



**INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ
ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2007 ROK**

Rzeszów – marzec 2008

I. PRIORYTETY, KIERUNKI DZIAŁAŃ ORAZ ZADANIA REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok było wykonaniem postanowień art. 3 ust 4. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia był dokumentem informującym o tym, jak regionalna polityka zatrudnienia odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok. Dokument ten odnosił się do Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz priorytetów i kierunków polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia, określonych w przyjętych przez Rząd dokumentach: „Krajowym Programie Reform na lata 2005-2008”, „Krajowej Strategii Zatrudnienia na lata 2007-2013” oraz Programie Działania Rządu „Solidarne Państwo”.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określał priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz przedsięwzięcia, jakie w zakresie polityki zatrudnienia realizowane będą w województwie podkarpackim w 2007 roku w oparciu o określone w nim priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Biorąc pod uwagę cele zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok oraz cele strategiczne i priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 roku ustalone zostały priorytety obejmujące:

- rozwój przedsiębiorczości oraz zwiększanie innowacyjności gospodarki regionu
- podniesienie kompetencji i rozwój kadr regionu poprzez inwestowanie w kapitał ludzki
- aktywizację osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym
- rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy
- wspieranie dialogu i partnerstwa na regionalnym rynku pracy

Ich realizacji służyć miały następujące kierunki działań :

1. Tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości w regionie
2. Rozwój systemu innowacji i transferu wiedzy w gospodarce regionu
3. Rozwój zasobów ludzkich poprzez dostosowywanie kwalifikacji kadr regionu do potrzeb rynku pracy
4. Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy
5. Promowanie równości szans oraz integracji i reintegracji osób na rynku pracy
6. Podnoszenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy
7. Rozwój systemu informacji o rynku pracy
8. Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy

II. INFORMACJA O ZADANIACH, KTÓRE BYŁY REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW I KIERUNKÓW DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2007 ROK

Kierunek działań 1 : Tworzenie warunków do rozwoju przedsiębiorczości w regionie

Zadanie 1.1 Wsparcie i promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

Cel: *Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz budowanie postaw kreatywnych i zwiększanie aktywności zawodowej.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- doradztwo indywidualne,
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach Działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów około 1 600 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku otrzymania wsparcia w postaci usług doradczych oraz otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług doradczych
- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w wyniku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, które obejmowały usługi doradcze oraz wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, działalność gospodarczą podjęło 1 874 osoby bezrobotne. W wyniku realizacji przez powiatowe urzędy pracy Działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało : - 388 osób (263 mężczyzn, 125 kobiet) w ramach Działania 1.2 SPO RZL - 1178 osób (768 mężczyzn, 410 kobiet) w ramach Działania 1.3 SPO RZL.

Na realizację tego zadania w 2007 roku wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 22,3 mln PLN, co stanowiło 15% środków wydatkowanych na aktywne formy promocji zatrudnienia.

Zadanie 1.2 - Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw

Cel: *Wpieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowopowstałym firmom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.*

Planowane działania:

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez instytucje z którymi zawarto umowy na świadczenie usług w zakresie:

- szkoleń i doradztwa dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- udzielania dotacji w wysokości 20 000 PLN na zakupy inwestycyjne,
- udzielania wsparcia pomostowego w wysokości 700 PLN z przeznaczeniem na opłaty związane z prowadzoną działalnością gospodarczą.

Zadanie to realizowane będzie przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. poprzez projekty finansowane w oparciu o środki dostępne w ramach Działania 2.5 – Promocja przedsiębiorczości Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów do końca realizacji działania:

- 2 185 osób skorzysta ze wsparcia szkoleniowo – doradczego,
- 648 osób otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe,
- 173 osoby otrzyma przedłużone wsparcie pomostowe,
- przyznanych zostanie 631 jednorazowych dotacji inwestycyjnych.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług szkoleniowo – doradczych,
- liczba osób, które otrzymały podstawowe wsparcie pomostowe,
- liczba osób, które otrzymały przedłużone wsparcie pomostowe,
- liczba osób, którym przyznano jednorazowe dotacje inwestycyjne.

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizowała projekty, finansowane w oparciu o środki dostępne w ramach Działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. W wyniku realizacji tych projektów :

- 308 osób skorzystało z usług szkoleniowo – doradczych,
- 301 osób otrzymało podstawowe wsparcie pomostowe,
- 64 osoby otrzymały przedłużone wsparcie pomostowe,
- 385 osobom przyznano jednorazowe dotacje inwestycyjne.

Zadanie 1.3 - Zwiększenie konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw

Cel: *Zwiększenie zdolności przetrwania nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw poprzez unowocześnienie ich wyposażenia oraz sposobu funkcjonowania.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do mikroprzedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą krócej niż 36 miesięcy i obejmuje dwa typy projektów:

- specjalistyczne usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw obejmujące dofinansowanie dla projektu doradczego do 20 000 PLN (do 50% wartości projektu),
- dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw obejmujące dofinansowanie dla projektu inwestycyjnego do 200 000 PLN (do 65% wartości inwestycji).

Zadanie to realizowane będzie przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. poprzez projekty finansowane w oparciu o środki dostępne w ramach Działania 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przewidywane efekty:

W ramach konkursów złożonych zostało 1057 wniosków z których 19 dotyczyło projektów na wsparcie usług doradczych. Do dofinansowania wybrano łącznie 459 projektów. Pozytywnie ocenione wnioski z ostatnich konkursów z 2006 roku stworzyły listę rezerwową na której znajduje się 90 wniosków. W momencie pojawiania się oszczędności, wynikających najczęściej z rozliczania mniejszych kwot, kolejne firmy z listy rezerwowej zapraszane będą do podpisania umowy. Zakłada się, że ze wsparcia skorzysta łącznie około 300 mikroprzedsiębiorców.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały ze specjalistycznych usług doradczych w mikroprzedsiębiorstwach
- liczba mikroprzedsiębiorstw, które otrzymały dotacje inwestycyjne.

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizowała projekty, finansowane ze środków dostępnych w ramach Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. W wyniku realizacji tych projektów 1 mikroprzedsiębiorca skorzystał ze specjalistycznych usług doradczych, a 110 mikroprzedsiębiorstw otrzymało dotacje inwestycyjne (w tym 77 płatności końcowe, a 33 płatności pośrednie).

Zadanie 1.4 - Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: *Wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy oraz ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Tworzenie systemu ułatwień w dostępie do finansowania dłużnego, poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających zaciąganie kredytów w sektorze bankowym oraz pożyczek w instytucjach poza bankowych realizowane będzie poprzez działalność Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie. Fundusz ma charakter otwarty stąd też w dalszym ciągu będzie zabiegał o pozyskanie nowych udziałowców głównie w postaci jednostek samorządu terytorialnego, a także będzie zawierał kolejne umowy o współpracy z instytucjami finansowymi głównie bankami. Fundusz będzie kładł znaczny nacisk na działania promocyjno-marketingowe przy wykorzystaniu dostępnych mediów w tym telewizji regionalnej. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie. Na środki te składają się kapitał zakładowy Spółki oraz otrzymane dofinansowanie z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.

Przewidywane efekty:

W 2007 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielić 65 poręczeń o łącznej wartości ok. 6 240 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 115 miejsc pracy. Fundusz będzie kontynuował swój rozwój poprzez tworzenie placówek terenowych.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2007 roku
- wartość udzielonych poręczeń
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Fundusz

Realizacja zadania w 2007 roku:

Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. stworzył system ułatwień w dostępie do finansowania dłużnego, poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających zaciąganie kredytów w sektorze bankowym oraz pożyczek w instytucjach pozabankowych. Działalność Funduszu przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz zachęca osoby bezrobotne do samozatrudnienia poprzez tworzenie własnej działalności gospodarczej. W 2007 roku udzielono 126 poręczeń na kwotę 14.681.626,72 PLN, co odpowiada kwocie udzielnych kredytów i pożyczek w wysokości 33.538.083,41 PLN. Z informacji uzyskanych od klientów wynika, że w 2007 roku wyniku wsparcia udzielonego przez Fundusz powstało 226 miejsc pracy.

Kierunek działań 2 : Rozwój systemu innowacji i transferu wiedzy w gospodarce regionu

Zadanie 2.1 - Rozwój systemu innowacji i transferu wiedzy w gospodarce regionu

Cel: *Rozwój potencjału regionu w sferze innowacji, poprzez współpracę pomiędzy sektorem badawczo-rozwojowym, a gospodarką*

Planowane działania:

Realizowane będą działania ukierunkowane na:

- tworzenie i rozwój sieci współpracy w zakresie innowacji, pomiędzy sektorem badawczo – rozwojowym, przedsiębiorstwami i innymi podmiotami (na poziomie regionalnym i lokalnym), służącej transferowi know-how i technologii,
- tworzenie i rozwój systemu komunikacji i wymiany informacji, w tym zbieranie danych i tworzenie baz, z zakresu działań edukacyjnych i innych przedsięwzięć wspierających rozwój innowacji,
- staże dla absolwentów szkół wyższych nie zarejestrowanych jako bezrobotni i pracowników sektora badawczo-rozwojowego, służące transferowi wiedzy i innowacji pomiędzy sektorem badawczo - rozwojowym a przedsiębiorstwami, dla obopólnych korzyści. Projekty obejmują organizowanie staży i rozpowszechnianie informacji o możliwościach ich uzyskania,
- stypendia dla najlepszych absolwentów szkół wyższych kontynuujących naukę na studiach doktoranckich z zakresu nauk ścisłych, technicznych i innych dziedzin naukowych przyczyniających się do rozwoju strategicznych obszarów regionu.

Zadanie to realizowane będzie przez Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach środków przewidzianych w Działaniu. 2.6.- Regionalne strategie innowacyjne i transfer wiedzy Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przewidywane efekty:

Powstanie trwałej struktury wdrażania i monitoringu Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego, udział instytucji w projektach w ramach działania, powstanie baz danych wspierających rozwój innowacyjny regionu, udział absolwentów szkół wyższych, w stażach w przedsiębiorstwach innowacyjnych, udział doktorantów w programach stypendialnych, utworzenie sieci współpracy w zakresie innowacji i transferu wiedzy pomiędzy sektorem badawczo rozwojowym a przedsiębiorstwami

Wskaźniki:

- wartość projektów realizowanych w 2007 r.
- liczba stażystów uczestniczących w projektach w 2007 r.
- liczba stypendystów uczestniczących w projektach w 2007 r.
- liczba instytucji uczestniczących w projektach w 2007 r.

