



***INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ
ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2008 ROK***

Rzeszów – marzec 2009 r.

WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok dla województwa podkarpackiego było realizacją postanowień art. 3 ust 4. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. ze zm.)

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia był dokumentem informującym o tym, jak regionalna polityka zatrudnienia odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok. Dokument ten zawierał również zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz priorytety i kierunki polityki państwa w dziedzinie zatrudnienia, określone w przyjętych przez Rząd dokumentach: „Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2015” oraz Programie Działania Rządu „Solidarne Państwo”. Odnosił się on również do kierunków wyznaczonych w Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej na lata 2005-2008.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia określał priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz przedsięwzięcia, jakie w zakresie polityki zatrudnienia realizowane będą w województwie podkarpackim w 2008 roku w oparciu o wskazane w nim priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Biorąc pod uwagę podstawowe cele określone w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok oraz cele strategiczne i priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 roku ustalone zostały priorytety obejmujące:

1. Rozwój przedsiębiorczości oraz gospodarki opartej na wiedzy.
2. Rozwój kadr regionu poprzez inwestycje w edukację.
3. Aktywizacja osób bezrobotnych i zagrożonych wykluczeniem społecznym.
4. Rozwój instytucjonalnej obsługi rynku pracy.
5. Wspieranie dialogu i partnerstwa na regionalnym rynku pracy.

Ich realizacji służyć miały następujące kierunki działań :

1. Promowanie rozwoju przedsiębiorczości oraz systemu innowacji w gospodarce regionu.
2. Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez inwestowanie w edukację.
3. Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy.
4. Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.
5. Rozwój systemu informacji o rynku pracy.
6. Wspieranie rozwiązań prozatrudnieniowych wdrażanych przez partnerów rynku pracy.

INFORMACJA O ZADANIACH, KTÓRE BYŁY REALIZOWANE W RAMACH KIERUNKÓW DZIAŁAŃ OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2008 ROK

Kierunek działań 1 - Promowanie rozwoju przedsiębiorczości oraz systemu innowacji w gospodarce regionu.

Zadanie 1.1 Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia

Cel: Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.

Planowane działania:

- wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów (jednego lub kilku):
- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej)
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu)
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości

Zadanie to realizowane było w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 14 119 786 PLN.

Przewidywane efekty:

Podjęcie zatrudnienia lub samozatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących obszary wiejskie, kobiet, ludzi młodych a także długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach. Zakłada się, że w 2008 roku 200 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
- liczba osób w wieku 15-24 lata
- liczba osób długotrwale bezrobotnych
- liczba osób niepełnosprawnych
- liczba osób zamieszkałych na wsi
- liczba osób w wieku 50-64 lat

Realizacja zadania w 2008 roku:

Na konkurs w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” złożono 11 wniosków. Podczas oceny merytorycznej pozytywnie oceniono 4 wnioski, które zostały zatwierdzone do dofinansowania. W 2008 roku w ramach projektów realizowanych przez wykonawców środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 1 371 osób. Spośród nich 174 osoby w wieku 15-24 lata, 4 osoby niepełnosprawne, 386 osób długotrwale bezrobotnych, 386 osób zamieszkałych na wsi oraz 58 osób w wieku 50-64 lat.

Zadanie 1.2 Wsparcie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

Cel: Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz zwiększanie aktywności zawodowej.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- doradztwo indywidualne,
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 25 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku około 2 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku otrzymania wsparcia w postaci usług doradczych oraz otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług doradczych
- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku w wyniku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, które obejmowały usługi doradcze oraz wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, działalność gospodarczą podjęło 2 365 osób bezrobotnych. Na realizację tego zadania w 2007 roku wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 31,1 mln PLN, co stanowiło 15,7% środków wydatkowanych na aktywne formy promocji zatrudnienia.

Zadanie 1.3 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.

Planowane działania:

Funkcjonujący od 2004 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych stworzył system ułatwień w dostępie do finansowania dłużnego, poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających

zaciąganie kredytów w sektorze bankowym oraz pożyczek w instytucjach pozabankowych. Działalność Funduszu przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz zachęca osoby bezrobotne do tzw. samozatrudnienia poprzez tworzenie własnej działalności gospodarczej. W 2007 roku udzielono 126 poręczeń na kwotę 14.681.626,72 PLN, co odpowiada kwocie udzielnych kredytów i pożyczek w wysokości 33.538.083,41 PLN. Fundusz ma charakter otwarty stąd też w dalszym ciągu będzie zabiegał o pozyskanie nowych udziałowców głównie w postaci jednostek samorządu terytorialnego, a także będzie zawierał kolejne umowy o współpracy z „instytucjami finansowymi” głównie bankami. W 2007 roku w Funduszu pojawiały się bezrobotne osoby niepełnosprawne, które wyrażały wolę rozpoczęcia działalności gospodarczej poprzez zaciągnięcie pożyczki z PFRON. Na 2008 rok przewidziano nową pulę środków na ten cel i Fundusz planuje nawiązanie współpracy z odpowiednimi Instytucjami Wdrażającymi w celu wystąpienia jako podmiot zabezpieczający pożyczkę. Możliwość taką dopuszcza Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 października 2007 r. w sprawie przyznania osobie niepełnosprawnej środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej. Fundusz planuje przeprowadzenie „przypominającej” akcji promocyjno-marketingowej przy wykorzystaniu dostępnych mediów w tym telewizji regionalnej, dla potencjalnych klientów Funduszu, jak również spotkań informacyjno-marketingowych z przedstawicielami banków oraz samorządów terytorialnych.

Przewidywane efekty:

W 2008 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielić 140 poręczeń o łącznej wartości 17 500 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 260 miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2008 roku
- wartość udzielonych poręczeń
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Fundusz

Realizacja zadania w 2008 roku:

Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. stworzył system ułatwień w dostępie do finansowania dłużnego, poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających zaciąganie kredytów w sektorze bankowym oraz pożyczek w instytucjach pozabankowych. Działalność Funduszu przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz zachęca osoby bezrobotne do samozatrudnienia poprzez tworzenie własnej działalności gospodarczej. W 2008 roku udzielono 175 poręczeń na kwotę 27 811 838 PLN, W wyniku wsparcia udzielonego przez Fundusz powstało 310 miejsc pracy.

Zadanie 1.4 Zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki, a przedsiębiorstwami regionie

Cel: Powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Planowane działania:

- staże i szkolenia praktyczne dla:
 - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych
 - pracowników naukowych (uczelni i innych jednostek naukowych) w przedsiębiorstwach

- promocja idei przedsiębiorczości akademickiej, w celu komercjalizacji wiedzy i umiejętności zespołu działającego na uczelni lub w przemyśle (firmy typu spin off lub spin out)
- szkolenia i doradztwo dla pracowników uczelni i jednostek naukowych, doktorantów, studentów i absolwentów uczelni zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą typu spin off lub spin out
- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji (RSI) poprzez:
 - studia, analizy, ekspertyzy
 - wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI
 - tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo - rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.:
 - kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji
 - rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji
- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw poprzez:

- zacieśnienie i rozwój współpracy świata nauki z przedsiębiorstwami i zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki a przedsiębiorstwami - objęcie do końca 2008 roku 3,42% (z wartości docelowej) pracowników przedsiębiorstw oraz pracowników naukowych stażami i szkoleniami praktycznymi;
- upowszechnienie idei przedsiębiorczości akademickiej poprzez zakładanie działalności gospodarczej typu spin-off /spin-out - szkolenia i doradztwo przygotowujące do rozpoczęcia takiej działalności – objęcie wsparciem 3,42% osób (z wartości docelowej);
- wzrost liczby doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie rozwojowe - udzielanie 26 stypendiów doktoranckich;
- zapewnienie warunków do realizacji Regionalnej Strategii Innowacji - działania skierowane na jej rozwój i aktualizację, a także wzmocnienie elementów systemu wdrażania RSI (Podkarpackiej Rady Innowacyjności, Komitetu Zarządzającego, Podkarpackiego Forum Innowacyjności, Paneli Celów Strategicznych).
- powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.2 Transfer wiedzy – Podziałania 8.2.1 i 8.2.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 9 330 000 PLN.

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba osób, które otrzymały stypendia doktoranckie
- liczba projektów realizowanych w ramach współpracy i wymiany informacji pomiędzy instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii

Realizacja zadania w 2008 roku:

W wyniku trzeciego konkursu ogłoszonego w 2008 roku dotyczącego Działania 8.2 „Transfer wiedzy” – Podziałanie 8.2.1 wpłynęło 63 wnioski o dofinansowanie. W wyniku przeprowadzonego postępowania oceniającego zakończonego w lutym 2009 roku 9 wniosków zostało zarekomendowanych do dofinansowania. Do zakontraktowania w tym konkursie przeznaczono całą dostępną na 2008 rok alokację w wysokości 3 051 504,14 PLN.

