

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY
ORAZ KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM



POWIAT BRZozowski

2017



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY
ORAZ
KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM**

**RAPORT Z BADANIA NA TERENIE
POWIATU BRZOSZOWSKIEGO**

Wykonawca:

MARKET RESEARCH WORLD

ul. Stanisława Mastalerza 26/13

44-100 Gliwice

Zamawiający:

WOJEWÓDZTWO PODKARPACKIE

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11

35-055 Rzeszów

Rzeszów 2017

Spis treści

1. Wstęp.....	4
2. Założenia metodologiczne badania	5
3. Prezentacja wyników badania.....	6
4. Załącznik.....	23

1. Wstęp

Prezentowany raport jest efektem prac w ramach badania „**Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim**” wykonanego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie (wszystkie zaprezentowane dane pochodzą z ww. badania).

Badanie przeprowadziła firma Market Research World z siedzibą w Gliwicach w okresie od września do listopada 2017 roku. Obszarem realizacji prac badawczych były wszystkie powiaty województwa podkarpackiego (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu).

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez WUP w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI – *ang. Computer Assisted Web Interview*), telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI – *ang. Computer Assisted Telephone Interview*) oraz bezpośrednie wywiady kwestionariuszowe (technika PAPI – *ang. Pen and Paper Personal Interview*).

Zasadniczym celem badania było określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Cel główny został doprecyzowany w postaci następujących **celów szczegółowych**:

1. Poznanie planów przedsiębiorców/pracodawców dotyczących zmian zatrudnieniowych – aktualnych (w najbliższym roku od momentu badania) i prognozowanych (do 3 i do 5 lat od momentu badania). Zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach powinno uwzględniać zróżnicowanie terytorialne województwa na poziomie powiatów.
2. Określenie wymagań w zakresie kwalifikacji i kompetencji stawianych kandydatom do pracy w odniesieniu do konkretnych zawodów.
3. Identyfikacja barier w znalezieniu odpowiednich kadr.

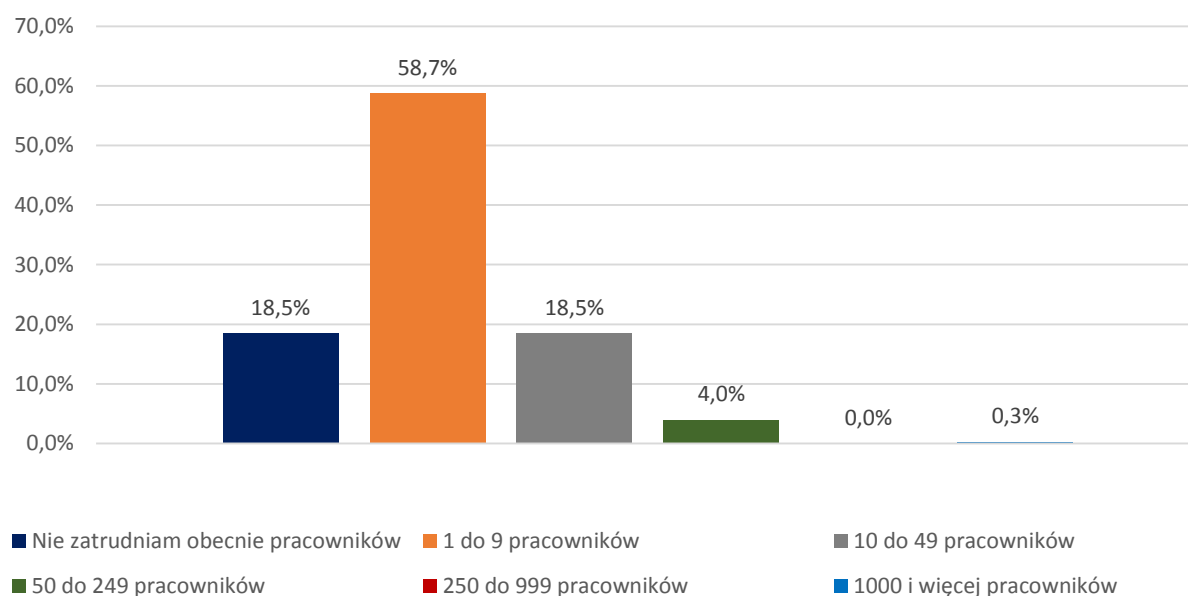
2. Założenia metodologiczne badania

W ramach ilościowego badania wykonano **303 wywiadów** z pracodawcami z powiatu brzozowskiego województwa podkarpackiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%. Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Operatem była baza REGON przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego według danych GUS na dzień 31.03.2017 roku. Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1. Rozkład próby badawczej

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON	Zrealizowana próba badawcza
Powiat brzozowski	3843	303
0 – 9 pracowników	3664	234
10 – 49 pracowników	154	56
50 – 249 pracowników	24	12
250 – 999 pracowników	0	0
1000 i więcej pracowników	1	1

Wykres 1. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw pod względem wielkości



Udział w badaniu pod względem dominującego rodzaju działalności wg PKD 2007¹ przedstawia się następująco:

Tabela 2. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw pod względem dominującego rodzaju działalności wg PKD 2007

Sekcja PKD 2007	Udział % w badaniu
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,3%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	0,0%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	8,3%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,3%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,3%
Sekcja F – Budownictwo	5,0%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	19,5%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	3,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	2,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	3,0%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3,6%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1,3%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	8,9%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	12,5%
Sekcja P – Edukacja	9,9%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6,3%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,7%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	11,2%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,0%

3. Prezentacja wyników badania

32,3% przedsiębiorców w powiecie brzozowskim deklaruje plany zatrudnieniowe w ciągu najbliższych 12 miesięcy – warto zauważyć, że większa część tej grupy wyraża w tym względzie postawę zdecydowaną (20,1% odpowiedzi „zdecydowanie tak” w stosunku do 12,2% odpowiedzi „raczej tak”).

