



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ
ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2009 ROK***

Rzeszów – marzec 2010 r.

WSTĘP

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 rok dla województwa podkarpackiego jest realizacją postanowień art. 3 ust 4. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia był dokumentem informującym o tym, jak regionalna polityka zatrudnienia odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w "Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015", "Strategicznym Planie Rządzenia", "Krajowym Programie Reform na lata 2008-2011 na rzecz realizacji Strategii Lizbońskiej" oraz „Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013”.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia wskazywał grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Biorąc pod uwagę priorytety określone w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 roku ustalone zostały priorytety obejmujące wzrost aktywności zawodowej oraz podniesienie kompetencji mieszkańców regionu, rozwój przedsiębiorczości oraz gospodarki opartej na wiedzy, a także rozwój aktywnej polityki oraz partnerstwa na rynku pracy.

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2009 ROK

Priorytet 1 Wzrost aktywności zawodowej oraz podniesienie kompetencji mieszkańców regionu

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez inwestowanie w edukację

1.1.1 Ułatwienie tworzenia oraz wsparcie istniejących ośrodków wychowania przedszkolnego

Cel: Zapewnienie wczesnego dostępu do edukacji przedszkolnej oraz wyrównywanie szans edukacyjnych dzieci na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

- tworzenie ośrodków wychowania przedszkolnego (w tym również realizacja alternatywnych form wychowania przedszkolnego) na obszarach i w środowiskach o niskim stopniu upowszechnienia edukacji przedszkolnej (w szczególności na obszarach wiejskich),
- wsparcie istniejących przedszkoli przyczyniające się do zwiększonego uczestnictwa dzieci w wychowaniu przedszkolnym np.: dłuższe godziny pracy przedszkoli, uruchomienie dodatkowego naboru dzieci, zatrudnienie personelu ,
- opracowanie i realizacja kampanii informacyjnych promujących edukację przedszkolną.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Podziałania 9.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 35 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w wyniku realizowanych projektów wsparcie na tworzenie i rozwój uzyska 86 ośrodków wychowania przedszkolnego.

Wskaźniki:

- liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie

Realizacja zadania w 2009 roku:

Z ogólnej kwoty jaka została przewidziana w alokacji na lata 2007-2013 (61 052 546,44 PLN) na realizację projektów w ramach tego Poddziałania od początku realizacji zakontraktowano 116,57%, natomiast w 2009 roku zakontraktowano 92,21% z tej kwoty. Liczba ośrodków wychowania przedszkolnego, które uzyskały wsparcie w ramach Priorytetu – wskaźnik osiągnięty w 100,8% (252 ośrodki, które uzyskały wsparcie w stosunku do zaplanowanych w Planie Działania 250 ośrodków do końca 2009 roku). W stosunku do wartości docelowej wskaźnika osiągniętej na koniec 2008 roku nastąpił wzrost o 129,93%. Wartość docelowa wskaźnika została znacznie przekroczona.

Na koniec 2009 roku sfinansowano wsparcie (od dostosowania pomieszczeń, poprzez zakup sprzętu, po zatrudnienie wykwalifikowanej kadry nauczycielskiej) dla 252 ośrodków wychowania przedszkolnego działających głównie na obszarach wiejskich, w których opieką pedagogiczną objęto 8 320 dzieci. Najbardziej efektywnym rozwiązaniem było finansowanie powstawiania nowych ośrodków wychowania przedszkolnego.

1.1.2 Wsparcie tworzenia programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

Cel: *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszenie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości kształcenia*

Planowane działania:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnej w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np.: wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego. i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki,
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
- rozszerzenie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery),
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 45 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w wyniku realizowanych projektów w 90 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) realizowane będą projekty rozwojowe, w tym w 80 szkołach na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba szkół w których wdrażane będą projekty rozwojowe
- w tym: na obszarach wiejskich i w miastach

Realizacja zadania w 2009 roku:

Liczba szkół (podstawowych, gimnazjów i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne), które zrealizowały projekty rozwojowe w ramach Priorytetu, w podziale na obszary miejskie i obszary wiejskie – wskaźnik osiągnięty w 405,56% (Plan Działania na 2009 rok zakładał 90 szkół do końca 2009 roku, docelowo 1 100). W stosunku do wartości docelowej wskaźnika osiągniętej na koniec 2008 roku nastąpił wzrost o 19,04%. Dotychczas programy rozwojowe finansowane ze środków PO KL wdrożyło 413 szkół, w tym 48 prowadzących kształcenie zawodowe.

1.1.3 Wsparcie finansowe uczniów szczególnie uzdolnionych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej

Cel: Zmotywowanie uczniów do kształcenia w kierunkach uznanych za kluczowe dla regionu.

Planowane działania:

Realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

Zadanie to realizowane będzie jako projekt systemowy realizowany przez Departament Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Podziałania 9.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 220 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W wyniku realizacji tego projektu:

- opracowanych zostanie 280 zindywidualizowanych i nowatorskich programów rozwoju edukacyjnego oraz systemu indywidualnej oceny realizacji i postępów uczniów szczególnie uzdolnionych,
- 280 nauczycieli przygotowanych zostanie do indywidualnej, niestandardowej pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi w określonych przedmiotach nauczania.

Wskaźniki:

- liczba uczniów objętych programem stypendialnym
- liczba nauczycieli zaangażowanych we wdrażanie programów stypendialnych

Realizacja zadania w 2009 roku:

W II półroczu 2009 roku zakończono realizację projektu: „Podkarpacki program stypendialny dla uczniów szczególnie uzdolnionych” dla 280 uczniów z terenu województwa podkarpackiego. Beneficjent/Projektodawca: Województwo Podkarpackie/Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego Projekt był realizowany w okresie od 1 września 2008 do 30 listopada 2009 na terenie województwa podkarpackiego. Całkowita wartość projektu to 1 220 000,00 PLN (w tym

kwota dofinansowania: 1 201 700,00 PLN oraz wkład własny JST: 18 300,00 PLN). Do końca realizacji projektu (tj. do 30.11.2009 r.) wypłacono trzy transze stypendiów dla 280 uczniów z terenu województwa podkarpackiego (w tym 112 uczniów szkół gimnazjalnych i 168 uczniów szkół ponadgimnazjalnych) na łączną kwotę 1 008 000,00 zł (tj. 3 600,00 zł x 280). Stypendiści zrealizowali indywidualne plany rozwoju opracowane przez opiekunów w momencie przystąpienia do programu stypendialnego. Zatwierdzono złożone przez nauczycieli/opiekunów sprawozdania z realizacji indywidualnych planów rozwoju stypendystów. Wypłacono wynagrodzenie dla 280 nauczycieli/opiekunów (w tym 112 nauczycieli ze szkół gimnazjalnych i 168 nauczycieli ze szkół ponadgimnazjalnych) na łączną kwotę 196 902,20 zł.

1.1.4 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb regionalnego rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównania dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównanie dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
- dodatkowe zajęcia (pozaekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych,
- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki),
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy

w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 50 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w wyniku realizowanych projektów 40 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdroży programy rozwojowe, a 4 szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe nawiążą współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba szkół i placówek oświatowych w których wdrażane będą projekty rozwojowe
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego

Realizacja zadania w 2009 roku:

Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które wdrożyły programy rozwojowe – wskaźnik osiągnięty w 69,57% (Plan Działania na 2009 rok zakładał 69 szkół do końca 2009 roku, docelowo 234). W stosunku do wartości docelowej wskaźnika osiągniętej na koniec 2008 roku nastąpił wzrost o 16,66%. Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego, które współpracowały z przedsiębiorstwami w zakresie wdrażania programów rozwojowych – wskaźnik osiągnięty w 121,43% (Plan Działania na 2009 rok zakładał 14 szkół do końca 2009 roku, docelowo 175). W stosunku do wartości docelowej wskaźnika osiągniętej na koniec 2008 roku nastąpił wzrost o 9,71%. Do tej pory 48 placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe wprowadziło w życie opracowane przez siebie programy rozwojowe angażując niejednokrotnie przedsiębiorców, jako głównych partnerów w konstruowaniu oferty edukacyjnej adekwatnej do bieżących i przyszłych potrzeb rynku pracy. Efektem tych przedsięwzięć jest otwarcie nowych, zgodnych z potrzebami rynku pracy, atrakcyjnych kierunków kształcenia, takich jak technik obsługi turystycznej, technik budownictwa, technik cyfrowych procesów graficznych, a także liczne modyfikacje programów nauczania w innych zawodach.

