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia ukierunkowanych na potrzeby pracodawców

Cel: *Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.*

Planowane działania:

Zaplanowano działania obejmujące świadczenie wyspecjalizowanych usług bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru i zasobów informacji w różnorodnych formach. Prowadzone miały być zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Działania te skierowane były do osób znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy, gdzie poradnictwo zawodowe było jednym z istotnych elementów realizowanych dla nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane było przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w 2013 roku skorzysta około 20 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2013 roku;
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2013 roku;
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2013 roku

Realizacja zadania w 2013 roku:

W 2013 roku z indywidualnych porad zawodowych w pięciu podkarpackich Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało 2 936 osób. Usługami poradnictwa grupowego objęto 2 138 osób, zajęciami aktywizacyjnymi 204 osoby, badaniami testowymi objęto 1 116 osób, natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 13 341 osób. Łącznie w województwie podkarpackim w 2013 roku w powiatowych urzędach pracy oraz w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradnictwem indywidualnym objęto 10 798 osób, poradnictwem grupowym 4 997 osób. Badaniami testowymi objęto 5 851

osób, natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 21 192 osób i 14 175 osób skorzystało z informacji zawodowej w ramach spotkań grupowych.

2.1.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: *Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej.*

Planowane działania:

Realizowane miały być szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane było w ramach projektu systemowego w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 3 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku wartość docelowa wskaźnika pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy objęci zostali szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji wyniesie 1250 osób.

Wskaźnik:

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy podnieśli swoje kwalifikacje.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku 1 270 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją podniosło swoje kwalifikacje (co stanowi 126,6 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

2.1.4 Rozwój usług sieci EURES

Cel: *Ułatwienie dostępu klientów do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.*

Planowane działania:

Zadanie to obejmować miało wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane miały zostać VII Europejskie Targi Pracy w Rzeszowie, podczas których miały być prowadzone rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES/2013 przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2013-2014 wynosiła 89 872 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2013 roku z usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy skorzysta około 4 000 osób. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie miał uczestniczyć w VII Europejskich Targach Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na IV kwartał 2013 roku.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2013 roku;
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2013 roku;
- liczba osób, które wzięły udział w VII Europejskich Targach Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2013 roku:

W okresie 2013 roku z usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzystało 6 291 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 300 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmujących 2 185 wakatów. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 347 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 40% podejmuje zatrudnienie. Doradcy EURES uczestniczyli w 18 targach pracy organizowanych przez instytucje i organizacje z terenu województwa podkarpackiego, podczas których udzielali informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES. Zorganizowano 30 spotkań informacyjnych oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz uczniów szkół zawodowych i studentów zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES, w których uczestniczyło 757 osób. W 2013 roku z uwagi na brak przekazania przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej środków z grantu EURES/2013 nie zorganizowano VII Europejskich Targów Pracy w Rzeszowie.

2.1.5 Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy

***Cel:** Analiza zmian zachodzących w gospodarce i na regionalnym rynku pracy.*

Planowane działania:

„Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy” miało tworzyć możliwość wymiany informacji i współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, pracodawcami, a szeroko rozumianą edukacją. Zakładano, że dzięki realizacji badań w ramach projektu możliwe będzie poznanie potrzeb szkoleniowych zarówno pracodawców, jak również ich pracowników, co w przyszłości zaowocować ma lepszym dopasowaniem systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Pracodawcom pomoże to w planowaniu rozwoju kadrowego przedsiębiorstw, a absolwentom szkół, osobom bezrobotnym i pracownikom ułatwi wyznaczanie kierunków ich rozwoju zawodowego. Zadanie to realizowane było, jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w Działaniu 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Poddziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Projekt zakładał poprawę funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą, przygotowanie diagnozy zachodzących w regionie trendów rozwojowych, a także prognozy zmian gospodarczych w województwie podkarpackim.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2013 roku;
- liczba raportów z badań.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Projekt „Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy”, realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego zakończył się w dniu 31 grudnia 2013 r. Realizowane zadania dostarczyły ilościowej i jakościowej informacji o sytuacji w wybranych branżach i sektorach. Przeprowadzono cykliczne badania podkarpackich pracodawców (w latach 2011, 2012, 2013), sektora usług rynkowych (na przełomie 2010/2011 r.) i nierynkowych (w 2012 r.), a także branży budowlanej (badanie prowadzone w 2013 r. było kontynuacją badań z 2009 r.) i uczniów kończących szkoły zawodowe (w 2012 i 2013 r.). Wszystkie badania przeprowadzone w ramach PORP uwzględniają problem równości szans ze względu na płeć. W trakcie działalności PORP powstało łącznie 8 raportów z badań zleconych (dotyczących usług rynkowych i nierynkowych, rozwoju przedsiębiorstw, branży budowlanej, rozwoju wybranych branż województwa), 20 raportów z analiz własnych (dotyczących sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, efektywności programów rynku pracy). Oprócz tego opracowano 5 raportów tematycznych na podstawie danych pozyskanych z Systemu Informatycznego Syriusz, a także raport z badania uczniów kończących szkoły zawodowe. Dostępne są też bazy danych z badań losów absolwentów prowadzonych w kwietniu i czerwcu 2013 r. W ramach PORP zorganizowano łącznie 4 seminaria tematyczne, 3 konferencje promujące produkty PORP, a także 2 konferencje naukowe we współpracy z Uniwersytetem Rzeszowskim i Politechniką. Oprócz tego rozszerzono dotychczasową współpracę z powiatowymi urzędami pracy. Dzięki temu powstało szereg opracowań na podstawie danych gromadzonych w Systemie Informacyjnym Syriusz.

2.1.6 Rozwój systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych ma ułatwiać dostęp do informacji o ofercie edukacyjnej szczególnie osobom, które z uwagi na brak lub dezaktualizację kwalifikacji zawodowych mają trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Przyjęto założenia, że 2013 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 500 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2013 roku;
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostały dane o 494 instytucjach szkoleniowych, a w 2013 roku do rejestru wpisano 174 instytucje szkoleniowe.

2.1.7 Rejestr Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do zróżnicowanych form pomocy, oferowanej przez instytucje rynku pracy.

Planowane działania:

Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia są realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Rejestr agencji zatrudnienia zwiększa dostęp osób bezrobotnych i poszukujących pracy do różnych form pomocy oferowanych przez te instytucje rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2013 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 120 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2013 roku;
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Na koniec 2013 na terenie województwa podkarpackiego funkcjonowało 151 agencji zatrudnienia. Do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia w 2013 roku wpisano 43 nowe podmioty oraz dokonano wykreśleń z rejestru 30 agencji dotychczas działających. Za pośrednictwem agencji zatrudnienia z województwa podkarpackiego w 2013 roku, 671 osób podjęło pracę w Polsce, a 1 578 skierowanych zostało do pracy za granicą. Z usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez agencje zatrudnienia skorzystało 6 718 osób, natomiast 503 pracodawców skorzystało z usług doradztwa personalnego. Do zatrudnienia w ramach pracy tymczasowej agencje zatrudnienia skierowały 1860 osób do 70 pracodawców (w tym do 36 pracodawców zagranicznych).

2.1.8 Realizacja projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy”

Cel: *Wypracowanie optymalnego modelu współpracy na poziomie województwa pomiędzy wojewódzkim urzędem pracy, powiatowymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia w celu stworzenia efektywnego systemu aktywizacji bezrobotnych.*

Planowane działania:

