



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2016/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie
Adres korespondencyjny	ul. Młynarska 16, 01-205 Warszawa
Telefon	(22) 578-44-00
Faks	(22) 578-44-07
E-mail	wup@wup.mazowsze.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Jolanta Janowska Wydział Monitoringu i Pomocy Technicznej Zespół ds. Monitoringu Tel. 22-578-44-22 e-mail: j.janowska@wup.mazowsze.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER					Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego								
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)												
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu		Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II	x	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
				x									
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE			x	
Planowana alokacja (PLN)	20.000.000,00												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	x	NIE		Nie dotyczy		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu				5 %			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, • kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo 												

zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.		
2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. 		
3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). 		
4. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.		
5. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej: <ul style="list-style-type: none"> wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży), wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, 		
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)		
WSKAŹNIKI REZULTATU		
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	
	W podziale na:	
	Kobiety	Mężczyzn
		Ogółem w konkursie
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu		322
WSKAŹNIKI PRODUKTU		
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	

		W podziale na:		Ogółem w konkursie
		Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie		188		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie		72		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu objętych wsparciem w programie		887		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW				
KRYTERIA DOSTĘPU				
1. Uczestnikami projektu są osoby z województwa mazowieckiego, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, w tym również osoby z niepełnosprawnościami z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1. Uczestnikami projektu mogą być wyłącznie osoby niezarejestrowane w urzędach pracy.				
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Realizacja projektów dla mieszkańców województwa mazowieckiego ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich w regionie oraz będą oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno – gospodarczej województwa.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5	
2. Projekt zakłada:				
a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%				
b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;				
c)minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;				
d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%.				
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryteriów dostępu w postaci „kryterium efektywności zatrudnieniowej” ma na celu zapewnienie trwałości rezultatów oraz zapewnienie, że w ramach	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5	

	<p>projektu prowadzone będą działania na rzecz poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z projektem <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Referencyjne wartości kryterium efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p>		
3. Projekt zapewnia kompleksowe wsparcie poprzez zastosowanie co najmniej 4 elementów pomocy (wymienionych w ramach typów operacji 2-5), w tym dwa obligatoryjne (wskazane w 1 typie operacji).			
Uzasadnienie:	<p>Realizacja projektów łączących dostęp do zróżnicowanych form wsparcia pozwoli na bardziej kompleksową, a przez to efektywniejszą pomoc dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p> <p><i>Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
4. Projekt jest skierowany w co najmniej 75% do osób biernych zawodowo, nie uczestniczących w kształceniu lub szkoleniu. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tych osób.			
Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z wymogami wskazanymi dla Poddziałania 1.2.1 PO WER 2014-2020, wsparcie powinno być kierowane w szczególności do osób niezarejestrowanych w urzędach pracy. Bierni zawodowo to osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują i nie są zarejestrowane jako bezrobotne).</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

