

PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO NA LATA 2014-2020

OŚ PRIORYTETOWA VII REGIONALNY RYNEK PRACY

Działanie 7.5 – Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP

I. Ogólne założenia konkursu

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie



Główne założenia:

Kto może ubiegać się o dofinansowanie w ramach konkursu:

- Wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych)

Dofinansowanie w EURO ogółem: 9 331 094,00;

Dofinansowanie na konkurs: 20 690 400,00 zł

Grupa docelowa:

- Mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa (to jest przedsiębiorcy oraz pracownicy przedsiębiorstw sektora MŚP) mające siedzibę lub oddział na terenie województwa podkarpackiego.

Założenia:

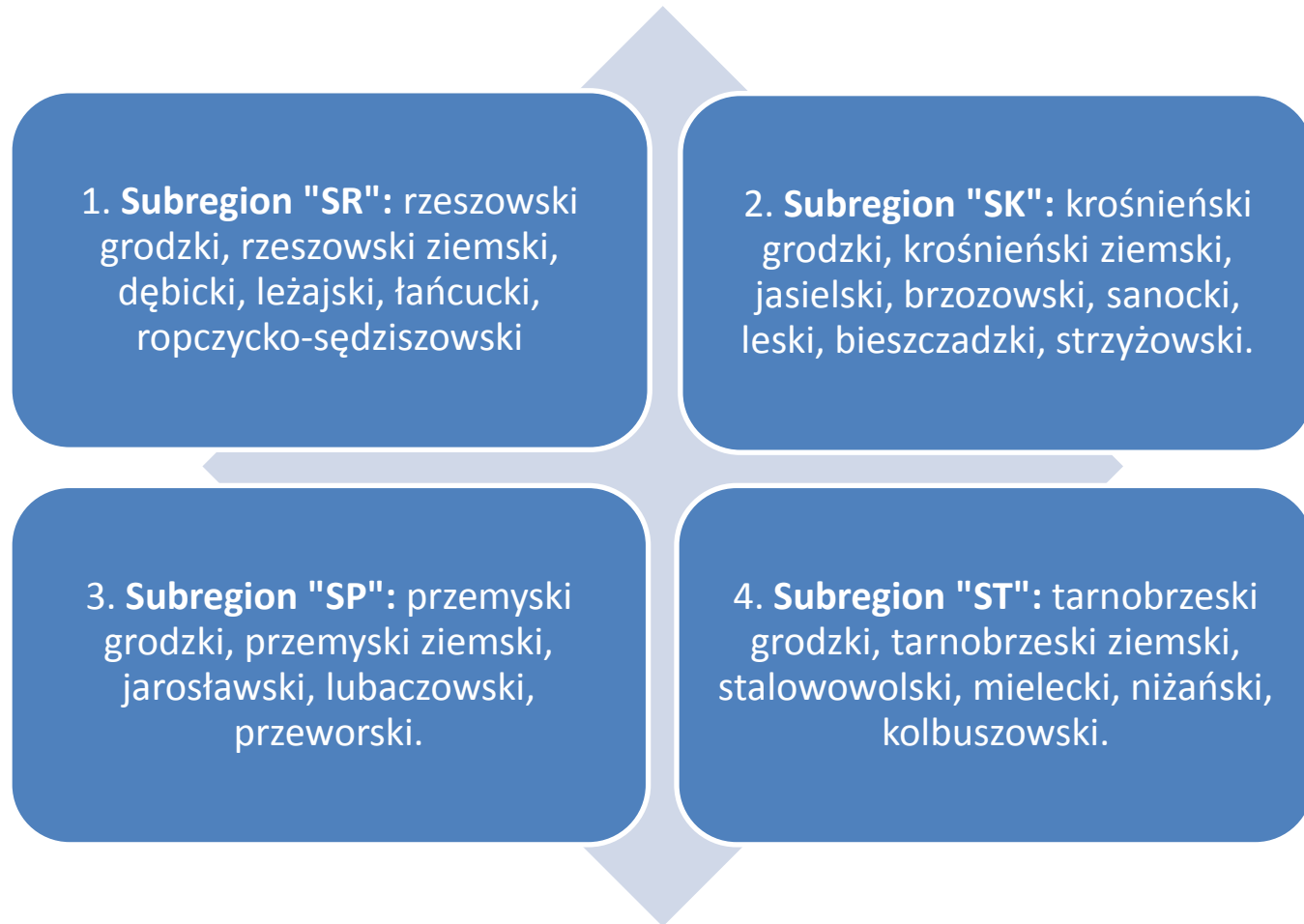
Mikro (w tym samozatrudnieni), małe i średnie firmy i ich pracownicy;

