

Raport z badania

„Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

– edycja 2019”



**WOJEWÓDZTWO
PODKARPACKE**

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
ul. A. S. Naruszewicza 11, 35-055 Rzeszów
tel. (48) 17 850 92 00, fax. (48) 17 852 44 57
www.wuprzeszow.praca.gov.pl,
wup@wup-rzeszow.pl

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1. Planowane zatrudnienie.....	4
1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników	5
1.2 Planowane zatrudnienie w powiatach	6
1.3 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości	8
1.4 Planowane zatrudnienie w branżach	9
1.5 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności	11
1.6 Plany zatrudnieniowe w perspektywie 3 lat	12
1.7 Plany zatrudnieniowe w perspektywie 5 lat	13
2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania	14
2.1 Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów	14
2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie.....	15
2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe.....	16
2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu.....	18
2.5 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane umiejętności	19
2.6 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”	20
3. Problemy ze znalezieniem pracowników	21
3.1 Powody problemów ze znalezieniem pracowników	22
3.2 Problemy ze znalezieniem pracowników w powiatach.....	25
3.3 Problemy ze znalezieniem pracowników w firmach różnej wielkości.....	27
3.4 Problemy ze znalezieniem pracowników w branżach.....	28
3.5 Problemy ze znalezieniem pracowników w różnych typach działalności	30
3.6 Dotychczasowe problemy ze znalezieniem pracowników a obecne plany zatrudnieniowe.	31
3.7 Problemy ze znalezieniem pracowników w odniesieniu do stanowisk pracy.....	32
3.8 Sposoby rozwiązywania problemów ze znalezieniem pracowników	33
4. Planowana redukcja zatrudnienia	34
4.1 Powody planowanej redukcji zatrudnienia	35
5. Instrumenty powiatowych urzędów pracy wspierające tworzenie miejsc pracy	36
6. Podstawowe informacje o badaniu.....	37
7. Założenia metodologiczne badania	38
SPIS WYKRESÓW.....	41
SPIS TABEL	42
SPIS MAP.....	42
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW	42

WSTĘP

Współczesny rynek pracy to bardzo dynamiczna rzeczywistość – przyglądamy się jego rozwojowi z wielką uwagą, a do potrzeb zatrudnieniowych pracodawców przykładamy szczególną wagę. W procesie kształtowania sytuacji społeczno-gospodarczej sfera zatrudnienia jest jedną z kluczowych. By wspomagać rozwój rynku pracy potrzebujemy wiedzieć, na jakie potrzeby powinniśmy odpowiadać i dopiero po ich rozpoznaniu powinniśmy wybierać odpowiednie instrumenty i metody działania.

Wojewódzki Urząd Pracy to instytucja, której zadaniem jest dostarczać merytoryczną bazę do dyskusji o rynku pracy – punktem wyjścia jest dla nas rzetelna i wielowymiarowa diagnoza sfery, na rzecz której działamy.

Wiedzą, którą zbieramy, chcemy się z Państwem podzielić, ponieważ liczymy na Państwa udział w debacie publicznej dotyczącej kształtowania rzeczywistości rynku pracy, w obrębie którego wszyscy funkcjonujemy.

Oddajemy w Państwa ręce raport, w którym podsumowaliśmy opinie blisko 9 tysięcy podkarpackich pracodawców na temat tego, czy planują zatrudniać pracowników, a jeśli tak, to jakie wymagania stawiają kandydatom do pracy. Dotykamy w nim również sfery problemów, z którymi dzisiaj borykają się szefowie firm w obszarze zatrudnienia.

Wstępny wniosek? Zapotrzebowanie pracodawców na pracowników nadal rośnie.

W roku 2016 odsetek tych, którzy deklarowali potrzebę zatrudnienia pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy w województwie podkarpackim wynosił 30,4%, rok później – 31,4%, natomiast obecnie takich pracodawców jest już 36,9%. Trend wskazuje na wartość rosnącą, ale czy ta 1/3 pracodawców, którzy szukają osób do pracy to dużo?

Informacja o potrzebach zatrudnieniowych podkarpackich pracodawców to zaledwie wstęp do szerszego zagadnienia. Po więcej informacji zapraszam do lektury raportu.

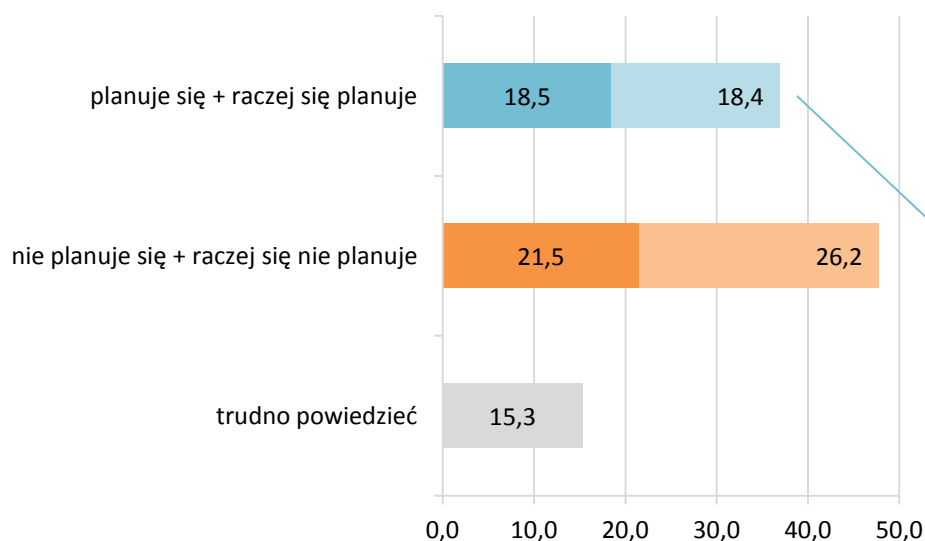


Tomasz Czop

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Rzeszowie

1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy (w %)¹



Ponad 1/3 pracodawców (36,9%) w województwie podkarpackim deklaruje plany zatrudnieniowe w ciągu najbliższych 12 miesięcy!

Postawy w tej grupie rozkładają się mniej więcej po równo:

- 18,5% zdecydowanie będzie zatrudniać,
- 18,4% raczej będzie zatrudniać.

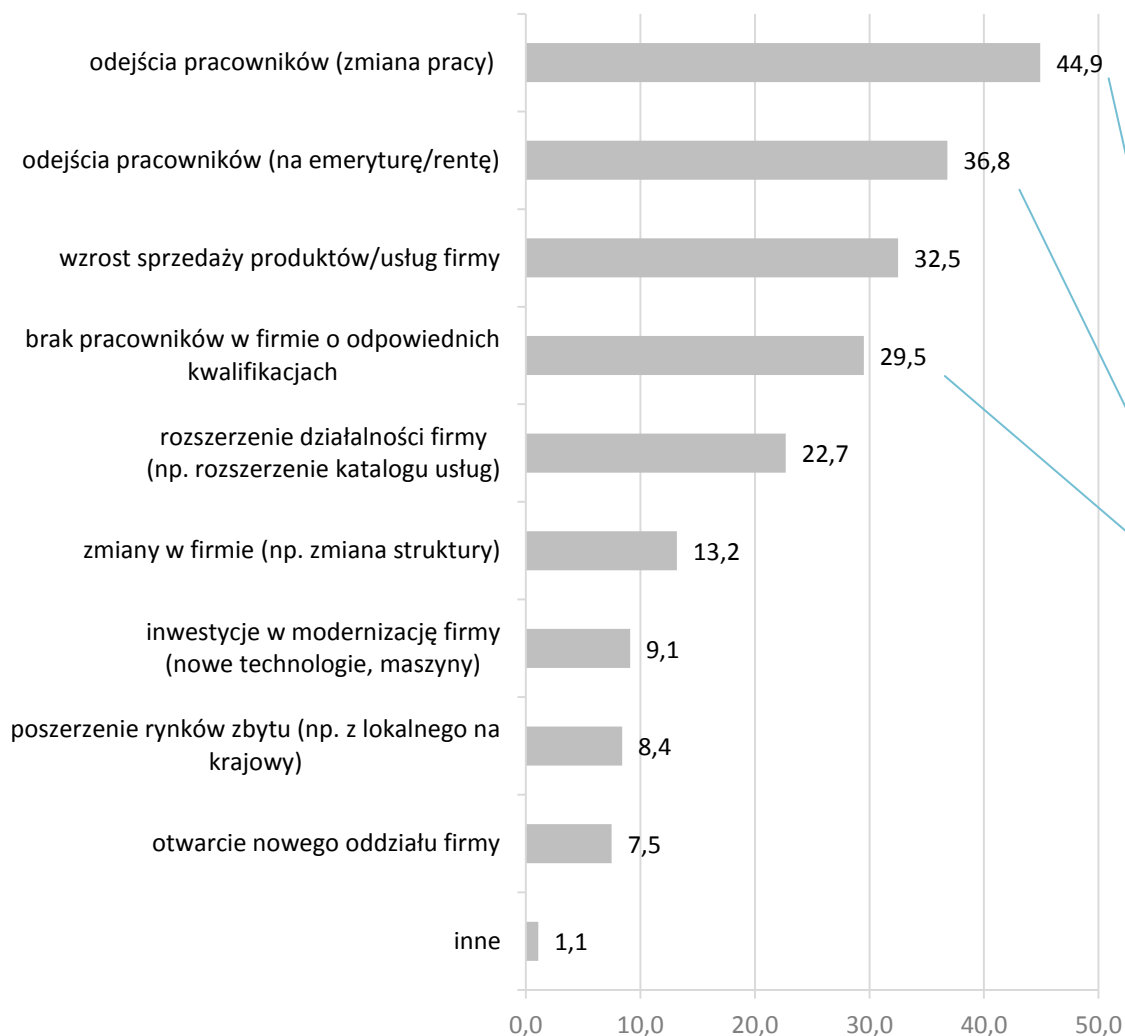
Blisko co siódmy pracodawca (15,3%) nie potrafi określić, czy będzie zatrudniać – oznacza to, że przynajmniej zastanawia się nad taką możliwością mimo tego, że nie składa deklaracji w tym względzie.

Jednocześnie ogromne wrażenie robi liczba osób planowanych do zatrudnienia! W badaniu wzięło udział 8 986 pracodawców (5,1% ogółu istniejących na rynku), z czego 1/3 potwierdziła, że planuje zatrudnić pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy. Pracodawcy ci wskazywali zawody poszukiwanych osób i jednocześnie dookreślali, ile osób w takich zawodach potrzebują. Łącznie ta 1/3 pracodawców wskazała na 28 565 osób planowanych do zatrudnienia. Liczba ta robi tym większe wrażenie, jeśli uświadomimy sobie, że w momencie rozpoczynania badania w województwie podkarpackim funkcjonowało 175 257 podmiotów gospodarki narodowej.

¹ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 2 Powody planowanego zatrudniania pracowników (w %)



Dlaczego pracodawcy deklarują coraz większe plany zatrudnieniowe?

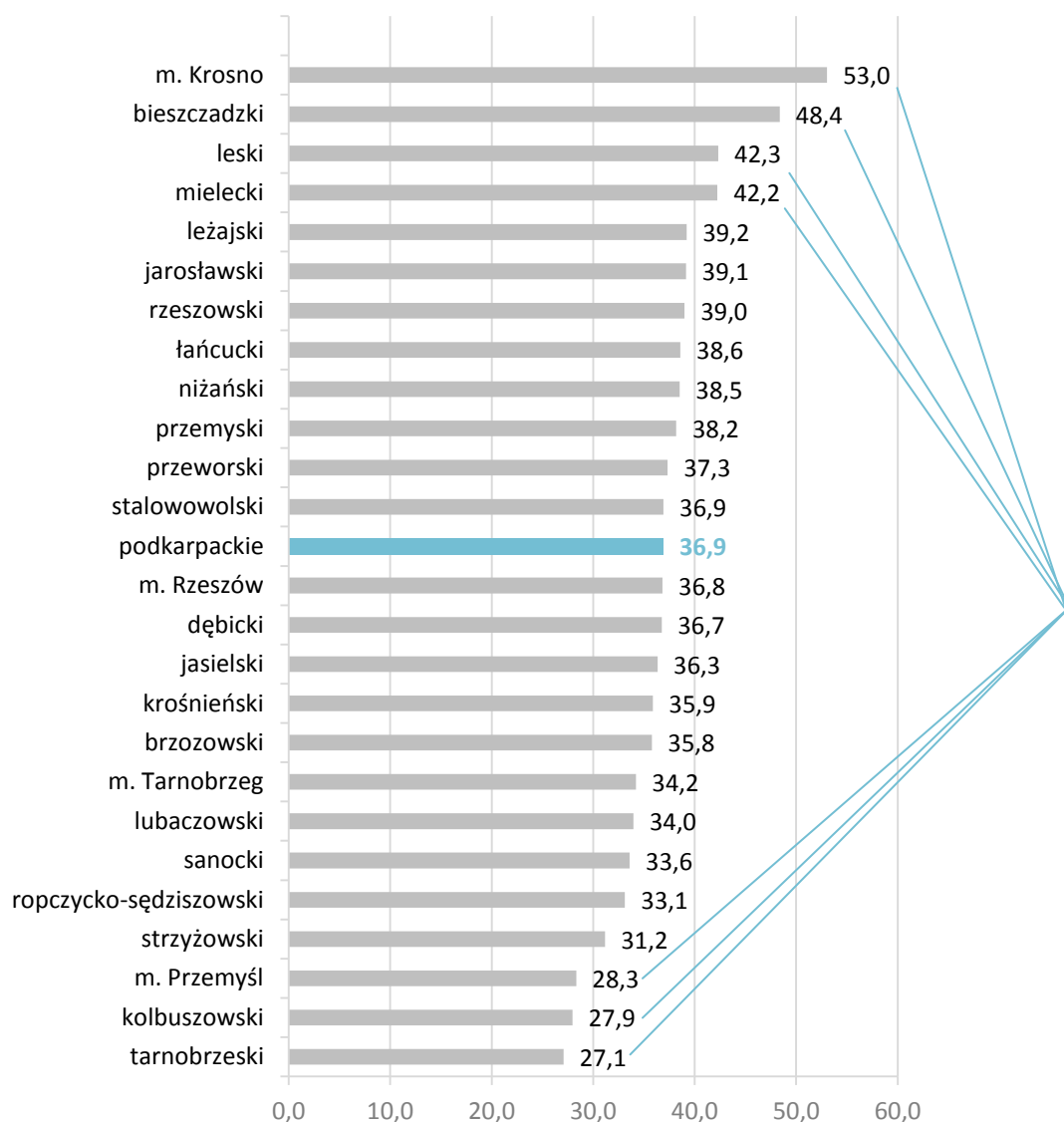
Okazuje się, że wśród najczęstszych powodów planowanego zatrudniania pracowników wskazywane są takie, które wiążą się z fluktuacją pracowników bądź niedostosowaniem ich kwalifikacji do potrzeb pracodawców:

- blisko połowa pracodawców (44,9%) wskazuje na odejścia pracowników związane ze zmianą pracy (co wskazuje na mobilność pracowników na rynku);
- ponad 1/3 (36,8%) wskazuje na odejścia związane z przejściem na emeryturę/rentę;
- blisko 1/3 (29,5%) wskazuje na brak pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.

Wśród powodów związanych z funkcjonowaniem i rozwojem firmy na pierwszy plan wysuwa się wzrost sprzedaży produktów/usług firmy (32,5% pracodawców) oraz często będące jego wynikiem – rozszerzenie działalności firmy (22,7%).

1.2 Planowane zatrudnienie w powiatach

Wykres 3 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w powiatach



W 12 powiatach odsetek pracodawców planujących zatrudnienie pracowników przekracza wskaźnik wojewódzki!

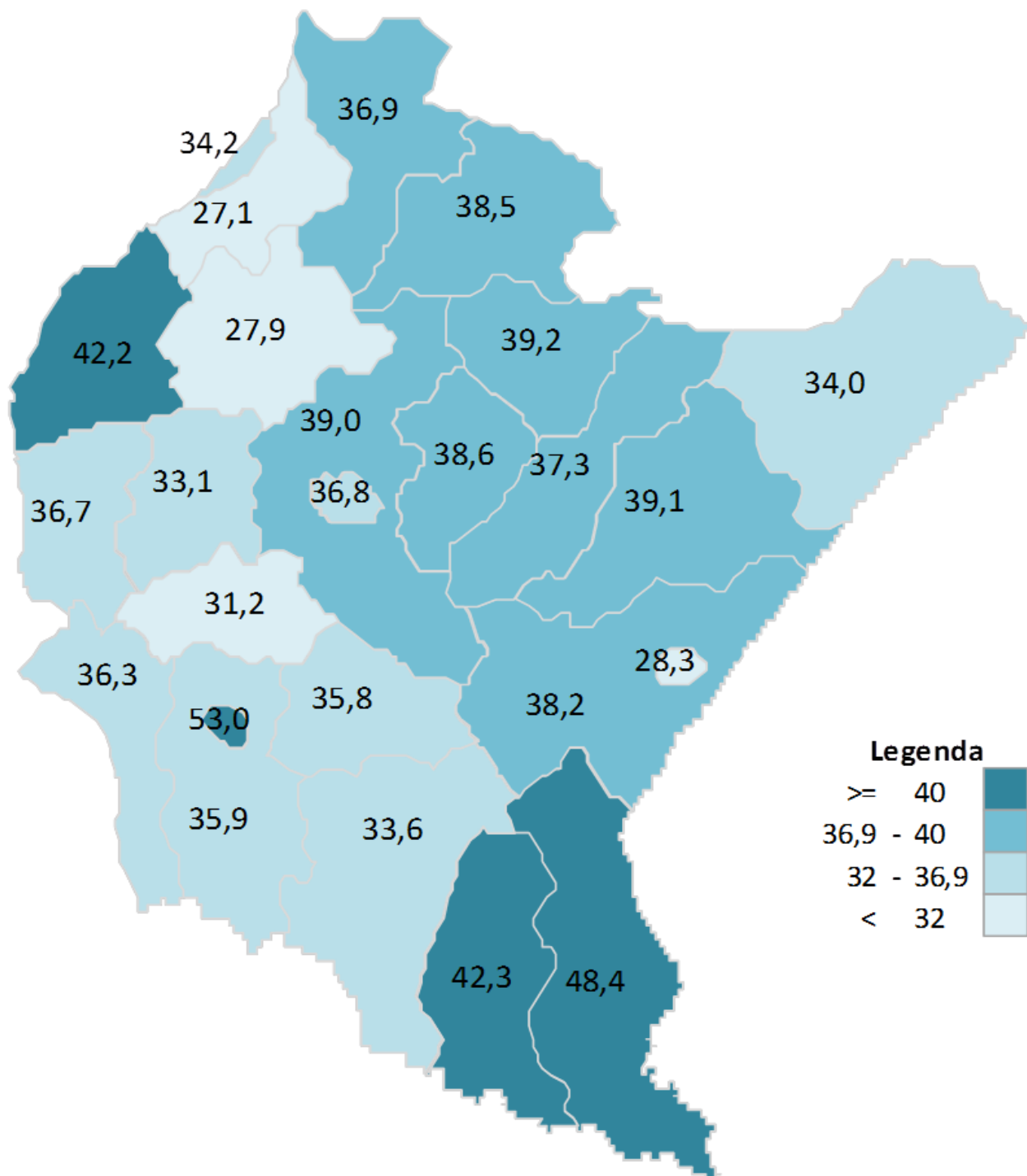
Najwięcej pracodawców deklaruje plany zatrudnieniowe w powiatach:

- mieście Krośnie 53,0%
- bieszczadzkim 48,4%
- leskim 42,3%
- mieleckim 42,2%

Najmniej pracodawców deklaruje plany zatrudnieniowe w powiatach:

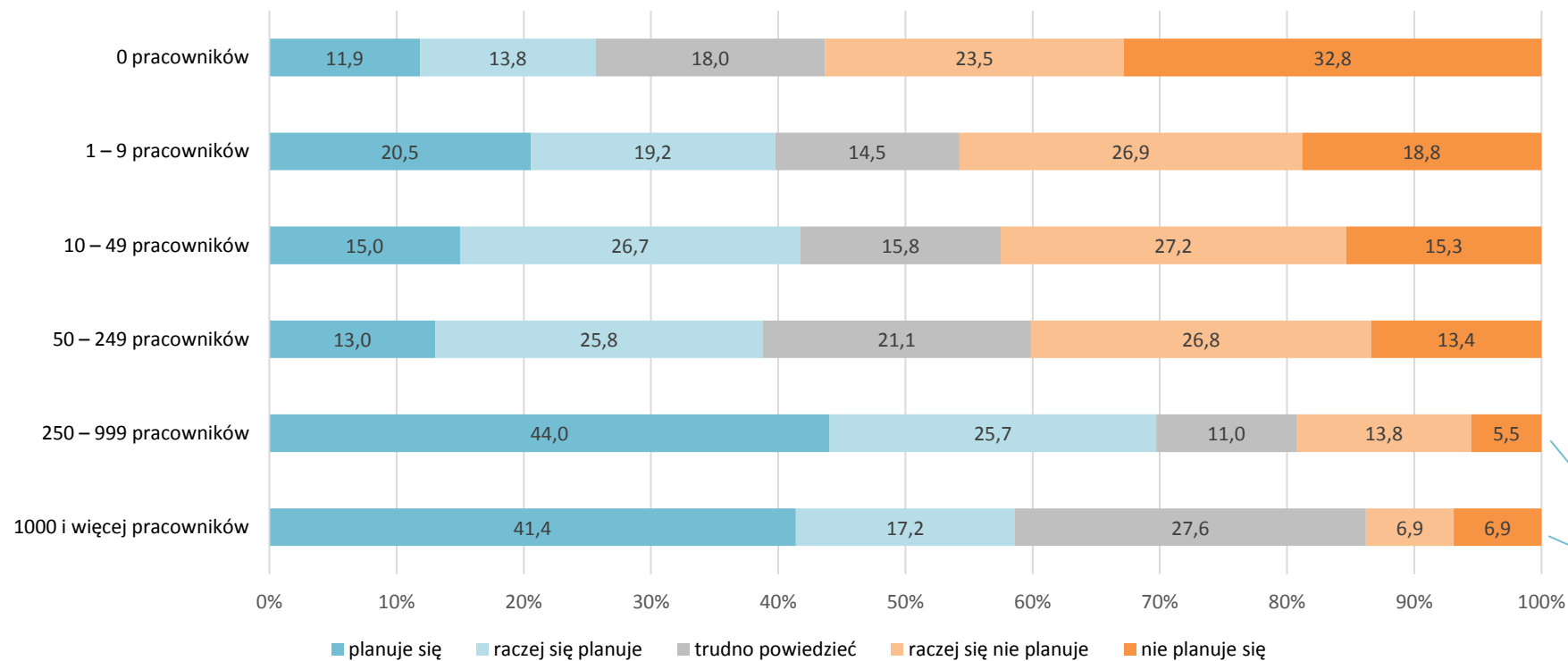
- tarnobrzeskim 27,1%
- kolbuszowskim 27,9%
- mieście Przemyślu 28,3%

Mapa 1 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w powiatach



1.3 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w firmach różnej wielkości (w %)

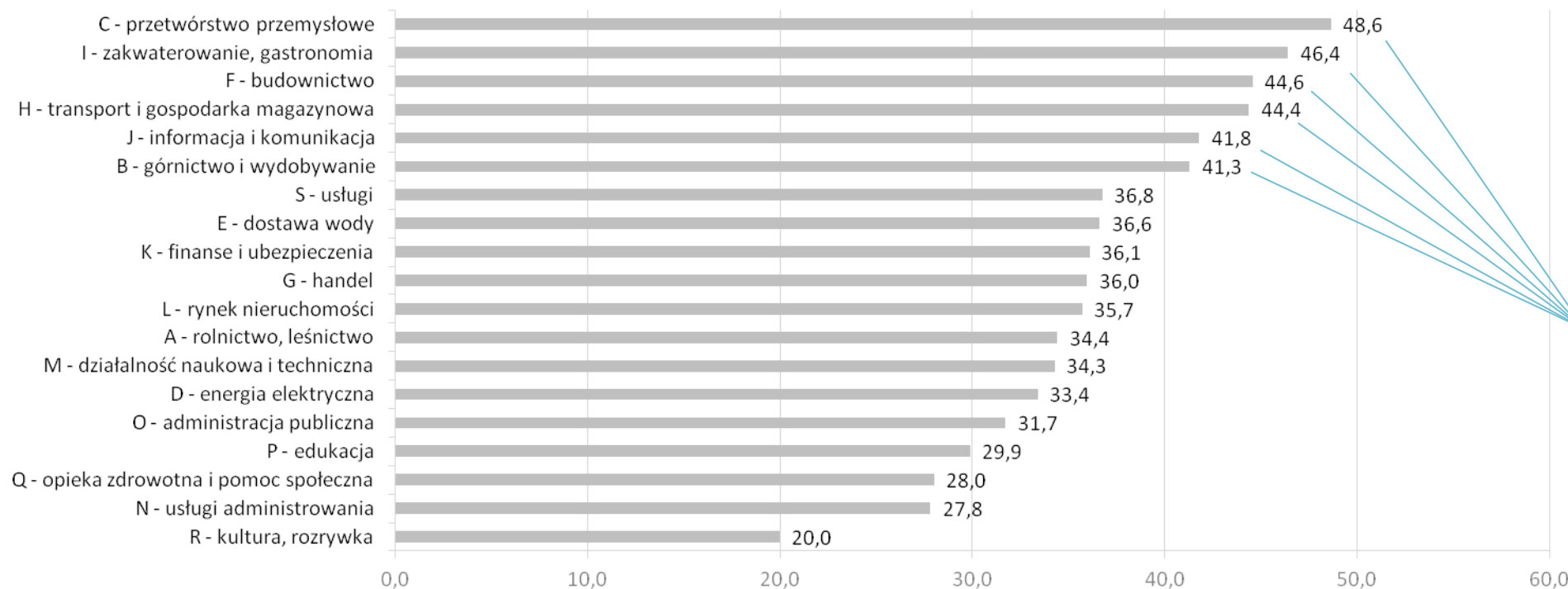


W firmach każdej wielkości pracodawcy planują zatrudnienie pracowników – najczęściej w firmach dużych (69,7%) i bardzo dużych (58,6%).