5. Wsparcie oferowane w projektach będzie udzielane w ciągu 4 miesięcy od dnia przystąpienia danej osoby do projektu. W tym okresie zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.			
Uzasadnienie:	Powyższe kryterium służy praktycznej realizacji działań na rzecz jak najszybszego odwrócenia negatywnej tendencji na rynku pracy w zatrudnianiu młodzieży.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
6. Grupę docelową w projekcie w co najmniej 6% będą stanowiły osoby długotrwale bezrobotne. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tych osób.			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium doprowadzi do objęcia wsparciem grupy znajdującej się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Osoby długotrwale bezrobotne należą do grup społecznych doświadczających szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Często przyjmują bierną postawę, tracą nawyki zawodowe a ich kwalifikacje ulegają dezaktualizacji w stosunku do potrzeb lokalnych rynków pracy. Udział w projektach przyczyni się do aktywności zawodowej tej grupy i zwiększy ich szanse na rynku pracy.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
7. Szkolenia oferowane w ramach projektu prowadzące do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji muszą zostać zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy i uzyskanych kwalifikacji lub kompetencji (np. w formie egzaminu) oraz być potwierdzone odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem).			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium przyczyni się do podniesienia jakości szkoleń oferowanych w ramach POWER. Kryterium zapewni uzyskanie przez uczestników szkoleń konkretnej wiedzy, kwalifikacji i kompetencji zgodnych z ustalonymi standardami. W ramach przedmiotowego kryterium konieczne jest określenie efektów uczenia się, czyli wskazanie co dana osoba powinna wiedzieć, potrafić i jakie kompetencje społeczne powinna posiadać po zakończeniu danej formy wsparcia tj. szkolenia prowadzącego do nabycia kwalifikacji lub kompetencji.</p> <p>W przypadku szkoleń prowadzących do uzyskania kwalifikacji konieczne jest spełnienie warunków dotyczących walidacji i certyfikacji.</p> <p>W ramach szkoleń prowadzących do uzyskania kompetencji, muszą zostać zrealizowane 4 etapy nabycia kompetencji zgodnie z „Wytocznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020" (załącznik nr 2 Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych), zaś po zakończeniu szkolenia rezultaty muszą zostać zweryfikowane np. poprzez egzamin wewnętrzny, test, rozmowę oceniającą i porównane ze standardem wymagań.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>8. Projekt zakłada, że dla co najmniej 30% uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji zawodowych, które kończyć się będą egzaminem przeprowadzonym przez podmiot, który posiada uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu integrację i koordynację krajowych podsystemów kwalifikacji oraz poprawę przejrzystości, dostępności, rozwoju i jakości kwalifikacji w odniesieniu do rynku pracy. Istotne jest aby przeprowadzane szkolenia i uzyskiwane w ich toku kwalifikacje nadawane były przez uprawnione organy zgodnie z założeniami Polskich Ram Kwalifikacji stanowiących podstawę krajowego systemu kwalifikacji.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>9. Jeden podmiot (działając jako Beneficjent lub Partner) składa nie więcej niż dwa wnioski w ramach jednego konkursu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Przedmiotowe kryterium zostało wprowadzone aby ograniczyć liczbę podobnych projektów składanych przez jednego Wnioskodawcę. Kryterium to ułatwi również dostęp do otrzymania dofinansowania większej liczbie Wnioskodawców. Ograniczenie liczby projektów przyczyni się do różnorodności projektów realizowanych przez beneficjentów i wyższej jakości składanych wniosków</p> <p>o dofinansowanie projektów współfinansowanych ze środków EFS w województwie mazowieckim. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez Projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium dostępu. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie, projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek. Weryfikacja spełnienia kryterium będzie odbywać się na podstawie rejestru wniosków złożonych na dany konkurs.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>10. Wymagany wkład własny beneficjenta do realizacji projektu wynosi co najmniej 5% wartości projektu.</p>			

Uzasadnienie:	<p>Wkładem własnym są środki finansowe lub wkład niepieniężny zabezpieczone przez wnioskodawcę, które zostaną przeznaczone na pokrycie wydatków kwalifikowanych i nie zostaną wnioskodawcy przekazane w formie dofinansowania. Źródłem finansowania wkładu własnego mogą być zarówno środki publiczne jak i prywatne. O zakwalifikowaniu źródła pochodzenia wkładu własnego decyduje status prawny wnioskodawcy/ partnera/strony trzeciej lub uczestnika. Warunki kwalifikowalności wkładu niepieniężnego określają Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w zakresie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>11. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie realizacji projektu, wskazanym we wniosku o dofinansowanie, mieszczącym się na obszarze województwa mazowieckiego. Lokalizacja biura projektu powinna uwzględniać równy dostęp potencjalnych uczestników/uczestniczek projektu do osobistego kontaktu z Beneficjentem. W czasie realizacji projektu w biurze projektu przechowywana jest pełna, oryginalna dokumentacja wdrażanego projektu (z wyłączeniem dokumentów, których miejsce przechowywania uregulowano odpowiednimi przepisami).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Prowadzenie biura projektu na terenie realizacji projektu przez Projektodawcę jest uzasadnione regionalnym charakterem wsparcia. Prowadzenie biura przez Beneficjenta na terenie realizacji projektu pozytywnie wpłynie na efektywność realizacji projektu, w szczególności na kwestie organizacyjne przedsięwzięcia i dostępność dla grup docelowych objętych wsparciem, jak również ułatwi współpracę z instytucjami zaangażowanymi w proces wdrażania i działania monitorująco-kontrolne.</p> <p>Jednocześnie kryterium nie wyklucza jako partnerów w projekcie podmiotów spoza województwa mazowieckiego. Kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny formalnej na podstawie treści wniosku.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA PREMIUJĄCE			

