

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY
ORAZ KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM



POWIAT ŁAŃCUCKI

2017



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY
ORAZ
KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM**

**RAPORT Z BADANIA NA TERENIE
POWIATU ŁAŃCUCKIEGO**

Wykonawca:

MARKET RESEARCH WORLD

ul. Stanisława Mastalerza 26/13

44-100 Gliwice

Zamawiający:

WOJEWÓDZTWO PODKARPACKIE

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11

35-055 Rzeszów

Rzeszów 2017

Spis treści

1. Wstęp.....	4
2. Założenia metodologiczne badania	5
3. Prezentacja wyników badania.....	6
4. Załącznik.....	24

1. Wstęp

Prezentowany raport jest efektem prac w ramach badania „**Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim**” wykonanego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie (wszystkie zaprezentowane dane pochodzą z ww. badania).

Badanie przeprowadziła firma Market Research World z siedzibą w Gliwicach w okresie od września do listopada 2017 roku. Obszarem realizacji prac badawczych były wszystkie powiaty województwa podkarpackiego (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu).

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez WUP w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI – *ang. Computer Assisted Web Interview*), telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI – *ang. Computer Assisted Telephone Interview*) oraz bezpośrednie wywiady kwestionariuszowe (technika PAPI – *ang. Pen and Paper Personal Interview*).

Zasadniczym celem badania było określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Cel główny został doprecyzowany w postaci następujących **celów szczegółowych**:

1. Poznanie planów przedsiębiorców/pracodawców dotyczących zmian zatrudnieniowych – aktualnych (w najbliższym roku od momentu badania) i prognozowanych (do 3 i do 5 lat od momentu badania). Zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach powinno uwzględniać zróżnicowanie terytorialne województwa na poziomie powiatów.
2. Określenie wymagań w zakresie kwalifikacji i kompetencji stawianych kandydatom do pracy w odniesieniu do konkretnych zawodów.
3. Identyfikacja barier w znalezieniu odpowiednich kadr.

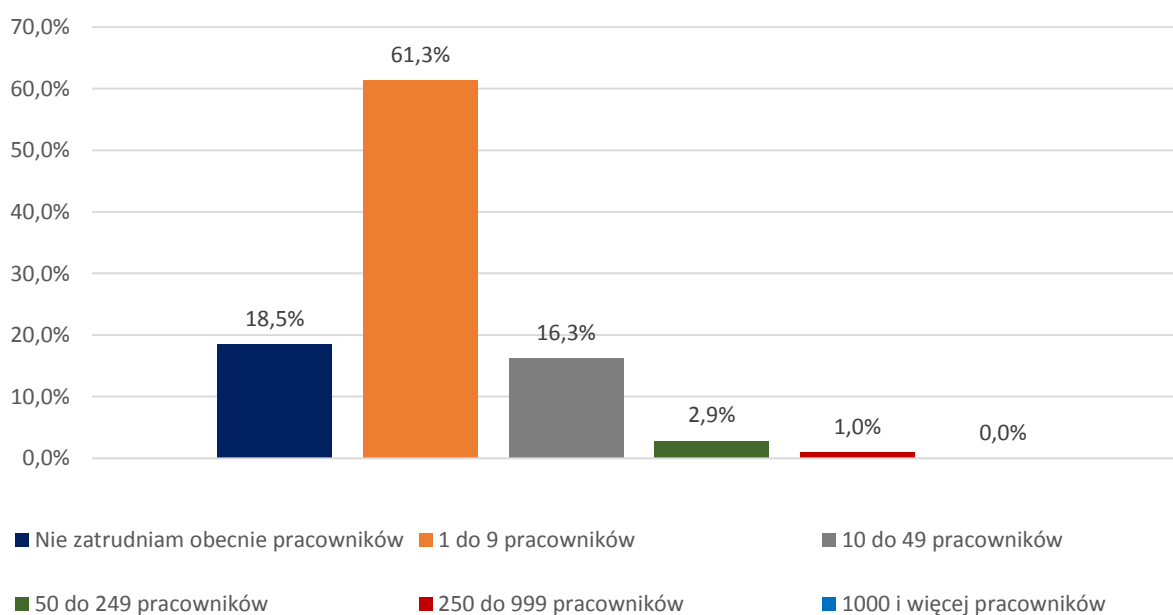
2. Założenia metodologiczne badania

W ramach ilościowego badania wykonano **313 wywiadów** z pracodawcami z powiatu łańcuckiego województwa podkarpackiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%. Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Operatem była baza REGON przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego według danych GUS na dzień 31.03.2017 roku. Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1. Rozkład próby badawczej

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON	Zrealizowana próba badawcza
Powiat łańcucki	5954	313
0 – 9 pracowników	5704	250
10 – 49 pracowników	209	51
50 – 249 pracowników	37	9
250 – 999 pracowników	4	3
1000 i więcej pracowników	0	0

Wykres 1. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw pod względem wielkości



Udział w badaniu pod względem dominującego rodzaju działalności wg PKD 2007¹ przedstawia się następująco:

Tabela 2. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw pod względem dominującego rodzaju działalności wg PKD 2007

Sekcja PKD 2007	Udział % w badaniu
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1,9%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	0,0%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	5,4%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,3%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1,9%
Sekcja F – Budownictwo	10,9%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,4%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	0,6%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,2%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	2,6%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6,1%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,6%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4,5%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	8,3%
Sekcja P – Edukacja	11,2%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	8,6%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	5,1%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	13,1%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,3%

3. Prezentacja wyników badania

39,6% przedsiębiorców w powiecie łańcuckim deklaruje plany zatrudnieniowe w ciągu najbliższych 12 miesięcy (25,9% odpowiedzi „zdecydowanie tak” w stosunku do 13,7% odpowiedzi „raczej tak”).

