Zatrudnienie cudzoziemców w Polsce w 2018 roku

Data publikacji: 24.11.2017

Zezwolenie na pracę sezonową

Wymagane będzie gdy cudzoziemiec wykonywał będzie pracę sezonową czyli pracę w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu, które obecnie jest w fazie przygotowawczej i najprawdopodobniej będzie obejmować następujące sektory: rolnictwo, ogrodnictwo i działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.
Działalności uznane za sezonowe znajdą się w wykazie określonym w *rozporządzeniu Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca*.
O taką pracę będą mogli ubiegać się obcokrajowcy z wszystkich krajów, ale zostaną zatrudnieni tylko pod warunkiem, że wśród osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy brak jest osób chętnych do pracy (dokument o który stara się pracodawca: Informacja Starosty). Preferencyjnie traktowani będą obywatele Ukrainy, Rosji, Mołdawii, Armenii, Białorusi i Gruzji, którzy będą zwolnieni m. in. z konieczności uzyskania Informacji Starosty.
Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonowa zawierał będzie :

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
2. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem (dotyczy agencji pracy tymczasowej)
3. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi – do weryfikacji pierwszeństwa
4. Informacje dotyczące cudzoziemca
5. Pobyt cudzoziemca na terytorium RP
6. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi
7. Okresy na jakie podmiot powierzający wykonywanie pracy chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w poszczególnych latach kalendarzowych (dotyczy zezwolenia wielosezonowego)
8. Spis załączników
9. Oświadczenia
10. Informacje dotyczące wpisu wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej
11. Pouczenie

Cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę sezonową przez maksymalnie 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Ukrainy, Rosji, Mołdawii, Armenii, Białorusi i Gruzji nadal będą mogli podjąć pracę, korzystając z uproszczonej procedury, przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Procedura uzyskania zezwolenia nie będzie się różniła od obecnej, ale zawierać będzie mechanizmy zabezpieczające przed nadużyciami. Jest nim na przykład obowiązek poinformowania urzędu pracy o tym, czy pracownik faktycznie podjął pracę.
Postępowanie będzie dwuetapowe. W pierwszym kroku pracodawca rejestruje oświadczenie, następnie będzie zgłaszał, że cudzoziemiec przyjechał do pracy, bądź z jakichkolwiek powodów jej nie podjął.
Pracodawca będzie zobowiązany do:

1. Przekazania do powiatowego urzędu pracy Informacji na temat podjęcia pracy przez cudzoziemca **najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy**,
2. Przekazania do powiatowego urzędu pracy Informacji o niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od daty określonej w oświadczeniu** (chyba, że z okoliczności wynika inaczej),
3. Zawarcia umowy pisemnej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu,
4. Sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy,
5. Zgłoszenie cudzoziemca do ubezpieczenia jeśli jest to wymagane, jak w przypadku pracowników polskich

Pracodawca może poinformować powiatowy urząd pracy o zakończeniu pracy przed datą określoną w oświadczeniu.
Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i wniosku o wpisanie do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi **będzie wynosić 30 zł.**
Szczegółowe informacje będzie można uzyskać u pracowników powiatowych urzędów pracy po opublikowaniu rozporządzeń wykonaw czych dotyczących wyżej wymienionych kwestii.