¹Polska Klasyfikacja Działalności (podstawa prawna: Rozporządzenie Rady Ministrów z 24.12.2007 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. 2007 r. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).

Dodatkowo 14,9% pracodawców nie potrafi określić, czy będzie zatrudniać – oznacza to, że przynajmniej zastanawia się nad taką możliwością mimo tego, że nie składa deklaracji w tym względzie.

Tabela 3. Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat brzozowski	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
N	61	37	98	73	87	160	45
%	20,1%	12,2%	32,3%	24,1%	28,7%	52,8%	14,9%

Biorąc pod uwagę wielkość przedsiębiorstwa, plany zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższego roku deklarowali przedstawiciele przedsiębiorstw reprezentujących wszystkie wielkości zatrudnienia – w tym najczęściej takie plany określili przedstawiciele podmiotów zatrudniających powyżej 50 pracowników.

Należy w tym względzie zwrócić uwagę na odsetek firm planujących zatrudnienie w przypadku przedsiębiorstw małych i średnich – przekroczył on połowę (odpowiednio 51,8% i 58,3%), natomiast w przypadku firm zatrudniających powyżej 1000 pracowników – odsetek wynosił 100%.

Tabela 4. Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy a wielkość przedsiębiorstwa

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat brzozowski	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
0 – 9 pracowników	15,4%	10,7%	26,1%	25,2%	32,1%	57,3%	16,7%
10 – 49 pracowników	39,3%	12,5%	51,8%	19,6%	21,4%	41,1%	7,1%
50 – 249 pracowników	16,7%	41,7%	58,3%	25,0%	0,0%	25,0%	16,7%
250 – 999 pracowników	-	-	-	-	-	-	-
1000 i więcej pracowników	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Plany zatrudnieniowe w najbliższym roku deklarują przedstawiciele 15 z 21 branż, chociaż w różnej skali – w 8 branżach odsetek wskazań przewyższa wskaźnik powiatowy (32,3%).

Tabela 5. Planowane zatrudnienie a branża

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat brzozowski	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	28,6%	0,0%	28,6%	28,6%	28,6%	57,1%	14,3%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	32,0%	20,0%	52,0%	12,0%	16,0%	28,0%	20,0%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Sekcja F – Budownictwo	26,7%	0,0%	26,7%	46,7%	20,0%	66,7%	6,7%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	22,0%	13,6%	35,6%	15,3%	37,3%	52,5%	11,9%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	33,3%	22,2%	55,6%	22,2%	22,2%	44,4%	0,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	66,7%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	0,0%	33,3%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	33,3%	0,0%	33,3%	33,3%	22,2%	55,6%	11,1%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	9,1%	18,2%	27,3%	27,3%	18,2%	45,5%	27,3%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	75,0%	100,0%	0,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11,1%	3,7%	14,8%	18,5%	55,6%	74,1%	11,1%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16,7%	16,7%	33,3%	33,3%	16,7%	50,0%	16,7%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	21,1%	7,9%	28,9%	26,3%	21,1%	47,4%	23,7%
Sekcja P – Edukacja	10,0%	6,7%	16,7%	43,3%	26,7%	70,0%	13,3%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	15,8%	10,5%	26,3%	36,8%	31,6%	68,4%	5,3%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	14,7%	29,4%	44,1%	11,8%	23,5%	35,3%	20,6%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-	-	-	-	-

W analizowanym powiecie najwięcej pracodawców planujących zatrudnienie w perspektywie najbliższych 12 miesięcy, chciałoby pozyskać:

- specjalistów – takie plany deklaruje 1/3 pracodawców (31,6%),
- techników i inny średni personel – dotyczy 1/5 pracodawców (20,4%),
- pracowników usług i sprzedawców – dotyczy 1/5 pracodawców (18,4%).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że 18,4% pracodawców nie potrafi określić, w jakich zawodach planuje zatrudnienie.

Biorąc jednak pod uwagę liczbę pracowników planowanych do zatrudnienia w ankietowanych przedsiębiorstwach – spośród wszystkich poszukiwanych zawodów najwięcej planuje się zatrudnić:

- robotników przemysłowych i rzemieślników (22,8% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- specjalistów (20,5% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- pracowników usług i sprzedawców (16,4% osób poszukiwanych na rynku pracy).

Tabela 6. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS ²		% udział pracowników w zawodach, w których planowane jest zatrudnienie	% udział pracodawców planujących zatrudnienie w zawodzie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,9%	2,0%
2	Specjaliści	20,5%	31,6%
3	Technicy i inny średni personel	11,4%	20,4%
4	Pracownicy biurowi	11,4%	11,2%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	16,4%	18,4%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	0,0%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	22,8%	15,3%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	15,5%	7,1%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,9%	2,0%
Trudno powiedzieć		-	18,4%

² Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 7.08.2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.).