Projektem pilotażowym Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej „Partnerstwo dla pracy” zostały objęte trzy województwa o zróżnicowanej sytuacji na rynku pracy: mazowieckie, podkarpackie i dolnośląskie. Województwo podkarpackie zostało zakwalifikowane do projektu pilotażowego z uwagi na wysoką stopę bezrobocia oraz długi średni okres pozostawania osób bezrobotnych bez pracy. Projekt pilotażowy realizowany był we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Krośnie, Przeworsku i Tarnobrzegu. Zadaniem powiatowych urzędów pracy miał być dobór uczestników pilotażu zgodnie z zasadami określonymi w programie. Pilotażem w województwie podkarpackim miało zostać objęte 984 osoby bezrobotne, a wśród nich: osoby długotrwale bezrobotne (50% ogółu), bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (18%), bezrobotni powyżej 50. roku życia (26%), bezrobotni niepełnosprawni (6%). W ramach zamówienia publicznego prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wykonawcą projektu pilotażowego w województwie podkarpackim został „Instytut Badawczo-Szkoleniowy” Sp. z o.o. z Olsztyna. Wykonawca miał realizować działania dotyczące diagnozy i aktywizacji w okresie 6 miesięcy, zaś 3 miesiące miały być przeznaczone na utrzymanie uczestników w zatrudnieniu. Celem działań aktywizacyjnych miało być doprowadzenia do zatrudnienia 74% uczestników pilotażu oraz utrzymanie zatrudnienia przez okres 3 miesięcy przez 71% z nich. Na realizację projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy” Minister Pracy i Polityki Społecznej dla województwa podkarpackiego przeznaczył z Funduszu Pracy kwotę 9 870 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakładano, że bezpośrednim rezultatem pilotażu będzie opracowanie modelu kontraktowania usługi aktywizacyjnej (rozumianej jako pakiet działań podjętych w celu podjęcia zatrudnienia przez osobę bezrobotną), jak również ocena funkcjonalności i efektywności zatrudnieniowej i kosztowej zaproponowanych rozwiązań w zakresie kontraktowania usług aktywizacyjnych.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych objętych aktywizacją w ramach projektu w 2013 roku;
- liczba osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie 2013 roku.

Realizacja zadania w 2013 roku:

Zgodnie z ofertą Wykonawcy - Instytutu Badawczo-Szkoleniowego Sp. z o.o. z Olsztyna wszyscy uczestnicy projektu 984 osoby zostali objęci działaniami oferowanymi w ramach tzw. Bilansu otwarcia (były to np. zajęcia z doradcą zawodowym, psychologiem w wyniku których powstał Indywidualny Program Doprowadzenia do Zatrudnienia, który jest sukcesywnie poszerzany o działania pojawiające się podczas przeprowadzania kolejnych etapów projektu). Za wykonanie pierwszego etapu działań Wykonawcy została wypłacona I transza wynagrodzenia w wysokości 1 928 640,00 zł. W dalszej kolejności wszyscy uczestnicy projektu 984 osoby zostały objęte działaniami w ramach Bilansu aktywizacyjnego – II transza wynagrodzenia (były to działania fakultatywne w zależności od potrzeb uczestników projektu np. treningi, szkolenia, warsztaty, wsparcia towarzyszące, praktyki).

Za wykonanie tej części działań wypłacono wykonawcy kwotę 2 892 960,00 zł. Trzecim etapem realizacji projektu było doprowadzenie do zatrudnienia 729 osób – III transza wynagrodzenia. Na podstawie umów o pracę i umów cywilno-prawnych zatrudnionych zostało 759 osób (spełniających definicję zatrudnienia), a Wykonawca osiągnął wyższy wskaźnik od zakładanego w ofercie. Wpłaty dokonano za doprowadzenie do zatrudnienia 752 osób - w wysokości 1 842 400,00 zł. Końcowym etapem realizacji projektu w 2014 roku powinno być zgodnie z ofertą Wykonawcy utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 3 miesiące przez 518 osób – IV transza wynagrodzenia. Z przedstawionych przez Wykonawcę dokumentów wynika, iż po zakończeniu działań aktywizacyjnych realizowanych dla uczestników projektu pilotażowego, wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu osiągnięto na poziomie 9,1 %, co zgodnie z założeniami projektu skutkuje naliczeniem kary za nieosiągnięcie wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu w wysokości 750 000,00 zł.