¹Polska Klasyfikacja Działalności (podstawa prawna: Rozporządzenie Rady Ministrów z 24.12.2007 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. 2007 r. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).

Dodatkowo 12,1% przedsiębiorców nie potrafi określić, czy będzie zatrudniać – oznacza to, że przynajmniej zastanawia się nad taką możliwością mimo tego, że nie składa deklaracji w tym względzie.

Tabela 3. Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat łańcucki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
N	81	43	124	72	79	151	38
%	25,9%	13,7%	39,6%	23,0%	25,2%	48,2%	12,1%

Im większa firma pod względem liczby zatrudnianych pracowników, tym większy odsetek odpowiedzi twierdzących dotyczących planowanego zatrudnienia w perspektywie następnego roku. Warto zwrócić uwagę, że w przypadku firm średnich i dużych (50-249 pracowników i 250-999 pracowników) – deklaracje zatrudnienia składali wszyscy przebadani pracodawcy.

Tabela 4. Planowane zatrudnienie a wielkość przedsiębiorstwa

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat łańcucki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
0 – 9 pracowników	21,6%	14,0%	35,6%	22,0%	29,6%	51,6%	12,8%
10 – 49 pracowników	35,3%	9,8%	45,1%	33,3%	9,8%	43,1%	11,8%
50 – 249 pracowników	77,8%	22,2%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
250 – 999 pracowników	66,7%	33,3%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
1000 i więcej pracowników	-	-	-	-	-	-	-

Plany zatrudnieniowe w najbliższym roku deklarują przedstawiciele 16 z 21 branż (w próbie powiatowej nie znaleźli się przedstawiciele 2 z branż spośród sekcji PKD), chociaż w różnej skali – w 5 branżach odsetek wskazań przewyższa wskaźnik powiatowy (39,6%).

Tabela 5. Planowane zatrudnienie a branża

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat łańcucki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	50,0%	16,7%	66,7%	0,0%	16,7%	16,7%	16,7%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	-	-	-	-	-	-	-

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat łańcucki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	58,8%	17,6%	76,5%	11,8%	0,0%	11,8%	11,8%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	33,3%	0,0%	33,3%	16,7%	33,3%	50,0%	16,7%
Sekcja F – Budownictwo	58,8%	20,6%	79,4%	11,8%	8,8%	20,6%	0,0%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	28,6%	7,1%	35,7%	14,3%	45,2%	59,5%	4,8%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	50,0%	50,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	28,6%	0,0%	28,6%	28,6%	42,9%	71,4%	0,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	25,0%	0,0%	25,0%	37,5%	12,5%	50,0%	25,0%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15,8%	15,8%	31,6%	10,5%	15,8%	26,3%	42,1%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	33,3%	66,7%	0,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,0%	37,5%	37,5%	0,0%	50,0%	50,0%	12,5%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	7,1%	0,0%	7,1%	50,0%	42,9%	92,9%	0,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15,4%	23,1%	38,5%	30,8%	15,4%	46,2%	15,4%
Sekcja P – Edukacja	22,9%	17,1%	40,0%	20,0%	25,7%	45,7%	14,3%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	11,1%	11,1%	22,2%	37,0%	40,7%	77,8%	0,0%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6,3%	0,0%	6,3%	50,0%	18,8%	68,8%	25,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	24,4%	17,1%	41,5%	24,4%	17,1%	41,5%	17,1%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%

W analizowanym powiecie najwięcej pracodawców planujących zatrudnienie w perspektywie najbliższych 12 miesięcy, chciałoby pozyskać:

- specjalistów – takie plany deklaruje 26,6% pracodawców,
- robotników przemysłowych i rzemieślników – dotyczy to 1/4 pracodawców (22,6%),
- techników i inny średni personel – dotyczy to co szóstego pracodawcy (17,7%).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że 29,8% pracodawców nie potrafi określić, w jakich zawodach planuje zatrudnienie.

Biorąc jednak pod uwagę liczbę pracowników planowanych do zatrudnienia w ankietowanych przedsiębiorstwach – spośród wszystkich poszukiwanych zawodów najwięcej planuje się zatrudnić:

- robotników przemysłowych i rzemieślników (37,9% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- pracowników usług i sprzedawców (20,0% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- specjalistów (15,1% osób poszukiwanych na rynku pracy).

Tabela 6. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS ²		% udział pracowników w zawodach, w których planowane jest zatrudnienie	% udział pracodawców planujących zatrudnienie w zawodzie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	0,0%
2	Specjaliści	15,1%	26,6%
3	Technicy i inny średni personel	5,8%	17,7%
4	Pracownicy biurowi	12,7%	12,1%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	20,0%	8,9%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	0,0%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	37,9%	22,6%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,3%	5,6%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,2%	3,2%
10	Trudno powiedzieć	-	29,8%

² Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 7.08.2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.).

