Badanie internetowych ofert pracy – województwo podkarpackie

III kwartał 2020. W analizowanym kwartale można odnotować niewielką ilość ofert w próbie (97 ofert) w porównaniu z poprzednimi okresami realizacji badania.

Występowała również rekrutacja do pracy za granicę np. w sektorze budownictwa. Od lipca do września 2020 roku popyt na usługi budowlane był obecny w znacznej ilości. Bardzo trudno, pomimo pandemii, było o pracowników wykonujących drobne prace budowlane i brukarskie w przystępnej cenie. Często inwestycje koncentrują się w przemysłowej części województwa podkarpackiego (Mielec, Krosno, Stalowa Wola) oraz w Rzeszowie i w suburbiach dużych miast regionu. Jak wynika z obserwacji rynku pracy w okresie lipiec–wrzesień br. pandemia nie odcisnęła swojego piętna również w takich sektorach jak turystyka, które wcześniej były prognozowane jako znaczący spadek. Osoby chętniej pozostawały w kraju, spędzając urlop na miejscu. COVID-19 nie zaszkodził również sprzedaży produktów pierwszej potrzeby np. żywnościowych. Poziom eksportu, szczególnie w kierunku wschodnim definiują cła zaporowe oraz inne rozwiązania prawne, przyjęte przez kraje docelowe. Poza artykułami FMCG odnotowano zapotrzebowanie na pracowników sektora zdrowia i opieki społecznej. Poszukiwano lekarzy, średniego personelu medycznego czy ratowników medycznych [[1]](#footnote-1).

W bardzo ograniczonym zakresie poszukiwano w zawodach zaliczanych do usług finansowych. Oferty dotyczyły pośrednictwa finansowego i ubezpieczeniowego w grupie specjalistów usług finansowych, ubezpieczeniowych, specjalistów do spraw bankowości i średniego personelu biznesu i administracji.

W większym zakresie poszukiwano sprzedawców i pracowników w branży hotelarskiej i w handlu. W transporcie odnotowano popyt na kierowców ciągników siodłowych, pracowników spedycji i zaopatrzeniowców.

Ograniczenia w przemieszczaniu się osób wraz z ogólnym spadkiem zamówień w branży motoryzacyjnej i w produkcji komponentów do samolotów, wpłynęły negatywnie na poziom zamówień i zatrudnienie w tych sektorach.

W budownictwie odnotowano zapotrzebowanie na następujące specjalności: inżynierów budownictwa (aktualne uprawnienia i doświadczenie zawodowe), murarzy, betoniarzy zbrojarzy, tynkarzy, dekarzy, robotników montujących instalacje budowlane oraz pracowników wykończeniówki (płytkarzy, parkieciarzy itp.). Zapotrzebowanie ogniskowało się w zindustrializowanych regionach województwa (głównie miasto Rzeszów i okolice). W mniejszym zakresie w pozostałych częściach, co było związane często z realizacją inwestycji prywatnych.

Oferty pracy w sektorach najbardziej kumulatywnych związane były z następującymi zawodami: sprzedawcy i pokrewni, średni personel do spraw biznesu i administracji, pracownicy do spraw finansowo - statystycznych i ewidencji materiałowej, specjaliści ekonomii i zarządzania, technicy elektrycy, specjaliści IT i inżynierowie mechanicy.

Warto odnotować, że w warunkach bardzo trudnego rynku pracy jakim jest województwo podkarpackie, oferty pracy kumulowały się głównie w Rzeszowie, powiecie mieleckim, dębickim, jarosławskim i w m. Krośnie. W budownictwie odnotowano oferty, zarówno dla osób z uprawnieniami budowlanymi, jak i praktycznych realizatorów budowy. Z reguły oferty dostępne w tym sektorze, wymagają okresowej zmiany miejsca pobytu, co związane było z rekrutacją do pracy w innych częściach kraju lub za granicę.

Metoda zastosowania w badaniu. Podsumowanie

Badanieofert pracy w interneciepowstaje na podstawie informacji zamieszczanych w sieci przez lokalnych pracodawców za pośrednictwem: praca.pl, pracuj.pl, gratka.praca.pl lub agora. Pracodawcy coraz częściej korzystają z pośrednictwa wyspecjalizowanych firm rekruterskich np. Silverhand, Manpowergroup, Workservice, Ranstadt, Trenkwalder itp. Czasami zdarza się tzw. rekrutacja ukryta. Od 2019 roku badania prowadzone są kwartalnie, a oferty dobierane losowo. Badanie ofert dostępnych w sieci internet jest od 2020 roku częścią badania barometr zawodów.

Możliwe jest sumowanie danych dla większych przedziałów i porównywanie analogicznych okresów. Oferty zgłaszane przez firmy komercyjne, charakteryzują się w niektórych przypadkach brakiem stabilności zatrudnienia. Praca stała jest zazwyczaj oferowana przez instytucje państwowe lub większe korporacje, które ze względu na swoją pozycję rynkową gwarantują nieprzerwany poziom zbytu dla realizowanych zamówień, usług czy produktów. Niejednokrotnie jest to pozycja prowadząca do opanowania większej części rynku w danej branży. Do stabilności zatrudnienia przyczynia się również wspieranie średnich i małych firm i ich różnorodność na rynku np. ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Powyższe działania mogą powodować trwałe podstawy w przyszłości dla ograniczenia negatywnych wpływów pandemii i wzrostu prosumpcji (produkcji na użytek własny) w stosunku do produkcji realizowanej w dużych zakładach na potrzeby rynku. Koniec epoki industrialnej nastąpi wówczas, gdy większość dojazdów do pracy nie będzie następowała z rana do dużego okolicznego miasta, a po południu w kierunku przeciwnym do domu.

Utrzymanie koniunktury gospodarczej przez nowe inwestycje jest fundamentem stabilności i rozwoju. Oferty pracy w zestawieniu z poziomem bezrobocia i realizowanymi inwestycjami, mówią o tym, na jakim etapie cyklu koniunkturalnego znajduje się dana gospodarka. Takim syntetycznym wskaźnikiem jest stopa bezrobocia. Stopień natężenia bezrobocia – ujmuje zarówno zmiany w zapotrzebowaniu na pracę jak i w poziomie bezrobocia. Jednocześnie powstają nowe podmioty gospodarcze, które wypełniają luki rynkowe w stosunku do już działających firm. Zróżnicowanie wielkości i rodzaju działalności gospodarczej może warunkować zahamowanie wielu niekorzystnych zjawisk ekonomicznych.

1. Lekarze poszukiwani byli równie często, co średni personel medyczny. Oferty te nie były zgłaszane do publicznego pośrednictwa pracy. Czasami niezależnie od Izb Lekarskich oferty były zamieszczane na niektórych portalach internetowych (np. Jooble). Propozycje zatrudnienia były dostępne również w sieci kontaktów osobistych czy w samych placówkach medycznych (publicznych i niepublicznych podmiotach opieki zdrowotnej) lub w BIP organizacji branżowych (Naczelna Izba Lekarska i Okręgowe Izby lekarskie). [↑](#footnote-ref-1)