# „Kompetencje miękkie – co pracodawcy cenią najbardziej”

# Program zajęć

Moduł 1 – Wprowadzenie.

Moduł 2 – Czym są kompetencje?

Moduł 3 – Kompetencje twarde i miękkie – czym się różnią?

Moduł 4 – Kompetencje miękkie – podział

- obszar kompetencji społecznych

- obszar kompetencji poznawczych

- obszar kompetencji emocjonalnych

- obszar kompetencji organizacyjnych

Moduł 5 - Kompetencje miękkie, a ścieżka kariery zawodowej (w tym kompetencje miękkie w ofertach pracy, dokumentach aplikacyjnych i rozmowie kwalifikacyjnej).

Moduł 6 - Kompetencje miękkie – oczekiwania pracodawców wobec potencjalnych pracowników (lista kompetencji najbardziej pożądanych przez pracodawców).

Moduł 7 - Jak doskonalić kompetencje miękkie?

Warsztaty realizowane będą metodą warsztatową przy wykorzystaniu technik aktywizujących dynamikę grupy (wykład, ćwiczenia, dyskusja, film).