

# PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO NA LATA 2014-2020

## OŚ PRIORYTETOWA VII. REGIONALNY RYNEK PRACY

### *Działanie 7.5 – Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP*

### *III. Kryteria specyficzne dostępu.*

*Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie*



# Podstawowe pojęcia

- **Baza Usług Rozwojowych (BUR)** – jawny rejestr prowadzony w formie elektronicznej, zawierający informacje na temat podmiotów świadczących usługi rozwojowe oraz oferty świadczonych przez nie usług (prowadzony przez PARP);
- **Podmiotowy System Finansowania (PSF)** – system dystrybucji środków przeznaczonych na finansowanie usług rozwojowych ukierunkowanych na wspieranie rozwoju przedsiębiorców i pracowników, oparty na podejściu popytowym, wdrażany w ramach RPO;



# 1. Projekt jest realizowany wyłącznie na terenie jednego z wymienionych poniżej subregionów:

## 1. subregion „SR”:

rzeszowski grodzki,  
rzeszowski ziemski, dębicki,  
leżajski, łańcucki, ropczycko-  
sędziszowski.

## 2. subregion „SK”:

krośnieński grodzki,  
krośnieński ziemski, jasielski,  
brzozowski, sanocki, leski,  
bieszczadzki, strzyżowski.

## 3. subregion „SP”:

przemyski grodzki, przemyski  
ziemski, jarosławski,  
lubaczowski, przeworski.

## 4. subregion „ST”:

tarnobrzeski grodzki,  
tarnobrzeski ziemski,  
stałowowski, mielecki,  
nizański, kolbuszowski.



## **1. Projekt jest realizowany wyłącznie na terenie jednego z wymienionych subregionów:**

- Podstawa - poprzedni podział administracyjny (obszary: rzeszowski, krośnieński, przemyski, tarnobrzeski);
- Ułatwia dostęp dla przedsiębiorców do operatorów realizujących projekt;
- Realizacja wsparcia przez podmioty od siebie niezależne: minimalizuje ryzyko nieosiągnięcia wskaźników, jeżeli jeden z operatorów zaprzestanie realizacji projektu;
- Zaprzestanie realizacji na terenie jednego z subregionów nie będzie skutkowało brakiem wsparcia w pozostałej części województwa.

**Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium będą weryfikowane na podstawie informacji, zawartych w punkcie 1.8 wniosku.**



## 2. Minimalna wielkość grupy docelowej projektu (przedsiębiorstw i pracowników objętych usługami rozwojowymi w programie) realizowanego w danym subregionie wynosi:

1. subregion „SR”:  
375 przedsiębiorstw,  
w tym minimum 1 049 osób

2. subregion „SK”:  
249 przedsiębiorstw,  
w tym minimum 695 osób

3. subregion „SP”:  
163 przedsiębiorstwa,  
w tym minimum 456 osób

4. subregion „ST”:  
217 przedsiębiorstw,  
w tym minimum 605 osób



## 2. Minimalna wielkość grupy docelowej projektu (przedsiębiorstw i pracowników objętych usługami rozwojowymi w programie) w danym subregionie.

- Liczba przedsiębiorstw i pracowników w subregionach - określone na podstawie analizy liczby podmiotów funkcjonujących w danych powiatach (GUS 2015);
- Konieczność realizacji wskaźników, określonych w ramach RPO WP 2014-2020;
- Wartości wynikają z danych GUS;
- Struktura ułatwi konstruowanie wniosku oraz harmonogramowanie wsparcia.

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.1.1

wniosku.



**3. W ramach grupy docelowej projektu, wsparcie obejmuje minimum;  
62% samozatrudnionych i mikroprzedsiębiorstw, oraz 28% małych  
przedsiębiorstw:**

**1. subregion „SR”:**  
samozatrudnieni i  
mikroprzedsiębiorstwa -232  
przedsiębiorstwa,  
małe przedsiębiorstwa -105  
przedsiębiorstw.

**2. subregion „SK”:**  
samozatrudnieni i  
mikroprzedsiębiorstwa - 154  
przedsiębiorstw,  
małe przedsiębiorstwa -70  
przedsiębiorstw.

**3. subregion „SP”:**  
samozatrudnieni i  
mikroprzedsiębiorstwa - 101  
przedsiębiorstw,  
małe przedsiębiorstwa - 46  
przedsiębiorstw.

**4. subregion „ST”:**  
samozatrudnieni i  
mikroprzedsiębiorstwa - 134  
przedsiębiorstwa,  
małe przedsiębiorstwa - 61  
przedsiębiorstw.



