

ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY
ORAZ KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM



POWIAT SANOCKI

2017



Wojewódzki Urząd Pracy
w Rzeszowie

**ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY
ORAZ
KWALIFIKACJE I KOMPETENCJE
NA LOKALNYCH RYNKACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE PODKARPACKIM**

**RAPORT Z BADANIA NA TERENIE
POWIATU SANOCKIEGO**

Wykonawca:

MARKET RESEARCH WORLD

ul. Stanisława Mastalerza 26/13

44-100 Gliwice

Zamawiający:

WOJEWÓDZTWO PODKARPACKIE

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

ul. Adama Stanisława Naruszewicza 11

35-055 Rzeszów

Rzeszów 2017

Spis treści

1. Wstęp.....	4
2. Założenia metodologiczne badania	5
3. Prezentacja wyników badania.....	6
4. Załącznik.....	24

1. Wstęp

Prezentowany raport jest efektem prac w ramach badania „**Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim**” wykonanego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie (wszystkie zaprezentowane dane pochodzą z ww. badania).

Badanie przeprowadziła firma Market Research World z siedzibą w Gliwicach w okresie od września do listopada 2017 roku. Obszarem realizacji prac badawczych były wszystkie powiaty województwa podkarpackiego (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu).

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez WUP w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI – *ang. Computer Assisted Web Interview*), telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI – *ang. Computer Assisted Telephone Interview*) oraz bezpośrednie wywiady kwestionariuszowe (technika PAPI – *ang. Pen and Paper Personal Interview*).

Zasadniczym celem badania było określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Cel główny został doprecyzowany w postaci następujących **celów szczegółowych**:

1. Poznanie planów przedsiębiorców/pracodawców dotyczących zmian zatrudnieniowych – aktualnych (w najbliższym roku od momentu badania) i prognozowanych (do 3 i do 5 lat od momentu badania). Zapotrzebowanie na pracowników w konkretnych zawodach powinno uwzględniać zróżnicowanie terytorialne województwa na poziomie powiatów.
2. Określenie wymagań w zakresie kwalifikacji i kompetencji stawianych kandydatom do pracy w odniesieniu do konkretnych zawodów.
3. Identyfikacja barier w znalezieniu odpowiednich kadr.

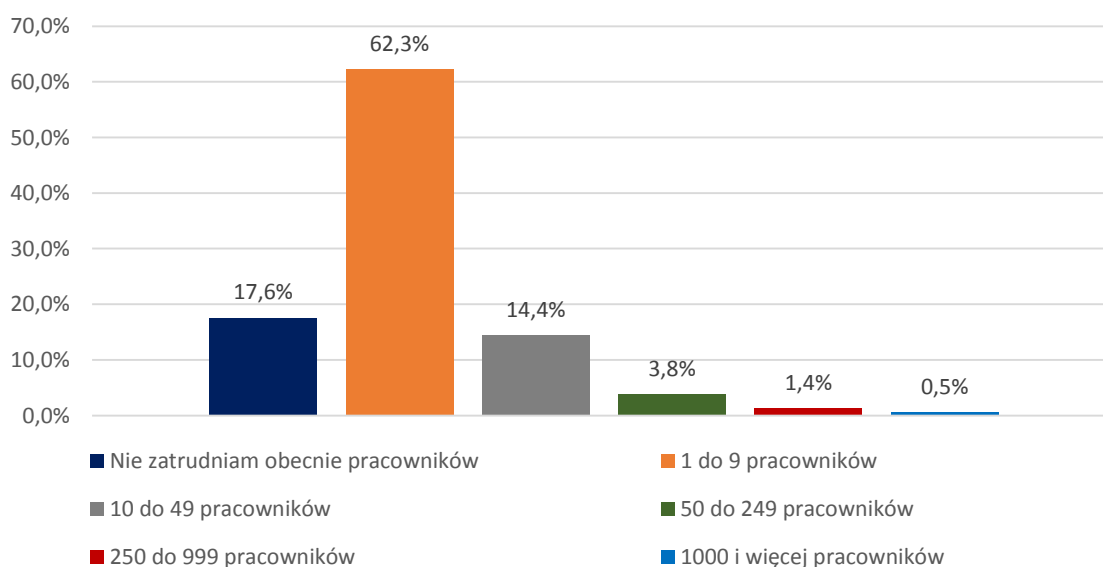
2. Założenia metodologiczne badania

W ramach ilościowego badania wykonano **369 wywiadów** z pracodawcami z powiatu sanockiego województwa podkarpackiego – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%. Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Operatem była baza REGON przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego według danych GUS na dzień 31.03.2017 roku. Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1. Rozkład próby badawczej

Wielkość przedsiębiorstwa	Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON	Zrealizowana próba badawcza
Powiat sanocki	7023	369
0 – 9 pracowników	6738	295
10 – 49 pracowników	218	53
50 – 249 pracowników	58	14
250 – 999 pracowników	7	5
1000 i więcej pracowników	2	2

Wykres 1. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw pod względem wielkości



Udział w badaniu pod względem dominującego rodzaju działalności wg PKD 2007¹ przedstawia się następująco:

Tabela 2. Charakterystyka badanych przedsiębiorstw pod względem dominującego rodzaju działalności wg PKD 2007

Sekcja PKD 2007	Udział % w badaniu
Sekcja A – Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3,5%
Sekcja B – Górnictwo i wydobywanie	0,3%
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe	3,0%
Sekcja D – Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,5%
Sekcja E – Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,3%
Sekcja F – Budownictwo	8,9%
Sekcja G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,8%
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa	3,3%
Sekcja I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4,1%
Sekcja J – Informacja i komunikacja	2,7%
Sekcja K – Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1,9%
Sekcja L – Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3,5%
Sekcja M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3,5%
Sekcja N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3,0%
Sekcja O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	8,4%
Sekcja P – Edukacja	15,7%
Sekcja Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	6,2%
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6,0%
Sekcja S – Pozostała działalność usługowa	11,4%
Sekcja T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0,0%
Sekcja U – Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,0%

3. Prezentacja wyników badania

33,6% przedsiębiorców w powiecie sanockim deklaruje plany zatrudnieniowe w ciągu najbliższych 12 miesięcy – warto zauważyć, że większa część tej grupy wyraża w tym względzie postawę zdecydowaną (21,1% odpowiedzi „zdecydowanie tak” w stosunku do 12,5% odpowiedzi „raczej tak”).