Warto zwrócić uwagę, że pracowników poszukuje 1/4 (25,4%) właścicieli jednoosobowych podmiotów gospodarczych – co wskazuje na dążenie do ich rozwoju.

1.4 Planowane zatrudnienie w branżach

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w branżach



Plany zatrudnieniowe w najbliższym roku deklarują pracodawcy każdej branży, ale w różnej skali – w 7 branżach odsetek wskazań przewyższa wskaźnik wojewódzki (38,1%).

W czołówce zgłaszanego zapotrzebowania na pracowników plasują się:

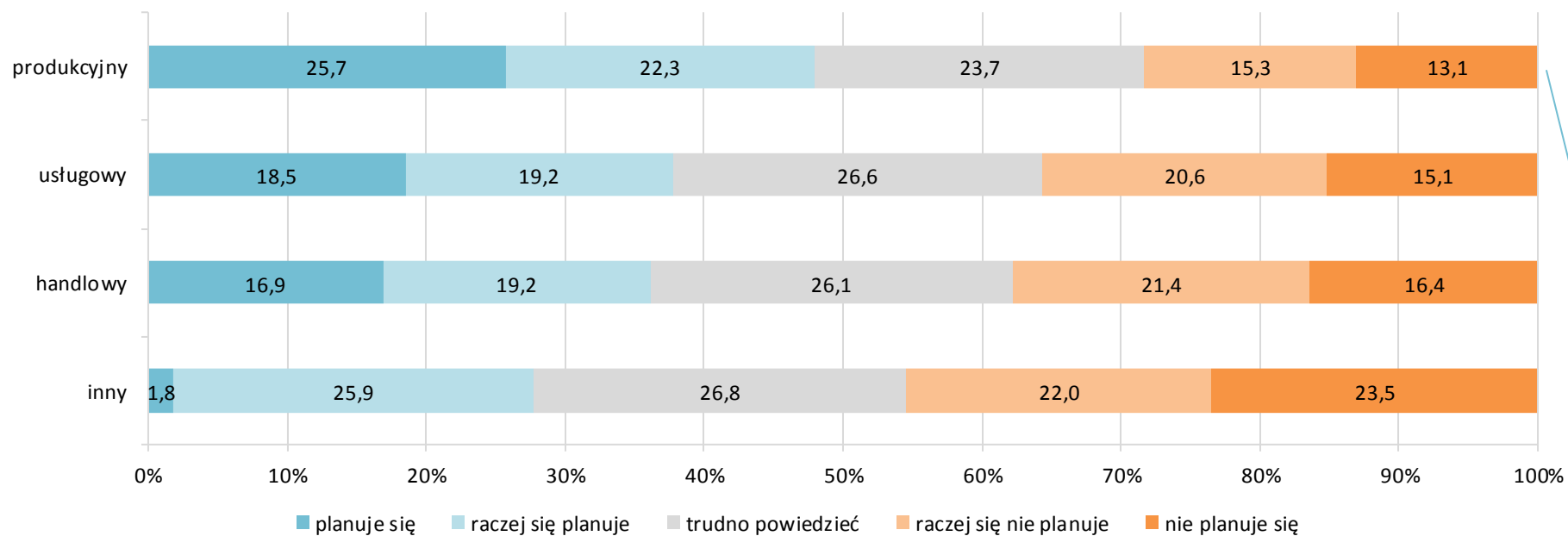
- bardzo zróżnicowana, jeśli chodzi o rodzaje produkcji, branża przetwórstwa przemysłowego (48,6% pracodawców);
- w bardzo szybkim tempie poszerzająca grono odbiorców branża zakwaterowania i gastronomii (46,4%);
- prężnie rozwijająca się dzięki innowacyjności w rozmaitych technologiach branża budowlana (44,6%);
- towarzysząca niemal każdej dziedzinie gospodarki branża transportu i gospodarki magazynowej (44,4%);
- związana z ogromnym postępem w upowszechnianiu informacji oraz w rozwoju technologii branża informacji i komunikacji (41,8%);
- wprowadzająca coraz nowsze rozwiązania techniczne, środowiskowe i organizacyjne branża górnictwo i wydobywanie (41,3%).

Tabela 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w branżach – dane szczegółowe (w %)

Sekcja PKD	planuje się	raczej się planuje	planuje się + raczej się planuje	raczej się nie planuje	nie planuje się	raczej się nie planuje + nie planuje się	trudno powiedzieć
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	18,9	15,5	34,4	23,6	24,8	48,5	17,1
B - górnictwo i wydobywanie	12,9	28,4	41,3	28,6	19,2	47,8	10,9
C - przetwórstwo przemysłowe	27,6	21,0	48,6	24,5	14,8	39,4	12,0
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	24,8	8,6	33,4	30,2	23,0	53,3	13,3
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	22,1	14,5	36,6	26,7	25,5	52,2	11,2
F - budownictwo	23,1	21,5	44,6	26,1	14,3	40,4	15,0
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18,2	17,8	36,0	26,8	20,4	47,2	16,8
H - transport i gospodarka magazynowa	17,2	27,2	44,4	22,3	15,7	38,0	17,6
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	27,6	18,9	46,4	18,9	20,5	39,4	14,1
J - informacja i komunikacja	24,6	17,2	41,8	26,8	20,6	47,4	10,8
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	18,0	18,1	36,1	25,4	24,0	49,3	14,5
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	19,8	15,9	35,7	26,6	20,9	47,5	16,7
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	14,6	19,7	34,3	23,7	24,9	48,7	17,0
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	11,8	16,0	27,8	33,2	23,4	56,7	15,5
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	14,4	17,3	31,7	30,2	18,5	48,7	19,6
P - edukacja	8,9	20,9	29,9	26,4	28,6	55,1	15,0
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17,3	10,7	28,0	30,4	27,8	58,2	13,8
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	7,8	12,2	20,0	36,2	29,7	65,8	14,2
S - pozostała działalność usługowa	15,5	21,2	36,8	23,7	22,5	46,2	17,0

1.5 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

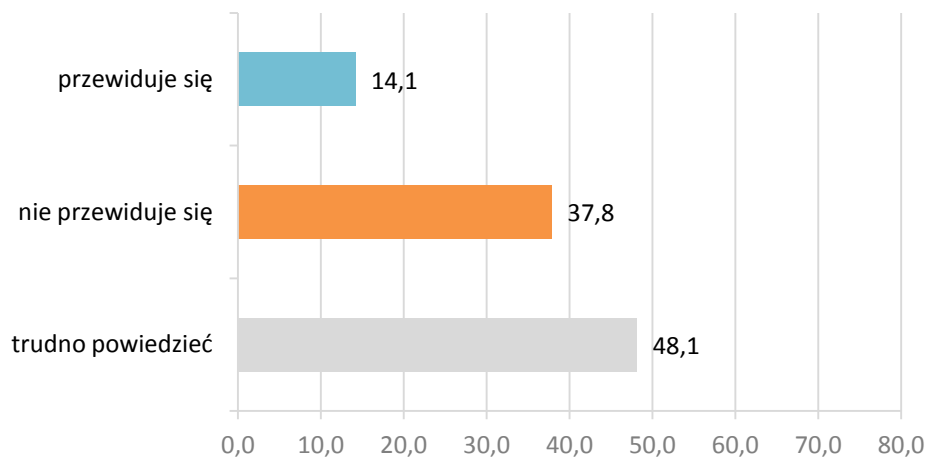
Wykres 6 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w różnych typach działalności (w %)



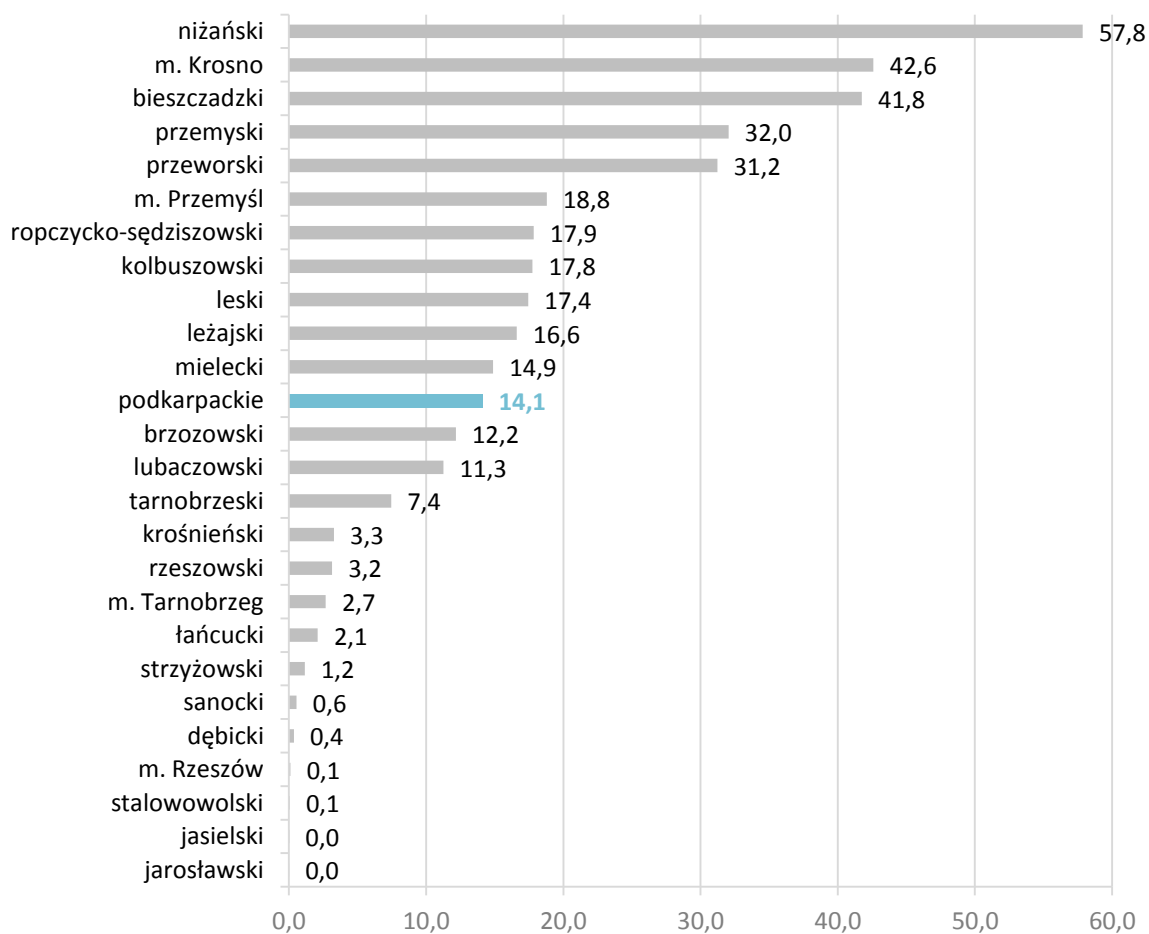
Pracowników zamierzają zatrudniać pracodawcy w każdym typie działalności, jednak zdecydowanie najwięcej pracodawców – blisko połowa (48,0%) – deklaruje takie plany w działalności produkcyjnej.

1.6 Plany zatrudnieniowe w perspektywie 3 lat

Wykres 7 Przewidywane zatrudnienie w perspektywie 3 lat (w %)²



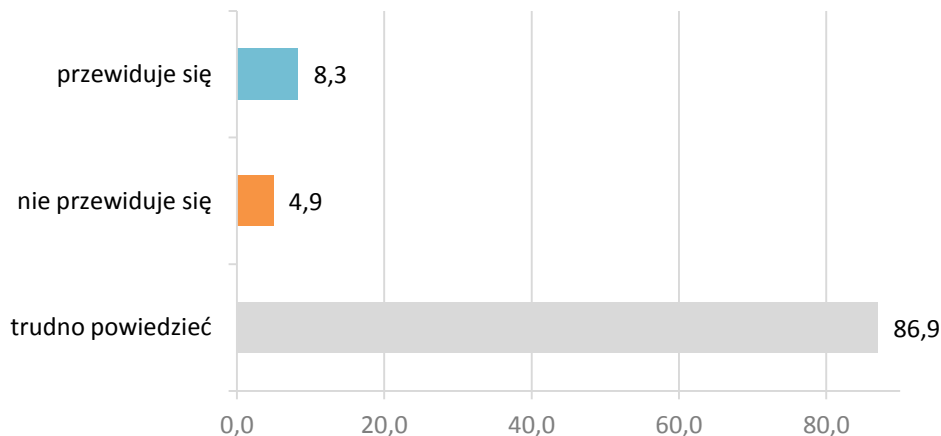
Wykres 8 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 3 lat – w powiatach



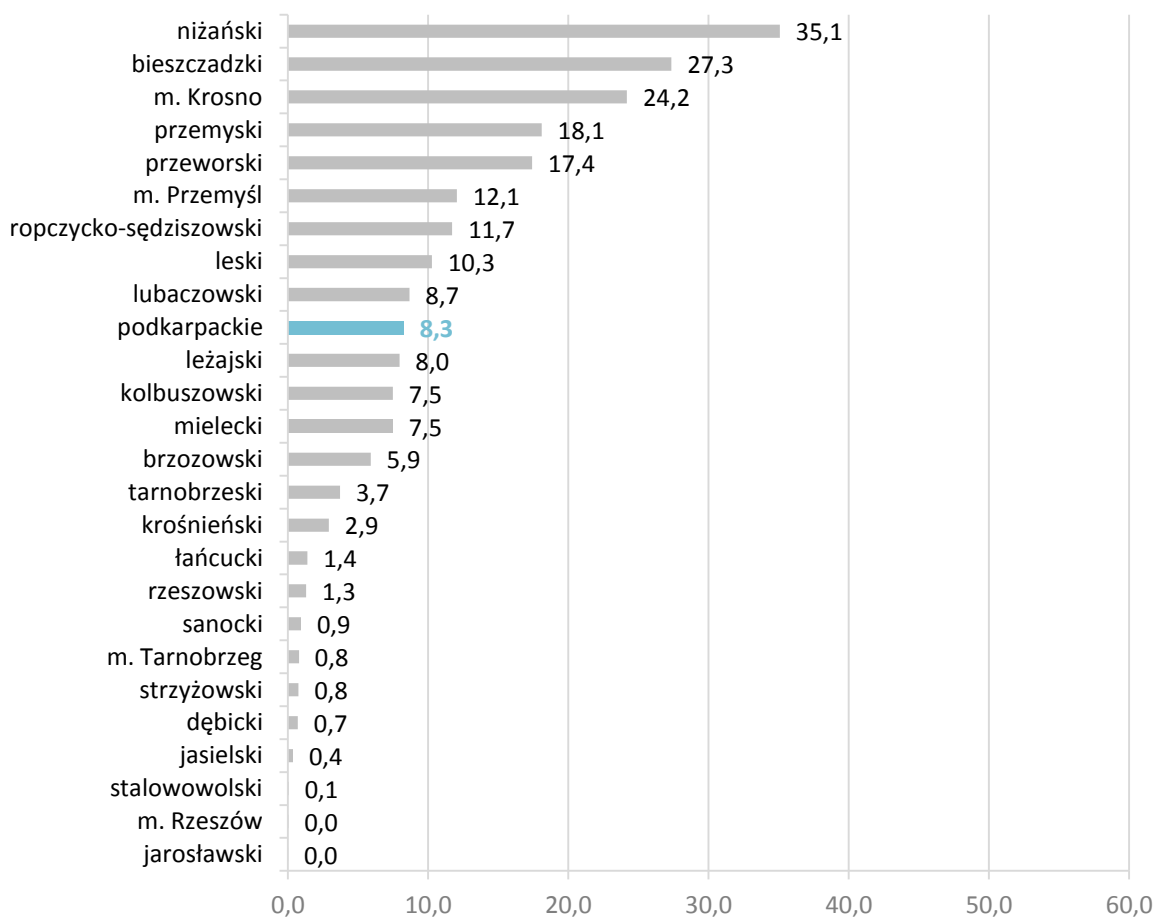
² Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 3 lat, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

1.7 Plany zatrudnieniowe w perspektywie 5 lat

Wykres 9 Przewidywane zatrudnienie w perspektywie 5 lat (w %)³



Wykres 10 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 5 lat – w powiatach



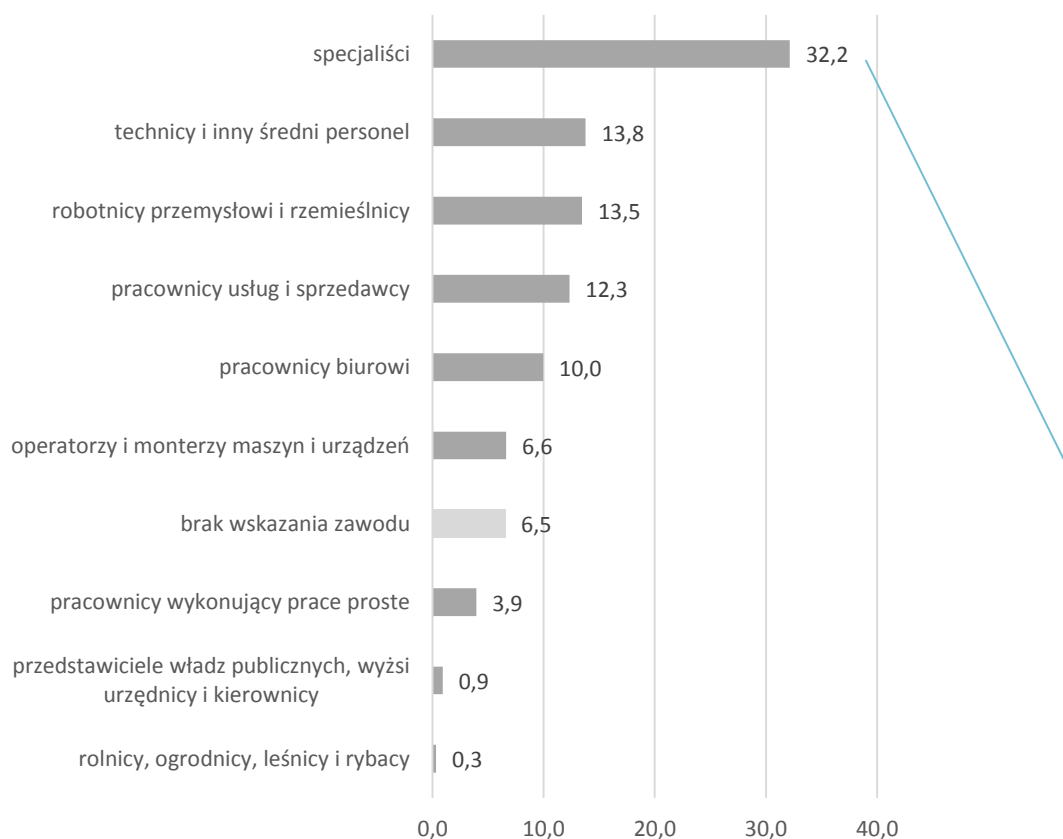
³ Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 5 lat, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

2.1 Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów

Wykres 11 Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów (w %)



Biorąc pod uwagę liczbę pracowników planowanych do zatrudnienia – najczęściej planuje się zatrudnić specjalistów – stanowią oni 1/3 poszukiwanych pracowników (32,2%).

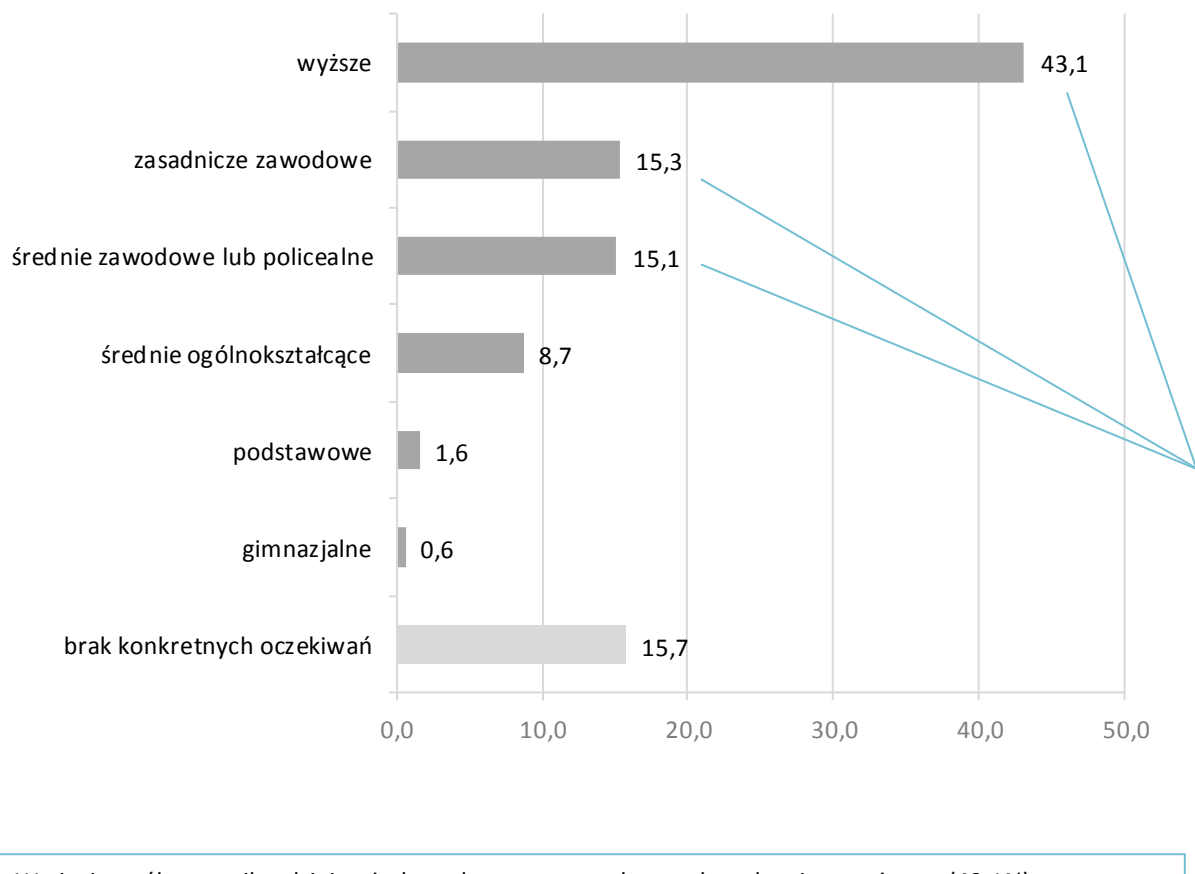
Na dalszych pozycjach znaleźli się:

- 1) technicy i inny średni personel (13,8% poszukiwanych osób),
- 2) robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (13,5%),
- 3) pracownicy usług i sprzedawcy (12,3%).

Jednocześnie co piętnasty pracodawca (6,5% %) nie potrafi określić, w jakich zawodach planuje zatrudnienie.

2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 12 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy (w %)



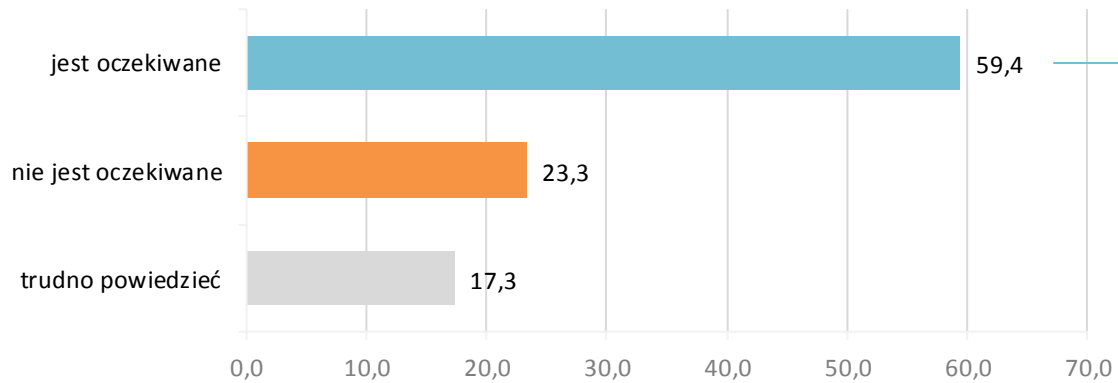
W ujęciu ogólnym najbardziej pożądanę do pracy są osoby z wykształceniem wyższym (43,1%).

Jednocześnie 30,4% osób poszukiwanych na rynku pracy to osoby z wykształceniem zawodowym (zasadniczym zawodowym i średnim zawodowym lub policealnym).

