****

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2018[[1]](#footnote-1)** | | |
| **WERSJA PLANU DZIAŁANIA** | | **2018/1** |
| **INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA** | | |
| **Numer i nazwa  osi priorytetowej** | **OŚ I OSOBY MŁODE NA RYNKU PRACY** | |
| **Instytucja** | Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie | |
| **Adres korespondencyjny** | ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin | |
| **Telefon** | 91 42 56 101 | |
| **Faks** | 91 42 56 103 | |
| **E-mail** | sekretariat@wup.pl | |
| **Dane kontaktowe osoby (osób)  do kontaktów roboczych** | Marta Lisowska  e-mail: [marta\_lisowska@wup.pl](mailto:marta_lisowska@wup.pl)  tel. 91 42 56 166 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  **Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego** | | | | | | | | | | | | |
| **FISZKA KONKURSU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O KONKURSIE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy  PO WER,  w ramach którego realizowane będą projekty | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia , w tym  w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | 8II Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym  i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Lp. konkursu | 1. | Planowany kwartał ogłoszenia konkursu | | | | | | **I** | |  | **II** | | x | **III** |  | | **IV** |  |
| Planowany miesiąc  rozpoczęcia naboru wniosków o dofinansowanie | **1** | **2** | **3** | | **4** | | | **5** | | **6** | **7** | | **8** | **9** | **10** | | **11** | **12** |
|  |  |  | |  | | |  | | **x** |  | |  |  |  | |  |  |
| Tryb realizacji konkursu | **otwarty**  **(podzielony na rundy)** | | | |  | | | | | | **zamknięty** | | | | **X** | | | |
| Czy w ramach konkursu będą wybierane projekty grantowe? | **TAK** | | | |  | | | | | | **NIE** | | | | **X** | | | |
| Planowana alokacja (PLN) | **12 000 000,00** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Wymagany wkład własny beneficjenta | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **TAK** | X | **NIE** | |  | | | Minimalny udział wkładu własnego  w finansowaniu wydatków kwalifikowalnych projektu | | | | | | | | 5,00% | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach konkursu | 1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy  w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże  i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk  i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska, | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej  i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie, | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób  z niepełnosprawnościami:**  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób  z niepełnosprawnościami. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY KONKURSU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nazwa wskaźnika** | | | | | | | | | **Wartość docelowa wskaźnika** | | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w konkursie | | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu. | | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 30% | | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Nazwa wskaźnika** | | | | | | | | | **Wartość docelowa wskaźnika** | | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w konkursie | | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | **Nie dotyczy** | | | **nie dotyczy** | | | **125** | | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | **Nie dotyczy** | | | **nie dotyczy** | | | **43** | | | |
| 1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | **Nie dotyczy** | | | **nie dotyczy** | | | **590** | | | |
| 1. Liczba osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | 100 | | | | | | | | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | wskaźnik podlega monitorowaniu | | | | | | | | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | | | | | | | | | wskaźnik podlega monitorowaniu | | | | | | | | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTÓW** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA WARUNKUJĄCE** *(dotyczy konkursów z etapem preselekcji)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Uczestnikami projektu są osoby młode, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat,  z następujących grup:**  * **osoby bierne zawodowo lub osoby bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, które stanowią co najmniej 60% uczestników projektu, z wyłączeniem osób wspieranych w ramach trybu konkursowego w Poddziałaniu 1.3.1 PO WER;** * **osoby z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa  i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, zgodnie z definicjami zwartymi w Wytycznych  w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego  w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  Ponadto kryterium wpłynie na efektywność i skuteczność podjętych działań wśród osób z obszaru województwa zachodniopomorskiego.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowości wsparcia, poprzez objęcie wsparciem osób korzystających wcześniej ze wsparcia w ramach Osi VII RPO WZ 2014-2020.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Projekt jest skierowany wyłącznie do osób z obszaru województwa zachodniopomorskiego (osób fizycznych, które pracują lub zamieszkują na obszarze województwa zachodniopomorskiego  w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego)-. kryterium nie ma zastosowania w sytuacji kierowania wsparcia do osób należących do kategorii imigrantów i reemigrantów.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium to przyczyni się do rozwoju kapitału ludzkiego w regionie.  Zakłada się, że dzięki temu kryterium zostanie zapewniona większa dostępność do kompleksowego wsparcia dla mieszkańców województwa zachodniopomorskiego, co wpłynie pozytywnie na zwiększenie ich aktywności społecznej i zawodowej.  Kryterium nie ma zastosowania w przypadku realizacji wsparcia skierowanego do imigrantów i reemigrantów zamierzających przybyć do Polski w celu osiedlenia się i którzy wyrażają chęć udziału w projekcie EFS.