W ramach Działania 8.2 „Transfer wiedzy” Podziałanie 8.2.2. realizowany jest projekt systemowy „Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim.” Przez Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Realizacja tego projektu rozpoczęła się w grudniu 2008 roku.

Zadanie 1.5 - Promocja przedsiębiorczości – wsparcie dla rozwoju mikroprzedsiębiorstw

Cel: Wspieranie zatrudnienia poprzez stymulowanie powstawania nowych mikroprzedsiębiorstw oraz zapewnienie nowopowstałym firmom pomocy w wykorzystaniu dostępnych instrumentów wsparcia.

Planowane działania:

Realizacja zadania odbywać się będzie poprzez instytucje, z którymi zawarto umowy na świadczenie usług w zakresie:

- szkoleń i doradztwa dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- udzielania dotacji w wysokości 20 000 PLN na zakupy inwestycyjne,
- udzielania wsparcia pomostowego w wysokości 700 PLN z przeznaczeniem na opłaty związane z prowadzoną działalnością gospodarczą.

Zadanie to realizowane będzie przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. poprzez projekty finansowane w oparciu o środki dostępne w Działaniu 2.5 – „Promocja przedsiębiorczości” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, w ramach którego realizowane są 32 projekty. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 22 267 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku realizowanych projektów do końca realizacji działania:

- 2 185 osób skorzysta ze wsparcia szkoleniowo – doradczego,
- 648 osób otrzyma podstawowe wsparcie pomostowe,
- 173 osoby otrzyma przedłużone wsparcie pomostowe,
- przyznanych zostanie 631 jednorazowych dotacji inwestycyjnych.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług szkoleniowo – doradczych,
- liczba osób, które otrzymały podstawowe wsparcie pomostowe,
- liczba osób, które otrzymały przedłużone wsparcie pomostowe,
- liczba osób, którym przyznano jednorazowe dotacje inwestycyjne.

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. wdrażała projekty, finansowane w oparciu o środki dostępne w ramach Działania 2.5 „Promocja przedsiębiorczości” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

W wyniku realizacji tych projektów :

- 1 012 osób skorzystało z usług szkoleniowo – doradczych,
- 355 osób otrzymało podstawowe wsparcie pomostowe,

- 6 osób otrzymało przedłużone wsparcie pomostowe,
- 413 osobom przyznano jednorazowe dotacje inwestycyjne.

Zadanie 1.6 - Zwiększenie konkurencyjności mikroprzedsiębiorstw

Cel: Zwiększenie zdolności przetrwania nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw poprzez ułatwienie dostępu do specjalistycznego doradztwa oraz zwiększenie zdolności inwestycyjnych.

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do mikroprzedsiębiorstw prowadzących działalność gospodarczą krócej niż 36 miesięcy i obejmuje dwa typy projektów:

- specjalistyczne usługi doradcze dla mikroprzedsiębiorstw obejmujące dofinansowanie dla projektu doradczego do 20 000 PLN (do 50% wartości projektu),
- dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw obejmujące dofinansowanie dla projektu inwestycyjnego do 200 000 PLN (do 65% wartości inwestycji).

Zadanie to realizowane będzie przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. poprzez projekty finansowane w oparciu o środki dostępne w ramach Działania 3.4 Mikroprzedsiębiorstwa Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 3 840 000 EURO.

Przewidywane efekty:

W fazie realizacji 274 umowy wniosków z których 6 dotyczy projektów na wsparcie usług doradczych. W 2008 roku przedsiębiorcy kończyć będą realizację projektów oraz składać końcowe wnioski o rozliczenie dotacji. Zakłada się, że w ramach otrzymanego wsparcia utworzonych zostanie 750 nowych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały ze specjalistycznych usług doradczych w mikroprzedsiębiorstwach
- liczba mikroprzedsiębiorstw, które otrzymały dotacje inwestycyjne
- liczba utworzonych nowych miejsc pracy

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku w wyniku projektów wdrażanych przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. finansowanych ze środków dostępnych w ramach Działania 3.4 „Mikroprzedsiębiorstwa” Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego 19 mikroprzedsiębiorstw otrzymało dotacje inwestycyjne. W wyniku tego wsparcia utworzonych zostało 65 miejsc pracy.

Zadanie 1.7 - Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

Cel: Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.

Planowane działania:

Działanie realizowane będzie m.in. poprzez następujące typy projektów:

Schemat A –Wsparcie kapitałowe funduszy

Schemat realizowany będzie m.in. poprzez wsparcie kapitałowe funduszy poręczeniowych i pożyczkowych oraz innych instrumentów finansowego wsparcia przedsiębiorstw,

Schemat B –Bezpośrednie dotacje inwestycyjne

Schemat realizowany będzie m.in. poprzez bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw m.in. na:

- inwestycje przede wszystkim oparte na szeroko rozumianych innowacjach i wiedzy oraz zakup patentów i nowych technologii,
- inwestycje z zakresu informatyzacji, a także zastosowania i wykorzystania technologii gospodarki elektronicznej oraz technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT),
- inwestycje z zakresu rozbudowy lub rozszerzenia zakresu działania przedsiębiorstwa,
- inwestycje z zakresu zmian w procesie produkcyjnym lub sposobie świadczenia usług, a także unowocześnienia wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej,
- wdrażanie wydajnych systemów zarządzania środowiskiem oraz wdrażanie i stosowanie technologii zapobiegania zanieczyszczaniu środowiska (z wyłączeniem przedsiębiorstw, dla których minęły okresy dostosowawcze w zakresie wdrożenia i zgodności z unijnymi dyrektywami),
- inwestycje z zakresu zarządzania jakością,
- tworzenie i rozwijanie powiązań kooperacyjnych, poprzez wsparcie wspólnych inwestycji i działań marketingowych firm, a także usługi doradcze i szkoleniowe powiązane z tymi typami projektów.

Kwoty wsparcia:

Schemat A –Wsparcie kapitałowe funduszy

- minimalna kwota wsparcia - 500 tys. PLN,
- maksymalna kwota wsparcia – 10 mln PLN,

Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne

- minimalna kwota wsparcia - 10 tys. PLN (2,5 tys. euro),
- maksymalna kwota wsparcia :
 - mikro i małe przedsiębiorstwa – 800 tys. PLN (200 tys. euro),
 - średnie przedsiębiorstwa – 1,2 mln PLN (300 tys. euro),
- maksymalna kwota wsparcia MSP w przypadku projektów wykazujących wyższy poziom innowacyjności:
 - projekty innowacyjne, w których zastosowano rozwiązania stosowane w kraju przez okresie dłuższym niż 4 lata - 2 mln PLN (500 tys. euro) ,
 - projekty o wysokim potencjale innowacyjnym, w których zastosowano rozwiązania stosowane na świecie przez okres nie dłuższym niż 3 lata - 5,6 mln PLN

Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia do 2010 roku utworzonych zostanie 456 miejsc w przedsiębiorstwach, w tym 228 miejsc pracy dla kobiet i 228 dla mężczyzn, w tym 160 miejsc pracy powstanie na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw, w tym:
 - liczba miejsc pracy dla kobiet
 - liczba miejsc pracy dla mężczyzn
- liczba miejsc pracy utworzonych na obszarach wiejskich

Realizacja zadania w 2008 roku:

Nabór wniosków o dofinansowanie w ramach Działania 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości Schemat A Wsparcie kapitałowe funduszy Oś Priorytetowa I – Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013 zgodnie z uchwałą Nr 178/3249/09 Zarządu Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 10 marca 2009 r. planowany jest od września 2010 roku.

W okresie od 30 września 2008 r. do 7 listopada 2008 r. przeprowadzony został nabór wniosków w ramach Osi Priorytetowej I Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka, Działanie 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości, Schemat B– Bezpośrednie dotacje inwestycyjne. Złożonych zostało 730 wniosków, w tym 338 przez mikroprzedsiębiorstwa, 237 przez małe przedsiębiorstwa i 100 przez średnie przedsiębiorstwa, spośród których 466 oceniono pozytywnie na pierwszym formalnym etapie oceny. Szacunkowa kwota przeznaczona na dofinansowanie projektów z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego to 136 927 495 zł.

Zadanie 1.8 - Wsparcie regionalnego systemu innowacji

Cel: Stworzenie warunków dla rozwoju gospodarczego i wzrostu potencjału innowacyjnego w regionie oraz transferu wiedzy.

Planowane działania:

Działanie realizowane będzie m.in. poprzez następujące typy projektów:

- wspieranie tworzenia nowych lub rozwoju istniejących parków naukowo – technologicznych, parków przemysłowych, inkubatorów technologicznych, inkubatorów przedsiębiorczości akademickiej, centrów innowacji, centrów transferu wiedzy, centrów transferu nowoczesnych technologii wytwarzania, innowacyjnych klastrów przemysłowych, laboratoriów świadczących usługi innowacyjne dla przedsiębiorstw itp.
- wsparcie inwestycyjne na rozbudowę lub tworzenie zaplecza badawczo-rozwojowego w zakresie przedsięwzięć zgodnych z Regionalną Strategią Innowacji,
- dotacje na prowadzenie prac rozwojowych przez jednostki naukowe oraz przedsiębiorstwa zmierzające do opracowania i komercjalizacji innowacji produktowych, usługowych bądź organizacyjnych,
- budowania sieci komunikacji między gospodarką i nauką w regionie,
- wsparcie tworzenia nowych lub rozwoju istniejących sieci instytucji świadczących specjalistyczne usługi proinnowacyjne i systemów informacji dotyczących innowacyjnych potrzeb i ofert przedsiębiorców,
- dotacje na prowadzenie badań na potrzeby innowacyjności gospodarki regionu.

Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 25 268 293 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że do 2010 roku złożonych zostanie 20 projektów badawczo rozwojowych oraz 14 projektów współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami, a jednostkami badawczymi a w wyniku udzielonego wsparcia do 2010 roku utworzonych zostanie 10 miejsc pracy (etatów badawczych).

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów badawczo rozwojowych
- liczba złożonych projektów współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami, a jednostkami badawczymi
- liczba utworzonych miejsc pracy (etatów badawczych)

Realizacja zadania w 2008 roku:

Nabór wniosków o dofinansowanie w ramach Działania 1.3. Regionalny system innowacji Oś Priorytetowa I – Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013 zgodnie z uchwałą Nr 178/3249/09 Zarządu Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 10 marca 2009 r. planowany jest od lutego 2010 roku.

Zadanie 1.9 Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw

Cel: *Wzrost konkurencyjności gospodarczej, rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Wspierane będą inwestycje związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości i doradztwa lub usług informatycznych. Maksymalna wysokość pomocy jest uzależniona od przewidywanych w biznesplanie liczby utworzonych miejsc pracy. W przypadku 5 utworzonych miejsc pracy pomoc nie może przekroczyć 300 tys. zł, dla 3 i 4 utworzonych miejsc pracy – 200 tys. zł oraz 100 tys. zł do 2 utworzonych miejsc pracy. W przypadku przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych – 100 tys. zł.

Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba wspieranych mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich regionu w wyniesie 1 500.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw objętych wsparciem w 2008 roku
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach

Realizacja zadania w 2008 roku:

Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa rozpocznie nabór wniosków na wsparcie rozwoju mikroprzedsiębiorstw w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 od maja 2009 roku.

Zadanie 1.10. Promowanie działalności nierolniczej

Cel: *Promowanie dywersyfikacji działalności i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów oraz łagodzenie skutków bezrobocia.*

Planowane działania:

Przewidziane jest wsparcie dla rolników i członków ich rodzin, którzy podejmą dodatkową działalność pozarolniczą w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości i doradztwa lub usług informatycznych, sprzedaży hurtowej i detalicznej.

Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba beneficjentów, którym będzie udzielone wsparcie wyniesie około 1000 osób.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2008 roku
- liczba utworzonych miejsc pracy w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W wyniku przeprowadzonego w 2008 roku naboru na Działanie „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 w województwie podkarpackim złożonych zostało 282 wnioski na kwotę 20 138 841,26 zł. Według stanu na dzień 31 stycznia 2009 roku zawarte zostały 2 umowy na kwotę 200 000 zł. Na podstawie danych z Departamentu Analiz i Sprawozdawczości Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa z dnia 20.02.2009 r.

Kierunek działań 2 - Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez inwestowanie w edukację

Zadanie 2.1 Tworzenie oraz wsparcie istniejących ośrodków wychowania przedszkolnego

Cel: *Zapewnienie wczesnego dostępu do edukacji przedszkolnej oraz wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

- tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego (w tym również realizacja alternatywnych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej (w szczególności na obszarach wiejskich)
- wsparcie istniejących przedszkoli przyczyniające się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np.: dłuższe godziny pracy przedszkoli, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie personelu
- opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 2 108 439 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku w wyniku realizowanych projektów wsparcie uzyska około 20 ośrodków wychowania przedszkolnego.

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie

Realizacja zadania w 2008 roku:

Na ogłoszony konkurs ramach Działania 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Podziałania 9.1.1 wpłynęło 275 wniosków o dofinansowanie. W wyniku przeprowadzonego postępowania oceniającego zostało podpisanych łącznie 163 umowy na wsparcie ośrodków wychowania przedszkolnego. W różnych formach edukacji przedszkolnej w 2008 uczestniczyło 1 353 dzieci w wieku od 3 do 5 lat.

Zadanie 2.2 Tworzenie programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

Cel: *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszenie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości kształcenia*

Planowane działania:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np.: wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)
- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych
- rozszerzenie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery)
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 239 171 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku w wyniku realizowanych projektów w 100 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) realizowane będą projekty rozwojowe.

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba szkół w których wdrażane będą projekty rozwojowe,.

Realizacja zadania w 2008 roku:

W ramach ogłoszonego konkursu dotyczącego Działania 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Podziałania 9.1.2 wpłynęło 473 wnioski o dofinansowanie. W wyniku przeprowadzonego postępowania oceniającego zostało podpisanych 126 umów na realizację projektów rozwojowych w szkołach na łączną kwotę 25 741 069,03 PLN.

Zadanie 2.3 Wsparcie finansowe uczniów szczególnie uzdolnionych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej

Cel: *Utrzymanie wysokiego poziomu nauki wśród uczniów oraz zmotywowanie ich do edukacji w kierunkach uznanych za kluczowe dla regionu.*

Planowane działania:

W ramach projektu realizowane będą regionalne programy pomocy stypendialnej dla uczniów szczególnie uzdolnionych (zwłaszcza w zakresie nauk matematyczno – przyrodniczych i technicznych), których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. Instytucja Pośrednicząca opracuje „Szczegółowe warunki przyznawania stypendiów” - regulamin, który zawierać będzie szczegółowe informacje na temat warunków uprawniających uczniów do wsparcia finansowego, zasad i trybu wypłaty stypendiów, roli opiekuna stypendysty oraz innych zagadnień potwierdzających motywacyjny charakter pomocy stypendialnej. Zadania to realizowane będzie w ramach projektu własnego Instytucji Pośredniczącej - Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie Instytucja Pośrednicząca jako operator wsparcia stypendialnego będzie przyjmował kandydatury uczniów, przygotowywał i zatwierdzał wniosek o przyznanie stypendiów oraz wypłacał pomoc stypendialną.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 281 606 PLN.

Przewidywane efekty:

W ramach programu pomocy stypendialnej planuje się objąć wsparciem 100 uczniów przez okres 8 miesięcy od 1 stycznia 2008r. do 31 sierpnia 2008r. Miesięczna wysokość stypendium wyniesie 290,00 PLN (w okresie 8 miesięcy wsparcie na jednego ucznia wynosić będzie 2 320,00 PLN). Przewidziano także wynagrodzenie dla 99 nauczycieli/opiekunów stypendystów.

Instytucja Pośrednicząca podpisze również umowę z nauczycielem/opiekunem stypendysty, która określi wysokość jednorazowego wynagrodzenia dla nauczyciela w kwocie 500,00 PLN wypłacanego na koniec okresu sprawozdawczego. W wyniku realizacji projektu:

- opracowanych zostanie 100 zindywidualizowanych i nowatorskich programów rozwoju edukacyjnego oraz systemu indywidualnej oceny realizacji i postępów uczniów szczególnie uzdolnionych
- 99 nauczycieli przygotowanych zostanie do indywidualnej, niestandardowej pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi w określonych przedmiotach nauczania.

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba uczniów objętych programem stypendialnym
- liczba nauczycieli zaangażowanych we wdrażanie programów stypendialnych

Realizacja zadania w 2008 roku:

W ramach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty - Poddziałania 9.1.3 Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2008 r. realizował pilotażowy program wsparcia stypendialnego. (systemowy projekt własny WUP). W związku z prowadzoną procedurą naboru wniosków wpłynęło 676 wniosków o przyznanie wsparcia stypendialnego. W trakcie oceny wniosków, dokonywanej przez Komisję rekrutacyjną – wyłoniono 100 uczniów, którym przyznano wsparcie stypendialne w wysokości 290,00 PLN miesięcznie - za okres 8 miesięcy od 1 stycznia 2008 r. do 31 sierpnia 2008 r. W kwietniu 2008 roku zostały podpisane stosowne umowy z uczniami (lub rodzicami uczniów) oraz nauczycielami –opiekunami stypendystów, którym (zgodnie z zatwierdzonym projektem) z tytułu sprawowanej nad stypendystą opieki dydaktycznej przysługiwało wynagrodzenie w wysokości 500 PLN. W ramach projektu wypłacono łącznie kwotę 281 500,00 PLN w tym stypendia dla 100 uczniów w wysokości 2 320, 00 PLN/os. (łącznie kwota wypłat: 232 000,00 PLN) oraz wynagrodzenia dla 99 nauczycieli – opiekunów w wysokości 500 PLN/os (łącznie kwota wypłat: 49 500,00 PLN.). W wyniku realizacji projektu opracowano 100 zindywidualizowanych i nowatorskich programów rozwoju edukacyjnego oraz przygotowano nauczycieli do niestandardowej pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi).