Realizacja zadania w 2007 roku:

W okresie wdrażania działania 2.6 ZPORR (kwiecień 2004 – luty 2008) przeprowadzono pięć konkursów zamkniętych i jeden konkurs otwarty. W odpowiedzi na nie zostało złożonych 114 projektów przez 42 podmioty. Od początku realizacji działania wdrażanych było 39 projektów. Do tej pory zakończono realizację 10 z nich (z czego 3 w I półroczu 2008r.) Według stanu na 28 lutego 2008 r. wdrażanych jest: 19 projektów poniżej 500 tys. PLN, 7 powyżej 500 tys. PLN oraz 5 przekraczających wartości 1 mln PLN. Z tego 12 projektów jest realizowanych przez uczelnie wyższe, 14 przez przedsiębiorstwa, 3 przez stowarzyszenia, 1 przez jednostkę samorządu terytorialnego i 1 przez fundację. Beneficjenci wdrażają ogółem 10 projektów stażowych, 1 stypendialny, 2 projekty z zakresu wdrożenia Regionalnej Strategii Innowacji oraz 18 projektów które, dotyczą wymiany informacji i transferu wiedzy. Łącznie od początku realizacji działania zakontraktowano 107,7% (nadkontraktacja) co daje województwu podkarpackiemu II miejsce w kraju.

Stan realizacji projektów przez Beneficjentów przedstawia się następująco:

- 28 projektów zostało zrealizowanych rzeczowo do 29 lutego 2008 r.
- 9 projektów zostanie zrealizowanych rzeczowo do 31 marca 2008 r.
- 1 projekt zostanie zrealizowany rzeczowo do 30 kwietnia 2008 r.
- 1 projekt zostanie zrealizowany rzeczowo do 30 maja 2008 r.

Najważniejszymi efektami rzeczowymi osiągniętymi w wyniku realizacji działania 2.6 Regionalne Strategie Innowacyjne i transfer wiedzy ZPORR wg stanu na 31 grudnia 2007 roku są:

- powstanie trwałej struktury wdrażania i monitoringu Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Podkarpackiego,
- udział 2012 instytucji objętych wsparciem w ramach działania,
- udział 56 doktorantów w programach stypendialnych,
- udział 202 absolwentów szkół wyższych w stażach w przedsiębiorstwach innowacyjnych,
- powstanie 15 baz danych wspierających rozwój innowacyjny regionu,
- utworzenie 12 sieci współpracy w zakresie innowacji i transferu wiedzy pomiędzy sektorem badawczo – rozwojowym a przedsiębiorstwami.

Wartość alokacji środków na koniec lutego 2008 r. wynosi 11 472 737,00 PLN natomiast wartość zakontraktowanych środków (podpisanych umów) to 12 356 546,92 PLN. W związku z powyższym, prognozowany poziom płatności w stosunku do alokacji na koniec realizacji Programu, wyniesie 107,7%. Należy przy tym zwrócić uwagę, iż poziom ten może ulec zmianie ze względu na zmieniający się kurs waluty euro. Prognozowany poziom płatności w stosunku do alokacji na koniec I kwartału 2008r. wyniesie 7 425 329,61 PLN co stanowi 64,72% alokacji.

Zadanie 2.2 - Wspieranie nowych inwestycji zwiększających innowacyjność przedsiębiorstw

Cel: *Poprawa poziomu innowacyjności małych i średnich przedsiębiorstw poprzez wspieranie nowych inwestycji.*

Planowane działania:

Działanie ukierunkowane jest na wspieranie nowych inwestycji dotyczących utworzenia lub rozbudowie istniejącego przedsiębiorstwa, dywersyfikacji produkcji przedsiębiorstwa przez wprowadzenie nowych dodatkowych produktów bądź usług lub zasadniczej zmianie dotyczącej całościowego procesu produkcyjnego istniejącego przedsiębiorstwa. Jego bezpośrednim efektem będzie:

- wzrost nakładów na inwestycje przedsiębiorstw,
- wzrost wskaźnika innowacyjności przedsiębiorstw, unowocześnienie technologii,
- wzrost wydajności pracy i poprawa jakości,
- poprawa stanu środowiska,
- poszerzenie oferty produktowej i/lub usługowej.

Dofinansowaniu podlegać będą projekty składane przez małe i średnie przedsiębiorstwa a minimalna kwota wsparcia to 500 000 PLN. Przedsiębiorcy zainteresowani wsparciem mogą skorzystać z bezpłatnej wstępnej oceny wniosku. Zadanie to realizowane będzie przez Agencję Rozwoju Regionalnego „MARR” S.A. będącą Regionalną Instytucją Finansującą w ramach Poddziałania 2.2.1 „Wsparcie dla przedsiębiorstw dokonujących nowych inwestycji” Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw.

Przewidywane efekty:

W ramach poddziałania na poziomie krajowym do wykorzystania pozostało 680 mln PLN. Dofinansowanie zostanie przyznane firmom wykorzystującym nowoczesne technologie. Zakłada się, że dofinansowaniem zostanie objętych około 600 projektów inwestycyjnych. Do Agencji Rozwoju Regionalnego „MARR” S.A. - Regionalnej Instytucji Finansującej do 30 stycznia 2007 roku złożono 211 wniosków, które po weryfikacji zostaną przesłane do oceny przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2007 roku
- wartość projektów realizowanych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku Agencja Rozwoju Regionalnego „MARR” S.A. będąca Regionalną Instytucją Finansującą w ramach Poddziałania 2.2.1 „Wsparcie dla przedsiębiorstw dokonujących nowych inwestycji” Sektorowego Programu Operacyjnego Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw, zawarła 23 umowy na realizację projektów na łączną kwotę dotacji 62 984 218,15 PLN (wartość całkowita realizowanych projektów wynosi 100 139 130,50 PLN). W roku 2008 w wyniku powstałych oszczędności pojawiła się możliwość sfinansowania realizacji dla kolejnych projektów z listy rankingowej. Obecnie podpisywane są 3 umowy na łączną kwotę dotacji 23 566 800,00 PLN (wartość całkowita projektów 34 218 000,00 PLN). Podpisywane umowy będą obejmować działania, które firmy mogły już podjąć w 2008 roku.

Kierunek działań 3 : Rozwój zasobów ludzkich poprzez dostosowywanie kwalifikacji kadr regionu do potrzeb rynku pracy

Zadanie 3.1 - Rozwój umiejętności zawodowych mieszkańców regionu powiązanych z potrzebami rynku pracy

Cel: *Dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych mieszkańców regionu do potrzeb pracodawców.*

Planowane działania:

Projekty realizowane w ramach tego zadania będą ukierunkowane na zwiększenie mobilności zawodowej mieszkańców, ich zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów regionalnego rynku pracy. Obejmowały one będą również praktyczną naukę zawodu dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych odbywającą się w przedsiębiorstwach i mającą na celu nabycie praktycznych umiejętności zawodowych. Działanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie poprzez projekty finansowane w ramach środków przewidzianych w Działaniu 2.1. „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w ramach realizowanych projektów szkoleniami dla osób pracujących objętych zostanie około 11 291 osób, spośród których 90 % ukończy szkolenia. Natomiast 94 uczniów szkół ponadgimnazjalnych objętych zostanie praktyczną nauką zawodu u pracodawców.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2007 roku
- liczba osób objętych wsparciem w 2007 roku
- kwota projektów realizowanych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 r. w projektach z Działania 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, rozpoczęło udział 7533 osoby (w tym 4273 kobiety). Kwalifikacje zawodowe podniosło 11299 osób uzyskując świadectwa, dyplomy i zaświadczenia (w tym 6868 kobiet). Ze wsparcia w formie usług doradczych korzystało 312 osób (w tym 162 kobiety), ze szkoleń 14 228 osób – z czego 8 837 to kobiety. W praktykach dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych uczestniczyło 139 uczniów (w tym 57 kobiet). W studiach podyplomowych dla pielęgniarek uczestniczyło 60 kobiet. Wykonawcom projektów wypłacono kwotę wnioskowaną w wysokości 17 015 136,92 PLN.

Zadanie 3.2 - Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa

Cel: *Umożliwienie uzyskania nowych kwalifikacji osobom odchodzącym z rolnictwa.*

Planowane działania:

Projekty realizowane w ramach tego zadania obejmować będą:

- szkolenia i kursy mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem.

- pośrednictwo pracy i subsydiowane zatrudnienie jako instrumenty pomocy ułatwiające znalezienie pracy poza sektorem rolnym. Istotny będzie fakt powiązania subsydiowanego zatrudnienia z wcześniejszym przeszkoleniem.
- usługi doradcze i informację zawodową w zakresie wyboru nowego zawodu co pozwoli na dobór instrumentów pomocy m.in. odpowiedniego kierunku kształcenia celem uzyskania jak najlepszych efektów zatrudnieniowych.

Działanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie poprzez projekty finansowane w ramach środków przewidzianych w Działaniu. 2.3. „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans osób odchodzących z rolnictwa na zatrudnienie poza sektorem rolniczym. Zakłada się, że wyniku realizowanych projektów około 1 533 osoby zostaną objętych usługami doradczymi, szkoleniami i pośrednictwem pracy, a 200 osób odbywać będzie subsydiowane zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2007 roku
- liczba osób objętych wsparciem w 2007 roku
- kwota projektów realizowanych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W ramach realizacji Działania 2.3 . „Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego w 2007 r. rozpoczęło udział 1828 osób (w tym 643 kobiety). Kwalifikacje zawodowe podniosło lub zmieniło 1806 osób uzyskując świadectwa, dyplomy i zaświadczenia (w tym 574 kobiety). Ze wsparcia w formie usług doradczych korzystało 852 osób (w tym 301 kobiet), ze szkoleń 1650 osób – z czego 568 to kobiety, informacji zawodowej 329 (w tym 127 kobiet), pośrednictwa pracy 397 osób (w tym 89 kobiet), subsydiowanego zatrudnienia 247 osób (w tym 80 kobiet). Realizowane projekty dotyczyły przede wszystkim subsydiowanego zatrudnienia (21 projektów), 39 związanych było z organizacją szkoleń i kursów, a 6 dotyczyło kilku rodzajów usług. Do końca grudnia 2007 r. wypłacono beneficjentom kwotę wnioskowaną wysokości 9 575 241,62 PLN.