<p>1. Projekt przewiduje efektywność zatrudnieniową dla poszczególnych grup objętych wsparciem w ramach projektu wyższą niż określona w kryterium dostępu. Aby kryterium mogło być spełnione Wnioskodawca jest zobowiązany do osiągnięcia kryterium efektywności zatrudnieniowej:</p> <p>a) w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 48%</p> <p>b) w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 52%</p> <p>c) w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 53%</p> <p>d) w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 40%</p>		WAGA	15
Uzasadnienie:	<p>Celem przedmiotowego kryterium jest zwiększenie zaangażowania beneficjenta realizującego projekt w działania zmierzające do poprawy sytuacji osób bezrobotnych. Przedmiotowe kryterium pozwoli jeszcze bardziej zwiększyć trwałość rezultatów oraz wpłynie na wysoką jakość realizacji form wsparcia skierowanych do poszczególnych uczestników projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>2. Przewidziane w ramach projektu szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych bądź aktywizacja w formie staży/praktyk/subsydiowanego zatrudnienia będą uwzględniać obecne i przewidywane zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy z włączeniem zawodów nadwyżkowych i deficytowych w regionie, jak również branż strategicznych określonych w <i>Strategii rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku</i> <i>Innowacyjne Mazowsze</i>.</p>		WAGA	9
Uzasadnienie:	<p>Celem powyższego kryterium jest dostosowanie kompetencji i umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb zidentyfikowanych na mazowieckim rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w regionie wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu. Tendencje obserwowane na mazowieckim rynku pracy</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>powinny być określone z uwzględnieniem wyników badań i statystyk przeprowadzonych przez Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Warszawie i/lub Powiatowe Urzędy Pracy. W przypadku branż strategicznych Projektodawca jest dodatkowo zobligowany do zapoznania się ze <i>Strategią rozwoju województwa mazowieckiego do 2030 roku Innowacyjne Mazowsze</i>, w której zidentyfikowane zostały 4 obszary strategicznej interwencji (OSI) z kluczowymi branżami dla rozwoju regionalnego rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obszar siedlecko – ostrołęcki (przemysł energetyczny, papierniczy, celulozowy, drzewny, maszynowy, metalowy), - obszar płocko – ciechanowski (przemysł poligraficzny, rolno-spożywczy, elektroniczny petrochemiczny) - obszar radomski (przemysł obróbki metali, telekomunikacji, obuwniczy, zbrojeniowy, wykorzystanie nowoczesnych technologii) - obszar warszawski charakteryzujący się inteligentnymi specjalizacjami oraz innowacyjną gospodarką opartą na rozbudowie infrastruktury badawczo-rozwojowej oraz transferze technologii. Kluczowy jest przemysł: elektrotechniczny, elektroniczny, chemiczny (farmaceutyczny, kosmetyczny, tworzyw sztucznych), spożywczy, energetyczny, odzieżowy i poligraficzny). <p>Zastosowanie powyższego kryterium musi wynikać z realnych potrzeb zidentyfikowanych na obszarze realizacji projektu.</p>		
3. Grupę docelową w projekcie w 100% będą stanowić osoby z niepełnosprawnościami. Wsparcie w projekcie zostanie dostosowane do indywidualnych potrzeb tych osób.	WAGA		7
Uzasadnienie:	<p>Kryterium pozwoli na objęcie wsparciem osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i ciężkim położeniu na rynku pracy. Mimo poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, nadal mają one duże problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Nierzadko są dyskryminowane przez pracodawców, m.in. poprzez niesłuszne przekonanie, że takie osoby posiadają niskie kwalifikacje oraz, że nie będą pracownikami w pełni wartościowymi. Czynniki te sprawiają, że osoby te niechętnie są zatrudniane. W ramach</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>przedmiotowego kryterium niezbędna jest kompleksowa analiza potrzeb, oddalenia od rynku pracy, oczekiwań i możliwości os. z niepełnosprawnościami biorących udział w projekcie. Skierowanie projektu tylko do tych osób spowoduje, że wsparcie im oferowane będzie bardziej adekwatne do ich potrzeb. Dodatkowo powinna zostać przeprowadzona analiza oczekiwań lokalnych pracodawców, która umożliwi dostosowanie kwalifikacji uczestników projektu do sytuacji panującej na rynku pracy.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
4. Szkolenia zawodowe w ramach projektu muszą być powiązane ze stanowiskiem pracy, na którym uczestnik projektu będzie odbywał staż/praktykę zawodową.		WAGA	4
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia. Uzasadnione jest zatem stosowanie usług aktywizacyjnych, obejmujących szkolenie teoretyczne oraz możliwość praktycznego wykorzystania zdobytej wiedzy w zakładzie pracy. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
5. Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 5 lat w województwie mazowieckim w obszarze którego dotyczy projekt np. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz zatrudnia (na dzień składania wniosku o dofinansowanie) personel posiadający doświadczenie w zakresie realizacji projektu/ów EFS, który będzie zaangażowany w realizację projektu. W przypadku projektów partnerskich kryterium dotyczy tylko lidera projektu.		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Istotą kryterium jest zagwarantowanie wysokiej jakości udzielonego wsparcia oraz efektywnej realizacji projektu dzięki posiadanemu doświadczeniu i potencjałowi kadrowemu Wnioskodawcy.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA STRATEGICZNE (nie dotyczy)			
1.			