Respondenci planujący zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy określili, w jakich dokładnie zawodach zamierzają zatrudnić pracowników. Odpowiedzi zostały zaprezentowane w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 7. Szczegółowe zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

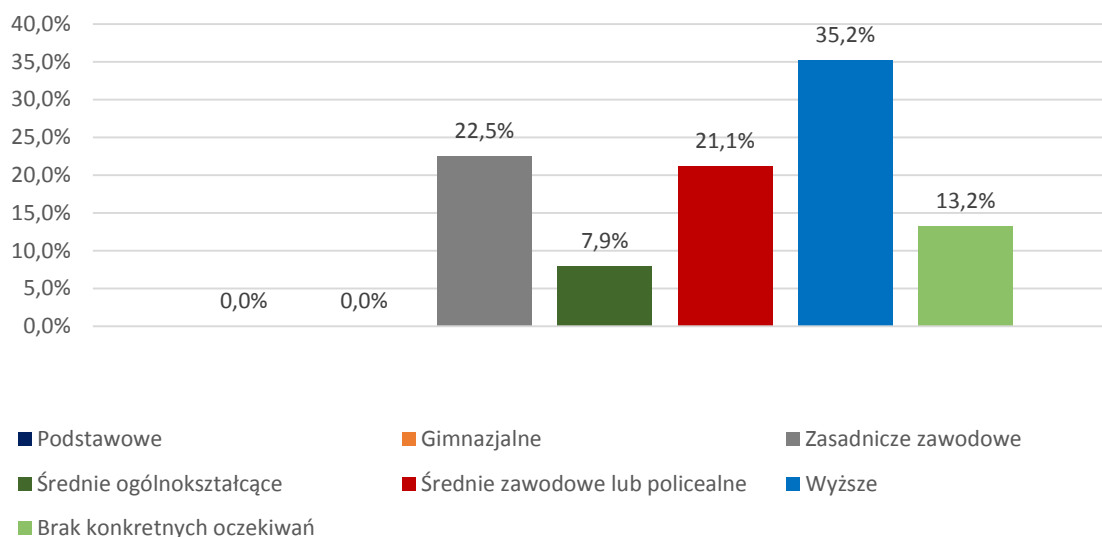
Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Szczegółowe zawody
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Główny księgowy ➤ Kierownik działu
2	Specjaliści	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Architekt ➤ Biegły rewident ➤ Doradca zawodowy ➤ Farmaceuta ➤ Fizjoterapeuta ➤ Geodeta ➤ Grafik ➤ Inspektor ds. zamówień publicznych ➤ Inżynier projektu ➤ Inżynier ➤ Kadrowa ➤ Nauczyciel języka angielskiego ➤ Pielęgniarka ➤ Programista ➤ Programista VR ➤ Specjalista administracji publicznej ➤ Specjalista ds. inwestycji ➤ Specjalista ds. jakości ➤ Specjalista ds. kadrowych ➤ Specjalista ds. zarządzania efektywnością energetyczną ➤ Specjalista ds. digital marketingu
3	Technicy i inny średni personel	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asystent rodziny ➤ Elektroautomatyk ➤ Fitter ➤ Księgowa ➤ Pracownik administracyjny ➤ Projektant stron internetowych ➤ Przedstawiciel handlowy ➤ Technik elektryk ➤ Urzędnik
4	Pracownicy biurowi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Magazynier ➤ Pracownik biurowy
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradca klienta ➤ Fryzjer ➤ Handlowiec ➤ Kelner ➤ Kucharz ➤ Sprzedawca
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Blacharz ➤ Frezer ➤ Kamieniarz obróbki maszynowej ➤ Mechanik ➤ Mechanik maszyn i urządzeń ➤ Murarz ➤ Operator CNC ➤ Pracownik produkcyjny ➤ Pracownik przemysłowy ➤ Robotnik gospodarczy ➤ Robotnik przemysłowy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Szczegółowe zawody
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Serwisant ➤ Ślusarz
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kierowca ➤ Operator ➤ Operator maszyn ➤ Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych ➤ Operator maszyn włókienniczych
9	Pracownicy wykonujący prace proste	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pokojowa ➤ Pracownik pomocniczy

Poziom wykształcenia oczekiwanego od kandydatów jest zróżnicowany. W ujęciu ogólnym najbardziej pożądane do pracy są osoby z wykształceniem wyższym (35,2% osób poszukiwanych na rynku pracy), zasadniczym zawodowym (22,5%) oraz ze średnim zawodowym lub policealnym (21,1%) – warto zwrócić uwagę, że prawie połowa osób poszukiwanych na rynku pracy (43,6%) to osoby z wykształceniem zawodowym.³ Wymagania dotyczące wykształcenia są adekwatne do charakteru poszukiwanych zawodów.

Jednocześnie badani nie potrafili określić konkretnych oczekiwań w zakresie wymagań dotyczących wykształcenia w odniesieniu do 13,2% planowanych do zatrudnienia pracowników.