Zadanie 3.3 - Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi.

Cel: Zapewnienie pracownikom zagrożonym utratą pracy w wyniku procesów restrukturyzacyjnych pomocy w znalezieniu nowego zatrudnienia.

Planowane działania:

W celu wsparcia procesu przemian gospodarczych oraz łagodzenia negatywnych skutków procesów restrukturyzacyjnych realizowane będą projekty obejmujące:

- szkolenia i kursy mające na celu uzyskanie lub uzupełnienie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności ogólnych i specjalistycznych,
- pośrednictwo pracy – udzielanie pomocy osobom poszukującym pracy uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
- informację zawodową – udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia,

*Informacja o realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia
na 2007 rok*

- usługi doradcze – udzielanie porad ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podwyższenie kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia oraz podjęcie działalności gospodarczej,
- subsydiowanie zatrudnienia – umożliwienie tworzenia nowych miejsc pracy poprzez refundację poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne;

Działanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie poprzez projekty finansowane w ramach środków przewidzianych w Działaniu 2.4. „Reorientacja osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans osób zagrożonych zwolnieniami na ponowne zatrudnienie poza sektorem restrukturyzowanym w województwie podkarpackim. Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów 1 105 osób zostanie objętych doradztwem zawodowym, szkoleniami

i pośrednictwem pracy, a 106 osób odbywać będzie subsydiowane zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2007 roku
- liczba osób objętych wsparciem w 2007 roku
- kwota projektów realizowanych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W Działaniu 2.4 „Reorientacja osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego organizowane były głównie szkolenia zawodowe, ale również usługi pośrednictwa pracy, subsydiowanego zatrudnienia, doradcze oraz projekty łączące kilka rodzajów usług (tzw. kompleksowe) na rzecz beneficjentów ostatecznych. Z oferty szkoleniowej w 2007 r. skorzystało 410 osób (w tym 201 kobiet) a 1065 ukończyło udział w projektach podnosząc swoje kwalifikacje poprzez uzyskanie świadectwa, dyplomu bądź zaświadczenia (w tym 450 kobiet). W 2007 r. ze wsparcia w formie usług doradczych korzystało 803 osoby (w tym 258 kobiet), ze szkoleń 1185 osób – z czego 516 to kobiety, z informacji zawodowej 260 (w tym 157 kobiet), pośrednictwa pracy 175 osób (w tym 76 kobiet), a subsydiowanego zatrudnienia 40 osób (w tym 9 kobiet). Ponadto 60 osób (w tym 42 kobiety) skorzystało z doradztwa psychologicznego. Do końca grudnia 2007 r. wypłacono beneficjentom kwotę wnioskowaną wysokości 5 689 547,97 PLN.

Zadanie 3.4 - Doskonalenie systemu informacji o kształceniu ustawicznym

Cel: *Rozwój systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, pracodawcy oraz instytucje rynku pracy uzyskają dostęp do aktualnych ofert edukacyjnych i szkoleniowych poprzez prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu do oferty szkoleniowej na terenie województwa. Zakłada się, że 2007 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy

Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 300 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2007 roku
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku do rejestr instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wpisanych zostało 159 instytucji szkoleniowych. Na koniec 2007 roku w rejestrze znajdowały się dane o 277 instytucjach szkoleniowych z terenu województwa podkarpackiego.

Zadanie 3.5 - Podnoszenie kwalifikacji zawodowych nauczycieli

Cel: Wzmocnienie zdolności uczniów do przyszłego zatrudnienia, poprzez doskonalenie zawodowe kadry szkół i placówek oświatowych.

Planowane działania:

Realizowane projekty obejmować będą doskonalenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych poprzez kursy doskonalące, kursy kwalifikacyjne i studia podyplomowe oraz formy warsztatowe. Zadanie to realizowane będzie przez Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Dostosowywanie oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Zakłada się że w 2007 roku z różnych form doskonalenia i doksztalcania oświatowej kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych skorzysta około 15 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób, które uczestniczyły w kursach doskonalących w 2007 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w formach warsztatowych w 2007 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w studiach podyplomowych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie realizowało w 2007 roku projekty obejmujące podnoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych z których skorzystało 10 288 osób, w tym:

- kursy doskonalące ukończyło 2265 osób
- w formach warsztatowych uczestniczyło 7840 osób,
- w studiach podyplomowych uczestniczyło 183 osoby.

Kierunek działań 4 : Wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zadanie 4.1 – Aktywizacja zawodowa bezrobotnej młodzieży.

Cel: Ułatwienie startu zawodowego osobom bezrobotnym do 25 roku życia oraz osobom bezrobotnym do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty, które obejmować będą takie rodzaje wsparcia jak: doradztwo, szkolenia, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże, subsydiowane zatrudnienie, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, indywidualne plany działań i działania promocyjne. Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach Działania 1.2. Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich oraz z Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji projektu w latach 2006 i 2007 różnymi formami działań aktywizujących objętych zostanie 8 333 bezrobotnych ludzi młodych w wyniku, których około 35% uczestników uzyska zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 25 roku życia pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi
- efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów

Realizacja zadania w 2007 roku:

Do końca 2007 roku została zakończona realizacja wszystkich projektów w ramach Działania 1.2. „Perspektywy dla młodzieży” Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich oraz z Funduszu Pracy. W wyniku realizacji projektów przez powiatowe urzędy pracy do końca 2007 r. wsparciem objęto: 8542 osoby bezrobotne (3326 mężczyzn, 5216 kobiet). Bezrobotni zostali objęci takimi formami wsparcia jak:

- pomoc w poszukiwaniu pracy 8243 osoby bezrobotne (3172 mężczyzn, 5071 kobiet), w tym:
 - poradnictwo zawodowe: 4813 osób (2021 mężczyzn, 2792 kobiety),
 - pośrednictwo pracy: 6981 osób (2430 mężczyzn, 4551 kobiet),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 388 osób (263 mężczyzn, 125 kobiet),
- szkolenia: 1686 osób (945 mężczyzn, 741 kobiet),
- staże: 6353 osoby (2049 mężczyzn, 4304 kobiety),
- subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy: 196 osób (107 mężczyzn, 89 kobiet),
- subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą: 52 osoby (15 mężczyzn, 37 kobiet),
- warsztaty aktywizacyjne: 104 osoby (85 mężczyzn, 19 kobiet).

Wypłacane były również stypendia szkoleniowe, stypendia stażowe oraz dodatki szkoleniowe, a ponadto dokonywano zwrotu wydatków związanych z dojazdem na miejsce szkolenia oraz stażu. Z badań przeprowadzonych bezpośrednio po zakończeniu udziału Ostatecznych Beneficjentów w projektach w ramach Działania 1.2 SPO RZL, wynikają następujące rezultaty (według stanu na 31.12.2007r.):

- zatrudnienie podjęło 6860 osób,

- samozatrudnienie rozpoczęło 657 osób,
- inne efekty (kontynuacja edukacji i szkoleń, wyjazd za granicę) 721 osób.

Zadanie 4.2 – Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych.

***Cel:** Ułatwienie powrotu na rynek pracy osobom długotrwale bezrobotnym.*

Planowane działania:

Projekty skierowane do osób długotrwale bezrobotnych obejmować będą takie rodzaje wsparcia jak: szkolenia, subsydiowane zatrudnienie, przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ze względu na znaczne trudności, jakie mają osoby długotrwale bezrobotne w poruszaniu się po rynku pracy projekty te wsparte zostaną przez doradztwo zawodowe w formach indywidualnych i grupowych oraz usługi pośrednictwa pracy. Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy oraz w ramach Działania 1.3. Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Funduszu Pracy

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans na zatrudnienie osób długotrwale bezrobotnych. Zakłada się, że w okresie realizacji projektu w latach 2006 i 2007 różnymi formami działań aktywizujących objętych zostanie 7 046 osób, a w wyniku ich realizacji około 30% uczestników projektów uzyska zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób długotrwale bezrobotnych pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy
- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych działaniami aktywizującymi
- efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów

Realizacja zadania w 2007 roku:

Do końca 2007 roku została zakończona realizacja wszystkich projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach Działania 1.3. „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia ” Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich W ramach tych projektów do końca 2007 r. wsparciem objęto 7265 osób bezrobotnych (3713 mężczyzn, 3552 kobiety). Bezrobotni zostali objęci takimi formami wsparcia jak:

- pomoc w poszukiwaniu pracy: 7128 osób (3594 mężczyzn, 3534 kobiety), w tym:
 - poradnictwo zawodowe: 5822 osoby (3079 mężczyzn, 2743 kobiety),
 - pośrednictwo pracy: 4612 osób (2115 mężczyzn, 2497 kobiet),
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej: 1178 osób (768 mężczyzn, 410 kobiet),
- szkolenia: 3823 osoby (2138 mężczyzn, 1685 kobiet),
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy: 1836 osób (529 mężczyzn, 1307 kobiet),
- subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u przedsiębiorcy: 399 osób (188 mężczyzn, 211 kobiet),
- subsydiowanie wydatków związanych z zatrudnieniem u pracodawcy nie będącego przedsiębiorcą: 334 osoby (220 mężczyzn, 114 kobiet),
- warsztaty aktywizacyjne: 144 osoby (55 mężczyzn, 89 kobiet).

W ramach tych projektów wypłacane były również stypendia szkoleniowe, stypendia na przygotowanie zawodowe oraz dodatki szkoleniowe, a ponadto dokonywano zwrotu wydatków związanych z dojazdem na miejsce szkolenia oraz przygotowania zawodowego. Z badań przeprowadzonych bezpośrednio po zakończeniu udziału

Ostatecznych Beneficjentów w projektach w ramach Działania 1.3 SPO RZL, wynikają następujące rezultaty (według stanu na 31.12.2007r.):

- zatrudnienie podjęło 4425 osób,
- samozatrudnienie rozpoczęło 1783 osób,
- inne efekty (kontynuacja edukacji i szkoleń, wyjazd za granicę) 179 osób.

