



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2016/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	OŚ I - Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu
Adres korespondencyjny	ul. Głogowska 25c 45-315 Opole
Telefon	(77) 44 16 492
Faks	(77) 44 16 702
E-mail	wup@wup.opole.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Barbara Wykrota e-mail: b.wykrota@wup.opole.pl (77) 44 16 492 Anna Kowalczyk e-mail: a.kowalczyk@wup.opole.pl (77) 44 16 492

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).												
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii - trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu	1	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I		II		III	X	IV		
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
								X					
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE		X		
Planowana alokacja (PLN)	8 024 043,00 PLN												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu					5,00 % wartości projektu				

Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:		
	1. instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):		
	a. <u>identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia</u> oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,		
	b. kompleksowe i indywidualne <u>pośrednictwo pracy</u> w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub <u>poradnictwo zawodowe</u> w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,		
	2. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:		
	a. kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,		
	b. nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,		
	3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:		
	a. nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,		
	b. wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),		
4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):			
a. wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),			
b. wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,			
5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:			
a. niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.			
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:	Ogółem w konkursie	

	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	-	-	30%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie.	89		
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie.	34		
3. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.	413		
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA WARUNKUJĄCE – NIE DOTYCZY			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa opolskiego (w przypadku osób fizycznych uczą się, zamieszkują one na obszarze województwa opolskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).			
Uzasadnienie:	Z uwagi na regionalny charakter projektów, wsparcie zostanie skierowane do osób związanych z województwem opolskim. Grupa docelowa musi być zgodna z wymogami wskazanymi dla poddziałania 1.2.1 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
2. Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa opolskiego oraz w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa opolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu ułatwienie uczestnikom projektu dostępu do osób zajmujących się jego realizacją. Ponadto kryterium wpłynie na sprawną	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	realizację projektu i ograniczenie jego kosztów zarządzania. Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.		
<p>3. Projekt zakłada objęcie wsparciem minimum:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 11 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (w tym 4 osoby długotrwale bezrobotne), - 48 osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, <p>przy maksymalnej całkowitej wartości (koszty ogółem) projektu wynoszącej 802 000,00 PLN.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie osób. Ponadto zastosowanie niniejszego kryterium pozwoli na osiągnięcie założonych wskaźników w ramach PO WER 2014-2020.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>4. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%. 			
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>. Kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie <u>do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie</u>.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>5. Wnioskodawca (Lider) składa maksymalnie jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach przedmiotowego konkursu. W przypadku realizacji projektu w partnerstwie, nie ma możliwości aby ten sam Wnioskodawca (Lider) w ramach przedmiotowego konkursu, występował w roli Partnera w innym projekcie złożonym w ramach niniejszego konkursu.</p>			
Uzasadnienie:	Stworzenie warunków umożliwiających korzystanie z dofinansowania projektów większej liczbie Wnioskodawców. Kryterium to sprzyja także kompleksowości i spójności wsparcia udzielanego w ramach projektu.	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego Wnioskodawcę (Lidera), Instytucja Organizująca Konkurs odrzuci wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Wnioskodawcę kryterium dostępu.</p> <p>W przypadku gdy Wnioskodawca (Lider), w ramach niniejszego konkursu, będzie Partnerem w innym projekcie złożonym w ramach przedmiotowego konkursu, ww. kryterium dostępu będzie niespełnione w projekcie.</p> <p>W przypadku wycofania złożonego wniosku o dofinansowanie Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek w okresie trwania naboru.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny na podstawie listy wniosków o dofinansowanie projektu, złożonych w odpowiedzi na ogłoszony konkurs.</p>		
<p>6. Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie działa nieprzerwanie od co najmniej 5 lat w województwie opolskim w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz zatrudnia na umowę o pracę (na dzień składania wniosku o dofinansowanie) personel posiadający doświadczenie w zakresie realizacji projektu/ów EFS, który będzie zaangażowany w realizację projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Zagwarantowanie efektywnej realizacji projektu dzięki posiadanemu doświadczeniu i potencjałowi kadrowemu Wnioskodawcy.</p> <p>Wnioskodawca działa nieprzerwanie od co najmniej 5 lat w województwie opolskim rozumiane jako prowadzenie działań w obszarze aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu tj. np. organizowanie szkoleń, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, staży/praktyk na rzecz osób pozostających bez zatrudnienia.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>7. Każde szkolenie założone w projekcie realizowane jest przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, który prowadzony jest przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. Każde szkolenie zakłada uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez <u>uzyskanie kwalifikacji</u> należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p><u>Nabycie kompetencji</u> odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie <u>wszystkich wymaganych etapów</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p><u>Powyższe kryterium ma zastosowanie w przypadku realizacji typu 2 podtypu „b” oraz typu 4 podtypu „a”.</u></p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
8. Projekt zakłada objęcie wsparciem szkoleniowym (którego efektem jest uzyskanie kwalifikacji) min. 40% uczestników projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Zastosowanie niniejszego kryterium pozwoli na osiągnięcie założonych wskaźników w ramach PO WER 2014-2020.</p> <p>Kryterium ma na celu umożliwienia większej liczbie uczestników w projekcie udział w szkoleniach, którego efektem jest uzyskanie kwalifikacji.</p> <p><u>Powyższe kryterium ma zastosowanie w przypadku realizacji typu 2 podtypu „b” oraz typu 4 podtypu „a”.</u></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4

