

PYTANIA I ODPOWIEDZI DOTYCZĄCE KONKURSU

NR RPPK.07.01.00-IP.01-18-026/20

1. **Proszę o udzielenie wyjaśnienia czy Powiatowe Urzędy Pracy mogą wypłacać stypendium stażowe zgodnie ustawą o promocji zatrudnienia (bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72ust. 1pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia ...), i czy mogą w budżecie projektu planować waloryzację stypendium stażowego ?**

Tak, Powiatowe Urzędy Pracy muszą wypłacać stypendium stażowe zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ponieważ ustawa ma pierwszeństwo przed wytycznymi w obszarze rynku pracy i powinna zostać zaplanowana waloryzacja stypendium. Wpłaty stypendiów będą musiały odbywać się zgodnie z wysokością faktycznie obowiązującego w momencie wypłaty zasiłku.

2. **Czy wsparciem należy objąć wszystkie grupy wymienione w punkcie 2.3.1 Regulaminu, tj. osoby pozostające poza rynkiem pracy tj. osoby bezrobotne lub osoby bierne zawodowo, rolników i członków ich rodzin, osoby ubogie pracujące, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, których miesięczne zarobki nie przekraczają 120% wysokości minimalnego wynagrodzenia, imigrantów i reemigrantów?**

Nie ma wymogu realizacji projektu dla wszystkich grup wymienionych w punkcie 2.3.1 Regulaminu konkursu. Zgodnie z zapisami tego punktu Regulaminu projekty realizowane w ramach Osi Priorytetowej VII Regionalny Rynek Pracy Działania 7.1 Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy – projekty konkursowe mogą być skierowane bezpośrednio do wymienionych grup odbiorców. Istotne jest, aby każdy uczestnik należał co najmniej do jednej z wymaganych grup.

- 3. Czy koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu można pokryć tylko w ramach szkoleń i staży czy też jest to możliwe także w pozostałych formach wsparcia?**

Koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 oraz osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu co do zasady mogą zostać sfinansowane osobom uczestniczącym w stażu lub szkoleniu. Dopuszcza się jednak finansowanie tych kosztów przy innych formach wsparcia, jeżeli jest to uzasadnione i racjonalne.

- 4. Czy rekomendują Państwo wyodrębnienie w budżecie projektu oprócz pozycji dotyczącej opracowania IPD także osobnej pozycji związanej z monitorowaniem realizacji IPD? Jeśli tak, to czy liczba godzin przeznaczona na spotkania monitorujące IPD powinna pokrywać się z liczbą przewidzianych form wsparcia – zgodnie z zapisami Regulaminu: „Monitorowanie realizacji IPD poprzez prowadzenie z uczestnikiem spotkań przynajmniej po każdym zrealizowanym działaniu rozwojowym ustalonym w IPD.”**

Beneficjent może założyć osobną pozycję w budżecie dotyczącą Monitorowania realizacji IPD. Określając liczbę godzin i koszt związany z Monitorowaniem realizacji IPD Beneficjent powinien mieć na uwadze racjonalność przewidzianych kosztów i rodzaj planowanego dla uczestników wsparcia. Zasadność i racjonalność zaplanowanych wydatków będzie przedmiotem weryfikacji na etapie oceny formalno-merytorycznej.

- 5. Lista rozwijana wskaźników produktu nie zawiera wskaźnika dotyczącego liczby osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie. Tymczasem regulamin konkursu wskazuje ten wskaźnik jako obligatoryjny. Również grupa docelowa wskazana w regulaminie nie wyklucza udziału w projekcie osób biernych zawodowo. Czy jest to pomyłka w generatorze wniosków, czy też wskaźnik dotyczący osób biernych zawodowo ma zostać wpisany ręcznie?**

Lokalny System Informatyczny (LSI WUP) pozwala na wybór z listy rozwijanej wskaźnika produktu Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie, przy czym

należy zwrócić uwagę na poprawność wyboru celu/celów szczegółowych RPO WP 2014-2020.

- 6. „Wsparcie aktywizacyjne może być uzupełnione o instrumenty aktywnej integracji o charakterze społecznym.” (str. 19 Regulaminu). Czy takim instrumentem może być poradnictwo psychologiczne ? Jeżeli nie – to jakie inne instrumenty o charakterze społecznym można przewidywać w tym rodzaju wsparcia aktywizacyjnego ?**

Należy pamiętać, iż grupą docelową projektów z działania 7.1 RPO WP są osoby (nie dotyczy osób pracujących), które po przejściu ścieżki aktywizacji zawodowej (np. przekwalifikowanie, zdobycie doświadczenia zawodowego) będą gotowe do podjęcia pracy, w przeciwieństwie do grup docelowych obejmowanych projektami w Osi Priorytetowej VIII RPO WP.

Instrumentem aktywnej integracji może być poradnictwo psychologiczne, pod warunkiem, iż będzie miało charakter dodatkowy, poza głównymi formami wsparcia, a także będzie wynikało ze zdiagnozowanych potrzeb grupy docelowej. Zasadność i racjonalność tego wydatku będzie również weryfikowana na etapie oceny wniosku o dofinansowanie.