Uzasadnienie:	
...	
Uzasadnienie:	
ELEMENTY KONKURSU	
1.	
2.	
...	

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO		
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE		
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiatach województwa mazowieckiego (II)	
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	Projekt dotyczący realizacji zadań publicznych	
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).	
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.	
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój: 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> • identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, 	

	<ul style="list-style-type: none"> • kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> • kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, • nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, • wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), • wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiatach województwa mazowieckiego.
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia osób młodych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. ➤ Zwiększenie możliwości trwałego zatrudnienia osób młodych bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. ➤ Poprawa umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego osób młodych

	➤ Wzrost poziomu przedsiębiorczości osób młodych. ➤ Poprawa równego dostępu kobiet i mężczyzn do zatrudnienia i przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy.				
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy z województwa mazowieckiego				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Zgodnie z Umową Partnerstwa Beneficjentem projektu pozakonkursowego jest podmiot publiczny realizujący świadczenia usług m. in. rynku pracy, odpowiedzialny za koordynację danej polityki na poziomie krajowym, regionalnym lub lokalnym tj. instytucja rynku pracy dysponująca środkami Funduszu Pracy. Powiatowe Urzędy Pracy wskazane są jako typ beneficjenta w Działaniu 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy w projekcie Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	x	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	x	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2016 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	1.01.2016 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	31.12.2017 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
100 017 376,00	92 803 057,00	0	0	0	192 820 433,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					

TAK (PLN)	NIE	Brak możliwości wnoszenia wkładu własnego
Szacowany wkład UE (PLN)			
162 509 061,00			
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	-	-	5662
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	18871
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	7237
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	378
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Realizacja projektów dla mieszkańców		