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie deklaracji wnioskodawcy zawartej w treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **W przypadku osób biernych zawodowo lub bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy  w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.  Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie IZ PO WER. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **W przypadku osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnego poziomu efektywności zawodowej.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia  w regionie.  Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.  Zastosowany w projekcie minimalny próg efektywności zawodowej będzie zgodny z obowiązującym progiem efektywności określonym w regulaminie konkursu. Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Wsparcie zakładane w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opiera się na co najmniej trzech elementach pomocy skierowanych do każdego uczestnika projektu, wybranych spośród form wsparcia wskazanych w PO WER, w tym obligatoryjnie identyfikacji potrzeb (poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję) i pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego oraz zostało dostosowane do specyficznych potrzeb grupy docelowej. Trzecia i kolejne formy wsparcia zostaną dostosowane do potrzeb uczestnika projektu, zgodnie  z opracowanym dla niego Indywidualnym Planem Działania.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia jak również dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, co umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia, które są bezrobotne lub bierne zawodowo jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium wynika  z założeń *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce*.  Osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Średni koszt przypadający w projekcie na jednego uczestnika projektu nie może przekraczać 14 723,00 PLN (do średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu nie wlicza się kosztów racjonalnych usprawnień w przypadku zaistnienia w trakcie realizacji projektu potrzeby ich zastosowania w celu umożliwienia udziału w projekcie osobom z niepełnosprawnościami).** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium ma na celu zwiększenie efektywności działań realizowanych w projekcie. W przypadku uczestnictwa w projekcie osób z niepełnosprawnościami możliwe będzie zastosowanie mechanizmu racjonalnych usprawnień. Środki na realizację mechanizmu racjonalnych usprawnień powinny stanowić dodatkowy element wsparcia niezbędnego dla zapewnienia osobie z niepełnosprawnością możliwości uczestnictwa w formach aktywizacji zawodowej zaplanowanych w projekcie. Nie oznacza to, iż wnioskodawca powinien zakładać z góry ich wystąpienie. W przypadku wystąpienia konieczności zastosowania takich kosztów na etapie realizacji projektu możliwe będzie wnioskowanie o zwiększenie budżetu projektu.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji uczestnika projektu do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.  Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu. Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Ocenie podlega, czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu lub w których planują podjąć zatrudnienie (w oparciu o dane wynikające z badania „Barometr zawodów” najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców).  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych  w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia. Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020)*.  Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z *Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020* (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji).  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. **Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa zachodniopomorskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu  z kadrą projektu.** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | Zlokalizowanie podmiotów odpowiedzialnych za realizację projektów na terenie województwa zachodniopomorskiego zagwarantuje dostępność beneficjenta dla grupy docelowej projektu.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.  Na podstawie art. 45 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014–2020  (Dz. U. z 2017 r. poz. 1460, 1475) treść wniosku o dofinansowanie w części dotyczącej spełniania kryterium może być uzupełniana lub poprawiana w zakresie określonym w regulaminie konkursu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| **KRYTERIA PREMIUJĄCE** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. Projekt jest skierowany w co najmniej 20% do osób z niepełnosprawnościami i/lub osób długotrwale bezrobotnych i/lub osób o niskich kwalifikacjach. | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | **10** | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu profilowanie wsparcia do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projekt jest skierowany w co najmniej 30% do osób zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) miasta średnie lub miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze. | | | | | | | | | |  | | | | | | **10** | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu zwiększenie potencjału mieszkańców miast średnich lub miast tracących funkcje społeczno-gospodarcze, wsparcie szeroko rozumianego rozwoju tychże obszarów oraz zwiększenie regionalnej spójności społecznej i gospodarczej.  Miasta średnie - miasta powyżej 20 tys. mieszkańców z wyłączeniem miast wojewódzkich oraz mniejsze, z liczbą ludności pomiędzy 15-20 tys. mieszkańców będące stolicami powiatów (tzw. miasta tracące funkcje społeczno-gospodarcze).  Lista miast będzie określona w Regulaminie konkursu.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Staże realizowane w ramach projektów są zgodne z tematyką szkoleń oferowanych w projekcie na rzecz uczestnika lub posiadanymi przez niego kwalifikacjami lub kompetencjami. | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | **10** | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium zostało wprowadzone w celu zapewnienia kompleksowości wsparcia w ramach realizowanych projektów.  Zgodność tematyki stażu z oferowanym wsparciem szkoleniowym bądź posiadanymi przez uczestnika kwalifikacjami lub kompetencjami, potwierdza w projekcie doradca zawodowy.  Kryterium ma zastosowanie wyłącznie w przypadku osób, dla których przewidziano (w oparciu o przeprowadzony IPD) w projekcie formę wsparcia w postaci stażu.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 3 | | |
