

VIII Oś Priorytetowa RPO WP 2014-2020 Integracja Społeczna

***Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie
Wydział Integracji Społecznej EFS***



Działanie 8.2

Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie.

Cel szczegółowy:

Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Kwota alokacji w ramach konkursu:

60.000.000,00 zł

Termin składania wniosków:

10.12.2015 r. – 12.01.2016 r.

Termin realizacji projektów:

maksymalnie do 30.06.2018 r.

Wysokość wkładu własnego:

15%

Minimalna wartość projektu: 50.000,00 zł

Maksymalna wartość projektu: nie określono

Typy projektów przewidziane do realizacji :

Zintegrowane oraz zindywidualizowane programy realizowane w oparciu o ścieżkę reintegracji obejmujące usługi aktywnej integracji o charakterze:

- społecznym, których celem jest nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej (w tym: obowiązkowo stosowana jest praca socjalna),
- edukacyjnym, których celem jest wzrost poziomu wykształcenia, dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- zdrowotnym, których celem jest wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy,
- zawodowym, których celem jest pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy , pomoc w utrzymaniu zatrudnienia.

W ramach ścieżki reintegracji, obok usług aktywnej integracji mogą być realizowane usługi społeczne, o ile jest to niezbędne do zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby, rodziny i przyczynia się do realizacji celów aktywnej integracji, przy czym wsparcie jest skoncentrowane na osobie i jej potrzebach, a nie rozwijaniu usług.

Projektodawcy:

Jednostki organizacyjne pomocy społecznej (ośrodki pomocy społecznej, powiatowe centra pomocy rodzinie) z terenu województwa podkarpackiego



Grupa docelowa:

1. Osoby spełniające łącznie poniższe warunki:
 - korzystające ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.),
 - bezrobotni, którym zgodnie art. 33 ust. 1 pkt. 2c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustalono profil pomocy III (Dz. U. 2013 poz. 647 z późn. zm.),
2. Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r. poz. 182 z późn. zm.),
3. Osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 332 z późn. zm.),
4. Rodziny, to jest osoby spokrewnione lub niespokrewnione pozostające w faktycznym związku, wspólnie zamieszkujące i gospodarujące z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,

Ogólne kryteria formalne:

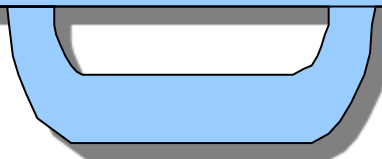
1. Terminowość i prawidłowość dostarczenia wniosku,
2. Wniosek został sporządzony w języku polskim,
3. Kompletność i prawidłowość sporządzenia wniosku,
4. Kompletność i prawidłowość załączników do wniosku,
5. Liczba złożonych wniosków,
6. Kwalifikowalność wnioskodawcy i partnera/partnerów,
7. Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu na terenie województwa podkarpackiego (Wnioskodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu lub posiada siedzibę, filię, delegaturę czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu, na terenie województwa podkarpackiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrami projektu),
8. Projekt nie został fizycznie zakończony lub w pełni zrealizowany,
9. Okres realizacji projektu jest zgodny z Regulaminem konkursu,
10. Zakaz podwójnego finansowania.

Kryteria specyficzne dostępu (ocena formalna):

1. Projekt zakłada realizację wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej:

- ogólny wskaźnik efektywności społeczno-zatrudnieniowej w odniesieniu do osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym na minimalnym poziomie 56%, w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 22%,
- w odniesieniu do: osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi minimalny poziom efektywności społeczno-zatrudnieniowej wynosi 46%, w tym minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej – 12%.

2. Okres realizacji projektu wyniesie maksymalnie 24 miesiące.



Kryteria specyficzne dostępu (ocena formalna) cd.:

3. W ramach realizowanych projektów obowiązkowym jest zastosowanie kontraktu socjalnego lub indywidualnych programów, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

4. W ramach projektu po opuszczeniu programu:

- co najmniej 31% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym uzyska kwalifikacje zawodowe – w przypadku realizacji aktywizacji zawodowej w formie kursów i szkoleń,
- co najmniej 56% osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym będzie poszukiwać pracy.