Respondenci planujący zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy określili, w jakich dokładnie zawodach zamierzają zatrudniać pracowników. Odpowiedzi zostały zaprezentowane w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 7. Szczegółowe zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Szczegółowe zawody
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Członek zarządu ➤ Skarbnik
2	Specjaliści	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Architekt ➤ Doradca rolniczy ➤ Fizjoterapeuta ➤ Grafik ➤ Informatyk ➤ Inżynier automatyk ➤ Kierownik budowy - inżynier budowy ➤ Meneger zespołu ➤ Nauczyciel ➤ Nauczyciel przedmiotów logistycznych ➤ Podinspektor ➤ Prawnik ➤ Programista ➤ Projektant instalacji sanitarnych ➤ Specjalista ds. budownictwa/inwestycji ➤ Specjalista ds. finansowych ➤ Specjalista ds. obsługi klienta ➤ Specjalista ds. projektów unijnych ➤ Specjalista ds. rachunkowości ➤ Specjalista ds. sprzedaży ➤ Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi ➤ Tłumacz ➤ Weterynarz
3	Technicy i inny średni personel	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Agent ubezpieczeniowy ➤ Bibliotekarz ➤ Doradca ds. nieruchomości ➤ Księgowy ➤ Pracownik administracyjny ➤ Przedstawiciel handlowy ➤ Technik prac biurowych ➤ Urzędnik
4	Pracownicy biurowi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Magazynier ➤ Pracownik biurowy ➤ Sekretarka
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradca klienta ➤ Handlowiec ➤ Specjalista ds. promocji ➤ Sprzedawca
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ogrodnik
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dekarz ➤ Elektromonter ➤ Krawcowa ➤ Monter instalacji ➤ Operator CNC ➤ Piekarz ➤ Pracownik budowlany ➤ Pracownik gospodarczy ➤ Pracownik produkcyjny ➤ Robotnik budowlany ➤ Robotnik gospodarczy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Szczegółowe zawody
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Serwisant ➤ Spawacz ➤ Stolarz ➤ Tokarz
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kierowca ➤ Operator maszyn ➤ Operator maszyn i urządzeń ➤ Operator maszyn produkcyjnych ➤ Operatorzy maszyn drogowych (walca, ładowarki, koparko-ładowarki, równiarki)
9	Pracownicy wykonujący prace proste	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pomocnik monterów okien ➤ Pracownik pomocniczy ➤ Robotnik ➤ Sprzątaczkę

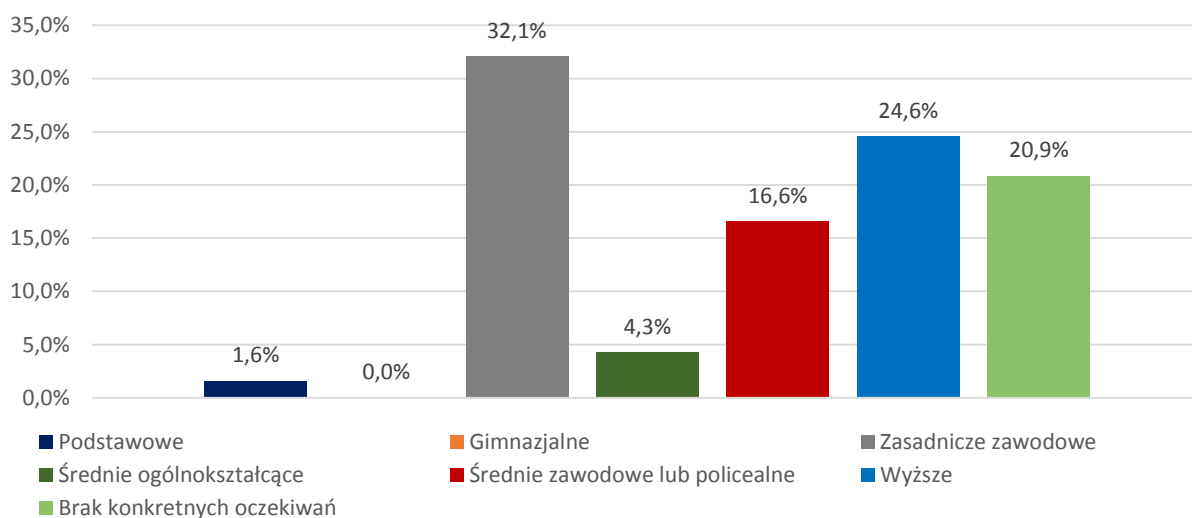
Poziom wykształcenia oczekiwanej od kandydatów jest zróżnicowany. W ujęciu ogólnym najbardziej pożądane do pracy są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (32,1% osób poszukiwanych na rynku pracy) i wyższym (24,6%) oraz ze średnim zawodowym lub policealnym (16,6%).

Warto zwrócić uwagę, że prawie połowa osób poszukiwanych na rynku pracy (48,7%) to osoby z wykształceniem zawodowym.³

Wymagania dotyczące wykształcenia są adekwatne do charakteru poszukiwanych zawodów.

Jednocześnie badani nie potrafili określić konkretnych oczekiwań w zakresie wymagań dotyczących wykształcenia w odniesieniu do 20,9% planowanych do zatrudnienia pracowników.

