

# PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA PODKARPACKIEGO NA LATA 2014-2020

## OŚ PRIORYTETOWA VII REGIONALNY RYNEK PRACY

*Działanie 7.5 – Rozwój kompetencji pracowników sektora MŚP*

### *V. Finanse i rozliczenia*

*Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie*



## Limity na firmę, pracownika oraz poziom dofinansowania:

### Mikroprzedsiębiorstwo

Firma –  
8 400,00 zł

Pracownik –  
4 200,00 zł

Min. 70%

Maks. 80%

### Małe przedsiębiorstwo

Firma –  
18 000,00 zł

Pracownik –  
3 600,00 zł

Min. 60%

Maks. 70%

### Średnie przedsiębiorstwo

Firma –  
30 000,00 zł

Pracownik –  
3 000,00 zł

Min. 50%

Maks. 60%



## Ważne !!!

Limit przeznaczony na osobę jest niezależny od pracodawcy

Kwota limitu jest przyporządkowana do numeru PESEL, np. gdy pracownik zmieni miejsce zatrudnienia.

We wniosku o dofinansowanie możliwe jest ujęcie wydatków, związanych z realizacją działań w ramach PSF, doradztwa oraz kosztów pośrednich.



Koszty pośrednie wynoszą % całkowitych kosztów bezpośrednich - zgodnie z zapisami **Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020**

**25 %** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości do 1 mln PLN włącznie,

**20 %** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości powyżej 1 mln PLN do 2 mln PLN włącznie,

**15 %** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości powyżej 2 mln PLN do 5 mln PLN włącznie,

**10 %** kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości przekraczającej 5 mln PLN.

**Wydatki, jakie należy ująć w kosztach pośrednich, wskazano w Rozdziale 8.4, punkt 2 w/w Wytycznych !!!**



# Ważne !!!

W ramach kosztów bezpośrednich wnioskodawca ujmuje koszty, związane z finansowaniem usług rozwojowych dla przedsiębiorców, wybranych poprzez BUR, i doradztwa dla firm.

Zaleca się wyodrębnienie – w ramach osobnych zadań – wsparcia, jakie będzie udzielone odpowiednio:  
samozatrudnionym i mikroprzedsiębiorcom;  
małym przedsiębiorstwom;  
średnim przedsiębiorstwom.

Możliwe jest również – jeżeli Operator posiada stosowną wiedzę i jest w stanie oszacować przybliżone wartości - umieszczenie w osobnym zadaniu wsparcia, jakie będzie udzielone grupom preferowanym poprzez zwiększenie dofinansowania o 10%



# Ważne !!!

Zasadnym byłoby – jeżeli Operator posiada stosowną wiedzę i jest w stanie oszacować przybliżone wartości – umieszczenie w osobnym zadaniu (zadaniach) wsparcia, jakie będzie udzielone wyłącznie w ramach pomocy publicznej.

Operator powinien uwzględnić w budżecie wniosku całkowity możliwy koszt usługi rozwojowej.

Limity dofinansowania, jakie przysługują na przedsiębiorstwo, są stałe bez względu na możliwość odzyskania przez to przedsiębiorstwo podatku VAT .  
W związku z czym podane kwoty dofinansowania są kwotami brutto lub netto – w zależności od sytuacji przedsiębiorstwa (tj. możliwości odzyskania podatku VAT).



## W PRZYPADKU PONIŻSZYCH GRUP I DZIAŁAŃ

pracownicy powyżej 50 roku życia;

usług rozwojowych kończących się nabyciem lub potwierdzeniem kwalifikacji, o których mowa w art. 2 pkt 8 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

pracownicy o niskich kwalifikacjach;

**KWOTA DOFINANSOWANIA ULEGA ZWIĘKSZENIU O 10 % DLA KAŻDEJ Z KATEGORII !**

**UWAGA: Nie ma możliwości sumowania punktów premialnych – dodatkowo 10 % przysługuje jednokrotnie !!!**

# Dziękuję za uwagę

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Rzeszowie

ul. płk. L. Lisa-Kuli 20

35-025 Rzeszów

[www.wup-rzeszow.pl](http://www.wup-rzeszow.pl)

wup@wup-rzeszow.pl