1.1.5 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Cel: *Uzupełnienie lub podwyższenie wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą:

- kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie,
- programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- programy formalnego potwierdzenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenie posiadanych kwalifikacji) ,

- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełnienia wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
- wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższenie jakości oferty edukacyjnej w tym również ubieganie się o akredytację Kuratora Oświaty, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego w tym również w formie e –learningu.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 25 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2009 roku w ramach realizowanych projektów 1 000 osób dorosłych w wieku 25-64 lata uczestniczyć będzie w różnych formach kształcenia ustawicznego podwyższających lub uzupełniających posiadane kwalifikacje.

Wskaźniki:

- liczba osób uczestniczących w różnych formach kształcenia ustawicznego w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Liczba osób dorosłych w wieku 25–64 lat, które uczestniczyły w formalnym kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu – wskaźnik osiągnięty w 20,50% (Plan Działania na 2009 rok zakładał 1800 osób do końca 2009 roku). W stosunku do wartości docelowej wskaźnika osiągniętej na koniec 2008 roku nastąpił wzrost o 3,67%. Szacuje się, że wartość wskaźnika w przyszłym okresie sprawozdawczym wzrośnie. Ważne jest również, że projektodawcy coraz częściej wykorzystują w swojej pracy metody kształcenia na odległość (12 projektów upowszechniających dinstance learning w latach 2008 – 2009). Najbardziej istotne jest to w przypadku szkół prowadzących kształcenie zawodowe, które z założenia przygotowują uczniów do podjęcia (oprócz dalszego etapu nauki na studiach wyższych) pracy zawodowej.

1.1.6 Doskonalenie zawodowe pracowników systemu oświaty

Cel: Dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy poprzez doskonalenie zawodowe kadry szkół i placówek oświatowych.

Planowane działania:

Projekty obejmować będą:

- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć),
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- studia wyższe dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia,

- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej,
- programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 10 500 000 PLN.

Realizowane będą również projekty skierowane na doskonalenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych poprzez kursy doskonalące, kursy kwalifikacyjne oraz formy warsztatowe. Zadanie to realizowane będzie przez Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w ramach działalności statutowej.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w ramach realizowanych projektów 400 nauczycieli będzie uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym:

- 200 nauczycieli z obszarów wiejskich
- 30 nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach projektu systemowego realizowanego przez Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w 2009 roku kwalifikacje zawodowe podniesie 400 nauczycieli we wszystkich formach szkoleniowych, 100 wizytatorów i dyrektorów szkół, 40 pracowników jednostek samorządu terytorialnego. Natomiast Certyfikat Kompetencji Podkarpackiego Nauczyciela uzyska 320 uczestników projektu.

Zakłada się że w 2009 roku z różnych form doskonalenia i doksztalcenia oświatowej kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych realizowanych w ramach działalności statutowej Podkarpackiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie skorzysta około 10 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym, w tym:
- nauczycieli z obszarów wiejskich
- nauczycieli kształcenia zawodowego
- liczba osób, które uczestniczyły w kursach doskonalących w 2009 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w formach warsztatowych w 2009 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w studiach podyplomowych w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Wskaźnik nauczycieli, którzy uczestniczyli w projektach w ramach Działania 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach osiągnięty został w 0,13%, w tym 1,83% - nauczyciele kształcenia zawodowego (Plan Działania na 2009 rok zakładał 4,26%, w tym 2,48% - nauczyciele z obszarów wiejskich i 4,57% -

nauczyciele kształcenia zawodowego do końca 2009 roku). Czas mierzenia wskaźnika określono, jako moment zakończenia udziału nauczyciela w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w związku z powyższym wartości docelowe wskaźników, określone na poziomie projektów, zostaną osiągnięte dopiero w momencie zakończenia projektów.

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie realizowało w 2009 roku projekty obejmujące ponoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych z których udział wzięło 23 971 osób, w tym:

- w kursach doskonalących uczestniczyło 2 294 osoby,
- w warsztatach uczestniczyło 21 580 osób,
- w studniach podyplomowych uczestniczyło 97 osób.

1.1.7 Rozwój zawodowy pracowników przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz doradztwo.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi),
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Podziałania 8.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 80 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w ramach realizowanych projektów 1140 przedsiębiorstw zostanie objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych, 1464 osoby pracujące uczestniczyć będą w projektach szkoleniowych, w tym 303 osoby pracujące powyżej 50 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych
- liczba osób pracujących uczestniczących w szkoleniach, w tym liczba osób powyżej 50 lat

Realizacja zadania w 2009 roku:

Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych (projekty o charakterze regionalnym). Na koniec 2009 roku wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 7,74% wartości założonej do osiągnięcia zgodnie z Planem Działania na koniec 2009 roku. W samym 2009 roku wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 12,89%.

Analizując ilość projektów kierowanych do przedsiębiorców i ich pracowników złożonych w odpowiedzi na ogłoszone konkursy i wybranych do realizacji w roku 2009 można stwierdzić, że zapotrzebowanie na wsparcie tego typu nie jest na tak dużym poziomie, które gwarantowałoby osiągnięcie wskaźnika w wysokości założonej do końca 2013 roku.

Na koniec 2009 roku wskaźnik – liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – został osiągnięty na poziomie 171,60% wartości założonej do osiągnięcia na koniec 2009 roku (wskaźnik przewidziany na rok 2009 osiągnięto na poziomie 230,33%). Wskaźnik liczba osób w wieku powyżej 50 roku życia osiągnięto do końca 2009 roku na poziomie 251,72% (w roku 2009 - 337,29%). Biorąc pod uwagę osiągnięte wartości wskaźników oraz wartości wydatkowanych i rozliczonych środków należy stwierdzić, że efektywność wydatkowanych środków na koniec okresu sprawozdawczego jest wyższa niż założona w Planie Działania.

Zadanie 1.2 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy

1.2.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Cel: Umożliwienie podjęcia pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia.

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy), a w szczególności osób należących do jednej lub kilku z grup docelowych:

- osoby pozostające bez zatrudnienia przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
- osoby do 25 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Zostaną oni objęci takimi formami aktywizacji, jak:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania,

- warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczne – doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- programy aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi,
- pośrednictwo pracy,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” i Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie:

- Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – 30 000 000 PLN
- Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - 113 413 800 PLN.

W dyspozycji powiatowych urzędów pracy są również środki Funduszu Pracy przyznane w 2009 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 113 413 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2009 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy pracę podejmie:

- 25 000 bezrobotnych ludzi młodych , w tym zatrudnienie subsydiowane 4 000 osób,
- 30 000 bezrobotnych kobiet,
- 15 000 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 5 000 osób skierowanych zostanie na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,

- 20 000 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 6 000 podejmie zatrudnienie subsydiowane.
- 2 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w tym 500 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

Zakłada się, że w 2009 roku udział w projektach w ramach Działania 6.1” Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” weźmie 14 000 osób, w tym 3 529 osób w wieku 15-24 lata, 988 osób długotrwale bezrobotnych, 399 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, 1 757 osób powyżej 50 roku życia. Natomiast Indywidualnym Planem Działania objętych zostanie 4 207 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2009 roku
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie subsydiowane w 2009 roku
- liczba osób objętych aktywizacją w 2009 roku w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej

Realizacja zadania w 2009 roku:

W wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w 2009 roku pracę podjęło:

- 17 236 bezrobotnych ludzi młodych (do 25 roku życia.), w tym zatrudnienie subsydiowane podjęło 3352 osoby,
- 27 805 bezrobotnych kobiet,
- 7 649 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, w tym 505 osób skierowanych zostało na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,
- 17 186 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 5079 podjęło zatrudnienie subsydiowane.
- 2141 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w tym 617 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane.

W projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” uczestniczyło 17 990 osób, wykonanie 25 470 osób tj. 141,58% (31,91% zakładanej wartości na 2013 rok). Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projekcie – 4 534 osoby, wykonanie 10 389 osób tj. 229,14% (51,64% zakładanej wartości na 2013 rok). Liczba osób w wieku 15-24 lat, z terenów wiejskich – 1 898 osób, wykonanie 6 452 osoby tj. 339,94% (76,61% zakładanej wartości na 2013 rok). Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie – 13 490 osób, wykonanie 19 434 osoby tj. 144,06 % (59,92% zakładanej wartości na 2013 rok), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 512 osób, wykonanie 517 osób tj. 100,98% (22,74% zakładanej wartości na 2013 rok),
- osoby długotrwale bezrobotne – 1 269 osób, wykonanie 7 784 osoby tj. 613,40% (138,16% zakładanej wartości na 2013 rok),
- osoby z terenów wiejskich – 4 006 osoby, wykonanie 14 048 osób tj. 350,67% (79,03% zakładanej wartości na 2013 rok),

Liczba osób w wieku 50-64 lat, które ukończyły udział w projekcie – 2 257 osób, wykonanie 988 osób tj. 43,77% (9,86% zakładanej wartości na 2013 rok). Liczba osób które były objęte Indywidualnym Planem Działania – 5 406 osób, wykonanie 6 447 osób tj. 119,26% (26,88% zakładanej wartości na 2013 rok).

1.2.2 Aktywizacja młodzieży narażonej na społeczną marginalizację

Cel: *Wsparcie młodzieży zagrożonej społeczną marginalizacją oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą:

- szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia,
- warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju,
- usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy,
- organizację staży i praktyk zawodowych.

Działania te realizowane będą przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w ramach projektu współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego określonego w Podziałaniu 1.3.3 Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Zakładane koszty realizacji projektu w skali kraju to 22 093 237,00 PLN.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu systemowego zakłada się objęcie wsparciem około 3 650 młodzieży w skali całego kraju

Projekt umożliwi również :

- zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- zdobycie podstawowego doświadczenia zawodowego wśród uczestników projektu podczas staży i praktyk.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2009 roku
- liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w projekcie w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała w 2009 roku projekt systemowego „*Szkolenie - Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój II Edycja*” w ramach Działania 1.3.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W projekcie tym na terenie województwa podkarpackiego udział wzięło 80 osób. Realizacja projektu odbywała się w czterech jednostkach organizacyjnych OHP w Przemyśle Krośnie, Tarnobrzegu i Rzeszowie.

W ramach projektu „Nasza Przyszłość”, którego celem było ograniczenie tendencji do zachowań aspołecznych w celu zwiększenia ich integracji społeczno-zawodowej wsparciem objęto 30 osób, które skorzystały z zajęć integracyjnych, warsztatów motywacyjno-aktywizujących oraz indywidualnych konsultacji psychologicznych.

W 2009 roku rozpoczęła się realizacja projektu „OHP jako realizator usługi rynku pracy”, którego celem jest umożliwienie dostępu młodzieży do kompleksowego, ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń. Projekt ten zakłada objęcie 25 000 ludzi młodych (w tym zagrożonych wykluczeniem społecznym) z terenu kraju wielokierunkowym wsparciem ułatwiającym wejście na rynek pracy.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: *Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne*

Planowane działania:

Projekty zmierzające do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz innych usług zwiększających aktywność zawodową tych osób obejmować będą:

W ramach programu Student II przyznanie dofinansowania do:

- opłat za naukę,
- zakwaterowania,
- dojazdów,
- kosztów dostępu do Internetu (instalacja i abonament),
- uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,
- zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, w tym komputerowych programów edukacyjnych,
- wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych.

W ramach programu Junior udzielana będzie pomoc:

- absolwentowi skierowanemu na staż przez powiatowy urząd pracy, pomoc umożliwiająca odbycie stażu u pracodawcy, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową,
- doradcy zawodowemu premia za wykonywanie dodatkowych czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką),
- pracodawcy uczestniczącemu w programie w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% najniższego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu 1 stycznia roku, w którym rozpoczęto staż - jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, natomiast do 10% najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Poprzez realizację programu Komputer dla Homera udzielane będzie dofinansowanie do:

- zakupu podstawowego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie,

- zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie,
- zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie,
- zakupu urządzeń lektorskich,
- szkoleń komputerowe w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania.

W ramach programu Pegaz udzielane będzie dofinansowanie na:

- dofinansowania montażu oprzyrządowania samochodu osobowego,
- zakup sprzętu komputerowego,
- zakup wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym.

Zadanie te realizowane będzie przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Na realizację tych zadań zaplanowane zostały środki w kwocie 10 152 870 PLN.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie również poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej (Gmina Łańcut), Woli Rafałowskiej (Gmina Chmielnik) oraz w Maliniu (Gmina Tuszów Narodowy)

Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładu Aktywności Zawodowej w:

- w Rymanowie Zdroju w kwocie 670 880 PLN,
- w Nowej Sarzynie w kwocie 603 792 PLN,
- w Jarosławiu w kwocie 670 879 PLN,
- w Maliniu w kwocie 536 704 PLN,
- w Woli Rafałowskiej w kwocie 503 160 PLN,
- w Woli Dalszej w kwocie 536 704 PLN

odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazane Województwu Podkarpackiemu. Zadanie to realizowane będzie przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie

Przewidywane efekty:

Efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie:

- wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy w ramach programu Student II,
- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów oraz stworzenie szansy zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu w ramach programu Junior Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.,

- pokonanie przez osoby niewidome i słabowidzące bariery dostępu do informacji, co umożliwi pomoc finansowa w zakupie podstawowego i specjalistycznego sprzętu elektronicznego i komputerowego wraz z oprogramowaniem oraz w zdobycie umiejętności właściwego jego wykorzystania w ramach programu Komputer dla Homera,
- ułatwienie kolejnej grupie osób niepełnosprawnych nabycia własnego sprzętu komputerowego oraz środka transportu, jakim jest wózek inwalidzki o napędzie elektrycznym w ramach programu Pegaz,

Poprzez projekty utworzenia dofinansowania kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przewiduje się utrzymanie zatrudnienia 210 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Efektem realizowanych działań będzie również podniesienie świadomości społecznej w zakresie uznania aspiracji osób niepełnosprawnych do trwałej integracji na otwartym rynku pracy, a także zmiany postaw społecznych wobec niepełnosprawności, głównie w środowisku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów
- liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
- liczba dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizował następujące programy skierowane do osób niepełnosprawnych:

- Program STUDENT II w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do kosztów nauki w szkołach wyższych i policealnych (m.in. czesne, dojazdy, wyżywienie, pomoce służące do nauki) objęto 693 osoby,
- Program JUNIOR w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do świadczeń na rehabilitację zawodową, premie dla doradców zawodowych z tytułu sprawowania opieki nad absolwentami, premie dla pracodawców z tytułu zatrudnienia absolwenta objęto 35 osób,
- Program Komputer dla Homera którym objęto 313 osób, a dotyczył on zakupu sprzętu komputerowego podstawowego, zakupu oprogramowania specjalistycznego dla osób niewidomych i słabo widzących, zakupu specjalistycznych urządzeń brajlowskich, zakupu urządzeń lektorskich oraz szkoleń komputerowe w zakresie obsługi sprzętu.
- Program PEGAZ w ramach którego dofinansowanie do zakupu i montażu oprzyrządowania do samochodu, dofinansowanie kursu prawa jazdy, dofinansowanie do zakupu sprzętu komputerowego oraz dofinansowanie do zakupu wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym otrzymało 537 osób,

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował w 2009 roku działania ukierunkowane na dofinansowanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej. W ramach tych działań dofinansowano działalność 7 Zakładów Aktywności Zawodowej, Funkcjonujące Zakłady Aktywności Zawodowej zatrudniają 232 osoby niepełnosprawne

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Tworzenie warunków na integrację społeczną i zawodową osób narażonych na wykluczenie społeczne.

Planowane działania:

Rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (w tym: indywidualne programy wychodzenia z bezdomności), programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 23 463 687 PLN.

Wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (indywidualne programy integracji uchodźców, osób ubiegających się o status uchodźcy, osób z pobytem tolerowanym, posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, oraz indywidualne programy usamodzielnienia osób opuszczających rodziny zastępcze czy placówki opiekuńczo-wychowawcze) oraz programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- wsparcie działań na rzecz aktywnej integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym rozwoju działań aktywizacyjnych warsztatów terapii zajęciowej);

- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 7 821 229 PLN.

W ramach działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowane będzie:

- wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza),
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy),
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy,
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie,
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe), połączonych z realizacją zadań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu integracji i polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).