| 1. Projektodawca lub partner na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu działalności w zakresie aktywizacji zawodowej i społecznej osób młodych do 29 roku życia. | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | **5** | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu promować projekty,  w których beneficjentem lub partnerem jest podmiot posiadający co najmniej 2 letnie doświadczenie w aktywizacji grupy docelowej na terenie województwa zachodniopomorskiego, co wpłynie na jakość oferowanego wsparcia z uwzględnieniem specyfiki województwa.  Kryterium zostanie zweryfikowanie na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| 1. Projekt zapewnia wykorzystanie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL i/lub rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie  http://www.kiw-pokl.org.pl. | | | | | | | | | | WAGA | | | | | | **5** | | |
| Uzasadnienie: | | Kryterium ma na celu, zgodnie  z zaleceniami IZ PO WER, wprowadzenie mechanizmów promujących wykorzystywanie rezultatów PIW EQUAL oraz rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL 2007-2013.  Kryterium zostanie zweryfikowanie na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. | | | | | | | | Stosuje się do typu/typów (nr) | | | | | | 1-5 | | |
| **KRYTERIA STRATEGICZNE** *(dotyczy konkursów z etapem oceny strategicznej)* | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | |  | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER** | | | | | | | Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy  **Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego** | | | | | | | | | |
| **FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tytuł lub zakres projektu | | | | Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Województwie Zachodniopomorskim w 2018 roku | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie realizacji projektu  w trybie pozakonkursowym | | | | Przesłanką dla zastosowania trybu pozakonkursowego jest fakt, że zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje minister właściwy do spraw pracy, a na poziomie regionalnym to zadanie realizuje samorząd województwa.  Powiatowe Urzędy Pracy są natomiast ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia. | | | | | | | | | | | | |
| Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, w tym  w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). | | | | | | | | | | | | |
| Priorytet inwestycyjny | | | | 8II Trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i ludzi młodych wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży. | | | | | | | | | | | | |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu | | | | **Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.  o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późń. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:**   1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**  * identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych, * kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,  1. **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**  * kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy, * nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,  1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:**  * nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży, * wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,  1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**  * wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży), * wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,  1. **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób  z niepełnosprawnościami:**  * niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.  1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości  i samozatrudnienia:**  * wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej oraz zwrotnej na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe. | | | | | | | | | | | | |
| Cel główny projektu | | | | Zwiększenie możliwości zatrudnienia w województwie zachodniopomorskim osób młodych do 29 roku życia, które pozostają bez pracy, w tym w szczególności nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu. | | | | | | | | | | | | |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | | | | Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie:   * Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2016 r. poz. 645, z późń. zm.),   Główne grupy docelowe:   * *osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET*. | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot zgłaszający projekt | | | | Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie | | | | | | | | | | | | |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą | | | | Powiatowy Urząd Pracy | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą | | | | Powiatowe Urzędy Pracy są ustawowym realizatorem polityki rynku pracy na poziomie regionalnym i jest to zadanie własne samorządu województwa. Do zadań samorządu w tym zakresie należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia.  Realizacja projektów przez Powiatowe Urzędy Pracy jest uzasadnione możliwością kompleksowego wsparcia osób młodych w wieku 18-29 lat bez pracy, zarejestrowanych w PUP, jako bezrobotne , które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu - tzw. młodzież NEET, poprzez specjalistyczną wiedzę na temat sytuacji na rynku pracy oraz na temat potrzeb beneficjentów wsparcia odpowiednich, dla każdego powiatu w województwie zachodniopomorskim.  Wieloletnia praktyka projektów PO KL w tym zakresie pokazała, iż formy wsparcia kierowane przez Powiatowe Urzędy Pracy cechują się bardzo dużą skutecznością oraz przyczyniają się do wysokiego osiągania wyznaczonych wskaźników. | | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie? | | | | **TAK** | | |  | | | **NIE** | | | | | X | |