Zadanie 4.3 - Aktywizacja zawodowa osób bez kwalifikacji zawodowych

Cel: *Umożliwienie podjęcia zatrudnienia osobom bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych.*

Planowane działania:

Projekty skierowane na aktywizację osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych realizowane będą z wykorzystaniem wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Obejmować one będą między innymi:

- indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu - poprzez szkolenia zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- zatrudnienie subsydiowane.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy, w tym pochodzących z rezerwy Samorządu Województwa Podkarpackiego.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2007 roku w wyniku działań aktywizujących około 10 000 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych podejmie zatrudnienia, w tym około 3 000 osób zostanie skierowanych na przygotowanie do wykonywania zawodu u pracodawców.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły pracę
- liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w wyniku działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z wykorzystaniem wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracę podjęło 10 199 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Spośród nich 3 774 osoby skierowane zostały na przygotowanie zawodowe do pracodawców. Na koniec 2007 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało 30 053 osoby bez kwalifikacji zawodowych, co w porównaniu z końcem 2006 roku stanowi spadek o 11,0%

Zadanie 4.4 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat

Cel: Umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym powyżej 50 roku życia.

Planowane działania:

W celu wsparcia zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia realizowane będą projekty skierowane na:

- nabycie umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększenie mobilności i samooceny poprzez doradztwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy,
- umożliwienie powrotu na rynek pracy poprzez nabycie nowego i aktualizację posiadanego zawodu - poprzez szkolenia zawodowe, przygotowania do wykonywania zawodu oraz zatrudnienie subsydiowane,
- wsparcie samozatrudnienia poprzez przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków pochodzących z Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2007 roku w wyniku działań aktywizujących około 4 000 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia podejmie pracę w tym 1 000 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia pozostająca w ewidencji powiatowych urzędów pracy
- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia które podjęły pracę
- liczba osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia które podjęły zatrudnienie subsydiowane

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w wyniku działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z wykorzystaniem wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracę podjęło 4 858 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Spośród nich 1139 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane. Na koniec 2007 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało 18 484 osoby powyżej 50 roku życia, co w porównaniu z końcem 2006 roku stanowi wzrost o 3,7%

Zadanie 4.5 - Aktywizacja zawodowa bezrobotnych osób niepełnosprawnych

Cel: Zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia przez bezrobotne osoby niepełnosprawne.

Planowane działania:

Problemem bezrobotnych osób niepełnosprawnych jest niewielka aktywność związana z poszukiwaniem zatrudnienia oraz szczególne trudności ze znalezieniem zatrudnienia na otwartym rynku pracy. Dlatego też w ramach tego zadania realizowane będą projekty skierowane na:

- doradztwo zawodowe w zakresie wyboru nowego zawodu oraz nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia i kursy mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z wykonywaniem nowego zawodu,
- pośrednictwo pracy,

- zatrudnienie subsydiowane,
- wsparcie samozatrudnienia poprzez szkolenie i przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy oraz środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2007 roku w wyniku działań aktywizujących około 2 500 bezrobotnych osób niepełnosprawnych podejmie pracę w tym około 600 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

Wskaźniki:

- udział osób niepełnosprawnych w liczbie bezrobotnych ogółem
- liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę
- liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych, które podjęły zatrudnienie subsydiowane

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w wyniku działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z wykorzystaniem wszystkich usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracę podjęło 1951 bezrobotnych osób niepełnosprawnych. Spośród nich 461 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane. Na koniec 2007 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało 2 744 bezrobotne osoby niepełnosprawne, co w porównaniu z końcem 2006 roku stanowi spadek o 2,3%.

Kierunek działań 5 : Promowanie równości szans oraz integracji i reintegracji osób na rynku pracy

Zadanie 5.1 - Integracja i reintegracja zawodowa kobiet

Cel: Wzrost zatrudnienia oraz przeciwdziałanie długotrwałemu bezrobociu kobiet.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty, które ukierunkowane będą na:

- doradztwo zawodowe w zakresie wyboru nowego zawodu oraz nabycia umiejętności aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia i kursy mające na celu nabycie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z nowym zawodem,
- zatrudnienie subsydiowane,
- wsparcie samozatrudnienia poprzez szkolenie i przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- aktywne formy wspierania samozatrudnienia wśród kobiet, poprzez kompleksową pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej oraz zapewnienie pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia,
- opiekę nad osobami zależnymi.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków z Funduszu Pracy oraz w ramach Działania 1.6. Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Pomoc w zdobyciu i podniesieniu wiedzy w zakresie rozpoczynania i rozwijania działalności gospodarczej raz wsparcie w zdobyciu

środków na założenie działalności realizowana będzie w ramach projektu „ANIMA – Kobięcy duch przedsiębiorczości” wdrażanego przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów na koniec 2007 roku odsetek bezrobotnych kobiet pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy ulegnie obniżeniu o około 10 % w porównaniu z rokiem 2006. W ramach programów subsydiowanego zatrudnienia pracę podejmie około 5 000 bezrobotnych kobiet.

Wskaźniki:

- liczba bezrobotnych kobiet pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy na koniec 2007 roku
- liczba bezrobotnych kobiet objętych aktywizacją w ramach realizowanych projektów 2007 roku
- liczba bezrobotnych kobiet, które podjęły pracę w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy podjęło 32 101 bezrobotnych kobiet. W projektach w ramach Działania 1.2. „Perspektywy dla młodzieży” Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich realizowanych przez powiatowe urzędy pracy uczestniczyło 5216 bezrobotnych kobiet. W projektach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w ramach Działania 1.3. „Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia ” Sektorowego Programu Operacyjnego - Rozwój Zasobów Ludzkich wsparciem objęto 3552 kobiety. Na koniec 2007 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało 73 127 bezrobotnych kobiet co w porównaniu z końcem 2006 roku stanowi spadek o 8,9% W 2007 roku Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizowała projekt „ANIMA – Kobięcy duch przedsiębiorczości”. W ramach tego projektu wsparciem objętych zostało 21 kobiet.

Zadanie 5.2 - Aktywizacja zawodowa młodzieży narażonej na społeczną marginalizację

Cel: *Rozwój systemów wsparcia dla młodzieży szczególnie zagrożonej społeczną marginalizacją oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na udzielanie instytucjonalnego wsparcia i opieki, a także kształcenie zawodowe warunkujące samodzielny start ludzi młodych w dorosłe życie. Obejmować one będą:

- treningi i warsztaty psychologiczne mające na celu pomoc młodzieży w przezwyciężeniu indywidualnych problemów,
- indywidualne konsultacje z psychologiem,
- porady prawne z zakresu: prawa rodzinnego, opiekuńczego i prawa pracy,
- warsztaty edukacyjne i aktywnego poszukiwania pracy,
- szkolenia i kursy z zakresu ABC przedsiębiorczości,
- profesjonalne szkolenia komputerowe – ECDL,
- kursy języków obcych,
- szkolenia zawodowe,
- kursy przygotowawcze do matury i na wyższe uczelnie,

Zadanie to realizowane będzie przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w ramach projektu „18-24 Czas na samodzielność”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego poprzez Działanie 1.5 schemat b Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt będzie wdrażany w czterech jednostkach organizacyjnych OHP na terenie województwa podkarpackiego:

- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Rzeszowie,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Krośnie,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Przemyślu,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Tarnobrzegu,

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2007 roku wsparciem w ramach projektu, w skali całego województwa podkarpackiego objętych zostanie 120 osób. Spośród nich:

- 60 beneficjentów stanowić będą osoby z wykształceniem średnim niepełnym zainteresowane uzyskaniem świadectwa dojrzałości a także istotnych kwalifikacji i umiejętności zawodowych, niezbędnych do efektywnego funkcjonowania na rynku pracy,
- 60 beneficjentów stanowić będą osoby nie uczące się i nie pracujące, posiadające wykształcenie średnie, zainteresowane podjęciem nauki na wyższej uczelni oraz równoczesnym uzyskaniem atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych, które w sposób istotny poprawią ich sytuację na rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób uczestniczący w projektach w 2007 roku
- liczba osób, które ukończyły projekty w 2007 roku
- efektywność zatrudnieniowa realizowanych programów

Realizacja zadania w 2007 roku:

Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała w 2007 roku projekt „18-24 Czas na samodzielność”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.5 schemat b Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt był wdrażany w czterech jednostkach organizacyjnych OHP na terenie województwa podkarpackiego:

- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Rzeszowie,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Krośnie,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Przemyślu,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Tarnobrzegu,

W projekcie uczestniczyło 120 osób, spośród których 54 zakończyły udział w 2007 roku, a 39 osób kontynuuje udział w projekcie w 2008 roku. W wyniku realizacji projektu w 2007 roku 27 osób podjęło pracę, a 5 osób zostało skierowanych na staż zawodowy.

Zadanie 5.3 - Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: *Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.*

Planowane działania:

Projekty zmierzające do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz innych usług zwiększających aktywność zawodową tych osób obejmować będą:

- przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie ich kwalifikacji do uzyskania zatrudnienia na otwartym rynku pracy poprzez wdrażanie programu „Student”,
- umożliwienie wejścia w życie zawodowe (odbycie stażu, zdobycie zatrudnienia) młodym osobom niepełnosprawnym poprzez realizację programu „Junior”,

*Informacja o realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia
na 2007 rok*

- pomoc finansową dla osób niewidomych i niedowidzących w zakupie nowoczesnego, podstawowego oraz specjalistycznego sprzętu komputerowego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem umożliwiającego między innymi zatrudnienie i samodzielną pracę poprzez realizację programu „Komputer dla Homera”,
- likwidację barier w komunikowaniu się i transportowych uniemożliwiających lub utrudniających im funkcjonowanie w życiu społecznym i zawodowym poprzez wdrażanie programu „Pegaz”,
- aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy poprzez organizowanie szkoleń, a także wyposażenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w ramach programu „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej”,
- ułatwienie dostępu do rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz wyposażenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych poprzez realizację programu „Wyrównywanie różnic między regionami - obszar C”.