Działania te realizowane będą w ramach projektów przewidzianych w Działaniu 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej” - Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w ramach realizowanych projektów w 2009 roku 3 300 klientów instytucji pomocy społecznej zakończy udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 2 280 osób z terenów wiejskich. Kontraktami socjalnymi objętych zostanie 3 050 osób, a 650 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach w 2009 roku, w tym osób z obszarów wiejskich,
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w 2009 roku,
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

W ramach projektów realizowanych w Priorytecie VII wskaźnik klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji został osiągnięty na poziomie 7,74%. Natomiast w porównaniu do wartości założonych w Planie Działania do osiągnięcia do końca 2009 roku, wskaźnik został osiągnięty w 44,98%. Wskaźnik obrazuje liczbę osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w 2008 oraz na dzień 31.12.2009 roku.

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie. W porównaniu do wartości docelowych (2013 rok) wskaźnik został osiągnięty na poziomie 1,62%. Wartość zakładana w Planie Działania do końca 2009 roku, została osiągnięta w 18,92%. Wartość tego wskaźnika kształtuje się na niskim poziomie, gdyż większość projektów, to projekty wieloletnie, gdzie osoby obejmowane są kompleksowym wsparciem. Ponadto, duża część wsparcia została przeznaczona na powstawanie instytucji.

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów. W porównaniu do wartości docelowych (2013 rok) wskaźnik został osiągnięty na poziomie 25%. W porównaniu do wartości założonych w Planie Działania do osiągnięcia do końca roku 2009 wykonanie wskaźnika kształtuje się na poziomie 104,73%. Należy stwierdzić, iż plan został osiągnięty z wyraźną tendencją do zwiększania się liczby osób, które będą objęte kontraktami socjalnymi.

Większy dostęp do form aktywnej integracji wynika z zaangażowanie w implementację Programu coraz większej liczby OPS i PCPR, a także z coraz większego doświadczenia instytucji pomocy społecznej w realizacji projektów. PO KL umożliwia również rozwój instytucji zajmujących się problematyką integracji społecznej, realizowane są projekty, w których zostały utworzone lub są wspierane finansowo zarówno zakłady aktywności zawodowej, kluby integracji

społecznej i świetlice środowiskowe, jak również centra integracji społecznej. Obok projektów, których odbiorcami są osoby wykluczone społecznie, realizowane są również przedsięwzięcia związane z budowaniem i wzmocnieniem sektora ekonomii społecznej. Ze środków PO KL finansowane jest 5 projektów, w tym Centrum Usług dla Ekonomii Społecznej, Centrum Wspierania Ekonomii Społecznej, Inkubator Trzeciego Sektora (ITS) – lepsze czasy dla NGO. Do tej pory działaniami aktywnej integracji objęto 1/5 klientów pomocy społecznej będących w wieku aktywności zawodowej i niepracujących. W 2009 roku kontraktami socjalnymi objęto 5 605 osób, ponad dwukrotnie więcej niż rok wcześniej.

Zadanie 1.3 Wsparcie dla osób zagrożonych utratą pracy i tracących zatrudnienie w wyniku zwolnień grupowych spowodowanych recesją gospodarczą

1.3.1 Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach

Cel: Stworzenie możliwości znalezienia nowego zatrudnienia osobom zagrożonym zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące:

- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Podziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 10 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w ramach realizowanych projektów wsparciem w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych oraz szkoleń i doradztwa zawodowego objętych zostanie 500 osób.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów
- liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi uczestniczących w projektach

Realizacja zadania w 2009 roku:

Projekty w ramach których przewidziano wsparcie dla pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach rozpoczęły się w II półroczu 2009

roku. W związku z tym pierwsze wnioski o płatność zawierające dane uwzględniające takie osoby będą zatwierdzane w I półroczu 2010 roku. Kolejne konkursy w ramach Poddziałania 8.1.2 planowane są zaś na I kwartał 2010 r. Aby umożliwić realizację programów outplacementowych, na początku drugiego kwartału 2009 roku, uruchomiono specjalną, przyspieszoną ścieżkę wyboru projektów, których przedmiotem jest wsparcie firm i pracowników napotykających problemy związane z kryzysem gospodarczym. Kompleksowe wsparcie doradczo szkoleniowe w tych projektach (w tym również instrumenty specjalne takie jak dodatki relokacyjne związane ze zmianą miejsca zatrudnienia, czy środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej) otrzyma 550 osób pochodzących z obszarów, które najbardziej ucierpiały w wyniku kryzysu (południowo zachodnia i północno zachodnia część województwa) oraz tak kluczowych i znaczących zakładów pracy regionu jak Zelmer S.A., WSK PZL Rzeszów S.A., ZM Dezamet S.A., Huta Stalowa Wola S.A., Autosan S.A., Federal Mogul S.A.

1.3.2 Aktywizacja osób bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

Cel: *Przeciwdziałanie wzrostowi bezrobocia poprzez zapewnienie pracownikom zwolnionym z pracy pomocy w znalezieniu nowego zatrudnienia.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do osób bezrobotnych i obejmować ono będzie w szczególności:

- poradnictwo zawodowe (indywidualne i grupowe),
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy przyznanych w 2009 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 113 413 900 PLN, oraz przez Powiatowe Urzędy Pracy w Sanoku, Krośnie, Stalowej Woli, Tarnobrzegu, Nisku i Mielcu w ramach projektów finansowanych środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra w obejmujących kwotę 5 335 800 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku w ramach realizowanych projektów ze środków Funduszu Pracy pochodzących z rezerwy Ministra wsparciem objętych zostanie 550 osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów
- liczba osób, które podjęły pracę w wyniku udzielonego wsparcia

Realizacja zadania w 2009 roku:

Środki te zostały przeznaczone na programy i działania na rzecz osób bezrobotnych, zwolnionych z przyczyn zakładu pracy niedotyczących pracowników, związanych z trudnościami gospodarczymi lub niewypłacalnością pracodawcy w warunkach kryzysu finansowanego. Wykorzystane zostały one przede wszystkim na programy i działania aktywizacyjne obejmujące szkoleniami zawodowe podnoszące lub zmieniające posiadane kwalifikacje, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy u pracodawcy oraz przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej. Ogółem w powiatach krośnieńskim, mieleckim, nizańskim, sanockim, tarnobrzeskim oraz stalowowolskim, które wnioskowały o środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydatkowano kwotę 4 277 800 zł, a działaniami aktywizacyjnymi objęto 621 osób.

Priorytet 2 Rozwój przedsiębiorczości oraz gospodarki opartej na wiedzy

Zadanie 2.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

2.1.1 Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia

***Cel:** Wspieranie podejmowania działalności gospodarczej przez mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) poprzez zastosowanie następujących instrumentów :

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy udziałowcy są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie realizowanym w ramach przedmiotowego Działania), do wysokości stanowiącej równowartość 40 tys. zł (lub 20 tys. na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
- wsparcie pomostowe w okresie od 6 do 12 miesięcy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej, obejmujące m.in. doradztwo oraz pomoc w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu),
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia poprzez kampanie promocyjno – informacyjne,
- upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu rozwoju przedsiębiorczości.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” Programu

Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Podjęcie samozatrudnienia przez osoby pozostające bez pracy, ze szczególnym uwzględnieniem osób zamieszkujących obszary wiejskie, kobiet, ludzi młodych a także długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach zawodowych. Zakłada się, że w 2009 roku 300 osób uzyska środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym:
- liczba osób w wieku 15-24 lata
- liczba osób długotrwale bezrobotnych
- liczba osób niepełnosprawnych
- liczba osób zamieszkałych na wsi
- liczba osób w wieku 50-64 lat

Realizacja zadania w 2009 roku:

W wyniku realizacji Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej – 1 200 osób, wykonanie 2 956 osób tj. 246,33% (91,15% zakładanej wartości na 2013 rok), w tym:

- osoby niepełnosprawne – 70 osób, wykonanie 40 osób tj. 57,14% (17,62% zakładanej wartości na 2013 rok),
- osoby długotrwale bezrobotne – 180 osób, wykonanie 1 047 osób tj. 581,67% (185,97% zakładanej wartości na 2013 rok),
- osoby z terenów wiejskich – 560 osób, wykonanie 2 284 osoby tj. 407,86% (128,46% zakładanej wartości na 2013 rok),

2.1.2 Wsparcie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

Cel: Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz zwiększanie aktywności zawodowej.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- doradztwo indywidualne z zakresu podejmowania działalności gospodarczej,
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 35 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2009 roku około 2 500 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku otrzymania wsparcia w postaci usług doradczych oraz otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku w wyniku projektów realizowanych przez powiatowe urzędy pracy, które obejmowały usługi doradcze oraz wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej, działalność gospodarczą podjęło 3 276 osób bezrobotnych. Na realizację tego zadania w 2007 roku wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 56,7 mln PLN, co stanowiło 20,2 % środków wydatkowanych na aktywne formy promocji zatrudnienia.