Wykres 2. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów



³ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat oczekiwań pracodawców wobec wykształcenia potencjalnych pracowników, zestawiono dane z uwzględnieniem podziału na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

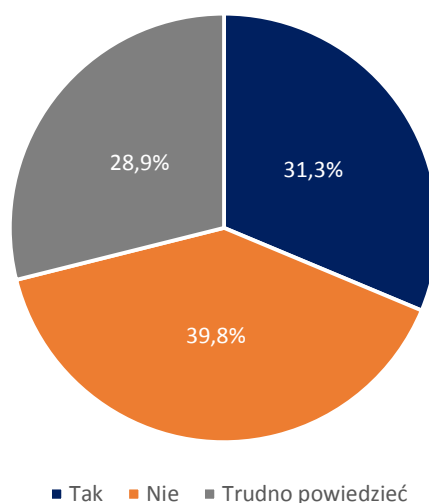
Tabela 8. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów w odniesieniu do wielkich grup zawodów

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Oczekiwane wykształcenie (%)						
		Podstawowe	Gimnazjalne	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Średnie zawodowe lub policealne	Wyższe	Brak konkretnych oczekiwań
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
2	Specjaliści	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	5,3%	80,7%	14,0%
3	Technicy i inny średni personel	0,0%	0,0%	0,0%	19,5%	4,9%	65,9%	9,8%
4	Pracownicy biurowi	0,0%	0,0%	12,0%	8,0%	20,0%	44,0%	16,0%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	0,0%	0,0%	0,0%	23,8%	33,3%	19,0%	23,8%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	5,5%	0,0%	61,5%	0,0%	22,9%	1,8%	8,3%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,0%	0,0%	56,8%	0,0%	22,7%	0,0%	20,5%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,0%	0,0%	0,0%	3,8%	0,0%	0,0%	96,2%

Oczekiwania dotyczące posiadania doświadczenia zawodowego przez kandydatów respondenci określili w stosunku do 31,3% pracowników planowanych do zatrudnienia w ciągu najbliższego roku. W odniesieniu do 39,8% osób nie wymaga się doświadczenia, natomiast w stosunku do 28,9% planowanych do zatrudnienia pracowników – pracodawcy nie potrafili tego określić.⁴

⁴ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody i oczekiwany w stosunku do nich poziom wykształcenia, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Wykres 3. Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów



Analiza szczegółowych wymagań pracodawców, którzy potwierdzili, że oczekują doświadczenia od kandydatów do pracy wskazuje, że najczęściej (w blisko połowie przypadków) poszukiwane będą osoby posiadające od roku do 2 lat doświadczenia ogólnego i/lub od roku do 2 lat doświadczenia na podobnym stanowisku (tutaj oczekiwanie to dotyczy 62,4% kandydatów do pracy).

Tabela 9. Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów - dane szczegółowe

Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów	
Doświadczenie	%
Doświadczenie ogólne:	
krótsze niż rok	15,2%
od roku do 2 lat	49,1%
od 2 lat do 5 lat	29,5%
powyżej 5 lat	4,5%
nie będzie wymagane	1,8%
Na podobnym stanowisku:	
krótsze niż rok	6,9%
od roku do 2 lat	62,4%
od 2 lat do 5 lat	27,7%
powyżej 5 lat	0,0%
nie będzie wymagane	3,0%

W kontekście poszukiwanych u kandydatów do pracy kwalifikacji – najczęściej oczekiwane jest posiadanie prawa jazdy (23,5%) oraz kwalifikacje dotyczące obsługi urządzeń i maszyn (17,6%).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że aż w 40,3% przypadków pracodawcy nie wskazują konkretnych oczekiwań w tym zakresie oraz, że aż w co piątym przypadku (19,5%) – pracodawcy nie potrafili tego określić.

Tabela 10. Kwalifikacje oczekiwane od kandydatów

Kwalifikacje		%*
1	Dotyczące obsługi urządzeń i maszyn	17,6%
2	Dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń	7,2%
3	Dotyczące obsługi programów komputerowych	15,0%
4	Dotyczące znajomości języków obcych	9,4%
5	Dotyczące posiadania prawa jazdy	23,5%
6	Zawodowe, wymagane prawnie do pracy	9,6%
7	Zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy	7,2%
8	Brak konkretnych oczekiwań	40,3%
9	Trudno powiedzieć	19,5%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

W poniższej tabeli przedstawiono dane dotyczące wymaganych kwalifikacji w ujęciu szczegółowym, tj. w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 11. Kwalifikacje oczekiwane od kandydatów – dane szczegółowe

Kwalifikacje*		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy wykonujący prace proste
1	Dotyczące obsługi urządzeń i maszyn	0,0%	9,1%	73,3%	6,3%	13,5%	0,0%	26,4%	-	5,4%
2	Dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń	0,0%	12,1%	13,3%	11,8%	18,9%	0,0%	1,4%	-	6,8%
3	Dotyczące obsługi programów	0,0%	51,7%	40,0%	17,6%	21,6%	0,0%	4,2%	-	0,0%

Kwalifikacje*		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy wykonujący prace proste
	komputerowych									
4	Dotyczące znajomości języków obcych	0,0%	15,5%	40,0%	11,8%	16,2%	0,0%	6,9%	-	0,0%
5	Dotyczące posiadania prawa jazdy	0,0%	32,8%	86,7%	44,1%	21,6%	0,0%	20,1%	-	5,4%
6	Zawodowe, wymagane prawnie do pracy	0,0%	5,2%	13,3%	2,9%	2,7%	0,0%	20,1%	-	0,0%
7	Zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy	0,0%	13,8%	6,7%	2,9%	5,4%	0,0%	9,0%	-	2,7%
8	Brak konkretnych oczekiwań	0,0%	27,3%	13,3%	3,0%	54,1%	100,0%	42,4%	-	60,8%
9	Trudno powiedzieć	100,0%	20,0%	0,0%	36,4%	13,5%	0,0%	25,7%	-	0,0%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