Wykres 2. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów



³ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat oczekiwań pracodawców wobec wykształcenia potencjalnych pracowników, zestawiono dane z uwzględnieniem podziału na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

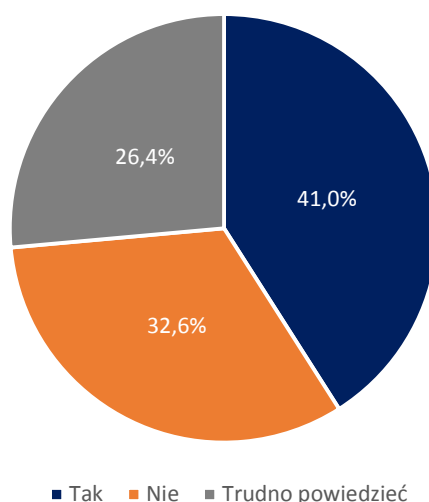
Tabela 8. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów w odniesieniu do wielkich grup zawodów

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Oczekiwane wykształcenie (%)						
		Podstawowe	Gimnazjalne	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Średnie zawodowe lub policealne	Wyższe	Brak konkretnych oczekiwań
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
2	Specjaliści	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	93,9%	6,1%
3	Technicy i inny średni personel	0,0%	0,0%	8,0%	4,0%	32,0%	56,0%	0,0%
4	Pracownicy biurowi	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	8,0%	32,0%	40,0%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	0,0%	0,0%	11,1%	22,2%	30,6%	25,0%	11,1%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-	-	-	-	-	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,0%	0,0%	24,1%	5,6%	50,0%	1,9%	18,5%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,0%	0,0%	88,2%	2,9%	0,0%	0,0%	8,8%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Oczekiwania dotyczące posiadania doświadczenia zawodowego przez kandydatów respondenci określili w stosunku do 41,0% pracowników planowanych do zatrudnienia w ciągu najbliższego roku. W odniesieniu do prawie 1/3 osób (32,6%) nie wymaga się doświadczenia, natomiast w stosunku do 26,4% planowanych do zatrudnienia pracowników – pracodawcy nie potrafili tego określić.⁴

⁴ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody i oczekiwany w stosunku do nich poziom wykształcenia, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Wykres 3. Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów



Analiza szczegółowych wymagań pracodawców, którzy potwierdzili, że oczekują doświadczenia od kandydatów do pracy wskazuje, że najczęściej (w 74,2% przypadków) poszukiwane będą osoby posiadające od roku do 5 lat doświadczenia ogólnego, a w przypadku doświadczenia na podobnym stanowisku – również najczęściej (w 62,2% przypadków) poszukiwane będą osoby z doświadczeniem od roku do 5 lat.

Tabela 9. Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów – dane szczegółowe

Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów	
Doświadczenie	%
Doświadczenie ogólne:	
krótsze niż rok	8,6%
od roku do 2 lat	35,5%
od 2 lat do 5 lat	38,7%
powyżej 5 lat	14,0%
nie będzie wymagane	3,2%
Na podobnym stanowisku:	
krótsze niż rok	12,2%
od roku do 2 lat	32,2%
od 2 lat do 5 lat	30,0%
powyżej 5 lat	17,8%
nie będzie wymagane	7,8%

W kontekście poszukiwanych u kandydatów do pracy kwalifikacji – najbardziej oczekiwane są kwalifikacje dotyczące obsługi maszyn i urządzeń (41,4%) oraz dotyczące obsługi programów komputerowych (29,5%).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że aż w 1/6 przypadków (16,2%) pracodawcy nie wskazują konkretnych oczekiwań w tym zakresie oraz, że w odniesieniu do 28,6% przypadków – pracodawcy nie potrafili tego określić.

Tabela 10. Kwalifikacje oczekiwane od kandydatów

Kwalifikacje		%*
1	Dotyczące obsługi urządzeń i maszyn	41,4%
2	Dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń	21,6%
3	Dotyczące obsługi programów komputerowych	29,5%
4	Dotyczące znajomości języków obcych	11,9%
5	Dotyczące posiadania prawa jazdy	19,4%
6	Zawodowe, wymagane prawnie do pracy	13,2%
7	Zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy	18,1%
8	Brak konkretnych oczekiwań	16,2%
9	Trudno powiedzieć	28,6%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

W poniższej tabeli przedstawiono dane dotyczące wymaganych kwalifikacji w ujęciu szczegółowym, tj. w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 11. Kwalifikacje oczekiwane od kandydatów – dane szczegółowe

Kwalifikacje*		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy wykonujący prace proste
1	Dotyczące obsługi urządzeń i maszyn	100,0%	22,4%	32,0%	18,2%	33,3%	-	40,7%	97,1%	0,0%
2	Dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń	0,0%	34,7%	20,0%	16,0%	13,9%	-	29,6%	5,9%	0,0%
3	Dotyczące obsługi programów komputerowych	100,0%	51,0%	48,0%	32,0%	27,8%	-	18,5%	0,0%	0,0%
4	Dotyczące znajomości języków obcych	0,0%	30,6%	16,0%	8,0%	16,7%	-	0,0%	0,0%	0,0%
5	Dotyczące posiadania prawa jazdy	50,0%	18,4%	36,0%	12,0%	16,7%	-	24,1%	8,8%	0,0%