2.1.3 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.

Planowane działania:

Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania poprzez ułatwienie zaciągnięcia kredytów i pożyczek- poręczenie jako forma zabezpieczenia zobowiązań finansowych. Pomoc osobom bezrobotnym podjęciu samozatrudnienia poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie. Na środki te składa się kapitał zakładowy Spółki 4 999 000 PLN oraz otrzymane dofinansowanie z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w kwocie 5 098 000 PLN. Ponadto w 2009r Fundusz będzie zabiegał o środki w ramach Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej 2007-2013 w wysokości min. 5.000.000 PLN.

Przewidywane efekty:

W 2009 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielenie 205 poręczeń o wartości 28 050 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 370 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2009 roku
- wartość udzielonych poręczeń
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o.

Realizacja zadania w 2009 roku:

Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. stworzył system ułatwień w dostępie do finansowania dłużnego, poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających zaciąganie kredytów w sektorze bankowym oraz pożyczek w instytucjach pozabankowych. Działalność Funduszu w istotny sposób przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz wspiera osoby bezrobotne zainteresowane własną działalnością gospodarczą. W 2009 roku udzielono 205 poręczeń na kwotę 32 359 637 PLN. W wyniku wsparcia udzielonego przez Fundusz powstało 550 miejsc pracy.

2.1.4 Wsparcie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw

Cel: *Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Wspierane będą inwestycje związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości i doradztwa lub usług informatycznych. Maksymalna wysokość pomocy jest uzależniona od przewidywanych w biznesplanie liczby utworzonych miejsc pracy. W przypadku 5 utworzonych miejsc pracy pomoc nie może przekroczyć 300 tys. zł, dla 3 i 4 utworzonych miejsc pracy – 200 tys. zł oraz 100 tys. zł do 2 utworzonych miejsc pracy. W przypadku przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych – 100 tys. zł.

Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba wspieranych mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich regionu wyniesie 1 500.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw objętych wsparciem w 2009 roku
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach

Realizacja zadania w 2009 roku:

W wyniku przeprowadzonego w 2009 roku naboru na Działanie 311 „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 w województwie podkarpackim zawarto umowy na dofinansowanie inwestycji z 186 beneficjentami, natomiast inwestycję zrealizowało i otrzymało dofinansowanie 99 beneficjentów.

2.1.5 Promowanie działalności nierolniczej

Cel: *Promowanie dywersyfikacji działalności i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów oraz łagodzenie skutków bezrobocia.*

Planowane działania:

Przewidziane jest wsparcie dla rolników i członków ich rodzin, którzy podejmą dodatkową działalność pozarolniczą w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z

biomasy, rachunkowości i doradztwa lub usług informatycznych, sprzedaży hurtowej i detalicznej. Zadanie to będzie realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba beneficjentów, którym będzie udzielone wsparcie wyniesie około 1000 osób.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2009 roku
- liczba utworzonych miejsc pracy w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku rozpoczęto realizację Działania 312 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw”. Zawartych zostało 11 umów na dofinansowanie projektów, zrealizowana została 1 inwestycja w wyniku której utworzono miejsce pracy. Weryfikacja wniosków złożonych w 2009 roku jest kontynuowana w 2010 roku.

Zadanie 2.2 Rozwój gospodarki opartej na wiedzy

2.2.1 Zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki, a przedsiębiorstwami regionie

Cel: *Powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji (RSI) poprzez: studia, analizy, ekspertyzy, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- wsparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo - rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.: kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji
- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw poprzez:

- wzrost liczby doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie rozwojowe - udzielanie 26 stypendiów doktoranckich;

- zapewnienie warunków do realizacji Regionalnej Strategii Innowacji - działania skierowane na jej rozwój i aktualizację, a także wzmocnienie elementów systemu wdrażania RSI (Podkarpackiej Rady Innowacyjności, Komitetu Zarządzającego, Podkarpackiego Forum Innowacyjności, Paneli Celów Strategicznych).
- powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektu systemowego realizowanego przez Departament Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Priorytetu VII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.2 „Transfer wiedzy” – Podziałania 8.2.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 19 990 723 PLN.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały stypendia doktoranckie
- liczba projektów realizowanych w ramach współpracy i wymiany informacji pomiędzy instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2008 roku rozpoczęła się procedura przyjęcia do dofinansowania projektu systemowego w ramach Poddziałania 8.2.2, dotyczącego udzielania stypendiów doktoranckich. Do beneficjenta systemowego, Departamentu Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego wysłane zostało zaproszenie do składania wniosku o dofinansowanie z wyznaczonym terminem jego przedłożenia do WUP (w związku z oceną formalną i merytoryczną) do 1 stycznia 2009 r. Wniosek wpłynął do WUP w dniu 25 listopada 2009 roku. Na dzień 31 grudnia 2009 r. po pozytywnej ocenie formalnej projekt znajdował się w trakcie procedury oceny merytorycznej. W 2009 roku przyznano stypendia 27 doktorantom a w całym okresie wdrażania PO KL wsparcie stypendialne na działalność naukową uzyska w sumie 259 mieszkańców województwa podkarpackiego prowadzących działalność naukową na uczelniach w kraju i za granicą.

Realizowany był projekt: *Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim*. przez Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego. Okres realizacji projektu: od 02.01.2008 do 31.12.2013 roku., a jego wartość to 19 990 723,00 PLN Na dzień 31 grudnia 2009 roku zatwierdzono dwa wnioski o płatność na kwotę 253 563,04 PLN (w tym wkład JST 19 017,29 PLN). Na koniec okresu sprawozdawczego rozliczona została kwota dotacji w wysokości 234 545,75 PLN co stanowi 20,57% przekazanych transz dotacji.

2.2.2 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

Cel: Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.

Planowane działania:

Działanie realizowane będzie poprzez projekty skierowane na bezpośrednie dotacje inwestycyjne. Schemat B realizowany będzie m.in. poprzez bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw m.in. na:

- inwestycje przede wszystkim oparte na szeroko rozumianych innowacjach i wiedzy oraz zakup patentów i nowych technologii,
- inwestycje z zakresu informatyzacji, a także zastosowania i wykorzystania technologii gospodarki elektronicznej oraz technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT),
- inwestycje z zakresu rozbudowy lub rozszerzenia zakresu działania przedsiębiorstwa,
- inwestycje z zakresu zmian w procesie produkcyjnym lub sposobie świadczenia usług, a także unowocześnienia wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej,
- wdrażanie wydajnych systemów zarządzania środowiskiem oraz wdrażanie i stosowanie technologii zapobiegania zanieczyszczaniu środowiska – (z wyłączeniem przedsiębiorstw, dla których minęły okresy dostosowawcze w zakresie wdrożenia i zgodności z unijnymi dyrektywami),
- inwestycje z zakresu zarządzania jakością,
- tworzenie i rozwijanie powiązań kooperacyjnych, poprzez wsparcie wspólnych inwestycji i działań marketingowych firm, a także usługi doradcze i szkoleniowe powiązane z tymi typami projektów.