¹ Polska Klasyfikacja Działalności (podstawa prawna: Rozporządzenie Rady Ministrów z 24.12.2007 roku w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. 2007 r. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).

Dodatkowo 12,2% przedsiębiorców nie potrafi określić, czy będzie zatrudniać – oznacza to, że przynajmniej zastanawia się nad taką możliwością mimo tego, że nie składa deklaracji w tym względzie.

Tabela 3. Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat sanocki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
N	78	46	124	114	86	200	45
%	21,1%	12,5%	33,6%	30,9%	23,3%	54,2%	12,2%

Biorąc pod uwagę wielkość przedsiębiorstwa, plany zwiększenia zatrudnienia w ciągu najbliższego roku deklarowali przedstawiciele przedsiębiorstw reprezentujących wszystkie wielkości zatrudnienia – w tym najczęściej plany określili przedstawiciele podmiotów zatrudniających powyżej 50 pracowników.

Należy w tym względzie zwrócić uwagę na odsetek firm planujących zatrudnienie w przypadku przedsiębiorstw średnich, dużych i bardzo dużych (zatrudniających od 50 do 249 pracowników, od 250 do 999 pracowników i powyżej 1000 pracowników) – w tych grupach jest on bardzo znaczący, wynosi odpowiednio 85,7%, 100,0% i 100,0%.

Tabela 4. Planowane zatrudnienie a wielkość przedsiębiorstwa

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat sanocki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
0 – 9 pracowników	19,7%	10,2%	29,8%	32,2%	26,4%	58,6%	11,5%
10 – 49 pracowników	13,2%	18,9%	32,1%	34,0%	15,1%	49,1%	18,9%
50 – 249 pracowników	57,1%	28,6%	85,7%	7,1%	0,0%	7,1%	7,1%
250 – 999 pracowników	60,0%	40,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
1000 i więcej pracowników	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Plany zatrudnieniowe w najbliższym roku deklarują przedstawiciele 18 z 21 branż, chociaż w różnej skali – w 8 branżach odsetek wskazań przewyższa wskaźnik powiatowy (36,8%).

Tabela 5. Planowane zatrudnienie a branża

Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy							
Powiat sanocki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	23,1%	7,7%	30,8%	7,7%	30,8%	38,5%	30,8%
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	0,0%
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	45,5%	9,1%	54,5%	9,1%	9,1%	18,2%	27,3%
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja F - Budownictwo	24,2%	6,1%	30,3%	24,2%	33,3%	57,6%	12,1%
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,6%	11,8%	33,3%	23,5%	29,4%	52,9%	13,7%
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	41,7%	33,3%	75,0%	16,7%	0,0%	16,7%	8,3%
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	33,3%	13,3%	46,7%	26,7%	13,3%	40,0%	13,3%
Sekcja J - Informacja i komunikacja	20,0%	20,0%	40,0%	40,0%	20,0%	60,0%	0,0%
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,0%	14,3%	14,3%	57,1%	28,6%	85,7%	0,0%
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	30,8%	23,1%	53,8%	15,4%	15,4%	30,8%	15,4%
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	23,1%	7,7%	30,8%	7,7%	53,8%	61,5%	7,7%
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	9,1%	0,0%	9,1%	36,4%	36,4%	72,7%	18,2%
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	3,2%	12,9%	16,1%	58,1%	12,9%	71,0%	12,9%
Sekcja P - Edukacja	13,8%	13,8%	27,6%	39,7%	22,4%	62,1%	10,3%
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	17,4%	8,7%	26,1%	26,1%	34,8%	60,9%	13,0%
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	9,1%	13,6%	22,7%	54,5%	13,6%	68,2%	9,1%
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	31,0%	14,3%	45,2%	28,6%	16,7%	45,2%	9,5%
Sekcja T - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja U - Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-	-	-	-	-

W analizowanym powiecie najwięcej pracodawców planujących zatrudnienie w perspektywie najbliższych 12 miesięcy, chciałoby pozyskać:

- specjalistów – takie plany deklaruje prawie co trzeci pracodawca (29,0%),
- pracowników usług i sprzedawców – dotyczy co piątego pracodawcy (20,2%),
- techników i inny średni personel – dotyczy co piątego pracodawcy (19,4%).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę, że 17,7% pracodawców nie potrafi określić, w jakich zawodach planuje zatrudnienie.

Biorąc jednak pod uwagę liczbę pracowników planowanych do zatrudnienia w ankietowanych przedsiębiorstwach – spośród wszystkich poszukiwanych zawodów najwięcej planuje się zatrudnić:

- specjalistów (24,1% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- robotników przemysłowych i rzemieślników (23,4% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- techników i inny średni personel (17,6% osób poszukiwanych na rynku pracy),
- pracowników usług i sprzedawców (16,1% osób poszukiwanych na rynku pracy).

Tabela 6. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS ²		% udział pracowników w zawodach, w których planowane jest zatrudnienie	% udział pracodawców planujących zatrudnienie w zawodzie
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,4%	0,8%
2	Specjaliści	24,1%	29,0%
3	Technicy i inny średni personel	17,6%	19,4%
4	Pracownicy biurowi	8,0%	12,9%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	16,1%	20,2%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,5%	1,6%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	23,4%	12,9%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,5%	4,8%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	2,3%	3,2%
10	Trudno powiedzieć	-	17,7%

² Klasyfikacja Zawodów i Specjalności (podstawa prawna: Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 7.08.2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2014 r., poz. 1145 z późn. zm.).