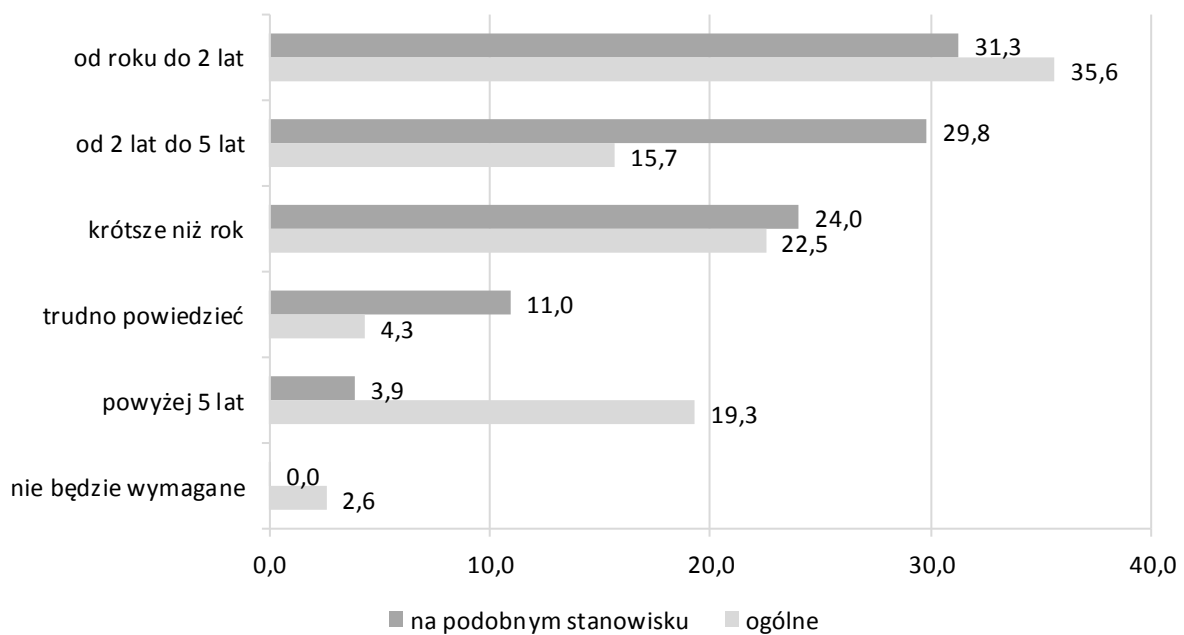
Równie ważną informacją jest taka, że wobec co szóstego kandydata do pracy (15,7%) pracodawcy nie mają konkretnych oczekiwań dotyczących poziomu wykształcenia.

2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 13 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy (w %)



Wykres 14 Wymiar doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy (w %)

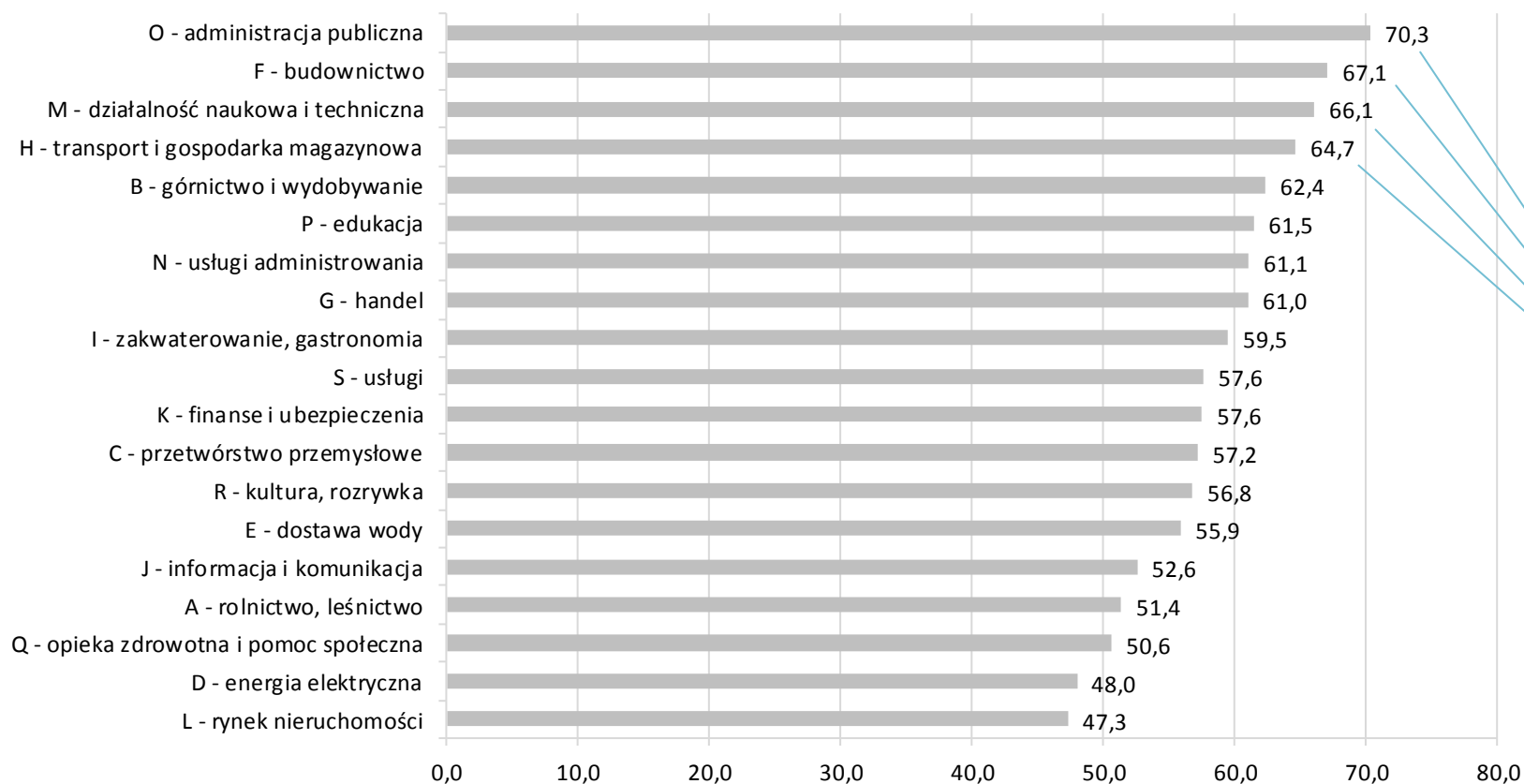


Pracodawcy oczekują doświadczenia zawodowego od blisko 2/3 kandydatów do pracy (59,4%).

Można stwierdzić, że wymagania względem posiadanego doświadczenia zawodowego nie są wygórowane:

- w odniesieniu do doświadczenia na podobnym stanowisku – oczekuje się doświadczenia nie dłuższego niż 2 lata od ponad połowy pracowników (55,3%), a względem aż 85,1% pracowników – nie dłuższego niż 5 lat;
- w odniesieniu do doświadczenia ogólnego – oczekuje się doświadczenia nie dłuższego niż 2 lata od ponad połowy pracowników (58,1%).

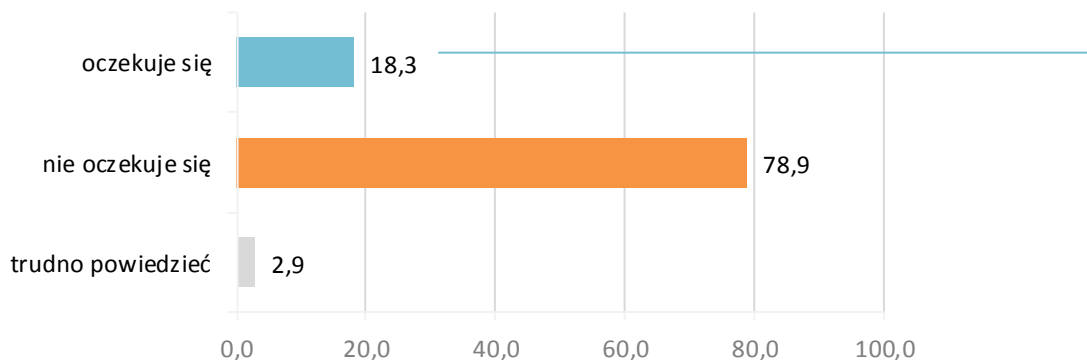
Wykres 15 Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się doświadczenia zawodowego – w branżach



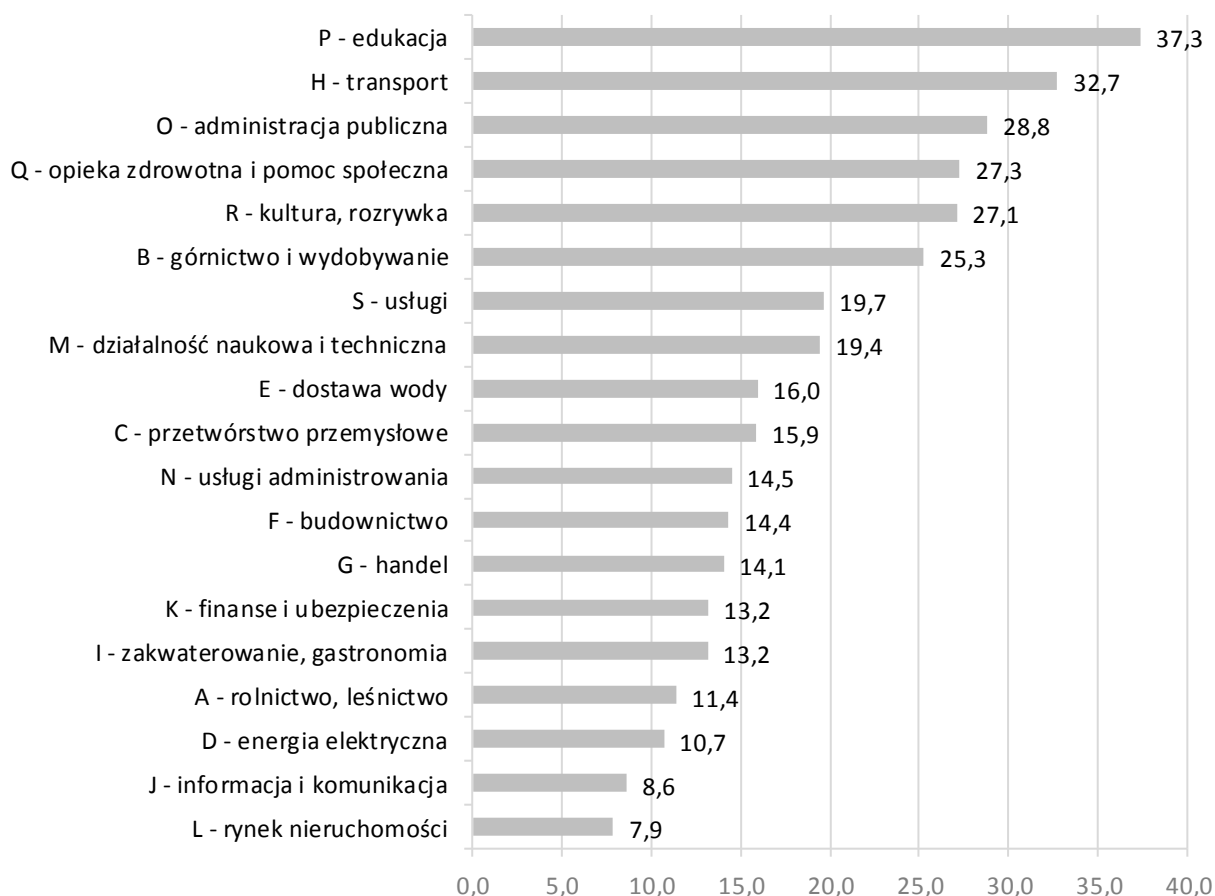
W każdej branży wobec blisko 50% lub więcej osób planowanych do zatrudnienia oczekuje się doświadczenia zawodowego – niemniej jednak najczęściej oczekuje się go w administracji publicznej, budownictwie, działalności naukowej i technicznej oraz transporcie i gospodarce magazynowej.

2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 16 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy (w %)



Wykres 17 Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się formalnego potwierdzenia zawodu – w branżach

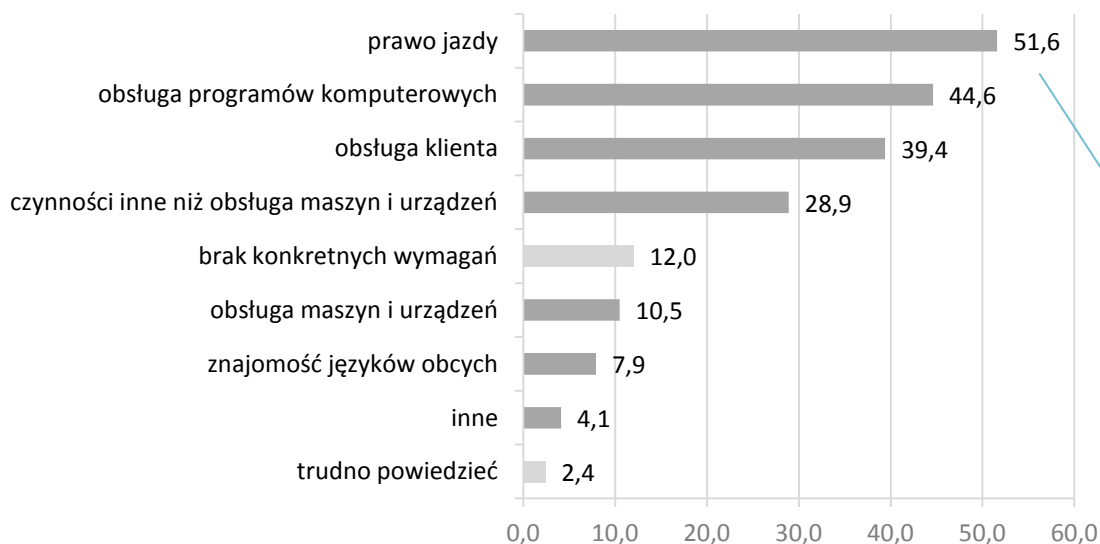


Pracodawcy oczekują formalnego potwierdzenia jedynie od niecałej 1/5 kandydatów do pracy (18,3%).

Wśród branż najczęściej pracodawców oczekuje formalnego potwierdzenia zawodu tam, gdzie zawód czy wykonywany zakres obowiązków wymaga nadania formalnego prawa do jego wykonywania, a więc w: edukacji, transporcie, administracji publicznej, opiece zdrowotnej i pomocy społecznej oraz kulturze i rozrywce.

2.5 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane umiejętności

Wykres 18 Umiejętności oczekiwane od kandydatów do pracy (w %)



W kontekście poszukiwanych u kandydatów do pracy umiejętności – najbardziej oczekiwane są prawo jazdy, obsługa programów komputerowych oraz obsługa klienta.

W odniesieniu do co ósmego stanowiska pracy (12,0%) pracodawcy nie wskazują konkretnych oczekiwań.

Tabela 2 Umiejętności oczekiwane od kandydatów do pracy – w odniesieniu do wielkich grup zawodów (w %)

Wielka grupa zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności	obsługa urządzeń i maszyn	wykonywanie czynności innych niż obsługa komputerowych	obsługa programów komputerowych	znajomość języków obcych	prawo jazdy	obsługa klienta	inne	trudno powiedzieć	brak konkretnych oczekiwań
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,3	19,6	53,5	7,7	63,8	53,5	6,2	0,0	18,1
Specjaliści	1,7	31,4	50,5	4,5	56,6	42,1	1,8	0,6	11,5
Technicy i inny średni personel	5,1	26,1	45,6	3,6	51,5	40,0	2,0	6,4	11,7
Pracownicy biurowi	2,1	20,4	43,5	6,3	60,1	44,0	4,0	1,5	12,4
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,4	24,3	41,2	0,6	61,1	47,9	1,0	2,1	13,9
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	5,4	10,8	3,2	1,1	55,9	26,9	0,0	4,3	32,3
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	16,3	27,9	34,2	3,3	52,4	37,0	1,8	1,0	13,7
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	14,3	18,1	36,1	1,6	68,3	41,8	0,2	1,1	8,5
Pracownicy wykonujący prace proste	12,5	34,9	47,0	5,1	50,0	45,1	5,2	2,6	11,1
Brak wskazania zawodu	2,1	23,3	33,7	0,5	65,1	30,3	0,0	0,1	17,4

2.6 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

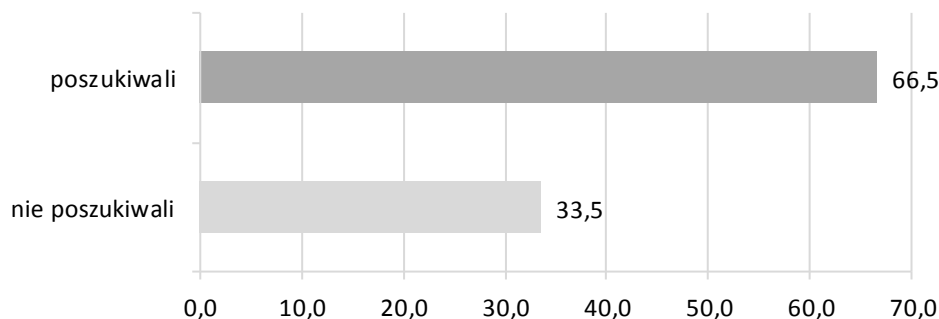
Tabela 3 Kompetencje „miękkie” oczekiwane przez pracodawców (wskazane w pytaniu otwartym)⁴

Kompetencje (ranking wg częstości występowania wśród odpowiedzi pracodawców)		
osobiste	społeczne	menedżerskie
odpowiedzialność	komunikatywność	delegowanie zadań
chęć do pracy	umiejętność współpracy w grupie	rozwiązywanie konfliktów
samodzielność	asertywność / posiadanie własnego zdania	motywowanie
rzetelność	umiejętność uczenia innych	umiejętność zarządzania zespołem
umiejętności i uprawnienia fachowe	otwartość na innych	decyzyjność
wysoka kultura osobista	empatia	zdolności organizacyjne
dobra organizacja pracy	umiejętność obsługi klienta	umiejętności przywódcze
odporność na stres	bezkonfliktowość	
dyspozycyjność	wywieranie wpływu	
punktualność		
chęć do nauki i rozwoju		
kreatywność		
łatwość przyswajania informacji		
dążenie do realizacji celów		
uczciwość		
poczucie humoru		
analityczne myślenie		
pracowitość		
elastyczność		
inicjatywność		
profesjonalizm		
pozytywne nastawienie		
predyspozycje psychofizyczne		
brak nałogów		
lojalność		
cierpliwość		
etyka zawodowa		
zaradność		

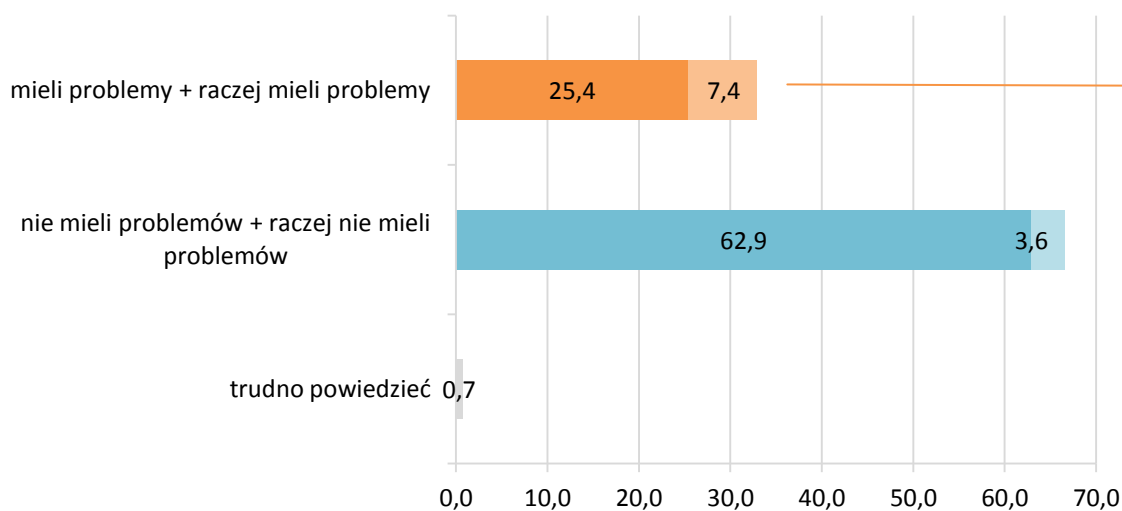
⁴ Odpowiedzi pracodawców zakodowano, a cechy bliskoznaczne pogrupowano – zgodnie z listą wskazaną w tabeli 3.

3. Problemy ze znalezieniem pracowników

Wykres 19 Poszukiwanie pracowników przez pracodawców w ciągu ostatnich 3 lat (w %)



Wykres 20 Problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat (w %)

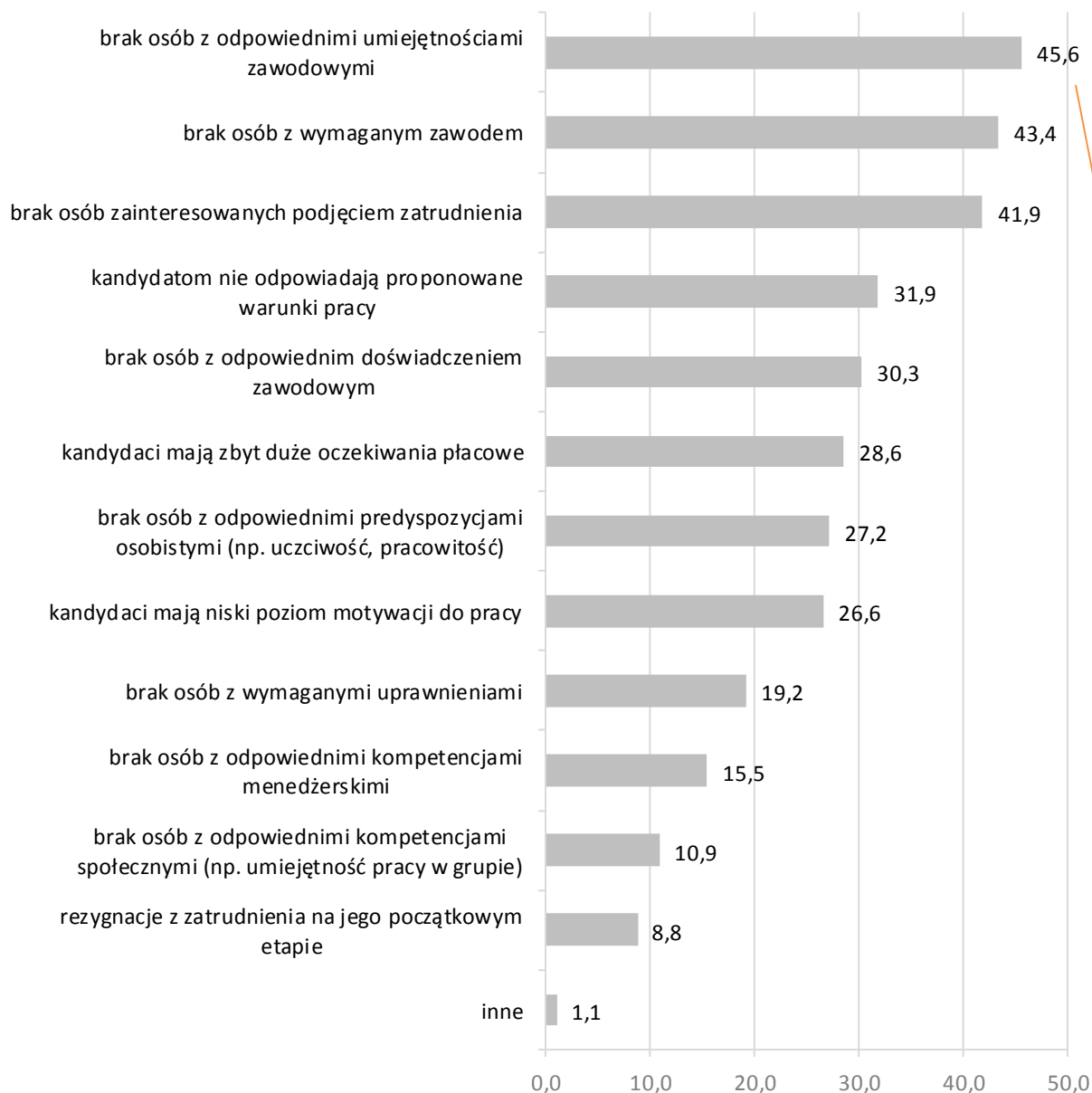


W całej grupie pracodawców w województwie podkarpackim 2/3 z nich (66,5%) w ciągu ostatnich 3 lat poszukiwała pracowników.

1/3 pracodawców (32,8%), którzy w ostatnich 3 latach poszukiwali pracowników odpowiednich do potrzeb firmy, miało problem z ich znalezieniem!

3.1 Powody problemów ze znalezieniem pracowników

Wykres 21 Powody problemów pracodawców ze znalezieniem pracowników (w %)



Wśród powodów problemów ze znalezieniem pracowników, na które zwracali uwagę pracodawcy, wysokie odsetki wskazań dotyczyły obszaru niedostosowania kwalifikacji – braku osób z odpowiednimi umiejętnościami zawodowymi (45,6% pracodawców), z wymaganym zawodem (43,4%), z odpowiednim doświadczeniem zawodowym (30,3%).