Kwalifikacje*		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy wykonujący prace proste
6	Zawodowe, wymagane prawnie do pracy	50,0%	12,2%	24,0%	24,0%	5,6%	-	13,0%	5,9%	0,0%
7	Zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy	50,0%	16,3%	24,0%	20,0%	2,8%	-	16,7%	32,4%	0,0%
8	Brak konkretnych oczekiwań	0,0%	14,9%	8,0%	14,3%	37,5%	-	16,0%	0,0%	100,0%
9	Trudno powiedzieć	0,0%	34,0%	36,0%	14,3%	34,4%	-	42,0%	0,0%	0,0%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

Podczas badania zweryfikowano również rodzaje kompetencji, jakie będą oczekiwane od kandydatów na wskazane stanowiska pracy. Przygotowano zestawienie 34 kompetencji podzielonych na trzy grupy: kompetencje osobiste, społeczne i menedżerskie. Wyniki zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 12. Kompetencje oczekiwane od kandydatów

Kompetencje		%*
Kompetencje osobiste		
1	Pracowitość	89,4%
2	Punktualność	86,3%
3	Odpowiedzialność	79,7%
4	Dyspozycyjność	75,8%
5	Analityczne myślenie	73,1%
6	Wysoka kultura osobista	70,5%
7	Rzetelność	69,2%
8	Energiczność	64,8%
9	Chęć do pracy	60,4%
10	Dążenie do realizacji celów	57,3%
11	Elastyczność	56,4%
12	Cierpliwość	55,9%
13	Kreatywność	53,7%
14	Odporność na stres	52,4%
15	Chęć do nauki i rozwoju	52,0%
16	Dobra organizacja pracy	46,7%
17	Sumienność	44,1%
18	Inicjatywność	43,6%
19	Uczciwość	40,5%

Kompetencje		%*
20	Lojalność	34,8%
21	Samodzielność	33,0%
22	Łatwość przyswajania informacji	33,0%
Kompetencje społeczne		
1	Umiejętność obsługi klienta	71,8%
2	Bezkonfliktowość	67,0%
3	Empatia	59,0%
4	Umiejętność współpracy w grupie	56,4%
5	Otwartość na innych	34,8%
6	Negocjowanie	22,9%
7	Komunikatywność	19,8%
Kompetencje menedżerskie		
1	Umiejętność zarządzania zespołem	40,5%
2	Delegowanie zadań	37,0%
3	Planowanie	25,6%
4	Motywowanie	22,9%
5	Rozwiązywanie konfliktów	15,4%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

Pracodawcy wskazali prognozy zapotrzebowania na pracowników w perspektywie najbliższych 3 lat. Jedna piąta (21,5%) z nich przewiduje zatrudnienie pracowników w takiej perspektywie czasowej, natomiast 44,2% z nich nie potrafiło tego określić.

Pracodawcy, którzy zadeklarowali zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 3-letniej, wskazali w jakich zawodach zamierzają zatrudniać. Ich odpowiedzi zaprezentowano w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 13. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 3 najbliższych lat

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
Nie przewiduje się zapotrzebowania		34,3%	Nie dotyczy
Trudno powiedzieć		44,2%	Nie dotyczy
Przewiduje się zapotrzebowanie na następujące zawody: ⁵		21,5%	Nie dotyczy
1	Specjaliści	16,9%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Architekt ➤ Doradca zawodowy ➤ Farmaceuta ➤ Fizjoterapeuta ➤ Informatyk

⁵ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Inspektor ➤ Inspektor badań nieniszczących ➤ Nauczyciel ➤ Pedagog ➤ Pielęgniarka ➤ Specjalista ds. administracji
2	Technicy i inny średni personel	10,8%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Księgowy ➤ Przedstawiciel handlowy
3	Pracownicy biurowi	4,6%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Magazynier ➤ Technik prac biurowych
4	Pracownicy usług i sprzedawcy	10,8%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Barman ➤ Fryzjer ➤ Opiekunka do dzieci ➤ Przewodnik wycieczek ➤ Sprzedawca
5	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,8%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Malarz ➤ Malarz-tapeciarz ➤ Mechanik ➤ Mechanik samochodowy ➤ Pracownik produkcji
6	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kierowca ➤ Mechanik maszyn i urządzeń ➤ Operator maszyn włókienniczych
7	Pracownicy wykonujący prace proste	1,5%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pokojowa ➤ Robotnik gospodarczy
8	Trudno powiedzieć	38,5%	Nie dotyczy

Pracodawcy wskazali również prognozy zapotrzebowania na pracowników na najbliższe 5 lat. Aż 66,2% pracodawców przewiduje zatrudnienie pracowników w takiej perspektywie czasowej, natomiast 27,7% z nich nie potrafiło tego określić.

Warto zwrócić uwagę, że w najdalszej perspektywie czasowej, plany zatrudnieniowe pracodawców w powiecie brzozowskim są największe (32,3% pracodawców – 12 miesięcy; 21,5% – 3 lata; 66,2% – 5 lat) – wskazuje to na optymistyczne poglądy przedsiębiorców na tendencje rozwojowe rynku.

