



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2016	
WERSJA PLANU DZIAŁANIA	2016/1
INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA	
Numer i nazwa osi priorytetowej	Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy
Instytucja	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Adres korespondencyjny	ul. Wyspiańskiego 15, 65-036 Zielona Góra
Telefon	+48 68 456 56 10
Faks	+48 68 327 01 11
E-mail	wup@wup.zgora.pl
Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych	Joanna Piątek tel. +48 68 456 56 37 e-mail: j.piatek@wup.zgora.pl

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER		Działanie 1.2: Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe Poddziałanie 1.2.2: Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych											
FISZKA KONKURSU													
PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE													
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego realizowane będą projekty	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).												
Priorytet inwestycyjny	8ii Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych, zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych także poprzez wdrażanie Gwarancji dla młodzieży.												
Lp. konkursu	2	Planowany kwartał ogłoszenia konkursu				I		II	X	III		IV	
Planowany miesiąc rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
					X								
Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe?	TAK								NIE			X	
Planowana alokacja (PLN)	2 515 763 zł* *wysokość alokacji przewidziana na konkurs może ulec zmianie, w związku z rozstrzygnięciem konkursu nr POWR.01.02.02-IP.25-08-K01/15. Na dzień dzisiejszy kwota środków, jaka zostanie zakontraktowana w ramach pierwszego konkursu nie jest jeszcze znana (trwają prace KOP).												
Wymagany wkład własny beneficjenta													
TAK	X	NIE		Minimalny udział wkładu własnego w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu					5,00 %				

Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu	Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych (bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, w tym w szczególności osób niezarejestrowanych w urzędzie pracy) poprzez:		
	1. Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):		
	<ul style="list-style-type: none">- identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,- kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.		
	2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:		
	<ul style="list-style-type: none">- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia.		
	3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:		
<ul style="list-style-type: none">- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem).			
4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):			
<ul style="list-style-type: none">- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.			
5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:			
<ul style="list-style-type: none">- niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.			
ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)			
WSKAŹNIKI REZULTATU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika		
	W podziale na:		Ogółem w konkursie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania	-	-	58%

zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu				
2.	Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	78%
3.	Liczba osób biernych zawodowo nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	96%
WSKAŹNIKI PRODUKTU				
Nazwa wskaźnika		Wartość docelowa wskaźnika		
		W podziale na:		Ogółem w konkursie
		Kobiety	Mężczyzn	
Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie		-	-	168
Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie		-	-	31
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW				
KRYTERIA WARUNKUJĄCE (dotyczy konkursów z etapem preselekcji)				
1. Nie dotyczy.				
Uzasadnienie:				
KRYTERIA DOSTĘPU				
1. Uczestnikami projektu są osoby bierne zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 (tryb konkursowy).				
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności skierowania wsparcia do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, a niemogących skorzystać ze wsparcia oferowanego ustawowo przez powiatowe urzędy pracy. Ponadto, kryterium ma na celu zapewnienie, że określone w programie wskaźniki produktu zostaną osiągnięte.	Stosuje się do typu/typów (nr)		1-5

