



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ
ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2010 ROK***

Rzeszów – marzec 2011 rok

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2010 ROK

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 rok dla województwa podkarpackiego było realizacją zapisu art. 3 ust 4. ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. (Dz. U. Nr 69, poz. 415 z 2008 r. z późn. zm.).

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w projekcie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w "Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015" oraz Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013".

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia wskazywał grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Biorąc pod uwagę priorytety określone w projekcie Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2010 roku ustalone zostały priorytety obejmujące:

- zwiększenie aktywności zawodowej oraz rozwój kompetencji mieszkańców regionu,
- rozwój przedsiębiorczości oraz gospodarki opartej na wiedzy,
- wspieranie aktywnej polityki oraz partnerstwa na rynku pracy.

Priorytet 1 Zwiększenie aktywności zawodowej oraz rozwój kompetencji mieszkańców regionu

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez inwestowanie w edukację

1.1.1 Wsparcie tworzenia programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

Cel: *Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów i zmniejszenie dysproporcji w ich osiągnięciach edukacyjnych oraz podnoszenie jakości kształcenia*

Planowane działania:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnej w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np.: wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki,
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
- rozszerzenie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery),
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 15 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku w wyniku realizowanych projektów w 430 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) realizowane będą projekty rozwojowe, w tym w 350 szkołach na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba szkół w których wdrażane będą projekty rozwojowe
- w tym: na obszarach wiejskich i w miastach

Realizacja zadania w 2010 roku:

W ramach Plan Działania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na 2010 r. w Poddziałaniu 9.1.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych” przewidywano kontraktację środków w ramach przewidywanego naboru wniosków systemowych. Ze względu na opóźnienia w przygotowaniu dokumentów programowych, jak również przesunięcie ogłoszenia naboru (powódź w miesiącach poprzedzających wakacje) nabór wniosków został ogłoszony w III kwartale 2010 r., a kontraktacja przesunięta na 2011 rok. W 2010 roku podpisano 54 umowy w ramach konkursu ogłoszonego w 2009 roku na kwotę 25 583 791 PLN. W 2010 roku programy rozwojowe zrealizowało 117 szkół, w tym 79 szkół na obszarach wiejskich.

1.1.2 Wsparcie finansowe uczniów szczególnie uzdolnionych znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej

Cel: Zmotywowanie uczniów do kształcenia w kierunkach uznanych za kluczowe dla regionu.

Planowane działania:

Realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym

Zadanie to realizowane będzie jako projekt systemowy realizowany przez Departament Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Poddziałania 9.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 7 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W wyniku realizacji tego projektu:

- opracowanych zostanie 1400 zindywidualizowanych i nowatorskich programów rozwoju edukacyjnego oraz systemu indywidualnej oceny realizacji i postępów uczniów szczególnie uzdolnionych,
- 900 nauczycieli przygotowanych zostanie do indywidualnej, niestandardowej pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi w określonych przedmiotach nauczania.

Wskaźniki:

- liczba uczniów objętych programem stypendialnym
- liczba nauczycieli zaangażowanych we wdrażanie programów stypendialnych

Realizacja zadania w 2010 roku:

W wyniku realizacji przez Departament Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego projektu systemowego w ramach Poddziałania 9.1.3 „Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

w latach 2009-2010 stypendia w kwocie 330 PLN miesięcznie przez okres 12 miesięcy wypłacono 1 400 uczniom. Zostały dla nich opracowane zindywidualizowane programy rozwoju edukacyjnego w realizację których zaangażowanych zostało 900 nauczycieli.

1.1.3 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: *Dostosowanie szkolnictwa zawodowego do potrzeb zmieniającego się rynku pracy.*

Planowane działania:

Realizowane będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównania dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównanie dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych,
- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- modernizację oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
- współpracę szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki),
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku w wyniku realizowanych projektów 245 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdroży programy rozwojowe, a 175 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiąże współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba szkół i placówek oświatowych w których wdrażane będą projekty rozwojowe
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego

Realizacja zadania w 2010 roku:

Niski stopień wykorzystania alokacji w ramach Działania 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” od początku jego realizacji jest wynikiem niewielkiego zainteresowania beneficjentów realizacją tego typu projektów oraz niską jakością składanych wniosków aplikacyjnych. Z kwoty, jaka została przewidziana w Planie Działania na realizację projektów konkursowych w ramach tego Działania zakontraktowano 55,2%. Wskaźnik utrzymywał się na takim poziomie, ponieważ nowe projekty realizowały w większości szkoły, które dotychczas otrzymały już wsparcie w ramach Działania 9.2 i były wykazywane w sprawozdaniach za poprzednie okresy. Wartość wskaźnika powinna wzrosnąć, w związku z ustanowieniem w Planie Działania na 2011 r. kryterium dostępu umożliwiającego aplikowanie wyłącznie szkołom, które nie realizowały projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na koniec 2010 roku 54 szkoły i placówki kształcenia zawodowego wdrożyły programy rozwojowe, a 23 szkoły i placówki prowadzące kształcenie zawodowe nawiązały współpracę z przedsiębiorstwami.

1.1.4 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Cel: *Uzupełnienie lub podwyższenie wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą:

- kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie,
- programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- programy formalnego potwierdzenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób pozaformalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenie posiadanych kwalifikacji),
- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełnienia wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
- wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższenie jakości oferty edukacyjnej w tym również ubieganie się o akredytację Kuratora Oświaty, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego w tym również w formie e-learningu.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2010 roku w ramach realizowanych projektów 1600 osób dorosłych uczestniczyć będzie w różnych formach kształcenia ustawicznego podwyższających lub uzupełniających posiadane kwalifikacje.

Wskaźnik:

- liczba osób uczestniczących w różnych formach kształcenia ustawicznego w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku:

Niski stopień wykorzystania alokacji w ramach Działania 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego” od początku jego realizacji jest wynikiem niewielkiego zainteresowania beneficjentów realizacją tego typu projektów oraz niską jakością składanych wniosków aplikacyjnych. Jest to problem o zasięgu ogólnopolskim, o czym świadczą wyniki ewaluacji przeprowadzonej w ramach przeglądu śródkresowego. Z kwoty, jaka została przewidziana w Planie Działania na 2010 r. podpisano umowy na projekty do realizacji w wysokości 10,62% przewidywanej kontraktacji. W różnych formach kształcenia ustawicznego w ramach projektów realizowanych w 2010 roku wzięło udział 47 osób.