Zadanie te realizowane będzie przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Budowanie potencjału oraz tworzenie nowych i doskonalenie istniejących instrumentów zwiększających możliwości osób niepełnosprawnych na rynku pracy realizowane będzie poprzez dofinansowanie kosztów utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej w Jarosławiu oraz kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Jarosławiu, Nowej Sarzynie i Rymanowie Zdroju. Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów około 530 osób niepełnosprawnych uzyska wykształcenie na poziomie wyższym. Ułatwione zostanie dostosowanie samochodu do potrzeb wynikających z rodzaju niepełnosprawności ruchowej, nabycie własnego sprzętu komputerowego oraz środka transportu, jakim jest wózek inwalidzki. W wyniku dofinansowania miejsc pracy w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracę podejmie około 200 osób. Projekty ukierunkowane na utworzenie oraz dofinansowanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej zakładają utworzenie stanowisk pracy dla 30 osób oraz utrzymanie zatrudnienia 76 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności. Niewymiernymi efektami realizowanych działań będzie podniesienie świadomości społecznej w zakresie uznania aspiracji osób niepełnosprawnych do trwałej integracji na otwartym rynku pracy, a także zmiana postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych w środowisku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów
- liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
- liczba utworzonych i dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizował następujące projekty skierowane do osób niepełnosprawnych:

- Program STUDENT w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do kosztów nauki w szkołach wyższych i policealnych (m.in. czesne, dojazdy, wyżywienie, pomoce służące do nauki) objęto 627 osób, a wartość udzielonego wsparcia wyniosła 1.605.906 PLN,
- Program JUNIOR w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do świadczeń na rehabilitację zawodową, premie dla doradców zawodowych z tytułu

sprawowania opieki nad absolwentami, premie dla pracodawców z tytułu zatrudnienia absolwenta objęto 73 osoby, a wartość udzielnego wsparcia wyniosła 282.148,13 PLN,

- Program Komputer dla Homera którym objęto 410 osób, a dotyczył on zakupu sprzętu komputerowego podstawowego, zakupu oprogramowania specjalistycznego dla osób niewidomych i słabo widzących, zakupu specjalistycznych urządzeń brajlowskich, zakupu urządzeń lektorskich oraz szkoleń komputerowe w zakresie obsługi sprzętu. Wartość udzielnego wsparcia wyniosła 2.409.454,67 PLN,
- Program PEGAZ w ramach którego dofinansowanie do zakupu i montażu oprzyrządowania do samochodu, dofinansowanie do zakupu sprzętu komputerowego oraz dofinansowanie do zakupu wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym otrzymało 483 osoby, w udzielnego wsparcia wyniosła 3.534.770,23 PLN,
- Program Osoby Niepełnosprawne w służbie publicznej, którym objęto 55 osób, którym sfinansowano wyposażenie miejsc pracy, szkolenia dla zatrudnianych osób oraz zrefundowano wynagrodzenia. Wartość udzielnego wsparcia wyniosła 607.916,27 PLN,
- Program Wyrównywania Różnic między Regionami obszar C w ramach którego wyposażono nowe miejsca pracy dla 121 osób niepełnosprawnych, a wartość udzielnego wsparcia wyniosła 2.393.955,17 PLN.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował w 2007 roku projekty ukierunkowane na utworzenie oraz dofinansowanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej. W ramach tych projektów:

- utworzono 4 Zakłady Aktywności Zawodowej,
- dofinansowano działalność 6 Zakładów Aktywności Zawodowej,
- utworzonych 124 miejsca pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej,
- uruchomiono 12 inwestycji służących rehabilitacji osób niepełnosprawnych w związku z potrzebami tych osób, dofinansowanych ze środków PFRON, z czego 11 inwestycji zostało oddanych do użytku .

Zadanie 5.4 - Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: *Ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej oraz stworzenie szansy na integrację społeczną i zawodową osób narażonych na wykluczenie społeczne.*

Planowane działania:

W celu zwiększenia szans osób zagrożonych wykluczeniem społecznym uzyskanie zatrudnienia realizowane będą projekty obejmujące:

- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe,
- pośrednictwo pracy,
- indywidualne szkolenia zawodowe,
- zatrudnienie subsydiowane,
- doradztwo, szkolenia, wsparcie finansowe dla osób zdecydowanych podjąć działalność gospodarczą.

Realizowane będą również projekty zakładające aktywizację tych osób poprzez wykorzystanie pracy tymczasowej. Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Działania 1.5. Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów na koniec 2007 roku liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy ulegnie obniżeniu o około 10% w porównaniu do końca 2006 roku. Zostaną wdrożone projekty skierowane na propagowanie zatrudnienia tymczasowego osób dyskryminowanych na rynku pracy oraz ułatwienie integracji tych osób z rynkiem pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy
- odsetek osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem pozostających w ewidencji powiatowych urzędów pracy na koniec 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy podjęło pracę 29 589 osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym, w tym 5 234 osoby podjęły zatrudnienie subsydiowane. Na koniec 2007 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawało 45 582 osoby bezrobotne powyżej 24 miesięcy, co w porównaniu z końcem 2006 roku stanowi spadek o 21,2%

Kierunek działań 6 : Podnoszenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

Zadanie 6.1 – Doskonalenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości świadczonych usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy oraz dostosowywanie ich do potrzeb i oczekiwań klientów.

Planowane działania:

Szkolenia pracowników instytucji rynku pracy realizowane będą w oparciu o „Wojewódzki plan szkoleń urzędów pracy województwa podkarpackiego”, który tworzony jest na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracowników służb zatrudnienia. Szkoleniami z zakresu tematyki rynku pracy objęci zostaną również pracownicy Gminnych Centrów Informacji i Akademickich Biur Karier. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach realizacji projektu własnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w oparciu o Działanie 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” - Schemat b Rozwój ofert usług instytucji rynku pracy Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2007 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 800 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego

Wskaźniki:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2007 r.
- liczba pracowników instytucji rynku pracy objętych szkoleniami w 2007 r.
- liczba pracowników uczestniczących w projekcie własnym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w ramach Działania 1.1 „Rozwój i modernizacja instrumentów i instytucji rynku pracy” Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Realizacja zadania w 2007 roku:

Mając na względzie potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia (wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy), Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zorganizował w 2007 r. 9 szkoleń zamkniętych, w których uczestniczyło 248 pracowników tych urzędów. Oferta szkoleniowa uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń tzw. otwartych (w ramach wolnego naboru) organizowanych przez uznane na rynku instytucje szkoleniowe w których udział wzięło 43 pracowników. Oprócz szkoleń organizowanych i finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ze środków Funduszu Pracy, środków bieżących urzędu lub współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (projekt własny w ramach SPO RZL), pracownicy urzędu uczestniczyli w 2007 roku w całym szeregu szkoleń organizowanych i finansowanych przez inne urzędy lub podmioty, jak np. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Polską Fundację Ośrodków Wspomagania Rozwoju Gospodarczego „OIC Poland” itd. W szkoleniach tych wzięło udział łącznie 109 pracowników. W 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie realizował projekt własny „Wyższe kwalifikacje – lepszy pracownik”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Celem projektu było podniesienie efektywności oraz jakości pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz Oddziałów Zamiejscowych działających w ramach jego struktury organizacyjnej (Krosno, Stalowa Wola, Tarnobrzeg, Przemyśl). W projekcie udział wzięło 120 pracowników WUP w Rzeszowie. W ramach projektu realizowane były studia podyplomowe oraz szkolenia z zakresu: zarządzania projektem, zarządzania zasobami ludzkimi, doradztwa zawodowego, rachunkowości, obsługi komputera oraz szkolenia językowe.

Zadanie 6.2 – Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia

Cel: *Poszerzenie i doskonalenie oferty programowej oraz wzrost liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego.*

Planowane działania:

W ramach tego zadania realizowane będą projekty doskonalenia kadry i pozyskiwania nowych metod pracy z klientami. Różnicowanie i wzbogacenie oferty usług umożliwi zaktywizowanie szerokiej grupy odbiorców, szczególnie osób znajdujących się w specyficznej sytuacji życiowej i zawodowej, gdzie poradnictwo zawodowe będzie jednym z istotnych elementów skierowanych do nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane będzie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków z Działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego – Rozwój Zasobów Ludzkich.

Przewidywane efekty:

Zakłada się poszerzenie oferty i zakresu świadczonych usług oraz wzrost w porównaniu z 2006 rokiem o około 10 % klientów korzystających z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2007 roku
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2007 roku
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 1 707 osób, z tego część zainteresowanych osób uczestniczyła w spotkaniach z doradcami zawodowymi. Liczba przeprowadzonych rozmów doradczych wyniosła 1 944 osób. W omawianym okresie przeprowadzono 135 spotkań grupowych z poradnictwa zawodowego, w których uczestniczyło 1 472 osoby. Z indywidualnej informacji zawodowej udzielanej przez doradców zawodowych skorzystało 28 705 osób. Z testów psychologicznych (badania testowe) skorzystało 318 osób. Ogółem w 2007 roku z różnych form poradnictwa zawodowego w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało 36 016 osób co stanowi wzrost o 15,8% w porównaniu z 2006 rokiem. Natomiast biorąc pod uwagę osoby bezrobotne, które korzystały z poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy oraz Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, to w okresie 2007 roku 19 950 osób skorzystało z poradnictwa indywidualnego, 4 741 z poradnictwa w formie grupowej.