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia w ciągu najbliższych 12 miesięcy określili, w jakich dokładnie zawodach zamierzają zatrudniać pracowników. Odpowiedzi zostały zaprezentowane w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 7. Szczegółowe zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Szczegółowe zawody
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	➤ Kierownik zespołu
2	Specjaliści	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Agent nieruchomości ➤ Analityk finansowy ➤ Architekt ➤ Designated Person Ashore ➤ Ekonomista ➤ Fizjoterapeuta ➤ Informatyk ➤ Instruktor spawania ➤ Konstruktor ➤ Lektor ➤ Muzealnik ➤ Nauczyciel ➤ Nauczyciel wychowania przedszkolnego ➤ Prawnik ➤ Programista ➤ Specjalista ds. sprzedaży ➤ Specjalista ds. animacji społeczno-kulturalnej ➤ Specjalista ds. marketingu ➤ Specjalista ds. obsługi klienta ➤ Specjalista ds. pozyskiwania środków unijnych ➤ Specjalista ds. sprzedaży ➤ Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi
3	Technicy i inny średni personel	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asystent rodziny ➤ Automatyk ➤ Dietetyk ➤ Inspektor BHP ➤ Kontroler jakości ➤ Księgowa ➤ Optyk ➤ Pracownik administracyjny ➤ Pracownik socjalny ➤ Projektant stron internetowych ➤ Przedstawiciel handlowy ➤ Spedytor ➤ Technik obsługi obiektu
4	Pracownicy biurowi	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Edytor tekstu ➤ Pracownik biurowy ➤ Pracownik magazynu ➤ Recepcjonistka ➤ Sekretarka
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradca handlowy ➤ Doradca klienta ➤ Handlowiec ➤ Instruktor nauki jazdy ➤ Obsługa turystów ➤ Opiekun dzieci ➤ Opiekunki dziecięca ➤ Pracownik obsługi klienta ➤ Sprzedawca

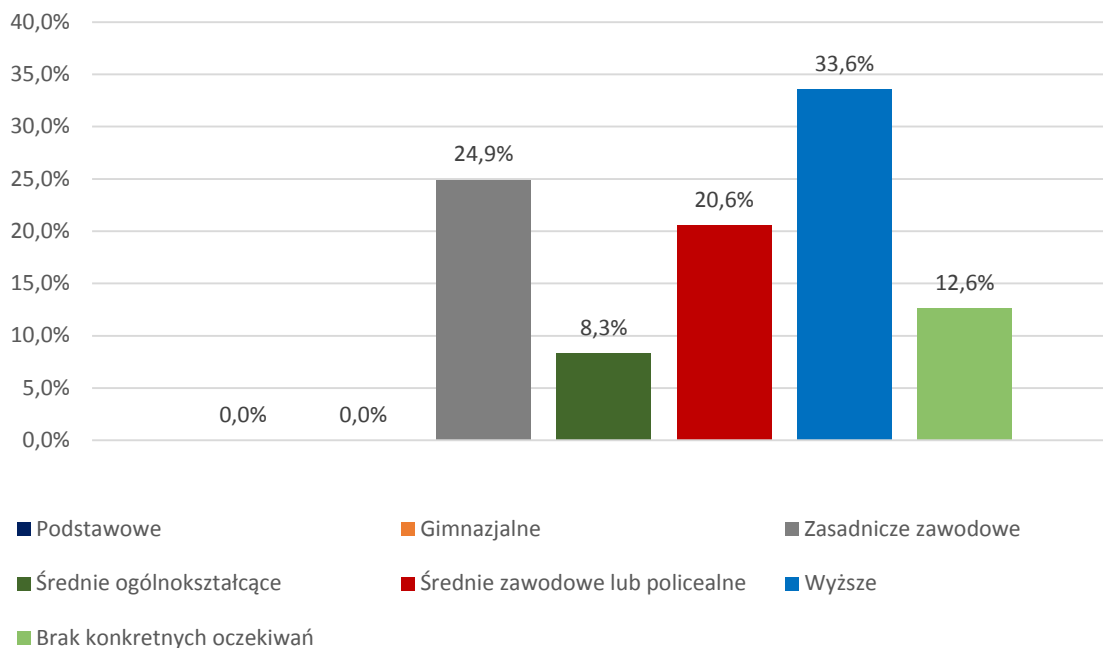
Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Szczegółowe zawody
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	➤ Ogrodnik
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Elektromonter ➤ Elektronik ➤ Mechanik samochodowy ➤ Monter ➤ Monter instalacji ➤ Murarz ➤ Pracownik gospodarczy ➤ Pracownik produkcyjny ➤ Robotnik gospodarczy ➤ Rymarz ➤ Stolarz
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kierowca kat. C+E ➤ Operator ładowarki ➤ Operator maszyn produkcyjnych ➤ Rewident taboru
9	Pracownicy wykonujący prace proste	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pomoc w gastronomii ➤ Pracownik pomocniczy ➤ Sprzątaczką

Poziom wykształcenia oczekiwanego od kandydatów jest zróżnicowany. W ujęciu ogólnym, najbardziej pożądane do pracy są osoby z wykształceniem wyższym (33,6% osób poszukiwanych na rynku pracy), zasadniczym zawodowym (24,9%) oraz średnim zawodowym lub policealnym (20,6%) – warto zwrócić uwagę, że prawie połowa osób poszukiwanych na rynku pracy (45,5%) to osoby z wykształceniem zawodowym.³ Wymagania dotyczące wykształcenia są adekwatne do charakteru poszukiwanych zawodów.

Jednocześnie badani nie potrafili określić konkretnych oczekiwań w zakresie wymagań dotyczących wykształcenia w odniesieniu do 12,6% planowanych do zatrudnienia pracowników.

³ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Wykres 2. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów



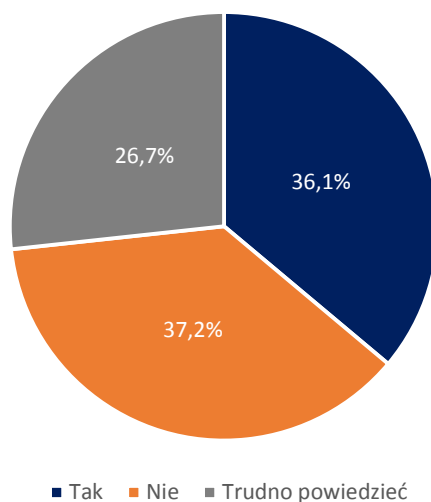
W celu uzyskania szczegółowych informacji na temat oczekiwań pracodawców wobec wykształcenia potencjalnych pracowników, zestawiono dane z uwzględnieniem podziału na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 8. Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów w odniesieniu do wielkich grup zawodów

Wielka grupa zawodów zgodnie z KZiS		Oczekiwane wykształcenie (%)						
		Podstawowe	Gimnazjalne	Zasadnicze zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Średnie zawodowe lub policealne	Wyższe	Brak konkretnych oczekiwań
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
2	Specjaliści	0,0%	0,0%	0,0%	2,8%	12,7%	81,7%	2,8%
3	Technicy i inny średni personel	0,0%	0,0%	0,0%	8,7%	41,3%	39,1%	10,9%
4	Pracownicy biurowi	0,0%	0,0%	4,8%	23,8%	23,8%	23,8%	23,8%
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	0,0%	0,0%	15,2%	19,6%	19,6%	17,4%	28,3%
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,0%	0,0%	84,6%	0,0%	10,8%	4,6%	0,0%
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,0%	0,0%	35,3%	0,0%	35,3%	0,0%	29,4%
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	33,3%	0,0%	16,7%

Oczekiwania dotyczące posiadania doświadczenia zawodowego przez kandydatów respondenci określili w stosunku do 36,1% pracowników planowanych do zatrudnienia w ciągu najbliższego roku. W odniesieniu do ponad 1/3 osób nie wymaga się doświadczenia, natomiast w stosunku do 1/4 planowanych do zatrudnienia pracowników – pracodawcy nie potrafili tego określić.⁴

Wykres 3. Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów



Analiza szczegółowych wymagań pracodawców, którzy potwierdzili, że oczekują doświadczenia od kandydatów do pracy wskazuje, że najczęściej (w ponad połowie przypadków) poszukiwane będą osoby posiadające od roku do 2 lat doświadczenia ogólnego. W przypadku doświadczenia na podobnym stanowisku również najczęściej (w 68,0% przypadków) poszukiwane będą osoby z doświadczeniem od roku do 2 lat.

Tabela 9. Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów - dane szczegółowe

Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów	
Doświadczenie	%
Doświadczenie ogólne:	
krótsze niż rok	0,0%
od roku do 2 lat	54,0%
od 2 lat do 5 lat	32,0%
powyżej 5 lat	9,0%
nie będzie wymagane	5,0%

⁴ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody i oczekiwany w stosunku do nich poziom wykształcenia, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów	
Doświadczenie	%
Na podobnym stanowisku:	
krótsze niż rok	9,0%
od roku do 2 lat	68,0%
od 2 lat do 5 lat	14,0%
powyżej 5 lat	3,0%
nie będzie wymagane	6,0%

W kontekście poszukiwanych u kandydatów do pracy kwalifikacji – najczęściej poszukiwane są kwalifikacje dotyczące obsługi programów komputerowych (33,6%), a następnie w zbliżonym stopniu oczekiwane są kwalifikacje dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń (22,7%), obsługi maszyn i urządzeń (21,3%) oraz posiadania prawa jazdy (21,3%).

Jednocześnie należy zwrócić uwagę na fakt, że w co dziesiątym przypadku (12,0%) pracodawcy nie wskazują konkretnych oczekiwań oraz, że w odniesieniu do 1/4 przypadków (25,5%) pracodawcy nie potrafili tego określić.

Tabela 10. Kwalifikacje oczekiwane od kandydatów

Kwalifikacje		%*
1	Dotyczące obsługi urządzeń i maszyn	21,3%
2	Dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń	22,7%
3	Dotyczące obsługi programów komputerowych	33,6%
4	Dotyczące znajomości języków obcych	17,0%
5	Dotyczące posiadania prawa jazdy	21,3%
6	Zawodowe, wymagane prawnie do pracy	18,8%
7	Zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy	12,6%
8	Brak konkretnych oczekiwań	12,0%
9	Trudno powiedzieć	25,5%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

W poniższej tabeli przedstawiono dane dotyczące wymaganych kwalifikacji w ujęciu szczegółowym, tj. w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 11. Kwalifikacje oczekiwane od kandydatów – dane szczegółowe

Kwalifikacje*		Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	Specjaliści	Technicy i inny średni personel	Pracownicy biurowi	Pracownicy usług i sprzedawcy	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	Pracownicy wykonujący prace proste
1	Dotyczące obsługi urzędów i maszyn	0,0%	5,7%	15,2%	10,5%	34,1%	0,0%	26,0%	78,6%	33,3%
2	Dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urzędów	0,0%	23,9%	17,4%	23,8%	23,9%	0,0%	16,9%	64,7%	0,0%
3	Dotyczące obsługi programów komputerowych	0,0%	73,2%	26,1%	38,1%	32,6%	0,0%	1,5%	29,4%	0,0%
4	Dotyczące znajomości języków obcych	0,0%	23,9%	10,9%	14,3%	32,6%	0,0%	3,1%	29,4%	0,0%
5	Dotyczące posiadania prawa jazdy	0,0%	19,7%	17,4%	9,5%	23,9%	25,0%	18,5%	64,7%	0,0%
6	Zawodowe, wymagane prawnie do pracy	0,0%	35,2%	8,7%	0,0%	34,8%	0,0%	3,1%	29,4%	0,0%
7	Zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy	0,0%	11,3%	0,0%	19,0%	19,6%	25,0%	9,2%	29,4%	33,3%
8	Brak konkretnych oczekiwań	0,0%	7,1%	10,9%	33,3%	20,5%	0,0%	4,0%	17,6%	0,0%
9	Trudno powiedzieć	100,0%	5,7%	58,7%	23,8%	27,3%	75,0%	14,0%	17,6%	66,7%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

Podczas badania zweryfikowano również rodzaje kompetencji, jakie będą oczekiwane od kandydatów na wskazane stanowiska pracy. Przygotowano zestawienie 34 kompetencji podzielonych na trzy grupy: kompetencje osobiste, społeczne i menedżerskie. Wyniki zostały przedstawione w poniższej tabeli.