Zadanie 2.4 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb lokalnych i regionalnego rynku pracy.

Planowane działania:

Programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównania dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównanie dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym)

- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych
- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących)
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki)
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w Regionach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 423 927 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku złożonych zostanie 15 wniosków o dofinansowanie obejmujących około 16 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdrażających programy rozwojowe, a 10 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiąże współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba szkół i placówek oświatowych w których wdrażane będą projekty rozwojowe
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego

Realizacja zadania w 2008 roku:

W ramach ogłoszonego konkursu na Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” wpłynęło 114 wniosków o dofinansowanie. W wyniku przeprowadzonego postępowania oceniającego zostało podpisanych 26 umów ze szkołami i placówkami oświatowymi w których wdrażane będą projekty rozwojowe, w tym obejmujące współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego na łączną kwotę 5 662 830,36 PLN.

Zadanie 2.4 Upowszechnienie kształcenia ustawicznego

Cel: *Uzupełnienie lub podwyższenie wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

- kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie
- programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych
- programy formalnego potwierdzenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenie posiadanych kwalifikacji)
- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełnienia wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy
- wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na:
 - monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy
 - podwyższenie jakości oferty edukacyjnej, w tym również ubieganie się o akredytację kuratora oświaty
 - rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego, w tym również w formie e-learningu

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 627 421 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku w ramach realizowanych projektów 800 osób dorosłych w wieku 25-64 lata uczestniczyć będzie w różnych formach kształcenia ustawicznego

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba osób uczestniczących w różnych formach kształcenia ustawicznego w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

Na konkurs ogłoszony w ramach Działania 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego” wpłynęło 41 wniosków o dofinansowanie. W wyniku przeprowadzonego postępowania oceniającego minimum punktowe, kwalifikujące do dofinansowania uzyskało 8 wniosków. W ramach Działania 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego w 2008 roku nie zakończono procesu kontraktacji. Na koniec 2008 roku podpisano 6 umów na łączną kwotę 1 202 762,50 PLN.

Zadanie 2.5 Podnoszenie kwalifikacji kadry pedagogicznej

Cel: *Podniesienie jakości kształcenia w regionie poprzez zapewnienie wysoko wykwalifikowanych kadr systemu oświaty*

Planowane działania:

- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnych z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć)
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu
- studia wyższe dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia
- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej
- programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych)

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.4 Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 373 952 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku w ramach realizowanych projektów 1000 nauczycieli będzie uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w tym:

- 900 nauczycieli z obszarów wiejskich
- 80 nauczycieli kształcenia zawodowego

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym, w tym:
- nauczycieli z obszarów wiejskich
- nauczycieli kształcenia zawodowego

Realizacja zadania w 2008 roku:

Na konkurs ogłoszony w IV kwartale 2008 roku ramach Działania 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” złożone zostały 132 wnioski, Posiedzenie Komisji Oceny Projektów odbyło się na przełomie stycznia i lutego 2009 roku i w wyniku przeprowadzonej oceny 27 wniosków zostało rekomendowanych do dofinansowania.

Zadanie 3.5 – Doskonalenie zawodowe pracowników systemu oświaty

Cel: *Dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy poprzez doskonalenie zawodowe kadry szkół i placówek oświatowych.*

Planowane działania:

Realizowane projekty obejmować będą doskonalenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych poprzez kursy doskonalące, kursy kwalifikacyjne i studia podyplomowe oraz formy warsztatowe. Zadanie to realizowane

będzie przez Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w ramach działalności statutowej (formy odpłatne) oraz w oparciu o środki z Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Przewidywane efekty:

Dostosowywanie oferty edukacyjnej szkół i placówek oświatowych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Zakłada się że w 2008 roku z różnych form doskonalenia i doksztalcania oświatowej kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych skorzysta około 15 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób, które uczestniczyły w kursach doskonalących w 2008 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w formach warsztatowych w 2008 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w innych formach doskonalących w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie realizowało w 2008 roku projekty obejmujące ponoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych z których udział wzięło 29 108 osób, w tym:

- w 340 kursach doskonalących uczestniczyło 5 636 osób
- w 26 kursach kwalifikacyjnych uczestniczyło 620 osób,
- w 889 seminariach i innych formach doskonalących uczestniczyło 19 494 osoby.

Zadanie 2.7 Rozwój zawodowy kadr i przedsiębiorstw w regionie

Cel: Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo.

Planowane działania:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych
- doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi)
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie – Podziałania 8.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 8 100 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku w ramach realizowanych projektów 760 przedsiębiorstw zostanie objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych, 501 osób pracujących uczestniczyć będzie w projektach szkoleniowych, w tym 103 osoby pracujące powyżej 50 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba złożonych projektów w ramach ogłoszonych konkursów
- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych
- liczba osób pracujących uczestniczących w szkoleniach, w tym
- liczba osób powyżej 50 lat

Realizacja zadania w 2008 roku:

W ramach konkursu na Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, – Podziałania 8.1.1 złożonych zostało 342 wnioski o dofinansowanie, z czego 209 wniosków przekazano do oceny merytorycznej, dofinansowanie przyznane zostało 40 wnioskom. W 2008 roku 572 osoby pracujące uczestniczyły w projektach szkoleniowych, w tym 274 osoby pracujące powyżej 50 roku życia.

Kierunek działań 3 - Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy.

Zadanie 3.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych znajdujących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Cel: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do: osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osób należących do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych:

- osoby pozostające bez zatrudnienia przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
- osoby do 25 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Zostaną oni objęci takimi formami aktywizacji, jak:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania,
- warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczne – doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy,

- programy aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi,
- pośrednictwo pracy,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie - Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy i Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 91 578 225 PLN. W dyspozycji powiatowych urzędów pracy są również środki Funduszu Pracy przyznane w 2008 roku w ramach algorytmu w kwocie 84 211 300 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy pracę podejmie:

- 25 000 bezrobotnych ludzi młodych, w tym zatrudnienie subsydiowane 4 000 osób,
- 35 000 bezrobotnych kobiet,
- 12 000 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 4500 osób skierowanych zostanie na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,
- 32 000 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 6 500 podejmie zatrudnienie subsydiowane.
- 2 200 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w tym 600 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

Przewiduje się, że w 2008 roku udział w projektach w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie weźmie 3990 osób, w tym 1005 osób w wieku 15-24 lata, 281 osób długotrwale bezrobotnych, 113 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, 500 osób powyżej 50 roku życia. Indywidualny Planem Działania objętych zostanie 1199 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2008 roku
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie subsydiowane w 2008 roku

- liczba osób objętych aktywizacją w 2008 roku w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej

Realizacja zadania w 2008 roku:

W wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2008 roku pracę podjęło:

- 17 944 bezrobotnych ludzi młodych , w tym zatrudnienie subsydiowane podjęło 3 104 osoby,
- 28 876 bezrobotnych kobiet,
- 8 940 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w tym 5 376 osób skierowanych zostało na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,
- 21 911 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 5 106 podjęło zatrudnienie subsydiowane.
- 2 056 bezrobotnych osób niepełnosprawnych , w tym 408 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane.

W projektach realizowanych w Działaniu 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” udział wzięło 6 392 osoby , w tym 2 131 osób w wieku 15-24 lata, 2 291 osób długotrwale bezrobotnych, 85 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, 302 osoby w wieku powyżej 50 roku życia. Natomiast Indywidualnym Planem Działania objętych zostało 451 osób.

Zadanie 3.2 - Aktywizacja młodzieży narażonej na społeczną marginalizację

Cel: *Rozwój systemów wsparcia dla młodzieży zagrożonej społeczną marginalizacją oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na integrację młodzieży z rynkiem pracy i środowiskiem społecznym obejmować będą:

- grupowe treningi i warsztaty psychologiczne,
- indywidualne konsultacje z psychologiem,
- zajęcia grupowe z doradcą zawodowym,
- indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym,
- zajęcia ze specjalistami (lekarz dla kategorii A1 i C, prawnik dla kategorii A2 i B),
- kursy zawodowe dla kategorii A2 i B,
- kursy językowe,
- kursy prawa jazdy kat. B dla beneficjentów z kategorii A2, B, C (wsparcie planowane tylko dla części osób z tych grup),
- kursy komputerowe – ECDL; na poziomie podstawowym dla kategorii beneficjentów A1 i C oraz zaawansowany dla kategorii beneficjentów z grup A2 i B,
- staże zawodowe dla kategorii B i C (dla części beneficjentów),
- zagraniczne praktyki zawodowe dla części osób z kategorii C ,
- wsparcie edukacyjne w postaci zajęć wyrównawczych z przedmiotów szkolnych dla kategorii A1 i C

Działania te realizowane będą przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w ramach projektu systemowego „*Szkolenie - Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój*”, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego określonego w działaniu 1.3.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2 013. Zakładane koszty realizacji projektu w skali kraju to 22 856 200 PLN.