Jednocześnie jako trzeci na liście z wysokim odsetkiem wskazań (41,9%) znalazł się powód w postaci braku osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia. Dodatkowo część pracodawców wskazuje na powody związane z warunkami zatrudnienia – 1/3 pracodawców (31,9%) mówi o tym, że kandydatom nie odpowiadają warunki pracy oraz blisko 1/3 pracodawców (28,6%), że kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe.

Tabela 4 Odsetek pracodawców, którzy wskazywali na dany powód problemu ze znalezieniem pracowników – w branżach (w %)

Powody problemów	Sekcje PKD																			
	A - rolnictwo, leśnictwo	B - górnictwo i wydobywanie	C - przetwórstwo przemysłowe	D - energia elektryczna	E - dostawa wody	F - budownictwo	G - handel	H - transport i gospodarka	I - zakwaterowanie, gastronomia	J - informacja i komunikacja	K - finanse i ubezpieczenia	L - rynek nieruchomości	M - działalność naukowa i techniczna	N - usługi administracyjne	O - administracja publiczna	P - edukacja	Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	R - kultura, rozrywka	S - usługi	
brak osób z odpowiednimi umiejętnościami zawodowymi	42,9	52,9	51,9	45,0	32,3	51,3	49,6	38,4	41,7	46,4	40,9	44,7	54,9	35,8	47,3	38,4	37,1	40,0	55,2	
brak osób z wymaganym zawodem	37,1	51,0	43,7	67,5	41,5	41,8	43,3	52,9	52,1	36,9	38,6	41,2	35,4	38,5	40,9	39,3	49,5	41,6	41,4	
brak osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia	41,4	37,3	51,0	47,5	43,1	45,0	38,0	44,2	46,9	36,9	33,0	41,2	37,8	37,6	43,6	40,2	46,7	37,6	40,7	
kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	37,1	41,7	35,9	32,5	35,4	28,0	32,4	30,8	33,3	32,1	27,3	41,2	25,6	34,9	30,9	27,7	33,3	31,2	24,8	
brak osób z odpowiednim doświadczeniem zawodowym	30,0	49,0	32,0	17,5	35,4	35,4	30,6	28,5	28,1	31,0	35,2	24,7	36,6	22,0	31,8	28,6	26,7	20,0	33,1	
kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	20,0	33,3	28,2	17,5	30,8	26,5	27,8	35,5	25,0	26,2	28,4	22,4	35,4	20,2	25,5	26,8	23,8	35,2	41,4	
brak osób z odpowiednimi predyspozycjami osobistymi (np. uczciwość, pracowitość)	22,9	31,3	26,2	30,0	23,1	28,6	28,5	22,7	32,3	26,2	23,9	32,9	39,0	27,5	22,7	24,1	16,2	28,8	33,1	
kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	22,9	31,3	29,1	25,0	15,4	35,4	29,2	27,3	31,3	26,2	26,1	21,2	28,0	25,7	15,5	19,6	24,8	21,6	31,7	
brak osób z wymaganymi uprawnieniami	15,7	12,5	20,4	17,5	20,0	23,3	15,8	33,1	13,5	16,7	13,6	17,6	17,1	13,8	21,8	24,1	24,8	11,2	17,9	
brak osób z odpowiednimi kompetencjami menedżerskimi	8,6	22,9	16,5	20,0	20,0	9,5	22,5	11,6	15,6	21,4	19,3	24,7	12,2	16,5	15,5	9,8	4,8	16,0	11,7	
brak osób z odpowiednimi kompetencjami społecznymi (np. umiejętność pracy w grupie)	11,4	12,5	8,7	7,5	0,0	10,1	14,4	12,2	15,6	8,3	8,0	11,8	15,9	11,0	8,2	8,0	8,6	11,2	14,5	
rezygnacje z zatrudnienia na jego początkowym etapie	2,9	12,5	13,1	2,5	4,6	14,3	11,6	6,4	14,6	6,0	6,8	5,9	8,5	2,8	6,4	5,4	4,8	4,8	14,5	
inne	2,9	2,1	0,0	2,5	0,0	1,1	1,8	2,3	0,0	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0	3,6	0,0	0,8	0,7	

Tabela 5 Powody problemów pracodawców ze znalezieniem pracowników – w różnych typach działalności (w %)

Powody problemów	Sekcje PKD			
	produkcyjny	handlowy	usługowy	inny
brak osób z odpowiednimi umiejętnościami zawodowymi	49,2	49,3	43,8	40,2
brak osób z wymaganym zawodem	43,5	43,0	44,4	33,0
brak osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia	50,0	37,1	41,8	46,4
kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	35,8	33,7	31,3	22,3
brak osób z odpowiednim doświadczeniem zawodowym	30,9	31,8	29,6	30,4
kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	26,4	29,0	28,9	27,7
brak osób z odpowiednimi predyspozycjami osobistymi (np. uczciwość, pracowitość)	27,2	30,4	27,1	14,3
kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	27,6	29,2	26,5	15,2
brak osób z wymaganymi uprawnieniami	18,3	15,7	20,0	26,8
brak osób z odpowiednimi kompetencjami menedżerskimi	16,3	19,4	14,8	5,4
brak osób z odpowiednimi kompetencjami społecznymi (np. umiejętność pracy w grupie)	9,8	13,5	10,8	3,6
rezygnacje z zatrudnienia na jego początkowym etapie	12,2	9,6	8,1	6,3
inne	0,4	2,2	0,8	0,9

Analiza powodów problemów ze znalezieniem pracowników w poszczególnych branżach (Tabela 4) dowodzi, że w każdej z nich problemy wskazywane przez największe odsetki pracodawców dotyczą:

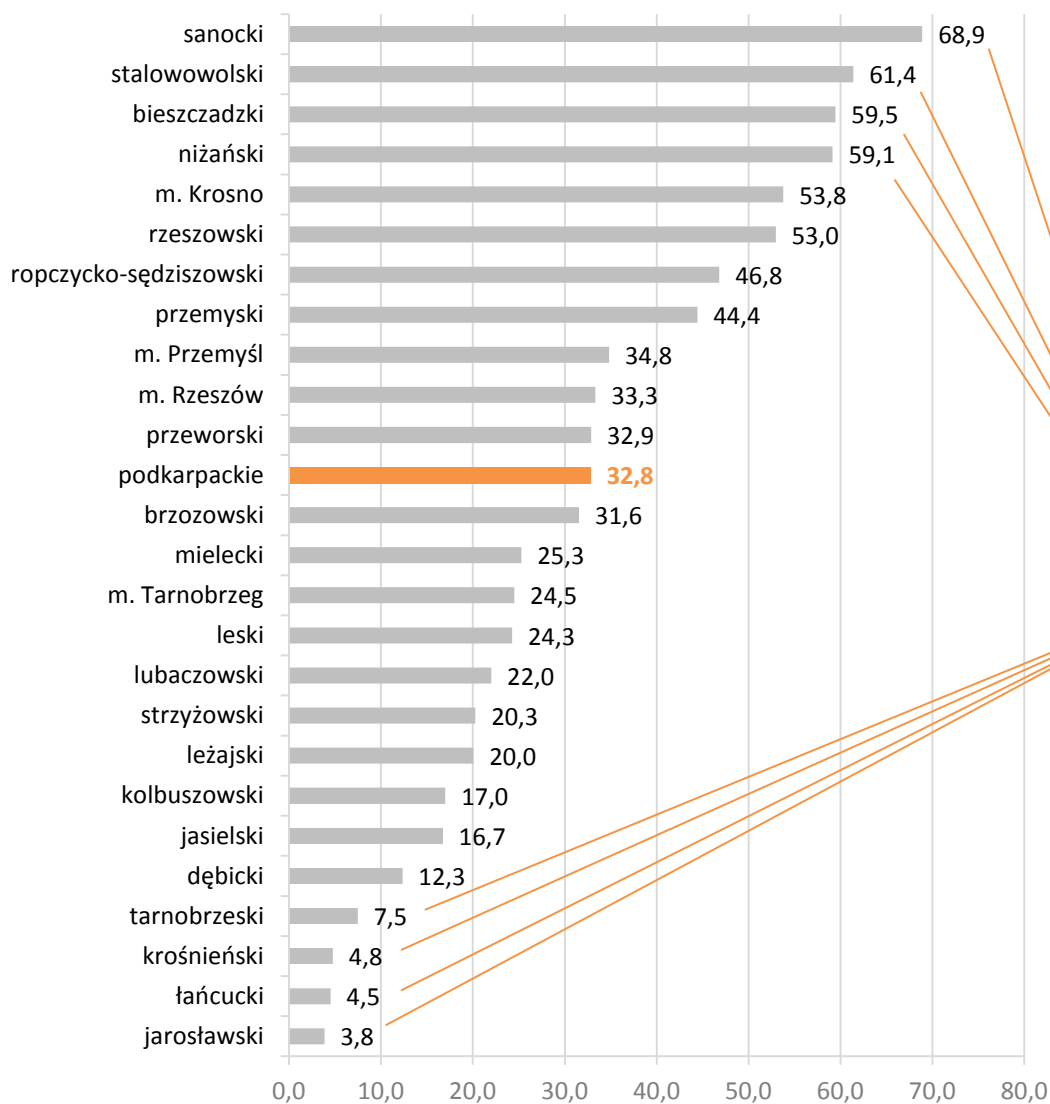
- obszaru niedostosowania kwalifikacji – braku osób z odpowiednimi umiejętnościami zawodowymi (od 32,3% do 55,2% pracodawców w poszczególnych branżach) i z wymaganym zawodem (od 35,4% do 67,5% pracodawców);
- braku osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia (od 33,0% do 51,0% pracodawców).

Podkreślić należy jeszcze czynniki związane z brakiem akceptacji warunków zatrudnienia – przy czym powód w postaci „kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy” jest wskazywany przez co najmniej 1/3 pracodawców w każdej branży, natomiast powód w postaci „kandydaci mają zbyt wygórowane oczekiwania płacowe” jest wskazywany na takim poziomie już tylko w co trzeciej branży.

Analiza powodów problemów ze znalezieniem pracowników w poszczególnych typach działalności (Tabela 5) wskazuje na wyniki analogiczne jak w odniesieniu do branż – w układzie dotyczącym typów działalności problemy wskazywane przez największe odsetki pracodawców dotyczą: braku osób z odpowiednimi umiejętnościami zawodowymi, z wymaganym zawodem, braku osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, braku akceptacji dla proponowanych warunków pracy.

3.2 Problemy ze znalezieniem pracowników w powiatach

Wykres 22 Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w powiatach



W 11 powiatach odsetek pracodawców zgłaszających problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat przekracza wskaźnik wojewódzki.

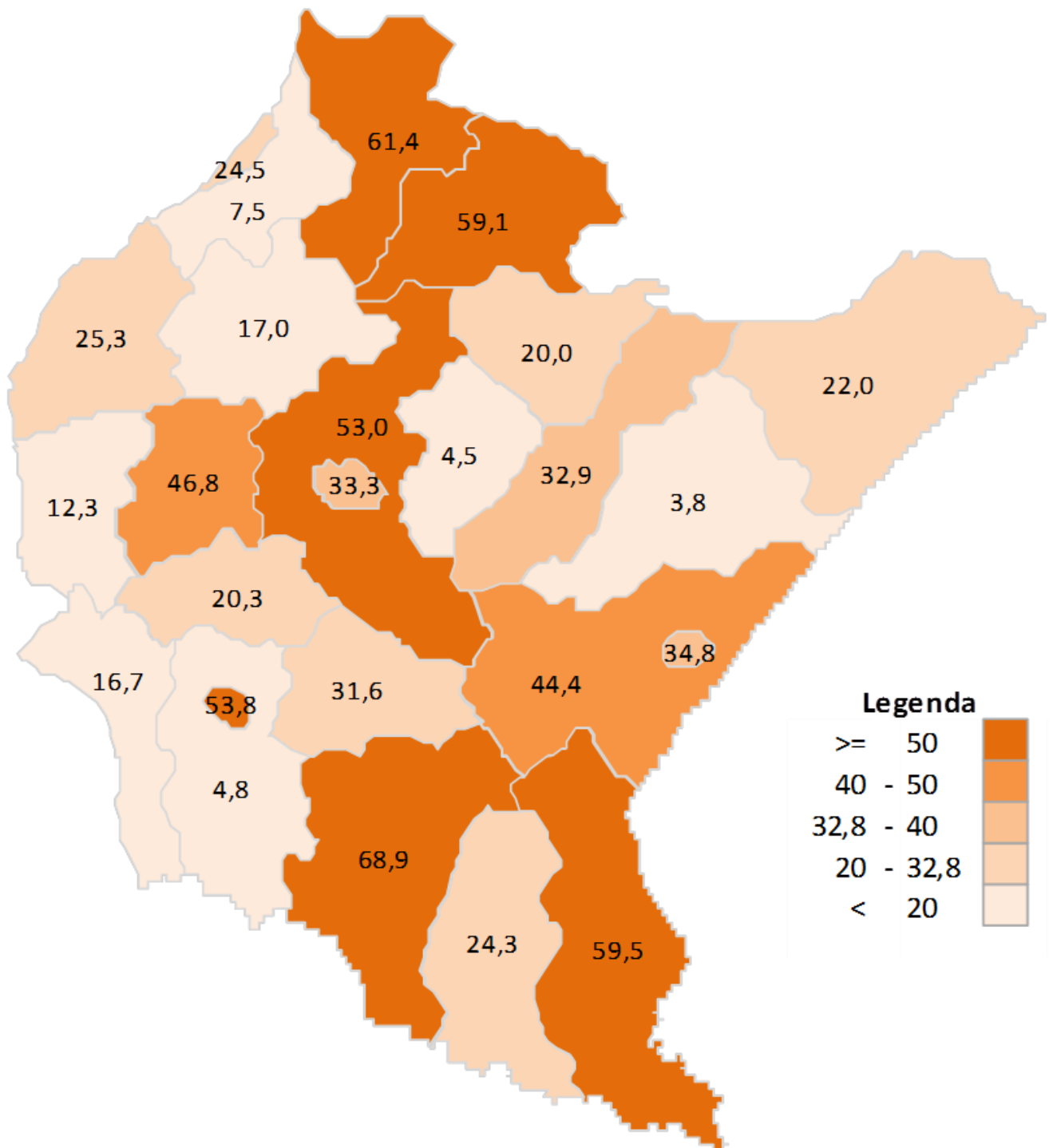
Najwięcej pracodawców miało problem ze znalezieniem pracowników w powiatach:

- sanockim 68,9%
- stalowowolskim 61,4%
- bieszczadzkim 59,5%
- niżańskim 59,1%

Najmniej pracodawców miało problem ze znalezieniem pracowników w powiatach:

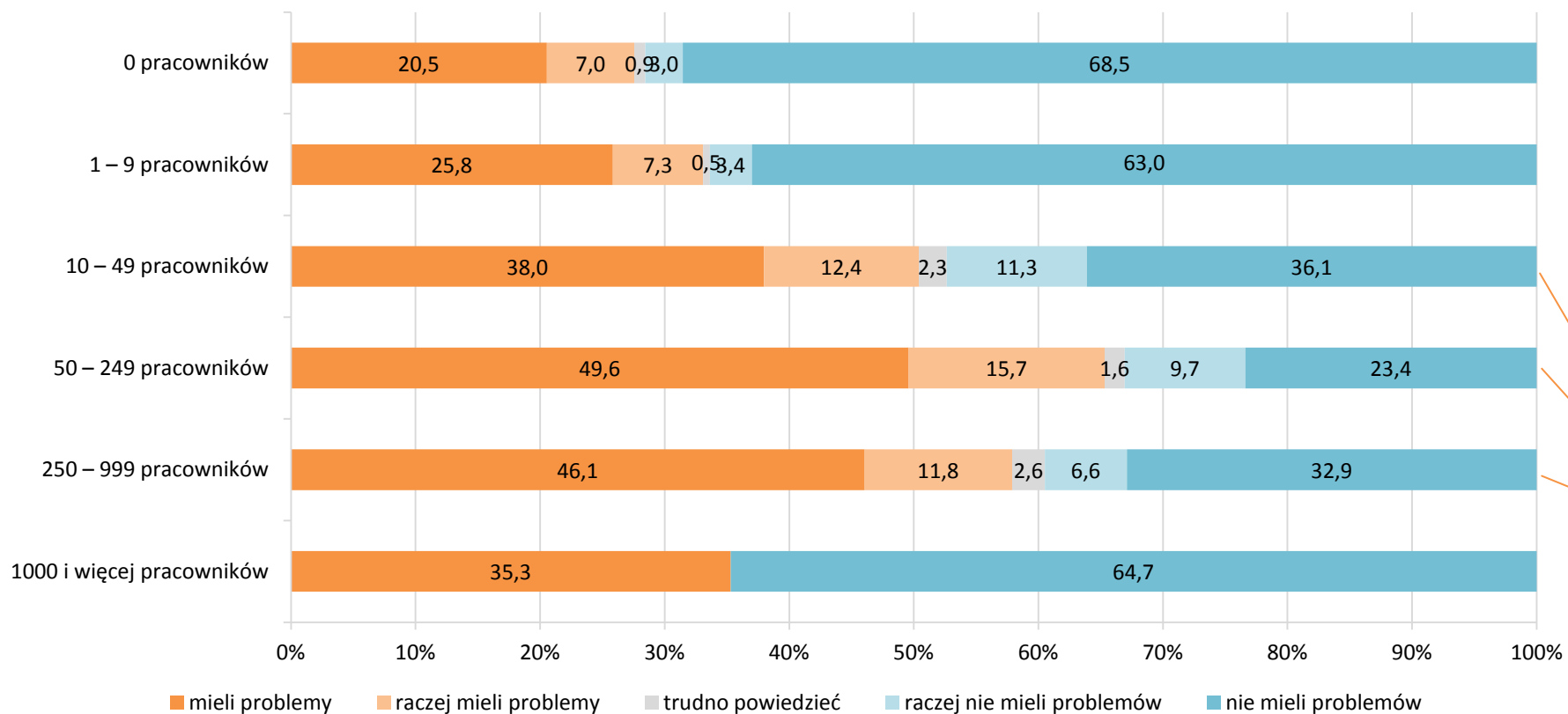
- jarosławskim 3,8%
- łańcuckim 4,5%
- krośnieńskim 4,8%
- tarnobrzeskim 7,5%

Mapa 2 Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w powiatach



3.3 Problemy ze znalezieniem pracowników w firmach różnej wielkości

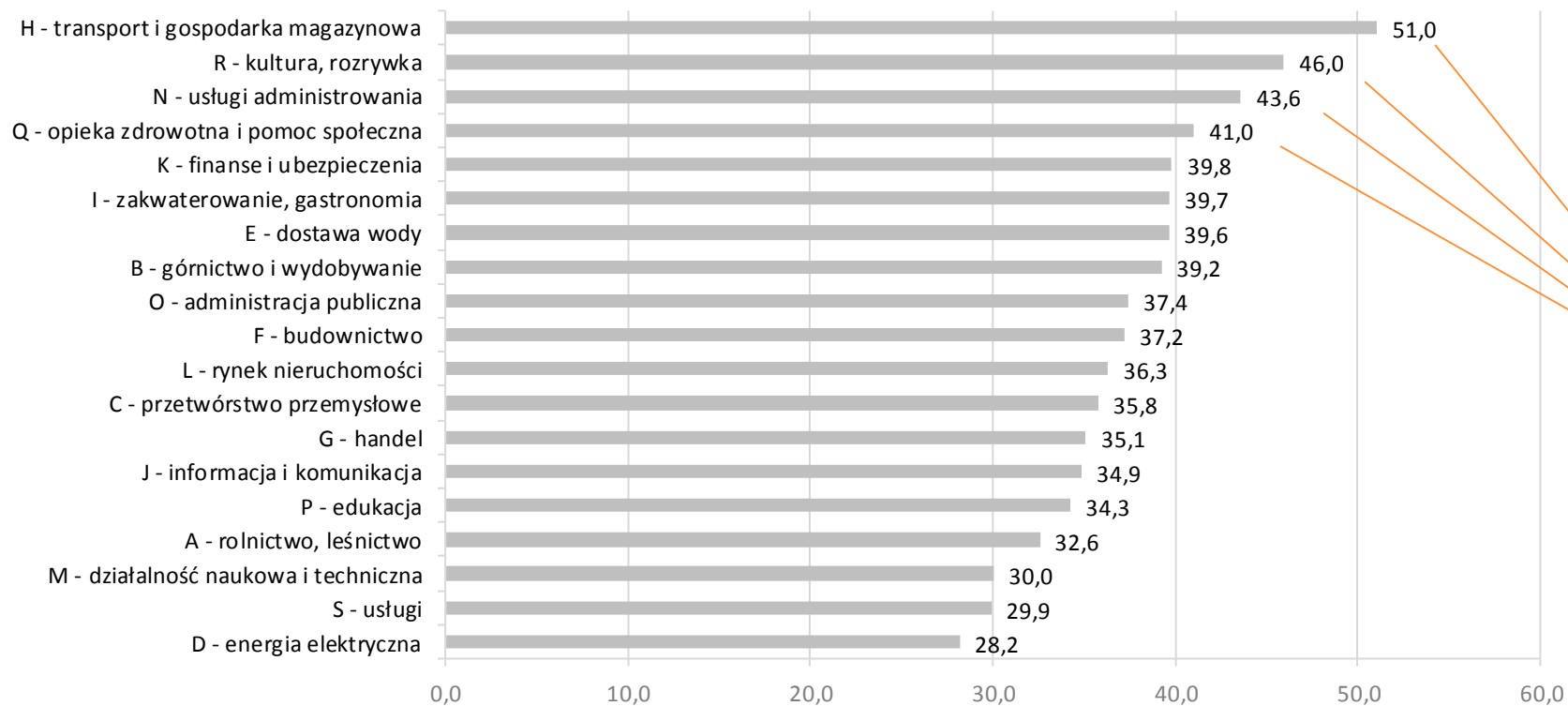
Wykres 23 Problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników – w firmach różnej wielkości (w %)



Najwięcej pracodawców w ciągu ostatnich 3 lat miało problem ze znalezieniem pracowników w grupie firm średnich (65,3%). Spore odsetki pracodawców wskazujących na ten sam problem są też w grupach firm dużych (57,9%) i małych (50,4%).

3.4 Problemy ze znalezieniem pracowników w branżach

Wykres 24 Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w branżach



Problemy ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat zgłaszali pracodawcy reprezentujący wszystkie branże, ale w różnej skali – w 10 branżach odsetek wskazań przewyższa wskaźnik wojewódzki (37,1%).

Najwięcej pracodawców miało problem ze znalezieniem pracowników w branżach:

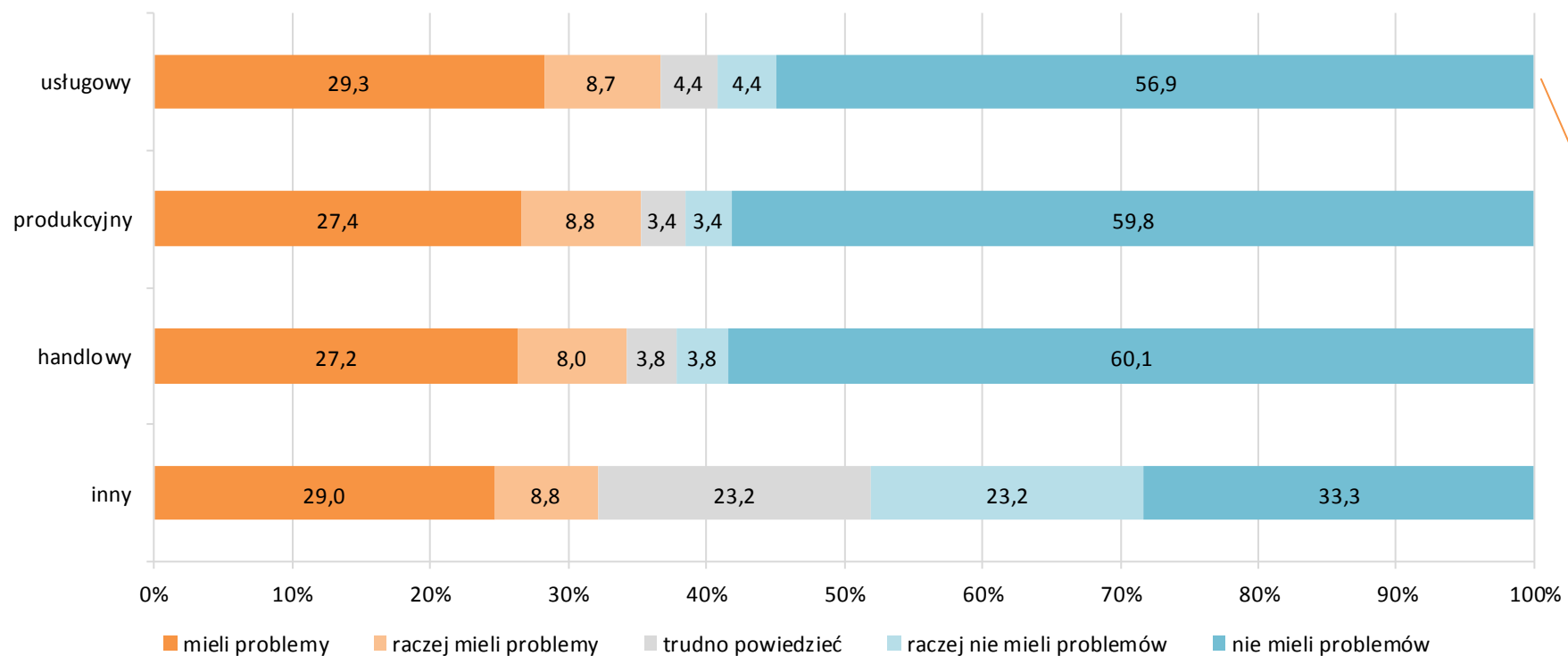
- transportu i gospodarki magazynowej (51,0%);
- kultury i rozrywki (46,0%);
- usług administrowania (43,6%);
- opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (39,8%).

