



Warszawa, 19 czerwca 2017 r.

MINISTERSTWO ROZWOJU

DEPARTAMENT
EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU
SPOŁECZNEGO

DZF-IV.7620.62.2017.DS

Pan Bartosz Kotecki
Wicedyrektor
Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

Szanowny Panie Dyrektorze,

w odpowiedzi na pismo z 14 kwietnia br. (znak: ZP/PCH/0833/729/17) dotyczące dokumentowania kosztu refundacji wynagrodzenia opiekuna stażysty ponoszonego przez podmiot przyjmujący na staż uczestników projektu Poddziałania 1.2.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020 informuję, iż zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* (sekcja 3.5.2 pkt 9) – koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty powinny uwzględniać jedną z opcji:

a) refundację wynagrodzenia opiekuna stażysty w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad stażystami w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 5 000 zł brutto miesięcznie (refundację wynagrodzenia ustala się proporcjonalnie do liczby rzeczywistych godzin opieki nad grupą stażystów zrealizowanych przez opiekuna)¹;

b) refundację dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 500 zł brutto miesięcznie.

Zasady realizacji stażu, w tym organizacji opieki nad stażystami w podmiocie przyjmującym na staż, powinny być dostosowane do ww. *Wytycznych*. Co do zasady, zaangażowanie opiekuna stażysty będzie więc miało charakter stosunku pracy. Wynika to z faktu, że aby móc prawidłowo wykonywać obowiązki opiekuna stażysty, opiekun ten musi być na stałe związany z pracodawcą i znać miejsce oraz obowiązki na stanowisku, gdzie realizowany jest staż uczestnika projektu.

Uczestników projektu mogą jednak na staż przyjmować również przedsiębiorcy będący osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą sami sprawujący funkcję opiekuna stażysty, jeśli oczywiście spełnione zostają wymogi ww. *Wytycznych*. Niemniej jednak, jak wynika z *Wytycznych*, jedyną możliwością refundacji wynagrodzenia z tytułu opieki nad stażystami w takim przypadku jest ww. opcja b). Zakładając brak możliwości wypłaty dodatku do wynagrodzenia dla osób prowadzących działalność gospodarczą za opiekę nad stażystami, należałoby przyjąć możliwość adekwatnego rozwiązania.

Refundacja mogłaby więc nastąpić na podstawie porozumienia/umowy zawartej pomiędzy beneficjentem a pracodawcą, w tym przypadku osobą fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą będącą opiekunem stażysty. Umowa ta powinna precyzować, m.in. warunki refundacji wynagrodzenia opiekuna z tytułu opieki nad stażystą poprzez wskazanie, np. że osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą za opiekę nad stażystą wystawi wewnętrzną notę obciążeniową na uzgodnioną w ww. umowie kwotę (na podobnej zasadzie jak w przypadku osób samozatrudnionych), która będzie podstawą do refundacji przez beneficjenta wynagrodzenia opiekuna stażysty w ramach projektu. Należy przy tym pamiętać, iż racjonalność i zasadność poniesionego wydatku, jako zgodnego z celami projektu i spełniającego wymogi efektywnego zarządzania finansami (relacja nakład/rezultat), wymaga potwierdzenia przez instytucję będącą stroną umowy o dofinansowanie w trakcie rozliczania projektu.

¹ Taka forma refundacji nie przysługuje osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą.



Dokumenty, o których mowa w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*, tj.:

- umowa, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż, która zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym okres trwania stażu, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu;
- program stażu, który jest przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu i przedkładany do podpisu stażysty;
- pisemna ocena opracowywana po zakończeniu stażu uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu,

należycie dokumentują przebieg stażu, czym beneficjent dopełnia podstawowych warunków kwalifikowalności wydatków z pkt 1 lit. a i lit. h podrozdział 6.2 *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach EFRR, EFS i FS na lata 2014-2020*.

Pozostałe dokumenty wymienione przez Państwa w piśmie takie jak: wniosek do beneficjenta o refundację kosztów opieki nad stażystą, lista obecności opiekuna stażu, karta opieki nad stażystą, lista płac, potwierdzenie wypłaty wynagrodzenia netto i składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy oraz zaliczki na podatek dochodowy od wynagrodzeń, oświadczenie pracodawcy, że w ww. potwierdzeniach zapłaty składek i podatku znajdują się w całości opłacone składki i zaliczki odprowadzone za opiekuna stażysty oraz, że przedsiębiorstwo nie zalega z opłatą składek do ZUS oraz zapłatą podatku od wynagrodzeń do US - nie są konieczne do udokumentowania kosztu wynagrodzenia opiekuna stażu. Decyzja o zastosowaniu innych dokumentów niż określone w *Wytycznych* na potwierdzenie kwalifikowalności przedmiotowego kosztu należy do instytucji będącej drugą stroną umowy o dofinansowanie.

Opiekun stażysty nie pełni roli personelu projektu. Opiekuna stażysty należy traktować jako otoczenie uczestników projektu.

Z poważaniem,

Zastępca Dyrektora Departamentu

Anna Mickiewicz

/podpis elektroniczny/

Do wiadomości: Instytucje Pośredniczące PO WER, WRI, WKN

Sporządziła: Daria Sowa, tel. 22 273 79 93