5. Projektodawca będzie na etapie rekrutacji preferował osoby, które korzystają z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa.

Kryteria specyficzne dostępu (ocena formalna) cd.:

6. Ośrodek pomocy społecznej/powiatowe centrum pomocy rodzinie nie wdrażają samodzielnie usług aktywnej integracji o charakterze zawodowym. Wdrożenie tych usług jest możliwe wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej, w szczególności:

- PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- CIS i KIS,
- spółdzielnie socjalne,
- organizacje pozarządowe.

7. Grupę docelową projektu w co najmniej 30% stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy (PUP) dla których ustalono III profil pomocy i jednocześnie aktywizacja tych osób odbywa się we współpracy z PUP w ramach Programu Aktywizacja i Integracja.

Definicja osoby/rodziny zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- a) Osoby lub rodziny korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy społecznej, tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 382);

Definicja osoby/rodziny zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.);
- f) osoby z niepełnosprawnością – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375);
- g) rodziny z dzieckiem z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z rodziców lub opiekunów nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem z niepełnosprawnością;

Definicja osoby/rodziny zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:

- h) osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.);
- i) osoby niesamodzielne, czyli osoby, które ze względu na podeszły wiek, stan zdrowia lub niepełnosprawność wymagają opieki lub wsparcia w związku z niemożnością samodzielnego wykonywania co najmniej jednej z podstawowych czynności dnia codziennego;
- j) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- k) osoby odbywające kary pozbawienia wolności (nie ma możliwości ich udziału w projektach finansowanych w ramach RPO);
- l) osoby korzystające z PO PŻ.

Warunki realizacji wsparcia:

Wsparcie dla rodziny może być realizowane wyłącznie, gdy odbywa się wraz ze wsparciem dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz jest niezbędne dla skutecznego wsparcia osoby zagrożonej ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Przez osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej rozumie się osoby otrzymujące zarówno świadczenia pieniężne i/lub niepieniężne z OPS (np. praca socjalna), a także osoby korzystające ze świadczeń (usług) PCPR, w tym realizowanych (finansowanych) na podstawie przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej. Okres korzystania ze świadczeń nie jest określony.

Warunki realizacji wsparcia:

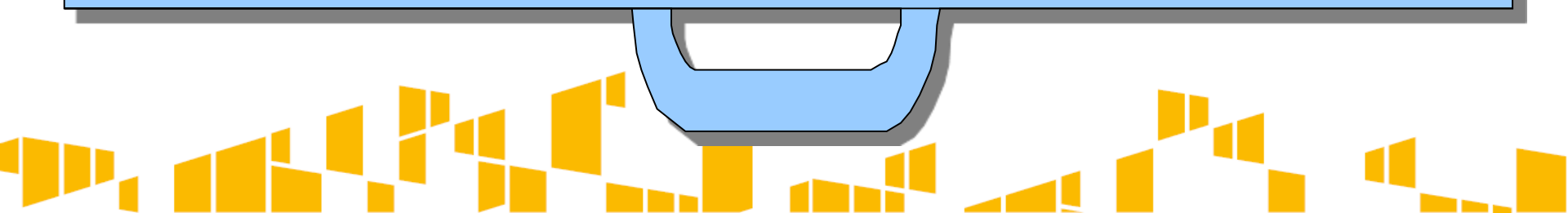
IP zaleca, aby Wnioskodawca w pierwszej kolejności zapewnić wsparcie:

- osobom lub rodzinom zagrożonym ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczającym wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w Wytycznych;
- osobom z rodzin korzystających z PO PŻ;
- osobom o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
- osobom z niepełnosprawnościami sprzężonymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz osobom z zaburzeniami psychicznymi.

IP zaleca wprowadzenie kryteriów punktowych na etapie rekrutacji uwzględniających preferencje dla w/w grup.

Warunki realizacji wsparcia:

Wsparcie realizowane w ramach projektu powinno być kompleksowe i zindywidualizowane. Jego realizacja powinna opierać się o ustaloną dla każdego uczestnika indywidualną ścieżkę wsparcia na podstawie zdiagnozowanej sytuacji problemowej, potencjału, predyspozycji i potrzeb danej osoby.