1.1.5 Doskonalenie zawodowe pracowników systemu oświaty

Cel: *Dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy poprzez doskonalenie zawodowe kadry szkół i placówek oświatowych.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą:

- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnych z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć),
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- studia wyższe dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia,
- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej,
- programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Realizowane będą również projekty skierowane na doskonalenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych poprzez kursy doskonalące, kursy kwalifikacyjne oraz formy warsztatowe. Zadanie to realizowane będzie przez **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** w ramach działalności statutowej.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku w ramach realizowanych projektów 400 nauczycieli będzie uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w tym:

- 200 nauczycieli z obszarów wiejskich
- 30 nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach projektu systemowego realizowanego przez Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w 2010 roku kwalifikacje zawodowe podniesie 400 nauczycieli we wszystkich formach szkoleniowych, 100 wizytatorów i dyrektorów szkół, 40 pracowników jednostek samorządu terytorialnego. Natomiast Certyfikat Kompetencji Podkarpackiego Nauczyciela uzyska 320 uczestników projektu.

Zakłada się że w 2010 roku w ramach działalności statutowej Podkarpackiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie zorganizowane zostanie 109 kursów doskonalących dla nauczycieli i pracowników oświaty których skorzysta około 10 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym, w tym:
- nauczycieli z obszarów wiejskich
- nauczycieli kształcenia zawodowego
- liczba osób, które uczestniczyły w kursach doskonalących w 2010 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w formach warsztatowych w 2010 roku
- liczba osób, które uczestniczyły w studiach podyplomowych w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku:

Projekt „Podkarpackie szkolenie informatyczno – metodyczne” Podkarpackiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie realizowany jest w okresie od 1 stycznia 2009 r. do 30 czerwca 2012 r. na terenie województwa podkarpackiego. W 2010 r. prowadzona była promocja projektu, rekrutacja oraz działania związane z tworzeniem zespołów autorskich opracowujących programy szkoleń oraz materiały szkoleniowe. W ramach projektu trwały szkolenia nauczycieli, wychowawców świetlic, dyrektorów szkół i przedszkoli oraz pracowników komórek oświatowych organów prowadzących szkoły i placówki oświatowe. W trakcie realizacji projektu wystąpiły problemy z rekrutacją dyrektorów szkół i przedszkoli, nauczycieli i psychologów szkolnych. Wskutek powodzi w maju, czerwcu i lipcu 2010 r., która objęła znaczną część województwa podkarpackiego powstał problem w uzyskaniu od gmin i ich jednostek organizacyjnych zaplanowanego wkładu własnego na finansowanie projektu (w wysokości 15%). W związku z tym Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie zwróciło się z wnioskiem o wydłużenie terminu realizacji projektu o 6 miesięcy czyli do 30 czerwca 2012 r., na co otrzymał zgodę Instytucji Pośredniczącej. W 2010 roku w ramach projektu 630 nauczycieli uczestniczyło

w doskonaleniu zawodowym, w tym 228 nauczycieli z obszarów wiejskich oraz 63 nauczycieli kształcenia zawodowego.

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie realizowało również w 2010 roku projekty obejmujące ponoszenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych w których udział wzięło 21 891 osób, w tym:

- w kursach doskonalących uczestniczyło 1 954 osoby,
- w warsztatach uczestniczyło 19 886 osób,
- w studniach podyplomowych uczestniczyło 51 osób.

1.1.6 Rozwój kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz doradztwo.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi),
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Podziałania 8.1.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 80 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku w ramach realizowanych projektów 2 365 przedsiębiorstw zostanie objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych, 7 000 osób pracujących uczestniczyć będą w projektach szkoleniowych, w tym 1 790 osób pracujących powyżej 50 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych
- liczba osób pracujących uczestniczących w szkoleniach, w tym liczba osób powyżej 50 lat

Realizacja zadania w 2010 roku:

W I półroczu 2010 roku został ogłoszony szósty już konkurs zamknięty z Poddziałania 8.1.1. *Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw* na który wpłynęło 460 wniosków o dofinansowanie. Rozstrzygnięcie tego konkursu nastąpiło w listopadzie 2010 roku, a dofinansowanie otrzymało 70 projektów. Analizując składane projekty w ramach Poddziałania 8.1.1 można zauważyć, że największym zainteresowaniem cieszą się typy projektów związane ze szkoleniami dla osób pracujących zgłaszających się na szkolenia z własnej inicjatywy. Dość dużym zainteresowaniem cieszą się również projekty ze szkoleniami dla przedsiębiorstw i ich pracowników. W 2010 roku wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych objętych zostało 921 przedsiębiorstw. W projektach szkoleniowych uczestniczyło 10 316 osób pracujących, w tym 1 087 osób powyżej 50 roku życia.

Zadanie 1.2 Aktywizacja osób bezrobotnych oraz wspieranie integracji i reintegracji osób na rynku pracy

1.2.1 Aktywizacja osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.

Cel: *Umożliwienie wejścia i powrotu na rynek pracy podjęcia pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy), a w szczególności osób należących do jednej lub kilku z grup docelowych:

- osoby pozostające bez zatrudnienia przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
- osoby do 25 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.

Zostaną oni objęci takimi formami aktywizacji, jak:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania,
- warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,
- wsparcie psychologiczne – doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- programy aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka form wsparcia, połączonych z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi,
- pośrednictwo pracy,
- staże/praktyki zawodowe,

- szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowanie zatrudnienia,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych.

Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” i Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie:

- Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – 6 000 000 PLN
- Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – 123 812 800 PLN.

W dyspozycji powiatowych urzędów pracy są również środki Funduszu Pracy przyznane w 2010 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 229 938 148 PLN.

„Program aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”

W 2010 roku środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki społecznej przeznaczone zostały między innymi na realizację Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia. Program ten ma wspierać wejście na rynek pracy osób młodych poprzez umożliwienie nabycia doświadczenia zawodowego oraz dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Powiatowe Urzędy pracy złożyły wnioski o środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki na kwotę 18 132 100 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2010 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy pracę podejmie:

- 25 000 bezrobotnych ludzi młodych , w tym zatrudnienie subsydiowane 5 000 osób,
- 35 000 bezrobotnych kobiet,
- 10 000 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 2 000 osób skierowanych zostanie na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,
- 20 000 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 8 000 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

- 2 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych , w tym 700 osób podjęcie zatrudnienie subsydiowane.
- 2170 bezrobotnych ludzi młodych zostanie objętych aktywizacją w ramach „Programu aktywizacji zawodowej osób do 30 roku życia”

Zakłada się, że w 2010 roku udział w projektach w ramach Działania 6.1” Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” weźmie 13 500 osób, w tym 3 402 osoby w wieku 15-24 lata, 953 osoby długotrwale bezrobotne, 385 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, 1 695 osób powyżej 50 roku życia. Natomiast Indywidualnym Planem Działania objętych zostanie 4 057 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2010 roku
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie subsydiowane w 2010 roku
- liczba osób objętych aktywizacją w 2010 roku w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej

Realizacja zadania w 2010 roku:

W wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego w 2010 roku pracę podjęło:

- 19 697 bezrobotnych ludzi młodych (do 25 roku życia.), w tym zatrudnienie subsydiowane podjęło 4 598 osób,
- 29 645 bezrobotnych kobiet,
- 9 163 osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych, w tym 85 osób skierowanych zostało na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,
- 24 081 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 7 779 podjęło zatrudnienie subsydiowane.
- 2 863 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, w tym 820 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane.