	<p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione jeżeli:</p> <p>w pkt 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Uczestnikami projektu są osoby bierne zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, z wyłączeniem osób przynależących do grupy docelowej określonej dla poddziałania 1.3.1 (tryb konkursowy).</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>2. Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zagwarantowanie, iż działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji osób biernych zawodowo, w tym niepełnosprawnych, z terenu województwa lubuskiego.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w pkt 1.8 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wskazany obszar realizacji województwo lubuskie oraz - w treści wniosku o dofinansowanie projektu w pkt. 3.2 zostanie wprowadzony zapis w 	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>brzmieniu: <i>Projekt jest skierowany wyłącznie do osób zamieszkujących województwo lubuskie (osób fizycznych posiadających miejsce zamieszkania na obszarze województwa lubuskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>3. Projekt zakłada:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; b. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; c. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; <p>Sposób pomiaru efektywności zatrudnieniowej określają <i>Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.</i></p> <p>Jednostką pomiaru wskaźnika jest %.</p> <p>Określenie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej wymaganego w projekcie następuje na podstawie założeń wniosku o dofinansowanie, co oznacza, że Beneficjent wskazuje jedynie wskaźniki powiązane z przyjętą grupą docelową w projekcie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane na etapie oceny wniosku o dofinansowanie, w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu.</p> <p>Zgodnie z Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020, kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie. Referencyjne wartości wskaźników efektywności</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>zatrudnieniowej przygotowano w oparciu o wyniki badań kilku edycji „Badanie osiągniętych wartości wskaźników rezultatu komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013” oraz „Badanie skuteczności wsparcia realizowanego w ramach komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013”, które zostały zrealizowane na zlecenie IZ PO KL.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.1.1 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 3.1.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostaną uwzględnione zdefiniowane następujące wskaźniki:</p> <p>a) Liczba osób niekwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, oraz osób o niskich kwalifikacjach, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 43%,</p> <p>b) Liczba osób z niepełnosprawnościami, które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min. 17%,</p> <p>c) Liczba osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym), które znalazły zatrudnienie – wartość docelowa wskaźnika min 48%</p> <p>zgodnie z określoną w projekcie grupą docelową.</p>		
<p>4. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym IPD oraz pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe stanowią dwie obligatoryjne formy wsparcia. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.</p>			
Uzasadnienie:	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter indywidualny i kompleksowy.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 Wniosku o dofinansowanie projektu POWER.</p>		
<p>5. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 3.2 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia będzie udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>6. Średni koszt wsparcia uczestnika projektu nie przekracza kwoty 15 000 zł.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktu w ramach projektów.</p> <p>W ww. kwocie nie są brane pod uwagę ewentualne koszty racjonalnych usprawnień, mogące wynieść maksymalnie do 12 tys. zł (w przypadku zaistnienia potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>w projekcie osoby z niepełnosprawnościami).</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie części V Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
<p>7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zapewnienie osobom pozostającym bez zatrudnienia wsparcia w postaci wysokiej jakości usługi i komfortowego uczestnictwa w projekcie, a także usprawnienie procesu komunikacji i współpracy beneficjenta z IP.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 4.3 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa lubuskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
<p>8. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem zastosowania kryterium jest zwiększenie jakości merytorycznej składanych wniosków oraz efektywne wykorzystanie potencjału instytucjonalnego każdego projektodawcy.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Ogłaszającą</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	Konkurs (IOK). Niespełnienie kryterium jest równoznaczne z odrzuceniem wszystkich wniosków złożonych przez Wnioskodawcę w odpowiedzi na konkurs.		
9. W przypadku, gdy projekt zakłada realizację szkoleń, zakończą się one egzaminem lub inną formą sprawdzenia wiedzy i uzyskaniem certyfikatu/dyplomu/zaświadczenia potwierdzającego uzyskane kwalifikacje i/lub kompetencje. Ponadto, Beneficjent przed skierowaniem uczestnika projektu na określone szkolenie, uzyska dokument uprawdopodobniający jego zatrudnienie, po ukończeniu tego szkolenia			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu - zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych - definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>wymaganych etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie; - zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych, - weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc); - porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań. <p>Ponadto, uprawdopodobnienie zatrudnienia po zakończonym szkoleniu uwiarygodni zasadność realizacji takiego szkolenia.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 4.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i> lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
10. Projekt skierowany jest w co najmniej 18 % do osób z niepełnosprawnościami.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma na celu zapewnienie, że realizowane projekty będą skierowane do osób znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, do których zaliczyć należy osoby z niepełnosprawnościami. Zgodnie z danymi GUS, wśród osób biernych zawodowo, osoby z niepełnosprawnościami stanowią 18 %.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 3.2 oraz 3.1.1 <i>Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER</i>.</p> <p>Przedmiotowe kryterium</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 3.1.1 wniosku o dofinansowanie zostanie uwzględniony wskaźnik produktu: <i>Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie na poziomie min. 18 % wartości wskaźnika: Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.</i></p>		
11. Całkowita wartość projektu nie przekracza 750 000,00 zł.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium ma zapewnić realizację większej ilości projektów, co przełoży się na ich różnorodność i tym samym dostęp szerszego grona odbiorców z terenu woj. Lubuskiego. Ponadto, skierowanie projektów do mniejszej liczby osób, wpłynie na większą indywidualizację wsparcia.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w części V Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
12. Usługi szkoleniowe w projekcie będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie, że usługi będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do RIS prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt. 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Usługi szkoleniowe są/będą realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy</i></p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	2, 4