Kwoty wsparcia:

Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne

- minimalna kwota wsparcia - 10 tys. PLN (2,5 tys. euro),
- maksymalna kwota wsparcia :
 - mikro i małe przedsiębiorstwa – 800 tys. PLN (200 tys. euro),
 - średnie przedsiębiorstwa – 1,2 mln PLN (300 tys. euro),
- maksymalna kwota wsparcia MSP w przypadku projektów wykazujących wyższy poziom innowacyjności:
 - projekty innowacyjne, w których zastosowano rozwiązania stosowane w kraju przez okresie dłuższym niż 4 lata - 2 mln PLN (500 tys. euro) ,
 - projekty o wysokim potencjale innowacyjnym, w których zastosowano rozwiązania stosowane na świecie przez okres nie dłuższym niż 3 lata - 5,6 mln PLN

Zadanie to realizowane będzie przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia do 2010 roku utworzonych zostanie 456 miejsc w przedsiębiorstwach, w tym 228 miejsc pracy dla kobiet i 228 dla mężczyzn, w tym 160 miejsc pracy powstanie na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw, w tym:
- liczba miejsc pracy dla kobiet
- liczba miejsc pracy dla mężczyzn
- liczba miejsc pracy utworzonych na obszarach wiejskich

Realizacja zadania w 2009 roku:

Nabór wniosków w ramach Działania 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości Schemat A Wsparcie kapitałowe funduszy Oś Priorytetowa I – Konkurencyjna i innowacyjna gospodarka Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013 zgodnie z uchwałą Nr 178/3249/09 Zarządu Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie z dnia 10 marca 2009 r. planowany jest od września 2010 roku.

W wyniku realizacji Działania 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości, Schemat B–Bezpośrednie dotacje inwestycyjne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013 utworzono 523,5 nowych miejsc pracy, w tym:

- 195,5 miejsc pracy dla kobiet,
- 328 miejsc pracy dla mężczyzn.

Na obszarach wiejskich utworzono 256 nowych miejsc pracy.

2.2.3 Wspieranie rozwoju firm zorientowanych na zaawansowane technologie

Cel: Powstawanie nowych miejsc pracy oraz transferu innowacji i nowoczesnych technologii dla przedsiębiorstw

Planowane działania:

Wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości zorientowanej na zaawansowane technologie oraz stymulacji działań zmierzających do generowania innowacji służyć będzie Podkarpacki Park Naukowo Technologiczny. Zakończony został I etap projektu „Utworzenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego” w ramach którego uzbrojono 118 ha terenów przeznaczonych dla inwestorów. W ramach kontynuacji procesów wdrażanych w projekcie realizowany będzie II etap „Rozbudowa Podkarpackiego Parku Naukowo Technologicznego”. Zadanie to realizowane będzie przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w latach 2009 -2014 utworzonych zostanie 1 187 nowych miejsc pracy przez inwestorów lokujących swoje firmy na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego.

Wskaźniki:

- liczba inwestycji zlokalizowanych na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego
- liczba utworzonych miejsc pracy

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku w wyniku działań realizowanych przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo – Technologicznego AEROPOLS inwestorzy utworzyli 355 nowych miejsc pracy. Natomiast po zakończeniu realizowanych 22 inwestycji na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo – Technologicznego AEROPOLS powstanie kolejnych 1 375 nowych miejsc pracy.

Priorytet 3 Rozwój aktywnej polityki oraz partnerstwa na rynku pracy

Zadanie 3.1 Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

3.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości świadczonych usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie, m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań

Szkolenia pracowników instytucji rynku pracy realizowane będą również w oparciu o „Wojewódzki plan szkoleń urzędów pracy województwa podkarpackiego”, który tworzony jest na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracowników służb zatrudnienia. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz środków dostępnych w Działaniu 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie - Poddziałanie 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania obejmującego zatrudnienie oraz szkolenia pracowników zaplanowane zostały środki w kwocie 14 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego, w tym 272 osoby zostaną przeszkolone w ramach Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

Wskaźniki:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2009 r.
- w tym korzystający ze szkoleń indywidualnych
- w tym korzystający ze szkoleń grupowych

Realizacja zadania w 2009 roku:

Mając na względzie potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia (wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego), Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zorganizował w 2009 roku 4 wspólne szkolenia, w których uczestniczyło łącznie 49 pracowników WUP oraz 176 pracowników Powiatowych Urzędów Pracy. Poza organizowanymi szkoleniami „zamkniętymi”, oferta szkoleń finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2009 roku uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń tzw. otwartych (w ramach wolnego naboru), organizowanych przez uznane na rynku instytucje szkoleniowe, w których uczestniczyli indywidualnie lub w nielicznych grupach pracownicy WUP w łącznej liczbie 56 osób. Oprócz szkoleń organizowanych i finansowanych środków Funduszu Pracy lub współfinansowanych z EFS w ramach Pomocy Technicznej PO KL oraz środków bieżących urzędu, pracownicy urzędu uczestniczyli w 2009 roku w całym szeregu szkoleń organizowanych i finansowanych przede wszystkim przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego (Instytucja Zarządzająca w PO KL) oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, a także Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego. W szkoleniach tych wzięło udział łącznie 108 pracowników. Ważnym elementem ogólnych kwalifikacji zawodowych jest znajomość języków obcych. Mając to na uwadze, w 2008 roku naukę (lub doskonalenie językowe) na kursach językowych na różnych poziomach umiejętności rozpoczęło 35 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, w tym: 28 osób na kursie języka angielskiego, 5 osób z języka niemieckiego oraz 2 osoby z języka francuskiego. W roku 2009 naukę języków obcych zakończył międzynarodowy egzamin na certyfikat z języka obcego, do którego przystąpiło 33 pracowników. Ponadto, w ramach podnoszenia kwalifikacji w formach pozaszkolnych w 2009 roku na studia podyplomowe współfinansowane ze środków Unii Europejskiej skierowanych zostało 26 pracowników.

Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy – 272 osoby, wykonanie 134 osoby tj. 49,26% (40,73% zakładanej wartości na 2013 rok). Wartość wskaźnika niższa niż zakładano wynika z faktu, iż projekty Powiatowych Urzędów Pracy w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL kończą się 31.12.2009 roku. Z tego powodu pracownicy objęci wsparciem w ramach projektów w IV kwartale 2009 roku kontynuowali udział w projekcie i zostaną wykazani jako zakończeni dopiero w następnym okresie sprawozdawczym.

3.1.2 Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia

Cel: *Doskonalenie oferty programowej oraz wzrost liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego.*

Planowane działania:

W ramach tego zadania realizowane będą projekty doskonalenia kadry i pozyskiwania nowych metod pracy z klientami. Różnicowanie i wzbogacenie oferty usług umożliwi zaktywizowanie szerokiej grupy odbiorców, szczególnie osób znajdujących się w specyficznej sytuacji życiowej i zawodowej, gdzie poradnictwo zawodowe będzie jednym z istotnych elementów skierowanych do nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane będzie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, powiatowe urzędy pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach działania Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się poszerzenie oferty i zakresu świadczonych usług oraz wzrost w porównaniu z 2008 rokiem o około 10 % klientów korzystających z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2009 roku
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2009 roku
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku z różnych form poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy oraz w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało 25 884 osoby, w tym 22 760 osób skorzystało z porad indywidualnych, a 3124 z porad grupowych. Natomiast z informacji zawodowej skorzystało 33001 osób. Przeprowadzono również 2693 badania testowe z których skorzystało 2336 osób.

Z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie, Przemyślu, Tarnobrzegu, Rzeszowie i Stalowej Woli w 2009 roku skorzystały łącznie 21 272 osoby, w tym: 16 517 osób to bezrobotni, pozostali (4 755 osób) – to młodzież powyżej 18 roku życia, kończąca szkoły, a więc stająca przed problemem wejścia na rynek pracy. W 2009 roku z indywidualnych porad zawodowych skorzystało w Centrach 1112 osób (w tym doradcy zawodowi przeprowadzili z klientami rozmowy doradcze, było to często po kilka spotkań z jednym klientem). Poradnictwem grupowym objęci zostali w ubiegłym roku bezrobotni, poszukujący pracy, uczniowie oraz absolwenci różnego typu szkół średnich i studenci. Z tej formy pomocy skorzystały ogółem 752 osoby. „Kształcenie – zawód – kariera” to spotkania edukacyjno-informacyjne dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, których celem jest pomoc uczniom w rozpoznaniu i określeniu własnych preferencji, predyspozycji i zainteresowań zawodowych oraz wytyczenie etapów dalszej edukacji. W 2009 r. tą formą pomocy doradczej

objęto 2 884 uczniów ze szkół ponadgimnazjalnych Podkarpacia Natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 16 060 osób.