	<p>województwa mazowieckiego ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą wspierały rozwój zasobów ludzkich w regionie oraz będą oddziaływały na poprawę sytuacji społeczno – gospodarczej województwa.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>
<p>2. Projekt zakłada:</p> <p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;</p> <p>d. Minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .</p>	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryteriów dostępu w postaci „wskaźnika efektywności zatrudnieniowej” ma na celu zapewnienie trwałości rezultatów oraz zapewnienie, że w ramach projektu prowadzone będą działania na rzecz poprawy zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu. Kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie, zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu na podstawie zapisów zawartych we wniosku o dofinansowanie i wniosku o płatność.</p>
<p>3. Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych opierać się będzie na co najmniej trzech elementach pomocy ze wskazanych form wsparcia w PO WER, w tym obligatoryjnie z identyfikacji potrzeb (Indywidualny Plan Działania) oraz pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Kryterium pozwoli na przeprowadzenie pełnej i rzetelnej pomocy osobom młodym, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Kompleksowa analiza potrzeb, oddalenia od rynku pracy i oczekiwań uczestników zaowocuje właściwym dopasowaniem kolejnych form wsparcia do ich indywidualnych potrzeb. W efekcie zapewni to większą efektywność podejmowanych działań i wpłynie na realną poprawę sytuacji uczestników projektu. Tego rodzaju pomoc jest szczególnie istotna w przypadku młodzieży NEET.</p>
<p>4. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.). Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w trakcie realizacji projektu.</p>	
	<p>Kryterium pozwoli na objęcie wsparciem osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i ciężkim położeniu na rynku pracy. Mimo poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, nadal mają one duże problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Nierzadko są dyskryminowane przez pracodawców, m.in. poprzez niesłuszne przekonanie, że takie osoby posiadają niskie kwalifikacje oraz, że nie będą pracownikami w pełni wartościowymi. Czynniki te sprawiają, że osoby te niechętnie są zatrudniane. W ramach przedmiotowego kryterium niezbędna jest kompleksowa analiza potrzeb, oddalenia od rynku pracy, oczekiwań i możliwości os. z niepełnosprawnościami biorących udział w projekcie. Skierowanie projektu tylko do tych osób spowoduje, że wsparcie im oferowane będzie bardziej adekwatne do ich potrzeb. Dodatkowo powinna zostać przeprowadzona</p>

	<p>analiza oczekiwań lokalnych pracodawców, która umożliwi dostosowanie kwalifikacji uczestników projektu do sytuacji panującej na rynku pracy.</p> <p>Kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>
<p>5. Projekt zakłada, że dla co najmniej 15% uczestników przewidziano działania mające na celu podniesienie/nabycie kwalifikacji zawodowych, które kończyć się będą egzaminem przeprowadzonym przez podmiot, który posiada uprawnienia do egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami.</p>	
	<p>Kryterium ma na celu integrację i koordynację krajowych podsystemów kwalifikacji oraz poprawę przejrzystości, dostępności, rozwoju i jakości kwalifikacji w odniesieniu do rynku pracy. Istotne jest aby przeprowadzane szkolenia i uzyskiwane w ich toku kwalifikacje nadawane były przez uprawnione organy zgodnie z założeniami Polskich Ram Kwalifikacji stanowiących podstawę krajowego systemu kwalifikacji.</p>
<p>6. Projekt zakłada, udzielenie wsparcia w ciągu 4 miesięcy zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla Młodzieży tj. dla osób do 25 r. życia od dnia rejestracji w urzędzie pracy natomiast dla osób powyżej 25 r. życia od dnia przystąpienia do projektu.</p>	
	<p>Kryterium ma na celu udzielenie szybkiej pomocy osobom młodym, które znajdują się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez zapewnienie im w ciągu 4 miesięcy wysokiej jakości oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu zgodnie ze standardami określonymi w Gwarancji dla młodzieży. Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na podstawie zapisów zawartych we wniosku o dofinansowanie.</p>

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejsowość, data	Warszawa 25.02.2016	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY w Warszawie Tomasz Sieradz
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.) (wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)			
23.02.2016			