- 7. „Projekt zakłada osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej: (...) – na poziomie co najmniej 24% - dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy.” – jak zatem będzie liczony ten wskaźnik, jeżeli grupa docelowa będzie się składała nie tylko z osób niepełnosprawnych ? Czy być może ten wskaźnik 24% będzie liczony od ogólnej liczby osób niepełnosprawnych zrekrutowanych do projektu ? Chyba, iż wskaźnik ten będzie brany pod uwagę wówczas, gdy grupa docelowa będzie przewidywała tylko i wyłącznie rekrutację osób niepełnosprawnych ? To samo pytanie będzie odnosiło się do kryteriów premiujących (str. 65 Regulaminu). Regulamin przewiduje, iż jest możliwość zdobycia punktów premiujących wówczas jeżeli projekt założy osiągnięcie wskaźników efektywności zatrudnieniowej, m.in. (...) - „na poziomie co najmniej 34% - dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy.” I tutaj pojawia się kolejne zapytanie odnośnie mieszanej grupy docelowej, gdy oprócz osób**

niepełnosprawnych – będą przewidziane również osoby pełnosprawne. Jeżeli projekt nie jest dedykowany tylko i wyłącznie osobom niepełnosprawnym – czy jest możliwe uzyskanie punktów premiujących spełniając inne wymagania ?

Zgodnie z Regulaminem konkursu obowiązkowo w projekcie należy określić wskaźniki, służące do weryfikacji spełnienia kryteriów dostępu/specyficznych premiujących, określonych w załączniku nr 4 do SZOOP RPO WP: Konkurs zakłada osiągnięcie przez beneficjenta wskaźników efektywności zatrudnieniowej:

- na poziomie co najmniej 44,3% (54,3% kryterium premiujące) - dla osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji,
- na poziomie co najmniej 60,4% (70,4% kryterium premiujące) - dla pozostałych osób nienależących do w/w grupy,
- na poziomie co najmniej 24% (34% kryterium premiujące) - dla osób z niepełnosprawnościami w projektach dedykowanych w całości i wyłącznie osobom z tej grupy.

Oznacza to, iż w przypadku projektu, w którym osoby niepełnosprawne będą stanowiły jedynie część grupy należy założyć wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie:

- co najmniej 44,3% a w przypadku kryterium premiującego na poziomie co najmniej 54,3% w odniesieniu do osób bezrobotnych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób z niepełnosprawnościami;
- co najmniej 60,4%, a w przypadku kryterium premiującego na poziomie co najmniej 70,4% w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami, które nie są bezrobotne.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 24% (kryterium dostępu) / 34% (kryterium premiujące) dotyczy tylko projektów, które są dedykowane w całości i wyłącznie osobom z niepełnosprawnościami.

8. W odniesieniu do kryterium dostępu nr 6 – czy jeśli 100% uczestników będą stanowić osoby bezrobotne i osoby bierne zawodowo, to czy wtedy te 100% osób musi obligatoryjnie iść na staże zawodowe?

Tak, w sytuacji gdy Wnioskodawca nie zakłada praktyk i/lub subsydiowanego zatrudnienia. Zgodnie z specyficznym kryterium dostępu nr 6 w odniesieniu do osób bezrobotnych

i biernych zawodowo „projekt zapewni kompleksowe wsparcie poprzez wykorzystanie co najmniej trzech różnych instrumentów wsparcia, w tym obligatoryjnie IPD , staże/praktyki zawodowe i/lub subsydiowane zatrudnienie”.

- 9. Czy w ramach konkursu nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-026/20 jest możliwość kierowania Uczestników projektu do odbycia reintegracji zawodowej i społecznej w Centrach Integracji Społecznej utworzonych przez Caritas ? Uczestnicy poprzez udział w zajęciach CIS zdobędą niezbędne doświadczenie zawodowe, które umożliwi im wejście na rynek pracy, wsparcie będzie dodatkowo realizowane przez psychologa i pracownika socjalnego. W ramach wniosku zostanie sfinansowane zatrudnienie instruktorów zawodu, koszty wyżywienia uczestników projektu, badania lekarskie, szkolenia BHP, premie dla UP wymagane przepisami ustawy o zatrudnieniu socjalnym.**

Nie, wskazane w pytaniu formy wsparcia mogą być realizowane w projektach w Osi Priorytetowej VIII – Aktywna Integracja (Działanie 8.1 RPO WP).

- 10. Zgodne z zapisami regulaminu: “Status na rynku pracy i/lub inne dane pozwalające ocenić przynależność kandydata do danej grupy docelowej należy potwierdzić stosownym zaświadczeniem z właściwej instytucji publicznej (np. PUP, ZUS, KRUS)”. Jak należy udokumentować status osoby bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP? Czy wystarczy oświadczenie uczestnika?**

Zgodnie z Regulaminem konkursu nr RPPK.07.01.00-IP.01-18-026/20 status na rynku pracy i/lub inne dane pozwalające ocenić przynależność kandydata do danej grupy docelowej należy potwierdzić stosownym zaświadczeniem z właściwej instytucji publicznej (np. PUP, ZUS, KRUS). Zatem w przypadku osoby bezrobotnej niezarejestrowanej w powiatowym urzędzie pracy dokumentem potwierdzającym jej status będzie zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.