



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2014 ROK***

Rzeszów – marzec 2015 r.

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 -2014. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w "Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015" oraz Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013".

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wskazywał grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 22 stycznia 2014 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2014 roku. W dniu 4 kwietnia 2014 roku dokument ten został przesłany do Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa podkarpackiego w celu jego konsultacji.

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Zebrał on sprawozdania od instytucji, które realizowały i koordynowały realizację zadań określonych tym dokumencie.

Priorytet 1 Zwiększenie adaptacyjności mieszkańców regionu na rynku pracy.

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Wsparcie tworzenia programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

Cel: Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów oraz podnoszenie jakości kształcenia.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację dodatkowych zajęć dydaktyczno – wyrównawczych oraz specjalistycznych służących wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnej w trakcie procesu kształcenia oraz doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa. Szkoły miały wdrażać programy i narzędzia efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniające się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” - Poddziałanie 9.1.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w wysokości 9 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2014 roku w 640 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) zrealizowane zostaną projekty rozwojowe, w tym w 460 szkołach na obszarach wiejskich.

Wskaźnik:

- liczba szkół, w których zrealizowane będą projekty rozwojowe, w tym: na obszarach wiejskich.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Na koniec 2014 roku w wyniku realizowanych projektów w 808 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) zrealizowane zostały projekty rozwojowe (co stanowi 59,15 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), w tym w 610 szkołach na obszarach wiejskich (co stanowi 52,50% wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013) .

1.1.2 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Dostosowywanie systemu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania:

Założono realizację programów rozwojowych szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowanych na zmniejszanie dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. Realizowana miała być współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów w celu wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki). Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach projektu systemowego realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 90 677 099 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że na koniec 2014 roku 209 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdroży programy rozwojowe, a 204 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiąże współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba szkół i placówek oświatowych, w których wdrażane będą projekty rozwojowe;
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Na koniec 2014 roku w wyniku realizowanych projektów 208 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdrożyło programy rozwojowe (co stanowi 123,81% wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), a 203 szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe nawiązało współpracę z przedsiębiorstwami (co stanowi 161,11 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

Od początku realizacji projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie „Podkarpacie stawia na zawodowców” - udział rozpoczęło 25834 uczestników, zakończyło 22 975 osób, 139 osób przerwało udział w projekcie, zaś 12 177 osób zakończyło udział w stażach i praktykach. Liczba szkół uczestniczących w projekcie wynosiła 175 (co stanowiło 108,70 % wartości realizacji założonego w projekcie wskaźnika).

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników systemu oświaty

Cel: Wzrost kompetencji kadry zarządzającej i pedagogicznej oraz wdrożenie modelowych rozwiązań systemowych w szkołach i placówkach oświatowych.

Planowane działania:

Zaplanowano działania w ramach projektu „Edukacja skuteczna, przyjazna, nowoczesna – rozwój kompetencji kadry zarządzającej i pedagogicznej szkół i placówek oświatowych w

województwie podkarpackim” obejmujące : studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną, studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach - Działanie 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 11 000 000 PLN. Zadanie to realizowane było przez **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** w ramach projektu systemowego. Ponadto, w 2014 roku w ramach działalności statutowej Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie planuje przeszkolić około 30 000 nauczycieli w krótkich formach szkoleniowych.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że na koniec 2014 roku liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym wyniesie 4 883 osób, w tym :

- 4 850 nauczycieli z obszarów wiejskich;
- 485 nauczycieli kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym na koniec 2014 roku, w tym: nauczycieli z obszarów wiejskich i nauczycieli kształcenia zawodowego;
- liczba osób, które uczestniczyły w krótkich formach szkoleniowych w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Na koniec 2014 roku wartość liczbowa wskaźnika dotyczącego nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym wyniosła 8 275 osób, (co stanowiło 169,47 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), w tym 5 733 nauczycieli z obszarów wiejskich oraz 179 nauczycieli kształcenia zawodowego.

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w 2014 roku w ramach działalności statutowej przeszkoliło w krótkich formach kształcenia 34 180 nauczycieli.

1.1.4 Podnoszenie kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw w regionie

Cel: Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz doradztwo.

Planowane działania:

Założono realizację projektów obejmujących ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i w formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa. W ramach projektów udzielane miało być również doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2014 rok*

Planowane działanie realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki - Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” - Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla Przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 10 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2014 roku w ramach realizowanych projektów liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów osiągnie 5 500, a liczba osób pracujących, którzy zakończyli udział w projektach szkoleniowych wyniesie 51 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych;
- wartość wskaźnika osób pracujących uczestniczących w projektach szkoleniowych.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Na koniec 2014 roku 55 736 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych (co stanowi 556,36 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), a wsparciem objęto 9 042 przedsiębiorstw w ramach projektów szkoleniowych (co stanowi 133,44 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostałych bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy.