Zadanie 6.3 – Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego w instytucjach rynku pracy

Cel: *Wypracowanie kompleksowej procedury świadczenia usług w zakresie efektywnego planowania kariery zawodowej przez młodych ludzi.*

Planowane działania:

Projekt adresowany jest do doradców zawodowych Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej i Młodzieżowego Centrum Kariery Podkarpackiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy pracujących z młodzieżą w wieku 15-25 lat; uczącą się, wchodzącą na rynek pracy i poszukującą pracy. Działania w ramach projektu obejmować będą przygotowanie IPK dla młodzieży planującej własną ścieżkę kariery zawodowej (na bazie metodologii IPD); opracowanie zestawu metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego, obejmującego szereg testów dotyczących sterowania karierą; przeprowadzenie cyklu szkoleń dla doradców zawodowych, przygotowujących ich do stosowania opracowanych narzędzi; przeprowadzeniu i opracowaniu badań pilotażowych. Opracowana metodologia IPK „Portfolio dla Młodzieży” będzie zawierać dwuczęściowy podręcznik dla doradcy zawodowego oraz dwa dwuczęściowe podręczniki (przewodnik i ćwiczenia) do samodzielnej pracy ucznia i absolwenta (dla osób poszukujących pracy do 24. roku życia). W przygotowanym zestawie metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego znajdują się kwestionariusze samooceny i testy predyspozycyjne dotyczące sterowania karierą. Badania pilotażowe i testy opracowanych metod i narzędzi pracy doradcy zawodowego zostaną przeprowadzone na grupie 144 osób w 9 jednostkach organizacyjnych Podkarpackiej Wojewódzkiej Komendy OHP:

- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej w Rzeszowie,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej w Krośnie,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej w Tarnobrzegu,
- Mobilnym Centrum Informacji Zawodowej w Przemyśle,
- Młodzieżowym Centrum Kariery w Dębicy,
- Hufcu Pracy 9 – 3 w Rzeszowie,
- Hufcu Pracy 9 – 9 w Krośnie,
- Hufcu Pracy 9 – 12 w Jarosławiu,
- Hufcu Pracy 9 – 6 w Dębicy.

Zadanie to realizowane będzie przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w ramach projektu „Indywidualny Projekt Kariery - Portfolio dla Młodzieży”,

współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Działanie 1.1 schemat b.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu opracowany zostanie dwuczęściowy podręcznik dla doradcy zawodowego z opisem metodologii IPK, Portfolio kariery do samodzielnej pracy ucznia, Portfolio kariery do samodzielnej pracy absolwenta, kwestionariusze samooceny ucznia i samooceny absolwenta, Bateria testów – Sterowanie karierą do badania uczniów/absolwentów, Kwestionariusz uzdolnień przedsiębiorczych dla młodzieży planującej własną ścieżkę kariery, oraz raport z badań pilotażowych. Nowe kwalifikacje w zakresie stosowania nowatorskich narzędzi i instrumentów uzyska 5 doradców zawodowych Podkarpackiej Wojewódzkiej Komendzie OHP.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych badaniami w ramach projektu
- liczba opracowań powstałych w wyniku realizacji projektu
- liczba doradców, którzy podnieśli swoje kwalifikacje zawodowe

Realizacja zadania w 2007 roku:

Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w 2007 roku realizowała projekt „Indywidualny Projekt Kariery - Portfolio dla Młodzieży”, współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Działanie 1.1 schemat b. W ramach projektu:

- 144 osoby objęto badaniami testowymi,
- powstało 80 opracowań na poziomie Komendy Głównej w Warszawie.

Opracowana została również metodologia oraz materiały i narzędzia badawcze obejmujące:

- podręcznik dla doradcy zawodowego z opisem metodologii (część teoretyczna),
- podręcznik dla doradcy (część praktyczna),
- portfolio kariery do samodzielnej pracy ucznia obejmujące zarówno przewodnik oraz ćwiczenia,
- portfolio kariery do samodzielnej pracy absolwenta obejmujące przewodnik oraz ćwiczenia,
- kwestionariusz samooceny ucznia,
- kwestionariusz samooceny absolwenta,
- bateria testów (test zainteresowań, wartości, doświadczeń życiowych, motywacji,
- kwestionariusz uzdolnień przedsiębiorczych – wersja dla młodzieży planującej własną ścieżkę kariery.

Kwalifikacje zawodowe w ramach projektu podniosło 5 doradców zawodowych.

Zadanie 6.4 – Rozwój pośrednictwa pracy w instytucjach rynku pracy

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do form wsparcia oferowanych przez instytucje rynku pracy w regionie.

Planowane działania:

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy uzyskają dostęp do ofert pracy w kraju i za granicą oraz doradztwa zawodowego poprzez prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie Rejestr Agencji Zatrudnienia. We współpracy z Oddziałem Kontroli Legalności Zatrudnienia Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie prowadzone będą

również działania mające na celu zapewnienie przestrzegania przez agencje zatrudnienia przepisów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do różnych form pomocy oferowanych przez agencje zatrudnienia Zakłada się, że w 2007 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 60 jednostkach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2007 roku
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku do rejestru agencji zatrudnienia prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wpisanych zostało 36 agencji pośrednictwa pracy na terenie kraju, pośrednictwa pracy za granicą, poradnictwa zawodowego, pracy tymczasowej i doradztwa personalnego. Na koniec 2007 roku w rejestrze znajdowały się dane o 92 agencjach zatrudnienia działających na terenie województwa podkarpackiego

Zadanie 6.5 - Rozwój pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES

Cel: Poszerzenie zakresu dostępu klientów do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.

Planowane działania:

Realizowana będzie współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy na terenie województwa w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do informacji o możliwościach, jakie w tym zakresie stwarza sieć EURES. Obejmować ona będzie zarówno przekazywania im informacji o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy za pomocą sieci EURES, jak i o prowadzonych rekrutacjach. Realizowane będą szkolenia asystentów EURES oraz pracowników powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy, przekazywane materiały informacyjne oraz odbywać się będą wizyty u partnerów, podczas których przedstawione zostaną możliwości korzystania z sieci EURES przez ich klientów. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej.

Przewidywane efekty:

Zakłada się wzrost liczby miejsc, w których klienci będą mogli uzyskać informację na temat usług oferowanych przez sieć EURES. W porównaniu z rokiem 2006 zwiększy się o 10% liczba aplikacji składanych przez klientów podczas prowadzonych akcji rekrutacyjnych.

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku z różnych form usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie skorzystało 3 536 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Spośród nich 760 osób zainteresowane były informacjami na temat m.in. warunków życia i pracy w krajach unijnych (zagadnienia związane z umowami o pracę, wynagrodzeniem, opodatkowaniem, ubezpieczeniem, kosztami utrzymania), a 2 967 osoby poszukiwaniem pracy za granicą. Przeprowadzono 87 rekrutacji dla pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 54 rekrutacji jednoosobowych i 33 wieloosobowych. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 1 127 osób złożyło

podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 30 % podejmuje zatrudnienie. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie uczestniczył w organizacji I Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie, które odbyły się w dniach 11 i 12 października 2007 r. w Hali PODPROMIE w Rzeszowie. Impreza ta realizowana była we współpracy z Międzynarodowymi Targami Rzeszowskimi, Powiatowymi Urzędami Pracy, regionalnymi mediami oraz parterami rynku pracy. Szacuje się, że w I Międzynarodowych Targach Rzeszowskich, udział wzięło ponad 5 tysięcy osób. Odbyły się również prezentacje na temat warunków życia i pracy wygłoszone przez zagranicznych doradców EURES podczas których przedstawione zostały praktyczne informacje o sposobach i możliwościach poszukiwania pracy w wybranych krajach Unii Europejskiej.

Kierunek działań 7 : Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Zadanie 7.1 - Badania regionalnego i lokalnych rynków pracy

***Cel:** Dopasowanie potrzeb szkoleniowych i kwalifikacji mieszkańców do wymogów regionalnego rynku pracy poprzez zdiagnozowanie jego obecnego stanu oraz uzyskanie informacji o zmianach, jakie na nim będą zachodzić w bliższej i dalszej perspektywie czasowej.*

Planowane działania:

Dla usprawnienia i zwiększenia efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału lokalnych i regionalnych zasobów ludzkich realizowane będą projekty z zakresu monitorowania sytuacji, w tym zmian zachodzących na regionalnym i lokalnych rynku pracy. Zadanie to wdrażane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz przewidzianych w Działaniu. 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie form wsparcia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy świadczonych przez instytucje rynku pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. W 2007 roku realizowanych będzie 5 projektów badawczych dotyczących regionalnego i lokalnych rynków pracy.

Wskaźniki:

- liczba realizowanych projektów badawczych w 2007 roku
- wartość projektów realizowanych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku w ramach środków przewidzianych w Działaniu. 2.1 „Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, realizowanych było 9 projektów badawczych na terenie województwa podkarpackiego. Obejmowały one między innymi analizę funkcjonowania pracowników w warunkach zatrudnienia tymczasowego, należącego do tzw. alternatywnych, nietypowych form zatrudnienia, diagnozę obecnego i prognozę przyszłego stanu rynku pracy w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw, badanie zjawiska pracy czasowej, analizowanej jako czynnik sprzyjający znalezieniu stałego zatrudnienia i ułatwiający trwałą obecność na rynku pracy, stworzenie Indeksu Gotowości Rynkowej, który umożliwi mieszkańcom regionu zwiększenie zdolności w zakresie dostosowania umiejętności i kwalifikacji zawodowych do wymogów rynku pracy

oraz zapewni monitoring kluczowych czynników regionalnego rynku pracy, jak również przeprowadzenie szczegółowej analizy sektora turystycznego województwa podkarpackiego. Wartość umów zawartych na realizację tych projektów wyniosła 2 300 162,39 PLN.

Zadanie 7.2 - Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: *Koordinacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.*

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów i specjalności, którymi legitymują się zarejestrowani bezrobotni oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców. Zadanie to wdrażane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie poprzez, a finansowane w ramach środków Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań władzom oświatowym oraz dyrekcjom szkół dla korygowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2007 roku
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku kontynuowany był monitoring zawodów i specjalności, którymi legitymują się zarejestrowani bezrobotni oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Wynikiem tych działań było wydanie przez Wojewódzki Urząd Pracy opracowań: „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w 2006 roku*” oraz *w I półroczu 2007 roku*. Raporty te obejmowały stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy w omawianych okresach. Analiza ofert pracy oraz zawodów bezrobotnych przedstawiona została według jedno-, dwu- i cztero- cyfrowych kodów grup zawodów, stosowanych w statystyce rynku pracy. W opracowaniu rocznym analizie poddano ponadto (na podstawie danych z powiatowych urzędów pracy) ruch kadrowy pracowników w zakładach pracy w poszczególnych powiatach według rodzaju prowadzonej działalności, grup zawodów i poszczególnych zawodów, a także strukturę zawodową absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz ich planowany „napływ” na podkarpacki rynek pracy. Na podstawie badania ankietowego przeprowadzonego przez powiatowe urzędy pracy na próbie 2 070 zakładów pracy, opracowana została informacja zbiorcza na temat ruchu kadrowego pracowników w województwie podkarpackim.

