

Stanowisko: (nie należy używać skrótów)	Elektryk
Kod ISCO: (należy go sprawdzić w portalu EURES)	3113
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	<ul style="list-style-type: none"> • Instalacja, podłączenie i uruchomienie rozdzielni • Podłączenie i uruchomienie systemów klimatyzacji, chłodzenia i ogrzewania • Okablowanie systemów rozdzielni dla techniki pomiarowej, kontrolno-regulacyjnej lub automatyki budynkowej • Koordynacja materiałowa na placach budowy • Czytanie i poprawianie schematów obwodów, schematów i list kabli • Krótkie przejazdy w północnych Niemczech
Liczba etatów:	1
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Niemcy

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status: (pracodawca/ agencja pracy tymczasowej/ agencja pośrednictwa pracy)	pracodawca
Nazwa:	TOBOL GmbH
Adres:	ul. Im Rödichen 3, 37327 Leinefelde-Worbis, Niemcy, tel.: 49 (3605) 54450
Kraj:	Niemcy
Telefon (z kodem kraju):	49 (3605) 54450 DE
Fax:	
E-mail:	c.weissenborn@tobol.de
Strona internetowa:	
Krótki opis działalności gospodarczej ¹ :	Produkcja elektrycznych przyrządów i urządzeń pomiarowych, kontrolnych, nawigacyjnych itp

MIEJSCE PRACYⁱⁱ

Lokalizacja: [siedziba główna/ filia/ siedziba pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)/ miejsce oddelegowania pracownika/ inne – jakie]	siedziba główna
Powód oddelegowania pracownika: [należy wypełnić wyłącznie w przypadku gdy miejsce pracy nie jest główną siedzibą/ filią/ siedzibą pracodawcy docelowego (w przypadku agencji pracy tymczasowej)]	
Nazwa firmy:	TOBOL GmbH
Adres:	ul. Im Rödichen 3, 37327 Leinefelde-Worbis, Niemcy, tel.: 49 (3605) 54450
Kraj:	Niemcy

WYMAGANIA

Wykształcenie:		
Doświadczenie zawodowe:		
Znajomość języków:	Język 1. niemiecki	Poziom 1. A2 - niższy średnio zaawansowany w mowie A2 - niższy średnio zaawansowany w piśmie
Uprawnienia/ dyplomy/ dokumenty (np. prawo jazdy):		

Inne istotne wymagania:	<ul style="list-style-type: none"> • Kwalifikacje zawodowe • Znajomość i doświadczenie w budowie rozdzielni, technologii sterowania i regulacji oraz w zakresie robót budowy tras kablowych i przeciągania kabli jest pożądana • Gotowość do podróżowania i pracy w dowolnym miejscu w Niemczech • Prawo jazdy
-------------------------	--

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	2.500,00		
Wysokość pensji netto:			
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro		
Rodzaj stawki wynagrodzenia: (godzinowa/ tygodniowa/ miesięczna/ roczna/ inna)	Czasowy ze stawką miesięczną		
Premie:			
Dodatkowe świadczenia (zakwaterowanie, wyżywienie, koszty związane ze zmianą miejsca zamieszkania, koszty podróży itp.):	<ul style="list-style-type: none"> • Obszerne wdrażanie z indywidualnym mentorem • Zakładowy program emerytalny • Zwrot opłat za przedszkole / szkołę dla Twoich dzieci • Szkolenia zaawansowane • Pomoc w znalezieniu zakwaterowania, integracji itp. <p>ZAV prowadzi rekrutację wraz z EURES z datą rozpoczęcia wiosną 2021 r. (Wcześniejszy start może być możliwy przy dobrej znajomości języka niemieckiego). Kursy niemieckiego online dla obywateli UE są dostępne bezpłatnie. Rekrutacja, relokacja i praca odbywać się będą zgodnie z zasadami i regulacjami COVID19, pracownicy otrzymają odszkodowanie za utratę wynagrodzenia podczas ewentualnej kwarantanny w Niemczech. ZAV jest międzynarodowym oddziałem niemieckiej Federalnej Agencji Pracy i członkiem sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Obywatele UE mogą również otrzymać dalsze wsparcie finansowe (np. Dodatek na przeniesienie).</p>		
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	TOBOL GmbH		
Rodzaj umowy: (umowa o pracę, umowa zlecenia, wolontariat, praktyka zawodowa/ staż, praca zdalna, agencja pracy tymczasowej, inne):	umowa o pracę		
Wymiar czasu pracy (praca na pełen etat/ część etatu):	Pełny etat		
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	nieokreślony	Data wygaśnięcia umowy (w przypadku umowy na czas określony):	
Liczba godzin tygodniowo:	40,00		
Zmiany i praca w dni wolne:	Możliwe krótkie wyjazdy		
Data rozpoczęcia:	2021-03-01		
Inne informacje:	Praca na zmiany		

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (list motywacyjny, CV itp.):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	angielski niemiecki
Do kogo należy wysłać dokumenty: (do pracodawcy/ doradcy EURES)	do doradcy EURES z WUP
Gdzie należy wysłać dokumenty: (adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.)	e-mail do doradcy EURES z WUP
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy: (nazwisko, adres, telefon, fax, e-mail itp.)	Wojciech Woś Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ul. Naruszewicza 11 35-055 Rzeszów Tel. 17 743 28 01 wwos@wup-rzeszow.pl

DODATKOWE INFORMACJE

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o

zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	2021-01-28
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	2021-02-15

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

UWAGA:

- Umowa z zagranicznym pracodawcą jest zawierana, co do zasady, zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- Publiczne służby zatrudnienia (EURES) informują, że będą zbierać, przetwarzać i przekazywać potencjalnym pracodawcom zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych wszystkie dane osobowe dostarczone przez osoby poszukujące pracy.*

ⁱInformacje o firmie, takie jak: status prawny, sektor, typ działalności, rodzaj produktów lub świadczonych usług, data rozpoczęcia działalności gospodarczej, liczba pracowników itp.

ⁱⁱMiejsce, w którym będzie wykonywana praca. Należy wypełnić w przypadku gdy:

- 1) miejsce wykonywania pracy jest inne niż siedziba podmiotu oferującego pracę,
- 2) pracę oferuje agencja pośrednictwa pracy/ agencja pracy tymczasowej.