W projektach realizowanych w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki uczestniczyło 18 237 osób. Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projekcie: 7 531 . Liczba osób w wieku 15-24 lat, z terenów wiejskich: 4 755. Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które zakończyły udział w projekcie: 14 160 , w tym:

- osób niepełnosprawnych – 327,
- osób długotrwale bezrobotnych – 5 507 ,
- osób z terenów wiejskich – 10 716 ,
- osób w wieku 50-64 lat – 793.

W 2010 roku Indywidualnym Planem Działania objętych zostało 9 078 osób pozostających bez zatrudnienia.

1.2.2 Aktywizacja młodzieży narażonej na społeczną marginalizację

Cel: Wsparcie młodzieży zagrożonej społeczną marginalizacją oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą:

- szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia,
- warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju,
- usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy,
- organizację staży i praktyk zawodowych.

Działania te realizowane będą przez **Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy** w ramach projektu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój III edycja” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego określonego w Podziałaniu 1.3.3 Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013. Zakładane koszty realizacji projektu w skali kraju to 22 093 237,00 PLN.

Realizowany będzie również projekt „OHP jako organizator usług rynku pracy”, którego celem jest umożliwienie młodzieży dostępu do kompleksowego systemu informacji o rynku pracy oraz nabycie przez młodzież umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu systemowego zakłada się objęcie wsparciem około 3 650 młodzieży w skali całego kraju. Projekt umożliwi również :

- zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych,
- zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy,
- zdobycie podstawowego doświadczenia zawodowego wśród uczestników projektu podczas staży i praktyk,
- stworzenie warunków do ułatwiających dostęp młodzieży do usług rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2010 roku
- liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w projekcie w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku :

Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy realizowała w 2010 roku projekt systemowy „Szkolenie - -Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój III Edycja ” w ramach Działania 1.3.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. W projekcie tym na terenie województwa podkarpackiego udział wzięło 120 osób w wieku 15-24 lata.

W ramach projektu „Nasza Przyszłość 2 ”, którego celem było ograniczenie tendencji do zachowań aspołecznych w celu zwiększenia ich integracji społeczno-zawodowej wsparciem objęto 40 osób w wieku od 15 do 17 lat znajdujących się pod nadzorem kuratora rodzinnego.

Skorzystały one z zajęć integracyjnych, warsztatów motywacyjno-aktywizujących oraz indywidualnych konsultacji psychologicznych oraz uczestniczyły w zajęciach i obozach socjoterapeutycznych.

W 2010 roku realizowany był projekt „Młodzieżowa Akademia Umiejętności”, który skierowany był do młodzieży w wieku 16-20 lat wychowującej się w rodzinach problemowych, środowiskach niewydolnych wychowawczo, zagrożonych różnego rodzaju patologiami. Celem projektu było podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez szkolenia oraz odbycie staży zawodowych u pracodawców. W projekcie uczestniczyło 15 osób, spośród których po przeprowadzeniu sprawdzianu umiejętności 10 osób odbyło staż u pracodawców.

W 2010 roku realizowany był również był rozpoczęty w poprzednim roku projekt „OHP jako realizator usługi rynku pracy”, którego celem jest umożliwienie dostępu młodzieży do kompleksowego, ogólnopolskiego systemu informacji, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: *Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne*

Planowane działania:

Projekty zmierzające do integracji osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy oraz innych usług zwiększających aktywność zawodową tych osób obejmować będą:

W ramach programu „Student II” przyznanie dofinansowania do:

- opłat za naukę,
- zakwaterowania,
- dojazdów,
- kosztów dostępu do Internetu (instalacja i abonament),
- uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,
- zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, w tym komputerowych programów edukacyjnych,
- wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych.

W ramach programu „Junior” udzielana będzie pomoc:

- absolwentowi skierowanemu na staż przez powiatowy urząd pracy, pomoc umożliwiająca odbycie stażu u pracodawcy, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową,
- doradcy zawodowemu premia za wykonywanie dodatkowych czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką),
- pracodawcy uczestniczącemu w programie w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% najniższego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu 1 stycznia roku, w którym rozpoczęto staż - jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, natomiast do 10% najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Poprzez realizację programu „Komputer dla Homera 2010” udzielane będzie dofinansowanie do:

- zakupu podstawowego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie,
- zakupu specjalistycznego sprzętu komputerowego, elektronicznego i oprogramowania oraz poszczególnych elementów służących jego uzasadnionej rozbudowie,
- zakupu specjalistycznych elektronicznych urządzeń brajlowskich oraz poszczególnych elementów służących ich uzasadnionej rozbudowie,
- zakupu urządzeń lektorskich,
- szkoleń komputerowe w zakresie podstawowej obsługi nabytego w ramach programu sprzętu i oprogramowania.

W ramach programu Pegaz 2010 udzielane będzie dofinansowanie na:

- dofinansowania montażu oprzyrządowania samochodu osobowego,
- zakup sprzętu komputerowego,
- zakup wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym.

Zadanie te realizowane będzie przez **Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. Na realizację tych zadań zaplanowane zostały środki w kwocie 8 280 849 PLN.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie również poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej (Gmina Łańcut), Woli Rafałowskiej (Gmina Chmielnik), Maliniu (Gmina Tuszów Narodowy) oraz Woli Żyrakowskiej.

Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przekazane Województwu Podkarpackiemu. Zadanie to realizowane będzie przez **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie**. Na rok 2010 przeznaczona została na ten cel kwota 4 372 787 PLN.

