

# PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO NA LATA 2014-2020

## OŚ PRIORYTETOWA VII REGIONALNY RYNEK PRACY

*Działanie 7.5 – Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP*

### *II. Szczegółowe założenia konkursu*

*Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie*



## Założenia:

Nadzór nad prawidłową realizacją działań - Zespół ds. Wdrażania Rejestru Usług Rozwojowych EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie.

Projekty, realizujące PSF zostaną wyłonione w drodze konkursu.

Wsparcie w ramach projektu PSF jest skierowane wyłącznie do **mikro, małych i średnich przedsiębiorców**, spełniających kryteria określone dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w **art. 2 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014** oraz ich pracowników



## Wsparcie w ramach projektu PSF jest skoncentrowane na następujących grupach docelowych i usługach:

pracownicy powyżej 50 roku życia

pracownicy o niskich kwalifikacjach (ISCED 3)

przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu

przedsiębiorcy, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER

usługi prowadzące do zdobycia lub potwierdzenia kwalifikacji (art.2, p.8, ustawy z dnia 22.12.2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji)



# Wskaźniki:

## Wskaźniki rezultatu bezpośredniego

- Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, które zrealizowały swój cel rozwojowy dzięki udziałowi w programie – szt.
- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – os.

## Wskaźniki produktu

- Liczba mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw objętych usługami rozwojowymi w programie – szt.
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – os.

## Wskaźniki produktu

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – os.
- Liczba osób pracujących o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – os.



## Założenia

- Wsparcie będzie realizowane poprzez regionalny system dystrybucji środków przeznaczonych na usługi rozwojowe w zakresie podnoszenia kompetencji/kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw (tzw. Podmiotowy System Finansowania), który oparty będzie na podejściu popytowym, zintegrowanym z krajową Bazą Usług Rozwojowych oraz docelowo spójnym z opracowaną Polską Ramą Kwalifikacji.

## Założenia

- Przedsiębiorcy mają możliwość wyboru usług/usługi zgodnie z własnymi potrzebami rozwojowymi. Dofinansowanie usługi rozwojowej **nie może przekraczać 80%** jej wartości – z zastrzeżeniem, że limit ten będzie różny dla poszczególnych kategorii przedsiębiorstwa (mikro-, małe, średnie).

**RPO Województwa Podkarpackiego zakłada, że w latach 2014 – 2020 w projektach, wdrażających PSF weźmie udział:**

co najmniej 1 674 firmy, z czego **min. 62%** stanowić będą mikroprzedsiębiorstwa oraz osoby samozatrudnione

firmy małe to minimum **28 %** wszystkich przedsiębiorstw objętych wsparciem;

udział osób pracujących na poziomie co najmniej **4 674** osób, w tym:

**526** osób to osoby wieku 50 lat i więcej;  
**1 963** osób to osoby o niskich kwalifikacjach;

## Zostanie wybranych 4 operatorów PSF – po jednym na każdy subregion:

1. Subregion "SR": rzeszowski grodzki, rzeszowski ziemski, dębicki, leżajski, łańcucki, ropczycko-sędziszowski.

2. Subregion "SK": krośnieński grodzki, krośnieński ziemski, jasielski, brzozowski, sanocki, leski, bieszczadzki, strzyżowski.

**W związku z tym środki finansowe oraz poziom wymaganych wskaźników są podzielone proporcjonalnie do liczby funkcjonujących podmiotów na terenie określonych subregionów, aby każdy z regionów otrzymał równe szanse.**

3. Subregion "SP": przemyski grodzki, przemyski ziemski, jarosławski, lubaczowski, przeworski.

4. Subregion "ST": tarnobrzeski grodzki, tarnobrzeski ziemski, stalowowolski, mielecki, niżański, kolbuszowski.

**Usługa ma być świadczona zgodnie z ustalonymi przez WUP Rzeszów limitami na osobę i firmę – limity odnoszą się do całego okresu programowania:**

**Mikroprzedsiębiorstwo**

Firma –  
8 400,00 zł

Pracownik –  
4 200,00 zł

Min. 70%

Maks. 80%

**Małe przedsiębiorstwo**

Firma –  
18 000,00 zł

Pracownik –  
3 600,00 zł

Min. 60%

Maks. 70%

**Średnie przedsiębiorstwo**

Firma –  
30 000,00 zł

Pracownik –  
3 000,00 zł

Min. 50%

Maks. 60%





# Rozstrzygnięcie konkursu:

Po zakończeniu procedury oceny w ramach konkursu zostaną opublikowane 4 listy rankingowe – po jednej dla każdego z subregionów.

Dofinansowanie uzyska jeden projekt z najwyższą liczbą punktów w danym subregionie.

W przypadku, gdy ten sam podmiot uzyska pierwszą lokatę na więcej niż jednej liście, wówczas umowa zostanie podpisana wyłącznie na realizację jednego projektu w jednym, wybranym subregionie w ramach konkursu.

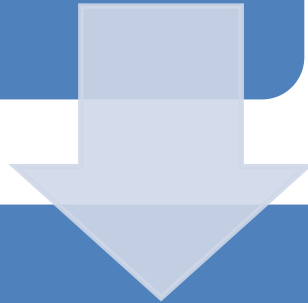
W przypadku, gdy ten sam podmiot uzyska pierwszą lokatę na więcej niż jednej liście – umowa zostanie podpisana w subregionie, w którym podmiot uzyskał najwyższą liczbę punktów.

W pozostałych subregionach podpisanie umowy zostanie zaproponowane wnioskodawcom, którzy uzyskali kolejne miejsce.

# Rozstrzygnięcie konkursu:

W przypadku, gdy ten sam podmiot uzyska pierwszą lokatę na więcej niż jednej liście, z taką samą liczbą punktów – wówczas decydująca będzie liczba punktów, uzyskana w kryteriach:

*„1. Adekwatność potencjału wnioskodawcy i partnerów do skali i zakresu planowanych w projekcie działań; 2. Adekwatność zaplanowanego systemu zarządzania do założeń projektu; 3. Doświadczenie wnioskodawcy i ew. partnerów do realizacji przedsięwzięć w obszarze, w którym udzielane będzie wsparcie przewidziane w ramach projektu”.*



W przypadku gdy podmiot uzyskał pierwszą lokatę na jednej lub kilku listach i zrezygnował z udziału w konkursie, podpisanie umowy zostanie zaproponowane wnioskodawcom, którzy uzyskali kolejne pozycje.

# Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

ul. płk. L. Lisa-Kuli 20

35-025 Rzeszów

[www.wup-rzeszow.pl](http://www.wup-rzeszow.pl)

wup@wup-rzeszow.pl

