



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2017	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2017/04
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Adres korespondencyjny	ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra
Telefon	+48 68 456 56 10
Faks	+48 68 327 01 11
E-mail	wup@wup.zgora.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Joanna Piątek tel. +48 68 456 56 37 e-mail: j.piatek@wup.zgora.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER				Działanie 1.2: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.1: Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego								
FISZKA KONKURSU												
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE												
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).											
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych, zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży.											
Lp. konkursu	3	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu			I	X	II		III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			X									
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK						NIE			X		
Planowana alokacja (PLN)	12 548 100,00											
Wymagany wkład własny beneficjenta												
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu					5,00 %			
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:											
	1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie											

konkursu	możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, <ul style="list-style-type: none">kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.		
	2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none">kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.		
	3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none">nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).		
	4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES): <ul style="list-style-type: none">wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.		
	5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych: <ul style="list-style-type: none">niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.		
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	-	-	30%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		

	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie	-	-	557
2. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	nie określono
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW			
KRYTERIA DOSTĘPU			
1. Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a niemogących skorzystać ze wsparcia oferowanego ustawowo przez powiatowe urzędy pracy.</p> <p>Ponadto, kryterium ma na celu zapewnienie, że określone w programie wskaźniki produktu zostaną osiągnięte.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium na etapie oceny wniosku o dofinansowanie zostanie uznane za spełnione jeżeli w pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Uczestnikami projektu są wyłącznie osoby bierne zawodowo, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p><i>Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób należących do grupy docelowej określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie, iż działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji osób z terenu województwa lubuskiego.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium na etapie oceny wniosku o dofinansowanie zostanie uznane za spełnione, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w pkt 1.8 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wskazany obszar realizacji województwo lubuskie oraz - w treści wniosku o dofinansowanie projektu w pkt 3.2 zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego)</i> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

<p>3. Projekt zakłada:</p> <p>a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;</p> <p>b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;</p> <p>c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie, iż działania projektowe będą prowadziły do uzyskania efektu zatrudnieniowego.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek / liczbę uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej określają <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>.</p> <p>Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wymaganego w projekcie następuje na podstawie założeń wniosku o dofinansowanie, co oznacza, że Beneficjent wskazuje jedynie wskaźniki powiązane z przyjętą grupą docelową w projekcie.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium na etapie oceny</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>wniosku o dofinansowanie będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostaną uwzględnione zdefiniowane następujące wskaźniki zgodnie z określoną w projekcie grupą docelową:</p> <p>a) Liczba osób niekwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, oraz osób o niskich kwalifikacjach, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 43%,</p> <p>b) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 17%,</p> <p>c) Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min 48%.</p>		
4. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie w ramach projektu odpowiadać będzie na zidentyfikowane potrzeby uczestnika projektu.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, jeżeli w treści wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowania lub aktualizację Indywidualnego</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p><i>Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>5. Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego. Trzecia i ewentualne kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter indywidualny i kompleksowy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, jeżeli w treści wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania albo innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy i/lub poradnictwa zawodowego. Trzecia i ewentualne kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania</i></p> <p>lub treść wniosku</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
6. Wsparcie dla osób młodych do 29. roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, jeżeli w pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
7. Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 17 000,00 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>w ramach projektów.</p> <p>W ww. kwocie nie są brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, mogące wynieść maksymalnie do 12 tys. zł (w przypadku zaistnienia potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osoby z niepełnosprawnościami).</p> <p>W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż Wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na etapie oceny wniosku o dofinansowanie na podstawie budżetu projektu oraz treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>		
8. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe, muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i/lub kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2,4

	<p>rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu realizowane są szkolenia zawodowe, prowadzą one do zdobycia kwalifikacji i/lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w danym powiecie / województwie w którym mieszka dany uczestnik projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim”).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji i/lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim”, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnego pracodawcy / pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania minimum od jednego pracodawcy, np. w formie wstępnej deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim” jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez minimum jednego pracodawcę programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p>	
--	---	--

	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium na etapie oceny wniosku o dofinansowanie zostanie uznane za spełnione jeżeli we wniosku o dofinansowanie znajdzie się zapis potwierdzający, że realizowane w projekcie szkolenia zawodowe będą odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – będą określone na podstawie dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim” i/lub – będą potwierdzone zapotrzebowaniem od konkretnego pracodawcy / pracodawców oraz w przypadku szkoleń prowadzących do nabycia kompetencji wnioskodawca będzie posiadać/posiada akceptację przez minimum jednego pracodawcę programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia. 		
<p>9. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i>. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.</p> <p>Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane</p>		2,4