Wybór wsparcia poprzez BUR – Baza Usług Rozwojowych (administratorem jest PARP)

System popytowy – wyłącznie BUR



Podział na 4 subregiony:



Środki dla subregionów:

1. Subregion "SR": 37,39 %

ok. 7 736 140,56 zł

2. Subregion "SK": 24,80 %

ok. 5 131 219,20 zł

3. Subregion "SP": 16,24 %

ok. 3 360 120,96 zł

4. Subregion "ST": 21,57 %

ok. 4 462 919,28 zł

Ustalone limity:

Mikroprzedsiębiorstwo

Firma –
8 400,00 zł

Pracownik –
4 200,00 zł

Min. 70%

Maks. 80%

Małe przedsiębiorstwo

Firma –
18 000,00 zł

Pracownik –
3 600,00 zł

Min. 60%

Maks. 70%

Średnie przedsiębiorstwo

Firma –
30 000,00 zł

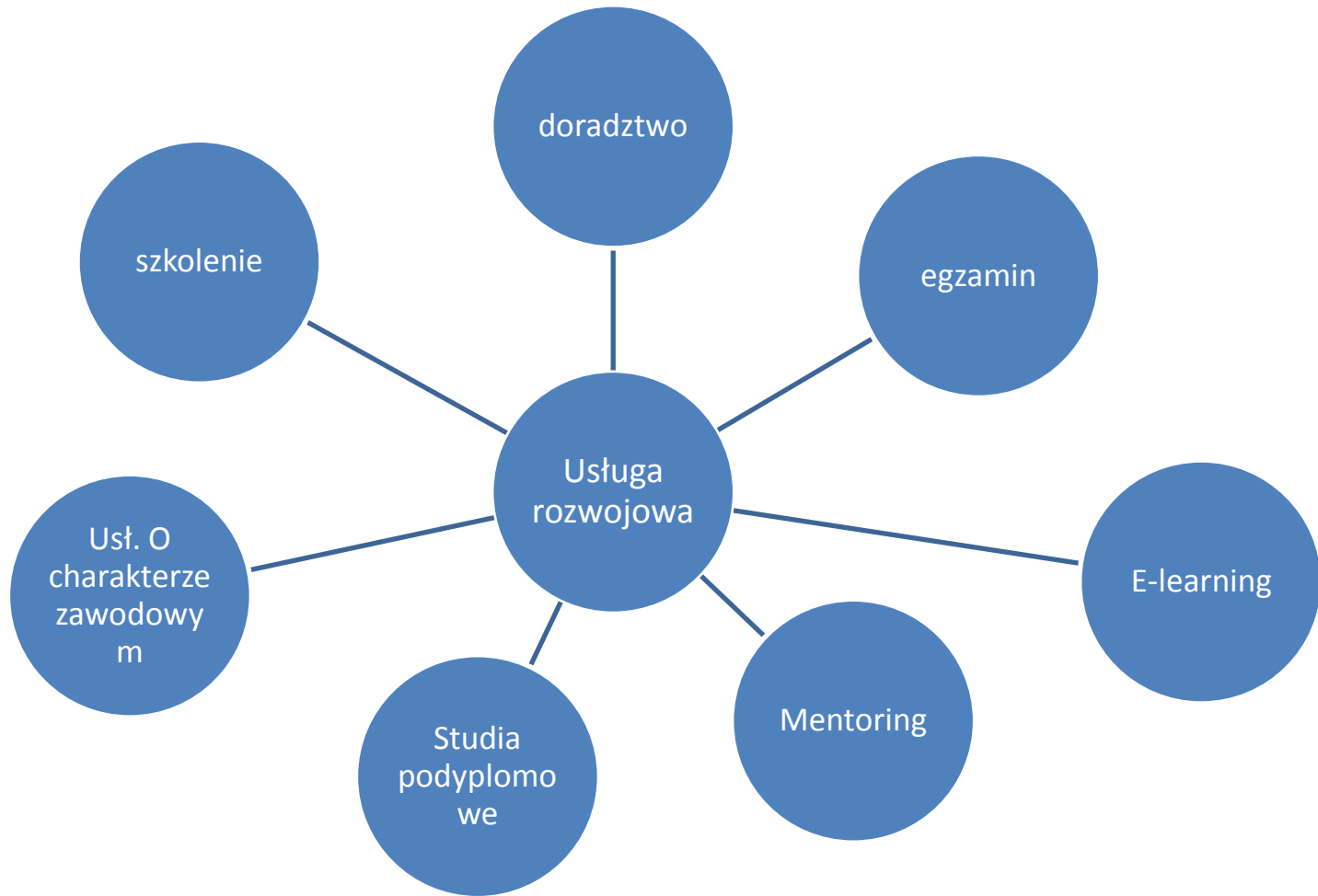
Pracownik –
3 000,00 zł

Min. 50%

Maks. 60%



Usługi rozwojowe:



Pomoc de minimis / publiczna:

Pomoc de minimis

- 50, 60 i 70% + ewentualnie 10 %
- „Na wszystko”

Pomoc publiczna

- 50 %
- Na szkolenia / na doradztwo

Akty prawne

- *Rozporządzenie 651/2014*
- *Rozporządzenie 1407/2013*
- *Rozporządzenie MIR z 02.07.2015*

Baza Usług Rozwojowych:

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości jest administratorem platformy - jednolite wymagania wobec wszystkich rodzajów usług rozwojowych (weryfikacja przez niezależne instytucje certyfikujące).

O wpis do BUR będą mogły ubiegać się podmioty:

- posiadające potencjał techniczny, ekonomiczny i kadrowy, niezbędny do należytego świadczenia usług;

- przestrzegają w prowadzonej działalności zasad etyki zawodowej;