Tabela 6 Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w branżach – dane szczegółowe (w %)

Sekcja PKD	mieli problemy	raczej mieli problemy	mieli problemy + raczej mieli problemy	raczej nie mieli problemów	nie mieli problemów	nie mieli problemów + raczej nie mieli problemów	trudno powiedzieć
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	22,3	10,2	32,6	4,2	63,3	67,4	0,0
B - górnictwo i wydobywanie	30,8	8,5	39,2	5,4	54,6	60,0	0,8
C - przetwórstwo przemysłowe	26,9	8,9	35,8	3,6	59,5	63,2	1,0
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	21,8	6,3	28,2	4,2	67,6	71,8	0,0
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	30,5	9,1	39,6	1,8	57,3	59,1	1,2
F - budownictwo	29,1	8,1	37,2	2,2	60,2	62,4	0,4
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	27,7	7,4	35,1	4,1	59,7	63,8	1,1
H - transport i gospodarka magazynowa	41,2	9,8	51,0	5,0	43,6	48,7	0,3
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	33,5	6,2	39,7	3,3	57,0	60,3	0,0
J - informacja i komunikacja	24,5	10,4	34,9	3,3	61,8	65,1	0,0
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	29,4	10,4	39,8	3,6	56,1	59,7	0,5
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	28,2	8,1	36,3	2,1	60,7	62,8	0,9
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	21,2	8,8	30,0	2,6	66,3	68,9	1,1
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	34,0	9,6	43,6	4,0	50,4	54,4	2,0
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	26,5	10,9	37,4	13,6	44,6	58,2	4,4
P - edukacja	25,1	9,2	34,3	12,5	52,6	65,1	0,6
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	34,8	6,3	41,0	7,0	50,4	57,4	1,6
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	36,8	9,2	46,0	8,5	43,4	51,8	2,2
S - pozostała działalność usługowa	22,3	7,6	29,9	6,0	63,9	69,9	0,2

3.5 Problemy ze znalezieniem pracowników w różnych typach działalności

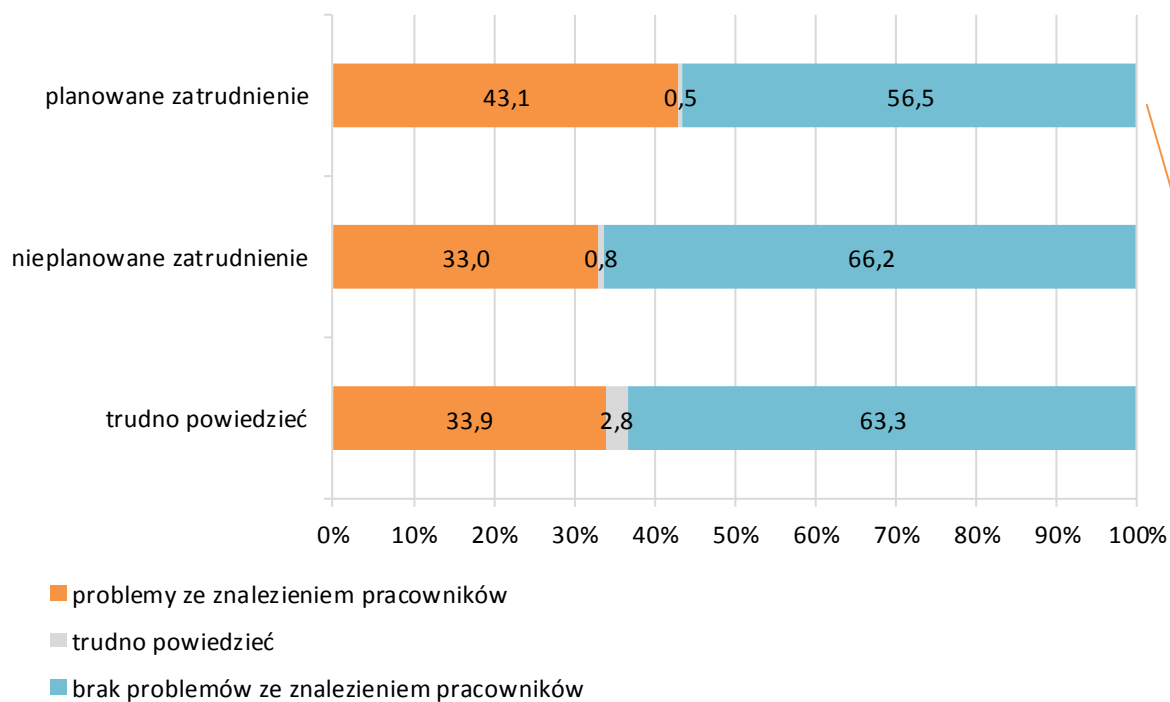
Wykres 25 Problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników – w różnych typach działalności (w %)



Typ działalności nie różnicuje znacząco pracodawców w odniesieniu do skali problemów ze znalezieniem pracowników – w każdym typie porównywalnie, nieco ponad 1/3 pracodawców dotyka takiego problemu.

3.6 Dotychczasowe problemy ze znalezieniem pracowników a obecne plany zatrudnieniowe

Wykres 26 Dotychczasowe problemy ze znalezieniem pracowników a obecne plany zatrudnieniowe (w %)

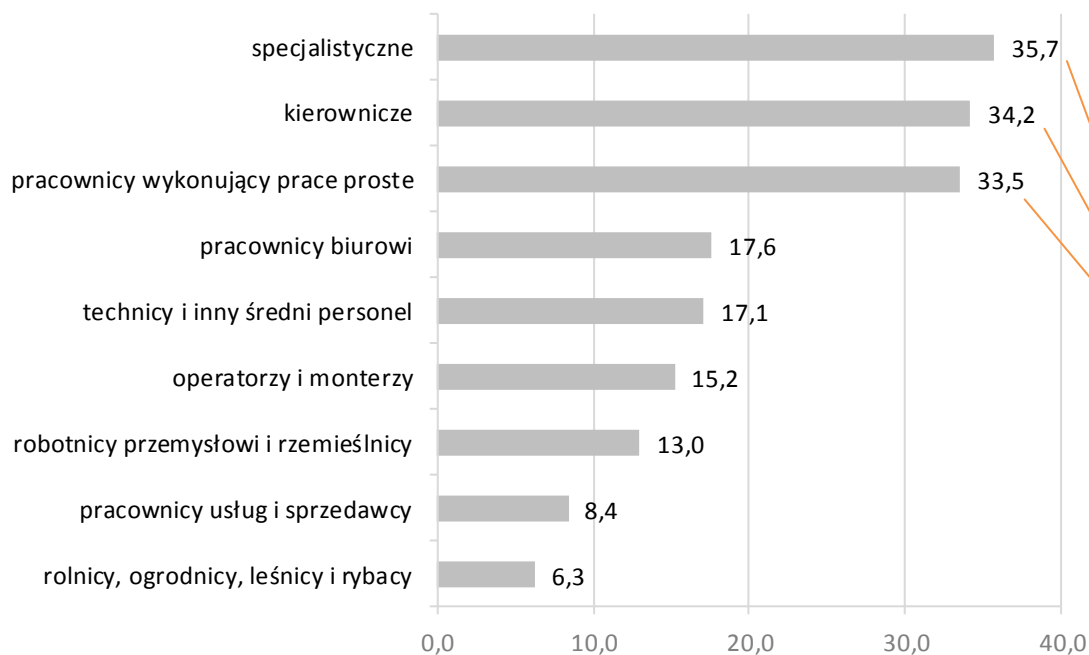


W kontekście planów zatrudnieniowych pracodawców istotne jest sprawdzenie, jaki wpływ na te plany mają dotychczasowe problemy ze znalezieniem pracowników – czy nie decydują o dalszym zahamowaniu rozwoju liczebnego danej firmy. Sytuacja, w której firmy najczęściej poszukujące kandydatów do pracy mają z tym najczęściej problem jest w pewien sposób naturalna (firmy rzadziej poszukujące pracowników rzadziej trafią na trudności z tym związane) – jednak niebezpieczne byłoby, gdyby *gros* pracodawców, którzy doświadczyli tego typu problemów przesunęło się do grupy nieplanujących zatrudnienia – oznaczałoby to rezygnację z poszukiwania kolejnych kandydatów do pracy z powodu zniechęcenia, braku wiary w sukces rekrutacji.

Okazuje się, że największy odsetek pracodawców (43,1%), którzy doświadczyli takich problemów, jest w grupie tych, którzy planują rozszerzenie kadry w ciągu najbliższych 12 miesięcy – a więc na razie nie rezygnują oni z dalszych prób znalezienia pracowników pomimo wcześniejszych trudności.

3.7 Problemy ze znalezieniem pracowników w odniesieniu do stanowisk pracy

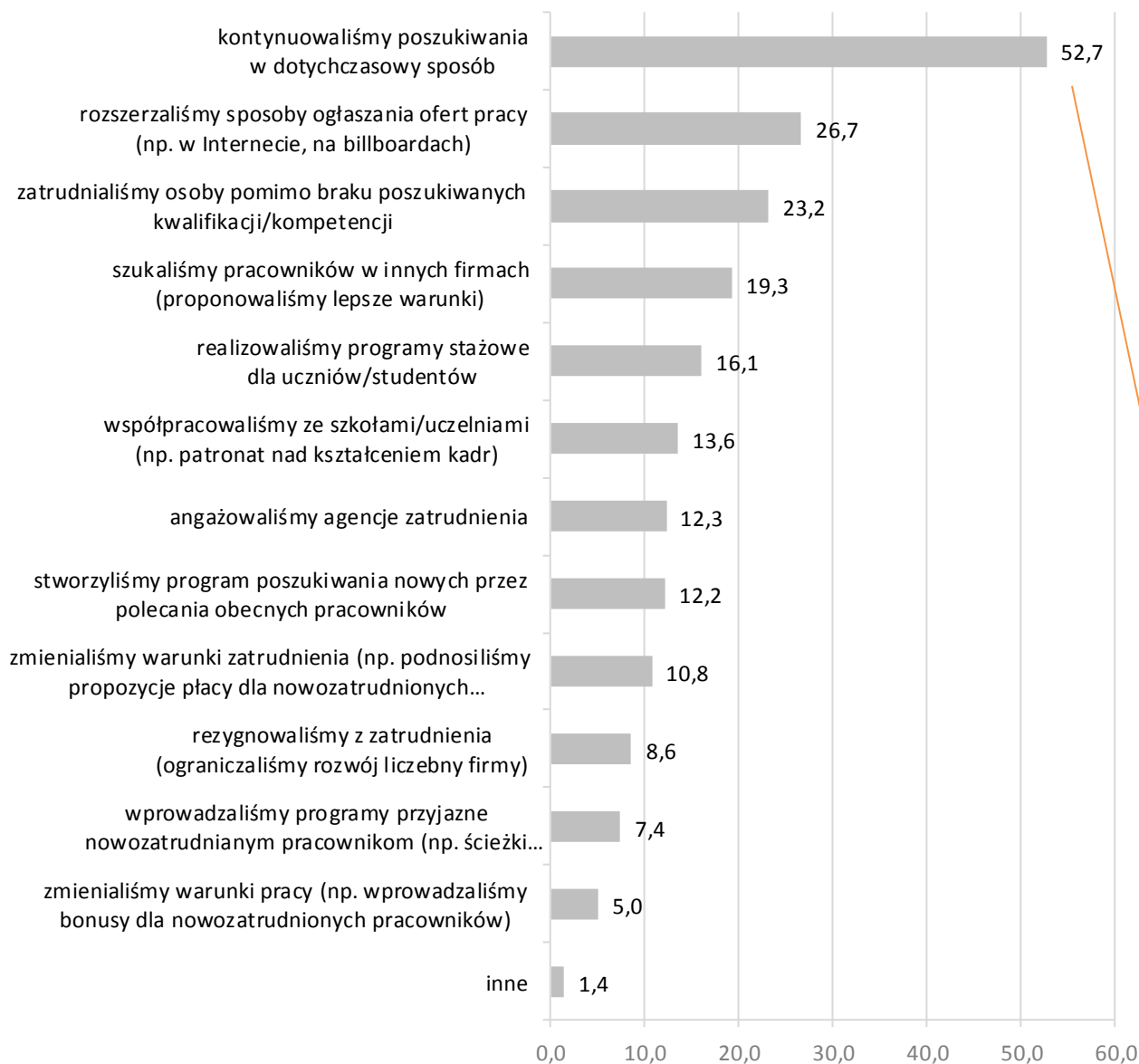
Wykres 27 Odsetek pracodawców, którzy zgłaszają problem ze znalezieniem pracowników na określone stanowiska pracy



W sytuacji poszukiwania pracowników najczęściej pracodawców zgłasza problem z pozyskaniem osób na stanowiska specjalistyczne (35,7% pracodawców), kierownicze (34,2%) oraz pracowników wykonujących prace proste (33,5%).

3.8 Sposoby rozwiązywania problemów ze znalezieniem pracowników

Wykres 28 Sposoby rozwiązywania problemów ze znalezieniem pracowników (w %)



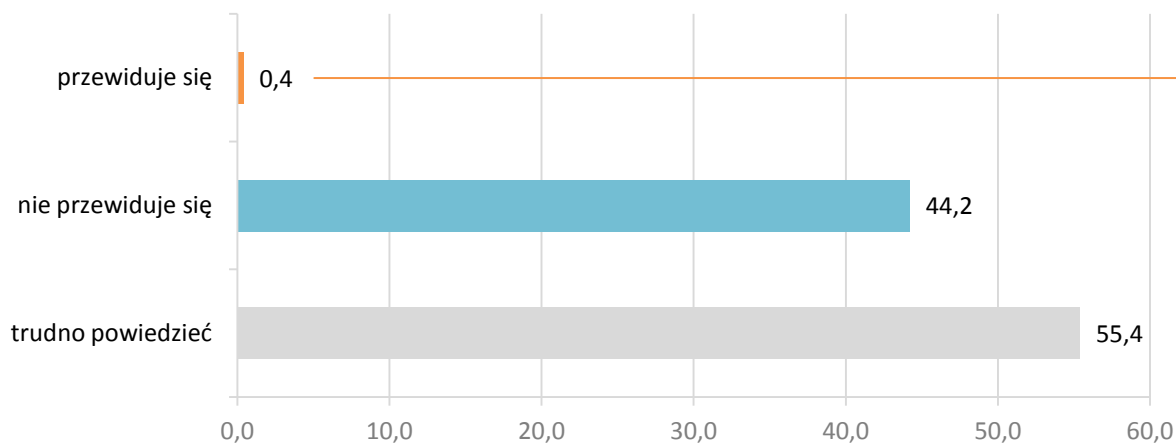
W reakcji na problem ze znalezieniem pracowników najczęściej pracodawców, bo ponad połowa (52,7%) radziła sobie poszukując tych osób w dotychczasowy sposób, natomiast 1/4 pracodawców (26,7%) rozszerzała sposoby ogłaszania ofert pracy.

Należy zwrócić uwagę na fakt, że w sytuacji niedoboru odpowiednich kandydatów do pracy blisko 1/4 pracodawców (23,2%) zatrudniała osoby pomimo tego, że nie posiadały one wymaganych kwalifikacji/kompetencji. Natomiast 1/5 pracodawców (19,3%) poszukiwała pracowników w innych firmach – proponując im za przejście do ich firmy lepsze warunki pracy.

Jednocześnie niewielu pracodawców potwierdziło, że stosowanym przez nich sposobem zachęcania do zatrudnienia były specyficzne (lepsze) warunki zatrudnienia oferowane kandydatom do pracy – tylko co dziesiąty pracodawca (10,8%) przyznał, że proponował zmianę warunków zatrudnienia (np. wyższe propozycje płac dla nowozatrudnionych osób), co 13 (7,4%) – że wprowadzał programy przyjazne nowozatrudnionym osobom (np. ścieżki awansu i szkoleń), a co 20 (5,0%) – że zmieniał warunki pracy (np. wprowadzał bonusy dla nowozatrudnionych osób).

4. Planowana redukcja zatrudnienia

Wykres 29 Planowana redukcja zatrudnienia w perspektywie 12 miesięcy (w %)

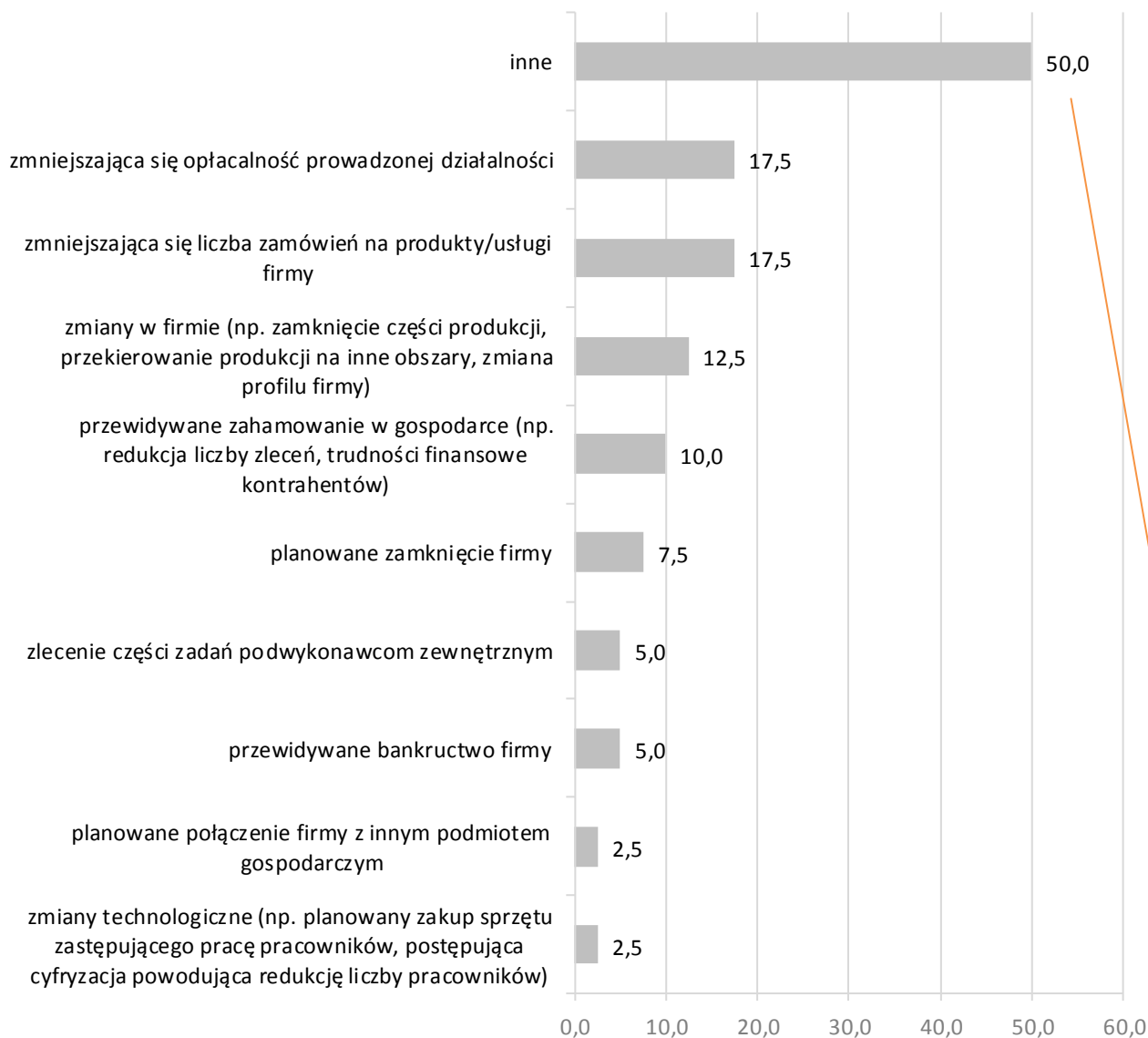


Plany redukcji zatrudnienia zadeklarowało 0,4% pracodawców – w zasadzie jest to odsetek mniejszy niż przewidziany w badaniu błąd statystyczny.

Jednocześnie ponad połowa pracodawców (55,4%) nie składa żadnej deklaracji w tym względzie. Sytuacja społeczno-gospodarcza jest tak dynamiczna w ostatnich latach, że taka niejednoznaczna postawa pracodawców wydaje się być zrozumiała, zwłaszcza w związku ze zmianami technologicznymi wynikającymi z rewolucji przemysłowej 4.0, które pociągają za sobą również nowe potrzeby w obszarze zatrudnienia.

4.1 Powody planowanej redukcji zatrudnienia

Wykres 30 Powody planowanej redukcji zatrudnienia (w %)



Ze względu na to, że odsetek pracodawców, którzy zadeklarowali plany redukcji zatrudnienia jest minimalny (0,4%) – szczegółowa analiza tego wątku odnosi się jedynie do powodów tych planów.

Ci nieliczni pracodawcy, którzy planują redukcję zatrudnienia, wśród powodów takich decyzji wskazywali najczęściej odpowiedź „inne” (50,0% pracodawców) – jednocześnie nie wyjaśniając, jakie czynniki mają na uwadze.

Wśród pozostałych przyczyn stosunkowo często pracodawcy wskazywali czynniki związane z opłacalnością prowadzenia działalności gospodarczej – blisko co szósty pracodawca (17,5%) wskazał na powód w postaci zmniejszającej się opłacalności, tyle samo (17,5%) – na powód w postaci zmniejszającej się liczby zamówień.

5. Instrumenty powiatowych urzędów pracy wspierające tworzenie miejsc pracy

Tabela 7 Ocena przydatności działań powiatowych urzędów pracy (w %)

Instrument	% pracodawców, którzy uznają instrument za przydatny	% pracodawców, którzy planują starać się o takie wsparcie w ciągu 12 m-cy
staż	57,5	38,5
sfinansowanie szkolenia	54,0	12,3
sfinansowanie wyposażenia miejsca pracy	45,1	15,4
prace interwencyjne	39,0	9,6
refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	38,1	6,7
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	37,6	4,1
refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż.	35,7	6,4
zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 r.ż.	32,3	8,0
zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnionych bezrobotnych do 30 r.ż.	30,1	5,0
przygotowanie zawodowe dorosłych	25,2	2,4
świadczenie aktywizacyjne przy zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną	25,2	2,8
roboty publiczne	22,4	7,7
jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	20,2	2,0
pożyczka na utworzenie miejsca pracy	18,3	3,3
prace społecznie użyteczne	18,0	6,0
grant na telepracę (utworzenie miejsca pracy w postaci telepracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną)	13,8	1,6

6. Podstawowe informacje o badaniu

Zleceniodawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wykonawca Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)
Wioletta Pytko i Małgorzata Kawalec

Market Research World Anna Sojka z Gliwic (ankietowanie, baza danych)

Okres lipiec - wrzesień 2019 rok

Obszar województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

Cel główny określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych

7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **8 986 wywiadów** z pracodawcami z wszystkich powiatów województwa podkarpackiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna zarówno dla województwa, dla każdego powiatu, jak i dla każdej branży.