Warunki realizacji wsparcia:

Obowiązkowe jest zastosowanie kontraktu socjalnego lub indywidualnych programów, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej.

Obowiązkowym elementem kontraktów socjalnych, indywidualnych programów są usługi aktywnej integracji.

Usługi aktywnej integracji są to usługi, których celem jest:

- odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (reintegracja społeczna),
- odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy (reintegracja zawodowa),
- zapobieganie procesom ubóstwa, marginalizacji i wykluczenia społecznego.

Projekty obejmujące wyłącznie pracę socjalną nie są wybierane do dofinansowania.

Działania o charakterze zawodowym nie mogą stanowić pierwszego elementu wsparcia w ramach ścieżki reintegracji.

Warunki realizacji wsparcia:

W ramach projektów OPS/PCPR nie będą finansowane bierne formy pomocy w postaci zasiłków/świadczeń pieniężnych.

Świadczenia te mogą być uznane za wkład własny do projektu.

Turnusy rehabilitacyjne, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie są traktowane jako instrument aktywnej integracji. Kwota przeznaczona na turnus rehabilitacyjny aktywizowanej osoby z niepełnosprawnością, może być jednak uznana za wkład własny do projektu.

Warunki realizacji wsparcia:

Działania o charakterze zawodowym nie mogą stanowić pierwszego elementu wsparcia w ramach ścieżki reintegracji.

Instrumenty aktywizacji zawodowej mogą być realizowane wyłącznie przez podmioty wyspecjalizowane w zakresie aktywizacji zawodowej w szczególności poprzez:

- PUP i inne instytucje rynku pracy, o których mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w szczególności w ramach Programu Aktywizacja i Integracja;
- CIS i KIS;
- spółdzielnie socjalne, o których mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
- organizacje pozarządowe, o których mowa w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Warunki realizacji wsparcia:

Usługi aktywnej integracji o charakterze zawodowym w ramach projektów OPS lub PCPR mogą być realizowane przez:

- PUP na podstawie porozumienia o realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i na zasadach określonych w tej ustawie,
- podmioty wybrane w ramach zlecenia zadania publicznego na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- podmioty danej jednostki samorządu terytorialnego wyspecjalizowane w zakresie reintegracji zawodowej, o ile zostaną wskazane we wniosku o dofinansowanie projektu jako realizatorzy projektu,
- ~~partnerów OPS lub PCPR w ramach projektów partnerskich.~~

Warunki realizacji wsparcia:

Usługami o charakterze zawodowym mogą być objęte **wyłącznie osoby nieposiadające statusu osoby bezrobotnej i na dzień przystąpienia do projektu niemogące go nabyć (zgodnie z warunkami określonymi w odpowiednich przepisach prawa).**

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy, w tym osoby bezrobotne dla których ustalono III profil pomocy w pierwszej kolejności powinny otrzymać wsparcie w zakresie usług aktywnej integracji o charakterze społecznym. Zgodnie z ustaloną w ramach projektu indywidualną ścieżką reintegracji możliwe jest udzielenie im również wsparcia w zakresie usług aktywnej integracji o charakterze edukacyjnym lub zdrowotnym.

Warunki realizacji wsparcia:

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa jest mierzona:

- wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, rozumianego zgodnie z definicją wskazaną w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020;
- wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie; za zakończenie udziału w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. Zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką udziału w projekcie;
- w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie.

Warunki realizacji wsparcia:

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa mierzy efekt realizacji projektu względem uczestników projektu w dwóch wymiarach ich funkcjonowania

- w wymiarze społecznym;
- w wymiarze zatrudnieniowym.

Warunki realizacji wsparcia:

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej **w wymiarze społecznym** oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:

a) dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp powinien rozumiany m.in. jako;

- rozpoczęcie nauki;
- wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;
- zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;
- poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;
- podjęcie wolontariatu;
- poprawa stanu zdrowia;
- ograniczenie nałogów;
- doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób niepełnosprawnych)

Warunki realizacji wsparcia:

b) lub podjęli dalszą aktywizację w formie, która:

- obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia;
- nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;
- nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba, że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

Warunki realizacji wsparcia:

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej **w wymiarze zatrudnieniowym** oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.

