Badanie internetowych ofert pracy w województwie podkarpackim

II kwartał 2020. W analizowanym kwartale można zobaczyć negatywny wpływ pandemii, który jednakże był w większej części niwelowany przez dostępność różnorodnych programów. Odnotowano mniejszą ilość ofert w próbie w porównaniu do poprzednich okresów badania. Bardzo często pojawiała się rekrutacja do pracy za granicę, głównie w budownictwie. Prace na budowie nie zostały przerwane z powodu wirusa, a inwestorzy zdecydowali się nie tylko na wdrożenie niezbędnych środków zaradczych, ale i na szybką realizację założonych czy rozpoczętych inwestycji.

Firmom produkcyjnym związanym z branżą lotniczą i motoryzacją, dzięki ograniczeniu poziomu produkcji i korzystaniu ze środków pomocowych udało się zmniejszyć poziom zwolnień grupowych. W ograniczonym zakresie poszukiwano pracowników w zawodach zaliczanych do usług finansowych. Dotyczyły pośrednictwa finansowego i ubezpieczeniowego w grupie specjalistów do spraw ekonomii i zarządzania oraz średniego personelu do spraw biznesu i administracji. W transporcie osób nastąpiło ograniczenie. Jednocześnie odnotowano popyt na kurierów i pracowników spedycji towarów [[1]](#footnote-1). Ograniczenia w przemieszczaniu się osób wraz z ogólnym spadkiem sprzedaży samochodów wpłynęły negatywnie na moce produkcyjne w systemach komunikacji pasażerskiej indywidualnej i masowej. Koronawirus ograniczył znacznie rozwój turystyki, hotelarstwa i gastronomii oraz imprez masowych. Nie dotknął jak uprzednio podejrzewano sektora produktów pierwszej potrzeby, z powodu możliwości zastosowania bezinwazyjnej dezynfekcji i bezpiecznej dystrybucji towarów. Jednakże z powodu możliwych ograniczeń sanitarnych może mieć okresowy wpływ na poziom eksportu z powodu rozwiązań prawnych stosowanych w niektórych krajach docelowych. Poza artykułami FMCG i wzmożonym popytem na różnorodne farmaceutyki odnotowano zapotrzebowanie na pracowników sektora zdrowia i opieki społecznej. Poszukiwano średniego personelu medycznego i specjalistów do spraw zdrowia [[2]](#footnote-2).

W budownictwie odnotowano zapotrzebowanie zarówno na budowlańców rożnych specjalności jak i techników budownictwa. Pracodawcy tak jak w poprzednich kwartałach poszukiwali kierowników budowy, posiadających aktualne uprawnienia i doświadczenie zawodowe. Oferty pracy w sektorach najbardziej kumulatywnych związane były z następującymi zawodami: ekspert do spraw finansowych (specjalista do spraw bankowości), Dotyczyły również przedstawicieli usług finansowych tj. przedstawiciel handlowy i broker ubezpieczeniowy. Pojawiały się nieliczne oferty dla księgowych, które wymagały znajomości praktycznego stosowania przepisów prawnych i umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych, niezbędnych do pracy. Rozbudowany sektor finansowy to dobra podbudowa dla alternatywnej produkcji przemysłu po ograniczeniu pandemii. Warto odnotować, że w warunkach bardzo trudnego rynku pracy jakim jest województwo podkarpackie, w powiatach występują oferty pracy w internecie, które z reguły kumulowały się w Rzeszowie, Krośnie i Mielcu. Firmy często z powodu braku chętnych do podjęcia zatrudnienia, obniżają formalne kwalifikacje potrzebne do pracy, aby zwiększyć możliwy krąg aplikujących. W budownictwie odnotowano oferty, zarówno dla osób z uprawnieniami budowlanymi, jak i praktycznych realizatorów budowy (murarzy, stolarzy budowlanych, monterów instalacji i dekarzy). Z reguły oferty dostępne w tym sektorze, wymagają okresowej zmiany miejsca pobytu, co związane było z rekrutacją do pracy w innych częściach kraju lub za granicę.

Metoda zastosowania w badaniu. Podsumowanie

Badanieofert pracy w interneciepowstaje na podstawie informacji zamieszczanych w sieci przez lokalnych pracodawców za pośrednictwem: praca.pl, pracuj.pl, gratka.praca.pl lub agora. Pracodawcy coraz częściej korzystają z pośrednictwa wyspecjalizowanych firm rekruterskich np. Silverhand, Manpowergroup, Workservice, Ranstadt, Trenkwalder itp. Czasami zdarza się tzw. rekrutacja ukryta. Od 2019 roku badania prowadzone są kwartalnie, a oferty dobierane losowo. Badanie ofert dostępnych w sieci internet jest od 2020 roku częścią badania barometr zawodów.

Możliwe jest sumowanie danych dla większych przedziałów i porównywanie analogicznych okresów. Oferty zgłaszane przez firmy komercyjne, charakteryzują się w niektórych przypadkach brakiem stabilności zatrudnienia. Praca stała jest zazwyczaj oferowana przez instytucje państwowe lub większe korporacje, które ze względu na swoją pozycję rynkową gwarantują nieprzerwany poziom zbytu dla realizowanych zamówień, usług czy produktów. Niejednokrotnie jest to pozycja prowadząca do opanowania większej części rynku w danej branży. Do stabilności zatrudnienia przyczynia się również wspieranie średnich i małych firm i ich różnorodność na rynku np. ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Powyższe działania mogą powodować trwałe podstawy w przyszłości dla ograniczenia negatywnych wpływów pandemii i wzrostu prosumpcji (produkcji na użytek własny) w stosunku do produkcji na potrzeby rynku. Jednakże takiej sytuacji na rynku w województwie podkarpackim jeszcze nie ma, ponieważ zmiany w okresowym zapotrzebowaniu na pracę świadczą o sezonowości popytu.

Utrzymanie koniunktury gospodarczej przez nowe inwestycje jest fundamentem stabilności i rozwoju. Oferty pracy w zestawieniu z poziomem bezrobocia i realizowanymi inwestycjami, mówią o tym, na jakim etapie cyklu koniunkturalnego znajduje się dana gospodarka. Takim syntetycznym wskaźnikiem jest stopa bezrobocia. Stopień natężenia bezrobocia – ujmuje zarówno zmiany w zapotrzebowaniu na pracę jak i w poziomie bezrobocia. Jednocześnie powstają nowe podmioty gospodarcze, które wypełniają luki rynkowe w stosunku do już działających firm. Zróżnicowanie wielkości i rodzaju działalności gospodarczej może warunkować zahamowanie niekorzystnych zjawisk ekonomicznych.

1. Badanie internetowych ofert pracy jest realizowane od 2020 roku w ramach barometru zawodów. [↑](#footnote-ref-1)
2. Lekarze poszukiwani byli równie często, co średni personel medyczny. Oferty te nie były zgłaszane do publicznego pośrednictwa pracy. Nie były zamieszczane również w portalach internetowych. Oferty były dostępne w sieci kontaktów osobistych, w samych placówkach medycznych (publicznych i niepublicznych podmiotach opieki zdrowotnej) lub w BIP organizacji branżowych (Naczelna Izba Lekarska i Okręgowe Izby lekarskie). [↑](#footnote-ref-2)