Wielkość próby dla województwa podkarpackiego została ustalona po zsumowaniu wielkości prób reprezentatywnych dla poszczególnych powiatów, przy czym poziom ufności próby w odniesieniu do województwa wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 1%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego według danych GUS na dzień 31.01.2019 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 8 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów

Powiat	Zrealizowana próba badawcza	%
bieszczadzki	327	3,6
brzozowski	350	3,9
dębicki	371	4,1
jarosławski	368	4,1
jasielski	368	4,1
kolbuszowski	350	3,9
krośnieński	372	4,1
leski	343	3,8
leżajski	355	4,0
lubaczowski	348	3,9
łańcucki	364	4,1
mielecki	374	4,2
niżański	354	3,9
przemyski	354	3,9
przeworski	357	4,0
ropczycko-sędziszowski	359	4,0
rzeszowski	377	4,2
sanocki	367	4,1
stalowowolski	369	4,1
strzyżowski	352	3,9
tarnobrzegi	347	3,9
m. Krosno	359	4,0
m. Przemysł	364	4,1
m. Rzeszów	381	4,2
m. Tarnobrzeg	356	4,0
województwo podkarpackie	8986	100,0

Tabela 9 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	59	16,3
1 – 9 pracowników	244	67,2
10 – 49 pracowników	41	11,3
50 – 249 pracowników	15	4,1
250 – 999 pracowników	4	1,1
1000 i więcej pracowników	0	0,0
województwo podkarpackie	363	100,0

Tabela 10 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do branży

Sekcja PKD	Zrealizowana próba badawcza	%
A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	33	10,1
B - górnictwo i wydobywanie	3	0,9
C - przetwórstwo przemysłowe	49	15,0
D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	1,5
E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	2,8
F - budownictwo	38	11,6
G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	29	8,9
H - transport i gospodarka magazynowa	21	6,4
I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9	2,8
J - informacja i komunikacja	15	4,6
K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	16	4,9
L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	10	3,1
M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	28	8,6
N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	12	3,7
O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	20	6,1
P - edukacja	0	0,0
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6	1,8
R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2	0,6
S - pozostała działalność usługowa	22	6,7
województwo podkarpackie	327	100,0

Tabela 11 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	80,0	24,5
handlowy	65,0	19,9
usługowy	171,0	52,3
inny	11,0	3,4
województwo podkarpackie	327,0	100,0

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy (w %)	4
Wykres 2	Powody planowanego zatrudniania pracowników (w %).....	5
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w powiatach	6
Wykres 4	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w firmach różnej wielkości (w %).....	8
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w branżach	9
Wykres 6	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w różnych typach działalności (w %)	11
Wykres 7	Przewidywane zatrudnienie w perspektywie 3 lat (w %)	12
Wykres 8	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 3 lat – w powiatach	12
Wykres 9	Przewidywane zatrudnienie w perspektywie 5 lat (w %)	13
Wykres 10	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 5 lat – w powiatach	13
Wykres 11	Poszukiwani pracownicy w grupach zawodów (w %).....	14
Wykres 12	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy (w %).....	15
Wykres 13	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy (w %)	16
Wykres 14	Wymiar doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy (w %)	16
Wykres 15	Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się doświadczenia zawodowego – w branżach	17
Wykres 16	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy (w %).....	18
Wykres 17	Odsetek kandydatów do pracy, względem których oczekuje się formalnego potwierdzenia zawodu – w branżach	18
Wykres 18	Umiejętności oczekiwane od kandydatów do pracy (w %)	19
Wykres 19	Poszukiwanie pracowników przez pracodawców w ciągu ostatnich 3 lat (w %).....	21
Wykres 20	Problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat (w %)	21
Wykres 21	Powody problemów pracodawców ze znalezieniem pracowników (w %)	22
Wykres 22	Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w powiatach.....	25
Wykres 23	Problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników – w firmach różnej wielkości (w %).....	27
Wykres 24	Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w branżach.....	28
Wykres 25	Problemy pracodawców ze znalezieniem pracowników – w różnych typach działalności (w %)...	30
Wykres 26	Dotychczasowe problemy ze znalezieniem pracowników a obecne plany zatrudnieniowe (w %)	31
Wykres 27	Odsetek pracodawców, którzy zgłaszają problem ze znalezieniem pracowników na określone stanowiska pracy	32
Wykres 28	Sposoby rozwiązywania problemów ze znalezieniem pracowników (w %)	33
Wykres 29	Planowana redukcja zatrudnienia w perspektywie 12 miesięcy (w %)	34
Wykres 30	Powody planowanej redukcji zatrudnienia (w %)	35

SPIS TABEL

Tabela 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w branżach – dane szczegółowe (w %) .	10
Tabela 2	Umiejętności oczekiwane od kandydatów do pracy – w odniesieniu do wielkich grup zawodów (w %)	19
Tabela 3	Kompetencje „miękkie” oczekiwane przez pracodawców (wskazane w pytaniu otwartym).....	20
Tabela 4	Odsetek pracodawców, którzy wskazywali na dany powód problemu ze znalezieniem pracowników – w branżach (w %)	23
Tabela 5	Powody problemów pracodawców ze znalezieniem pracowników – w różnych typach działalności (w %)	24
Tabela 6	Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w branżach – dane szczegółowe (w %).....	29
Tabela 7	Ocena przydatności działań powiatowych urzędów pracy (w %)	36
Tabela 8	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów	39
Tabela 9	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy	39
Tabela 10	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do branży	40
Tabela 11	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności	40

SPIS MAP

Mapa 1	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w powiatach	7
Mapa 2	Odsetek pracodawców, którzy mieli problem ze znalezieniem pracowników w ciągu ostatnich 3 lat – w powiatach	26

SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy.....	43
Załącznik 2	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 3 lat.....	55
Załącznik 3	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 5 lat.....	66
Załącznik 4	Kwestionariusz ankiety	76

Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁵. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników, wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxxx”.

W zestawieniu zawarto odsetek, jaki osoby o danym zawodzie stanowią wśród poszukiwanych pracowników (w stosunku do 100%, czyli wszystkich pracowników poszukiwanych w ciągu najbliższych 12 m-cy zgłoszonych w ramach badania) oraz odsetek pracodawców (spośród wszystkich), którzy takich pracowników będą potrzebować. Należy podkreślić, że w części przypadków zawód odnosi się do wąskiej specjalizacji (np. operator koparki), w części natomiast obejmuje szerszy zakres stanowisk (np. inżynier).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	Odsetek poszukiwanych pracowników	Odsetek pracodawców poszukujących pracowników w zawodzie
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		0,910	
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,511	0,278
Główny Księgowy	121101	0,123	0,067
Dyrektor generalny	112007	0,095	0,022
Kierownik budowy	132301	0,084	0,089
Prezes	112017	0,046	0,022
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,014	0,011
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0,014	0,011
Dyrektor finansowy	112006	0,004	0,011
Dyrektor produkcji	112012	0,004	0,011
Kierownik do spraw marketingu	122101	0,004	0,011
Regionalny kierownik sprzedaży	122106	0,004	0,011
Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	0,004	0,011
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,004	0,011
Komendant powiatowy / miejski państwowej straży pożarnej	134913	0,004	0,011
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		32,151	
Opiekun klienta	243302	4,292	1,525
Specjalista administracji publicznej	242217	4,141	1,692
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,890	1,213
Programista aplikacji	251401	1,477	0,490
Fizjoterapeuta	229201	1,173	0,501

⁵ Klasyfikacja wynikająca z z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	1,099	0,590
Pielęgniarka	222101	1,064	0,412
Analitik finansowy	241306	1,057	0,479
Specjalista do spraw kultury firmy	242308	0,907	0,323
Koordinator projektów unijnych	242102	0,889	0,412
Architekt	216101	0,854	0,334
Inżynier ⁶	214xxx	0,735	0,523
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,728	0,267
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim	242390	0,679	0,178
Inżynier geodeta ⁷	21650x	0,613	0,289
Inżynier budownictwa ⁸	21420x	0,553	0,267
Specjalista do spraw kadr	242307	0,532	0,223
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,490	0,223
Ekonomista	263102	0,410	0,122
Lekarz	221101	0,385	0,167
Główny technolog	214111	0,319	0,111
Grafik komputerowy DTP	216601	0,312	0,189
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	0,308	0,100
Chemik	211301	0,301	0,134
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,298	0,111
Psychoterapeuta	229905	0,291	0,145
Zarządca nieruchomości	244103	0,266	0,078
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	0,259	0,189
Audytor/Kontroler	242204	0,221	0,111
Nauczyciel akademicki ⁹	2310xx	0,217	0,156
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,207	0,122
Lekarz weterynarii	225101	0,203	0,078
Radca prawny	261103	0,186	0,067
Specjalista marketingu społecznego	263409	0,182	0,045
Tłumacz	264304	0,179	0,067
Inżynier energetyki	214906	0,168	0,045
Doradca zawodowy	242304	0,158	0,111
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,151	0,045
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,151	0,122
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,147	0,089
Specjalista analizy i rozwoju rynku	243105	0,140	0,056
Inżynier mechanik ¹⁰	21440x	0,140	0,056
Psycholog	263401	0,137	0,122

⁶ Zakodowano wspólnie inżynierów, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny).

⁷ Zakodowano wspólnie inżynierów geodetów, wobec których nie określono specjalizacji.

⁸ Zakodowano wspólnie inżynierów budownictwa, wobec których nie określono specjalizacji.

⁹ Zakodowano wspólnie nauczycieli akademickich i naukowców, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny nauki).

¹⁰ Zakodowano wspólnie inżynierów mechaników, wobec których nie określono specjalizacji.

Nauczyciel ¹¹	233xxx	0,137	0,067
Specjalista kontroli jakości	214109	0,133	0,089
Pozostali specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	229990	0,123	0,089
Specjalista do spraw public relations	243203	0,119	0,056
Inżynier elektryk	215103	0,109	0,089
Geolog	211403	0,105	0,056
Doradca finansowy	241202	0,098	0,033
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	0,095	0,033
Dziennikarz	264201	0,088	0,033
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ¹²	23200x	0,088	0,045
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,081	0,100
Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	214305	0,077	0,033
Specjalista do spraw animacji multimedialnej	216606	0,077	0,011
Biegły rewident	241101	0,077	0,045
Urbanista	216403	0,074	0,011
Doradca inwestycyjny	241203	0,074	0,022
Menedżer produktu (product manager)	243103	0,074	0,022
Historyk	263302	0,074	0,022
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	263590	0,074	0,011
Inżynier zootechniki	213207	0,070	0,011
Inżynier teleinformatyk	215303	0,070	0,011
Lektor języka obcego	235301	0,067	0,056
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,063	0,078
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,056	0,033
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,053	0,122
Administrator baz danych	252101	0,049	0,045
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,046	0,045
Koordinator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	0,039	0,045
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,032	0,045
Farmaceuta – specjalista farmakologii	228207	0,032	0,011
Doradca podatkowy	241204	0,032	0,022
Socjolog	263204	0,032	0,011
Specjalista komunikacji społecznej	263510	0,032	0,022
Inżynier inżynierii środowiska – systemy wodociągowe i kanalizacyjne	214306	0,028	0,011
Architekt wnętrz	216102	0,028	0,022
Pedagog szkolny	235912	0,028	0,011
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914	0,028	0,022
Inspektor ochrony danych osobowych	242212	0,028	0,011
Pedagog	235921	0,025	0,045

¹¹ Zakodowano wspólnie nauczycieli, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny nauki).

¹² Zakodowano wspólnie nauczycieli przedmiotów zawodowych, wobec których nie określono specjalizacji (obszaru).

Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102	0,025	0,022
Psycholog wychowawczy	263406	0,025	0,011
Inżynier budowy dróg	214207	0,021	0,022
Inżynier elektroenergetyk	215101	0,021	0,011
Farmaceuta	228101	0,021	0,011
Kosmetolog	229903	0,021	0,022
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopadaagog)	235203	0,021	0,022
Administrator systemów komputerowych	252201	0,021	0,045
Aktor	265501	0,021	0,022
Doradca rolniczy	213201	0,018	0,011
Pozostali inżynierowie budownictwa	214290	0,018	0,011
Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	214303	0,018	0,033
Inżynier technologii żywności	214503	0,018	0,022
Inżynier automatyki i robotyki	214903	0,018	0,022
Specjalista bankowości	241304	0,018	0,022
Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	242290	0,018	0,045
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,018	0,033
Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	0,018	0,011
Inżynier inżynierii chemicznej	214501	0,014	0,011
Inspektor dozoru technicznego	214902	0,014	0,011
Nauczyciel akademicki – nauki fizyczne	231005	0,014	0,011
Nauczyciel niedostosowanych społecznie (pedagog resocjalizacji, socjoterapeuta)	235202	0,014	0,011
Oligofrenopadaagog	235205	0,014	0,011
Specjalista do spraw konsultingu	242107	0,014	0,011
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,014	0,011
Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	251103	0,014	0,011
Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,011	0,022
Położna	223101	0,011	0,011
Logopeda	229402	0,011	0,022
Padaagog specjalny	235919	0,011	0,022
Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	242228	0,011	0,011
Etnograf	263202	0,011	0,011
Inżynier organizacji i planowania produkcji	214102	0,007	0,011
Inżynier inżynierii materiałowej	214932	0,007	0,011
Inżynier elektroniki	215201	0,007	0,011
Lekarz dentysta	226101	0,007	0,011
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,007	0,011
Analitik biznesowy	242112	0,007	0,011
Inżynier sprzedaży	243301	0,007	0,011
Pozostali specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	251290	0,007	0,011
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,007	0,011
Genetyk	213107	0,004	0,011
Metrolog	214922	0,004	0,011

Inżynier urządzeń i systemów energetyki odnawialnej	215106	0,004	0,011
Inżynier mechatronik	215202	0,004	0,011
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	229103	0,004	0,011
Nauczyciel języka obcego	233008	0,004	0,011
Instruktor tańca	235502	0,004	0,011
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)	243304	0,004	0,011
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,004	0,011
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,004	0,011
Specjalista bezpieczeństwa systemów teleinformatycznych	252902	0,004	0,011
Adwokat	261101	0,004	0,011
Asystent prawny	261901	0,004	0,011
Redaktor wydawniczy	264104	0,004	0,011
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		13,776	
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej ¹³	313904	3,182	0,935
Księgowy	331301	2,916	1,436
Przedstawiciel handlowy	332203	1,285	0,479
Technik mechanik	311504	0,924	0,523
Spedytor	333105	0,438	0,122
Technik automatyk	311909	0,329	0,156
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,291	0,100
Asystent dyrektora	334302	0,280	0,178
Opiekunka dziecięca	325905	0,273	0,100
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	0,263	0,045
Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	0,249	0,078
Ratownik medyczny	325601	0,200	0,100
Technik logistyki	333107	0,186	0,145
Animator kultury	343901	0,179	0,122
Technik budownictwa	311204	0,172	0,045
Pośrednik pracy	333301	0,172	0,089
Inspektor budowlany	311211	0,133	0,056
Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	0,133	0,056
Urzędnik ¹⁴	335xxx	0,133	0,056
Technik elektryk	311303	0,126	0,056
Optyk okularowy	325301	0,123	0,056
Bibliotekarz	343301	0,116	0,100
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,112	0,056
Trener sportu	342207	0,102	0,022
Technik weterynarii	324002	0,095	0,022
Doradca do spraw rynku nieruchomości	333404	0,095	0,067
Pracownik socjalny	341205	0,095	0,045
Agent ubezpieczeniowy	332101	0,077	0,022

¹³ W ramach zawodu zakodowano wszystkie wskazania dot. pracowników produkcji, pracowników linii produkcyjnej, pracowników przemysłowych itp.

¹⁴ Zakodowano wspólnie urzędników, wobec których nie określono specjalizacji.

Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	0,077	0,011
Opiekunka środowiskowa	341204	0,077	0,011
Technik akustyk	311908	0,074	0,022
Pilot samolotowy zawodowy / liniowy	315308	0,074	0,011
Sekretarka medyczna	334402	0,063	0,033
Technik architekt	311203	0,042	0,056
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,042	0,022
Technik analityk	311103	0,039	0,033
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,039	0,033
Higienistka stomatologiczna	325102	0,035	0,022
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,035	0,056
Technik geolog	311106	0,032	0,011
Inspektor sanitarny	325514	0,032	0,011
Menedżer imprez sportowych	342204	0,032	0,011
Instalator systemów alarmowych	311402	0,028	0,011
Detektyw prywatny	341101	0,028	0,011
Technik analityki medycznej	321201	0,025	0,022
Protetyk słuchu	321401	0,025	0,011
Menedżer artystyczny	333901	0,025	0,011
Pozostali pracownicy służb technicznych żeglugi	315190	0,021	0,011
Technik hutnik	311704	0,018	0,011
Technik farmaceutyczny	321301	0,018	0,011
Asystent rodziny	341207	0,018	0,033
Zaopatrzeniowiec	332302	0,014	0,033
Tancerz	343701	0,014	0,011
Technik mechatronik	311410	0,011	0,011
Operator urządzeń uzdatniania i demineralizacji wody	313209	0,011	0,011
Laborant biochemiczny	314102	0,011	0,011
Dietetyk	322001	0,011	0,022
Technik masażysta	325402	0,011	0,011
Technik telekomunikacji	352203	0,011	0,011
Technik elektroniki	311408	0,007	0,022
Kontroler jakości połączeń spawanych	311902	0,007	0,011
Higienistka szkolna	325902	0,007	0,011
Opiekun osoby starszej	341202	0,007	0,011
Florysta	343203	0,007	0,011
Plastyk	343204	0,007	0,011
Muzyk	343602	0,007	0,022
Kinooperator	352106	0,007	0,011
Technik geodeta	311104	0,004	0,011
Kosztorysant budowlany	311201	0,004	0,011
Technik drogownictwa	311206	0,004	0,011
Technik energetyki	311307	0,004	0,011
Technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej	311412	0,004	0,011
Technik gospodarki odpadami	325515	0,004	0,011

Terapeuta zajęciowy	325907	0,004	0,011
Broker ubezpieczeniowy	332104	0,004	0,011
Agent celny	333101	0,004	0,011
Kierownik biura	334101	0,004	0,011
Stenograf-protokolant	334307	0,004	0,011
Pracownik zarządzania kryzysowego	341206	0,004	0,011
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	341290	0,004	0,011
Technik informacji naukowej	343303	0,004	0,011
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	351290	0,004	0,011
Realizator dźwięku	352116	0,004	0,011
Technik realizacji nagrań i nagłośnień	352122	0,004	0,011
Laborant ¹⁵	31xxxx	0,004	0,011
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		9,956	
Technik prac biurowych ¹⁶	411004	7,005	3,461
Magazynier	432103	1,477	0,746
Sekretarka	412001	0,812	0,401
Recepcjonista	422602	0,217	0,178
Operator wprowadzania danych	413201	0,175	0,067
Operator edytorów tekstu	413103	0,074	0,011
Technik obsługi turystycznej	422103	0,042	0,022
Asystent do spraw księgowości	431101	0,042	0,067
Ankieter	422701	0,032	0,011
Pracownik obsługi płaconej	431301	0,025	0,011
Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	422201	0,014	0,011
Administrator nieruchomości	411001	0,011	0,011
Rejestratorka medyczna	422603	0,011	0,022
Ekspedytor	432303	0,011	0,022
Pracownik informacji turystycznej	422502	0,007	0,011
Windykator	421403	0,004	0,011
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		12,319	
Sprzedawca	522301	5,059	2,003
Doradca klienta	524902	2,146	0,790
Robotnik gospodarczy	515303	1,708	0,590
Kucharz	512001	1,141	0,479
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,665	0,267
Kelner	513101	0,361	0,245
Fryzjer	514101	0,266	0,156
Kasjer handlowy	523002	0,238	0,078
Opiekun medyczny	532102	0,207	0,122
Instruktor nauki jazdy	516502	0,154	0,089

¹⁵ Zakodowano wspólnie laborantów, wobec których nie określono specjalizacji.

¹⁶ W ramach zawodu zakodowano wszystkie wskazania dot. pracowników biurowych, pracowników kancelaryjnych, pomocy administracyjnych itp. – niezależnie od oczekiwanego od nich poziomu wykształcenia (w większości przypadków wyższego).

Telemarketer	524404	0,119	0,100
Kosmetyczka	514202	0,088	0,045
Barman	513202	0,028	0,056
Ratownik wodny	541906	0,028	0,033
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,018	0,045
Gospodarz domu	515301	0,014	0,011
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,014	0,011
Pozostały pomocniczy personel medyczny	532190	0,014	0,011
Przewodnik turystyczny ¹⁷	51130x	0,014	0,011
Wydawca posiłków / bufetowy	524601	0,011	0,011
Strażak	541101	0,011	0,011
Intendent	515102	0,007	0,022
Kontroler biletów	511204	0,004	0,011
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	524402	0,004	0,011
Strażnik gminny / miejski	541312	0,004	0,011
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		0,326	
Ogrodnik	611303	0,284	0,100
Drwal / pilarz drzew	621001	0,025	0,033
Hodowca ¹⁸	612xxx	0,014	0,022
Robotnik leśny	621002	0,004	0,011
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		13,454	
Spawacz	721204	1,775	0,645
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	1,369	0,568
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	1,057	0,401
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,991	0,356
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,714	0,378
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,683	0,278
Ślusarz	722204	0,529	0,178
Murarz	711202	0,518	0,211
Stolarz	752205	0,504	0,312
Monter-elektronik	742102	0,469	0,189
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,410	0,189
Elektryk	741103	0,354	0,256
Tokarz ¹⁹	7x231x	0,301	0,189
Frezer	722301	0,277	0,078
Dekarz	712101	0,207	0,100
Tapicer	753402	0,196	0,045
Krawiec	753105	0,147	0,078
Blacharz	721301	0,130	0,056
Elektromechanik	741201	0,130	0,078

¹⁷ Zakodowano wspólnie przewodników turystycznych, wobec których nie określono specjalizacji (górski / miejski / terenowy / pilot wycieczek).

¹⁸ Zakodowano wspólnie hodowców, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu hodowli).

¹⁹ Zakodowano wspólnie tokarzy, wobec których nie określono specjalizacji (materiału i sposobu obróbki).

Posadzkarz	712204	0,123	0,078
Monter konstrukcji stalowych	721404	0,116	0,056
Operator obrabiarek skrawających	722307	0,116	0,045
Pozostali robotnicy budowy dróg	711690	0,109	0,022
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,109	0,056
Piekarz	751204	0,098	0,089
Monter/składacz okien	712501	0,095	0,067
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,095	0,067
Lakiernik	713201	0,095	0,045
Garmażer	751101	0,081	0,022
Krojczy	753202	0,081	0,022
Parkieciarz	712203	0,077	0,022
Zbrojarz	711404	0,074	0,033
Monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne	742112	0,074	0,011
Malarz budowlany	713102	0,067	0,056
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,063	0,056
Hydraulik	712601	0,063	0,056
Monter mechatronik	742114	0,063	0,056
Piaskarz	713208	0,056	0,033
Pozostali robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	751490	0,046	0,033
Monter konstrukcji budowlanych	711102	0,042	0,033
Brukarz	711205	0,042	0,033
Kamieniarz	711301	0,039	0,022
Betoniarz	711401	0,039	0,011
Monter urządzeń energii odnawialnej	712614	0,039	0,022
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790	0,039	0,067
Malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych	713207	0,039	0,022
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,039	0,033
Tokarz/frezer obrabiarek sterowanych numerycznie	722313	0,035	0,033
Mechanik silników spalinowych	723312	0,035	0,011
Cukiernik	751201	0,035	0,056
Blacharz samochodowy	721306	0,032	0,045
Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	723303	0,032	0,022
Cieśla	711501	0,028	0,045
Szklarz	712502	0,028	0,011
Masarz ²⁰	7511xx	0,028	0,011
Operator zgrzewarek	721203	0,025	0,022
Ślusarz narzędziowy	722206	0,025	0,045
Pozostali ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	722390	0,025	0,011
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	723310	0,025	0,056
Stolarz meblowy	752208	0,025	0,033

²⁰ Zakodowano wspólnie masarzy, wobec których nie określono specjalizacji.

Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła ²¹	73150x	0,025	0,022
Monter / konserwator urządzeń przeciwpożarowych	723315	0,021	0,011
Cieśla szalunkowy	711502	0,018	0,011
Monter izolacji budowlanych	712401	0,018	0,011
Rusznikarz	722203	0,018	0,011
Tkacz	731809	0,018	0,022
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,018	0,033
Przetwórcza ryb	751103	0,018	0,011
Szlifierz ²²	722xxx	0,018	0,045
Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,014	0,022
Formowacz wyrobów szklanych	731501	0,014	0,011
Krajacz szkła	731503	0,014	0,011
Glazurnik	712202	0,011	0,033
Lakiernik samochodowy	713203	0,011	0,022
Szlifierz metali	722312	0,011	0,011
Rzeźnik-wędliniarz	751105	0,011	0,011
Operator maszyn do produkcji wyrobów z drutu, lin, siatek i kabli	722304	0,007	0,011
Mechanik maszyn rolniczych	723308	0,007	0,011
Hutnik dmuchacz szkła	731502	0,007	0,011
Drukarz	732201	0,007	0,011
Konstruktor odzieży	753201	0,007	0,011
Tynkarz	712303	0,004	0,011
Monter rurociągów przemysłowych	712607	0,004	0,011
Elektromonter linii kablowych	741301	0,004	0,011
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,004	0,011
Rymarz	753703	0,004	0,011
Ceramik ²³	73140x	0,004	0,011
Operator urządzeń do obróbki drewna ²⁴	752xxx	0,004	0,011
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		6,627	
Operator maszyn i urządzeń ²⁵	81xxxx	1,782	0,645
Kierowca ²⁶	833xxx	1,393	0,668
Monter ²⁷	821xxx	0,490	0,300
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,483	0,178
Kierowca autobusu	833101	0,385	0,100
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,343	0,145
Szwaczka maszynowa	815301	0,340	0,156
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	815204	0,266	0,033

²¹ Zakodowano wspólnie pracowników przemysłu szklanego, wobec których nie określono specjalizacji.

²² Zakodowano wspólnie szlifierzy, wobec których nie określono specjalizacji (materiału i sposobu obróbki).

²³ Zakodowano wspólnie pracowników przemysłu ceramicznego, wobec których nie określono specjalizacji.

²⁴ Zakodowano wspólnie operatorów obróbki drewna, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu i sposobu obróbki).

²⁵ Zakodowano wspólnie operatorów maszyn i urządzeń, wobec których nie określono specjalizacji (charakteru obsługiwanych maszyn i urządzeń).

²⁶ Zakodowano wspólnie kierowców, wobec których nie określono specjalizacji (kategorii prawa jazdy).

²⁷ Zakodowano wspólnie monterów, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu i dziedziny wykonywanych prac).