- posiadają system zapewnienia jakości usług, czyli certyfikat, znajdujący się na liście prowadzonej przez PARP lub uprawnienia do świadczenia usług rozwojowych, które są uregulowane odrębnymi przepisami prawa.

Funkcjonowanie podmiotów w Bazie Usług Rozwojowych:

Na etapie świadczenia usług za pośrednictwem BUR weryfikacji podlegać będą:

wymagania dotyczące podmiotów i świadczonych przez nie usług za pośrednictwem BUR, zgodnie ze znowelizowanym Rozporządzeniem Ministra Gospodarki ws. Krajowego Systemu Usług dla Małych i Średnich Przedsiębiorstw (rozporządzeniem KSU);

przestrzeganie regulaminu BUR (m.in. w zakresie realizacji usługi zgodnie z informacjami podanymi w Karcie Usługi);

inne wymagania z rozporządzenia KSU.

Zasady realizacji:

WUP (jako IP RPO) wybiera operatorów wsparcia w ramach PSF – 4 operatorów na 4 subregiony.

Operatorzy realizować będą projekty – promocja, informacja, podpisywanie promes, monitoring wypłata refundacji...

MŚP - Wybór oferty szkoleniowej z BUR

Operator - MŚP: podpisanie promesy



Zasady realizacji:

MŚP: Realizacja usługi rozwojowej – udział pracowników w usłudze (podpisanie umowy z firmą realizującą usługę)

Firma szkoleniowa – MŚP: Ocena usługi, faktura za zrealizowaną usługę wystawiona przez firmę świadczącą usługę rozwojową

MŚP: Płatność za usługę rozwojową

Operator - MŚP: Refundacja części kosztów poniesionych za usługę rozwojową

Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

ul. płk. L. Lisa-Kuli 20

35-025 Rzeszów

www.wup-rzeszow.pl

wup@wup-rzeszow.pl