Tabela 12. Kompetencje oczekiwane od kandydatów

Kompetencje		%*
Kompetencje osobiste		
1	Chęć do pracy	95,3%
2	Chęć do nauki i rozwoju	81,6%
3	Pracowitość	74,4%
4	Odpowiedzialność	71,5%
5	Dyspozycyjność	63,5%
6	Punktualność	61,0%

Kompetencje		%*
7	Samodzielność	58,1%
8	Rzetelność	56,0%
9	Uczciwość	54,2%
10	Dobra organizacja pracy	49,1%
11	Lojalność	48,4%
12	Sumienność	46,9%
13	Wysoka kultura osobista	44,0%
14	Energiczność	39,0%
15	Kreatywność	38,6%
16	Odporność na stres	38,6%
17	Cierpliwość	38,3%
18	Łatwość przyswajania informacji	37,5%
19	Inicjatywność	36,8%
20	Dążenie do realizacji celów	29,6%
21	Elastyczność	28,9%
22	Analityczne myślenie	24,2%
Kompetencje społeczne		
1	Umiejętność współpracy w grupie	83,4%
2	Komunikatywność	74,7%
3	Umiejętność obsługi klienta	52,0%
4	Bezkonfliktowość	50,5%
5	Otwartość na innych	44,0%
6	Empatia	23,8%
7	Negocjowanie	18,8%
Kompetencje menadżerskie		
1	Planowanie	37,2%
2	Rozwiązywanie konfliktów	23,8%
3	Umiejętność zarządzania zespołem	21,3%
4	Delegowanie zadań	16,6%
5	Motywowanie	15,9%

*Pytanie wielokrotnej odpowiedzi, dlatego wartości nie sumują się do 100,0%

Pracodawcy wskazali prognozy zapotrzebowania na pracowników w perspektywie najbliższych 3 lat. Ponad połowa z nich (58,5%) przewiduje zatrudnienie pracowników w takiej perspektywie czasowej, natomiast 36,8% z nich nie potrafiło tego określić.

Pracodawcy, którzy zadeklarowali zwiększenie zatrudnienia w perspektywie 3-letniej, wskazali, w jakich zawodach zamierzają zatrudniać. Ich odpowiedzi zaprezentowano w podziale na wielkie grupy zawodów zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności.

Tabela 13. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 3 najbliższych lat

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
Nie przewiduje się zapotrzebowania		4,7%	Nie dotyczy
Trudno powiedzieć		36,8%	Nie dotyczy
Przewiduje się zapotrzebowanie na następujące zawody: ⁵		58,5%	Nie dotyczy
1	Specjaliści	20,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Administrator systemów informatycznych ➤ Ekonomista ➤ Fizjoterapeuta ➤ Grafik komputerowy ➤ Informatyk ➤ Konstruktor ➤ Lektor językowy ➤ Menedżer ds. turystyki ➤ Mgr prac biurowych ➤ Muzealnik ➤ Nauczyciel przedmiotów zawodowych ➤ Nauczyciel ➤ Pedagog ➤ Podinspektor ➤ Pośrednik ➤ Pośrednik nieruchomości ➤ Psycholog ➤ Rzecznik patentowy ➤ Specjalista ds. promocji ➤ Specjalista ds. obsługi klienta ➤ Specjalista ds. zagranicznych ➤ Surdologopeda ➤ Trener/coach
2	Technicy i inny średni personel	13,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asystentka stomatologiczna ➤ Automatyk ➤ Księgowy ➤ Masażysta ➤ Opiekun osób starszych ➤ Pracownik administracyjny ➤ Pracownik socjalny ➤ Przedstawiciel handlowy ➤ Sprzedawca ubezpieczeń
3	Pracownicy biurowi	1,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Pracownik do windykacji ➤ Sekretarka
4	Pracownicy usług i sprzedawcy	9,1%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradca klienta ➤ Instruktor nauki jazdy ➤ Kelner ➤ Opiekun dzieci ➤ Pilot wycieczek

⁵ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sprzedawca ➤ Sprzedaż i obsługa szkoleń
5	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,8%	➤ Rolnik
6	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Cholewkarz ➤ Elektromonter ➤ Monter elektrotechnik ➤ Operator CNC ➤ Operator maszyn do przerobu drewna ➤ Pracownik gospodarczy ➤ Pracownik produkcji ➤ Robotnik gospodarczy ➤ Spawacz monter ➤ Stolarz ➤ Ślusarz
7	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,5%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Operator kolei ➤ Operator wózka widłowego ➤ Pracownik wulkanizacji
8	Pracownicy wykonujący prace proste	1,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sortowacz ➤ Sprzątaczką
9	Trudno powiedzieć	39,7%	Nie dotyczy

Pracodawcy wskazali również prognozy zapotrzebowania na pracowników na najbliższe 5 lat. 60,5% pracodawców przewiduje zatrudnienie pracowników w takiej perspektywie czasowej, natomiast 24,7% z nich nie potrafiło tego określić.

Warto zwrócić uwagę, że im dalsza perspektywa czasowa, tym większe plany zatrudnieniowe pracodawców (33,6% pracodawców – 12 miesięcy; 58,5% – 3 lata; 60,5% – 5 lat) – wskazuje to na optymistyczne poglądy przedsiębiorców na tendencje rozwojowe rynku.

Tabela 14. Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 5 najbliższych lat

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
Nie przewiduje się zapotrzebowania		14,8%	Nie dotyczy
Trudno powiedzieć		24,7%	Nie dotyczy
Przewiduje się zatrudnienie na następujące zawody:⁶		60,5%	Nie dotyczy
1	Specjaliści	18,9%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Administrator systemów informatycznych ➤ Ekonomista ➤ Konstruktor ➤ Mgr prac biurowych ➤ Pedagog

⁶ W ramach analizy wzięto pod uwagę odpowiedzi respondentów wskazujące na poszukiwane zawody, po uwzględnieniu liczby pracowników planowanych do zatrudnienia – wyniki odnoszą się do liczby osób planowanych do zatrudnienia.