1.2.1 Wsparcie dla osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Cel: Zmniejszenie bezrobocia wśród osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie skierowane do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W ramach aktywizacji miały one zostać objęte takimi formami wsparcia, jak: Indywidualne Plany Działania, programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka form wsparcia połączone z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, pośrednictwo pracy, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do uzyskania, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowane zatrudnienie, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Założono że realizacja programu „Gwarancje dla młodzieży” zapewni młodym ludziom w wieku do 25 lat, którzy nie mają zatrudnienia, ani nie uczestniczą w kształceniu lub w szkoleniu, ofertę zatrudnienia, dalszego przyuczenia do zawodu lub stażu w ciągu 4 miesięcy od zakończenia kształcenia formalnego lub utraty zatrudnienia. Liczba osób, którzy zostaną objęci różnymi formami wsparcia w ramach Gwarancji dla młodzieży w 2014 roku miała wynieść 24 184 osób.

Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich - Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” - Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie:

- Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” – 158 960 900 PLN.

W dyspozycji powiatowych urzędów pracy były również środki Funduszu Pracy przyznane w 2014 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 65 271 500 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2014 roku w wyniku działań aktywizujących (usług i instrumentów rynku pracy) realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podejmie: 30 000 bezrobotnych ludzi młodych, 10 000 osób bezrobotnych po 50 roku życia, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 4 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Założono, że na koniec 2014 roku liczba osób, które zakończą udział w projektach w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich wyniesie 78 138 osób, w tym 32 955 osób w wieku 15-24 lata, 22 130 osób długotrwale bezrobotnych, 1 793 bezrobotne osoby niepełnosprawne oraz 5 025 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2014 roku;
- liczba osób objętych aktywizacją na koniec 2014 roku w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku w wyniku działań aktywizujących (usług i instrumentów rynku pracy) realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podjęło:

- 22 293 bezrobotnych ludzi młodych;
- 9 629 bezrobotnych po 50 roku życia;
- 31 160 osób długotrwale bezrobotnych;
- 3 778 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2014 roku liczba osób, które zakończyły udział w projektach w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich od początku jego realizacji wyniosła 92 569 osób (co stanowi 114,04 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013), w tym 41 941 osób w wieku 15-24 lata, 31 131 osoby długotrwale bezrobotne i 2 942 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Na koniec 2014 roku w projektach w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich osiągnięto wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 67,06 %.

W ramach realizacji programu „Gwarancje dla młodzieży” różnymi formami wsparcia w 2014 roku objęto 24 985 osób do 25 roku życia..

1.2.2 Aktywizacja społeczno - zawodowa młodzieży

Cel: Wzrost zatrudnienia ludzi młodych oraz ich integracji ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

W 2014 roku zaplanowano realizację następujących projektów:

„Dobre maniery drogą do kariery”

Realizacja projektu zakładała objęcie młodzieży wsparciem z zakresu podstawowych zasad zachowania w czasie rozmowy kwalifikacyjnej, zasad poprawnego zachowania w trakcie powszechnych sytuacji oraz rozwinięcia w uczestnikach umiejętności swobodnego poruszania się w sferze społecznej. Wsparciem zostanie objęte 20 beneficjentów.

„Nowe perspektywy 2”

Realizacja projektu zakłada objęcie młodzieży wsparciem psychologicznym; przygotowaniem młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy poprzez: poradnictwo zawodowe, doradztwo zawodowe, informację zawodową oraz objęcie beneficjentów szkoleniami m.in. zawodowymi, językowymi, kursami prawa jazdy. Projekt realizowany jest od 1 lipca 2013 r. do 30 czerwca 2014 r. i obejmuje wsparciem 80 beneficjentów.

„OHP, jako realizator usług rynku pracy”

Projekt ma na celu umożliwienie dostępu młodzieży do kompleksowego, ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń dla młodzieży oraz wyposażenie młodzieży we wszechstronne umiejętności radzenia sobie w sytuacji dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych - umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego, funkcjonowania na rynku pracy. Do zrealizowania powyższych zamierzeń utworzonych zostało 21 jednostek (Młodzieżowe Centra Kariery i Punkty Pośrednictwa Pracy oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego), a także utworzone zostało Elektroniczne Centrum Aktywizacji Młodzieży stanowiącego kolejne stadium rozwoju funkcjonującej od stycznia 2013 roku w ramach OHP „Zielonej Linii”. Projekt jest realizowany od 1 maja 2009 r. do 30 czerwca 2014 r. Liczba beneficjentów docelowo w 2013 roku to 1343 osoby.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować miały również aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy oraz poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży.