Pracodawcy, którzy zadeklarowali zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 5-letniej, wskazali w jakich zawodach zamierzają zatrudniać. Ich odpowiedzi zaprezentowano w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 14. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 5 najbliższych lat

Zapotrzebowanie	%	Szczegółowe zawody
Nie przewiduje się zapotrzebowania	6,2%	Nie dotyczy
Trudno powiedzieć	27,7%	Nie dotyczy

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
Przewiduje się zatrudnienie na następujące zawody: ⁶		66,2%	Nie dotyczy
1	Specjaliści	14,0%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradca zawodowy ➤ Farmaceuta ➤ Fizjoterapeuta ➤ Informatyk ➤ Inspektor badań nieniszczących ➤ Pielęgniarka
2	Technicy i inny średni personel	7,0%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Księgowy ➤ Przedstawiciel handlowy
3	Pracownicy biurowi	2,3%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Technik prac biurowych
4	Pracownicy usług i sprzedawcy	14,0%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Barman ➤ Opiekunka do dzieci ➤ Przewodnik wycieczek ➤ Sprzedawca
5	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,6%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Malarz-tapeciarz ➤ Mechanik ➤ Mechanik samochodowy ➤ Pracownik produkcji
6	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,3%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mechanik maszyn i urządzeń
7	Pracownicy wykonujący prace proste	2,3%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pokojowa ➤ Robotnik gospodarczy
8	Trudno powiedzieć	46,5%	Nie dotyczy

W powiecie brzozowskim występowanie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika zadeklarowało aż 51,2% respondentów (postawę zdecydowaną wyraziło aż 38,9% pracodawców).

Tabela 15. Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika							
Powiat brzozowski	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
N	118	37	155	69	73	142	6
%	38,9%	12,2%	51,2%	22,8%	24,1%	46,9%	2,0%

Analiza problemów ze znalezieniem pracownika w grupach przedsiębiorstw uwzględniających poziom zatrudnienia wskazuje, że najczęściej problemów wskazują firmy zatrudniające powyżej 50 pracowników (100% w przypadku firm największych, zatrudniających powyżej 1000 pracowników, 58,3% w przypadku firm średnich, zatrudniających od 50 do 249 pracowników).

⁶ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Tabela 16. Problemy ze znalezieniem pracownika w korelacji z wielkością przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat brzozowski	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Nie zatrudniam obecnie pracowników	28,6%	67,9%	3,6%
Od 1 – 9 pracowników	56,7%	41,6%	1,7%
Od 10 – 49 pracowników	53,6%	46,4%	0,0%
Od 50 – 249 pracowników	58,3%	33,3%	8,3%
Od 250 – 999 pracowników	-	-	-
1000 pracowników i więcej	100,0%	0,0%	0,0%

Poniższa tabela prezentuje zestawienie odpowiedzi na pytanie o problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika z uwzględnieniem dominującej branży przedsiębiorstwa.

Tabela 17. Problemy ze znalezieniem pracownika z uwzględnieniem dominującej branży przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat brzozowski	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	42,9%	57,1%	0,0%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	-	-	-
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	72,0%	28,0%	0,0%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	100,0%	0,0%	0,0%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,0%	100,0%	0,0%
Sekcja F – Budownictwo	53,3%	46,7%	0,0%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	40,7%	57,6%	1,7%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	55,6%	44,4%	0,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	66,7%	33,3%	0,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	77,8%	22,2%	0,0%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	45,5%	54,5%	0,0%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	50,0%	50,0%	0,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	29,6%	63,0%	7,4%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	16,7%	83,3%	0,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	39,5%	57,9%	2,6%
Sekcja P – Edukacja	53,3%	43,3%	3,3%

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat brzozowski	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	73,7%	21,1%	5,3%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,0%	100,0%	0,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	70,6%	29,4%	0,0%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-

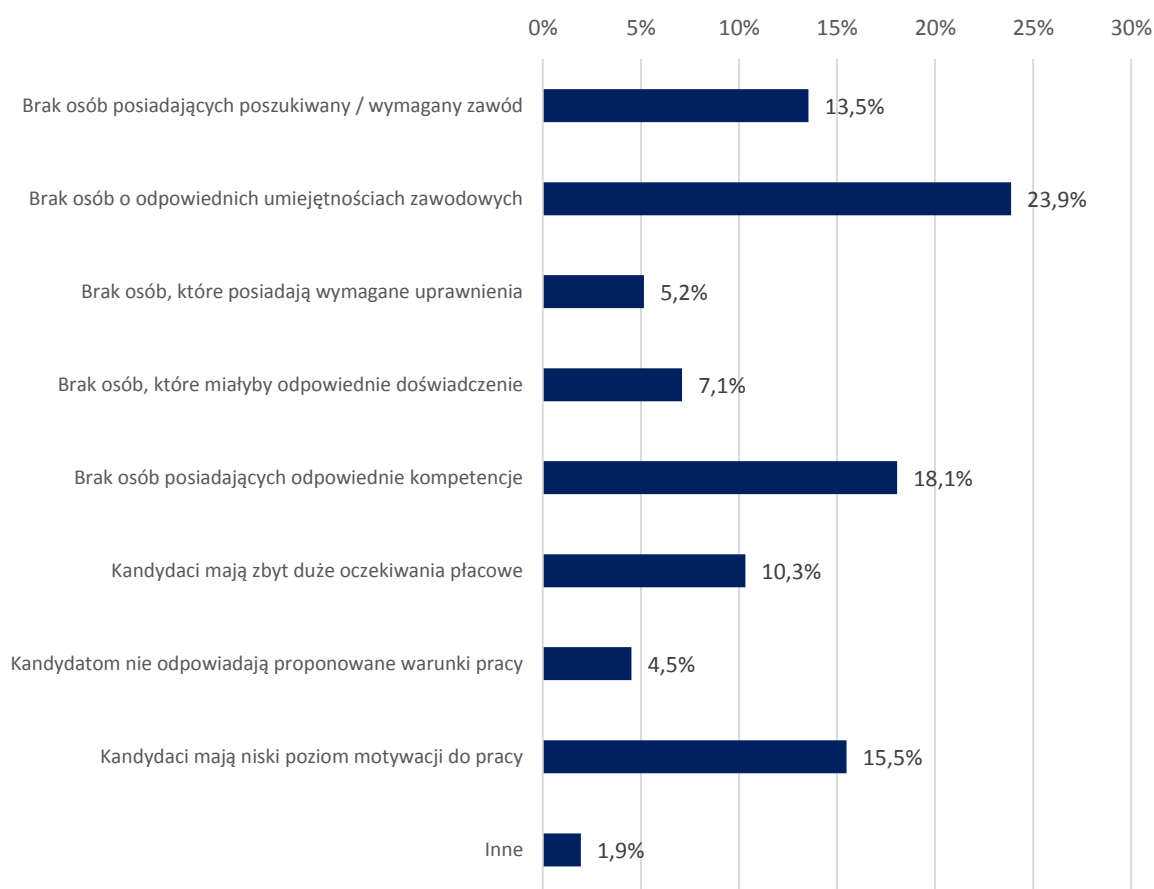
Dalsza analiza odpowiedzi pokazuje, czy w firmach planujących zwiększenie zatrudnienia w perspektywie najbliższego roku występowały kiedykolwiek problemy ze znalezieniem odpowiedniego kandydata – okazuje się, że pomimo występujących problemów (aż 72,4% firm, które planują zatrudniać zgłosiło problemy ze znalezieniem pracowników), firmy kontynuują plany zatrudnieniowe (nie widać efektu hamowania rozwoju liczebnego firm z tego powodu).