Podczas badania zweryfikowano również rodzaje kompetencji, jakie będą oczekiwane od kandydatów na wskazane stanowiska pracy. Przygotowano zestawienie 34 kompetencji podzielonych na trzy grupy: kompetencje osobiste, społeczne i menedżerskie. Wyniki zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 12. Kompetencje oczekiwane od kandydatów

Kompetencje		%*
Kompetencje osobiste		
1	Chęć do pracy	93,3%
2	Chęć do nauki i rozwoju	73,8%
3	Odpowiedzialność	73,0%
4	Pracowitość	64,7%
5	Dyspozycyjność	58,8%
6	Dobra organizacja pracy	58,8%
7	Sumienność	54,5%
8	Uczciwość	53,5%
9	Punktualność	50,3%
10	Rzetelność	42,8%
11	Samodzielność	42,5%
12	Wysoka kultura osobista	38,5%
13	Łatwość przyswajania informacji	35,8%
14	Kreatywność	35,0%

Kompetencje		%*
15	Lojalność	34,5%
16	Dążenie do realizacji celów	29,4%
17	Cierpliwość	28,1%
18	Elastyczność	26,5%
19	Odporność na stres	24,9%
20	Energiczność	19,5%
21	Inicjatywność	17,1%
22	Analityczne myślenie	16,8%
Kompetencje społeczne		
1	Umiejętność współpracy w grupie	80,7%
2	Komunikatywność	70,1%
3	Bezkonfliktowość	51,6%
4	Otwartość na innych	38,5%
5	Umiejętność obsługi klienta	27,3%
6	Empatia	19,0%
7	Negocjowanie	11,8%
Kompetencje menadżerskie		
1	Planowanie	32,9%
2	Rozwiązywanie konfliktów	16,8%
3	Motywowanie	14,2%
4	Umiejętność zarządzania zespołem	13,9%
5	Delegowanie zadań	13,1%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

Pracodawcy wskazali prognozy zapotrzebowania na pracowników w perspektywie najbliższych 3 lat. 38,5% z nich przewiduje zatrudnienie nowych pracowników w takiej perspektywie, natomiast blisko połowa (48,4%) z nich nie potrafiło tego określić.

Pracodawcy, którzy zadeklarowali zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 3-letniej wskazali, w jakich zawodach zamierzają zatrudniać. Ich odpowiedzi zaprezentowano w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 13. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 3 najbliższych lat

Zapotrzebowanie	%	Szczegółowe zawody
Nie przewiduje się zapotrzebowania	13,1%	Nie dotyczy
Trudno powiedzieć	48,4%	Nie dotyczy

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
Przewiduje się zapotrzebowanie na następujące zawody: ⁵		38,5%	Nie dotyczy
1	Specjaliści	12,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Akustyk informatyk ➤ Informatyk ➤ Koordynator projektów ➤ Pracownik medyczny ➤ Programista ➤ Specjalista ds. zamówień publicznych ➤ Specjalista ds. studia nagrań ➤ Animator kultury
2	Technicy i inny średni personel	15,5%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fotograf/grafik ➤ Księgowy ➤ Marketingowiec (obsługa eventów) ➤ Opiekun medyczny ➤ Pomoc administracyjna ➤ Pracownik na stanowisku urzędniczym ➤ Przedstawiciel handlowy ➤ Administracja samorządowa
3	Pracownicy biurowi	1,4%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Konsultant ds. obsługi klienta
4	Pracownicy usług i sprzedawcy	4,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kelner ➤ Obsługa turystyki biznesowej ➤ Sprzedawca
5	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,9%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dekarz ➤ Drukarz ➤ Pracownik produkcji ➤ Rymarz ➤ Serwisant ➤ Stolarz
6	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	1,4%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Operator maszyn
7	Trudno powiedzieć	54,9%	Nie dotyczy

Pracodawcy wskazali również prognozy zapotrzebowania na pracowników na najbliższe 5 lat. Jedynie co piąty pracodawca (21,5%) przewiduje zatrudnienie w takiej perspektywie czasowej, natomiast ¾ z nich (75,7%) nie potrafiło tego określić.

Warto zwrócić uwagę, że im dalsza perspektywa czasowa, tym mniejsze plany zatrudnieniowe pracodawców (39,6% pracodawców – 12 miesięcy; 38,5% – 3 lata; 21,5% – 5 lat).

⁵ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Pracodawcy, którzy zadeklarowali zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 5-letniej, wskazali, w jakich zawodach zamierzają zatrudniać. Ich odpowiedzi zaprezentowano w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 14. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 5 najbliższych lat

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
Nie przewiduje się zapotrzebowania		2,8%	Nie dotyczy
Trudno powiedzieć		75,7%	Nie dotyczy
Przewiduje się zatrudnienie na następujące zawody: ⁶		21,5%	Nie dotyczy
1	Specjaliści	25,8%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Akustyk informatyk ➤ Koordynator projektów ➤ Pracownik medyczny ➤ Programista ➤ Specjalista ds. zamówień publicznych ➤ Specjalista ds. studia nagrań ➤ Animator kultury
2	Technicy i inny średni personel	12,9%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fotograf ➤ Grafik ➤ Przedstawiciel handlowy
3	Pracownicy usług i sprzedawcy	3,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kelner
4	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,5%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pracownik produkcyjny ➤ Rymarz
5	Trudno powiedzieć	51,6%	Nie dotyczy

W powiecie łańcuckim występowanie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika zadeklarowało aż 61,7% respondentów (postawę zdecydowaną wyraziło aż 44,7% pracodawców).