Przewidywane efekty:

Efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie:

- wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy w ramach programu Student II,
- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów oraz stworzenie szansy zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu w ramach programu Junior Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych.,
- pokonanie przez osoby niewidome i słabowidzące bariery dostępu do informacji, co umożliwi pomoc finansowa w zakupie podstawowego i specjalistycznego sprzętu

elektronicznego i komputerowego wraz z oprogramowaniem oraz w zdobycie umiejętności właściwego jego wykorzystania w ramach programu Komputer dla Homera,

- ułatwienie kolejnej grupie osób niepełnosprawnych nabycia własnego sprzętu komputerowego oraz środka transportu, jakim jest wózek inwalidzki o napędzie elektrycznym w ramach programu Pegaz,

Poprzez dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przewiduje się utrzymanie zatrudnienia 232 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Efektem realizowanych działań będzie również podniesienie świadomości społecznej w zakresie uznania aspiracji osób niepełnosprawnych do trwałej integracji na otwartym rynku pracy, a także zmiany postaw społecznych wobec niepełnosprawności, głównie w środowisku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów
- liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych
- liczba dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej

Realizacja zadania w 2010 roku :

W 2010 roku Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizował następujące programy, ukierunkowane na wsparcie osób niepełnosprawnych:

- Program „Student II” w ramach którego wsparciem obejmującym dofinansowanie do kosztów nauki w szkołach wyższych i policealnych (m.in. czesne, dojazdy, wyżywienie, pomoce służące do nauki) objęto 740 osób,
- Program „Junior” w wyniku realizacji którego 95 niepełnosprawnych bezrobotnych absolwentów szkół rozpoczęło staż u pracodawcy w 2010 roku. Staż taki zakończyło w 2010 roku 101 bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów skierowanych w roku poprzednim, natomiast 19 osób podjęło pracę w ciągu 6 miesięcy po zakończeniu stażu.
- Program „Osoby niepełnosprawne w służbie publicznej” w ramach którego w 2010 roku zrefundowano wynagrodzenia 42 osobom niepełnosprawnym zatrudnionym w latach poprzednich,
- Program „Pegaz 2010” w ramach którego dofinansowanie do zakupu wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym oraz pomoc w utrzymaniu jego sprawności technicznej otrzymało 55 osób niepełnosprawnych,
- Program „Pitagoras 2007” w wyniku realizacji którego 3 osoby niepełnosprawne skorzystały z usług tłumacza języka migowego.
- Program „Ośrodki informacyjne dla osób niepełnosprawnych 2008” w ramach którego 4 osoby zostały zatrudnione w powstałych ośrodkach.
- Program „Powódź 2010” dzięki któremu jednorazowe świadczenia otrzymało 1031 osób niepełnosprawnych.
- Program „Wczesna pomoc dziecku niepełnosprawnemu” w wyniku realizacji którego pomoc uzyskało 85 dzieci niepełnosprawnych.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował w 2010 roku działania ukierunkowane na dofinansowanie kosztów działalności Zakładów Aktywności Zawodowej. W ramach tych działań dofinansowano działalność 7 Zakładów Aktywności Zawodowej, które zatrudniają 232 osoby niepełnosprawne. Na dofinansowanie kosztów działalności wydatkowano środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 3 931 082 PLN oraz z budżetu Województwa Podkarpackiego w wysokości 446 801 PLN. W 2010 roku w ramach Poddziałania 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie utworzono Zakład Aktywności Zawodowej w Oleszycach, który zatrudnia 16 osób niepełnosprawnych.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób narażonych na wykluczenie społeczne.

Planowane działania:

Rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (w tym: indywidualne programy wychodzenia z bezdomności), programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 27 932 961 PLN.

Wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (indywidualne programy integracji uchodźców, osób ubiegających się o status uchodźcy, osób z pobytem tolerowanym, posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, oraz indywidualne programy usamodzielnienia osób opuszczających rodziny zastępcze czy placówki opiekuńczo-wychowawcze) oraz programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;

- wsparcie działań na rzecz aktywnej integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym rozwoju działań aktywizacyjnych warsztatów terapii zajęciowej);
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 9 385 475 PLN.

W ramach działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowane będzie:

- wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza),
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy),
- rozwój usług społecznych przezwyciężających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy,
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne w tym zaburzone psychicznie,
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe), połączonych z realizacją zadań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu integracji i polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie

i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).

Działania te realizowane będą w ramach projektów przewidzianych w Działaniu 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej” - Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 6 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w ramach realizowanych projektów w 2010 roku 3 300 klientów instytucji pomocy społecznej zakończy udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 2 280 osób z terenów wiejskich. Kontraktami socjalnymi objętych zostanie 3 050 osób, a 650 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach w 2010 roku, w tym osób z obszarów wiejskich,
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w 2010 roku,
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku :

W ramach projektów realizowanych w 2010 roku w ramach w Działania 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji”, oraz Działaniu 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej”, ze wsparcia skorzystało :

- 297 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach, w tym 1 979 osób z obszarów wiejskich,
- 3 452 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi,
- 1 535 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, którzy zakończyli udział w realizowanych projektach.

W 2010 roku realizowanych było 185 inicjatyw z zakresu ekonomii społecznej , a 1 713 osób otrzymało wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej.

Zadanie 1.3 Wsparcie dla osób zagrożonych utratą pracy i tracących zatrudnienie w wyniku zwolnień grupowych spowodowanych recesją gospodarczą

1.3.1 Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach

Cel: Stworzenie możliwości znalezienia nowego zatrudnienia osobom zagrożonym zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące:

- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku w ramach realizowanych projektów wsparciem w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych oraz szkoleń i doradztwa zawodowego objętych zostanie 396 osób.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów
- liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi uczestniczących w projektach

Realizacja zadania w 2010 roku:

W ramach Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” ogłoszone zostały w 2010 roku dwa konkursy w procedurze przyspieszonego wyboru projektów tzw. „szybkiej ścieżki”. Niska jakość merytoryczna złożonych projektów nie pozwoliła wykorzystać znacznej części dostępnej alokacji, w związku z tym nastąpiło przesunięcie niewykorzystanych środków na konkursy ogłaszane w 2011 roku. W wyniku projektów realizowanych w 2010 roku 178 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach objętych zostało działaniami aktywizacyjnymi.