Tabela 18. Problemy ze znalezieniem pracownika z uwzględnieniem planów zatrudnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat brzozowski	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Planowane zatrudnienie (skumulowane tak)	72,4%	26,5%	1,0%
Nieplanowane zatrudnienie (skumulowane nie)	40,0%	58,1%	1,9%
Trudno powiedzieć	44,4%	51,1%	4,4%

Kategorie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika, z którymi kiedykolwiek borykali się pracodawcy, odnoszą się w głównej mierze do postaw potencjalnych pracowników i dopasowania ich kwalifikacji do potrzeb pracodawców (trzy najczęściej wskazywane problemy to: „brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych” – 23,9%; „brak osób posiadających odpowiednie kompetencje” – 18,1%; „kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy” – 15,5%).

Wykres 4. Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika – dane szczegółowe



Poniższa tabela prezentuje, jakie problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika występowały w firmach o określonej branży według PKD 2007.

Tabela 19. Rodzaj problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika z uwzględnieniem branży przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika									
Powiat brzozowski	Brak osób posiadających poszukiwany / wymagany zawód	Brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych	Brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia	Brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie	Brak osób posiadających odpowiednie kompetencje	Kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	Kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	Kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	Inne
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	33,3%	38,9%	0,0%	0,0%	5,6%	11,1%	0,0%	11,1%	0,0%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika									
Powiat brzozowski	Brak osób posiadających poszukiwany / wymagany zawód	Brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych	Brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia	Brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie	Brak osób posiadających odpowiednie kompetencje	Kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	Kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	Kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	Inne
klimatyzacyjnych									
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja F – Budownictwo	25,0%	37,5%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	8,3%	20,8%	0,0%	12,5%	29,2%	12,5%	0,0%	16,7%	0,0%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	0,0%	60,0%	0,0%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	25,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	0,0%	28,6%	0,0%	14,3%	14,3%	14,3%	0,0%	28,6%	0,0%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	40,0%	20,0%	0,0%	20,0%	0,0%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,0%	50,0%	12,5%	12,5%	12,5%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	13,3%	6,7%	13,3%	6,7%	6,7%	26,7%	13,3%	13,3%	0,0%
Sekcja P – Edukacja	6,3%	18,8%	12,5%	6,3%	31,3%	0,0%	12,5%	12,5%	0,0%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	28,6%	7,1%	21,4%	14,3%	14,3%	0,0%	7,1%	0,0%	7,1%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	25,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	0,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	0,0%	29,2%	0,0%	4,2%	20,8%	12,5%	4,2%	20,8%	8,3%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4. Załącznik