Tabela 15. Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika

Powiat łańcucki	Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika						
	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
N	140	53	193	59	45	104	16
%	44,7%	16,9%	61,7%	18,8%	14,4%	33,2%	5,1%

⁶ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Analiza problemów ze znalezieniem pracownika w grupach przedsiębiorstw uwzględniających poziom zatrudnienia wskazuje, że problemy te w znacznym stopniu (dotyczy połowy lub więcej przedsiębiorców) występują we wszystkich grupach przedsiębiorstw – najczęściej zgłaszają je przedstawiciele firm dużych (250 – 999 pracowników), średnich (50 – 249 pracowników) i mikro (1 – 9 pracowników).

Tabela 16. Problemy ze znalezieniem pracownika w korelacji z wielkością przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat łańcucki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Nie zatrudniam obecnie pracowników	46,6%	41,4%	12,1%
Od 1 – 9 pracowników	66,7%	31,3%	2,1%
Od 10 – 49 pracowników	56,9%	35,3%	7,8%
Od 50 – 249 pracowników	66,7%	22,2%	11,1%
Od 250 – 999 pracowników	100,0%	0,0%	0,0%
1000 pracowników i więcej	0,0%	0,0%	0,0%

Poniższa tabela prezentuje zestawienie odpowiedzi na pytanie o problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika z uwzględnieniem dominującej branży przedsiębiorstwa.

Tabela 17. Problemy ze znalezieniem pracownika z uwzględnieniem dominującej branży przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat łańcucki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	83,3%	16,7%	0,0%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	-	-	-
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	82,4%	17,6%	0,0%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	100,0%	0,0%	0,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	66,7%	33,3%	0,0%
Sekcja F – Budownictwo	79,4%	14,7%	5,9%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	59,5%	31,0%	9,5%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	50,0%	50,0%	0,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	100,0%	0,0%	0,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	62,5%	25,0%	12,5%

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat łańcucki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	57,9%	26,3%	15,8%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	66,7%	33,3%	0,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12,5%	87,5%	0,0%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	21,4%	78,6%	0,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	46,2%	50,0%	3,8%
Sekcja P – Edukacja	48,6%	42,9%	8,6%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	74,1%	25,9%	0,0%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	50,0%	43,8%	6,3%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	73,2%	24,4%	2,4%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,0%	100,0%	0,0%

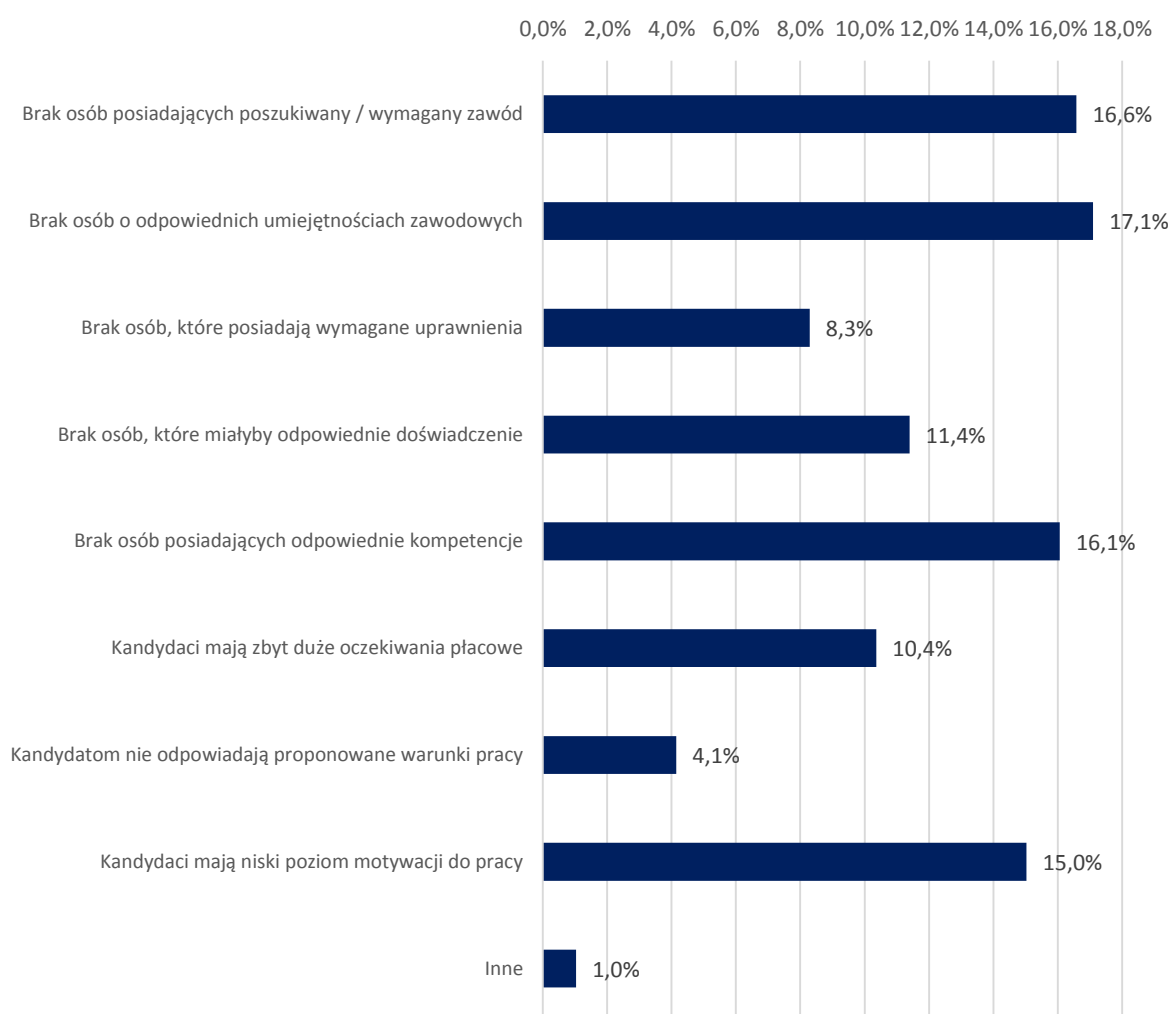
Dalsza analiza odpowiedzi pokazuje, czy w firmach planujących zwiększenie zatrudnienia w perspektywie najbliższego roku występowały kiedykolwiek problemy ze znalezieniem odpowiedniego kandydata – okazuje się, że pomimo występujących problemów (aż 81,5% firm, które planują zatrudniać zgłosiło problemy ze znalezieniem pracowników), firmy kontynuują plany zatrudnieniowe (nie widać efektu hamowania rozwoju liczebnego firm z tego powodu).