Zapotrzebowanie		%	Szczegółowe zawody
			<ul style="list-style-type: none"> ➤ Podinspektor ➤ Pośrednik ➤ Psycholog ➤ Rzecznik patentowy ➤ Specjalista ds. promocji ➤ Specjalista ds. zagranicznych ➤ Surdologopeda ➤ Trener/coach
2	Technicy i inny średni personel	16,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Asystentka stomatologiczna ➤ Automatyk ➤ Księgowy ➤ Masażysta ➤ Opiekun osób starszych ➤ Pracownik socjalny ➤ Przedstawiciel handlowy
3	Pracownicy biurowi	1,4%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sekretarka
4	Pracownicy usług i sprzedawcy	12,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Doradca klienta ➤ Instruktor nauki jazdy ➤ Kelner ➤ Opiekun dzieci ➤ Pilot wycieczek ➤ Sprzedawca ➤ Sprzedawca i obsługujący szkolenia
5	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	1,4%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Rolnik
6	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	12,2%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Monter elektrotechnik ➤ Operator maszyn do przerobu drewna ➤ Pracownik gospodarczy ➤ Pracownik produkcji ➤ Robotnik gospodarczy ➤ Stolarz ➤ Ślusarz
7	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	2,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Operator kolei ➤ Operator wózka widłowego
8	Pracownicy wykonujący prace proste	2,7%	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Sortowacz ➤ Sprzątaczką
9	Trudno powiedzieć	32,4%	Nie dotyczy

W powiecie sanockim występowanie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika zadeklarowało 58,5% respondentów (postawę zdecydowaną wyraziło aż 42,0% pracodawców).

Tabela 15. Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika							
Powiat sanocki	Tak	Raczej tak	Skumulowane tak	Raczej nie	Nie	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
N	155	61	216	68	69	137	16
%	42,0%	16,5%	58,5%	18,4%	18,7%	37,1%	4,3%

Analiza problemów ze znalezieniem pracownika w grupach przedsiębiorstw uwzględniających poziom zatrudnienia wskazuje, że na tego rodzaju problemy w znacznym stopniu napotykają firmy z każdej grupy – najczęściej wskazują je przedstawiciele firm bardzo dużych (100,0%), mikro (65,2%) oraz dużych (60,0%).

Tabela 16. Problemy ze znalezieniem pracownika w korelacji z wielkością przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat sanocki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Nie zatrudniam obecnie pracowników	36,9%	49,2%	13,8%
Od 1 – 9 pracowników	65,2%	32,2%	2,6%
Od 10 – 49 pracowników	56,6%	43,4%	0,0%
Od 50 – 249 pracowników	50,0%	42,9%	7,1%
Od 250 – 999 pracowników	60,0%	40,0%	0,0%
1000 pracowników i więcej	100,0%	0,0%	0,0%

Poniższa tabela prezentuje zestawienie odpowiedzi na pytanie o problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika z uwzględnieniem dominującej branży przedsiębiorstwa.

Tabela 17. Problemy ze znalezieniem pracownika z uwzględnieniem dominującej branży przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat sanocki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	61,5%	30,8%	7,7%
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	0,0%	100,0%	0,0%
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	72,7%	27,3%	0,0%
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	100,0%	0,0%	0,0%
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	100,0%	0,0%	0,0%
Sekcja F - Budownictwo	66,7%	33,3%	0,0%
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	64,7%	29,4%	5,9%
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	75,0%	25,0%	0,0%
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	93,3%	6,7%	0,0%
Sekcja J - Informacja i komunikacja	70,0%	10,0%	20,0%
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	71,4%	28,6%	0,0%
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	61,5%	23,1%	15,4%

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat sanocki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	30,8%	53,8%	15,4%
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	63,6%	36,4%	0,0%
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	25,8%	67,7%	6,5%
Sekcja P - Edukacja	60,3%	39,7%	0,0%
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	52,2%	43,5%	4,3%
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	54,5%	45,5%	0,0%
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	50,0%	42,9%	7,1%
Sekcja T - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-
Sekcja U - Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-

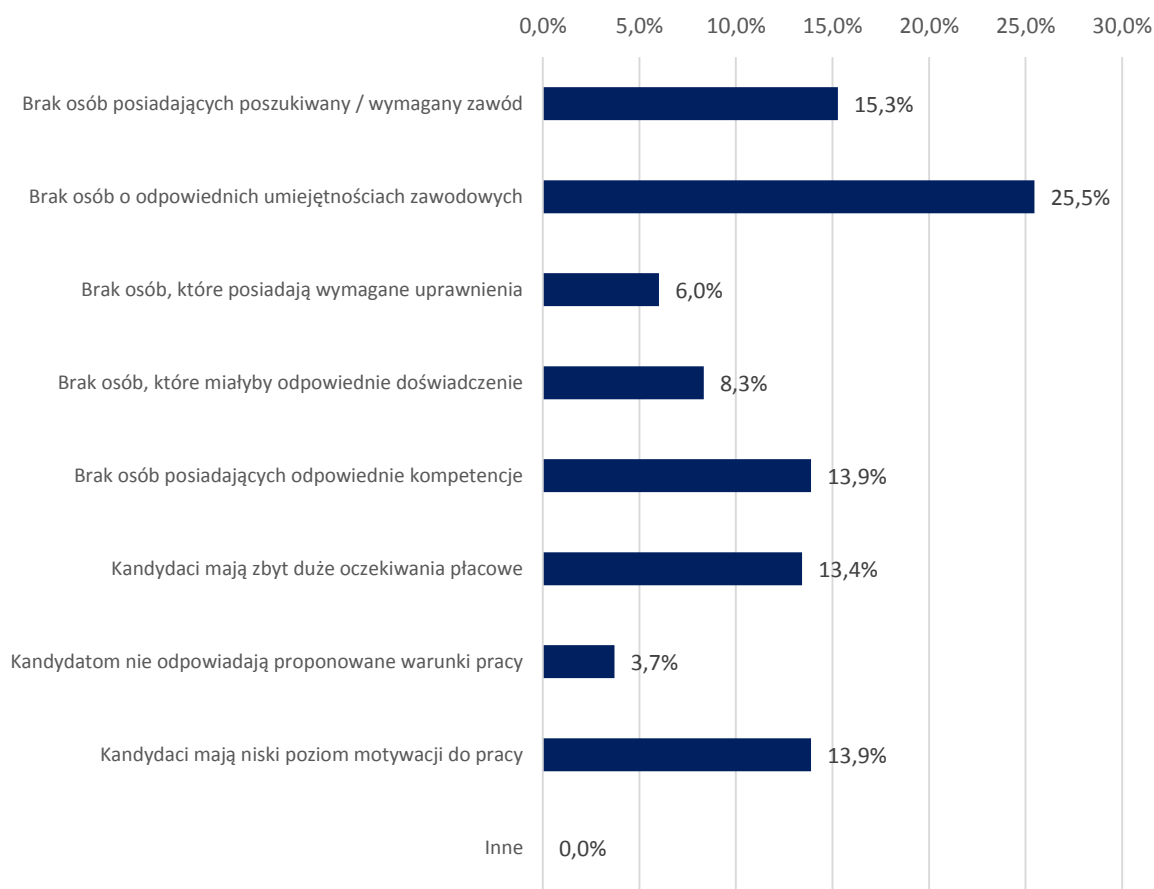
Dalsza analiza odpowiedzi pokazuje, czy w firmach planujących zwiększenie zatrudnienia w perspektywie najbliższego roku występowały kiedykolwiek problemy ze znalezieniem odpowiedniego kandydata – okazuje się, że pomimo występujących problemów (aż 77,4% firm, które planują zatrudniać zgłosiło problemy ze znalezieniem pracowników), firmy kontynuują plany zatrudnieniowe (nie widać efektu hamowania rozwoju liczebnego firm z tego powodu).