Działania te realizowane były przez **Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy**. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację były: Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Kluby Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zakładano, że efektem realizowanych działań będzie zwiększenie szans na podjęcie pracy przez bezrobotnych ludzi młodych zagrożonych marginalizacją poprzez zastosowanie instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2014 roku;
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2014 roku;
- liczba osób , które podjęły pracę w wyniku uczestnictwa w projektach i działaniach aktywizujących w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku **Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy** realizowała dwa projekty systemowe w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i Integracja Społeczna - Działanie 1.3 „Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej”, Poddziałanie 1.3.3 „Ochotnicze Hufce Pracy” oraz jeden projekt partnerski w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i Integracja Społeczna - Działanie 1.2 „Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej”. Ze wsparcia w jednostkach utworzonych w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy” skorzystało łącznie 14 395 osoby, tym z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej młodzieżowych centrów kariery skorzystało 10 411 osób. W ramach projektu „Nowe perspektywy 2” wsparciem w postaci przygotowania młodzieży do aktywnego funkcjonowania na rynku pracy objęto 70 osób. Z usług mobilnych centrów informacji zawodowej oraz młodzieżowych centrów kariery w 2014 roku skorzystało 19 002 osób. Liczba młodzieży uczestniczącej w szkoleniach organizowanych przez Rejonowe Ośrodki Szkolenia Zawodowego 872 osoby. Z usług pośrednictwa pracy świadczonych przez Młodzieżowe Biura Pracy skorzystały 9 415 osób, spośród których 5 454 osoby podjęło zatrudnienie.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.

Planowane działania:

Planowane działania w ramach projektów ukierunkowanych na integrację osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy miały na celu zwiększyć ich aktywność zawodową – odbywało się to w ramach programu JUNIOR. Celem programu miało być stworzenie absolwentom szansy zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. W ramach programu udzielona była pomoc niepełnosprawnym absolwentom w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, a doradcy zawodowemu premia za wykonywanie dodatkowych czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia za każdego stażystę objętego opieką. Wsparciem objęci zostać mieli również pracodawcy uczestniczących w programie którym wpłacana miała być premia z tytułu odbycia stażu przez absolwenta.

Zadanie te realizowane było przez **Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. Na realizację tego programu w 2014 roku zaplanowane zostały środki w kwocie 522 830 PLN z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana miała być również poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2014 rok*

Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej oraz w Starych Oleszycach. W 2014 roku zaplanowano utworzenie kolejnego Zakładu Aktywności Zawodowej w Krośnie w którym zatrudnienie znajdzie 25 osób ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności. Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się miało w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane było przez **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie**. Na 2014 rok przeznaczona została na ten cel kwota 5 221 111 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Przewidywane efekty:

Założono, że efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie zwiększenie szans zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu w ramach programu JUNIOR. Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie miało przyczynić się do utrzymania zatrudnienia 254 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych JUNIOR;
- liczba dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej;
- liczba utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizując program JUNIOR wypłacił ogółem dla 5 powiatów kwotę 522 830 PLN. Na świadczenia na rehabilitację zawodową dla 69 stażystów wypłacono kwotę 243 526,07 PLN, a dla 14 doradców wypłacono kwotę 38 669,20 PLN za sprawowanie opieki nad 69 stażystami. Dla 57 pracodawców wypłacono premie w wysokości 105 570,32 PLN z tytułu odbycia u nich stażu przez 69 bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów szkół.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował zadania z zakresu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej: w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Maliniu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Krośnie i Rzeszowie. Zakłady te zatrudniały 336 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe bądź chorobę psychiczną. W 2014 roku dofinansowanie ze środków PFRON na funkcjonowanie Zakładów Aktywności Zawodowej wyniosło 7 060 817,46 PLN ze środki przekazane przez Samorząd Województwa Podkarpackiego wyniosły 539 303,80 PLN natomiast ze środków Organizatora ZAZ 338 926,46 PLN. Łącznie w 2014 roku wykorzystano kwotę 7 939 047,72 PLN.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów ukierunkowanych na wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne oraz programy aktywności lokalnej. Obejmować miały one między innymi wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem było wsparcie mobilności na rynku pracy, pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy, rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy.