Tabela 18. Problemy ze znalezieniem pracownika z uwzględnieniem planów zatrudnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat łańcucki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Planowane zatrudnienie (skumulowane tak)	81,5%	14,5%	4,0%
Nieplanowane zatrudnienie (skumulowane nie)	44,4%	50,3%	5,3%
Trudno powiedzieć	65,8%	26,3%	7,9%

Kategorie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika, z którymi kiedykolwiek borykali się pracodawcy, odnoszą się w głównej mierze do dopasowania kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców (trzy najczęściej wskazywane problemy to: „brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych” – 17,1%; „brak osób posiadających poszukiwany/wymagany zawód” – 16,6%; „brak osób posiadających odpowiednie kompetencje – 16,1%;).

Wykres 4. Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika – dane szczegółowe



Poniższa tabela prezentuje, jakie problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika występowały w firmach o określonej branży według PKD 2007.

Tabela 19. Rodzaj problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika z uwzględnieniem branży przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika									
Powiat mielecki	Brak osób posiadających poszukiwany / wymagany zawód	Brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych	Brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia	Brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie	Brak osób posiadających odpowiednie kompetencje	Kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	Kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	Kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	Inne
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	50,0%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%	0,0%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	15,4%	23,1%	7,7%	3,8%	7,7%	15,4%	15,4%	11,5%	0,0%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	16,7%	33,3%	0,0%	16,7%	16,7%	0,0%	0,0%	0,0%	16,7%
Sekcja F – Budownictwo	0,0%	42,9%	8,6%	5,7%	11,4%	8,6%	2,9%	17,1%	2,9%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	9,1%	20,5%	9,1%	4,5%	15,9%	11,4%	4,5%	25,0%	0,0%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	0,0%	42,9%	14,3%	0,0%	14,3%	14,3%	0,0%	14,3%	0,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	9,1%	9,1%	0,0%	9,1%	9,1%	9,1%	18,2%	36,4%	0,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	7,1%	28,6%	0,0%	7,1%	7,1%	28,6%	0,0%	21,4%	0,0%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,0%	11,1%	0,0%	0,0%	0,0%	44,4%	11,1%	33,3%	0,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4,3%	39,1%	4,3%	13,0%	21,7%	8,7%	0,0%	4,3%	4,3%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	46,2%	7,7%	0,0%	7,7%	15,4%	15,4%	0,0%	7,7%	0,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	9,1%	22,7%	0,0%	18,2%	36,4%	9,1%	0,0%	4,5%	0,0%
Sekcja P – Edukacja	21,1%	10,5%	10,5%	18,4%	10,5%	15,8%	5,3%	7,9%	0,0%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	14,8%	14,8%	22,2%	7,4%	11,1%	7,4%	14,8%	3,7%	3,7%

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika									
Powiat mielecki	Brak osób posiadających poszukiwany / wymagany zawód	Brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych	Brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia	Brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie	Brak osób posiadających odpowiednie kompetencje	Kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	Kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	Kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	Inne
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9,1%	36,4%	18,2%	0,0%	9,1%	9,1%	0,0%	18,2%	0,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	2,4%	40,5%	0,0%	7,1%	14,3%	11,9%	2,4%	19,0%	2,4%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

