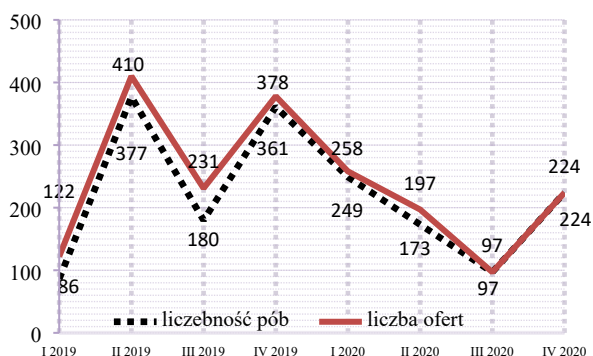


## Badanie internetowych ofert pracy – województwo podkarpackie



Pozytywnym zjawiskiem, który odnotowano w IV kwartale br. był wzrost ofert pracy. Już na wstępie należy odnotować, że najniższa liczba ofert dotyczyła III kwartału 2020 roku (w porównaniu z poprzednimi okresami realizacji badania). Od października do grudnia 2020 roku odnotowano pewne ożywienie w handlu i ubezpieczeniach, na które wpłynął okres Świąt Bożego Narodzenia i nowego roku. Najczęściej pojawiały się oferty dla **średniego personelu do spraw biznesu i administracji** (tj.

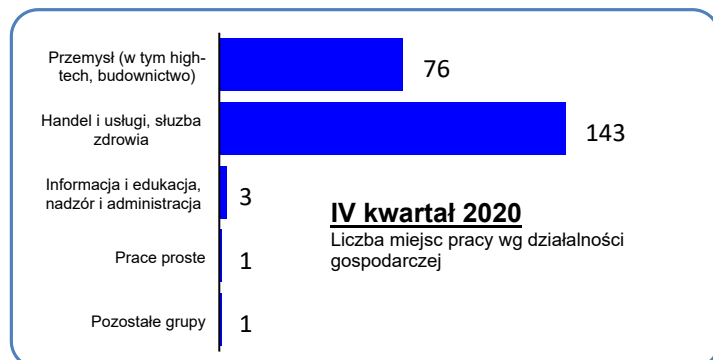
agent ubezpieczeniowy, przedstawiciel handlowy, agent do spraw zakupów, spedytor, technik logistyk, księgowy, broker ubezpieczeniowy czy doradca do spraw rynku nieruchomości). Odnotowano również oferty dla **sprzedawców** (doradca klienta, sprzedawca, kasjer handlowy, ekspedytor sprzedaży wysyłkowej lub internetowej) i **specjalistów ekonomii i zarządzania** (specjalista do spraw sprzedaży, specjalista do spraw kadr, analityk finansowy, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista analizy i rozwoju rynku, specjalista do spraw rekrutacji pracowników, specjalista do spraw mediów interaktywnych, analityk biznesowy czy opiekun klienta). Nawet zdarzyły się propozycje pracy dla **kierowników do spraw zaopatrzenia i handlu** (regionalny kierownik sprzedaży, kierownik działu zarządzania zasobami ludzkimi, kierownik agencji reklamowej, kierownik projektu, kierownik do spraw sprzedaży). Pozostałe kumulacje dotyczyły **przemysłu** (spawacz, tokarz w metalu, frezer, szlifierz metali, kierownik do spraw kontroli jakości, kierownik produkcji w przemyśle, technik automatyk, technik technologii drewna, kontroler jakości wyrobów przemysłowych, projektant wzornictwa przemysłowego, inżynier automatyki i robotyki, inżynier mechanik – technologia mechaniczna, inżynier mechanik – maszyny i urządzenia do obróbki metali, inżynier technologii drewna, inżynier inżynierii materiałowej, inżynier automatyki i robotyki, inżynier inżynierii materiałowej, inżynier mechanik – maszyny i urządzenia energetyczne, inżynier mechanik lotniczy, inżynier mechanik – technologia mechaniczna, inżynier mechanik w zakresie urządzeń ciepłno – mechanicznych, inżynier mechanik w zakresie instalacji i sieci energetycznych). Zapotrzebowanie na zawody wykonywane w produkcji przemysłowej nie wystąpiło na terenie całego województwa, a tylko w powiatach, które są w większym stopniu zurbanizowane. Pojawiły się oferty z **sektora IT** (programista aplikacji, tester oprogramowania komputerowego, administrator systemów komputerowych, specjalista do spraw rozwoju oprogramowania systemów informatycznych, specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji, projektant lub architekt systemów teleinformatycznych, specjalista bezpieczeństwa oprogramowania i technik informatyk) oraz **budownictwa** (inżynier budownictwa - budownictwo ogólne, technik budownictwa, technik urządzeń sanitarnych, technik drogownictwa, kosztorysant budowlany, hydraulik, zbrojarz, malarz-lakiernik konstrukcji i wyrobów metalowych, murarz czy kierownik budowy). W analizowanym okresie normalizowała się sytuacja epidemiczna, co może skutkować w przyszłości przy zachowaniu wzmoczonych rygorów sanitarnych ożywieniem gospodarczym, odłożonym do okresu II i III kwartału 2021 roku. Należy w jak najszerszym zakresie stosować reżim sanitarny i unikać znacznych skupisk osób. Jednocześnie nie rezygnować z aktywności ekonomicznej czy zawodowej z wykorzystaniem nowoczesnych metod komunikacji społecznej.

