

Pytania i odpowiedzi ze spotkania informacyjnego dot. konkursu nr RPPK.08.05.00-IP.01-18-002/15 w ramach Działania 8.5 – Wsparcie Rozwoju Wspieranie Rozwoju Sektora Ekonomii Społecznej w Regionie

- 1. Czy wyliczając wkład własny, od wartości projektu odejmujemy wyłącznie wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym czy również wsparcie pomostowe?**

Wartość projektu pomniejszana jest jedynie o środki przeznaczone na dotacje (**podpunkt c regulaminu konkursu** tj. *wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym*).

- 2. Dlaczego niewykorzystana część znaków z pola 3.3 „Ryzyko nieosiągnięcia założeń projektu” nie przechodzi na pozostałą część wniosku. Limit 10 000 znaków jest zbyt duży na tą część. Prośba o rozważenie możliwości.**

Formularz wniosku był tworzony jako narzędzie uniwersalne, które odnosi się do każdej Osi Priorytetowej oraz do Działań realizowanych w ramach RPO WP 2014-2020. Wojewódzki Urząd Pracy będzie jednakże obserwował kwestie wykorzystania liczby znaków i istnieje możliwość ewentualnego wprowadzenia zmian w tym zakresie w przyszłości.

- 3. Czy koszt zabezpieczenia projektu można przyjąć w ramach kosztów bezpośrednich?**

Nie, koszty tego zabezpieczenia będą mogły zostać pokryte **wyłącznie** w ramach kosztów pośrednich.

- 4. Czy w przypadku gdy akredytację jako OWES otrzymało konsorcjum zachodzi potrzeba wybierania partnerów (którzy są już znani) zgodnie z wymaganiami określonymi w punkcie 2.7 *Wymagania dotyczące partnerstwa* regulaminu konkursu numer RPPK.08.05.00-IP.01-18-002/15.**

Wybór partnerów powinien nastąpić zgodnie z przepisami prawa krajowego między innymi zgodnie z art. 33 ustawy z dnia 11 lipca 2014r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020.

- 5. Ile wynosi maksymalna kwota dotacji.**

Zgodnie z wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze wyłączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014 – 2020 wynosi:

- „Maksymalna kwota dotacji na **stworzenie jednego miejsca pracy dla osób**, o których mowa w rozdziale 3 pkt 20, stanowi sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”
- „Maksymalna kwota dotacji **dla jednego podmiotu** stanowi trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”.

6. Czy w ramach projektu należy osiągnąć wartości docelowe wskaźników określonych w punkcie 2.5.2 dokumentacji konkursowej dla konkursu RPP.08.05.00-IP.01-18-002/15.

Nie, są to wskaźniki do osiągnięcia w ramach całego konkursu a nie pojedynczego projektu, za wyjątkiem wskaźnika *Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)*, który został określony na poziomie 9,2 % i należy go uwzględnić we wniosku o dofinansowanie.

7. Czy zgodnie z instrukcją w ramach projektu należy przedstawić kluczowe osoby (ze wskazaniem ich imienia i nazwiska) i ich rolę w projekcie.

Opisując, jaka kadra zaangażowana będzie w realizację projektu w szczególności należy przedstawić kluczowe osoby (ze wskazaniem ich imienia i nazwiska) i ich rolę w projekcie (zakres zadań wykonywanych przez poszczególnych członków personelu wraz z uzasadnieniem odnośnie racjonalności ich zaangażowania), szacunkowy wymiar czasu pracy personelu projektu (etat / liczba godzin) jak również wzajemne powiązania personelu projektu (podległość, nadrzędność) oraz syntetyczny opis doświadczenia personelu projektu. Dopuszczalna jest jednak sytuacja, iż w przypadku gdy na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie kluczowy personel projektu nie jest znany możliwe jest tylko i wyłącznie przedstawienie jego roli oraz doświadczenia jakie będzie wymagane względem w/w personelu bez wskazywania go z imienia i nazwiska. Opis potencjału dotyczy bowiem osób, które zatrudnione są już u Projektodawcy lub stale z nim współpracujące, które Projektodawca zamierza zaangażować w realizację projektu.

8. Czy możliwe jest objęcie wsparciem dotacyjnym osoby dla których ustalono I i II profil pomocy zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.15.149, z późn. zm.).

Zgodnie z ustaleniami z KONFERENCJI organizowanej w ramach Projektu - „Zintegrowany system wsparcia ekonomii społecznej” dla OWES w zakresie wdrożenia systemu akredytacji AKSES”, które odbyło się w dniu 30 listopada 2015r.

„OWES wspiera osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, nie jest to równoznaczne z osobami dla których ustalono III profil, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (choć należy monitorować osoby dla których ustalono III profil)”.

9. Czy w ramach wkładu własnego można wykazać dotacje otrzymywane z Funduszu Pracy poprzez Powiatowe Urzędy Pracy?

Zgodnie z zapisami regulaminu konkursu numer RPPK.08.05.00-IP.01-18-002/15 możliwe jest wnoszenie wkładu własnego z Funduszu Pracy (punkt 3.5 w/w regulaminu), pod warunkiem zgodności z przepisami prawa krajowego.

10. W jaki sposób należy dokonać pomiaru wskaźników efektywnościowych w ramach projektu w oparciu o jaką metodologię.

Pomiaru wskaźników efektywnościowych należy dokonać w oparciu o metodologię przedstawioną w piśmie z 22.06.2015 r. Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju z zastrzeżeniem, że w przypadku wskaźnika numer 3 tj. Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku działalności OWES dla osób, wskazanych w definicji przedsiębiorstwa społecznego minimalny wymiar czasu pracy wynosi ½ etatu.