WNIOSKI Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK

Na koniec grudnia 2013 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego wyniosła 154 216 osób i w porównaniu do stanu na koniec 2012 roku wzrosła o 409 osób. Natomiast porównując sytuację na koniec grudnia 2012 roku, gdzie w stosunku do końca 2011 roku nastąpił wzrost bezrobotnych o 7 599 osób wskazuje, że utrzymująca się tendencja wzrostu liczby osób bezrobotnych w została zahamowana. Również stopa bezrobocia dla województwa podkarpackiego pozostała na tym samym poziomie i na koniec grudnia 2013 roku osiągnęła wartość 16,4% - taką samą, jak na koniec grudnia 2012 roku. Wpływ na to miał wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. W 2013 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy łącznie 54 304 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co w porównaniu z 2012 rokiem stanowi wzrost o 5 615 miejsc pracy. Zmniejszeniu w porównaniu z rokiem ubiegłym uległ natomiast udział ofert pracy subsydiowanej w stosunku do ogółu wolnych miejsc pracy, który wyniósł 48,0% (w 2012 roku oferty pracy subsydiowanej stanowiły 51,6 %). W 2013 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji powiatowych urzędów pracy 81 379 osób bezrobotnych (co stanowiło 47,6 % ogółu osób wyłączonych z ewidencji w okresie roku).

Problemem na regionalnym rynku pracy są wciąż zwolnienia grupowe spowodowane dekoninkturą gospodarczą. W 2013 roku w porównaniu do roku 2012 nastąpił niewielki wzrost liczby osób zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników. Wypowiedzenia umów o pracę w 2013 roku otrzymało 1 235 osób (z tego 212 pracowników z 19 zakładów sektora publicznego oraz 1 023 pracowników z 51 zakładów sektora prywatnego). Natomiast w 2012 roku wypowiedzenia umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników otrzymało 1 050 osób (z tego 150 pracowników z 21 zakładów sektora publicznego oraz 900 pracowników z 32 zakładów sektora prywatnego).

Analizując sytuację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy wskazać, że na koniec 2013 roku w porównaniu do stanu z końca 2012 roku zmniejszył się o 1,5% odsetek osób bezrobotnych do 25 roku życia, którzy stanowili 21,2% ogółu bezrobotnych. Wpływ na to miało między innymi zwiększenie środków na aktywizację bezrobotnych ludzi młodych. Odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, które na koniec 2013 roku stanowiły 58,7 % ogólnej liczby bezrobotnych (na koniec 2012 roku było to 56,2 % ogółu). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby posiadające niski poziom wykształcenia (56,7 % bezrobotnych powyżej 12 miesięcy stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej). Istotnym problemem jest również brak doświadczenia zawodowego oraz krótki staż pracy do 5 lat (59,8 % to bezrobotni bez stażu pracy lub z doświadczeniem z bardzo krótkiego zatrudnienia). Wśród bezrobotnych długo pozostających bez pracy znaczny jest również udział osób starszych. W grupie wiekowej bezrobotnych od 45 do 54 lat osoby pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy stanowiły 51,0 %. Na koniec 2013 roku wzrosła również liczba osób bezrobotnych po 50 roku życia, które stanowiły 19,1 % ogółu bezrobotnych (na koniec 2012 roku było to 17,5 % ogółu).

Powiatowe Urzędy Pracy województwa podkarpackiego w 2013 roku otrzymały w ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy kwotę 114 711 400 PLN, natomiast ze środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa na realizację projektów systemowych w Poddziałaniu 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki kwotę 103 291 500 PLN. Wykorzystane zostały również możliwości, jakie w zakresie pozyskania dodatkowych środków stwarzała rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych do 30 roku i po 50 roku życia oraz osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego pozyskały kwotę 16 596 000 PLN. Na wsparcie skierowane do bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat oraz osób bezrobotnych do 30 roku życia w formie programów specjalnych pozyskano kwotę 2 859 100 PLN. Na aktywizację zawodową osób zwolnionych w ramach zwolnień grupowych z przyczyn niedotyczących pracowników pozyskano dodatkowe środki w kwocie 258 000 PLN. Natomiast finansowanie programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe, wsparte zostało kwotą 400 000 PLN. W wyniku dokonanych przesunięć środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie wydatków fakultatywnych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powiatowe urzędy pracy pozyskały kwotę 3 891 400 PLN. Kwota środków Funduszu Pracy, które zostały przeznaczone przez powiatowe urzędy pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie podkarpackim w 2013 roku wyniosła 242 007 400 PLN. W porównaniu z rokiem 2012 był to istotny wzrost, bo o 36 794 900 PLN więcej środków Funduszu Pracy trafiło do województwa podkarpackiego.