4. Załącznik

Wzór kwestionariusza ankiety

<p>1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja? (pytanie jednokrotnego wyboru)</p> <p><input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników</p>
<p>2. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p><input type="checkbox"/> raczej tak</p> <p><input type="checkbox"/> raczej nie /przejdźcie do pytania 4/</p> <p><input type="checkbox"/> nie /przejdźcie do pytania 4/</p> <p><input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/</p>
<p>3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)</p> <p>Zawód 1 – ile osób?</p> <p>Zawód 2 – ile osób?</p> <p>Zawód 3 – ile osób?</p> <p>Zawód 4 – ile osób?</p> <p>Zawód 5 – ile osób?</p> <p><input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/</p> <p>/Pytania odnoszące się do poszczególnych wskazanych zawodów/</p> <p>Porozmawiajmy teraz o Państwa oczekiwaniach względem kandydatów ubiegających się o to stanowisko, to jest na temat tego, kogo <u>chcieliby</u> Państwo zatrudnić.</p> <p>3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów? Proszę precyzyjnie określić poziomy i kierunki kształcenia. (pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe.)</p> <p><input type="checkbox"/> podstawowe</p> <p><input type="checkbox"/> gimnazjalne</p> <p><input type="checkbox"/> zasadnicze zawodowe, jaki kierunek/specjalność?</p> <p><input type="checkbox"/> średnie ogólnokształcące</p> <p><input type="checkbox"/> średnie zawodowe lub policealne, jaki kierunek/specjalność?</p> <p><input type="checkbox"/> wyższe, jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?</p> <p><input type="checkbox"/> brak konkretnych oczekiwań</p>
<p>3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe? (pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> ogólne:</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> krótsze niż rok</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od roku do 2 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od 2 lat do 5 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> powyżej 5 lat</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> na podobnym stanowisku:</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> krótsze niż rok</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od roku do 2 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od 2 lat do 5 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> powyżej 5 lat</p> <p><input type="checkbox"/> nie</p>

<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć
3.3. Jakie kwalifikacje będą wymagane od kandydatów ubiegających się o to stanowisko? (pytanie wielokrotnego wyboru)
1. dotyczące obsługi urządzeń i maszyn, jakie?
2. dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń, jakie?
3. dotyczące obsługi programów komputerowych, jakie?
4. dotyczących znajomości języków obcych, jakie?
5. dotyczące posiadania prawa jazdy, jakie?
6. zawodowe, wymagane prawnie do pracy, jakie?
7. zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy, jakie?
8. inne, jakie?
9. brak konkretnych oczekiwań
10. trudno powiedzieć
3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko? Proszę wymienić maksymalnie 5 najważniejszych kompetencji oczekiwanych od kandydatów. (ankieter odczyta pytanie i wpisze w odpowiednie pola cechy wskazane przez respondentów; w przypadku braku oczekiwań co do cech i zdolności kandydatów, pola pozostaną puste)
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
/Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska/
4. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 3 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk i wpisuje je w przeznaczone do tego pola)
<input type="checkbox"/> nie przewiduje się zapotrzebowania /przejdźcie do pytania 6/
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 6/
<input type="checkbox"/> na następujące zawody:
Zawód 1
Zawód 2
Zawód 3
Zawód 4
Zawód 5
5. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 5 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk i wpisuje je w przeznaczone do tego pola)
<input type="checkbox"/> nie przewiduje się zapotrzebowania
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć
<input type="checkbox"/> na takie same zawody, jak w przypadku 3 lat
<input type="checkbox"/> na inne zawody, niż w przypadku 3 lat – jakie?
Zawód 1
Zawód 2
Zawód 3
Zawód 4
Zawód 5
6. Czy Państwa firma/instytucja kiedykolwiek napotkała problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> tak
<input type="checkbox"/> raczej tak
<input type="checkbox"/> raczej nie /przejdźcie do pytania 8/
<input type="checkbox"/> nie /przejdźcie do pytania 8/
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 8/
7. Czym były spowodowane te problemy? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> brak osób posiadających poszukiwany/wymagany zawód
<input type="checkbox"/> brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych
<input type="checkbox"/> brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia
<input type="checkbox"/> brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie
<input type="checkbox"/> brak osób posiadających odpowiednie kompetencje
<input type="checkbox"/> kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe
<input type="checkbox"/> kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy
<input type="checkbox"/> kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy
<input type="checkbox"/> inne, jakie?

8. Proszę wskazać w jakich branżach działa Państwa firma/instytucja. <i>(ankieter prosi o podanie sekcji PKD)</i>		
Sekcja PKD	Główna branża	Inne branże
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		
B. Górnictwo i wydobywanie		
C. Przetwórstwo przemysłowe		
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych		
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		
F. Budownictwo		
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle		
H. Transport i gospodarka magazynowa		
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi		
J. Informacja i komunikacja		
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości		
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca		
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		
P. Edukacja		
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		
S. Pozostała działalność usługowa		
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby		
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne		
9. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. <i>(ankieter prosi o podanie powiatu)</i>		
Lokalizacja		
<input type="checkbox"/> bieszczadzki		
<input type="checkbox"/> brzozowski		
<input type="checkbox"/> dębicki		
<input type="checkbox"/> jarosławski		
<input type="checkbox"/> jasielski		
<input type="checkbox"/> kolbuszowski		
<input type="checkbox"/> Krosno		
<input type="checkbox"/> krośnieński		
<input type="checkbox"/> leski		
<input type="checkbox"/> leżajski		
<input type="checkbox"/> lubaczowski		
<input type="checkbox"/> łańcucki		
<input type="checkbox"/> mielecki		
<input type="checkbox"/> nizański		
<input type="checkbox"/> przemyski		
<input type="checkbox"/> Przemyśl		
<input type="checkbox"/> przeworski		

<input type="checkbox"/> ropczycko-sędziszowski
<input type="checkbox"/> rzeszowski
<input type="checkbox"/> Rzeszów
<input type="checkbox"/> sanocki
<input type="checkbox"/> stalowowolski
<input type="checkbox"/> strzyżowski
<input type="checkbox"/> Tarnobrzeg
<input type="checkbox"/> tarnobrzesci