Priorytet 2 Rozwój przedsiębiorczości oraz gospodarki opartej na wiedzy

Zadanie 2.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

2.1.1 Wsparcie samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych

Cel: *Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek oraz zwiększanie aktywności zawodowej.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- doradztwo indywidualne z zakresu podejmowania działalności gospodarczej,
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy. Na realizację tego zadania dostępne będą środki przyznane w ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy na 2010 rok w kwocie 229 938 148 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2010 roku około 3 500 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku otrzymania wsparcia w postaci usług doradczych oraz otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy, które obejmowało: usługi doradcze oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie samozatrudnienia, działalność gospodarczą rozpoczęło 4 377 osób bezrobotnych. Na realizację tego zadania wydatkowano z Funduszu Pracy kwotę 79 100 000 PLN, co stanowiło 20,1 % środków wydatkowanych na aktywne formy promocji zatrudnienia.

2.1.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: *Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania poprzez ułatwienie zaciągnięcia kredytów i pożyczek- poręczenie jako forma zabezpieczenia zobowiązań finansowych. Pomoc osobom bezrobotnym podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków **Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie**. Na środki te składa się kapitał zakładowy Spółki 4 999 000 PLN oraz otrzymane dofinansowanie z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w kwocie

5 098 000 PLN. Ponadto w 2010 roku Fundusz będzie zabiegał o środki w ramach Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej 2007-2013 w wysokości min. 10 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W 2010 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielenie 220 poręczeń o wartości 35 000 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 550 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2010 roku
- wartość udzielonych poręczeń
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o.

Realizacja zadania w 2010 roku:

Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. stworzył system ułatwień w dostępie do finansowania dłużnego, poprzez udzielanie poręczeń ułatwiających zaciąganie kredytów w sektorze bankowym oraz pożyczek w instytucjach pozabankowych. Działalność Funduszu w istotny sposób przyczynia się do tworzenia nowych miejsc pracy w sektorze mikro, małych i średnich przedsiębiorstw oraz wspiera osoby bezrobotne zainteresowane własną działalnością gospodarczą. W 2010 roku udzielono 194 poręczenia na kwotę 33 967 192,93 PLN. W wyniku wsparcia udzielonego przez Fundusz powstało 800 miejsc pracy.

2.1.3 Wsparcie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

Cel: *Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Wspierane będą inwestycje związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości i doradztwa lub usług informatycznych. Maksymalna wysokość pomocy jest uzależniona od przewidywanych w biznesplanie liczby utworzonych miejsc pracy. W przypadku 5 utworzonych miejsc pracy pomoc nie może przekroczyć 300 tys. zł, dla 3 i 4 utworzonych miejsc pracy – 200 tys. zł oraz 100 tys. zł do 2 utworzonych miejsc pracy. W przypadku przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych – 100 tys. zł.

Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO. W województwie podkarpackim złożone zostało 474 wnioski na kwotę 68 890 870 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba wspieranych mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich województwa podkarpackiego wyniesie 1 500.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw objętych wsparciem w 2010 roku
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich

Realizacja zadania w 2010 roku:

W wyniku realizacji Działania 312 „Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. przeprowadzone zostały dwa nabory wniosków w 2009 i 2010 roku. W 2010 roku zawartych zostało 271 umów o dofinansowanie inwestycji (w wyniku zakończenia oceny wniosków z naboru przeprowadzonego w 2009 roku). Zrealizowanych zostało 169 inwestycji związanych z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich w wyniku których powstało 220 miejsc pracy.

2.1.4 Promowanie działalności nierolniczej

Cel: *Promowanie dywersyfikacji działalności i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów oraz łagodzenie skutków bezrobocia.*

Planowane działania:

Przewidziane jest wsparcie dla rolników i członków ich rodzin, którzy podejmą dodatkową działalność pozarolniczą w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, rzemiosła lub rękodzielnictwa, robót i usług budowlanych oraz instalacyjnych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych oraz komunalnych, przetwórstwa produktów rolnych lub jadalnych produktów leśnych, magazynowania lub przechowywania towarów, wytwarzania materiałów energetycznych z biomasy, rachunkowości i doradztwa lub usług informatycznych, sprzedaży hurtowej i detalicznej. Maksymalna wartość wsparcia jednemu beneficjentowi w gospodarstwie rolnym nie może przekroczyć 100 000 PLN, a poziom finansowy wynosi maksymalnie 50% kosztów inwestycji. Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO. W województwie podkarpackim złożonych zostało 576 wniosków na kwotę 39 362 164 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba beneficjentów, którym będzie udzielone wsparcie wyniesie około 1000 osób.

Wskaźnik:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku:

Pomoc w ramach Działania 311 „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 skierowana jest dla rolników, ich małżonków i domowników na dofinansowanie inwestycji związanej z podjęciem lub rozwojem działalności nierolniczej. W 2010 roku zawarto umowy na dofinansowanie inwestycji z 169 beneficjentami, natomiast inwestycje takie zrealizowało i otrzymało dofinansowanie 127 beneficjentów.

2.1.5 Ułatwianie startu młodym rolnikom

Cel: *Stymulowanie zmian strukturalnych poprzez ułatwianie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez młode osoby o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do młodych rolników, którzy zainteresowani są przejęciem lub założeniem własnego gospodarstwa rolnego. Pomoc w wysokości 50 000 PLN jednorazowej premii przeznaczona jest dla osób, które po raz pierwszy samodzielnie rozpoczynają prowadzenie gospodarstwa rolnego. Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. W województwie podkarpackim złożonych zostało 195 wniosków na kwotę 9 750 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba beneficjentów, którym będzie udzielone wsparcie wyniesie około 500 osób.

Wskaźniki:

- liczba młodych rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2010 roku
- kwota udzielonego wsparcia w 2010 roku.

Realizacja zadania w 2010 roku:

W wyniku realizacji Działania „Ułatwianie startu młodym rolnikom” Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 w 2010 roku wpłynęło 392 wnioski o pomoc związaną z przejęciem lub założeniem własnego gospodarstwa rolnego na kwotę 29 400 000 PLN. W 2010 roku wydano 144 decyzje dotyczące wsparcia rolników, którzy po raz pierwszy samodzielnie rozpoczynają prowadzenie gospodarstwa rolnego, a zrealizowane do końca 2010 roku płatności objęły kwotę 6 900 000 PLN.