### **3. W ramach grupy docelowej projektu, wsparcie obejmuje minimum; 62% samozatrudnionych i mikroprzedsiębiorstw, oraz 28% małych przedsiębiorstw:**

- Wsparcie PSF kierowane głównie do mikroprzedsiębiorstw i firm małych - najrzadziej korzystają z możliwości podnoszenia kwalifikacji pracowników;
- Wartości planowane do osiągnięcia dla każdego z subregionów (źródła: dane historyczne PO KL: struktura wsparcia pod kątem udzielanej pomocy ze względu na wielkość firm);
- W obecnej perspektywie dwa konkursy - wartości podzielono równomiernie: do środków finansowych, do wielkości subregionów.

**Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2**

**wniosku.**





#### 4. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru wybranego subregionu województwa podkarpackiego:

mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa (i ich pracownicy), które mają siedzibę lub oddział albo miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terenie województwa podkarpackiego na dzień podpisania umowy promesy. Oddział/siedziba/miejsce wykonywania działalności gospodarczej ma być wpisane we właściwym rejestrze lub ewidencji na moment złożenia wniosku.

- \* Realizacja projektu wyłącznie dla podmiotów gospodarczych i pracowników przedsiębiorstw z terenu województwa podkarpackiego - regionalny charakter wsparcia;
- \* Konieczność wspierania regionalnej gospodarki i realizacji zapisów dokumentów strategicznych;
- \* Podział województwa na cztery subregiony – wsparcie dla firm i ich pracowników, działających na danym obszarze.

**Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2 wniosku.**

**5. Wśród osób objętych wsparciem w ramach projektu minimum 42 % uczestników stanowią pracownicy MŚP o niskich kwalifikacjach:**

**1. subregion „SR”:**

441 osób

**2. subregion „SK”:**

292 osób

**3. subregion „SP”:**

191 osób

**4. subregion „ST”:**

254 osób.



## 5. Wśród osób objętych wsparciem w ramach projektu minimum 42 % uczestników stanowią pracownicy MŚP o niskich kwalifikacjach:

- Grupa zidentyfikowana jako szczególnie defaworyzowana na rynku pracy;
- Największe trudności na rynku pracy – nieaktualne/nieadekwatne kwalifikacje, utrudniony dostęp do projektów;
- Zwiększenie zdolności do utrzymania aktywności zawodowej;
- Wskaźnik wynika ze struktury pracowników przedsiębiorstw (dane historyczne PO KL).

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2

wniosku.



**6. Wśród osób objętych wsparciem w ramach projektu minimum 12 % uczestników stanowią pracownicy MŚP w wieku powyżej 50 r. ż.:**

**1. subregion „SR”:**

118 osób

**2. subregion „SK”:**

79 osób

**3. subregion „SP”:**

51 osób

**4. subregion „ST”:**

68 osób



## **6. Wśród osób objętych wsparciem w ramach projektu minimum 12 % uczestników stanowią pracownicy MŚP w wieku powyżej 50 r. ż.:**

- Grupa defaworyzowana, posiadająca trudności na rynku pracy;
- Nieaktualne/nieadekwatne kwalifikacje, utrudniony dostęp projektów;
- Zwiększenie zdolności osób pracujących, powyżej 50 roku życia, do utrzymania aktywności zawodowej;
- Sięgnięcie przez pracodawców do zasobów kadrowych, uważanych za niewystarczająco wydajne.

**Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2**

**wniosku.**



## **7. Projekt przewiduje wyższe o 10% dofinansowanie usług rozwojowych :**

**kończących się nabyciem lub  
potwierdzeniem kwalifikacji**

**dla osób o niskich  
kwalifikacjach**

**dla osób w wieku powyżej  
50 r. ż.**



## 7. Projekt przewiduje wyższe o 10% dofinansowanie usług rozwojowych :

- Dofinansowanie wynika z potrzeby premiowania tych usług, które bezpośrednio mogą przyczynić się do poprawy konkurencyjności MŚP.
- Powiązanie BUR i PSF z Krajową Ramą Kwalifikacji – w szczególności, usługi szkoleniowe zarejestrowane w BUR powinny być obligatoryjnie opisane językiem efektów uczenia się oraz odwoływać się do warunków walidacji określonych w ustawie o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.
- Zwiększenie o 10 % dofinansowania wynika z faktu, iż grupy te zostały zidentyfikowane, jako szczególnie defaworyzowane na rynku pracy w województwie podkarpackim.

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 3.2

wniosku.