W ramach projektu Aktywizacja Społeczna Młodzieży OHP realizowane będą następujące działania :

- obóz zimowy dla Liderów Działalności Samorządowej,
- Regionalne Spotkanie Młodzieży Aktywnej z województw: podkarpackiego, lubelskiego i świętokrzyskiego,
- spotkania Wojewódzkiego Klubu Aktywnych,
- wojewódzkie eliminacje konkursu „Aktywność- dobry wybór”,
- spotkania w Ramach Klubu Absolwenta,
- edukacja obywatelska, ekologiczna, europejska i międzykulturowa (realizowana w ramach programów wychowawczych)

Projekt ten będzie realizowany przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w ramach środków Budżetu Państwa w kwocie 20 300 PLN.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu systemowego „Szkolenie - -Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój” zakłada się objęcie wsparciem około. 3000 młodzieży w skali całego kraju

Projekt umożliwi również :

- zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych przez beneficjentów projektu,
- zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy;
- zdobycie podstawowego doświadczenia zawodowego wśród uczestników projektu podczas staży i praktyk.

Projekt Aktywizacja Społeczna Młodzieży OHP jest ukierunkowany na:

- nabycie umiejętności społecznych uczestników w zakresie komunikacji, asertywności, rozwiązywania konfliktów,
- przejawianie postaw aktywnych wobec własnego życia,
- znalezienie zatrudnienia przez najbardziej aktywnych uczestników,
- eliminację poczucia osamotnienia, „wyalienowania” absolwentów OHP ze społeczeństwa i łatwiejsze wejście w dorosłe życie,
- nabycie umiejętności korzystania z praw i wywiązywania się z obowiązków obywatela Polski i Europy,
- nabycie umiejętności odnalezienia się w zmieniającej się Polsce i Europie.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2008 roku
- liczba osób, które podjęły prace po zakończeniu udziału w projekcie w 2008 roku
- liczba osób pozytywnie oceniających otrzymane wsparcie

Realizacja zadania w 2008 roku:

Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała w 2008 roku projekt systemowego „Szkolenie - -Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój” w ramach Działania 1.3.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W projekcie tym na terenie województwa podkarpackiego udział wzięło 120 osób. Projekt ukończyło 116 osób, które otrzymały pełne wsparcie poprzez działania realizowane w projekcie. Wszystkie osoby pozytywnie oceniły wsparcie otrzymane w ramach projektu. W wyniku uczestnictwa w tym projekcie 40 osób podjęło pracę.

Zadanie 3.3 - Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: *Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne.*

Planowane działania:

Projekty zmierzające do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz innych usług zwiększających aktywność zawodową tych osób obejmować będą:

- przyznanie dofinansowania do opłat za naukę, zakwaterowania, dojazdów, związanych z dostępem do Internetu (instalacja i abonament), uczestnictwem w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej, zakupem przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, w tym komputerowych programów edukacyjnych, wyjazdami organizowanymi w ramach zajęć szkolnych w ramach programu Student II,
- udzielenie pomocy absolwentowi skierowanemu na staż przez powiatowy urząd pracy, umożliwienie odbycia stażu u pracodawcy, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, przyznania doradcy zawodowemu premii za wykonywanie dodatkowych czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką), pomoc pracodawcy uczestniczącemu w programie w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% najniższego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu 1 stycznia roku, w którym rozpoczęto staż - jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, natomiast do 10% najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności w ramach programu Junior,
- dofinansowanie zakupu podstawowego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie, zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie, zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brailowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie, zakupu urządzeń lektorskich, sfinansowania szkolenia komputerowego w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania w ramach programu komputer dla Homera,
- dofinansowanie zakupu sprzętu komputerowego oraz zakupu wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym w ramach programu Pegaz,
- dofinansowanie zakupu samochodu osobowego, dofinansowanie zakupu i montażu oprzyrządowania samochodu osobowego, dofinansowanie kosztów uzyskania prawa jazdy kategorii B w ramach programu Sprawny Dojazd.

Zadanie te realizowane będzie przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na realizację tych zadań zaplanowane zostały środki w kwocie 13 806 378 PLN.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie również poprzez dofinansowanie kosztów utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej w Woli Żyrakowskiej oraz kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej (Gmina Łańcut), Woli Rafałowskiej (Gmina Chmielnik) oraz w Maliniu (Gmina Tuszów Narodowy). Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładu Aktywności Zawodowej w:

- w Rymanowie Zdroju – 670 880 PLN - środki PFRON przekazane Województwu,

- w Nowej Sarzynie- 603 792 PLN - środki PFRON przekazane Województwu,
- w Jarosławiu- 503 159 PLN - środki PFRON przekazane Województwu,
- w Maliniu – 536 704 PLN- środki PFRON przekazane Województwu,
- w Woli Rafałowskiej- 503 143 PLN - środki PFRON przekazane Województwu,
- w Woli Dalszej – 536 704 PLN - środki PFRON przekazane Województwu,

Dofinansowanie kosztów utworzenia Zakładu Aktywności Zawodowej w Woli Żyrakowskiej – 915 752 PLN -środki PFRON przekazane Województwu.

Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Przewidywane efekty:

Efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie:

- wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy w ramach programu Student II,
- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów oraz stworzenie szansy zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych w ramach programu Junior,
- pokonanie przez osoby niewidome i słabowidzące bariery dostępu do informacji, co umożliwi pomoc finansowa w zakupie podstawowego i specjalistycznego sprzętu elektronicznego i komputerowego wraz z oprogramowaniem oraz w zdobyciu umiejętności właściwego jego wykorzystania w ramach programu Komputer dla Homera,
- ułatwienie kolejnej grupie osób niepełnosprawnych nabycia własnego sprzętu komputerowego oraz środka transportu, jakim jest wózek inwalidzki o napędzie elektrycznym w ramach programu Pegaz,
- ułatwienie swobodnego poruszania i przemieszczania się poprzez likwidację barier transportowych utrudniających im funkcjonowanie w życiu zawodowym i społecznym oraz zwiększenie dostępu osób niepełnosprawnych do wszechstronnej rehabilitacji w ramach programu Sprawny Dojazd.

Poprzez projekty utworzenia dofinansowania kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przewiduje się utrzymanie zatrudnienia 200 osób niepełnosprawnych ze znacznym stopniem niepełnosprawności oraz z umiarkowanym, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, z terenu Nowej Sarzyny, Rymanowa Zdroju, Jarosławia, Malinia, Woli Rafałowskiej, Woli Dalszej i okolic. Utworzenie stanowisk pracy dla 22 osób niepełnosprawnych z terenu Woli Żyrakowskiej i okolic. Niewymiernymi efektami realizowanych działań będzie podniesienie świadomości społecznej w zakresie uznania aspiracji osób niepełnosprawnych do trwałej integracji na otwartym rynku pracy, a także zmiany postaw społecznych wobec niepełnosprawności, głównie w środowisku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów
- liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych

- liczba utworzonych i dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizował następujące programy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- Program STUDENT w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do kosztów nauki w szkołach wyższych i policealnych (m.in. czesne, dojazdy, wyżywienie, pomoce służące do nauki) objęto 693 osoby,
- Program JUNIOR w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do świadczeń na rehabilitację zawodową, premie dla doradców zawodowych z tytułu sprawowania opieki nad absolwentami, premie dla pracodawców z tytułu zatrudnienia absolwenta objęto 82 osoby,
- Program Komputer dla Homera którym objęto 617 osób, a dotyczył on zakupu sprzętu komputerowego podstawowego, zakupu oprogramowania specjalistycznego dla osób niewidomych i słabo widzących, zakupu specjalistycznych urządzeń brajlowskich, zakupu urządzeń lektorskich oraz szkoleń komputerowe w zakresie obsługi sprzętu.
- Program PEGAZ w ramach którego dofinansowanie do zakupu i montażu oprzyrządowania do samochodu, dofinansowanie do zakupu sprzętu komputerowego oraz dofinansowanie do zakupu wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym otrzymało 813 osób,
- Program Sprawny Dojazd, którym objęto 698 osób, a obejmował on dofinansowanie do zakupu samochodu, montażu oprzyrządowania do samochodu oraz kursów prawa jazdy dla osób niepełnosprawnych.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował w 2008 roku działania ukierunkowane na tworzenie oraz dofinansowanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej. Na realizację tych działań wydatkowano ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Samorządu Województwa Podkarpackiego kwotę 3 553 350,2 PLN W ramach tych działań :

- utworzono 1 Zakład Aktywności Zawodowej w Woli Żyrakowskiej,
- dofinansowano działalność 6 Zakładów Aktywności Zawodowej,

Funkcjonujące Zakłady Aktywności Zawodowej zatrudniają 232 osoby niepełnosprawne

Zadanie 3.4 - Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: *Ograniczanie zjawiska marginalizacji społecznej oraz stworzenie szansy na integrację społeczną i zawodową osób narażonych na wykluczenie społeczne.*

Planowane działania:

Rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (w tym: indywidualne programy wychodzenia z bezdomności), programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,

- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 15 000 000 PLN.

Wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (indywidualne programy integracji uchodźców, osób ubiegających się o status uchodźcy, osób z pobytem tolerowanym, posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, oraz indywidualne programy usamodzielnienia osób opuszczających rodziny zastępcze czy placówki opiekuńczo-wychowawcze) oraz programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- wsparcie działań na rzecz aktywnej integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym rozwoju działań aktywizacyjnych warsztatów terapii zajęciowej);
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 3 150 000 PLN.

W ramach działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowane będzie:

- wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza);
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym;

- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej;
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia;
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy);
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy;
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie;
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym;
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe), połączonych z realizacją zadań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej;
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym;
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu integracji i polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych)

Działania te realizowane będą w ramach projektów przewidzianych w Działaniu 7.2 Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej - Poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 2 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w ramach realizowanych projektów w 2008 roku 3 840 klientów instytucji pomocy społecznej zakończy udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 2 793 osoby z terenów wiejskich. Kontraktami socjalnymi objętych zostanie 2 802 osoby, 842 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach w 2008 roku, w tym:
- osób z obszarów wiejskich,
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w 2008 roku,
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W ramach Priorytetu VII „Promocja integracji Społecznej” w 2008 roku realizowane były zarówno projekty systemowe ośrodków pomocy społecznej, powiatowych centrów pomocy rodzinie i Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Rzeszowie (projekt ROPS był kontynuowany od 2007 r.) w ramach Poddziałania 7.1.1, 7.1.2, jak i projekty konkursowe w ramach Poddziałania 7.2.1. Na konkurs w ramach Poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” złożonych zostało 135 wniosków o dofinansowanie realizacji projektów. Podpisano 11 umów na niemal całą wartość alokacji - na kwotę dofinansowania 8 413 569,02 PLN. W I półroczu 2008 r. 79 Ośrodków Pomocy Społecznej, 19 Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz ośrodki działające w miastach na prawach powiatu złożyły wnioski o dofinansowanie realizacji projektów systemowych, natomiast umowy podpisało 98 jednostek. Cztery ośrodki działające w miastach na prawach powiatu realizują swoje projekty w ramach Poddziałania 7.1.2. W ramach Poddziałania 7.1.1 w I półroczu 2008 r. ośrodki pomocy społecznej złożyły 79 wniosków na kwotę dofinansowania 10 398 622,78 PLN. Do końca roku podpisano 75 umów na łączną kwotę dofinansowania 10 088 870,20 PLN. Ponadto w grudniu 2008 r. rozpoczęto nabór wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ośrodków pomocy społecznej na 2009 r. w ramach podpisanych umów ramowych. Do dnia 31 grudnia 2008 r. w ramach Poddziałania 7.1.1 złożono 60 wniosków na kwotę 13 166 963,82 PLN. W ramach Poddziałania 7.1.2 w I półroczu 2008 r. 19 Powiatowych Centrów Pomocy Rodzinie oraz 4 ośrodki działające w miastach na prawach powiatu złożyły wnioski o dofinansowanie realizacji projektów systemowych. Ze wszystkimi beneficjentami zostały zawarte 23 umowy o dofinansowanie projektów na łączną kwotę 4 890 469,59 PLN, w tym wartość dofinansowania projektów to 4 354 943,45 PLN. Pozostała kwota to był wkład własny instytucji wymagany w projektach systemowych.

W projektach Priorytetu VII rozpoczęły udział 3 864 osoby (2 892 kobiety i 972 mężczyzn), z których 2307 osób (1639 kobiet i 668 mężczyzn) kontynuuje udział w projektach w następnym okresie sprawozdawczym. Z osób objętych wsparciem w ramach projektów 2615 osób, są to osoby bezrobotne i nieaktywne zawodowo. W 2008 roku 219 klientów instytucji pomocy społecznej zakończyło udział w projektach w tym 109 osób z obszarów wiejskich. Kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów objęto 2 348 klientów instytucji pomocy społecznej.

Zadanie 3.5 - Wspieranie spółdzielczości socjalnej

***Cel:** Promocja oraz tworzenie warunków do rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej na terenie województwa podkarpackiego.*

Planowane działania:

W ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Spółdzielni Socjalnych Rzeszów” Rzeszowska Agencja rozwoju Regionalnego S.A. realizować będzie:

- doradztwo skierowane do osób chcących założyć spółdzielnię socjalną oraz funkcjonujących w istniejących spółdzielniach socjalnych,
- udzielanie wsparcia finansowego poprzez poręczenia, pożyczki i granty dla spółdzielni socjalnych,

- kampanie edukacyjno-informacyjne na terenie województwa podkarpackiego oraz świętokrzyskiego dotyczące możliwości ubiegania się przez spółdzielnie socjalne o środki finansowe na powstanie i rozwój działalności.

Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki przekazane z Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 110 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Spółdzielni Socjalnych Rzeszów” Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A udzieli wsparcia na kwotę 50 000 PLN dla istniejących i nowych spółdzielni socjalnych, świadczyć będzie usługi doradcze oraz zorganizuje 17 spotkań w ramach kampanii edukacyjno-informacyjnej.

Wskaźniki:

- liczba spółdzielni socjalnych, które otrzymały wsparcie w 2008 roku,
- liczba osób objętych usługami doradczymi w 2008 roku
- liczba spotkań edukacyjno-informacyjnych

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku Ośrodek Wspierania Spółdzielczości Socjalnej Rzeszów przy Rzeszowskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A udzieli wsparcia finansowego dla 5 spółdzielni socjalnych. Były to:

- Spółdzielnia Socjalna KRĘPAK – Rudawka,
- Spółdzielnia Socjalna Usługowa i Artystyczno-Krawiecka „Dance”,
- Spółdzielnia Socjalna RES PENTUM - Rzeszów ,
- Spółdzielnia Socjalna KONAR - Tarnobrzeg,
- Spółdzielnia Socjalna Usługowo- Remontowo- Budowlana „Sąsiedzi”- Górno

Usługami doradczymi w formie doradztwa bezpośredniego w 2008 roku objęto 20 osób.

Zgodnie z założeniami projektu, w ramach jego trwania odbyło się na terenie województwa podkarpackiego 12 spotkań informacyjno-promocyjnych – w ramach kampanii edukacyjno - informacyjnej na obszarze województwa podkarpackiego w zakresie możliwości ubiegania się przez spółdzielnie socjalne o środki finansowe EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Łącznie w spotkaniach informacyjno-promocyjnych wzięło udział 200 osób.

Kierunek działań 4 - Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

Zadanie 4.1 – Doskonalenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości świadczonych usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy oraz dostosowywanie ich do potrzeb i oczekiwań klientów.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie, m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań

Szkolenia pracowników instytucji rynku pracy realizowane będą również w oparciu o „Wojewódzki plan szkoleń urzędów pracy województwa podkarpackiego”, który tworzony jest na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracowników służb zatrudnienia. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków dostępnych w Działaniu 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie - Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 3 216 173 PLN. W dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie są również środki Funduszu Pracy w kwocie 200 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego

Wskaźniki:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2008 r.
- w tym korzystający ze szkoleń indywidualnych
- w tym korzystający ze szkoleń grupowych

Realizacja zadania w 2008 roku

Mając na względzie potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia (wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego), Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zorganizował w 2008 roku 5 grupowych szkoleń, w których uczestniczyło łącznie 81 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz 103 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Oprócz szkoleń organizowanych i finansowanych ze środków Funduszu Pracy lub współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i projektu własnego Sektorowego Programu Operacyjnego RZL) oraz środków bieżących urzędu pracownicy urzędu uczestniczyli w 2008 roku w całym szeregu szkoleń organizowanych i finansowanych przez inne urzędy oraz podmioty, jak Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. W szkoleniach tych wzięło udział łącznie 29 pracowników,

Zadanie 4.2 – Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia

Cel: Poszerzenie i doskonalenie oferty programowej oraz wzrost liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

W ramach tego zadania realizowane będą projekty doskonalenia kadry i pozyskiwania nowych metod pracy z klientami. Różnicowanie i wzbogacenie oferty usług umożliwi zaktywizowanie szerokiej grupy odbiorców, szczególnie osób znajdujących się w

specyficznej sytuacji życiowej i zawodowej, gdzie poradnictwo zawodowe będzie jednym z istotnych elementów skierowanych do nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane będzie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, powiatowe urzędy pracy oraz Mobilne Centra Informacji Zawodowej OHP poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach działania Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się poszerzenie oferty i zakresu świadczonych usług oraz wzrost w porównaniu z 2007 rokiem o około 10 % klientów korzystających z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej. Zadanie to będzie finansowane ze środków Funduszu Pracy będących dyspozycji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w kwocie 180 000 PLN. Na realizację tych zadań Podkarpacka Wojewódzka Komenda OHP przeznaczyła ze środków Funduszu Pracy kwotę 83 800 PLN.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2008 roku
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2008 roku
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku z różnych form poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy oraz w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało 22 802 osoby, w tym 19 036 osób skorzystało z porad indywidualnych, a 3763 z porad grupowych. Natomiast z informacji zawodowej skorzystało 26 313 osób. Przeprowadzono również 884 badania testowe z których skorzystało 6993 osoby. W Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie, Krośnie, Przemyślu, Tarnobrzegu i Stalowej Woli z indywidualnych porad zawodowych skorzystały 1079 osób, z tego część zainteresowanych osób uczestniczyła w spotkaniach z doradcami zawodowymi. W poradnictwie grupowym uczestniczyło 738 osoby. Z indywidualnej informacji zawodowej udzielanej przez doradców zawodowych skorzystało 18 792 osoby.. Z testów psychologicznych (badania testowe) skorzystało 251 osób