	<p>poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych; - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p>Weryfikacja spełniania kryterium na etapie oceny wniosku o dofinansowanie będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu</p>	
--	---	--

	pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
10. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie osobom pozostającym bez zatrudnienia wsparcia w postaci wysokiej jakości usługi i komfortowego uczestnictwa w projekcie, a także usprawnienie procesu komunikacji i współpracy beneficjenta z IP.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, jeżeli w pkt 4.3 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
11. Jeden podmiot może wystąpić w ramach konkursu – jako wnioskodawca albo partner – nie więcej niż dwa razy we wniosku/wnioskach o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zwiększenie jakości merytorycznej składanych wniosków oraz efektywne wykorzystanie potencjału</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>instytucjonalnego każdego projektodawcy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Ogłaszającą Konkurs (IOK). Niespełnienie kryterium jest równoznaczne z odrzuceniem wszystkich wniosków złożonych przez Wnioskodawcę/Partnera w odpowiedzi na konkurs.</p>		
12. Projekt nie może zostać fizycznie ukończony lub w pełni zrealizowany przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu wyeliminowanie na etapie ubiegania się o dofinansowanie projektów, które zostały fizycznie ukończone lub w pełni zrealizowane przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w pkt 1.7, treści w części IV i VII Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
13. Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, jeżeli we wniosku o dofinansowanie zostanie wprowadzony zapis potwierdzający, że: <i>Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p>		
KRYTERIA PREMIUJĄCE			
1. Projekt skierowany jest w 100 % do osób z niepełnosprawnościami.		WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma na celu promocję projektów które będą skierowane do osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczyć należy osoby z niepełnosprawnościami.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.2 oraz 3.1.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</i></p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, jeżeli w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie zostanie uwzględniony wskaźnik produktu: <i>Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</i> na poziomie 100 % wartości wskaźnika: <i>Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie</i></p> <p>lub treść wniosku o</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.		
2.	Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej trzyletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze, którego dotyczy projekt, np. aktywizacji społeczno – zawodowej lub na rzecz osób biernych zawodowo na terenie woj. lubuskiego.	WAGA	10
Uzasadnienie:	<p>Celem kryterium jest promocja tych projektodawców lub partnerów projektu, którzy posiadają doświadczenie przy realizacji wsparcia w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej lub na rzecz osób biernych zawodowo na terenie woj. lubuskiego, co przekłada się z kolei na potencjał takich podmiotów.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
3.	Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl .	WAGA	5
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności udzielonego wsparcia poprzez wykorzystanie rezultatów i rozwiązań wypracowanych w ramach PIW EQUAL oraz w ramach projektów innowacyjnych PO KL w ramach obszarów wsparcia przewidzianych do realizacji w projekcie.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną nazwę rezultatu EQUAL i/lub wypracowanego rozwiązania w projektach innowacyjnych PO KL a zawarty w projekcie opis działań potwierdzać ich spójność z przyjętym rezultatem / rozwiązaniem.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

<p>4. Wsparcie mające na celu zdobycie doświadczenia zawodowego jest realizowane przede wszystkim w ramach stażu / praktyki zawodowej / zatrudnienia subsydiowanego / wolontariatu u konkretnego pracodawcy i dostosowane jest do potrzeb konkretnych pracodawców. W wyniku tego wsparcia:</p> <p>a. minimum 52 % uczestników niekwalifikujących się do grupy osób z niepełnosprawnościami, oraz osób o niskich kwalifikacjach</p> <p>b. minimum 21 % osób z niepełnosprawnościami</p> <p>c. minimum 58 % osób o niskich kwalifikacjach</p> <p>po zakończeniu udziału w projekcie otrzyma ofertę stażu lub zatrudnienia od konkretnego pracodawcy.</p>		<p>WAGA</p>	<p>5</p>
<p>Uzasadnienie:</p>	<p>Kryterium ma na celu zobligowanie Beneficjentów do współpracy z pracodawcami, co w praktyce oznacza, że Beneficjent powinien mieć deklarację złożenia oferty stażu i/lub przyszłego zatrudnienia uczestników projektu przez danego pracodawcę, co pozwoli na wpisanie go do wniosku o dofinansowanie. Beneficjent nie musi skorzystać z możliwości współpracy z pracodawcami, którzy zostali wskazani we wniosku o dofinansowanie, ponieważ na etapie diagnozy potrzeb uczestników może okazać się, że nie znajdują się pracownicy odpowiedni dla profilu działalności danego pracodawcy.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Przedmiotowe kryterium na etapie oceny wniosku o dofinansowanie zostanie uznane za spełnione jeżeli Beneficjent w treści wniosku o dofinansowanie wykaże minimum trzech pracodawców, od których otrzymał deklarację złożenia oferty stażu i/lub przyszłego zatrudnienia minimum jednego uczestnika projektu i dodatkowo Beneficjent przyjmie następujące wskaźniki rezultatu bezpośredniego zgodnie z określoną w projekcie grupą docelową:</p> <p>a) <i>Liczba osób niekwalifikujących się do grupy</i></p>	<p>Stosuje się do typu/typów (nr)</p>	<p>3,4</p>