Pomiar efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym odbywa się zgodnie z metodologią określoną w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

Warunki realizacji wsparcia:

Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:

- stosunek pracy;
- stosunek cywilnoprawny;
- podjęcie działalności gospodarczej;

Kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyły udział w projekcie. Przez trzy miesiące należy rozumieć okres, co najmniej 90 dni kalendarzowych.

Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej, uczestników należy wykazywać w momencie podjęcia pracy, ale nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, a w przypadku niepodjęcia pracy przez uczestnika projektu - nie wcześniej niż po upływie trzech miesięcy, następujących po dniu zakończenia udziału w projekcie.

Warunki realizacji wsparcia:

Warunki niezbędne w przypadku stosunku pracy:

- zatrudnienie na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw, wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, istotna jest data rozpoczęcia pracy, nie data podpisania umowy,
- wymiar czasu pracy przynajmniej ½ etatu;
- co do zasady powinna to być jedna umowa, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy (do tego okresu nie należy wliczać ewentualnych przerw w zatrudnieniu).

Warunki realizacji wsparcia:

Warunki niezbędne w przypadku umowy cywilnoprawnej:

- umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące,
- wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (w przypadku, gdy umowa cywilnoprawna zostanie zawarta na okres powyżej trzech miesięcy, kwota wynagrodzenia musi być proporcjonalna do okresu zawartej umowy);
- w przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

Warunki realizacji wsparcia:

Warunki niezbędne w przypadku podjęcia działalności gospodarczej:

- dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne lub zaświadczenie wydane przez upoważniony organ – np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, urząd miasta lub gminy),
- jako datę początkową należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG lub KRS), nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy.

Warunki realizacji wsparcia:

Wyłączenia:

- z kryterium efektywności zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły działalność gospodarczą, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na ten cel;
- zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS.

Warunki realizacji wsparcia:

W odniesieniu do osób:

- będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
- przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty

**do których są kierowane usługi aktywnej integracji
nie ma obowiązku stosowania kryteriów
efektywności-społeczno-zatrudnieniowej.**

Warunki realizacji wsparcia:

Szkolenia

Usługi szkoleniowe są realizowane przez instytucje posiadające wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej.

Efektom wsparcia w postaci szkoleń jest nabycie kwalifikacji zawodowych lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem).

Przez kwalifikacje należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku walidacji i certyfikacji. Walidacja to proces sprawdzenia czy kompetencje wymagane dla danej kwalifikacji zostały osiągnięte, powinna być przeprowadzona w sposób trafny i rzetelny. Certyfikacja, natomiast to proces, w wyniku którego uczący się otrzymuje od upoważnionej instytucji formalny dokument stwierdzający, że uzyskał określoną kwalifikację. Certyfikaty i inne dokumenty potwierdzające uzyskanie kwalifikacji powinny być rozpoznawalne i uznawane w danym środowisku sektorze lub branży.

Warunki realizacji wsparcia:

Osobom uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium w wysokości nie większej niż 120% zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie – w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie. Składki ZUS opłacane będą zgodnie z przepisami prawa.

Stypendium szkoleniowe nie przysługuje za godziny nieobecności na szkoleniu. Beneficjent określa minimalną liczbę godzin, na których musi być obecny uczestnik projektu, by można było uznać, że ukończył kurs/szkolenie.

Warunki realizacji wsparcia:

Staż odbywa się na podstawie umowy, której stroną jest co najmniej stażysta oraz podmiot przyjmujący na staż.

Umowa zawiera podstawowe warunki przebiegu stażu, w tym okres trwania stażu, wysokość przewidywanego stypendium, miejsce wykonywania prac, zakres obowiązków oraz dane opiekuna stażu.