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Rzeszowie opracowało i realizowało usługi w zakresie outplacementu. Jest to program zwolnień monitorowanych, którego głównym celem jest złagodzenie skutków, jakie niosą ze sobą zwolnienia, zarówno dla pracowników, jak i dla całej firmy. Obejmuje on w szczególności: doradztwo zawodowe i psychologiczne, pomoc w znalezieniu nowego miejsca pracy poprzez udostępnianie ofert pracy, poradnictwo psychologiczne i prawne., pomoc w wyborze szkoleń i kursów doszkalających umożliwiających znalezienie nowego zatrudnienia. Program ten jest realizowany od grudnia 2008 roku w WSK PZL Rzeszów, gdzie zwolnieniami grupowymi objęto 100 pracowników i do tej pory skorzystało z niego 60 % osób objętych zwolnieniami. .

Zadanie 4.3 – Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.3 Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 110 037 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się objęcie minimum 30% pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji w systemie pozaszkolnym w 2008 roku. Stąd też planuje się, że 520 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia podniosą swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym

Wskaźniki:

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2008 roku,
- liczba szkoleń zorganizowanych dla pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej w 2008 r.

Realizacja zadania w 2008 roku:

W ramach Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” Poddziałania 7.1.3 POKL w 2008 r. realizowany był projekt systemowy Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Rzeszowie. Na 2008 rok zaplanowano wydatki w wysokości 1 100 036,60 PLN. W wyniku realizacji tego projektu 546 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej podniosło swoje kwalifikacje w 2008 roku. Wartość zakładana w Planie Działania do osiągnięcia w 2008 roku została osiągnięta w 105%.

Zadanie 4.4 - Rozwój usług sieci EURES

Cel: Poszerzenie zakresu dostępu klientów do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.

Planowane działania:

Realizowana będzie współpraca z instytucjami i partnerami rynku pracy na terenie województwa w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do informacji o możliwościach, jakie w tym zakresie stwarza sieć EURES. Obejmować ona będzie zarówno przekazywanie im informacji o możliwościach samodzielnego poszukiwania pracy za pomocą sieci EURES, jak i o prowadzonych rekrutacjach. Prowadzone będą szkolenia asystentów EURES oraz pracowników powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy, przekazywane materiały informacyjne. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane zostaną II Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie podczas których prowadzone będą rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2008/2009 to 133 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku z usług sieci EURES skorzysta około 5000 osób, prowadzone będą rekrutacje rekrutacji dla pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie będzie uczestniczył w organizacji II Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na październik 2008 r. Przedsięwzięcie zostało wpisane do kalendarza imprez międzynarodowych, co ułatwi nawiązanie kontaktu z pracodawcami i Doradcami EURES z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2008 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców w 2008 r.
- liczba osób, które wzięły udział w II Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie

Realizacja zadania w 2008 roku:

W okresie 2008 r. z różnych form usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie skorzystało 2 827 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Spośród nich 546 osób zainteresowanych było informacjami na temat m.in. warunków życia i pracy w krajach unijnych (zagadnienia związane z umowami o pracę, wynagrodzeniem, opodatkowaniem, ubezpieczeniem, kosztami utrzymania), a 2 281 osoby poszukiwaniem pracy za granicą. Przeprowadzono 81 rekrutacji dla pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 45 rekrutacji jednostanowiskowych i 36 wielostanowiskowe. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 1 036 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 30 % podejmuje zatrudnienie. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie uczestniczył w organizacji II Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie, które odbyły się w dniach 9 i 10 października 2008 r. w Hali PODPROMIE w Rzeszowie roku. Szacuje się, że w II Międzynarodowych Targach Rzeszowskich udział wzięło ponad 3 tysiące osób.

Kierunek działań 5 : Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Zadanie 5.1 - Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów i specjalności, którymi legitymują się zarejestrowani bezrobotni oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców. Zadanie to wdrażane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane w ramach środków Funduszu Pracy na które została zaplanowana kwota 50 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań władzom oświatowym oraz dyrekcjom szkół dla korygowania poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2008 roku
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku kontynuowany był monitoring zawodów i specjalności, którymi legitymują się zarejestrowani bezrobotni oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Wynikiem tych działań było wydanie przez Wojewódzki Urząd Pracy opracowań: „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w 2007 roku*” oraz „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w I półroczu 2008 roku*”. Raporty te obejmowały stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy w omawianych okresach. Analiza ofert pracy oraz zawodów bezrobotnych przedstawiona została według jedno-, dwu- i cztero- cyfrowych kodów grup zawodów, stosowanych w statystyce rynku pracy. W opracowaniu rocznym analizie poddano ponadto strukturę osób pracujących, nowo utworzonych i wolnych miejsc pracy, a także strukturę zawodową absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz ich planowany „napływ” na podkarpacki rynek pracy.

W celu pełniejszej analizy bieżącej sytuacji oraz zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zlecił firmie BD Center Consulting realizację badań jakościowych „Sytuacja na rynku pracy województwa podkarpackiego w wybranych branżach”. We wrześniu i październiku 2008 roku przeprowadzono cztery zogniskowane wywiady grupowe oraz dwadzieścia indywidualnych wywiadów pogłębionych z przedstawicielami czterech branż: lotniczej, chemicznej, informatycznej i turystycznej. Głównym założeniem badań było poznanie na podstawie opinii przedstawicieli tych branż sytuacji na regionalnym rynku pracy, a dokładniej kondycji ekonomicznej instytucji i firm, tendencji zatrudnieniowych oraz możliwości współpracy ich przedstawicieli z instytucjami rynku pracy w celu kształtowania aktywnej polityki przeciwdziałania bezrobociu.

Zadanie 5.2 - Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim

Cel: *Diagnoza możliwości rozwoju oraz potencjału kadrowego firm budowlanych w regionie.*

Planowane działania:

Planowane są badanie i analiza dotyczące zachodzących w regionie trendów rozwojowych w branży budowlanej, a w szczególności budownictwie drogowym. Zdiagnozowana zostanie aktualna sytuacja przedsiębiorstw oraz kierunków ich rozwoju. Diagnoza ta pozwoli m.in. na określenie prognozy zatrudnienia w województwie w sekcjach i działach gospodarki związanych z budownictwem, a także na określenie kwalifikacji pracowników, na których występuje obecnie zapotrzebowanie. Poznane zostaną również oczekiwania pracodawców co do kwalifikacji zatrudnianych w przyszłości pracowników. Będzie to projekt pilotażowy, który pozwoli na wypracowanie i wdrożenie metodologii, która w przyszłości może posłużyć do cyklicznych

badan i analiz dotyczących trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych w regionie.

Zadanie to realizowane będzie jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie Podziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 431 472 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą, przygotowanie diagnozy zachodzących w regionie trendów rozwojowych, a także prognozy zmian gospodarczych w województwie podkarpackim,. Istotnym elementem projektu systemowego będzie również upowszechnianie wyników badania i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

Wskaźniki:

- liczba raportów z badań
- metodologia do stałego systemu monitorowania trendów rozwojowych i zmian gospodarczych zachodzących w regionie.

Realizacja zadania w 2008 r.

Projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie „Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim” realizowany jest w okresie od 1 września 2008 r. do 31 maja 2009 r. na terenie województwa podkarpackiego. Głównym celem projektu jest diagnoza zachodzących w regionie trendów rozwojowych w branży budowlanej oraz określenie potrzeb pracowników firm branży budowlanej w zakresie podnoszenia swoich kwalifikacji i nabywania nowych umiejętności. Całkowita kwota środków w ramach projektu to 363 890,28 PLN. W ramach projektu do końca grudnia 2008 roku prowadzona była promocja projektu oraz działania związane z wyłonieniem firmy badawczej. Właściwe badania i ich analiza realizowane będą w 2009 roku. Osiągnięcie rezultatów zaplanowanych w ramach projektu przewidziane jest na I półrocze 2009 r.

Zadanie 5.3 - Doskonalenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, pracodawcy oraz instytucje rynku pracy uzyskają dostęp do aktualnych ofert edukacyjnych i szkoleniowych poprzez prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu do oferty szkoleniowej na terenie województwa. Zakłada się, że 2008 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o 300 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2008 roku
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 roku do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wpisanych zostało 114 instytucji szkoleniowych. Na koniec 2008 roku w rejestrze znajdowały się dane o 395 instytucjach szkoleniowych z terenu województwa podkarpackiego oferujących szkolenia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych.