	<p>Warunki uzyskiwania kompetencji i/lub kwalifikacji określają zapisy Regulaminu konkursu.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
9. Projekt zapewnia łączną realizację co najmniej 1, 2 i 3 typu projektu, przewidzianych do realizacji w ramach konkursu.			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest użycie narzędzi o najbardziej prozatrudnieniowym potencjale, a przez to udzielenie skuteczniejszej pomocy osobom młodym, które napotykają na zwiększone trudności na rynku pracy.</p> <p>W przypadku osób młodych, które dopiero wchodzi na rynek pracy, brak doświadczenia zawodowego stanowi główną barierę w uzyskaniu zatrudnienia.</p> <p>Wsparcie oferowane w projektach będzie zindywidualizowane, dostosowane do potrzeb i predyspozycji poszczególnych uczestników projektów.</p> <p><u>Typ 2, 3, 4 i 5 projektu uważa się za zrealizowany przez Wnioskodawcę w przypadku realizacji co najmniej jednego podtypu wsparcia.</u></p> <p><u>Typ 1 projektu uważa się za zrealizowany przez Wnioskodawcę w przypadku realizacji obligatoryjnie dwóch podtypów wsparcia (a i b). Mając na uwadze powyższe, w ramach Typu 1, podtypu wsparcia „a” Wnioskodawca zobligowany jest aby każdy uczestnik projektu posiadał aktualny Indywidualny Plan Działania (czyli 100% uczestników).</u></p> <p><u>Natomiast ramach Typu 1, podtypu wsparcia „b” Wnioskodawca zobligowany jest aby każdy uczestnik projektu (czyli 100% uczestników) został objęty poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy.</u></p> <p>W przypadku tej grupy docelowej istotne jest takie planowanie działań projektowych, aby umożliwić uczestnikom zdobycie doświadczenia zawodowego.</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
10. W projekcie w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia danej osoby do projektu, zostanie zapewnione wsparcie w formie wysokiej jakości oferty zatrudnienia i/lub dalszego kształcenia i/lub przyuczenia do zawodu i/lub stażu.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu objęcie wsparciem osoby młode do 29 roku życia pozostające bez zatrudnienia. Wsparcie będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży</i> w</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p><i>Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona (w rozumieniu - rozpoczęcia udziału uczestnika w danej formie wsparcia) wysokiej jakości oferta zatrudnienia i/lub dalszego kształcenia i/lub przyuczenia do zawodu i/lub stażu.</i></p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
<p>11. Grupę docelową w projekcie stanowią osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzn. młodzież NEET¹, z wyłączeniem grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1 - SZOOP PO WER 2014-2020.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Grupa określona na podstawie wymogów wskazanych dla poddziałania 1.2.1 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020.</p> <p>Osoby z kategorii NEET określone zgodnie z definicją przyjętą w PO WER 2014-2020</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt skierowany w co najmniej 10% do osób z niepełnosprawnościami.		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>W przypadku działań skierowanych do osób z niepełnosprawnościami zauważalny jest w dalszym ciągu brak zainteresowania potencjalnych Wnioskodawców realizacją projektów skierowanych do ww. grupy docelowej. Osoby te natomiast w dalszym ciągu napotykają na szczególne trudności ze znalezieniem pracy i stanowią 6,6% wszystkich bezrobotnych województwa opolskiego, jednocześnie wśród osób, które zarejestrowały się w czerwcu 2015, odsetek wyniósł 7,2 % (<i>Informacja o sytuacji na rynku pracy wg stanu na 30 czerwiec 2015 roku</i>).</p> <p>Powyższe kryterium zostanie zweryfikowane podczas oceny, na podstawie złożonego wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA STRATEGICZNE- NIE DOTYCZY			

¹ Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni). Kształcenie formalne w trybie stacjonarnym rozumiane jest jako kształcenie w systemie szkolnym na poziomie szkoły podstawowej, gimnazjum, szkół ponadgimnazjalnych, jak również kształcenie na poziomie wyższym w formie studiów wyższych lub doktoranckich realizowanych w trybie dziennym.