Poza biznesem, zarządzaniem, handlem, przemysłem, budownictwem i sektorem I&T odnotowano zapotrzebowanie na **pracowników służby zdrowia**. Poszukiwano lekarzy, średniego personelu medycznego czy ratowników medycznych. W analizowanym kwartale tak samo jak w poprzednich okresach 2020 roku występowała również rekrutacja do pracy za granicę, co dotyczyło pracowników budownictwa i kadr medycznych.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Lekarze poszukiwani byli równie często, co średni personel medyczny. Oferty te nie były zgłaszane do publicznego pośrednictwa pracy. Czasami niezależnie od Izby Lekarskiej oferty były zamieszczane na niektórych portalach internetowych (np. Jooble). Propozycje zatrudnienia

W bardzo ograniczonym zakresie poszukiwano pracowników w zawodach zaliczanych do **pozostałych grup** (przedstawiciele władz publicznych, fizycy i astronomowie, meteorolodzy, specjaliści nauk o ziemi, matematycy, statystycy i pokrewni oraz siły zbrojne). W przypadku pierwszej i ostatniej grupy zawodów (tj. przedstawiciele władz publicznych oraz siły zbrojne) miejsce pracy wynika z wyboru lub oferowane jest na podstawie odrębnych przepisów.

Ograniczony zakres popytu w pośrednictwie internetowym dotyczył również **prac prostych** (robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej nie sklasyfikowani i pracownicy przy pracach prostych), **informacji i edukacji** (specjaliści nauczania i wychowania, specjaliści prawa, nauk społecznych i kultury oraz średni personel prawa, nauk społecznych i kultury) i **administracji** (sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych, pozostali pracownicy obsługi biura, klasyfikatory żywności i pokrewni).



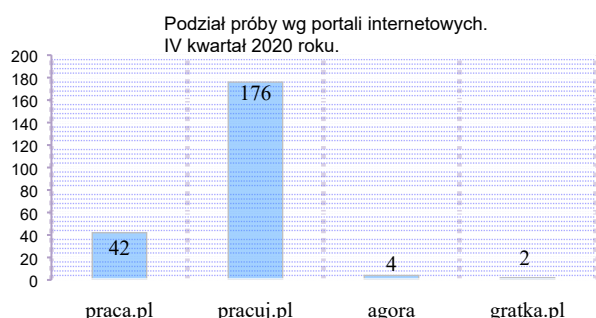
W większym zakresie poszukiwano pracowników w **handlu i usługach** oraz **służbie zdrowia** (średni personel do spraw biznesu i administracji, sprzedawcy i pokrewni, specjaliści i średni personel do spraw zdrowia), a także w **przemśle, łącznie z high-tech i budownictwem** (specjaliści IT, inżynierowie automatyki i robotyki, inżynierowie inżynierii materiałowej, inżynierowie mechanicy czy robotnicy

obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń).

Ograniczenia w przemieszczaniu się osób wraz z ogólnym spadkiem zamówień w produkcji komponentów do samochodów czy samolotów miały największy negatywny wpływ w III kwartale 2020 roku na poziom zamówień w tych sektorach. Warto odnotować, że w warunkach bardzo trudnego rynku pracy jakim jest województwo podkarpackie – oferty pracy kumulowały się głównie w mieście Rzeszowie i m. Krośnie oraz powiatach dębickim, rzeszowskim i mieleckim.

## Metoda badania. Podsumowanie

Badanie ofert pracy w internecie powstaje na podstawie informacji zamieszczanych w sieci przez lokalnych pracodawców najczęściej za pośrednictwem następujących portali pośrednictwa pracy:



praca.pl, pracuj.pl, gratka.praca.pl lub agora (goldenline). Pracodawcy często, nawet w internecie korzystają z pośrednictwa wyspecjalizowanych firm rekruterskich np. Silverhand, Manpowergroup, Workservice, Ranstadt, Trenkwalder itp. Czasami zdarza się tzw. rekrutacja ukryta. Od 2019 roku badania prowadzone są kwartalnie, a oferty dobierane losowo. Badanie ofert dostępnych w sieci internetowej od 2020 roku stanowi jedno ze źródeł badania barometr zawodów.

Możliwe jest sumowanie danych dla większych przedziałów i porównywanie analogicznych okresów. Oferty zgłaszane przez firmy komercyjne, charakteryzują się w niektórych przypadkach brakiem stabilności zatrudnienia. Praca stała jest zazwyczaj oferowana przez instytucje państwowe lub większe korporacje, które ze względu na swoją pozycję rynkową gwarantują nieprzerwany poziom zbytu dla realizowanych zamówień, usług czy produktów.

były dostępne również w sieci kontaktów osobistych czy w samych placówkach medycznych (publicznych i niepublicznych podmiotach opieki zdrowotnej) lub w BIP organizacji branżowych (Naczelna Izba Lekarska i Okręgowe Izby lekarskie).



Niejednokrotnie jest to pozycja prowadząca do opanowania większej części rynku w danej branży. Do stabilności zatrudnienia przyczynia się również wspieranie średnich i małych firm i ich różnorodność na rynku np. ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Powyższe działania mogą powodować trwałe podstawy w przyszłości dla ograniczenia negatywnych skutków pandemii i wzrostu prosumpcji (produkcji na użytek własny) w stosunku do produkcji realizowanej w dużych zakładach na potrzeby rynku. Koniec epoki industrialnej nastąpi wówczas, gdy większość dojazdów do pracy nie będzie następowała z rana do dużego okolicznego miasta, a po południu w kierunku przeciwnym do domu. Utrzymanie koniunktury gospodarczej przez nowe inwestycje jest fundamentem stabilności i rozwoju. Oferty pracy w zestawieniu z poziomem bezrobocia i realizowanymi inwestycjami, mówią o tym, na jakim etapie zmian koniunkturalnych znajduje się dany system gospodarowania. Takim syntetycznym wskaźnikiem jest stopa bezrobocia. Stopień natężenia bezrobocia – ujmuje zarówno zmiany w zapotrzebowaniu na pracę jak i w poziomie bezrobocia. Jednocześnie powstają nowe podmioty gospodarcze, które wypełniają luki rynkowe w stosunku do już działających firm. Zróżnicowanie wielkości i rodzaju działalności gospodarczej może warunkować zahamowanie wielu niekorzystnych zjawisk ekonomicznych.