Tabela 18. Problemy ze znalezieniem pracownika z uwzględnieniem planów zatrudnienia pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika			
Powiat sanocki	Skumulowane tak	Skumulowane nie	Trudno powiedzieć
Planowane zatrudnienie (skumulowane tak)	77,4%	19,4%	3,2%
Nieplanowane zatrudnienie (skumulowane nie)	48,0%	47,0%	5,0%
Trudno powiedzieć	53,3%	42,2%	4,4%

Kategorie problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika, z którymi kiedykolwiek borykali się pracodawcy, odnoszą się w głównej mierze do dopasowania kwalifikacji pracowników do potrzeb pracodawców (dwa najczęściej wskazywane problemy to: „brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych” – 25,5%; „brak osób posiadających poszukiwany/wymagany zawód” – 15,3%).

Wykres 4. Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika – dane szczegółowe



Poniższa tabela prezentuje, jakie problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika występowały w firmach o określonej branży według PKD 2007.

Tabela 19. Rodzaj problemów ze znalezieniem odpowiedniego pracownika z uwzględnieniem branży przedsiębiorstwa

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika									
Powiat sanocki	Brak osób posiadających poszukiwany / wymagany zawód	Brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych	Brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia	Brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie	Brak osób posiadających odpowiednie kompetencje	Kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	Kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	Kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	Inne
Sekcja A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	37,5%	0,0%	0,0%	12,5%	25,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja B - Górnictwo i wydobywanie	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe	12,5%	25,0%	0,0%	0,0%	12,5%	37,5%	0,0%	12,5%	0,0%
Sekcja D - Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%	50,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika									
Powiat sanocki	Brak osób posiadających poszukiwany / wymagany zawód	Brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych	Brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia	Brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie	Brak osób posiadających odpowiednie kompetencje	Kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe	Kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy	Kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy	Inne
Sekcja E - Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	100,0 %	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja F - Budownictwo	31,8%	31,8%	0,0%	4,5%	4,5%	9,1%	9,1%	9,1%	0,0%
Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	6,3%	31,3%	6,3%	9,4%	12,5%	15,6%	0,0%	18,8%	0,0%
Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa	11,1%	11,1%	0,0%	0,0%	11,1%	22,2%	0,0%	44,4%	0,0%
Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7,7%	7,7%	0,0%	0,0%	23,1%	23,1%	23,1%	15,4%	0,0%
Sekcja J - Informacja i komunikacja	0,0%	42,9%	0,0%	0,0%	14,3%	0,0%	0,0%	42,9%	0,0%
Sekcja K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	20,0%	40,0%	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%	0,0%
Sekcja L - Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	14,3%	14,3%	0,0%	28,6%	0,0%	28,6%	14,3%	0,0%	0,0%
Sekcja M - Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,0%	0,0%	0,0%	25,0%	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja N - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14,3%	14,3%	42,9%	14,3%	14,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja O - Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	12,5%	37,5%	25,0%	12,5%	0,0%	12,5%	0,0%	0,0%	0,0%
Sekcja P - Edukacja	17,6%	20,6%	8,8%	11,8%	23,5%	11,8%	0,0%	5,9%	0,0%
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25,0%	33,3%	0,0%	8,3%	16,7%	0,0%	8,3%	8,3%	0,0%
Sekcja R - Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	16,7%	25,0%	8,3%	8,3%	8,3%	16,7%	0,0%	16,7%	0,0%
Sekcja S - Pozostała działalność usługowa	4,8%	42,9%	9,5%	9,5%	9,5%	0,0%	0,0%	23,8%	0,0%
Sekcja T - Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sekcja U - Organizacje i zespoły eksterytorialne	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4. Załącznik

Wzór kwestionariusza ankiety

<p>1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja? (pytanie jednokrotnego wyboru)</p> <p><input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników</p> <p><input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników</p>
<p>2. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników? (pytanie jednokrotnego wyboru)</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p><input type="checkbox"/> raczej tak</p> <p><input type="checkbox"/> raczej nie /przejdźcie do pytania 4/</p> <p><input type="checkbox"/> nie /przejdźcie do pytania 4/</p> <p><input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/</p>
<p>3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)</p> <p>Zawód 1 – ile osób?</p> <p>Zawód 2 – ile osób?</p> <p>Zawód 3 – ile osób?</p> <p>Zawód 4 – ile osób?</p> <p>Zawód 5 – ile osób?</p> <p><input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 4/</p> <p>/Pytania odnoszące się do poszczególnych wskazanych zawodów/</p> <p>Porozmawiajmy teraz o Państwa oczekiwaniach względem kandydatów ubiegających się o to stanowisko, to jest na temat tego, kogo <u>chcieliby</u> Państwo zatrudnić.</p> <p>3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów? Proszę precyzyjnie określić poziomy i kierunki kształcenia. (pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe.)</p> <p><input type="checkbox"/> podstawowe</p> <p><input type="checkbox"/> gimnazjalne</p> <p><input type="checkbox"/> zasadnicze zawodowe, jaki kierunek/specjalność?</p> <p><input type="checkbox"/> średnie ogólnokształcące</p> <p><input type="checkbox"/> średnie zawodowe lub policealne, jaki kierunek/specjalność?</p> <p><input type="checkbox"/> wyższe, jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie?</p> <p><input type="checkbox"/> brak konkretnych oczekiwań</p>
<p>3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe? (pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)</p> <p><input type="checkbox"/> tak</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> ogólne:</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> krótsze niż rok</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od roku do 2 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od 2 lat do 5 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> powyżej 5 lat</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/> na podobnym stanowisku:</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> krótsze niż rok</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od roku do 2 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> od 2 lat do 5 lat</p> <p style="padding-left: 40px;"><input type="checkbox"/> powyżej 5 lat</p> <p><input type="checkbox"/> nie</p>