	<p><i>osób z niepełnosprawnościami, oraz osób o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie otrzymały ofertę stażu lub zatrudnienia od konkretnego pracodawcy – wartość docelowa wskaźnika min. 52 %,</i></p> <p><i>b) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które po zakończeniu udziału w projekcie otrzymały ofertę stażu lub zatrudnienia od konkretnego pracodawcy – wartość docelowa wskaźnika min. 21%,</i></p> <p><i>c) Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które po zakończeniu udziału w projekcie otrzymały ofertę stażu lub zatrudnienia od konkretnego pracodawcy – wartość docelowa wskaźnika min 58%.</i></p>		
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy– projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	<p>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zielonogórskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorzowskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żarskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krośnieńskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulęcińskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeckim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (III). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wschowskim (III).</p>
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	<p>Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.</p>
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	<p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).</p>
Priorytet inwestycyjny	<p>PI 8.ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.</p>
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,

	<ul style="list-style-type: none"> – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych. <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, – wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), – wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) z terenu woj. lubuskiego.

Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>W ramach projektów realizowane będzie wsparcie na rzecz bezrobotnych osób młodych do 29 r. ż. (młodzież NEET) zamieszkujących woj. lubuskie, przewidziane w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – poradnictwo zawodowe, – pośrednictwo pracy, – staż zawodowy, – bon stażowy, – szkolenia, – bon szkoleniowy, – dotacje, – bon na zasiedlenie, – prace interwencyjne, – przygotowanie zawodowe dorosłych. 			
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze			
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy woj. lubuskiego			
Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.			
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	nie dotyczy			
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2017 r.			
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	01.01.2017 r.	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	30.06.2018 r.
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU				
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)				

w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	w roku 2021	ogółem
26 966 218,00	8 301 465,00	0,00	0,00	0,00	35 267 683,00
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)			NIE	X
Szacowany wkład UE (PLN)					
32 407 473,91					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa				
	W podziale na:			Ogółem w projekcie	
	Kobiety	Mężczyzn			
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-		75%	
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-		69%	
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-		92%	
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-		77%	
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-		59%	
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-		94%	
WSKAŹNIKI PRODUKTU					
Nazwa wskaźnika			Wartość docelowa		

		W podziale na:		Ogółem w projekcie
		Kobiety	Mężczyzn	
1.	Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	3368
2.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	1292
3.	Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	-
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU				
KRYTERIA DOSTĘPU				
1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (dla których został ustalony I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.				
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.			
2. Projekt zakłada:				
a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%;				
b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %;				
c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%;				
d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35% .				
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.			
3. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika projektu Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art 2 ust. 1 pkt 10 a i art 34 a Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.				
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie w ramach projektu odpowiadać będzie identyfikacji potrzeb uczestnika projektu.			
4. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.				

Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy.</p> <p>W sytuacji gdy osoba bezrobotna, dla której określono I profil pomocy, po otrzymaniu wsparcia bezkosztowego, tj. IPD i poradnictwa zawodowego i/lub pośrednictwa pracy podejmie zatrudnienie, uznaje się, że przedmiotowe kryterium zostało spełnione.</p>
5.	Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.
	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce.</p>
6.	Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I lub II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie).
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
7.	Projekt realizowany jest zgodnie z zasadami określonymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> .
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie realizacji projektów zgodnie ze standardami zapisanymi w <i>Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> .
8.	Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i/lub kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Jeżeli w ramach projektu realizowane są szkolenia zawodowe, prowadzą one do zdobycia kwalifikacji i/lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w danym powiecie / województwie w którym mieszka dany uczestnik projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim”).</p> <p>W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji i/lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim”, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od minimum jednego pracodawcy, np. w formie wstępnej deklaracji zatrudnienia).</p> <p>Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu „Barometr zawodów 2016. Raport podsumowujący badanie w województwie lubuskim” jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez minimum jednego pracodawcę programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.</p>

9.	Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji.</p> <p>Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; – zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, – weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); – porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	
<p>DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 217)</p> <p><i>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</i></p>			