

Blender danych. Projekt pilotażowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie

Data publikacji: 12.07.2022

Projekt realizowany w ramach konkursu na realizację projektów pilotażowych pod nazwą „Nowe spojrzenie – nowe możliwości” ogłoszonego przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii (obecnie w gestii Ministra Rodziny i Polityki Społecznej).

System w okresie realizacji projektu pilotażowego będzie testowany i wdrażany na Podkarpaciu. Po okresie pilotażowym jego dysponentem będzie Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

System będzie zaczytywał, przetwarzał i analizował dane – zestawiał je ze sobą w oparciu o wypracowany algorytm w sposób automatyczny.

Większość danych będzie pochodziła od instytucji publicznych – ze zbiorów danych publicznych. Wyjątek będą stanowić opinie pracodawców na temat zapotrzebowania na pracowników – dane te będą zbierane bezpośrednio przy wykorzystaniu systemu.

Efektom analizy będzie lista zawodów/kwalifikacji, na które jest zapotrzebowanie na rynku pracy (w odniesieniu do poszczególnych branż, terytorium – powiatu, województwa i docelowo kraju).

Wyniki analizy będą charakteryzowały poszczególne zawody/kwalifikacje pod kątem ich atrakcyjności na wskazanym obszarze biorąc pod uwagę kilka cech:

- skala dostępności miejsc pracy
- skala jakości oferowanych miejsc pracy
- skala dostępności kwalifikacji na rynku
- skala wrażliwości rynkowej zawodu (jego reaktywności na zmieniającą się sytuację makroekonomiczną).

Cechy projektu potwierdzające innowacyjny charakter:

- system pozwoli na wprowadzanie i przetwarzanie danych pochodzących z różnych źródeł (tworzonych / zbieranych przez szereg instytucji publicznych), który w oparciu o wypracowany algorytm analityczny wygeneruje efekt w postaci zagregowanej informacji na temat zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje – do tej pory informacje dotyczące zapotrzebowania na określone zawody/kwalifikacje pochodziły głównie z badań opinii pracodawców i/lub innych uczestników rynku pracy (np. pracowników PUP) – nie były zestawiane (na zasadzie wartościowania) z innymi danymi powiązanymi z tym obszarem (np. ilością podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach, liczbą osób pracujących, liczbą osób bezrobotnych, liczbą uczniów/absolwentów różnych typów szkół),
- system pozwoli na połączenie wielu źródeł wiedzy o rynku pracy, co oznacza, że uwzględnione zostaną różne segmenty rynku i różne jego punkty widzenia,
- wieloaspektowa analiza będzie przeprowadzana na różnych poziomach – w odniesieniu do aspektu powiatowego, regionalnego, subregionalnego i docelowo krajowego,
- przygotowanie i wdrożenie takiego systemu umożliwi cykliczne prowadzenie pogłębionego monitoringu zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje przez wszystkie regiony w kraju – dodatkowym plusem takiego rozwiązania będzie możliwość porównywania uzyskanych wyników pomiędzy regionami,
- uzyskane wyniki przetwarzania danych obrazujące zapotrzebowanie na kwalifikacje będą stanowić bazę dla decydentów z instytucji publicznych, władz lokalnych i regionalnych oraz podmiotów

komercyjnych do podejmowania decyzji związanych z przygotowaniem i kształceniem kadr (w przypadku instytucji publicznych oraz władz do podejmowania decyzji dotyczących optymalizacji pozyskania i gospodarowania środkami krajowymi i unijnymi na wskazane cele).

- Grupą docelową projektu są osoby i instytucje oczekujące jasnych i na bieżąco aktualizowanych danych o rynku pracy, przede wszystkim:
- doradcy zawodowi pracujący w publicznych służbach zatrudnienia (WUP, PUP, OHP) oraz w szkołach,
- instytucje oferujące formy kształcenia ustawicznego – zwłaszcza finansowane ze środków publicznych – w tym PUP, Instytucja Zarządzająca oraz Instytucja Pośrednicząca RPO WP,
- dyrektorzy i organy prowadzące szkół zawodowych,
- uczelnie wyższe,
- instytucje szkoleniowe,
- decydenci z instytucji publicznych oraz władz lokalnych i regionalnych, w tym samorząd regionalny,
- Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii (w zakresie zaimplementowania do porządku prawnego wypracowanych w pilotażu rozwiązań),
- pracodawcy,
- uczestnicy rynku pracy.

W naszym kraju nie funkcjonuje tego rodzaju system – założeniem projektów pilotażowych finansowanych z Funduszu Pracy jest wypracowywanie i testowanie nie stosowanych do tej pory rozwiązań.

Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w partnerstwie z Politechniką Rzeszowską. Nad założeniami systemu pracują pracownicy obydwu podmiotów.

Źródło finansowania: rezerwa Funduszu Pracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej

Wysokość dofinansowania: **2 443 770,00 zł** (100% wartości projektu)

Okres realizacji projektu: **wrzesień 2021 r. – grudzień 2022 r.**



**DOFINANSOWANO
ZE ŚRODKÓW**

**rezerwy Funduszu Pracy
będącej w dyspozycji
Ministra Rodziny i Polityki Społecznej**

„Blender Danych – monitoring
zapotrzebowania na kwalifikacje”

**DOFINANSOWANIE
2 443 770,00 zł**

**CAŁKOWITA WARTOŚĆ
2 443 770,00 zł**