	<p>właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej</p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p>		
<p>13. Usługi poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy będą prowadzone przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa.</p> <p>Kryterium nie stosuje się do podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Celem jest zapewnienie aby realizowane usługi były prowadzone przez podmiot posiadający wpis do rejestru agencji zatrudnienia.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie uznane za spełnione, jeżeli w pkt 4.1 wniosku o dofinansowanie projektu zostanie wprowadzony zapis w brzmieniu: <i>Usługa poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy jest/będzie prowadzona przez instytucję posiadającą wpis do Rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez właściwego ze względu na jej siedzibę Marszałka województwa</i></p> <p>lub treść wniosku o dofinansowanie projektu pozwoli na jednoznaczne stwierdzenie, że projekt spełnia kryterium dostępu.</p> <p>Dotyczy wszystkich podmiotów uprawnionych do składania wniosków o dofinansowanie, z wyłączeniem podmiotów uprawnionych do świadczenia usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy na podstawie odrębnych przepisów prawa.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1
<p>14. Projekt nie może zostać fizycznie ukończony lub w pełni zrealizowany przed złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p>			
Uzasadnienie:	<p>Kryterium ma na celu wyeliminowanie na etapie ubiegania się o dofinansowanie projektów, które zostały fizycznie ukończone lub w pełni zrealizowane przed</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

	<p>złożeniem wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów w pkt 1.7, treści w części IV i VII Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p>		
15. Realizacja projektu będzie trwała nie dłużej niż 15 m-cy i jednocześnie zakończy się nie później niż 31.03.2018 r.			
Uzasadnienie:	<p>Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zrealizowania określonych przedsięwzięć, w tym osiągnięcia określonych wskaźników w ramach projektów, w terminie umożliwiającym rozliczenie środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych we wskazanym przez Komisję Europejską terminie.</p> <p>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie pkt 1.7 Wniosku o dofinansowanie projektu PO WER.</p> <p>Przedmiotowe kryterium zostanie spełnione jeżeli końcowa data realizacji projektu wskazana w polu 1.7 nie będzie późniejsza niż 31.03.2018 r., a okres realizacji projektu nie przekroczy 15 m-cy.</p> <p>Spełnianie kryterium będzie badane na etapie oceny formalnej wniosku o dofinansowanie.</p> <p>Jednocześnie, IP zastrzega, że w szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie realizacji projektu, na wniosek Beneficjenta będzie istniała możliwość wydłużenia okresu realizacji projektu lub terminu zakończenia jego realizacji, jeżeli w ocenie IP zmiana taka będzie mogła przyczynić się do osiągnięcia założeń projektu a pozostanie to jednocześnie bez wpływu na możliwość rozliczenia projektu w terminie określonym przez Komisję Europejską dla środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.</p>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5

KRYTERIA PREMIUJĄCE			
<div>1. Projekt zapewnia wykorzystanie co najmniej:<ul style="list-style-type: none">– jednego rezultatu spośród zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, zawartych na stronie http://www.equal.org.pl i/lub– jednego rozwiązania spośród rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL, zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl.</div>		WAGA	5
Uzasadnienie:	<div>Kryterium ma na celu zwiększenie efektywności udzielonego wsparcia poprzez wykorzystanie rezultatów i rozwiązań wypracowanych w ramach PIW EQUAL oraz w ramach projektów innowacyjnych PO KL.</div> <div>Weryfikacja spełniania kryterium będzie przeprowadzana na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie projektu PO WER. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie konkretną nazwę rezultatu EQUAL i/lub wypracowanego rozwiązania w projektach innowacyjnych PO KL a zawarty w projekcie opis działań potwierdzać ich spójność z przyjętym rezultatem / rozwiązaniem.</div>	Stosuje się do typu/typów (nr)	1-5
KRYTERIA STRATEGICZNE (dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)			
1. Nie dotyczy.			
Uzasadnienie:			
ELEMENTY KONKURSU			
1. Ocena formalna			
2. Ocena merytoryczna			

DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER	<p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy– projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych</p>
FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE	
Tytuł lub zakres projektu	<p>Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie zielonogórskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gorzowskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żarskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie nowosolskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie słubickim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie krośnieńskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sulcińskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie międzyrzeckim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie świebodzińskim (II). Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wschowskim (II).</p>
Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym	<p>Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.</p>
Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany	<p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).</p>
Priorytet inwestycyjny	<p>PI 8.ii</p> <p>Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży.</p>
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2008 r. nr 69, poz. 415, z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji osi I osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:</p> <ol style="list-style-type: none"> Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania

	<p>kompetencji i kwalifikacji zawodowych.</p> <p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, - nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia. <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, - wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem). <p>4. Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), - wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie. <p>5. Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. <p>6. Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.
Cel główny projektu	Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż. bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET) z terenu woj. lubuskiego.
Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych	<p>W ramach projektów realizowane będzie wsparcie na rzecz bezrobotnych osób młodych do 29 r. ż. (młodzież NEET) zamieszkujących woj. lubuskie, przewidziane w <i>Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i>, m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo zawodowe, - pośrednictwo pracy, - staż zawodowy, - bon stażowy, - szkolenia, - bon szkoleniowy, - dotacje, - bon na zasiedlenie, - prace interwencyjne, - przygotowanie zawodowe dorosłych.
Podmiot zgłaszający projekt	Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze
Podmiot, który będzie wnioskodawcą	Powiatowe Urzędy Pracy woj. lubuskiego

Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą	Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa. Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.				
Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?	TAK		NIE	X	
Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru	nie dotyczy				
Czy projekt będzie projektem grantowym?	TAK		NIE	X	
Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)	I kwartał 2016 r.				
Przewidywany okres realizacji projektu	Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)	I 2016	Data zakończenia (miesiąc oraz rok)	XII 2016	
SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2016	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
26 112 748	0,00	0,00	0,00	0,00	26 112 748
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK (PLN)		NIE	X	
Szacowany wkład UE (PLN)					
23 995 004					
ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)					
WSKAŹNIKI REZULTATU					

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	75%
2. Liczba osób bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	69%
3. Liczba osób bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	92%
4. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które otrzymały ofertę pracy, kształcenia ustawicznego, przygotowania zawodowego lub stażu po opuszczeniu programu	-	-	77%
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, uczestniczących w kształceniu/ szkoleniu lub uzyskujących kwalifikacje lub pracujących (łącznie z pracującymi na własny rachunek) po opuszczeniu programu	-	-	59%
6. Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które ukończyły interwencję wspieraną w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych	-	-	94%
WSKAŹNIKI PRODUKTU			
Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa		
	W podziale na:		Ogółem w projekcie
	Kobiety	Mężczyzn	
1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie	-	-	2 494
2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	-	-	956
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	-	-	-
SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU			
KRYTERIA DOSTĘPU			

15. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy) które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.	
Uzasadnienie:	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku obowiązywania projektu.
16. Projekt zakłada:	
d. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 43%; e. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17 %; f. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 48%; g. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 35%."	
Uzasadnienie:	Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> , zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.
17. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.	
Uzasadnienie	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie miało charakter kompleksowy.
4. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia powinno być udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w <i>Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce</i> , tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.	
Uzasadnienie	Wprowadzone kryterium wynika z konieczności zagwarantowania, że wsparcie grupy docelowej będzie realizowane zgodnie ze standardami Gwarancji dla młodzieży w Polsce.
5. Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I i II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie), przy czym osoby długotrwale bezrobotne stanowić będą nie mniej niż 38% uczestników projektu.	
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
6. Projekt skierowany jest do osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby	

zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I i II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie).	
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
7.	Projekt skierowany jest do osób o niskich kwalifikacjach - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób o niskich kwalifikacjach w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu (należących do I lub II profilu pomocy) i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat, należących do I i II profilu (wg stanu na koniec miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku o dofinansowanie).
Uzasadnienie	Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem osób o niskich kwalifikacjach, które stanowią wysoki odsetek wśród osób bezrobotnych do 30 roku życia.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data	<i>Świdonia Górna,</i> <i>4, 04. 2016r.</i>	Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	DYREKTOR Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Świdoniu Górnym <i>Waldemar Stępak</i>
DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. POZ. 1146, Z PÓŹN. ZM.) <small>(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)</small>			
<i>5.04.2016r.</i>			