<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć
3.3. Jakie kwalifikacje będą wymagane od kandydatów ubiegających się o to stanowisko? (pytanie wielokrotnego wyboru)
1. dotyczące obsługi urządzeń i maszyn, jakie?
2. dotyczące wykonywania czynności innych niż obsługa urządzeń, jakie?
3. dotyczące obsługi programów komputerowych, jakie?
4. dotyczących znajomości języków obcych, jakie?
5. dotyczące posiadania prawa jazdy, jakie?
6. zawodowe, wymagane prawnie do pracy, jakie?
7. zawodowe, nie wymagane prawnie, lecz użyteczne do pracy, jakie?
8. inne, jakie?
9. brak konkretnych oczekiwań
10. trudno powiedzieć
3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko? Proszę wymienić maksymalnie 5 najważniejszych kompetencji oczekiwanych od kandydatów. (ankieter odczyta pytanie i wpisze w odpowiednie pola cechy wskazane przez respondentów; w przypadku braku oczekiwań co do cech i zdolności kandydatów, pola pozostaną puste)
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>
/Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska/
4. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 3 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk i wpisuje je w przeznaczone do tego pola)
<input type="checkbox"/> nie przewiduje się zapotrzebowania /przejdźcie do pytania 6/
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 6/
<input type="checkbox"/> na następujące zawody:
Zawód 1
Zawód 2
Zawód 3
Zawód 4
Zawód 5
5. Na jakich pracowników Państwa firmy/instytucji prognozują Państwo zapotrzebowanie w ciągu najbliższych 5 lat? Proszę określić zawody/stanowiska możliwie jak najdokładniej. (ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów/stanowisk i wpisuje je w przeznaczone do tego pola)
<input type="checkbox"/> nie przewiduje się zapotrzebowania
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć
<input type="checkbox"/> na takie same zawody, jak w przypadku 3 lat
<input type="checkbox"/> na inne zawody, niż w przypadku 3 lat – jakie?
Zawód 1
Zawód 2
Zawód 3
Zawód 4
Zawód 5
6. Czy Państwa firma/instytucja kiedykolwiek napotkała problemy ze znalezieniem odpowiedniego pracownika? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> tak
<input type="checkbox"/> raczej tak
<input type="checkbox"/> raczej nie /przejdźcie do pytania 8/
<input type="checkbox"/> nie /przejdźcie do pytania 8/
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć /przejdźcie do pytania 8/
7. Czym były spowodowane te problemy? (pytanie jednokrotnego wyboru)
<input type="checkbox"/> brak osób posiadających poszukiwany/wymagany zawód
<input type="checkbox"/> brak osób o odpowiednich umiejętnościach zawodowych
<input type="checkbox"/> brak osób, które posiadają wymagane uprawnienia
<input type="checkbox"/> brak osób, które miałyby odpowiednie doświadczenie
<input type="checkbox"/> brak osób posiadających odpowiednie kompetencje
<input type="checkbox"/> kandydaci mają zbyt duże oczekiwania płacowe
<input type="checkbox"/> kandydatom nie odpowiadają proponowane warunki pracy
<input type="checkbox"/> kandydaci mają niski poziom motywacji do pracy
<input type="checkbox"/> inne, jakie?

8. Proszę wskazać w jakich branżach działa Państwa firma/instytucja. <i>(ankieter prosi o podanie sekcji PKD)</i>		
Sekcja PKD	Główna branża	Inne branże
A. Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		
B. Górnictwo i wydobywanie		
C. Przetwórstwo przemysłowe		
D. Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych		
E. Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		
F. Budownictwo		
G. Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle		
H. Transport i gospodarka magazynowa		
I. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi		
J. Informacja i komunikacja		
K. Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		
L. Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości		
M. Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		
N. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca		
O. Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		
P. Edukacja		
Q. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		
R. Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		
S. Pozostała działalność usługowa		
T. Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby		
U. Organizacje i zespoły eksterytorialne		
9. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja. <i>(ankieter prosi o podanie powiatu)</i>		
Lokalizacja		
<input type="checkbox"/> bieszczadzki		
<input type="checkbox"/> brzozowski		
<input type="checkbox"/> dębicki		
<input type="checkbox"/> jarosławski		
<input type="checkbox"/> jasielski		
<input type="checkbox"/> kolbuszowski		
<input type="checkbox"/> Krosno		
<input type="checkbox"/> krośnieński		
<input type="checkbox"/> leski		
<input type="checkbox"/> leżajski		
<input type="checkbox"/> lubaczowski		
<input type="checkbox"/> łańcucki		
<input type="checkbox"/> mielecki		
<input type="checkbox"/> nizański		
<input type="checkbox"/> przemyski		
<input type="checkbox"/> Przemyśl		
<input type="checkbox"/> przeworski		

<input type="checkbox"/> ropczycko-sędziszowski
<input type="checkbox"/> rzeszowski
<input type="checkbox"/> Rzeszów
<input type="checkbox"/> sanocki
<input type="checkbox"/> stalowowolski
<input type="checkbox"/> strzyżowski
<input type="checkbox"/> Tarnobrzeg
<input type="checkbox"/> tarnobrzeki