ELEMENTY KONKURSU	
1.	Ocena formalna
2.	Ocena merytoryczna

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		<p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe.</p> <p>Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO		
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE		
Tytuł lub zakres projektu	Nie dotyczy	
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	<p>Przewidziane w dokumencie:</p> <p>SZOOP PO WER 2014-2020</p>	
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).	
Priorytet inwestycyjny	PI 8ii - trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.	
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:</p> <ol style="list-style-type: none"> instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ol style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ol style="list-style-type: none"> kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której 	

	<p>udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</p> <p>3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, b. wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem), <p>4. instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> a. wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), b. wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, <p>5. instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p><u>Główne zadania przewidziane do realizacji:</u></p> <p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2014 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, tj. m. in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Identyfikacja potrzeb osób młodych (IPD), - Pośrednictwo pracy, - Poradnictwo zawodowe, - Kontynuacja nauki, - Szkolenia, - Staże, - Praktyki, - Wsparcie mobilności międzysektorowej, - Wsparcie mobilności geograficznej, - Finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, - Dotacje na utworzenie działalności gospodarczej. <p>Grupą docelową są osoby młode w wieku 18 – 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I profil lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET.</p>

Podmiot zgłaszający projekt	Instytucja Pośrednicząca				
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	11 Powiatowych Urzędów Pracy województwa opolskiego				
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Przewidziane w SZOOP PO WER 2014-2020 do realizacji w trybie pozakonkursowym				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	Nie dotyczy				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2016 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2016 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	31.12.2016 r.	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
17 286 734,00	0	0	0	0	17 286 734,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)		NIE	x	
Szacowany wkład UE (PLN)					
14 569 258,57					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu.	-	-	30%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w Programie.	-	-	1692
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	410
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.		
2. Projekt zakłada, że proces rekrutacji uczestników zakończy się do 31.12.2016 r.			
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności zapewnienia koncentracji wsparcia na osobach młodych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w 2016 r. oraz możliwie szybkie podjęcie działań w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy. Jest to również istotne ze względu na realizację wskaźników zaplanowanych do realizacji w osi I PO WER.		
3. Projekt zakłada:			
a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;			
b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;			
c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;			
d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%.			

<p>Instytucja Pośrednicząca może zdecydować o obniżeniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego przekracza średnia wojewódzką przy jednoczesnym podniesieniu minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych o 5 pp. w przypadku powiatów, w których stopa bezrobocia rejestrowanego jest niższa niż średnia wojewódzka. Decyzja w tym zakresie podawana jest przez Instytucję Pośredniczącą w informacji o naborze projektów.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) <u>podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</u></p> <p>Referencyjne wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p>
<p>4. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18 -29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.).</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>
<p>5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18 -29 lat (wg stanu na 30.11.2015 r.).</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.</p>
<p>6. W ramach projektu każdy uczestnik będzie posiadał aktualny Indywidualny Plan Działania (IPD).</p>	
Uzasadnienie:	<p>Projekt, w którym każdy uczestnik projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania (IPD) umożliwi Wnioskodawcy efektywne ich przygotowanie do wejścia na rynek pracy. W przypadku gdy osoba przystępująca do projektu posiada aktualny Indywidualny Plan Działania lub otrzymała wsparcie, o którym mowa w art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, może się kwalifikować do projektu, a udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia nie muszą być ponownie udzielane w ramach projektu.</p>
<p>7. W projekcie w ciągu czterech miesięcy od:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dnia rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy - w przypadku osób do 25 roku życia, - przystąpienia do projektu - w przypadku osób powyżej 25 roku życia, <p>zostanie zapewnione wsparcie w formie wysokiej jakości oferty zatrudnienia i/lub dalszego kształcenia i/lub przyuczenia do zawodu i/lub stażu.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Wsparcie będzie udzielane zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i>, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia i/lub dalszego kształcenia i/lub przyuczenia do zawodu i/lub stażu. W przypadku projektów powiatowych urzędów pracy okres czterech miesięcy, w ciągu których należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony jest zgodnie z Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, a więc od dnia rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, a dla osób powyżej 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu. <u>Nie ma możliwości</u> liczenia ww. okresu dla osób do 25 roku życia od dnia przystąpienia do projektu.</p>

7. W ramach projektu, każdy z uczestników objęty zostanie kompleksowym wsparciem poprzez realizację co najmniej 3 elementów pomocy spośród typów operacji 1-6. Przy czym 2 elementy (tj. a i b) z 1 typu operacji są obligatoryjne, natomiast 3 element jest fakultatywny, wybierany spośród typów operacji nr 2-6.

Uzasadnienie:

Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo – edukacyjnej osób młodych opierać się ma na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy. W ramach 1 typu operacji elementy: a i b - wskazane są jako obligatoryjne, trzeci element i kolejne – fakultatywne – wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielone jest wsparcie. Objęcie uczestników wsparciem o charakterze kompleksowym przyczyni się do zwiększenia ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

OPOLE
20.01.2016 r.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej

WICEDYREKTOR
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY

Milena Plechnik

DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŻN. ZM.)

(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)

23.02.2016r.

24.02.2016r.

Sr Bw

10