Zadania wykonywane w ramach stażu są wykonywane w ramach programu stażu, który jest przygotowany przez podmiot przyjmujący na staż we współpracy z organizatorem stażu i przedkładany do podpisu stażysty. Program stażu jest opracowywany indywidualnie, z uwzględnieniem potrzeb i potencjału stażysty.

Warunki realizacji wsparcia:

Stażysta wykonuje swoje obowiązki pod nadzorem opiekuna stażu, wyznaczonego na etapie przygotowań do realizacji programu stażu, który wprowadza stażystę w zakres obowiązków oraz zapoznaje z zasadami i procedurami obowiązującymi w organizacji, w której odbywa staż, a także monitoruje realizację przydzielonego w programie stażu zakresu obowiązków i celów edukacyjno-zawodowych oraz udziela informacji zwrotnej stażyście na temat osiągniętych wyników i stopnia realizacji zadań. Na jednego opiekuna stażu nie może przypadać więcej niż 3 stażystów. Opiekun stażysty jest wyznaczany po stronie podmiotu przyjmującego na staż.

Po zakończeniu stażu jest opracowywana ocena, uwzględniająca osiągnięte rezultaty oraz efekty stażu.

Ocena jest opracowywana przez podmiot przyjmujący na staż w formie pisemnej.

Staż trwa nie krócej niż 3 miesiące i nie dłużej niż 12 miesięcy kalendarzowych. Okres stażu powinien wynikać z predyspozycji danego uczestnika (grupy docelowej) lub też z wymagań danego stanowiska pracy lub zawodu. Wymagania te należy opisać we wniosku o dofinansowanie.

Warunki realizacji wsparcia:

W okresie odbywania stażu stażyście przysługuje miesięczne stypendium w wysokości nie większej niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę naliczane proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanych przez stażystę. Składki ZUS opłacane będą zgodnie z przepisami prawa.

Osobie odbywającej staż przysługują 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowych odbytego stażu. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Stypendium przysługuje osobie uczestniczącej we wsparciu również w przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby lub sprawowania opieki nad członkiem rodziny (zgodnie z przepisami o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa), z wyjątkiem sytuacji, w których nieobecność jest dłuższa niż 5 dni roboczych w ciągu okresu rozliczeniowego tj. miesiąca.

Nieusprawiedliwiona nieobecność na stażu jest powodem rozwiązania umowy o realizację wsparcia. W przypadku usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej realizowanie stażu Beneficjent/podmiot przyjmujący na staż ma również obowiązek rozwiązania umowy na realizację stażu.

Warunki realizacji wsparcia:

Inne koszty związane z odbywaniem stażu m.in.:

- koszty dojazdu,
- koszty wyposażenia stanowiska pracy,
- koszty eksploatacji materiałów i narzędzi,
- szkolenia BHP stażysty

w wysokości nieprzekraczającej 5 000 zł brutto na 1 stażystę.

Warunki realizacji wsparcia:

Koszty wynagrodzenia opiekuna stażysty:

- refundację podmiotowi przyjmującemu na staż wynagrodzenia opiekuna stażysty w zakresie odpowiadającym częściowemu lub całkowitemu zwolnieniu go od świadczenia pracy na rzecz realizacji zadań związanych z opieką nad grupą stażystów, w wysokości obliczonej jak za urlop wypoczynkowy, ale nie więcej niż 5000 zł brutto. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanych przez stażystów;
- refundację podmiotowi przyjmującemu na staż dodatku do wynagrodzenia opiekuna stażysty, w sytuacji, gdy nie został zwolniony od świadczenia pracy, w wysokości nieprzekraczającej 10% jego zasadniczego wynagrodzenia wraz ze wszystkimi składnikami wynagrodzenia wynikającego ze zwiększonego zakresu zadań (opieka nad grupą stażystów, ale nie więcej niż 500 zł brutto. Wysokość wynagrodzenia nalicza się proporcjonalnie do liczby godzin stażu zrealizowanych przez stażystów).

Powyższe kwoty należy rozumieć, jako przysługujące opiekunowi za jeden miesiąc opieki nad grupą stażystów.

Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

Wydział Integracji Społecznej EFS

www.wup-rzeszow.pl

wup@wup-rzeszow.pl