Pilarz	817210	0,133	0,045
Maszynista	831104	0,102	0,045
Operator koparko-ładowarki	834206	0,098	0,045
Wulkanizator	814104	0,088	0,033
Operator urządzeń przemysłu chemicznego	813134	0,077	0,011
Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	814301	0,074	0,011
Rewident taboru	831209	0,074	0,011
Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209	0,063	0,022
Monter mebli	821902	0,042	0,033
Operator ładowarki	834207	0,042	0,033
Operator maszyn i urządzeń metalurgicznych	812106	0,035	0,011
Monter sprzętu oświetleniowego i lamp elektrycznych	821206	0,035	0,022
Operator koparki	834205	0,035	0,056
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	812203	0,032	0,011
Operator maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	815401	0,032	0,011
Operator wtryskarki	814208	0,028	0,022
Aparatowy procesów chemicznych	813101	0,025	0,011
Operator urządzeń do obróbki błon i filmów fotograficznych	813202	0,021	0,011
Operator żurawia wieżowego	834317	0,021	0,011
Wiertacz	811305	0,011	0,011
Pracownik pralni chemicznej	815702	0,011	0,011
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	818116	0,011	0,011
Wytapiacz ²⁸	8121xx	0,011	0,011
Operator urządzeń granulujących	813130	0,007	0,011
Palacz kotłów parowych	818206	0,007	0,011
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,007	0,011
Operator sprzętu ciężkiego	834204	0,007	0,022
Operator urządzeń wytwórczych mieszanek betonowych	811407	0,004	0,011
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	816003	0,004	0,011
Tartacznik	817211	0,004	0,011
Palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania	818204	0,004	0,011
Kierowca mechanik	832201	0,004	0,011
Kierowca ciągnika rolniczego	834101	0,004	0,011
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		3,942	
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	1,197	0,479
Sprzątaczką biurowa	911207	0,903	0,501
Konserwator części / sprzętu	932901	0,441	0,122
Pomoc kuchenna	941201	0,420	0,156
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,193	0,067
Dozorca	962902	0,144	0,022
Sortowacz	932913	0,088	0,022

²⁸ Zakodowano wspólnie wytapiaczy, wobec których nie określono specjalizacji.

Pakowacz ręczny	932101	0,077	0,056
Dystrybutor ulotek	951002	0,077	0,011
Pomocniczy robotnik szklarniowy	921402	0,070	0,011
Pomocnik mleczarski	932909	0,070	0,011
Ładowacz nieczystości ²⁹	96110x	0,070	0,011
Pokojowa	911203	0,063	0,056
Salowa	911206	0,046	0,022
Woźny	962906	0,028	0,056
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301	0,014	0,011
Pomocnik piekarza	932910	0,014	0,011
Operator myjni	912202	0,007	0,011
Pomocnik lakiernika	932907	0,007	0,011
Maglarz	912101	0,004	0,011
Prasowaczka ręczna	912103	0,004	0,011
Meliorant	931203	0,004	0,011
Zmywacz naczyń	941202	0,004	0,011
PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU		6,539	
brak wskazania zawodu	xxxxxx	6,539	2,437
ŁĄCZNIE		100,000	

²⁹ Zakodowano wspólnie ładowaczy nieczystości, wobec których nie określono specjalizacji (nieczystości płynnych / stałych / pracowników zbiórki odpadów).

Załącznik 2 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 3 lat

W odniesieniu do planów 3-letnich pracodawcy wskazywali jedynie zapotrzebowanie na zawody, bez określania liczby pracowników (jako trudne do przewidzenia w tak odległej perspektywie) – stąd zestawienie odnosi się do odsetka pracodawców poszukujących pracowników w danym zawodzie.

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności³⁰. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników, wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxx”.

W zestawieniu zawarto odsetek pracodawców (spośród wszystkich), którzy takich pracowników będą potrzebować. Należy podkreślić, że w części przypadków zawód odnosi się do wąskiej specjalizacji (np. operator koparki), w części natomiast obejmuje szerszy zakres stanowisk (np. inżynier).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	Odsetek pracodawców poszukujących pracowników w zawodzie
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY		
Główny Księgowy	121101	0,111
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,100
Kierownik budowy	132301	0,078
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,045
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	111190	0,033
Zawodowy działacz organizacji pozarządowej	111403	0,033
Prezes	112017	0,022
Regionalny kierownik sprzedaży	122106	0,022
Dyrektor generalny	112007	0,011
Dyrektor produkcji	112012	0,011
Pozostali dyrektorzy generalni i zarządzający	112090	0,011
Kierownik działu szkoleń	121202	0,011
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	121901	0,011
Kierownik do spraw marketingu	122101	0,011
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0,011
Kierownik do spraw kontroli jakości	132102	0,011
Kierownik magazynu	132404	0,011
Kierownik ośrodka pomocy rodzinie	134404	0,011
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Specjalista administracji publicznej	242217	1,046

³⁰ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

Nauczyciel ³¹	233xxx	0,801
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,601
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,556
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim	242390	0,523
Pielęgniarka	222101	0,512
Lekarz	221101	0,423
Nauczyciel akademicki ³²	2310xx	0,334
Inżynier ³³	214xxx	0,312
Specjalista do spraw kadr	242307	0,300
Programista aplikacji	251401	0,289
Psycholog	263401	0,267
Doradca zawodowy	242304	0,245
Inżynier geodeta ³⁴	21650x	0,245
Inżynier budownictwa ³⁵	21420x	0,223
Psychoterapeuta	229905	0,211
Koordinator projektów unijnych	242102	0,211
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	0,189
Ekonomista	263102	0,189
Fizjoterapeuta	229201	0,178
Grafik komputerowy DTP	216601	0,145
Opiekun klienta	243302	0,145
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ³⁶	23200x	0,145
Pedagog	235921	0,134
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,122
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,122
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,122
Nauczyciel przedszkola	234201	0,100
Nauczyciel języka obcego	233008	0,089
Analityk finansowy	241306	0,089
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,089
Główny technolog	214111	0,078
Architekt	216101	0,078
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	235290	0,078
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,078
Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	214303	0,067
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	0,067
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,067
Logopeda	229402	0,067
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	233007	0,067

³¹ Zakodowano wspólnie nauczycieli, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny nauki).

³² Zakodowano wspólnie nauczycieli akademickich i naukowców, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny nauki).

³³ Zakodowano wspólnie inżynierów, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny).

³⁴ Zakodowano wspólnie inżynierów geodetów, wobec których nie określono specjalizacji.

³⁵ Zakodowano wspólnie inżynierów budownictwa, wobec których nie określono specjalizacji.

³⁶ Zakodowano wspólnie nauczycieli przedmiotów zawodowych, wobec których nie określono specjalizacji (obszaru).

Doradca podatkowy	241204	0,067
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,067
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,067
Położna	223101	0,056
Instruktor tańca	235502	0,056
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914	0,056
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	0,056
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,056
Specjalista do spraw public relations	243203	0,056
Specjalista marketingu społecznego	263409	0,056
Inżynier mechanik ³⁷	21440x	0,056
Specjalista kontroli jakości	214109	0,045
Inżynier elektryk	215103	0,045
Inżynier elektronik	215201	0,045
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	232006	0,045
Doradca inwestycyjny	241203	0,045
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,045
Inspektor ochrony danych osobowych	242212	0,045
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,045
Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102	0,045
Administrator systemów komputerowych	252201	0,045
Radca prawny	261103	0,045
Dziennikarz	264201	0,045
Fizyk	211103	0,033
Kosmetolog	229903	0,033
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	0,033
Nauczyciel doradca metodyczny	235105	0,033
Oligofrenopedagog	235205	0,033
Pedagog specjalny	235919	0,033
Specjalista do spraw konsultingu	242107	0,033
Audytor/Kontroler	242204	0,033
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,033
Administrator baz danych	252101	0,033
Archeolog	263201	0,033
Socjolog	263204	0,033
Historyk sztuki	263303	0,033
Tłumacz	264304	0,033
Chemik	211301	0,022
Doradca rolniczy	213201	0,022
Inżynier zootechniki	213207	0,022
Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	214305	0,022
Inspektor dozoru technicznego	214902	0,022

³⁷ Zakodowano wspólnie inżynierów mechaników, wobec których nie określono specjalizacji.

Nanotechnolog (inżynier nanostruktur)	214923	0,022
Inżynier inżynierii materiałowej	214932	0,022
Architekt wnętrz	216102	0,022
Architekt krajobrazu	216201	0,022
Lekarz weterynarii	225101	0,022
Nauczyciel historii	233006	0,022
Nauczyciel matematyki	233015	0,022
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopédagog)	235203	0,022
Lektor języka obcego	235301	0,022
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,022
Analityk systemów teleinformatycznych	251101	0,022
Adwokat	261101	0,022
Archiwista	262101	0,022
Filozof	263301	0,022
Koordynator rodzinnej pieczy zastępczej	263508	0,022
Redaktor wydawniczy	264104	0,022
Astronom	211102	0,011
Geolog	211403	0,011
Matematyk	212002	0,011
Statystyk	212004	0,011
Biolog	213105	0,011
Genetyk	213107	0,011
Mikrobiolog	213108	0,011
Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,011
Inżynier geotechnik	214209	0,011
Inżynier technologii żywności	214503	0,011
Inżynier poligrafii	214909	0,011
Inżynier technologii ceramiki	214913	0,011
Inżynier technologii szkła	214916	0,011
Metrolog	214922	0,011
Technolog – programista obrabiarek	214931	0,011
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,011
Inżynier telekomunikacji	215301	0,011
Lekarz dentysta	226101	0,011
Farmaceuta	228101	0,011
Farmaceuta – specjalista bromatologii	228202	0,011
Farmaceuta – specjalista farmakologii	228207	0,011
Specjalista terapii uzależnień	229907	0,011
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	232003	0,011
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	232005	0,011
Nauczyciel geografii	233005	0,011
Nauczyciel języka polskiego	233012	0,011
Nauczyciel muzyki	233016	0,011
Nauczyciel techniki	233021	0,011
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	233023	0,011

Wizytator	235109	0,011
Nauczyciel konsultant	235905	0,011
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	0,011
Specjalista bankowości	241304	0,011
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,011
Specjalista ochrony informacji niejawnych	242110	0,011
Analityk biznesowy	242112	0,011
Specjalista do spraw planowania strategicznego	242223	0,011
Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	242402	0,011
Menedżer marki (brand manager)	243104	0,011
Specjalista analizy i rozwoju rynku	243105	0,011
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,011
Inżynier sprzedaży	243301	0,011
Zarządca nieruchomości	244103	0,011
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,011
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,011
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	263590	0,011
Redaktor serwisu internetowego	264207	0,011
Konserwator dzieł sztuki	265105	0,011
Aktor	265501	0,011
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	1,291
Technik mechanik	311504	0,345
Bibliotekarz	343301	0,234
Technik automatyk	311909	0,200
Animator kultury	343901	0,178
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej ³⁸	313904	0,156
Pracownik socjalny	341205	0,145
Przedstawiciel handlowy	332203	0,122
Ratownik medyczny	325601	0,111
Pośrednik pracy	333301	0,111
Opiekun osoby starszej	341202	0,111
Asystent rodziny	341207	0,111
Opiekunka dziecięca	325905	0,100
Spedytor	333105	0,100
Technik logistik	333107	0,100
Asystent dyrektora	334302	0,089
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,089
Urzędnik ³⁹	335xxx	0,078
Technik architekt	311203	0,067
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,067
Technik budownictwa	311204	0,056

³⁸ W ramach zawodu zakodowano wszystkie wskazania dot. pracowników produkcji, pracowników linii produkcyjnej, pracowników przemysłowych itp.

³⁹ Zakodowano wspólnie urzędników, wobec których nie określono specjalizacji.

Inspektor budowlany	311211	0,056
Technik masażysta	325402	0,056
Agent ubezpieczeniowy	332101	0,056
Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	0,056
Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	0,056
Florysta	343203	0,056
Kosztorysant budowlany	311201	0,045
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,045
Opiekunka środowiskowa	341204	0,045
Trener sportu	342207	0,045
Plastyk	343204	0,045
Pracownik pozycjonowania stron internetowych	351403	0,045
Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	0,045
Technik drogownictwa	311206	0,033
Terapeuta zajęciowy	325907	0,033
Technik analityk	311103	0,022
Inspektor ochrony przeciwpożarowej	311214	0,022
Technik elektryk	311303	0,022
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,022
Technik akustyk	311908	0,022
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,022
Technik elektroradiolog	321103	0,022
Dietetyk	322001	0,022
Podolog	323014	0,022
Technik optyk	325302	0,022
Higienistka szkolna	325902	0,022
Ortoptystka	325906	0,022
Pracownik zarządzania kryzysowego	341206	0,022
Fotograf	343101	0,022
Operator kamery	352112	0,022
Laborant ⁴⁰	31xxxx	0,022
Technik geodeta	311104	0,011
Technik urządzeń sanitarnych	311209	0,011
Technik elektronik	311408	0,011
Technik hutnik	311704	0,011
Technik poligraf	311918	0,011
Pozostali operatorzy urządzeń energetycznych	313190	0,011
Stermotorzysta żeglugi śródlądowej	315104	0,011
Technik analityki medycznej	321201	0,011
Technik dentystyczny	321402	0,011
Technik weterynarii	324002	0,011
Asystentka stomatologiczna	325101	0,011
Optyk okularowy	325301	0,011

⁴⁰ Zakodowano wspólnie laborantów, wobec których nie określono specjalizacji.

Inspektor obrony cywilnej	325513	0,011
Pracownik do spraw kredytów	331201	0,011
Likwidator szkód	331502	0,011
Broker ubezpieczeniowy	332104	0,011
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	0,011
Zaopatrzeniowiec	332302	0,011
Agent celny	333101	0,011
Pozostali organizatorzy konferencji i imprez	333290	0,011
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	334390	0,011
Funkcjonariusz straży granicznej	335102	0,011
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,011
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,011
Detektyw prywatny	341101	0,011
Instruktor rytmiki	342306	0,011
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,011
Szef kuchni (kuchmistrz)	343402	0,011
Muzyk	343602	0,011
Technik informatyk	351203	0,011
Pozostali technicy wsparcia informatycznego i technicznego	351290	0,011
Operator urządzeń nadawczych telewizji kablowej	352201	0,011
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Technik prac biurowych ⁴¹	411004	1,135
Magazynier	432103	0,378
Sekretarka	412001	0,100
Recepcjonista	422602	0,078
Administrator nieruchomości	411001	0,067
Pracownik obsługi płacowej	431301	0,033
Rejestratorka medyczna	422603	0,022
Asystent do spraw księgowości	431101	0,022
Technik obsługi turystycznej	422103	0,011
Ankieter	422701	0,011
Fakturzystka	431102	0,011
Pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	431190	0,011
Ekspedytor	432303	0,011
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		
Sprzedawca	522301	0,389
Kucharz	512001	0,278
Robotnik gospodarczy	515303	0,211
Kelner	513101	0,189
Doradca klienta	524902	0,156
Opiekun medyczny	532102	0,122
Instruktor nauki jazdy	516502	0,078

⁴¹ W ramach zawodu zakodowano wszystkie wskazania dot. pracowników biurowych, pracowników kancelaryjnych, pomocy administracyjnych itp. – niezależnie od oczekiwanego od nich poziomu wykształcenia (w większości przypadków wyższego).

Fryzjer	514101	0,067
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,067
Opiekunka domowa	532201	0,056
Barman	513202	0,033
Kosmetyczka	514202	0,033
Ratownik wodny	541906	0,033
Pozostali fryzjerzy	514109	0,022
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,022
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,022
Kierownik pociągu	511201	0,011
Intendent	515102	0,011
Kasjer handlowy	523002	0,011
Kasjer w zakładzie pracy	523003	0,011
Telemarketer	524404	0,011
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,011
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,011
Sanitariusz szpitalny	532904	0,011
Strażnik gminny / miejski	541312	0,011
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,056
Ogrodnik	611303	0,022
Hodowca ⁴²	612xxx	0,022
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,011
Rolnik	613003	0,011
Rybak śródlądowy	622201	0,011
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektryk	741103	0,401
Spawacz	721204	0,367
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,300
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	0,234
Ślusarz	722204	0,200
Tokarz ⁴³	7x231x	0,178
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,167
Elektromechanik	741201	0,167
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,156
Murarz	711202	0,145
Stolarz	752205	0,145
Dekarz	712101	0,134
Cieśla	711501	0,122
Frezer	722301	0,100
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,089
Piekarz	751204	0,089

⁴² Zakodowano wspólnie hodowców, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu hodowli).

⁴³ Zakodowano wspólnie tokarzy, wobec których nie określono specjalizacji (materiału i sposobu obróbki).

Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,078
Zbrojarz	711404	0,078
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,078
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,078
Monter-elektronik	742102	0,078
Lakiernik	713201	0,067
Cukiernik	751201	0,067
Krawiec	753105	0,067
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,056
Malarz budowlany	713102	0,056
Blacharz	721301	0,056
Szlifierz ⁴⁴	722xxx	0,056
Brukarz	711205	0,045
Posadzkarz	712204	0,045
Tynkarz	712303	0,045
Hydraulik	712601	0,045
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790	0,045
Monter mechatronik	742114	0,045
Krojczy	753202	0,045
Betoniarz	711401	0,033
Glazurnik	712202	0,033
Lakiernik samochodowy	713203	0,033
Monter konstrukcji stalowych	721404	0,033
Stolarz meblowy	752208	0,033
Konstruktor odzieży	753201	0,033
Monter konstrukcji budowlanych	711102	0,022
Monter izolacji budowlanych	712401	0,022
Monter urządzeń energii odnawialnej	712614	0,022
Monter stolarki budowlanej	712906	0,022
Piaskarz	713208	0,022
Blacharz samochodowy	721306	0,022
Ślusarz narzędziowy	722206	0,022
Operator obrabiarek skrawających	722307	0,022
Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,022
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	0,022
Mechanik taboru kolejowego	723313	0,022
Drukarz	732201	0,022
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,022
Serwisant sprzętu komputerowego	742208	0,022
Rzeźnik-wędliniarz	751105	0,022
Tapicer	753402	0,022
Cieśla szalunkowy	711502	0,011
Pozostali robotnicy budowy dróg	711690	0,011

⁴⁴ Zakodowano wspólnie szlifierzy, wobec których nie określono specjalizacji (materiału i sposobu obróbki).

Monter izolacji przemysłowych	712403	0,011
Szklarz	712502	0,011
Operator zgrzewarek	721203	0,011
Blacharz izolacji przemysłowych	721303	0,011
Kowal	722101	0,011
Szlifierz metali	722312	0,011
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	723310	0,011
Złotnik-jubiler	731305	0,011
Hutnik dmuchacz szkła	731502	0,011
Dziewiarz	731802	0,011
Rękodzielnik wyrobów włókienniczych	731808	0,011
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	732190	0,011
Elektryk budowlany	741104	0,011
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,011
Monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne	742112	0,011
Monter-elektronik – sprzęt komputerowy	742205	0,011
Rozbieracz-wykrawacz	751104	0,011
Ubojowy	751106	0,011
Szlifierz materiałów drzewnych	752308	0,011
Hafciarka	753301	0,011
Tapicer meblowy	753403	0,011
Pracownik ochrony roślin	754402	0,011
Ceramik ⁴⁵	73140x	0,011
Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła ⁴⁶	73150x	0,011
Masarz ⁴⁷	7511xx	0,011
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ⁴⁸	833xxx	0,512
Operator maszyn i urządzeń ⁴⁹	81xxxx	0,278
Monter ⁵⁰	821xxx	0,234
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,178
Kierowca autobusu	833101	0,089
Operator koparki	834205	0,089
Szwaczka maszynowa	815301	0,078
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,033
Operator koparko-ładowarki	834206	0,033
Operator ładowarki	834207	0,033
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,033
Wulkanizator	814104	0,022
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	815204	0,022

⁴⁵ Zakodowano wspólnie pracowników przemysłu ceramicznego, wobec których nie określono specjalizacji.

⁴⁶ Zakodowano wspólnie pracowników przemysłu szklanego, wobec których nie określono specjalizacji.

⁴⁷ Zakodowano wspólnie masarzy, wobec których nie określono specjalizacji.

⁴⁸ Zakodowano wspólnie kierowców, wobec których nie określono specjalizacji (kategorii prawa jazdy).

⁴⁹ Zakodowano wspólnie operatorów maszyn i urządzeń, wobec których nie określono specjalizacji (charakteru obsługiwanych maszyn i urządzeń).

⁵⁰ Zakodowano wspólnie monterów, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu i dziedziny wykonywanych prac).

Pilarz	817210	0,022
Monter mebli	821902	0,022
Maszynista	831104	0,022
Operator urządzeń ładunkowych silosu	834313	0,022
Górnik eksploatacji podziemnej	811101	0,011
Tłoczarz w metalu	812118	0,011
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	812203	0,011
Operator urządzeń rozdrabniających	813135	0,011
Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	814201	0,011
Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	814301	0,011
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	814302	0,011
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	816028	0,011
Operator skrawarek drewna	817205	0,011
Tartacznik	817211	0,011
Monter elektroniki samochodowej	821303	0,011
Kierowca mechanik	832201	0,011
Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	834103	0,011
Operator maszyn leśnych	834105	0,011
Operator żurawia wieżowego	834317	0,011
Bosman żeglugi śródlądowej	835006	0,011
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Sprzątaczką biurowa	911207	0,189
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,189
Konserwator części / sprzętu	932901	0,178
Pomoc kuchenna	941201	0,100
Pokojowa	911203	0,067
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,056
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301	0,022
Woźny	962906	0,022
Salowa	911206	0,011
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	0,011
Meliorant	931203	0,011
Pomocniczy robotnik torowy	931207	0,011
Pakowacz ręczny	932101	0,011
Pomocnik mechanika	932908	0,011
Sortowacz	932913	0,011
Pracownik pomocniczy stolarza	932918	0,011
Ładowacz	933301	0,011
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,011
Bileter	962901	0,011
Szatniarz	962905	0,011
PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU		
brak wskazania zawodu	xxxxxx	0,679

Załącznik 3 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 5 lat

W odniesieniu do planów 5-letnich pracodawcy wskazywali jedynie zapotrzebowanie na zawody, bez określania liczby pracowników (jako trudne do przewidzenia w tak odległej perspektywie) – stąd zestawienie odnosi się do odsetka pracodawców poszukujących pracowników w danym zawodzie.

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności⁵¹. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990). W zestawieniu uwzględniono również liczbę poszukiwanych pracowników, wobec których nie określono zawodu (np. „jeszcze nie wiadomo”, „nie wymagamy konkretnego zawodu”) – oznaczono ich jako „xxxxxx”.

W kwestionariuszu ankiety w ramach odpowiedzi na pytanie dotyczące planów 5-letnich istniała opcja wskazania tych samych zawodów, co w odniesieniu do planów 3-letnich. W takich przypadkach zostały one skopiowane i są uwzględnione na poniższej liście.

W zestawieniu zawarto odsetek pracodawców (spośród wszystkich), którzy takich pracowników będą potrzebować. Należy podkreślić, że w części przypadków zawód odnosi się do wąskiej specjalizacji (np. operator koparki), w części natomiast obejmuje szerszy zakres stanowisk (np. inżynier).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	Odsetek pracodawców poszukujących pracowników w zawodzie
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY		
Główny Księgowy	121101	0,067
Kierownik budowy	132301	0,067
Naczelnik / kierownik wydziału	121303	0,056
Pozostali przedstawiciele władz publicznych	111190	0,033
Kierownik produkcji w przemyśle	132103	0,022
Dyrektor generalny	112007	0,011
Dyrektor produkcji	112012	0,011
Prezes	112017	0,011
Kierownik działu szkoleń	121202	0,011
Kierownik do spraw marketingu	122101	0,011
Kierownik do spraw sprzedaży	122102	0,011
Kierownik ośrodka pomocy rodzinie	134404	0,011
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI		
Nauczyciel ⁵²	233xxx	0,434
Pielęgniarka	222101	0,412
Specjalista administracji publicznej	242217	0,412

⁵¹ Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

⁵² Zakodowano wspólnie nauczycieli, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny nauki).

Lekarz	221101	0,378
Specjalista do spraw sprzedaży	243305	0,345
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkim	242390	0,334
Specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych	251202	0,334
Nauczyciel akademicki ⁵³	2310xx	0,234
Programista aplikacji	251401	0,223
Specjalista do spraw kadr	242307	0,211
Inżynier ⁵⁴	214xxx	0,200
Psycholog	263401	0,156
Psychoterapeuta	229905	0,134
Fizjoterapeuta	229201	0,122
Koordinator projektów unijnych	242102	0,122
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	261990	0,122
Inżynier geodeta ⁵⁵	21650x	0,122
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ⁵⁶	23200x	0,122
Inżynier budownictwa ⁵⁷	21420x	0,111
Grafik komputerowy DTP	216601	0,089
Doradca zawodowy	242304	0,089
Specjalista do spraw marketingu i handlu	243106	0,089
Ekonomista	263102	0,089
Specjalista ochrony środowiska	213303	0,078
Nauczyciel języka obcego	233008	0,067
Pedagog	235921	0,067
Specjalista do spraw szkoleń	242403	0,067
Opiekun klienta	243302	0,067
Główny technolog	214111	0,056
Diagnosta laboratoryjny	227101	0,056
Nauczyciel przedszkola	234201	0,056
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	244101	0,056
Inżynier elektronik	215201	0,045
Architekt	216101	0,045
Położna	223101	0,045
Logopeda	229402	0,045
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	233007	0,045
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	235914	0,045
Doradca podatkowy	241204	0,045
Autor tekstów i sloganów reklamowych (copywriter)	243102	0,045
Dziennikarz	264201	0,045
Inżynier gospodarki przestrzennej	214907	0,033

⁵³ Zakodowano wspólnie nauczycieli akademickich i naukowców, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny nauki).

⁵⁴ Zakodowano wspólnie inżynierów, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny).

⁵⁵ Zakodowano wspólnie inżynierów geodetów, wobec których nie określono specjalizacji.

⁵⁶ Zakodowano wspólnie nauczycieli przedmiotów zawodowych, wobec których nie określono specjalizacji (obszaru).

⁵⁷ Zakodowano wspólnie inżynierów budownictwa, wobec których nie określono specjalizacji.