| Podmioty, które będą partnerami  w projekcie  i uzasadnienie ich wyboru | | | | Nie dotyczy | | | | | | | | | | | | |
| Czy projekt będzie projektem grantowym? | | | | **TAK** | |  | | | | **NIE** | | | | | X | |
| Przewidywany termin  złożenia wniosku  o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | | | | **1 kwartał 2018 r.** | | | | | | | | | | | | |
| Przewidywany okres realizacji projektu | | | | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok) | | 07.2018 | | | | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | | | | | 12.2018 | |
| **SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| w roku 2018 | | w roku 2019 | | | w roku 2020 | | | | w roku 2021 | | | | w roku 2022 | | | ogółem |
| 10 574 830,06 | | - | | | - | | | | - | | | | - | | | 10 574 830,06 |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TAK | ………………………0,00 …………………… (PLN) | | | | | | | | | | | NIE | | x | | |
| Szacowany wkład UE (PLN) | | | | | | | | | | | | | | | | |
| (84,28%) 8 912 466,77 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **WSKAŹNIKI REZULTATU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu. | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 30% | | |
| **WSKAŹNIKI PRODUKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Nazwa wskaźnika | | | | | | | | Wartość docelowa | | | | | | | | |
| W podziale na: | | | | | | Ogółem w projekcie | | |
| Kobiety | | | Mężczyzn | | |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 1116 | | |
| 1. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | 428 | | |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie | | | | | | | | Nie dotyczy | | | Nie dotyczy | | | wskaźnik podlega monitorowaniu | | |
| **SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **KRYTERIA DOSTĘPU** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą  w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą  w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Udział osób z niepełnosprawnościami musi zostać zagwarantowany w projekcie. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Projekt skierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób długotrwale bezrobotnych w wieku 18-29 lat kwalifikujących się do objęcia wsparciem w ramach projektu i zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (wg stanu na 31.12.2017 r. ).** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje  w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium ma na celu zapewnienie kompleksowości wsparcia, poprzez objęcie wsparciem osób korzystających wcześniej ze wsparcia w ramach Osi VII RPO WZ 2014-2020.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.  Spełnienie kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*.  Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych będą zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie IZ PO WER.  Kryterium będzie weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej  i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidulany Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obligatoryjną formę wsparcia.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Kryterium pozwoli na nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia jak również dopasowanie form pomocy do oczekiwań i możliwości osoby bezrobotnej, co umożliwi najbardziej efektywne przygotowanie uczestników projektu do wejścia na rynek pracy.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane  w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży  w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium wynika z założeń *Planu realizacji Gwarancji dla młodzieży  w Polsce*.  Osoby młode otrzymają wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty  i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.  Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.  Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu. Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami  i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Ocenie podlega, czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub  w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu lub w których planują podjąć zatrudnienie (w oparciu o dane wynikające z badania „Barometr zawodów” najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców). | | | | | | | | | | | | | |
| 1. **Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu *Wytycznych  w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020****,* **a co najmniej 10% grupy docelowej uzyska kwalifikacje po opuszczeniu programu, potwierdzone dokumentem w rozumieniu *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.*** | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Uzasadnienie: | | | Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia. Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany  w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do *Wytycznych  w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020)*.  Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z *Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020* (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji). | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA** | | | |
| Miejscowość, data |  | Pieczęć i podpis osoby upoważnionej |  |
| **DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH, KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3 USTAWY Z DNIA 11 LIPCA 2014 R. *O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020* (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 217, z późn. zm.)**  *(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)* | | | |
| 24.11.2017 | | | |

1. Możliwość realizacji nowych form wsparcia oraz kierowania wsparcia do nowych grup będzie możliwe dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER [↑](#footnote-ref-1)