Kierunek działań 8 : Wdrażanie rozwiązań prozatrudnieniowych we współpracy z partnerami rynku pracy.

Zadanie 8.1 - Promocja elastycznych form zatrudnienia

Cel: Eliminowanie barier w korzystaniu przez pracodawców z zatrudnienia tymczasowego osób dyskryminowanych na rynku pracy i jednocześnie ułatwienie integracji lub reintegracji tych osób z rynkiem pracy.

Planowane działania:

„Czas na pracę – praca na czas” to projekt realizowany w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Organizacją Zarządzającą projektem jest Stowarzyszenie Promocji Przedsiębiorczości w Rzeszowie. Partnerami są Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Bieszczadzka Agencja Rozwoju Regionalnego S.A., Biuro Karier Uniwersytetu Rzeszowskiego, Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, Leżajskie Stowarzyszenie Rozwoju, Agencja Rozwoju Regionalnego „MARR” S.A., Podkarpacka Izba Gospodarcza, Polski Związek Pracodawców Prywatnych Edukacji, Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku, Stowarzyszenie na Rzecz Kobiet Poszukujących Pracy „Victoria”, Wyższa Szkoła Europejska im. Ks. Tischnera, Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania – Instytut Gospodarki.

Działania realizowane w ramach tego projektu będą miały na celu zachęcenie potencjalnych pracodawców do zatrudniania pracowników na czas określony lub na zastępstwo. Możliwość podjęcia pracy tymczasowej przez osoby długotrwale bezrobotne będzie dla nich szansą zdobycia nowych umiejętności i zaistnienia na rynku pracy. Wspólne działania przyczynią się do wypracowania modelu zatrudniania czasowego osób z grup dyskryminowanych na rynku pracy. Zadanie to będzie finansowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

Przewidywane efekty:

W 2007 roku wdrażane będzie Działanie 3 przez Partnerstwa na Rzecz Rozwoju obejmujące upowszechnienie rezultatów wypracowanych w poprzednich działaniach. Zaplanowane zostało, że 20 instytucji z czterech województw (podkarpackiego, świętokrzyskiego, podlaskiego i lubelskiego) podpisze deklarację współpracy i przyjmie model wypracowany przez Partnerstwo.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych szkoleniami
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie
- liczba osób, które uzyskały certyfikaty
- liczba podpisanych deklaracji współpracy związanych z rozpowszechnianiem rezultatów projektu

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku odbyły się dwa spotkania grupy zarządzającej w dniach 8-9 luty 2007 oraz spotkanie w dniach 20-21 września 2007. W ramach spotkań podsumowano prace merytoryczne zespołów ds.: analiz, certyfikacji, szkoleń oraz promocji oraz rozplanowano prace zespołu ds. MŚP. W dniu 10 grudnia odbyło się spotkanie podsumowujące Organizacji Zarządzającej. Ponadto w trakcie bieżącego okresu sprawozdawczego odbyły się spotkania robocze zespołów: szkoleń, promocji, certyfikacji oraz MŚP. W I półroczu 2007 r. w szkoleniach brało udział 282 beneficjentów, natomiast w II półroczu 2007 r. w szkoleniach brało udział 188 beneficjentów przeszkolonych na następujących stanowiskach: sekretarka, asystent rachunkowości, samodzielny księgowy, pracownik administracyjno – biurowy, grafik

komputerowy, magazynier, sprzedawca, kasjer handlowy, specjalista ds. obsługi klienta, specjalista ds. marketingu. Zostały przeprowadzone egzaminy końcowe na poszczególne moduły szkoleniowe w ramach danych stanowisk. Uczestnicy otrzymali certyfikaty kwalifikacji zawodowych (realizacja certyfikacji uczestników) po zakończeniu wszystkich modułów szkoleniowych w zakresie danego stanowiska oraz uzyskaniu pozytywnej oceny ze wszystkich egzaminów końcowych, jak również 70% frekwencji na zajęciach. Ilość osób zakwalifikowanych do otrzymania Certyfikatu Końcowego potwierdzającego zdobycie kwalifikacji zawodowych wyniosła ostatecznie 175. Na koniec 2007 roku 47 osób jest zatrudnionych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w 36 firmach.

Zadanie 8.2 - Budowanie systemu przeciwdziałania powstawania bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych

***Cel:** Podnoszenie konkurencyjności firm zagrożonych redukcją zatrudnienia, poprzez wykorzystanie nowych technik i technologii nowatorskich rozwiązań organizacyjnych oraz informacyjno komunikacyjnych:*

Planowane działania:

„System przeciwdziałania powstawaniu bezrobocia na terenach słabo zurbanizowanych” to projekt realizowany jest w ramach tematu: "Wspieranie zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informatycznych i innych nowych technologii" w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL. Organizacją Zarządzającą projektem jest Wyższa Szkoła Zarządzania i Administracji w Zamościu. Projekt realizowany jest przez kilkunastu partnerów, m.in. Wyższą Szkołę Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie, CASE – Doradcy sp. z o.o. w Warszawie, Krajową Izbę Gospodarczą w Warszawie oraz Wojewódzkie Urzędy Pracy w Lublinie, Powiatowe Urzędy Pracy w Mielcu i Zamościu i Urzędy Statystyczne w Lublinie i Rzeszowie oraz Unię Szefów Firm Zamojszczyzny. Projekt ma na celu wdrożenie informatycznego systemu wczesnego ostrzegania przedsiębiorców o zagrożeniu upadłością firmy oraz wdrożenie systemów wspierania zdolności przystosowawczych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce, zwiększania zdolności konkurencyjnej MSP jako zasadniczej metody przeciwdziałania utracie pracy przez pracowników MSP. Zadanie to będzie finansowane w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL..

Przewidywane efekty:

W 2007 roku realizowane będą działania z zakresu doradztwa dla przedsiębiorstw - beneficjentów projektu oraz kontynuowane będą szkolenia dla pracowników firm w tym za pomocą metody Distance Learning. Opracowywane będą raporty w zakresie badań makroekonomicznych oraz z zakresu nastrojów gospodarczych na Podkarpaciu i Lubelszczyźnie. Zorganizowane zostaną misje gospodarcze oraz konferencja prezentująca rezultat projektu systemu eBarometr.

Wskaźniki:

- liczba firm sektora MSP objętych doradztwem
- liczba pracowników firm sektora MSP objętych szkoleniami
- liczba opracowań, analiz powstałych w 2007 roku

Realizacja zadania w 2007 roku:

W okresie 2007 roku Partnerstwo zrealizowało następujące zadania:

- zrekrutowano dodatkowo 94 przedsiębiorstwa - beneficjentów projektu osiągając blisko 100% całłościowy wskaźnik realizacji zadania,
- w województwach podkarpackim i lubelskim objętych działaniami projektu przeprowadzono 122 wizyty doradcze,
- przeprowadzono kolejne szkolenia dla BO prowadzone metodą tradycyjną. Liczba przeszkolonych osób w okresie objętym sprawozdaniem wyniosła 1461. Dodatkowo w roku 2007 przygotowano i umieszczono na platformie Distance Learning 8 kursów dla BO (WSZiA-1 kurs, WSIZ – 3 kursy, CASE-Doradcy – 1 kurs). Łącznie od początku realizacji projektu opracowano 13 kursów DL
- zgodnie z harmonogramem badań opracowano 4 raporty w zakresie badań makroekonomicznych. Wykonanie zadania w okresie sprawozdawczym – 100 %,
- opracowano 8 raportów badawczych z zakresu nastrojów gospodarczych na Podkarpaciu i Lubelszczyźnie. Wykonanie zadania w okresie sprawozdawczym – 100%,
- prowadzono na bieżąco badania z zakresu koniunktury konsumenckiej – opracowano 2 raporty badawcze (WSIiZ). Stopień wykonania zadania w okresie sprawozdawczym – 100% ,
- prowadzono regularne badania w zakresie analizy rynku pracy Podkarpacia i Lubelszczyzny. Efektem badań było opracowanie 8 raportów badawczych dotyczących wskazanej problematyki (4 raporty CASE, 4 raporty WSIZ). Stopień realizacji zadania – 100%,
- prowadzono badania w zakresie wskaźników wyprzedzających. Opracowano w badanym okresie łącznie 11 raportów badawczych.

Problemem który nadal jest zauważalnym w projekcie jest niskie zainteresowanie beneficjentów ostatecznych szkoleniami uruchamianymi za pośrednictwem platformy DL. Podjęte w 2007 r. działania naprawcze w tej kwestii zostały ukierunkowane na modyfikację formuły organizacji szkoleń – szkolenia stacjonarne (cieszące się dużym zainteresowaniem) zaczęto łączyć ze szkoleniami obsługiwanymi za pomocą platformy e-learningowej.

Zadanie 8.3 – Promocja spółdzielczości socjalnej

***Cel:** Budowanie partnerstwa na rzecz ekonomii społecznej na terenie województwa podkarpackiego.*

Planowane działania:

Realizacja projektu ma na celu utworzenie Podkarpackiego Ośrodka Wspierania Spółdzielczości Socjalnej, który świadczyć będzie usługi doradcze oraz udzielał wsparcia finansowego spółdzielniom socjalnym. W skład partnerstwa wchodzi:

- Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. – Lider projektu,
- Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie,
- Powiatowy Urząd Pracy w Rzeszowie,
- Podkarpacki Urząd Wojewódzki – Wydział Polityki Społecznej,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Podkarpacki,
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Rzeszowie,
- Starostwo Powiatowe w Leżajsku – Powiatowy Urząd Pracy w Leżajsku,

- Polski Związek Głuchych Oddział Podkarpacki w Rzeszowie,
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej.

Zadanie to będzie realizowane przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. w ramach projektu „Podkarpacki Ośrodek Wspierania Spółdzielczości Socjalnej” finansowanego ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Przewidywane efekty:

Zakłada się utworzenie instytucji - ośrodka wspierania rozwoju spółdzielczości socjalnej wzrost liczby spółdzielni socjalnych, aktywną pomoc dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez poszerzenie sieci instytucji wsparcia.