Kierunek działań 6 : Wspieranie rozwiązań prozatrudnieniowych wdrażanych przez partnerów rynku pracy

Zadanie 6.1 Wsparcie inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich

Cel: *Pobudzenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz samoorganizacji i tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich*

Planowane działania:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich
- projekty przyczyniające się do podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach
- działania informacyjno – promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działanie 9.5 Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 800 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Realizowane będzie wsparcie na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich ukierunkowane na:

- rozwój oferty edukacyjnej na obszarach wiejskich,
- wzmocnienie znaczenia instytucji oświatowych w środowiskach lokalnych,
- podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
- podniesienie oraz nabycie nowych umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem

Zakłada się, że w 2008 roku zrealizowanych zostanie 18 projektów dotyczących oddolnych inicjatyw edukacyjnych.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2008 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

Na ogłoszony konkurs w ramach Działania 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” złożonych zostało 72 wnioski. W wyniku przeprowadzonej oceny oraz procedury negocjacji zostało podpisanych 21 umów na łączną kwotę 961 070,09 PLN. W II półroczu 2008 roku ogłoszono drugi konkurs w ramach Działania 9.5. na który wpłynęło 179 wniosków o dofinansowanie. Ocena formalna i merytoryczna wniosków zostanie zakończona w 2009 roku.

Zadanie 6.2 Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: Wsparcie lokalnych inicjatyw na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich.

Planowane działania:

- projekty przyczyniające się do aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych,
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno- społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.3 Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 600 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2008 roku realizowanych będzie 15 projektów dotyczących aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2008 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W odpowiedzi na konkurs w ramach Działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” złożono 37 wniosków na łączną kwotę 1 779 021,21zł., Podczas oceny merytorycznej pozytywnie oceniono 11 wniosków, które zostały zatwierdzone do dofinansowania. Podpisano wszystkie 11 umów na łączną kwotę 479 884,84 PLN. W ramach drugiego konkursu ogłoszonego w IV kwartale 2008 roku wpłynęły 54 wnioski na kwotę 2.599.301,88 PLN. Ocena merytoryczna zostanie przeprowadzona w 2009 roku.

Zadanie 6.3 Wsparcie integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: *Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich.*

Planowane działania:

- projekty przyczyniające się do integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług społecznych na tych obszarach (z wyłączeniem instrumentów objętych zasadami pomocy publicznej);
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (w formie szkoleń, spotkań, seminariów) mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich;
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.3. Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 400 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2008 roku realizowanych będzie 30 projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2008 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W I kwartale 2008 ogłoszony został konkurs zamknięty w ramach Działania 7.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji.” Na konkurs złożonych zostało 35 wniosków na kwotę 1 710 837,00 PLN Ocenę merytoryczną pozytywnie przeszło jedynie 5 wniosków, na realizację których zostały podpisane umowy na kwotę dofinansowania 230 939,80 PLN. W IV kwartale 2008 roku ogłoszony został drugi konkurs zamknięty w ramach tego działania. W ramach konkursu złożonych zostało 62 wnioski o dofinansowanie projektu na kwotę 2 896 083,62 PLN, co wskazuje na wzrost zainteresowania beneficjentów tym działaniem. Ocena merytoryczna zostanie przeprowadzona w 2009 roku.

Zadanie 6.4 Utworzenie lokalnej sieci współpracy partnerów społecznych i gospodarczych

Cel: *Zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców w regionie.*

Planowane działania:

- tworzenie sieci współpracy (w tym partnerstw) w zakresie wzmocnienia dialogu społecznego i inicjatyw podejmowanych wspólnie na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mających na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców,
- promowanie społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, w szczególności w odniesieniu do lokalnego rynku pracy i środowiska naturalnego,
- upowszechnianie idei *flexicurity*.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie - Poddziałanie 8.1.3 Programu

Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 170 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2008 roku utworzona zostanie sieć współpracy na poziomie lokalnym i regionalnym przez organizacje pracodawców i przedstawicielstwa pracownicze, mająca na celu zwiększanie zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorców

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2008 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2008 roku

Realizacja zadania w 2008 roku:

W 2008 r. nie wyłoniono do dofinansowania żadnego wniosku w ramach tego Poddziałania. Na konkurs ogłoszony w 2008 r. nie złożono żadnego wniosku o dofinansowanie. Ze względu na małe zainteresowanie beneficjentów Poddziałaniem 8.1.3 w 2009 r. zaplanowano realizację intensywnej akcji promocyjnej (media, seminaria i konferencja), mającą na celu zachęcenie potencjalnych wnioskodawców do składania wniosków w ramach tego Poddziałania. Planowane jest również nawiązanie ścisłej współpracy z przedstawicielami związków zawodowych i organizacji zrzeszających pracodawców.

WNIOSKI ORAZ ZAŁOŻENIA DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2009 ROK

Działania realizowane przez instytucje rynku pracy oraz partnerów rynku pracy, które wpisane zostały do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 r. w pozytywny sposób oddziaływały na sytuację na rynku pracy województwa podkarpackiego. Liczba osób bezrobotnych pozostających w rejestrach powiatowych urzędów pracy na koniec grudnia 2008 r. zmniejszyła się o 10 793 osoby w porównaniu ze stanem na koniec grudnia 2007 roku. Stopa bezrobocia w naszym województwie na koniec grudnia 2008 roku wynosiła 13,1 % i była o 1,3 % niższa od stanu na koniec 2007 r.

Oslabienie wzrostu gospodarczego oraz spadek dynamiki produkcji przemysłowej będące skutkiem globalnego kryzysu ekonomicznego spowodowało, że w niektórych sektorach gospodarki województwa podkarpackiego wystąpiły ograniczenia w zatrudnieniu. Te negatywne zjawiska przełożyły się na wzrost liczby osób bezrobotnych w 2009 roku, która na koniec lutego 2009 roku wynosiła 130 676 osób, a stopa bezrobocia wzrosła do 14,5%.

Dlatego też działania Samorządu Województwa Podkarpackiego koncentrować się będą na wsparciu samorządów powiatowych poprzez zapewnienie środków Funduszu Pracy na realizację tych usług i instrumentów rynku pracy, które sposób efektywny ograniczać będą skutki bezrobocia oraz wspierać powstawanie nowych miejsc pracy szczególnie w tych powiatach, w których nastąpi pogorszenie sytuacji na rynku pracy spowodowane zwolnieniami grupowymi. Działanie te wspieranie będą również poprzez realizację przez partnerów rynku pracy projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w tych jego priorytetach, które obejmują pomoc dla osób tracących pracę w wyniku redukcji zatrudnienia.

Działania aktywizacyjne kierowane będą również do tych osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Należą do nich:

- bezrobotni ludzie młodzi,

Stanowią oni ponad połowę populacji osób bezrobotnych, natomiast oczekiwania pracodawców i zmieniające się wymagania rynku pracy powodują, że szanse na znalezienie pierwszej pracy przez osoby młode, bez doświadczenia zawodowego, praktycznych umiejętności dostosowanych do wymogów konkretnych stanowisk pracy są ograniczone

- osoby długotrwale bezrobotne

Osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad 12 miesięcy stanowią ponad połowę bezrobotnych, w tym ponad jedna trzecia z nich oczekuje na pracę powyżej 24 miesięcy. Osoby te przechodzą w sferę dezaktywacji i tworzy się grupa wysokiego ryzyka – osób mało mobilnych i zagrożonych biedą.

- osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych

Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej stanowią od kilku lat prawie 2/3 ogółu bezrobotnych. Wśród przyczyn wysokiego udziału osób bez kwalifikacji zawodowych w rejestrach bezrobotnych znajdują się takie czynniki jak: zaniedbania edukacyjne (brak wiedzy ogólnej i zawodowej), niemożność podjęcia dalszej nauki oraz często niskie aspiracje edukacyjne i zawodowe.

Realizowane będą również zadania ukierunkowane na inwestowanie w kapitał ludzki w województwie przyczyniające się do zmian w strukturze kształcenia ponadpodstawowego, dostosowania programów nauczania do potrzeb zmieniającej się gospodarki oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, pracowników szkół i placówek oświatowych oraz osób pracujących.

Istotny wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy ma rozwój przedsiębiorczości w regionie. Dlatego też kontynuowane będą działania mające na celu promocję przedsiębiorczości szczególnie wśród osób bezrobotnych oraz rozwój biznesowego wsparcia poprzez doradztwo oraz rozbudowę systemu funduszy poręczeniowych i pożyczkowych.

Istotne będą również działania skierowane na rozwój współpracy instytucji oraz partnerów rynku pracy w realizacji przedsięwzięć prozatrudnieniowych oraz pobudzenie przedsiębiorstw, partnerów społeczno-gospodarczych i władz lokalnych do świadomego, planowego i partnerskiego wdrażania zmian gospodarczych i modernizacji firm.