3.1.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników administracji samorządowej

Cel: *Podniesienie umiejętności pracowników administracji samorządowej dotyczących zarządzania projektami.*

Planowane działania:

Projekt obejmował będzie przeprowadzenie szkolenia „Project Manager dla sektora samorządowego”. Szkolenie to pozwoli nabyć jego uczestnikom umiejętności z zakresu zarządzania projektami według wytycznych International Project Management Association. Szkolenie ukierunkowane będzie na uzyskanie przez jego uczestników międzynarodowego certyfikatu na poziomie D – Certified Project Management Associate. Zadanie to realizowane będzie przez Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A. poprzez projekt „Project Manager szansą na nową jakość pracy samorządów południowo-wschodniej Polski” w ramach Działania 5.2 Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej – Poddziałanie 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Na realizację tego projektu przeznaczone zostały środki w kwocie 2 203 402 PLN.

Przewidywane efekty:

Projekt jest skierowany do pracowników jednostek samorządu terytorialnego z województwa podkarpackiego, małopolskiego, lubelskiego i świętokrzyskiego i zakłada przeszkolenie 240 pracowników w 20 grupach podczas 2 400 godzin szkoleniowych

Wskaźniki:

- liczba pracowników jednostek samorządu terytorialnego objętych szkoleniem w 2009 r.
- liczba pracowników jednostek samorządu terytorialnego, którzy uzyskali certyfikaty

Realizacja zadania w 2009 roku:

Projekt „Project Manager szansą na nową jakość pracy samorządów południowo-wschodniej Polski” jest realizowany od 1 listopada 2008 r. do 30 kwietnia 2010 r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Priorytet V Dobre Rządzenie; Działanie 5.2. Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej; Poddziałanie 5.2.1. Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej. W ramach projektu realizowane jest szkolenie "Project Manager dla sektora samorządowego" obejmujące łącznie 15 ośmiogodzinnych dni szkoleniowych. Zakłada się przeszkolenie 240 pracowników JST (pełniących funkcje kierownicze lub zajmujących się realizacją projektów UE). w utworzonych 20 grupach szkoleniowych. W lutym 2009 roku rozpoczęły się szkolenia w 10 grupach z 4 województw, które trwały do końca czerwca. Od 22 czerwca rozpoczęły się egzaminy certyfikujące przeprowadzane przez Stowarzyszenie Project Management Polska z siedzibą w Warszawie. Ze szkoleń w pierwszym etapie skorzystało 115 osób. Drugi etap szkoleń rozpocznie się we wrześniu i będzie trwał do lutego 2010 roku i podobnie jak w I etapie zakończony zostanie egzaminem certyfikującym.

3.1.4 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: *Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej.*

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 3 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2009 roku 490 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) objętych zostanie szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji w systemie pozaszkolnym. Planuje się również, że 1030 pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej podniesie swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym

Wskaźniki:

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2009 roku,
- liczba pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Wskaźnik pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym został osiągnięty na poziomie 78,86%. Wartość zakładana w Planie Działania do osiągnięcia do końca 2009 roku została osiągnięta w 140,45%. Dotychczasowy poziom realizacji wskaźnika pozwala stwierdzić, że wzrost wskaźnika ponad zakładany poziom, wynika z coraz większej świadomości oraz doświadczenia pracowników instytucji socjalnych w zakresie realizowania projektów systemowych a tym samym przekłada się na podnoszenie kwalifikacji w systemie pozaszkolnym.

3.1.5 Rozwój usług sieci EURES

Cel: *Ułatwienie dostępu klientów do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.*

Planowane działania:

Zadanie to obejmować będzie współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy na terenie województwa w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do usług sieci EURES. Prowadzone będą szkolenia asystentów EURES oraz pracowników powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy, oraz przekazywane materiały informacyjne. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane zostaną III Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie podczas których prowadzone będą rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru

Gospodarczego. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES/2009 przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2009/2010 to 116 460 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się w, że w 2009 roku z usług sieci EURES skorzysta około 3 000 osób. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie będzie uczestniczył w III Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na IV kwartał 2009 r.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2009 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców w 2009 r.
- liczba osób, które wzięły udział w III Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie

Realizacja zadania w 2009 roku:

W okresie 2009 r. z różnych form usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie skorzystało 5 677 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Spośród nich 571 osób zainteresowanych było informacjami na temat m.in. warunków życia i pracy w krajach unijnych (zagadnienia związane z umowami o pracę, wynagrodzeniem, opodatkowaniem, ubezpieczeniem, kosztami utrzymania), a 2 894 osoby poszukiwaniem pracy za granicą. Przeprowadzono 80 rekrutacji dla pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w tym 38 rekrutacji jednostanowiskowych i 42 wielostanowiskowe. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 462 osoby złożyły podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 30 % podejmuje zatrudnienie. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie uczestniczył w organizacji III Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie, które odbyły się w dniu 8 października 2009 r. w Hali PODPROMIE w Rzeszowie. W czasie targów, które odwiedziło około 4 000 osób zainteresowani mieli możliwość spotkania się z Doradcami sieci EURES z Wielkiej Brytanii, Niemiec, Węgier, Czech, Szwecji, Norwegii, Cypru oraz pracodawcami polskimi i zagranicznymi, którzy przedstawili oferty pracy.

Zadanie 3.2 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

3.2.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów i specjalności oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany

w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań instytucjom oświatowym oraz firmom szkoleniowym w celu dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2009 roku
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku opracowywane były okresowe analizy i informacje o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy. Wymienić tu należy przede wszystkim: „*Analizę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego w 2008 roku*”, „*Analizę sytuacji bezrobotnych w województwie podkarpackim w I półroczu 2009 roku*”, a także informacje o stanie i strukturze bezrobocia sporządzane głównie w okresach miesięcznych. Ponadto w tym okresie przygotowywano opracowania problemowe, które przede wszystkim były wykorzystywane do przygotowania Planów Działania dla poszczególnych Priorytetów Komponentu Regionalnego PO KL, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego. Realizując zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia w zakresie badania efektywności programów lokalnych, opracowany został materiał pt. „*Efektywność programów rynku pracy w województwie podkarpackim w 2008 roku*”.

3.2.2 Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w województwie podkarpackim

Cel: Diagnoza możliwości rozwoju oraz potencjału kadrowego firm budowlanych w regionie.

Planowane działania:

Realizowane będzie badanie dotyczące zachodzących w regionie trendów rozwojowych w branży budowlanej, a w szczególności budownictwie drogowym. Zdiagnozowana zostanie aktualna sytuacja przedsiębiorstw oraz kierunków ich rozwoju. Zadanie to będzie realizowane w ramach projektu pilotażowego, który pozwoli na wypracowanie i wdrożenie metodologii, która w przyszłości może posłużyć do cyklicznych badań i analiz dotyczących trendów rozwojowych i prognozowania zmian gospodarczych w regionie. Zadanie to realizowane będzie jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w Działaniu 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Podziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie 431 472 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą, przygotowanie diagnozy zachodzących w regionie trendów rozwojowych, a także prognozy

zmian gospodarczych w województwie podkarpackim. Istotnym elementem projektu systemowego będzie również upowszechnianie wyników badania i analiz oraz związana z nimi wymiana informacji.

Wskaźniki:

- liczba raportów z badań
- opracowanie metodologii do stałego systemu monitorowania trendów rozwojowych i zmian gospodarczych zachodzących w regionie.