Większość środków przeznaczona została na aktywizację zawodową bezrobotnych ludzi młodych. Na staże skierowano w 2013 roku 15 880 osób bezrobotnych, a na realizację tej formy aktywizacji powiatowe urzędy pracy w województwie podkarpackim wydatkowały 38,5 % ogółu środków przeznaczonych na aktywne formy. Znaczna część środków wydatkowana była również na przyznanie osobom bezrobotnym środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, które przyznano 3 037 osobom bezrobotnym (23,0 % ogółu wydatkowanych środków) oraz na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla 3 144 osób bezrobotnych (18,4 % wydatkowanych środków). Na prace interwencyjne skierowano 3 488 osób bezrobotnych (6,8 % wydatkowanych środków), w ramach robót publicznych zatrudniono 1 619 osób bezrobotnych (5,3 % wydatkowanych środków), a z kolei 5 566 osób ukończyło szkolenia zawodowe (3,4 % wydatkowanych środków).

W celu poszukiwania nowych możliwości i rozwiązań ukierunkowanych na zwiększenie możliwości pomocy osobom bezrobotnym oraz pracodawcom, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało projekt pilotażowy „Partnerstwo dla pracy” polegający na wdrażaniu nowych metod, narzędzi i sposobów pomocy bezrobotnym w celu przygotowywania rozwiązań o charakterze systemowym. Projekt zakładał komplementarność działań urzędów pracy oraz agencji zatrudnienia, których celem będzie poprawa sytuacji osób bezrobotnych i zwiększenie dostępności usług aktywizacyjnych, tak aby osiągać najlepsze efekty prowadzonych działań. Projektem pilotażowym w województwie podkarpackim objęto 984 osoby, a grupę docelową programu stanowiły: osoby długotrwale bezrobotne (50% ogółu), bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (18%), bezrobotni powyżej 50. roku życia (26%) oraz bezrobotni niepełnosprawni (6%). Projekt realizowany

był we współpracy z Powiatowymi Urzędami Pracy w Tarnobrzegu, Krośnie i Przeworsku. Wykonawca usług Instytut Badawczo-Szkoleniowy Sp. z o.o. z Olsztyna objął różnymi formami aktywizacji wszystkich uczestników projektu. W efekcie realizowanych działań na podstawie umów o pracę i umów cywilno-prawnych zatrudnionych zostało 752 osoby, a Wykonawca osiągnął wyższy wskaźnik od zakładanego w ofercie (76% uczestników projektu podjęło zatrudnienie). Końcowym etapem realizacji projektu w 2014 roku miało być utrzymanie zatrudnienia przez co najmniej 3 miesiące przez 518 uczestników projektu (71 % spośród osób, które podjęły zatrudnienie). Z przedstawionych przez Wykonawcę dokumentów wynika, że po zakończeniu działań aktywizacyjnych realizowanych dla uczestników projektu pilotażowego, wskaźnik utrzymania w zatrudnieniu przez 3 miesiące osiągnięto na poziomie 9,1 %. Realizacja projektu pilotażowego wskazuje, że włączenie agencji zatrudnienia do aktywizacji osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przynosi efekty w postaci możliwości zaoferowania przez nie usług aktywizacyjnych, które skutkują doprowadzeniem do zatrudnienia osób bezrobotnych, które często długo pozostawały poza rynkiem pracy. Problemem jest natomiast efektywność zatrudnieniowa realizowanych działań, która wynika zarówno ze specyfiki lokalnych rynków pracy, jak i samych założeń projektu, który premiował działania aktywizacyjne oraz doprowadzenie do jego uczestników do zatrudnienia. Dlatego też w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzono rozwiązania dotyczące zlecania usług aktywizacyjnych, które w większym stopniu uzależniać będą wynagrodzenie przysługujące realizatorowi działań aktywizacyjnych od osiąganego wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu.