Badanie internetowych ofert pracy w województwie podkarpackim

I kwartał 2020 roku. Jak wynika z analizy ofert dostępnych w internecie pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników przez internet do pracy w sektorach: usług, transportu i handlu. Zawodami deficytowymi okazały się profesje związane z budownictwem. Odnotowano popyt na inżynierów lub techników do pracy w przemyśle. Kumulacje nastąpiły w zawodach zaliczanych do usług finansowych. Dotyczyły pośrednictwa finansowego i ubezpieczeniowego w grupie specjalistów do spraw ekonomii i zarządzania oraz średniego personelu do spraw biznesu i administracji. W dziale handlu, transportu i logistyki odnotowano zapotrzebowanie dla sprzedawców, kierowników do spraw zarządzania i handlu, pracowników obsługi klienta oraz dla kierowców i operatorów maszyn [[1]](#footnote-1).

W sektorach przemysłowych popyt dotyczył kierowników do spraw produkcji i usług, techników mechaników oraz robotników obróbki metali i mechaników maszyn i urządzeń. W nielicznym przemyśle high-tech, odnotowano zapotrzebowanie zarówno w grupie IT jak i dla techników, potrzebnych w procesie produkcji czy szybkiej realizacji zamówień przez firmy usługowe i produkcyjne. Zapotrzebowanie dotyczyło specjalistów I&T oraz inżynierów i techników mechaników. W sektorze zdrowia i opieki społecznej poszukiwano średniego personelu medycznego i specjalistów do spraw zdrowia [[2]](#footnote-2). W dziale informacji i edukacji rekrutowano ekonomistów oraz psychologów. W budownictwie, już w I kwartale 2020 roku z powodu łagodnej zimy, odnotowano zapotrzebowanie dla techników budownictwa, robotników budowlanych i w zawodach pokrewnych – naprawach i obsłudze maszyn i urządzeń. Pracodawcy często poszukują kierowników budowy, posiadających aktualne uprawnienia i doświadczenie zawodowe.

Pracodawcy poszukiwali pracowników do prac prostych i w pozostałych grupach zawodowych, gdzie rekrutacja nie jest realizowana za pośrednictwem internetu. Część ofert z sektora usług i handlu jest dostępna bezpośrednio u pracodawcy lub w kontaktach *face to face*, które nie są zamieszczane w internecie. Taki typ poszukiwania pracownika jest charakterystyczny szczególnie dla podmiotów mikro tj. zatrudniających do 9-ciu osób.

Oferty pracy w sektorach najbardziej kumulatywnych związane były z następującymi zawodami: analityk finansowy, doradca finansowy, opiekun klienta, specjalista bankowości, specjalista do spraw kluczowych klientów, specjalista do spraw logistyki, specjalista do spraw marketingu i handlu, specjalista do spraw reklamy i specjalista do spraw sprzedaży. Dotyczyły również przedstawicieli usług finansowych i handlowych takich jak: doradca klienta, sprzedawca, regionalny kierownik sprzedaży, franczyzobiorca (definiowany na wiele sposobów), kierownik projektu, agent ubezpieczeniowy, przedstawiciel handlowy, spedytor, zaopatrzeniowiec, pracownik call center i recepcjonista. Oferty w pośrednictwie handlowym i finansowym dotyczyły pracy okresowej, połączonej z brakiem stabilnych warunków zatrudnienia. Często wynagrodzenie było uzależnione od rozbudowy sieci współpracowników i ilości zawartych umów.

Pojawiały się nieliczne oferty dla księgowych, które wymagały znajomości praktycznego stosowania przepisów prawnych i umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych, niezbędnych do wykonania zadań. Tak rozbudowany sektor finansowy to dobra podbudowa dla przemysłu. Warto odnotować, że w warunkach bardzo trudnego rynku pracy jakim jest województwo podkarpackie – w powiatach występują oferty pracy w internecie, które z reguły kumulują się w Rzeszowie, Mielcu, Krośnie, powiecie ropczycko-sędziszowskim oraz stalowowolskim tj. w uprzemysłowionej części województwa podkarpackiego lub w strefach ekonomicznych. Odnotowano tam zapotrzebowanie na specjalistów i techników przemysłu wysokich technologii. Jednakże jest to popyt ograniczony co do zakresu i liczebności. Poszukiwani byli specjaliści IT (specjalista do spraw rozwoju oprogramowania, programista aplikacji, administrator systemów komputerowych, analityk systemów teleinformatycznych, tester systemów teleinformatycznych, specjalista do spraw rozwoju stron internetowych) oraz inżynierowie mechanicy dla branży lotniczej i motoryzacyjnej jako technolodzy w produkcji lub w dziale kontroli jakości, specjaliści do spraw implementacji zmian konstrukcyjnych lub do zapewnienia ciągłości produkcji. Popyt odnotowano również na pracowników obróbki skrawaniem, kontroli jakości produktów finalnych, operatorów CNC, spawaczy, monterów silników spalinowych i monterów pojazdów i urządzeń transportowych. Firmy często z powodu braku chętnych do podjęcia zatrudnienia obniżają formalne kwalifikacje potrzebne do pracy, aby zwiększyć możliwy krąg aplikujących. Pojawiały się oferty typu: „może być inżynier, ale również i technik”.

W budownictwie odnotowano oferty, zarówno dla osób z uprawnieniami budowlanymi, jak i praktycznych realizatorów budowy (murarzy, stolarzy budowlanych, monterów instalacji i dekarzy). Z reguły oferty dostępne w tym sektorze, wymagają okresowej zmiany miejsca pobytu, co związane było z rekrutacją do pracy w innych częściach kraju lub za granicę np. w Szwajcarii, Niemczech, krajach Beneluksu czy Norwegii. Często wysokość oferowanych zarobków jest wyższa od stawek w kraju (1h pracy = 33 CHF+15CHF – dieta dzienna w przypadku zawodu dekarza).

Metoda zastosowania w badaniu i podsumowanie

Badanieofert pracy w interneciepowstaje na podstawie informacji zamieszczanych w sieci przez lokalnych pracodawców za pośrednictwem: praca.pl, pracuj.pl, gratka.praca.pl lub agora. Pracodawcy coraz częściej korzystają z pośrednictwa wyspecjalizowanych firm rekruterskich np. Silverhand, Manpowergroup, Workservice, Ranstadt, Trenkwalder itp. Czasami zdarza się tzw. rekrutacja ukryta. Od 2019 roku badania prowadzone są kwartalnie, a oferty dobierane losowo. Badanie ofert dostępnych w sieci internet jest od 2020 roku częścią barometru zawodów.

Możliwe jest sumowanie danych dla większych przedziałów i porównywanie analogicznych okresów. Oferty zgłaszane przez firmy komercyjne, charakteryzują się w niektórych przypadkach brakiem stabilności zatrudnienia. Praca stała jest zazwyczaj oferowana przez instytucje państwowe lub większe korporacje, które ze względu na swoją pozycję rynkową gwarantują nieprzerwany poziom zbytu dla realizowanych zamówień, usług czy produktów. Niejednokrotnie jest to pozycja prowadząca do opanowania większej części rynku w danej branży. Do stabilności zatrudnienia przyczynia się również wspieranie średnich i małych firm i ich różnorodność na rynku np. ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Powyższe działania mogą powodować trwałe podstawy dla wzrostu zatrudnienia. Jednakże takiej sytuacji na rynku jeszcze nie ma, ponieważ zmiany w okresowym zapotrzebowaniu na pracę świadczą o sezonowości popytu.

Utrzymanie koniunktury gospodarczej przez nowe inwestycje jest fundamentem stabilności i rozwoju. Oferty pracy w zestawieniu z poziomem bezrobocia i realizowanymi inwestycjami, mówią o tym, na jakim etapie cyklu koniunkturalnego znajduje się dana gospodarka. Takim syntetycznym wskaźnikiem jest stopa bezrobocia. Stopień natężenia bezrobocia – ujmuje zarówno zmiany w zapotrzebowaniu na pracę jak i w poziomie bezrobocia. Jednocześnie powstają nowe podmioty gospodarcze, które wypełniają luki rynkowe w stosunku do już działających firm. Zróżnicowanie wielkości i rodzaju działalności gospodarczej może warunkować zahamowanie niekorzystnych zjawisk ekonomicznych.

1. Badanie internetowych ofert pracy jest realizowane od 2020 roku jako barometr zawodów. Do sektora usług zaliczono gastronomię, turystykę i opiekę medyczną. Efekt związany z negatywnym wpływem pandemii COVID-19 i skutki tarczy antykryzysowej będą widoczne dopiero w nadchodzących miesiącach. Jak prognozuje portal Manpower.pl w sektorze turystyki (restauracje i hotele) prognozowany jest w II kwartale 2020 roku sadek zatrudnienia o 1 %. [↑](#footnote-ref-1)
2. Lekarze poszukiwani są równie często, co średni personel medyczny. Oferty te nie są zgłaszane z reguły do publicznego pośrednictwa pracy. Nie są zamieszczane również w popularnych portalach internetowych. Oferty są dostępne w sieci kontaktów osobistych, w samych placówkach medycznych (publicznych i niepublicznych podmiotach opieki zdrowotnej) lub dostępne w BIP organizacji branżowych (Naczelna Izba Lekarska i Okręgowe Izby lekarskie). [↑](#footnote-ref-2)