Działania te realizowane były poprzez projekty systemowe realizowane przez Ośrodki Pomocy Społecznej w ramach Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” oraz przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w ramach Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach Poddziałania 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” zaplanowane zostały środki w kwocie 27 621 132 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach Poddziałania 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” środki w kwocie 9 360 137 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że na koniec 2014 roku liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji wyniesie 17 375 osób, w tym 10 346 osób z terenów wiejskich. Założono, że kontraktami socjalnymi na koniec 2014 roku w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 20 083 osób, a 7 662 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach na koniec 2014 roku, w tym osób z obszarów wiejskich;
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi na koniec 2014 roku;
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach (obejmujących działania aktywizujące) na koniec 2014 roku.
- liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach Programu Aktywizacja i Integracja w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VII Promocja Integracji Społecznej wsparciem objęto:

- 3 300 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy wzięli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 1 943 osoby z terenów wiejskich;
- 3 222 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi;
- 1 566 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które wzięły udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Na koniec 2014 roku w projektach w ramach Priorytetu VII Promocja Integracji Społecznej wartość osiągniętego wskaźnika wyniosła:

- 19 290 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 11 603 osoby z terenów wiejskich;
- 22 991 osób, które zostały objęte kontraktami socjalnymi;
- 7594 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

1.2.5 Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami oraz zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach.

Cel: Umożliwienie znalezienia nowego zatrudnienia osobom tracącym pracę z powodu procesów restrukturyzacji gospodarki.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie dla osób zwolnionych lub przewidzianych do zwolnienia albo zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Obejmować ono miało szkolenia i poradnictwo zawodowe, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowanie zatrudnienia u nowego pracodawcy, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą, jednorazowy dodatek relokacyjny w wysokości 5 000 zł brutto dla osoby, która uzyskała zatrudnienie w odległości powyżej 50 km od miejsca stałego zamieszkania, studia podyplomowe.

Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki - Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” - Poddziałanie 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2014 roku w wyniku realizowanych projektów działaniami aktywizacyjnymi objętych zostanie 768 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach oraz 943 osoby zwolnione z przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi uczestniczących w projektach;
- liczba osób zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych uczestniczących w projektach.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W ramach realizowanych projektów na koniec 2014 roku działaniami aktywizacyjnymi objęto 659 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach oraz 1353 osoby zwolnione z przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.

1.2.6 Wsparcie pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w celu ochrony miejsc pracy.

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom, skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Zaplanowano pomoc dla przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej na świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy dla pracowników zagrożonych zwolnieniami oraz na dofinansowanie kosztów szkolenia tych pracowników. Pomoc przeznaczona była na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane było przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie na podstawie przepisów ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy. Środki zagwarantowane w budżecie państwa w skali kraju na realizację w 2014 roku ustawy w zakresie dotyczącym wypłat z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wynosiły 204 600 000 PLN, natomiast w zakresie dotyczącym wypłat dofinansowania szkoleń z Funduszu Pracy 51 200 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Działanie miało na celu poprawę sytuacji ekonomicznej firm, w których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej poprzez obniżenie kosztów pracy co pozwoliłoby na utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz na poprawę konkurencyjności prowadzonej działalności.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców z województwa podkarpackiego, którzy złożyli wnioski o przyznanie świadczeń w 2014 roku;
- kwoty świadczeń przyznanych w 2014 roku z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz z Funduszu Pracy.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W roku 2014 zawartych zostało 7 umów z pracodawcami, obejmujących dofinansowanie wynagrodzeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy w związku z przejściowymi spadkami obrotów gospodarczych. Wydatkowano na ten cel łącznie kwotę 539,1 tys. PLN, a wypłacone z FGŚP świadczenia pozwoliły na utrzymanie 76 zagrożonych stanowisk pracy.

Zadanie 1.3 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą.

Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Działania skierowane na wsparcie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne obejmować miały :

- doradztwo indywidualne z zakresu podejmowania działalności gospodarczej;
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Założono także wsparcie ramach Działania 6.2. „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki obejmujące:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości do wysokości 40 tys. PLN na osobę, lub 20 tys. PLN na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej;
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 i do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:
 - a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego;
 - b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystywania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu.

Zadanie to realizowane było przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez działania finansowane w ramach dostępnych środków Funduszu Pracy oraz w ramach projektów systemowych Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na realizację projektów w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki zaplanowano kwotę 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2014 roku około 3 500 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy, natomiast liczba osób, które na koniec 2014 roku uzyskają środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wyniesie 12 402 osoby.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej w 2014 roku;

- liczba osób, które otrzymały pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej w 2014 roku.
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w 2014 roku na sfinansowanie tych projektów;
- liczba osób, które na koniec 2014 roku uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego przyznały w 2014 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej 2 982 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten cel 59 116 800 PLN ze środków Funduszu Pracy.