Architekt wnętrz	216102	0,033
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	235290	0,033
Wykładowca na kursach (edukator, trener)	235915	0,033
Pedagog specjalny	235919	0,033
Doradca inwestycyjny	241203	0,033
Analitik finansowy	241306	0,033
Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	242109	0,033
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelowych i turystycznych	242113	0,033
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190	0,033
Inspektor nadzoru budowlanego	242211	0,033
Specjalista do spraw zamówień publicznych	242225	0,033
Specjalista do spraw rekrutacji pracowników	242309	0,033
Specjalista do spraw public relations	243203	0,033
Administrator systemów komputerowych	252201	0,033
Tłumacz	264304	0,033
Inżynier mechanik ⁵⁸	21440x	0,033
Chemik	211301	0,022
Doradca rolniczy	213201	0,022
Specjalista kontroli jakości	214109	0,022
Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	214303	0,022
Inżynier elektryk	215103	0,022
Lekarz weterynarii	225101	0,022
Kosmetolog	229903	0,022
Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	232006	0,022
Nauczyciel nauczania początkowego	234113	0,022
Oligofrenopedagog	235205	0,022
Lektor języka obcego	235301	0,022
Instruktor tańca	235502	0,022
Specjalista do spraw konsultingu	242107	0,022
Analitik systemów teleinformatycznych	251101	0,022
Radca prawny	261103	0,022
Specjalista marketingu społecznego	263409	0,022
Redaktor wydawniczy	264104	0,022
Aktor	265501	0,022
Fizyk	211103	0,011
Geolog	211403	0,011
Matematyk	212002	0,011
Biolog	213105	0,011
Genetyk	213107	0,011
Mikrobiolog	213108	0,011
Inżynier zootechniki	213207	0,011
Inżynier utrzymania ruchu	214103	0,011

⁵⁸ Zakodowano wspólnie inżynierów mechaników, wobec których nie określono specjalizacji.

Inżynier inżynierii środowiska – oczyszczanie miast i gospodarka odpadami	214305	0,011
Inżynier technologii żywności	214503	0,011
Inspektor dozoru technicznego	214902	0,011
Inżynier technologii szkła	214916	0,011
Nanotechnolog (inżynier nanostruktur)	214923	0,011
Technolog – programista obrabiarek	214931	0,011
Inżynier inżynierii materiałowej	214932	0,011
Inżynier elektryk automatyk	215104	0,011
Inżynier telekomunikacji	215301	0,011
Architekt krajobrazu	216201	0,011
Lekarz dentysta	226101	0,011
Farmaceuta – specjalista farmakologii	228207	0,011
Nauczyciel przedmiotów zawodowych ekonomicznych	232003	0,011
Nauczyciel przedmiotów zawodowych rolniczych i leśnych	232005	0,011
Nauczyciel geografii	233005	0,011
Nauczyciel historii	233006	0,011
Nauczyciel matematyki	233015	0,011
Nauczyciel muzyki	233016	0,011
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	233023	0,011
Nauczyciel niewidomych i słabowidzących (tyflopedagog)	235203	0,011
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920	0,011
Specjalista do spraw rachunkowości	241103	0,011
Specjalista bankowości	241304	0,011
Specjalista do spraw logistyki	242108	0,011
Analitik biznesowy	242112	0,011
Audytorkontroler	242204	0,011
Specjalista do spraw planowania strategicznego	242223	0,011
Specjalista analizy i rozwoju rynku	243105	0,011
Specjalista do spraw reklamy	243107	0,011
Specjalista sprzedaży internetowej	243109	0,011
Inżynier sprzedaży	243301	0,011
Zarządcą nieruchomości	244103	0,011
Tester oprogramowania komputerowego	251903	0,011
Administrator baz danych	252101	0,011
Inżynier systemów i sieci komputerowych	252302	0,011
Adwokat	261101	0,011
Socjolog	263204	0,011
Pozostali specjaliści do spraw społecznych	263590	0,011
Konserwator dzieł sztuki	265105	0,011
Artysta ⁵⁹	26510x	0,011
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		
Księgowy	331301	0,757
Technik mechanik	311504	0,256

⁵⁹ Zakodowano wspólnie artystów, wobec których nie określono specjalizacji (dziedziny sztuki).

Technik automatyk	311909	0,156
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej ⁶⁰	313904	0,134
Ratownik medyczny	325601	0,100
Opiekunka dziecięca	325905	0,089
Spedytor	333105	0,089
Opiekun osoby starszej	341202	0,089
Bibliotekarz	343301	0,089
Technik logistyk	333107	0,078
Asystent dyrektora	334302	0,078
Pracownik socjalny	341205	0,067
Florysta	343203	0,067
Asystent osoby niepełnosprawnej	341201	0,056
Opiekun w domu pomocy społecznej	341203	0,056
Asystent rodziny	341207	0,056
Technik budownictwa	311204	0,045
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	325502	0,045
Agent ubezpieczeniowy	332101	0,045
Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	0,045
Przedstawiciel handlowy	332203	0,045
Animator kultury	343901	0,045
Kosztorysant budowlany	311201	0,033
Technik architekt	311203	0,033
Technik masażysta	325402	0,033
Terapeuta zajęciowy	325907	0,033
Pośrednik pracy	333301	0,033
Plastyk	343204	0,033
Pracownik galerii / muzeum	343302	0,033
Urzędnik ⁶¹	335xxx	0,033
Technik analityk	311103	0,022
Inspektor ochrony przeciwpożarowej	311214	0,022
Technik akustyk	311908	0,022
Technik elektroradiolog	321103	0,022
Dietetyk	322001	0,022
Opiekunka środowiskowa	341204	0,022
Trener sportu	342207	0,022
Pracownik pozycjonowania stron internetowych	351403	0,022
Laborant ⁶²	31xxxx	0,022
Technik geodeta	311104	0,011
Technik drogownictwa	311206	0,011
Technik urządzeń sanitarnych	311209	0,011
Inspektor budowlany	311211	0,011

⁶⁰ W ramach zawodu zakodowano wszystkie wskazania dot. pracowników produkcji, pracowników linii produkcyjnej, pracowników przemysłowych itp.

⁶¹ Zakodowano wspólnie urzędników, wobec których nie określono specjalizacji.

⁶² Zakodowano wspólnie laborantów, wobec których nie określono specjalizacji.

Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	311501	0,011
Technik hutnik	311704	0,011
Technik poligraf	311918	0,011
Operator urządzeń oczyszczania ścieków	313208	0,011
Stermotorzysta żeglugi śródlądowej	315104	0,011
Technik analityki medycznej	321201	0,011
Technik dentystyczny	321402	0,011
Podolog	323014	0,011
Technik weterynarii	324002	0,011
Asystentka stomatologiczna	325101	0,011
Technik optyk	325302	0,011
Higienistka szkolna	325902	0,011
Pracownik do spraw kredytów	331201	0,011
Asystent przetwarzania danych	331404	0,011
Likwidator szkód	331502	0,011
Broker ubezpieczeniowy	332104	0,011
Pracownik centrum elektronicznej obsługi klienta	332202	0,011
Zaopatrzeniowiec	332302	0,011
Agent celny	333101	0,011
Pozostali organizatorzy konferencji i imprez	333290	0,011
Funkcjonariusz straży granicznej	335102	0,011
Pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	335390	0,011
Inspektor Inspekcji Transportu Drogowego	335909	0,011
Instruktor rytmiki	342306	0,011
Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	342310	0,011
Muzyk	343602	0,011
Technik informatyk	351203	0,011
Projektant stron internetowych (webmaster)	351404	0,011
Montażysta obrazu	352110	0,011
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI		
Technik prac biurowych ⁶³	411004	0,456
Magazynier	432103	0,223
Sekretarka	412001	0,078
Recepcjonista	422602	0,078
Asystent do spraw księgowości	431101	0,022
Administrator nieruchomości	411001	0,011
Rejestratorka medyczna	422603	0,011
Ankieter	422701	0,011
Fakturzystka	431102	0,011
Pracownik obsługi płacowej	431301	0,011
Ekspedytor	432303	0,011
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		

⁶³ W ramach zawodu zakodowano wszystkie wskazania dot. pracowników biurowych, pracowników kancelaryjnych, pomocy administracyjnych itp. – niezależnie od oczekiwanego od nich poziomu wykształcenia (w większości przypadków wyższego).

Sprzedawca	522301	0,189
Kucharz	512001	0,167
Kelner	513101	0,134
Opiekun medyczny	532102	0,111
Robotnik gospodarczy	515303	0,100
Instruktor nauki jazdy	516502	0,078
Doradca klienta	524902	0,078
Pracownik ochrony fizycznej	541307	0,067
Fryzjer	514101	0,056
Barman	513202	0,022
Pozostali fryzjerzy	514109	0,022
Kosmetyczka	514202	0,022
Asystent nauczyciela przedszkola	531202	0,022
Opiekunka domowa	532201	0,022
Ratownik wodny	541906	0,022
Kasjer handlowy	523002	0,011
Telemarketer	524404	0,011
Sprzedawca w stacji paliw	524502	0,011
Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	531107	0,011
Asystent nauczyciela w szkole	531204	0,011
Sanitariusz szpitalny	532904	0,011
Portier	541306	0,011
Strażnik gminny / miejski	541312	0,011
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY		
Drwal / pilarz drzew	621001	0,022
Hodowca ⁶⁴	612xxx	0,022
Ogrodnik	611303	0,011
Ogrodnik terenów zieleni	611306	0,011
Rolnik	613003	0,011
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		
Elektryk	741103	0,267
Spawacz	721204	0,256
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	0,245
Ślusarz	722204	0,156
Tokarz ⁶⁵	7x231x	0,145
Elektromechanik	741201	0,134
Dekarz	712101	0,122
Murarz	711202	0,111
Cieśla	711501	0,111
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	0,100
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	0,100
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990	0,089

⁶⁴ Zakodowano wspólnie hodowców, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu hodowli).

⁶⁵ Zakodowano wspólnie tokarzy, wobec których nie określono specjalizacji (materiału i sposobu obróbki).

Frezer	722301	0,078
Piekarz	751204	0,078
Stolarz	752205	0,078
Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101	0,067
Zbrojarz	711404	0,067
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	0,067
Lakiernik	713201	0,056
Blacharz	721301	0,056
Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,056
Cukiernik	751201	0,056
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	712612	0,045
Monter-elektronik	742102	0,045
Krawiec	753105	0,045
Pozostali monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	712790	0,033
Lakiernik samochodowy	713203	0,033
Monter konstrukcji stalowych	721404	0,033
Stolarz meblowy	752208	0,033
Szlifierz ⁶⁶	722xxx	0,033
Betoniarz	711401	0,022
Tynkarz	712303	0,022
Monter izolacji budowlanych	712401	0,022
Hydraulik	712601	0,022
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703	0,022
Malarz budowlany	713102	0,022
Piaskarz	713208	0,022
Blacharz samochodowy	721306	0,022
Mechanik / konserwator urządzeń dźwignicowych	723302	0,022
Mechanik taboru kolejowego	723313	0,022
Monter mechatronik	742114	0,022
Rzeźnik-wędliniarz	751105	0,022
Konstruktor odzieży	753201	0,022
Monter konstrukcji budowlanych	711102	0,011
Cieśla szalunkowy	711502	0,011
Posadzkarz	712204	0,011
Monter izolacji przemysłowych	712403	0,011
Monter urządzeń energii odnawialnej	712614	0,011
Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	0,011
Monter stolarki budowlanej	712906	0,011
Operator zgrzewarek	721203	0,011
Blacharz izolacji przemysłowych	721303	0,011
Kowal	722101	0,011
Ślusarz narzędziowy	722206	0,011
Operator obrabiarek skrawających	722307	0,011

⁶⁶ Zakodowano wspólnie szlifierzy, wobec których nie określono specjalizacji (materiału i sposobu obróbki).

Szlifierz metali	722312	0,011
Mechanik-monter maszyn i urządzeń	723310	0,011
Dziewiarz	731802	0,011
Rękodzielnik wyrobów włókienniczych	731808	0,011
Pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	732190	0,011
Drukarz	732201	0,011
Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	0,011
Elektromonter maszyn elektrycznych	741210	0,011
Monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne	742112	0,011
Rozbieracz-wykrawacz	751104	0,011
Ubojowy	751106	0,011
Szlifierz materiałów drzewnych	752308	0,011
Krojczy	753202	0,011
Tapicer	753402	0,011
Tapicer meblowy	753403	0,011
Płetwonurek ratownik	754105	0,011
Pracownik ochrony roślin	754402	0,011
Ceramik ⁶⁷	73140x	0,011
Masarz ⁶⁸	7511xx	0,011
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		
Kierowca ⁶⁹	833xxx	0,345
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	0,145
Operator maszyn i urządzeń ⁷⁰	81xxxx	0,145
Monter ⁷¹	821xxx	0,134
Kierowca autobusu	833101	0,067
Szwaczka maszynowa	815301	0,045
Operator koparki	834205	0,045
Wulkanizator	814104	0,022
Operator maszyn w przemyśle włókienniczym	815204	0,022
Monter mebli	821902	0,022
Operator maszyn leśnych	834105	0,022
Operator koparko-ładowarki	834206	0,022
Górnik eksploatacji podziemnej	811101	0,011
Tłoczarz w metalu	812118	0,011
Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	812203	0,011
Formierz wyrobów z kompozytów polimerowych	814201	0,011
Operator maszyn do lakierowania i laminowania przetworów papierowych	814301	0,011
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	816028	0,011
Pilarz	817210	0,011
Maszynista	831104	0,011

⁶⁷ Zakodowano wspólnie pracowników przemysłu ceramicznego, wobec których nie określono specjalizacji.

⁶⁸ Zakodowano wspólnie masarzy, wobec których nie określono specjalizacji.

⁶⁹ Zakodowano wspólnie kierowców, wobec których nie określono specjalizacji (kategorii prawa jazdy).

⁷⁰ Zakodowano wspólnie operatorów maszyn i urządzeń, wobec których nie określono specjalizacji (charakteru obsługiwanych maszyn i urządzeń).

⁷¹ Zakodowano wspólnie monterów, wobec których nie określono specjalizacji (zakresu i dziedziny wykonywanych prac).

Kierowca mechanik	832201	0,011
Kierowca samochodu osobowego	832203	0,011
Operator ładowarki	834207	0,011
Operator urządzeń ładunkowych silosu	834313	0,011
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	0,011
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	0,134
Konserwator części / sprzętu	932901	0,089
Pomoc kuchenna	941201	0,056
Sprzątaczką biurowa	911207	0,045
Pokojowa	911203	0,033
Salowa	911206	0,011
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301	0,011
Pomocniczy robotnik torowy	931207	0,011
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	0,011
Pakowacz ręczny	932101	0,011
Sortowacz	932913	0,011
Ładowacz	933301	0,011
Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,011
PRACOWNICY, WOBEC KTÓRYCH NIE WSKAZANO OCZEKIWANEGO ZAWODU		
brak wskazania zawodu	xxxxxx	0,178

Załącznik 4 Kwestionariusz ankiety

METRYCZKA

M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników
<input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników
<input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników
<input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników
<input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników
<input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników

M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/instytucja.

(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)

.....

M3. Proszę określić w jakiej sekcji PKD mieści się Państwa główna działalność (ewentualnie ankieter przekodowuje informację pozyskaną w ramach pytania M2)	
<input type="checkbox"/> sekcja A - rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	<input type="checkbox"/> sekcja L - działalność związana z obsługą rynku nieruchomości
<input type="checkbox"/> sekcja B - górnictwo i wydobywanie	<input type="checkbox"/> sekcja M - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
<input type="checkbox"/> sekcja C - przetwórstwo przemysłowe	<input type="checkbox"/> sekcja N - działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
<input type="checkbox"/> sekcja D - wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	<input type="checkbox"/> sekcja O - administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne
<input type="checkbox"/> sekcja E - dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	<input type="checkbox"/> sekcja P – edukacja
<input type="checkbox"/> sekcja F – budownictwo	<input type="checkbox"/> sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna
<input type="checkbox"/> sekcja G - handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	<input type="checkbox"/> sekcja R - działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją
<input type="checkbox"/> sekcja H - transport i gospodarka magazynowa	<input type="checkbox"/> sekcja S - pozostała działalność usługowa
<input type="checkbox"/> sekcja I - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	<input type="checkbox"/> sekcja T - gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby
<input type="checkbox"/> sekcja J - informacja i komunikacja	<input type="checkbox"/> sekcja U - organizacje i zespoły eksterytorialne
<input type="checkbox"/> sekcja K - działalność finansowa i ubezpieczeniowa	

M4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.

(ankieter prosi o podanie powiatu)

.....

M5. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/institucji.*(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/institucji)* produkcyjny usługowy handlowy inny, jaki?**PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE****1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/institucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?***(pytanie jednokrotnego wyboru)* tak raczej tak raczej nie /przejdźcie do pytania 4/ nie /przejdźcie do pytania 4/ trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/**2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?***(pytanie wielokrotnego wyboru)* inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach) rozszerzenie działalności firmy (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy otwarcie nowego oddziału firmy zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy) potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany pracy) potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach inne, jakie?**3. W jakich zawodach Państwa firma/institucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.***(ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk)*

Zawód / stanowisko 1 – ile osób?

Zawód / stanowisko 2 – ile osób?

Zawód / stanowisko 3 – ile osób?

Zawód / stanowisko 4 – ile osób?

Zawód / stanowisko 5 – ile osób?

 trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/

/Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów/

Porozmawiajmy teraz o Państwa oczekiwaniach względem kandydatów ubiegających się o to stanowisko, to jest na temat tego, kogo chcieliby Państwo zatrudnić.

3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów? Proszę precyzyjnie określić poziomy i kierunki kształcenia.

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe, jaki kierunek/specjalność/nieważne?
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne, jaki kierunek/specjalność/nieważne?
- wyższe, jaki kierunek/specjalność/obszar kształcenia/nieważne?
- brak konkretnych oczekiwań

3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- tak
 - ogólne:
 - krótsze niż rok
 - od roku do 2 lat
 - od 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
 - na podobnym stanowisku:
 - krótsze niż rok
 - od roku do 2 lat
 - od 2 lat do 5 lat
 - powyżej 5 lat
- nie
- trudno powiedzieć

3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?

(w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru)

- tak – jakie?
 - studia kierunkowe
 - tytuł technika
 - świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
 - ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie – jakie?
 - posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
 - inne – jakie?.....
- nie
- trudno powiedzieć

3.4. Jakie umiejętności będą wymagane od kandydatów ubiegających się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- dotyczące obsługi urządzeń i maszyn
- dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń i maszyn
- dotyczące obsługi programów komputerowych
- dotyczące znajomości języków obcych
- dotyczące posiadania prawa jazdy
- dotyczące obsługi klienta
- inne, jakie?
- trudno powiedzieć
- brak konkretnych oczekiwań

3.5. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko? Proszę wymienić maksymalnie 5 najważniejszych kompetencji oczekiwanych od kandydatów.

(ankieter odczyta pytanie i wpisze cechy wskazane przez respondentów; w przypadku braku oczekiwań co do cech i zdolności kandydatów, pola pozostaną puste)

-
-
-
-
-

/Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska/

4. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 3 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

(ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk)

nie przewiduje się zapotrzebowania

trudno powiedzieć

na następujące zawody:

Zawód / stanowisko 1

Zawód / stanowisko 2

Zawód / stanowisko 3

Zawód / stanowisko 4

Zawód / stanowisko 5

5. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 5 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej.

(ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk)

nie przewiduje się zapotrzebowania

trudno powiedzieć

na takie same zawody jak w przypadku 3 lat

na inne zawody niż w przypadku 3 lat – jakie?

Zawód / stanowisko 1

Zawód / stanowisko 2

Zawód / stanowisko 3

Zawód / stanowisko 4

Zawód / stanowisko 5

6. Czy Państwa firma/instytucja napotkała w ciągu ostatnich 3 lat na problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

nie dotyczy – w tym czasie nie poszukiwaliśmy nowych pracowników

tak

raczej tak

raczej nie /przejdźcie do pytania 10/

nie /przejdźcie do pytania 10/

trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 10/

7. Jakich stanowisk dotyczyły te problemy?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

kierowniczych

specjalistycznych

techników i innego średniego personelu

pracowników biurowych

pracowników usług i sprzedawców

rolników, ogrodników, leśników i rybaków

robotników przemysłowych i rzemieślników

operatorów i monterów

pracowników wykonujących prace proste

8. Czym były spowodowane te problemy?

(pytanie wielokrotnego wyboru; dodatkowo ankieter wstawia znak „x” przy problemie, który dla respondenta był najważniejszy)

**najważniejszy
problem**

brak osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia

brak osób posiadających wymagany zawód

brak osób posiadających odpowiednie umiejętności zawodowe

brak osób posiadających odpowiednie doświadczenie zawodowe

brak osób posiadających wymagane uprawnienia

brak osób posiadających odpowiednie kompetencje społeczne (np. umiejętność pracy w grupie)

brak osób posiadających odpowiednie kompetencje menedżerskie (np. umiejętność organizacji pracy zespołu)

brak osób posiadających odpowiednie predyspozycje osobiste (np. uczciwość, pracowitość, samodzielność)

kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy

kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy

kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe

rezygnacje z zatrudnienia na jego początkowym etapie

inne, jakie?

9. W jaki sposób reagowali Państwo na te problemy?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

kontynuowaliśmy poszukiwania w dotychczasowy sposób

rozszerzaliśmy sposoby ogłaszania ofert pracy (np. w prasie, Internecie, na billboardach, na targach pracy)

angażowaliśmy agencje zatrudnienia

stworzyliśmy program poszukiwania nowych przez polecenia obecnych pracowników

szukaliśmy pracowników w innych firmach (proponowaliśmy lepsze warunki)

zatrudnialiśmy osoby pomimo braku poszukiwanych kwalifikacji/kompetencji

zmienialiśmy warunki zatrudnienia (np. podnosiliśmy propozycje płacy dla nowozatrudnionych pracowników)

zmienialiśmy warunki pracy (np. wprowadzaliśmy bonusy dla nowozatrudnionych pracowników)

wprowadzaliśmy programy przyjazne nowozatrudnianym pracownikom (np. ścieżki awansu i szkoleń)

współpracowaliśmy ze szkołami/uczelniami (np. patronat nad kształceniem kadr)

realizowaliśmy programy stażowe dla uczniów/studentów

rezygnowaliśmy z zatrudnienia (ograniczaliśmy rozwój liczebny firmy)

inne, jakie?

10. Powiatowe urzędy pracy oferują szereg instrumentów ułatwiających tworzenie miejsc pracy. Proszę je ocenić w kontekście 2 kolejnych pytań.

(ankieter odczytuje wszystkie formy wsparcia i zadaje względem każdego z nich 2 kolejne pytania z tabeli)

instrument	Proszę ocenić przydatność instrumentu dla pracodawcy <i>(ankieter zaznacza cyfrę na skali od 1 do 5 lub zakreśla „nie znam”, jeżeli respondent nie zna danego instrumentu)⁷²</i>		Czy planują Państwo starać się o uzyskanie tego typu wsparcia w ciągu najbliższych 12 m-cy?	
			Tak	Nie
<input type="checkbox"/> sfinansowanie wyposażenia miejsca pracy	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> pożyczka na utworzenie miejsca pracy	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> staż	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> sfinansowanie szkolenia	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> prace interwencyjne	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> prace społecznie użyteczne	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> roboty publiczne	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> przygotowanie zawodowe dorosłych	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> jednorazowa refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> świadczenie aktywizacyjne przy zatrudnieniu bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50+	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> grant na telepracę (utworzenie miejsca pracy w postaci telepracy dla bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną)	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy oraz składki na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych za zatrudnionych bezrobotnych do 30 r.ż.	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> zwolnienie z opłacania składki na Fundusz Pracy za zatrudnione osoby powyżej 50 r.ż.	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 r.ż.	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		
<input type="checkbox"/> refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 r.ż.	1__2__3__4__5	<input type="checkbox"/> nie znam		

⁷² Skala od 1 do 5, gdzie 1 oznacza „w ogóle nieprzydatny”, a 5 oznacza „zdecydowanie przydatny”.

11. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji przewidywana jest redukcja pracowników (zwolnienia)?

nie przewiduje się redukcji zatrudnienia

trudno powiedzieć

przewiduje się redukcję liczby pracowników w następujących zawodach/stanowiskach:

Zawód / stanowisko 1 – ile osób?

Zawód / stanowisko 2 – ile osób?

Zawód / stanowisko 3 – ile osób?

Zawód / stanowisko 4 – ile osób?

Zawód / stanowisko 5 – ile osób?

12. Z jakiego powodu przewidywana jest redukcja pracowników (zwolnienia)?

(pytanie wielokrotnego wyboru)

zmiany technologiczne (np. planowany zakup sprzętu zastępującego pracę pracowników, postępująca cyfryzacja powodująca redukcję liczby pracowników)

zmniejszająca się liczba zamówień na produkty/usługi firmy

zmniejszająca się opłacalność prowadzonej działalności

przewidywane bankructwo firmy

planowane zamknięcie firmy

planowane połączenie firmy z innym podmiotem gospodarczym

zlecenie części zadań podwykonawcom zewnętrznym

zmiany w firmie (np. zamknięcie części produkcji, przekierowanie produkcji na inne obszary, zmiana profilu firmy)

przewidywane zahamowanie w gospodarce (np. redukcja liczby zleceń, trudności finansowe kontrahentów)

inne, jakie?