Zadanie 2.2 Rozwój gospodarki opartej na wiedzy

2.2.1 Zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki, a przedsiębiorstwami w regionie

Cel: *Powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- tworzenie, rozwój i aktualizacja Regionalnej Strategii Innowacji (RSI) poprzez: studia, analizy, ekspertyzy, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- wparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo - rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.: kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji

- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw poprzez:

- udzielenie 52 stypendiów doktoranckich,
- wzrost liczby doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie rozwojowe
- zapewnienie warunków do realizacji Regionalnej Strategii Innowacji - działania skierowane na jej rozwój i aktualizację, a także wzmocnienie elementów systemu wdrażania RSI (Podkarpackiej Rady Innowacyjności, Komitetu Zarządzającego, Podkarpackiego Forum Innowacyjności, Paneli Celów Strategicznych),
- powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych realizowanych przez **Departament Rozwoju Regionalnego i Departament Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach Priorytetu VII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.2 „Transfer wiedzy” – Podziałania 8.2.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 38 490 723 PLN.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały stypendia doktoranckie
- liczba projektów realizowanych w ramach współpracy i wymiany informacji pomiędzy instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii

Realizacja zadania w 2010 roku:

W ramach Priorytetu VIII Regionalne Kadry Gospodarki, *Działania 8.2 Transfer wiedzy* w 2010 roku realizowane były 2 projekty systemowe. Projekt „Wzmocnienie instytucjonalnego systemu wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji w latach 2007-2013 w województwie podkarpackim” realizowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Rozwoju Regionalnego oraz projekt „Podkarpacki Fundusz Stypendialny dla doktorantów” realizowany przez Urząd Marszałkowski Województwa Podkarpackiego, Departament Edukacji i Kultury. Na realizację tych projektów w 2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie przekazał kwotę dotacji w wysokości 5 031 351 PLN. Łącznie w ramach tych projektów stypendia w 2010 roku otrzymało 79 doktorantów.

2.2.2 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

Cel: Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.

Planowane działania:

Działanie realizowane będzie poprzez projekty skierowane na bezpośrednie dotacje inwestycyjne. Schemat B realizowany będzie m.in. poprzez bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw m.in. na:

- inwestycje przede wszystkim oparte na szeroko rozumianych innowacjach i wiedzy oraz zakup patentów i nowych technologii,

- inwestycje z zakresu informatyzacji, a także zastosowania i wykorzystania technologii gospodarki elektronicznej oraz technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT),
- inwestycje z zakresu rozbudowy lub rozszerzenia zakresu działania przedsiębiorstwa,
- inwestycje z zakresu zmian w procesie produkcyjnym lub sposobie świadczenia usług, a także unowocześnienia wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej,
- wdrażanie wydajnych systemów zarządzania środowiskiem oraz wdrażanie i stosowanie technologii zapobiegania zanieczyszczaniu środowiska – (z wyłączeniem przedsiębiorstw, dla których minęły okresy dostosowawcze w zakresie wdrożenia i zgodności z unijnymi dyrektywami),
- inwestycje z zakresu zarządzania jakością,
- tworzenie i rozwijanie powiązań kooperacyjnych, poprzez wsparcie wspólnych inwestycji i działań marketingowych firm, a także usługi doradcze i szkoleniowe powiązane z tymi typami projektów.

Kwoty wsparcia:

Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne

- minimalna kwota wsparcia - 10 tys. PLN (2,5 tys. euro),
- maksymalna kwota wsparcia :
 - mikro i małe przedsiębiorstwa – 800 tys. PLN (200 tys. euro),
 - średnie przedsiębiorstwa – 1,2 mln PLN (300 tys. euro),
- maksymalna kwota wsparcia MSP w przypadku projektów wykazujących wyższy poziom innowacyjności:
 - projekty innowacyjne, w których zastosowano rozwiązania stosowane w kraju przez okresie dłuższym niż 4 lata - 2 mln PLN (500 tys. euro) ,
 - projekty o wysokim potencjale innowacyjnym, w których zastosowano rozwiązania stosowane na świecie przez okres nie dłuższym niż 3 lata - 5,6 mln PLN

Zadanie to realizowane będzie przez **Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku podpisanych zostanie około 200 umów z przedsiębiorcami z kategorii MŚP w ramach Działania 1.1 Schemat B czego rezultatem będzie utworzenie nowych miejsc pracy, kilkudziesięciu umów z przedsiębiorcami z kategorii MŚP w ramach Działania 1.4 Schemat B (projekty nieinwestycyjne). Zawarte zostaną również umowy z jednostkami samorządu terytorialnego na realizację projektów polegających na kompleksowym uzbrojeniu terenów inwestycyjnych.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw,
- liczba realizowanych projektów wspierających rozwój inwestycji.

Realizacja zadania w 2010 roku:

W wyniku realizacji Działania 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości, Schemat B– Bezpośrednie dotacje inwestycyjne Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013 według deklaracji beneficjentów ogółem w latach 2009 - 2010 utworzono 1006,5 nowych miejsc pracy, w tym:

- 363,5 miejsca pracy dla kobiet,
- 643 miejsca pracy dla mężczyzn.

Na obszarach wiejskich utworzonych zostało 409 miejsc pracy.

Na konkursy w ramach Działania 1.3 Regionalny system innowacji w wyniku ogłoszonego konkursu na realizację projektów poprawiających konkurencyjność firm z regionu, służących, służących działalności badawczej na rzecz MŚP, wdrażaniu rozwiązań innowacyjnych złożone zostały 2 projekty badawczo-rozwojowe oraz 14 projektów współpracy pomiędzy przedsiębiorstwami, a jednostkami badawczymi.

2.2.3 Wspieranie rozwoju firm zorientowanych na zaawansowane technologie

Cel: Powstawanie nowych miejsc pracy oraz transferu innowacji i nowoczesnych technologii dla przedsiębiorstw

Planowane działania:

Wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości zorientowanej na zaawansowane technologie oraz stymulacji działań zmierzających do generowania innowacji służy Podkarpacki Park Naukowo Technologiczny AEROPOLIS. Zadanie to realizowane będzie przez **Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że po zakończeniu realizowanych 22 inwestycji na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo – Technologicznego AEROPOLS powstanie kolejnych 1 375 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba inwestycji zlokalizowanych na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego AEROPOLIS,
- liczba utworzonych miejsc pracy.

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku w zgodzie z umową podpisaną z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości realizowany II etap rozbudowy Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego na terenie Strefy S1-3. Po zakończeniu realizacji tej inwestycji na terenie Stref S 1-3 powstanie docelowo około 600 miejsc pracy, natomiast w Inkubatorze Technologicznym wraz z Centrum Obsługi Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego utworzonych zostanie około 150 miejsc pracy.