W 2014 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 3 233 osób. Na koniec 2014 roku od początku realizacji tego priorytetu 16 695 osób otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej.

1.3.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.

Planowane działania:

Zadanie to było ukierunkowane na umożliwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania przez ułatwienie zaciągnięcia kredytów i pożyczek, leasingu oraz innych zobowiązań. Założono również pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Fundusz zaplanował zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń innych produktów bankowych dla przedsiębiorców oraz uczestnictwo w programie dokapitalizowania na zasadzie reporeczeń udzielanych w ramach programu Rozwój Polski Wschodniej na lata 2007-2013. Zadanie to było realizowane w ramach środków **Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie.**

Przewidywane efekty:

W 2014 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planował udzielenie 220 poręczeń o wartości 37 000 000 PLN. Zakładano, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 700 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2014 roku;
- wartość udzielonych poręczeń;
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku **Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie** udzielił 159 poręczeń o wartości 27 350 714 PLN. Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 845 nowych miejsc pracy.

1.3.3 Wsparcie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Założono wsparcie inwestycji związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających na obszarach wiejskich. Maksymalna wysokość pomocy była uzależniona od liczby utworzonych miejsc pracy lub rodzaju prowadzonej działalności: w przypadku utworzenia 1 miejsca pracy oraz działalności związanej z przetwórstwem lub obrotem produktami rolnymi pomoc wynosiła do 100 tys. zł, w przypadku utworzenia 2 - 3 miejsc pracy pomoc wynosiła do 200 tys. zł, natomiast jeżeli utworzone zostały co najmniej 3 miejsca pracy pomoc wynosiła do 300 tys. zł.

Zadanie to było realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO.

Przewidywane efekty:

W 2014 roku zaplanowano weryfikację wniosków o przyznanie pomocy oraz rozliczanie zrealizowanych zgodnie z umowami inwestycji oraz wystawianie zleceń płatności oraz przeprowadzenie kolejnego naboru wniosków na tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich objętych wsparciem w 2014 roku;
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** realizator tego działania zawarł 322 umowy z wnioskodawcami o przyznanie pomocy na kwotę dofinansowania 52 791 465 PLN. W wyniku udzielonej pomocy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich województwa podkarpackiego po zakończeniu realizacji inwestycji utworzonych zostanie 591 miejsc pracy. W 2014 roku rozliczono 362 inwestycje i wystawiono 394 zleceń na płatności na kwotę 50 794 006 PLN.

1.3.4 Promowanie działalności nierolniczej.

Cel: Promowanie dywersyfikacji działalności rolniczej i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie podejmowania lub rozwijania przez rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem, co miało wpłynąć na tworzenie pozarolniczych, alternatywnych źródeł dochodu, promocję zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich. Maksymalna wartość wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi w gospodarstwie rolnym nie mogła przekroczyć 100 000 PLN, a poziom finansowania wynosił maksymalnie 50%

kosztów inwestycji. Zadanie to było realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO.

Przewidywane efekty:

W 2014 roku zaplanowano weryfikację wniosków o przyznanie pomocy złożonych w 2013 roku, które w wyniku zwolnienia się środków finansowych mogły uzyskać dofinansowanie, oraz rozliczanie zrealizowanych zgodnie z umowami inwestycji i wystawianie zleceń płatności.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2014 roku;
- wartość udzielonego wsparcia w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** zawarł 27 umów z wnioskodawcami o przyznanie pomocy na kwotę 1895 082 PLN. W 2014 roku rozliczono 74 inwestycje i wystawiono 75 zleceń płatności na kwotę 4 665 343 PLN.

1.3.5 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

Cel: Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.

Planowane działania:

Realizowane miały być projekty skierowane na bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Wspierane miały być inwestycje oparte na szeroko rozumianych innowacjach z zakresu zmian w procesie produkcyjnym lub sposobie świadczenia usług, a także unowocześnienia wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane było przez **Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2014 roku podpisanych zostanie 200 umów z przedsiębiorcami z kategorii MŚP w ramach Działania 1.1 „Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne” oraz 2 umowy w ramach Działania 1.3 „Regionalny system innowacji”, czego rezultatem będzie utworzenie nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw;

Realizacja zadania w 2014 roku:

W ramach Działania 1.1 „Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości, Schemat B - Bezpośrednie dotacje inwestycyjne” podpisano 325 umowy z mikro, małymi i średnimi przedsiębiorcami natomiast w ramach Działania 1.3 „Regionalny system innowacji” podpisano 15 umów z przedsiębiorcami.

