

Sfinansuj swoje szkolenie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Data publikacji: 06.05.2019

Wystarczy, że zatrudniasz jedną osobą na umowę o pracę i już możesz się ubiegać o dotacje wysokości 3-krotności średniego krajowego wynagrodzenia. Wsparcie skierowane jest dla pracowników i pracodawców.

Dla kogo, na co i ile można otrzymać wsparcia w ramach KFS?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego (czyli kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających kwalifikacje lub uprawnienia zawodowe) podejmowanego przez **siebie i swoich pracowników** w wysokości:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Bazując na danych za II kw. 2018 r. z można uzyskać dofinansowanie na poziomie **13 500 zł**.

Środki są do dyspozycji w Powiatowych Urzędach Pracy (PUP) i mogą być przeznaczone m.in. na kształcenie ustawiczne pracowników przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, oraz Zakładów Aktywności Zawodowej.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia ..., tj. każda jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, **jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika**. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także czy jest to praca na pełen czy część etatu. Środki KFS przekazane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji UE, stanowią pomoc de minimis.

Gdzie aplikować po środki?

Przedsiębiorca chcący otrzymać wsparcie wcześniej powinien złożyć wniosek, który dostępny jest na stronie [www.konkretnego PUP](http://wuprzeszow.praca.gov.pl). Każdy urząd ma odrębne regulacje dotyczące składania wniosków. Szczegółowe informacje można uzyskać powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę **pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności gospodarczej**. **Jeżeli posiadasz podpis elektroniczny wniosek możesz złożyć elektronicznie.**

Skontaktuj się z Twoim Urzędem Pracy, adres znajdziesz poniżej:

<http://wuprzeszow.praca.gov.pl/-/923737-powiatowe-urzed-y-pracy-w-woj-podkarpackim>

Priorytety wydatkowania KFS w roku 2019 Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania KFS w 2019 r:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa

społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

Jeśli Twoją firmę obejmuje jeden z powyższych priorytetów, możesz starać się o środki na szkolenia w ramach KFS.

Ścieżka pozyskania funduszy

1. Określ potrzeby szkoleniowe w Twojej firmie
2. Wybierz szkolenie dostosowane do potrzeb konkretnych pracowników Twojej firmy
3. Wypełnij wniosek o dofinansowanie
4. Złóż wniosek we właściwym Urzędzie Pracy i czekaj na decyzję
5. Podpisz umowę z Urzędem Pracy