Priorytet 3 Wspieranie aktywnej polityki oraz partnerstwa na rynku pracy

Zadanie 3.1 Doskonalenie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

3.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

***Cel:** Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie, m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:

- upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy,
- szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań

Szkolenia pracowników instytucji rynku pracy realizowane będą w oparciu o „Wojewódzki plan szkoleń urzędów pracy województwa podkarpackiego”, stworzony na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowano kwotę 200 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 250 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2010 r.
- w tym korzystający ze szkoleń indywidualnych
- w tym korzystający ze szkoleń grupowych

Realizacja zadania w 2010 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zorganizował w 2010 roku 10 wspólnych szkoleń w których uczestniczyło 103 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie oraz 307 pracowników powiatowych urzędów pracy z województwa podkarpackiego. Oprócz szkoleń organizowanych i finansowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ze środków Funduszu Pracy lub współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (w ramach Pomocy Technicznej PO KL) oraz środków budżetowych, pracownicy urzędu uczestniczyli w 2010 roku w całym szeregu szkoleń organizowanych i finansowanych przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Krajową Instytucję Wspomagającą PO KL oraz Krajowy Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego. W szkoleniach tych wzięło udział łącznie 88 pracowników.

3.1.2 Podnoszenie jakości usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia

Cel: Doskonalenie oferty programowej oraz wzrost liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

W ramach tego zadania realizowane będą projekty skierowane szczególnie osób znajdujących się w specyficznej sytuacji życiowej i zawodowej, gdzie poradnictwo zawodowe będzie jednym z istotnych elementów skierowanych do nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane będzie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, powiatowe urzędy pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach działania Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się poszerzenie oferty i zakresu świadczonych usług oraz wzrost w porównaniu z 2009 rokiem o około 10 % klientów korzystających z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2010 roku
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2010 roku
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku z różnych form poradnictwa zawodowego w powiatowych urzędach pracy oraz w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystały 24 422 osoby (co stanowiło spadek o 1 462 osoby w porównaniu z 2009 rokiem). Spośród nich 2 097 osób objętych zostało poradnictwem grupowym. Z usług informacji zawodowej skorzystało 23 362 osoby, natomiast 12 121 uczestniczyło w spotkaniach grupowych.

Z usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Krośnie, Przemyślu, Tarnobrzegu, Rzeszowie i Stalowej Woli w 2010 roku skorzystały łącznie 23 099 osób, z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 1 460 osób, poradnictwem grupowym objętych zostało 999 osób. Z usług informacji indywidualnej skorzystało 15 962 osoby, natomiast 349 osób objętych zostało informacją grupową. W 2010 roku przeprowadzono badania predyspozycji zawodowej za pomocą różnego rodzaju testów wśród 603 klientów Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

3.1.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników administracji samorządowej

Cel: Podniesienie umiejętności pracowników administracji samorządowej dotyczących zarządzania projektami.

Planowane działania:

Projekt obejmował będzie przeprowadzenie szkolenia „Project Manager dla sektora samorządowego”. Szkolenie to pozwoli nabyć jego uczestnikom umiejętności z zakresu zarządzania projektami według wytycznych International Project Management Association.

Szkolenie ukierunkowane będzie na uzyskanie przez jego uczestników międzynarodowego certyfikatu na poziomie D – Certified Project Management Associate. Zadanie to realizowane będzie przez **Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** poprzez projekt „Project Manager szansa na nową jakość pracy samorządów południowo-wschodniej Polski” w ramach Działania 5.2 Wzmocnienie potencjału administracji samorządowej – Poddziałanie 5.2.1 „Modernizacja zarządzania w administracji samorządowej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego projektu przeznaczone zostały środki w kwocie 2 203 402 PLN.

Przewidywane efekty:

Projekt jest skierowany do pracowników jednostek samorządu terytorialnego z województwa podkarpackiego, małopolskiego, lubelskiego i świętokrzyskiego i zakłada przeszkolenie 240 pracowników w 20 grupach podczas 2 400 godzin szkoleniowych

Wskaźniki:

- liczba pracowników jednostek samorządu terytorialnego objętych szkoleniem w 2010 r.
- liczba pracowników jednostek samorządu terytorialnego, którzy uzyskali certyfikaty

Realizacja zadania w 2010 roku:

Rzeszowska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. Biuro Terenowe w Przeworsku w okresie od 3 listopada 2008 roku do 30 kwietnia 2010 roku realizowała projekt pn. „Project Manager szansą na nową jakość pracy samorządów południowo – wschodniej Polski”. Projekt miał na celu przeprowadzenie szkoleń z zakresu zarządzania projektami dla przedstawicieli jednostek samorządu terytorialnego na terenie czterech województw południowo wschodniej polski (podkarpackie, lubelskie, świętokrzyskie i małopolskie). W 2010 roku szkoleniami objętych zostało 23 osób, w tym 4 osoby z województwa podkarpackiego. Ponadto w I kwartale 2010 roku 115 beneficjentów przystąpiło do międzynarodowego egzaminu certyfikującego, w tym 25 osób z terenu województwa podkarpackiego. W ramach projektu (od listopada 2008 roku do kwietnia 2010 roku) przeszkolonych zostało łącznie 223 beneficjentów (82 osoby z terenu województwa podkarpackiego) z czego ponad 90% uzyskało międzynarodowy certyfikat z zarządzania projektami na poziomie D (Certified Project Management Associate).

3.1.4 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej.

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 3 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2010 roku 390 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) objętych zostanie szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji w systemie pozaszkolnym. Planuje się również, że 1000 pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji podniesie swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym

Wskaźniki:

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2010 roku,
- liczba pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku:

W ramach Poddziałania 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” w 2010 roku kontynuowana była realizacja projektu Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Rzeszowie. Kwota zakontraktowanych środków na ten projekt wyniosła 3 241 832 PLN. W 2010 roku w ramach realizacji tego projektu 95 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) podniosło swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym. Od początku realizacji projektu kwalifikacje podniosło 1 095 osób co stanowi 86,3% wskaźnika docelowego w tym projekcie. W 2010 roku kwalifikacje w systemie pozaszkolnym podniosło również 258 pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej. Od początku realizacji projektu kwalifikacje podniosło 2 216 osób co stanowi 91,1% wskaźnika docelowego w tym projekcie.

3.1.5 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientom do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.