## 8. Beneficjent składa nie więcej niż cztery wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu – po jednym na każdy z subregionów:

Beneficjent - jeden podmiot może wystąpić maksymalnie cztery razy, zarówno jako Lider, jak i Partner.

Składa nie więcej niż cztery wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu – po jednym na każdy z subregionów.

Możliwe jest podpisanie umowy tylko z jednym beneficjentem (operatorem) na jeden subregion, niezależnie od liczby projektów beneficjenta, które zostały ocenione pozytywnie.

Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium będą weryfikowane na podstawie informacji, zawartych w punktach 2.1 i 2.10 wniosku oraz rejestru wniosków o dofinansowanie projektu.



## **9. Beneficjent i/lub Partner posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie:**

- Doświadczenie jako instytucja otoczenia biznesu - realizacja przedsięwzięć w zakresie wsparcia dla przedsiębiorców (usługi na rzecz MŚP - szkolenia, doradztwo, coaching, wsparcie finansowe, mentoring);
- Ułatwi sprawną i skuteczną realizację działań - procedury, kontakt z podkarpackimi firmami, doświadczenie w udzielaniu pomocy publicznej;
- Przedstawienie szerokiej i pogłębionej informacji o posiadanym doświadczeniu (na wezwanie IOK – przedstawienia dokumentów - umowy, referencje – w przypadku referencji: powinny potwierdzać zakończone działania na rzecz MŚP, zawierać informację o kwotach zrealizowanych działań, celach, rezultatach; z jednostek, mogących potwierdzić wskazane we wniosku doświadczenie.



## 9. Beneficjent i/lub Partner posiada co najmniej dwuletnie doświadczenie:

Pod pojęciem instytucji otoczenia biznesu (definicja wg. [www.pi.gov.pl](http://www.pi.gov.pl)) rozumie się:

- **Ośrodki przedsiębiorczości** – szeroka promocja i inkubacja przedsiębiorczości (często w grupach dyskryminowanych), dostarczanie usług wsparcia do małych firm i aktywizacja rozwoju regionów peryferyjnych lub dotkniętych kryzysem strukturalnym;
- **Ośrodki innowacji** – szeroka promocja i inkubacja innowacyjnej przedsiębiorczości, transfer technologii i dostarczanie usług proinnowacyjnych, aktywizacja przedsiębiorczości akademickiej i współpracy nauki z biznesem;
- **Instytucje finansowe** – ułatwienie dostępu do finansowania działalności nowo powstałych oraz małych firm bez historii kredytowej, dostarczanie usług finansowych dostosowanych do specyfiki innowacyjnych przedsięwzięć gospodarczych.

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.4 wniosku.

## 10. Projekt zakłada realizację wsparcia w oparciu o funkcjonującą Bazę Usług Rozwojowych:

- Wsparcie w ramach Podmiotowych Systemów Finansowania musi być realizowane zgodnie z krajowymi *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorstw i pracowników do zmian na lata 2014-2020.*

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.1 wniosku.



## **11. Okres realizacji projektu wynosi minimum 24 miesiące oraz kończy się nie wcześniej niż 31.12.2018 r.:**

- Minimalny okres czasu - wytworzenie świadomości funkcjonowania danego Beneficjenta, jako operatora PSF w danym subregionie;
- Ułatwi planowanie długoterminowych działań - konieczność zrealizowania określonych wskaźników.

Zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium będą weryfikowane na podstawie informacji, zawartych w punkcie 1.7 wniosku.

**12. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji projektu oraz zapewniające możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu:**

Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie jednego wybranego subregionu województwa podkarpackiego, w którym realizuje projekt, z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.



## 12. Beneficjent w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji projektu oraz zapewniające możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu:

- Zlokalizowanie biura na terenie województwa – regionalny charakter wsparcia;
- Konieczność reagowania na zmieniającą się sytuację;
- Zapewnienie ścisłej współpracy zespołu projektowego z Instytucją Pośredniczącą;
- Umieszczenie ośrodka administrującego projektem na terenie subregionu - ułatwi zarządzanie projektem, zwiększy skuteczność działań.

Zaleca się, aby zapisy świadczące o spełnieniu niniejszego kryterium zostały zawarte w punkcie 4.5 wniosku.

# Dziękuję za uwagę

## Wojewódzki Urząd Pracy

### w Rzeszowie

ul. płk. L. Lisa-Kuli 20

35-025 Rzeszów

[www.wup-rzeszow.pl](http://www.wup-rzeszow.pl)

wup@wup-rzeszow.pl