Wskaźniki:

- liczba spółdzielni socjalnych powstałych w wyniku udzielonego wsparcia
- liczba beneficjentów, którzy skorzystali z usług doradczych

Realizacja zadania w 2007 roku:

W 2007 roku Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. realizowała projekt „Podkarpacki Ośrodek Wspierania Spółdzielczości Socjalnej” finansowany ze środków Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W wyniku realizacji tego projektu i udzielonego wsparcia na terenie województwa podkarpackiego powstało 5 spółdzielni socjalnych, a 40 beneficjentów skorzystało z usług doradczych świadczonych w ramach projektu

**Zadanie 8.4 – Przygotowanie wdrażania komponentów regionalnych Programu Operacyjnego
Kapitał Ludzki**

***Cel:** Przekazanie partnerom rynku pracy informacji na temat rodzajów oferowanego wsparcia oraz zasad obowiązujących przy składaniu projektów w ramach komponentów regionalnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki*

Planowane działania:

Zorganizowanie konferencji dotyczącej zasad wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dla wszystkich zainteresowanych podmiotów w której udział weźmie około 100 przedstawicieli instytucji i organizacji z terenu województwa. Zorganizowanie 10 spotkań informacyjnych w powiatach z zakresu ogólnych informacji dotyczących rodzajów projektów, możliwości wsparcia i zasad obowiązujących przy pisaniu projektów. Spotkania organizowane będą we współpracy z starostwami powiatowymi, urzędami pracy oraz zainteresowanymi instytucjami. Uczestniczyć w nich będą przedstawiciele organizacji pozarządowych, jednostek samorządu terytorialnego oraz instytucji szkoleniowych. Zorganizowanie konferencji dotyczącej zasad wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w której udział weźmie około 200 osób dla jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych oraz instytucji szkoleniowych. Zorganizowanie spotkania dla około 200 przedstawicieli Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej na temat możliwości wsparcia w ramach Priorytetu VII. PO KL. Zadanie to będzie realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w ramach środków finansowych z pomocy technicznej - 3.2 c Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich.

Przewidywane efekty:

Dostarczenie projektodawcom wiedzy na temat zasad i możliwości ubiegania się o środki na realizację projektów w ramach komponentów regionalnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Szeroka promocja Programu skierowana do jednostek samorządu terytorialnego, organizacji pozarządowych, instytucji szkoleniowych i partnerów rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych i konferencji
- liczba osób uczestniczących w spotkaniach informacyjnych i konferencjach

Realizacja zadania w 2007 roku:

Pełniąc rolę Instytucji Pośredniczącej Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie odpowiada nie tylko za prawidłowy system wdrażania komponentu regionalnego PO KL, ale także za efektywne i przydatne dla rozwoju społeczno-gospodarczego regionu formy wsparcia na rzecz jego mieszkańców. Niezbędnym narzędziem do realizacji tych celów są wielokierunkowe działania informacyjno-promocyjne. Przekazywanie informacji z zakresu możliwości wsparcia i aplikowania o środki pomocowe – poczynając od października 2007 r. odbywało się w oparciu o różne formy przekazu: bezpośrednie spotkania z beneficjentami, spotkania z różnymi środowiskami społecznymi, konferencje, informacje umieszczane w regionalnej prasie, Biuletynie ZPORR, pocztą elektroniczną, Internet jak również rozmowy telefoniczne. W styczniu 2007 r. zorganizowane zostało spotkanie informacyjne dotyczące PO KL dla przedstawicieli Powiatowych Urzędów Pracy, w którym udział wzięło ponad 55 osób. W maju 2007 r. w ramach działań informacyjno-promocyjnych w 2007 roku WUP zorganizował konferencje, pod tytułem „PO KL na Podkarpaciu w latach 2007-2013”, w której uczestniczyło 110 osób. W lipcu odbyło się spotkanie dotyczące przepływów finansowych w ramach PO KL dla przedstawicieli PUP i PCPR, w spotkaniu uczestniczyło 55 osób. Natomiast we wrześniu zorganizowano spotkanie dotyczące Priorytetu VII PO KL dla przedstawicieli OPS i PCPR, w którym uczestniczyło 200 osób. Nawiązana została także współpraca z Regionalnymi Ośrodkami EFS z terenu województwa w celu wypracowania takiego modelu współpracy i realizacji zadań z zakresu informowania ogółu odbiorców o możliwościach jakie daje realizacja projektów dofinansowanych z EFS aby z jednej strony dotrzeć do jak największej grupy odbiorców z drugiej zaś nie powielać takich samych działań na danym obszarze czy w odniesieniu do tej samej grupy odbiorców. Pierwsze spotkanie odbyło się 29 czerwca 2007 roku a następne 13 sierpnia. W trakcie tych spotkań poruszano kwestię współpracy i zasad wymiany informacji pomiędzy IP a ROEFS oraz podjęto rozmowy w zakresie wspólnej realizacji przedsięwzięć o charakterze szkoleniowym. Na spotkaniu w dniu 10 października 2007 r., zostały ustalone szczegóły organizacji cyklu spotkań informacyjnych w powiatach województwa podkarpackiego prowadzonych przez Wydział Koordynacji PO KL wspólnie z Regionalnymi Ośrodkami EFS. Spotkania organizowane są w cyklu dwudniowym, pierwszy dzień realizowany jest przez pracowników WUP, natomiast dzień drugi przez trenera RO EFS. Od listopada do końca grudnia 2007 roku zorganizowano sześć spotkań - Strzyżów, Rzeszów, Łańcut, Leżajsk, Ropczyce i Dębica. Łącznie uczestniczyło w nich 180 osób. Spotkania te są kontynuowane w 2008 roku. Proces wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki został zapoczątkowany w dniu 17 października Konferencją pod tytułem „Człowiek, najlepsza inwestycja”. Konferencja była transmitowana przez Internet. W Konferencji uczestniczyło około 330 osób. W związku z naborem wniosków (konkursy pilotażowe) w ramach Działań 6.1.1, 8.1.1 i 9.5 PO KL zorganizowane zostały spotkania informacyjne, w których uczestniczyło 235 osób (min. przedstawiciele JST, NGO'S, instytucji szkoleniowych oraz sektora edukacji). W grudniu 2007 roku zorganizowane zostało spotkanie dla przedstawicieli PUP dotyczące projektów w ramach Działań 6.1.2 i 6.1.3 PO KL, w którym uczestniczyło 45 osób. Ponadto pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w ciągu roku 2007 uczestniczyli w ponad 20 spotkaniach i konferencjach organizowanych przez inne podmioty (gminy, powiaty, instytucje szkoleniowe), w trakcie których prezentowane były założenia PO KL oraz możliwości wsparcia poszczególnych obszarów.

III. WNIOSKI ORAZ ZAŁOŻENIA DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2008 ROK

Działania realizowane przez instytucje rynku pracy oraz partnerów rynku pracy, które wpisane zostały do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 r. w istotny sposób oddziaływały na sytuację na rynku pracy województwa podkarpackiego. Liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec grudnia 2007 r. zmniejszyła się o 18 886 osób w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2006 roku. Stopa bezrobocia w naszym województwie na koniec grudnia 2007 roku wynosiła 14,4 % i była o 2,1 % niższa od stanu na koniec 2006 r. Wpływ na to miało zaangażowanie powiatowych urzędów pracy i ich dobra współpraca z pracodawcami oraz aktywność partnerów rynku pracy realizujących działania prozatrudnieniowe. Pomimo notowania w ostatnich latach wyraźnych spadkowych tendencji rejestrowanego bezrobocia w województwie podkarpackim analizy rynku pracy wskazują na występowanie tendencji które w niekorzystny sposób wpływają na sytuację na rynku pracy. Należą do nich :

- **problem bezrobotnych ludzi młodych**

Od kilku lat utrzymuje się wysoki poziom bezrobocia wśród ludzi młodych (18-34 lata) Stanowią oni ponad połowę populacji osób bezrobotnych. Oczekiwania pracodawców i zmieniające się wymagania rynku pracy powodują, że szanse na znalezienie pierwszej pracy przez osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, praktycznych umiejętności dostosowanych do wymogów konkretnych stanowisk pracy są ograniczone.

- **problem bezrobocia długotrwałego**

Osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy stanowią ponad połowę bezrobotnych, w tym ponad jedna trzecia z nich oczekuje na pracę powyżej 24 miesięcy. Osoby te przechodzą w sferę dezaktywacji i tworzy się grupa wysokiego ryzyka – osób mało mobilnych i zagrożonych biedą.

- **problem osób bezrobotnych o niskich kwalifikacjach zawodowych**

Znaczny udział wśród ogółu bezrobotnych osób o niskim poziomie kwalifikacji (osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią od kilku lat prawie 2/3 ogółu bezrobotnych). Wśród przyczyn wysokiego udziału osób bez kwalifikacji zawodowych w rejestrach bezrobotnych znajdują się takie czynniki jak: zaniedbania edukacyjne (brak wiedzy ogólnej i zawodowej), niemożność podjęcia dalszej nauki oraz często niskie aspiracje edukacyjne i zawodowe.

- **nie w pełni dostosowana struktura kształcenia do potrzeb zmieniającego się rynku pracy**

Pomimo zaznaczającym się w ostatnich latach korzystnym zmianom w strukturze kształcenia ponadpodstawowego, istotnym problemem jest niedostosowanie programów nauczania do potrzeb zmieniającej się gospodarki oraz niedostateczne wyposażenie szkół i placówek edukacyjnych w odpowiedni sprzęt dydaktyczny. Istnieje również potrzeba rozwoju współpracy i przepływu informacji pomiędzy urzędami i instytucjami gromadzącymi dane na temat rynku pracy, a instytucjami edukacyjnymi różnych szczebli.

Biorąc pod uwagę podstawowe cele określone w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok oraz cele strategiczne i priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 roku ustalone zostały priorytety obejmujące:

*Informacja o realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia
na 2007 rok*

1. Rozwój przedsiębiorczości oraz gospodarki opartej na wiedzy.
2. Rozwój kadr regionu poprzez inwestycję w edukację.
3. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
5. Wspieranie dialogu i partnerstwa na regionalnym rynku pracy.

Ich realizacji służyć będą podstawowe kierunki działań :

1. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości oraz systemu innowacji w gospodarce regionu.
2. Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez inwestowanie w edukację.
3. Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy.
4. Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.
5. Rozwój systemu informacji o rynku pracy.
6. Promowanie rozwiązań prozatrudnieniowych wdrażanych przez partnerów rynku pracy.