Wzór kwestionariusza ankiety

<p>1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja? (pytanie jednokrotnego wyboru)</p> <p><input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników</p>
<p>2. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p><input type="checkbox"/> raczej tak</p> <p><input type="checkbox"/> raczej nie /przejdźcie do pytania 4/</p> <p><input type="checkbox"/> nie /przejdźcie do pytania 4/</p> <p><input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/</p>
<p>3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)</p> <p>Zawód 1 – ile osób?</p> <p>Zawód 2 – ile osób?</p> <p>Zawód 3 – ile osób?</p> <p>Zawód 4 – ile osób?</p> <p>Zawód 5 – ile osób?</p> <p><input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/</p> <p>/Pytania odnoszące się do poszczególnych wskazanych zawodów/</p> <p>Porozmawiajmy teraz o Państwa oczekiwaniach względem kandydatów ubiegających się o to stanowisko, to jest na temat tego, kogo <u>chcieliby</u> Państwo zatrudnić.</p> <p>3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów? Proszę precyzyjnie określić poziomy i kierunki kształcenia. (pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe.)</p> <p><input type="checkbox"/> podstawowe</p> <p><input type="checkbox"/> gimnazjalne</p> <p><input type="checkbox"/> zasadnicze zawodowe, jaki kierunek/specjalność?</p> <p><input type="checkbox"/> średnie ogólnokształcące</p> <p><input type="checkbox"/> średnie zawodowe lub policealne, jaki kierunek/specjalność?</p> <p><input type="checkbox"/> wyższe, jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?</p> <p><input type="checkbox"/> brak konkretnych oczekiwań</p>
<p>3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe? (pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> ogólne:</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> krótsze niż rok</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od roku do 2 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od 2 lat do 5 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> powyżej 5 lat</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> na podobnym stanowisku:</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> krótsze niż rok</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od roku do 2 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od 2 lat do 5 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> powyżej 5 lat</p> <p><input type="checkbox"/> nie</p>

<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć
3.3. Jakie kwalifikacje będą wymagane od kandydatów ubiegających się o to stanowisko? (pytanie wielokrotnego wyboru)
1. dotyczące obsługi urządzeń i maszyn, jakie?
2. dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń, jakie?
3. dotyczące obsługi programów komputerowych, jakie?
4. dotyczących znajomości języków obcych, jakie?
5. dotyczące posiadania prawa jazdy, jakie?
6. zawodowe, wymagane prawnie do pracy, jakie?
7. zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy, jakie?
8. inne, jakie?
9. brak konkretnych oczekiwań
10. trudno powiedzieć
3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko? Proszę wymienić maksymalnie 5 najważniejszych kompetencji oczekiwanych od kandydatów. (ankieter odczyta pytanie i wpisze w odpowiednie pola cechy wskazane przez respondentów; w przypadku braku oczekiwań co do cech i zdolności kandydatów, pola pozostaną puste)
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
/Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska/
4. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 3 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk i wpisuje je w przeznaczone do tego pola)
<input type="checkbox"/> nie przewiduje się zapotrzebowania /przejdźcie do pytania 6/
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 6/
<input type="checkbox"/> na następujące zawody:
Zawód 1
Zawód 2
Zawód 3
Zawód 4
Zawód 5
5. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 5 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk i wpisuje je w przeznaczone do tego pola)
<input type="checkbox"/> nie przewiduje się zapotrzebowania
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć
<input type="checkbox"/> na takie same zawody, jak w przypadku 3 lat
<input type="checkbox"/> na inne zawody, niż w przypadku 3 lat – jakie?
Zawód 1
Zawód 2
Zawód 3
Zawód 4
Zawód 5
6. Czy Państwa firma/instytucja kiedykolwiek napotkała problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> tak
<input type="checkbox"/> raczej tak
<input type="checkbox"/> raczej nie /przejdźcie do pytania 8/
<input type="checkbox"/> nie /przejdźcie do pytania 8/
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 8/
7. Czym były spowodowane te problemy? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> brak osób posiadających poszukiwany/wymagany zawód
<input type="checkbox"/> brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych
<input type="checkbox"/> brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia
<input type="checkbox"/> brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie
<input type="checkbox"/> brak osób posiadających odpowiednie kompetencje
<input type="checkbox"/> kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe
<input type="checkbox"/> kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy
<input type="checkbox"/> kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy
<input type="checkbox"/> inne, jakie?

8. Proszę wskazać w jakich branżach działa Państwa firma/instytucja. (ankieter prosi o podanie sekcji PKD)		
Sekcja PKD	Główna branża	Inne branże
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		
B. Górnictwo i wydobywanie		
C. Przetwórstwo przemysłowe		
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych		
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		
F. Budownictwo		
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle		
H. Transport i gospodarka magazynowa		
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi		
J. Informacja i komunikacja		
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości		
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca		
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		
P. Edukacja		
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		
S. Pozostała działalność usługowa		
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby		
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne		
9. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. (ankieter prosi o podanie powiatu)		
Lokalizacja		
<input type="checkbox"/> bieszczadzki		
<input type="checkbox"/> brzozowski		
<input type="checkbox"/> dębicki		
<input type="checkbox"/> jarosławski		
<input type="checkbox"/> jasielski		
<input type="checkbox"/> kolbuszowski		
<input type="checkbox"/> Krosno		
<input type="checkbox"/> krośnieński		
<input type="checkbox"/> leski		
<input type="checkbox"/> leżajski		
<input type="checkbox"/> lubaczowski		
<input type="checkbox"/> łańcucki		
<input type="checkbox"/> mielecki		
<input type="checkbox"/> niżański		
<input type="checkbox"/> przemyski		
<input type="checkbox"/> Przemyśl		
<input type="checkbox"/> przeworski		
<input type="checkbox"/> ropczycko-sędziszowski		
<input type="checkbox"/> rzeszowski		

<input type="checkbox"/> Rzeszów
<input type="checkbox"/> sanocki
<input type="checkbox"/> stalowowolski
<input type="checkbox"/> strzyżowski
<input type="checkbox"/> Tarnobrzeg
<input type="checkbox"/> tarnobrzesci