1.3.7 Wspieranie rozwoju firm zorientowanych na zaawansowane technologie

Cel: Tworzenie nowych miejsc pracy oraz transferu innowacji i nowoczesnych technologii dla przedsiębiorstw.

Planowane działania:

Zaplanowano wspieranie rozwoju przedsiębiorczości zorientowanej na zaawansowane technologie poprzez rozbudowę Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego. Zadanie to realizowane było przez **Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego. Całkowite nakłady na realizację projektu to 82 261 187 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2014 roku w firmach na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego oraz Inkubatora Technologicznego zatrudnienie znajdzie około 389 osób.

Wskaźnik:

- liczba miejsc pracy powstałych na koniec 2014 roku na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego oraz Inkubatora Technologicznego.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK Mielec w Strefie S1 i w Strefie S1 - 3 w Jasionce poziom zatrudnienia wyniósł 209 osób, a w Strefie S2 w Rogoźnicy 44 osoby. Natomiast w Inkubatorze Technologicznym zatrudnionych zostało 85 osób.

Priorytet 2 Rozwój instytucji rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano działania służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez szkolenia dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Nowelizacja przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadza

rozwiązanie na podstawie którego powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustalał będzie dla bezrobotnego profil pomocy, który będzie decydował o zakresie form pomocy określonych w ustawie, które mogą mu zostać zaoferowane. Szkolenia z zakresu profilowania osób bezrobotnych dla 370 pracowników powiatowych urzędów pracy z województwa podkarpackiego zaplanowano, iż będą przeprowadzane przez doradców zawodowych z Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie zaplanowano kwotę 206 800 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2014 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 800 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2014 roku zorganizował 2 szkolenia zamknięte, w których uczestniczyło łącznie 58 osób, w tym 17 pracowników WUP oraz 41 pracowników PUP. Przeprowadzono 35 szkoleń otwartych w których udział wzięło łącznie 84 pracowników WUP. Ponadto doradcy zawodowi WUP w Rzeszowie przeprowadzili szkolenie z zakresu profilowania osób bezrobotnych dla łącznie 400 pracowników WUP i PUP. Pracownicy WUP brali również udział w szkoleniach bezpłatnych na które byli zapraszani przez inne instytucje. W ten sposób kwalifikacje zawodowe podniosło 93 pracowników WUP.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia ukierunkowanych na potrzeby pracodawców

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Zaplanowano działania obejmujące świadczenie wyspecjalizowanych usług bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem narzędzi psychologicznego pomiaru i zasobów informacji w różnorodnych formach. Prowadzone miały być zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy. Działania te skierowane były do osób znajdujących się trudnej sytuacji na rynku pracy, gdzie poradnictwo zawodowe było jednym z istotnych elementów realizowanych dla nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane było przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek Pracy Otwarty dla Wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2014 roku skorzysta około 30 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2014 roku;
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2014 roku;
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2014 roku

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku z indywidualnych porad zawodowych w pięciu podkarpackich Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało 2 720 osób. Usługami poradnictwa grupowego objęto 2 012 osób, badaniami testowymi objęto 560 osób, natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 15 906 osób.

Łącznie w województwie podkarpackim w 2014 roku w powiatowych urzędach pracy oraz w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, poradnictwem indywidualnym objęto 11 144 osoby, poradnictwem grupowym 8 778 osób. Badaniami testowymi objęto 3 537 osób, natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 36 910 osób i 10 962 osób skorzystało z informacji zawodowej w ramach spotkań grupowych.

2.1.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej.

Planowane działania:

Zaplanowane zostało przeprowadzenie szkoleń oraz specjalistycznego doradztwa dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane było w ramach projektu systemowego w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 17 229 688 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2014 roku wartość docelowa wskaźnika pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy objęci zostali szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji wyniesie 3 643 osoby.

Wskaźnik:

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy podnieśli swoje kwalifikacje.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Na koniec 2014 roku 1 290 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją podniosło swoje kwalifikacje (co stanowi 128,61 % wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013).

2.1.4 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientom do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.