Realizacja zadania w 2009 roku:

Głównym celem projektu była diagnoza zachodzących w regionie trendów rozwojowych w branży budowlanej. Do 31 maja 2009 roku zrealizowano wszystkie zaplanowane w projekcie zadania. Przygotowane i zrealizowane zostały badania branży budowlanej w województwie podkarpackim oraz opracowano materiał zawierający diagnozę sytuacji w budownictwie na Podkarpaciu, wyniki badań oraz prognozę zmian gospodarczych. Na realizację usługi badania pt. *Analiza trendów rozwojowych branży budowlanej w woj. podkarpackim* został ogłoszony przetarg nieograniczony w dniu 7 listopada 2008 roku. W wyniku przeprowadzonej procedury przetargowej wyłoniony został Wykonawca badania firma AGROTEC Polska Sp. z o.o. z Warszawy. Na realizację badania z Wykonawcą podpisana została w dniu 24 grudnia 2008 roku Umowa nr 119/08, która zobowiązała Wykonawcę do wykonania usługi i dostarczenia raportu końcowego wraz z materiałami na konferencję podsumowującą projekt w terminie do dnia 22 maja 2009 r. Wyniki badań zostały zaprezentowane na konferencji podsumowującej realizację projektu w dniu 26 maja 2009 roku. W konferencji uczestniczyli przedstawiciele władz wojewódzkich, samorządów powiatowych, szkolnictwa wyższego i zawodowego, pracodawców z branży budowlanej oraz przedstawiciele urzędów pracy. W trakcie konferencji przedstawione zostały założenia badawcze, charakterystyka branży budowlanej na Podkarpaciu, aktualna i prognozowana sytuacja ekonomiczna firm, polityka dalszego zatrudnienia i podnoszenia kwalifikacji przez pracowników badanych przedsiębiorstw, jak również współpraca firm budowlanych z instytucjami rynku pracy i szkolnictwem zawodowym. Elementem upowszechnienia wyników badań przeprowadzonych w ramach projektu było również zamieszczenie w prasie regionalnej 3 artykułów sponsorowanych dotyczących realizacji projektu i wyników badań oraz wyemitowanie reportażu dotyczących wyników badań w TVP Rzeszów oraz w Radiu VIA. Na dzień 31 grudnia 2009 roku zatwierdzone zostały cztery wnioski o płatność na łączną kwotę 198 185,15 PLN, w tym 2 972,78 PLN wkład JST. W ramach przekazanych transz dotacji rozliczonych zostało 195 212,37 PLN, tj. 54,46% środków. Pozostałe niewydatkowane środki zostały zwrócone przez beneficjenta systemowego. Niewydatkowanie części środków w ramach projektu wynikało z oszczędności poprzetargowych.

Zadanie 5.3 - Doskonalenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, pracodawcy oraz instytucje rynku pracy posiadają dostęp do aktualnych ofert edukacyjnych i szkoleniowych poprzez prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych. Rejestr jest bazą

informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. **Przewidywane efekty:**

Zwiększenie dostępu do oferty szkoleniowej na terenie województwa. Zakłada się, że 2009 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o 400 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2009 roku
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

W 2009 roku do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wpisanych zostało 139 instytucji szkoleniowych. Na koniec 2009 roku w rejestrze znajdowały się dane o 355 instytucjach szkoleniowych z terenu województwa podkarpackiego oferujących szkolenia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych.

Zadanie 3.3 Rozwój partnerstwa na rynku pracy

3.3.1 Wsparcie inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich

Cel: Zwiększenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia **Planowane działania:**

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich ,
- podnoszenie poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach,
- działania informacyjno – promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działanie 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 6 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Realizowane będzie wsparcie na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich ukierunkowane na:

- rozwój oferty edukacyjnej na obszarach wiejskich,
 - wzmocnienie znaczenia instytucji oświatowych w środowiskach lokalnych,
 - podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
 - podniesienie oraz nabycie nowych umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem
- Zakłada się, że w 2009 roku zrealizowanych zostanie 50 projektów dotyczących oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2009 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Odsetek gmin, w których zrealizowano oddolne inicjatywy społeczne w ramach Priorytetu w stosunku do wszystkich gmin – wskaźnik w 2009 roku osiągnięty w 30,00% (PD na 2009 rok zakłada 80,00% do końca 2009 roku). W stosunku do wartości docelowej wskaźnika osiągniętej na koniec 2008 roku nastąpił wzrost o 11,13%. W 2009 roku podpisano 24 umowy w ramach Działania 9.5, jednak nie zatwierdzono na podstawie tych umów ani jednego wniosku o płatność, w związku z czym wskaźnik w stosunku do PD na 2009 rok na chwilę obecną nie został osiągnięty. Wartości jakie zostaną osiągnięte na podstawie umów podpisanych w 2009 roku oraz wyniki konkursu ogłoszonego w II kwartale 2009 roku pozwalają stwierdzić, iż zakładany poziom wskaźnika będzie sukcesywnie wzrastał, osiągając założoną wartość docelową.

3.3.2 Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: Wsparcie lokalnych inicjatyw na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich.

Planowane działania

Realizowane będą projekty obejmujące:

- aktywizację zawodową mieszkańców obszarów wiejskich, poprawę zdolności do zatrudnienia oraz rozwój usług aktywizacyjnych ,
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno- społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2009 roku realizowanych będzie 40 projektów dotyczących aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2009 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych – 40 projektów, wykonanie 23 projekty tj. 57,50% (63,89% zakładanej wartości na 2013 rok). Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw lokalnych jest wypadkową sytuacji dotyczącej Działania 6.3 które to nie cieszy się dużym zainteresowaniem beneficjentów, głównie z uwagi na niską maksymalną wartość projektów, a także z uwagi na wymóg precyzyjnego wykazania w projekcie, że jest on wynikiem oddolnej inicjatywy lokalnej.

3.3.3 Wsparcie integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: *Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz rozwój integracji społecznej na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- integrację społecznej mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwój usług społecznych na tych obszarach ,
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (w formie szkoleń, spotkań, seminariów) mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.3. „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 700 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2009 roku realizowanych będzie 50 projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2009 roku,
- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2009 roku

Realizacja zadania w 2009 roku:

Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych. W porównaniu do wartości docelowych (2013 rok) wskaźnik został osiągnięty w 12,68%. W porównaniu do wartości założonych w Planie Działania do osiągnięcia do końca 2009 roku, wskaźnik osiągnięto w 34%. Należy podkreślić, iż w I kwartale 2010 roku zostaną ogłoszone 2 konkursy w ramach Działania 7.3. Z dotychczasowych doświadczeń wynika, iż w kolejnych konkursach składane projekty prezentują coraz wyższy poziom. Można przypuszczać, iż poziom realizacji wskaźnika wzrośnie.

WNIOSKI ORAZ ZAŁOŻENIA DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2010 ROK

Zadania na rzecz zatrudnienia realizowane przez publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy oraz partnerów rynku pracy, które wpisane zostały do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2009 r. korzystnie oddziaływały na sytuację na rynku pracy województwa podkarpackiego.

Gospodarka regionu odczuwała skutki globalnego kryzysu ekonomicznego, co spowodowało, że w niektórych sektorach gospodarki województwa podkarpackiego wystąpiły ograniczenia w zatrudnieniu. Na przestrzeni 2009 roku odnotowano znacznie wyższy niż w roku poprzednim poziom zwalniania pracowników z przyczyn dotyczących zakładów pracy (w 2008 r. wypowiedzenia umów o pracę otrzymało łącznie 2 542 pracowników z 20 zakładów, a w 2009 r. 6 570 pracowników z 49 zakładów). Dlatego też zadania zawarte w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok koncentrować się będą na realizacji tych usług i instrumentów rynku pracy, które sposobem efektywny ograniczać będą skutki bezrobocia oraz wspierać powstawanie nowych miejsc pracy szczególnie w tych powiatach, w których nastąpi pogorszenie sytuacji na rynku pracy spowodowane zwolnieniami grupowymi. Działania te wspierane będą również poprzez realizację przez partnerów rynku pracy projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w tych jego priorytetach, które obejmują pomoc dla osób tracących pracę w wyniku redukcji zatrudnienia.

Na sytuację na rynku pracy województwa niekorzystnie wpływa fakt, że znaczna grupa zarejestrowanych osób bezrobotnych długo oczekuje na podjęcie pracy. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły na koniec 2009 roku 49 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Problemem są również niskie kwalifikacje osób bezrobotnych, z których to ponad połowa tj. 54 % bezrobotnych posiadała również niski poziom wykształcenia: zasadnicze zawodowe – 31,5 % oraz gimnazjalne i poniżej – 22,5 % ogółu bezrobotnych. Nadal utrzymuje się również wysoki odsetek bezrobotnych ludzi młodych, którzy stanowią ponad połowę (55,6 %) zarejestrowanych bezrobotnych. Podkreślić również należy, iż bezrobotni w wieku mobilnym tj. do 44 lat stanowią aż 75,4 % ogółu bezrobotnych. Dlatego też wsparcie oraz działania aktywizacyjne kierowane będą do tych osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Skuteczność promocji zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu wiąże się przede wszystkim bezpośrednio z procesami gospodarczego rozwoju województwa oraz aktywnością partnerów rynku pracy. Stąd też ważnym jest podejmowanie wszelkich działań w tym zakresie przez wszystkich partnerów działających na regionalnym rynku pracy.