Planowane działania:

Zadanie to obejmować miało wspieranie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, w szczególności poprzez realizację europejskiego pośrednictwa pracy. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane miały zostać VII Europejskie Targi Pracy w Rzeszowie, podczas których miały być prowadzone rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES 2013/2014 przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2013-2014 wynosiła 89 872 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2014 roku z usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy skorzysta około 6 000 osób. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie miał uczestniczyć w VII Europejskich Targach Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na IV kwartał 2014 roku.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2014 roku;
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2014 roku;

Realizacja zadania w 2014 roku:

W okresie 2014 roku z usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzystało 4 681 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 585 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmujących 2827 wakatów. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 788 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 40% podejmuje zatrudnienie. Doradcy EURES uczestniczyli w 12 targach pracy organizowanych przez instytucje i organizacje z terenu województwa podkarpackiego, podczas których udzielali informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES. Zorganizowano 8 spotkań informacyjnych oraz warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz uczniów szkół zawodowych i studentów zainteresowanych poszukiwaniem pracy za granicą za pośrednictwem sieci EURES, w których uczestniczyło 196 osób.

2.1.5 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Cel: Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia osób bezrobotnych z potrzebami pracodawców.

Planowane działania:

Zaplanowano prowadzenie monitoringu zawodów i specjalności oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty, obejmować miały stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz oferty pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Przeprowadzona zostać miała analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna przy dokonywaniu korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Celem działania miało być dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Wyniki badań zostać miały udostępnione instytucjom oświatowym oraz firmom szkoleniowym w celu dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2014 roku;
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2014 roku dwukrotnie opracował ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który stanowił zestawienie zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach (wykonywanych lub wyuczonych) z wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonymi do powiatowych urzędów pracy w naszym województwie. Wynikiem tych działań były następujące opracowania: składający się z 2 części „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w 2013 roku” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w I półroczu 2014 roku”.

2.1.6 Rozwój systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.

Planowane działania:

Założono aktualizowanie prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestru instytucji szkoleniowych, który miał ułatwiać dostęp do informacji o ofercie edukacyjnej szczególnie osobom, które z uwagi na brak lub dezaktualizację kwalifikacji zawodowych mają trudności z wejściem lub powrotem na rynek pracy. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Przyjęto, że 2014 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 500 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2014 roku;
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

W 2014 roku wykreślono z Rejestru 148 firm. W trakcie tego samego roku zarejestrowanych zostało 169 nowych firm szkoleniowych. Według stanu na dzień 31 grudnia 2014 roku w rejestrze funkcjonowało 522 instytucje szkoleniowe.

2.1.7 Rejestr Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do zróżnicowanych form pomocy, oferowanej przez instytucje rynku pracy.

Planowane działania:

Zadanie Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia są realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Rejestr agencji zatrudnienia miał na celu zwiększenie dostęp osób bezrobotnych i poszukujących pracy do różnych form pomocy oferowanych przez te instytucje rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2014 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 150 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2014 roku;
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2014 roku.
- Liczba osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia w 2014 roku.

Realizacja zadania w 2014 roku:

Na koniec 2014 na terenie województwa podkarpackiego funkcjonowało 175 agencji zatrudnienia. Z usług poradnictwa zawodowego świadczonych przez agencje zatrudnienia skorzystało 10 655 osób, natomiast 513 pracodawców skorzystało z usług doradztwa personalnego. Do zatrudnienia w ramach pracy tymczasowej agencje zatrudnienia skierowały 3 542 osoby, w tym 935 osób do pracodawców zagranicznych.

WNIOSKI Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2014 ROK

Na koniec grudnia 2014 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego wyniosła 137 932 osoby i w porównaniu do stanu na koniec 2013 roku była niższa 16 284 osoby, czyli o 10,6 %. Wpływ na to miał wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy. W 2014 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy łącznie 60 555 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, (w 2013 roku zgłoszono 54 304 oferty). Spośród zgłoszonych ofert pracy w 2014 roku 27 292 (45,1 %) było ofertami pracy subsydiowanej (w 2013 r. oferty pracy subsydiowanej stanowiły 48,0 % ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej). Pomimo wzrostu w stosunku do roku poprzedniego liczby ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy, potrzeby w tym zakresie są dalekie od sytuacji w pełni stabilnego rynku i odnotowanej na nim równowagi, a nawet lekkiej przewagi nadwyżki nad deficytem w zakresie dostępnych miejsc pracy.

Analizując sytuację osób bezrobotnych na rynku pracy należy wskazać, że najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (30,2 %). , drugą, co do liczebności, w wieku od 35 do 44 lat (21,1 %). Obie grupy stanowiły 51,3 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najliczniejszy udział stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (30,1 %) oraz policealne i średnie zawodowe (25,5 %). Wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadało 20,2 % ogółu bezrobotnych. Natomiast najmniejsza grupa osób – 13,9 % ogółu bezrobotnych legitymowało się wykształceniem wyższym. W końcu 2014 roku wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych 21,5 % nie posiadało jeszcze dotychczas żadnego udokumentowanego stażu zawodowego. Krótki staż pracy do 5 lat posiadało łącznie 39,6 % ogółu osób bezrobotnych. W grupie bezrobotnych kobiet brakiem stażu pracy legitymowało się 24,3 %, a staż pracy do 5 lat posiadało 40,8 %. Bezrobotni nie posiadający doświadczenia zawodowego lub posiadający krótki staż pracy stanowili łącznie 61,1 % ogólnej liczby bezrobotnych. Brak doświadczenia zawodowego wpływa negatywnie na możliwość podjęcia zatrudnienia. Pracodawcy przy rekrutacji wymagają posiadania przez potencjalnych pracowników (jako warunek niezbędny i konieczny) praktycznego doświadczenia zawodowego oraz umiejętności podejmowania dodatkowych zadań i kreatywności. Osoby młode często nie posiadają takiego potencjału, co wymaga czasu na uzyskanie praktycznych umiejętności zawodowych. Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili łącznie na koniec grudnia 2014 roku 44,8 % ogółu bezrobotnych (z tego 28 % pozostawało bez pracy powyżej 24 m-cy). W grupie bezrobotnych kobiet 48,9 % oczekiwało na uzyskanie zatrudnienia ponad rok (z tego 32,1 % bezrobotnych kobiet powyżej 24 miesięcy). Bezrobocie, w szczególności długotrwałe związane jest ze zjawiskiem bierności zawodowej, co jest niekorzystnie skorelowane z aktywnością ekonomiczną ludności. Powyższe procesy w zestawieniu z przedłużającym się okresem pozostawania bez pracy są przyczyną różnorodnych niekorzystnych zjawisk społecznych. Jest to tym bardziej sytuacja niepożądana, ponieważ w grupie bezrobotnych powyżej 12 miesięcy odnotowujemy znaczną ilość bezrobotnych od 25 do 34 roku życia – 31,1 % dla bezrobotnych od 12 do 24 miesięcy i 26,6 % dla bezrobotnych powyżej 24 miesięcy. Bezrobotni w wieku od 18 do 34 lat stanowili 38,3 % ogółu bezrobotnych długoterminowych.

Wśród bezrobotnych długotrwale znajdowały się także osoby posiadające niski poziom wykształcenia lub będące w sytuacji gdy posiadane przez nich umiejętności czy kwalifikacje nie odpowiadają aktualnym wymogom rynku pracy i uległy dezaktualizacji. Powyżej ½ czyli 57,4 % bezrobotnych ponad 12 miesięcy stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

Powiatowe Urzędy Pracy województwa podkarpackiego w 2014 roku otrzymały od Ministra Pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy kwotę **65 271 500** PLN, natomiast z ze środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa na realizację projektów systemowych w Poddziałaniu 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki kwotę **158 960 900** PLN. Wykorzystane zostały również możliwości, jakie w zakresie pozyskania dodatkowych środków stwarzała rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych do 25 roku powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego pozyskały kwotę **7 172 700** PLN. Na wsparcie osób bezrobotnych, którzy chcieli otworzyć lub też przystąpić do spółdzielni socjalnej pozyskano kwotę **708 000** PLN. Na aktywizację osób bezrobotnych do 30 i 50 roku życia oraz bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat pozyskano kwotę **20 280 900 0** PLN. Na zatrudnienie osób bezrobotnych w formie robót publicznych powiatowe urzędy pracy otrzymały kwotę **2 400 000** PLN. Na aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 i 50 roku życia, oraz bezrobotnych rodziców, posiadających na utrzymaniu co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat oraz osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozyskano kwotę **18 066 900** PLN. Na aktywizację osób bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia otrzymano kwotę **3 454 000** PLN. Na realizację programu specjalnego Powiatowy Urząd pracy w Jarosławiu otrzyma kwotę **1 899 600** PLN. Natomiast finansowanie programów związanych z aktywizacją bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe wsparte zostało kwotą **851 500** PLN. W wyniku dokonanych przesunięć środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie wydatków fakultatywnych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powiatowe urzędy pracy pozyskały kwotę **1 017 600** PLN. Tym samym kwota środków Funduszu Pracy które zostały przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie podkarpackim w 2014 roku wyniosła **280 083 600** PLN. W porównaniu z 2013 rokiem jest to istotny wzrost, bo więcej o **38 076 200** PLN środków Funduszu Pracy trafiło do województwa podkarpackiego.