Planowane działania:

Zadanie to obejmować będzie współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy na terenie województwa w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do usług sieci EURES. Prowadzone będą szkolenia asystentów EURES oraz pracowników powiatowych urzędów pracy i instytucji rynku pracy, oraz przekazywane materiały informacyjne. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane zostaną IV Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie podczas których prowadzone będą rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES/2010 przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2010/2011 to 117 024 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się w, że w 2010 roku z usług sieci EURES skorzysta około 3 000 osób. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie będzie uczestniczył w IV Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na IV kwartał 2010 roku.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2010 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2010 roku,
- liczba osób, które wzięły udział w IV Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku z różnych form usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie skorzystało 6 010 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Spośród nich, 243 osoby zainteresowane były informacjami na temat m.in. warunków życia i pracy w krajach unijnych (zagadnienia związane z umowami o pracę, wynagrodzeniem, opodatkowaniem, ubezpieczeniem, kosztami utrzymania), a 3 457 osób poszukiwaniem pracy za granicą. Przeprowadzono 113 rekrutacji dla pracodawców z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 706 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 30 % podejmuje zatrudnienie. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie uczestniczył w organizacji IV Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie, które odbyły się w dniu 7 października 2010 r. w Hali PODPROMIE w Rzeszowie. W czasie targów umożliwiono spotkanie z Doradcami sieci EURES z Wielkiej Brytanii, Irlandii, Finlandii, Holandii, Słowenii, Austrii oraz pracodawcami polskimi i zagranicznymi, którzy przedstawili oferty pracy. Na targach odbyło się 6 prezentacji na temat warunków życia i pracy wygłoszonych przez zagranicznych Doradców EURES, natomiast polscy Doradcy EURES udzielali informacji o aktualnie prowadzonych naborach i usługach świadczonych w ramach sieci EURES. Szacuje się, że IV Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie odwiedziło 2 tysiące osób.

Zadanie 3.2 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

3.2.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

***Cel:** Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.*

Planowane działania:

Prowadzony będzie monitoring zawodów i specjalności oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań instytucjom oświatowym oraz firmom szkoleniowym w celu dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2010 roku
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań

Realizacja zadania w 2010 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2010 roku dwukrotnie opracował ranking zawodów i specjalności, który stanowił zestawienie zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach (wykonywanych lub wyuczonych) z wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonymi do powiatowych urzędów pracy w naszym województwie. Wynikiem tych działań były następujące opracowania: składający się z 2 części „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w 2009 roku*” oraz „*Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w I półroczu 2010 roku*”. W raportach tych przedstawiono stan i strukturę zawodową osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które zostały zgłoszone przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. Ich analizy dokonano zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności stosowaną w badaniach rynku pracy.

3.2.2 Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy

Cel: *Analiza zmian zachodzących w gospodarce i na regionalnym rynku pracy.*

Planowane działania:

Utworzenie Podkarpackiego Obserwatorium Rynku Pracy, przeprowadzenie badań i analiz gospodarki regionu oraz rynku pracy poznanie stanu i kierunków działania firm z sektora usług rynkowych w województwie podkarpackim, poznanie potencjału kadrowego firm z sektora usług rynkowych jakim dysponują, poznanie sytuacji na regionalnym rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na zawody oraz stanu bezrobocia i efektywności realizowanych programów promujących zatrudnienie. Zadanie to realizowane będzie jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w Działaniu 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Podziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą, przygotowanie diagnozy zachodzących w regionie trendów rozwojowych, a także prognozy zmian gospodarczych w województwie podkarpackim.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań
- liczba raportów z badań

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rozpoczął realizację projektu systemowego: „Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy” w ramach Priorytetu VIII Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej”. Projekt rozpoczął się 1 lutego 2010 roku i realizowany będzie do 31 grudnia 2013 r. Całkowita kwota środków w ramach projektu to 4 000 000 PLN. Funkcjonowanie Podkarpackiego Obserwatorium Rynku Pracy pozwoli na gromadzenie, przetwarzanie i analizowanie informacji o rynku pracy z różnych źródeł. W projekcie przeprowadzonych zostanie kilka badań o zróżnicowanej tematyce:

- analiza trendów rozwojowych sektora usług rynkowych w 2010 roku (wywiady kwestionariuszowe na próbie ok. 1000 firm i 2000 pracowników tych firm). Badanie jest realizowane przełomie roku 2010/2011.
- analiza trendów rozwojowych sektora usług nierynkowych w 2011 roku (wywiady kwestionariuszowe na próbie ok. 1000 firm i 2000 pracowników tych firm). Badanie to zrealizowane będzie w roku 2011.

Zadanie 3.3 - Doskonalenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Osoby zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, pracodawcy oraz instytucje rynku pracy posiadają dostęp do aktualnych ofert edukacyjnych i szkoleniowych poprzez prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu do oferty szkoleniowej na terenie województwa. Zakłada się, że 2010 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o 400 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2010 roku
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2010 roku

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku do rejestru instytucji szkoleniowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wpisane zostały 164 instytucje szkoleniowe. Na koniec 2010 roku w rejestrze znajdowały się dane o 455 instytucjach szkoleniowych z terenu województwa podkarpackiego oferujących szkolenia dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz zainteresowanych podniesieniem swoich kwalifikacji zawodowych.

Zadanie 3.4 Rozwój partnerstwa na rynku pracy

3.4.1 Wsparcie inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich

Cel: *Zwiększenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
- podnoszenie poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach,
- działania informacyjno – promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działanie 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 16 300 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Realizowane będzie wsparcie na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich ukierunkowane na:

- rozwój oferty edukacyjnej na obszarach wiejskich,
- wzmocnienie znaczenia instytucji oświatowych w środowiskach lokalnych,
- podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
- podniesienie oraz nabycie nowych umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem

Zakłada się, że w 2010 roku zrealizowanych zostanie 50 projektów dotyczących oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2010 roku,

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku w wyniku ogłoszonego konkursów ramach Działanie 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie podpisał 39 umów z projektodawcami na kwotę 9 953 925 PLN. Na terenie województwa podkarpackiego w 2010 roku realizowanych było 39 inicjatyw mających na celu rozwój oferty edukacyjnej na obszarach wiejskich oraz podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich.

3.4.2 Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: Wsparcie lokalnych inicjatyw na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich.

Planowane działania

Realizowane będą projekty obejmujące:

- aktywizację zawodową mieszkańców obszarów wiejskich, poprawę zdolności do zatrudnienia oraz rozwój usług aktywizacyjnych ,
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno- społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2010 roku realizowanych będzie 20 projektów dotyczących aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2010 roku,

Realizacja zadania w 2010 roku:

W roku 2010 na konkurs w ramach Działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” wpłynęło 75 wniosków z których 13 zostało rekomendowane do dofinansowania. Podpisano umowy z 12 beneficjentami na łączną kwotę 569 292 PLN. Na terenie województwa podkarpackiego w 2010 roku realizowanych było 12 inicjatyw wspierających rozwój społeczności lokalnych.

3.4.3 Wsparcie integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz rozwój integracji społecznej na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- integrację społeczną mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwój usług społecznych na tych obszarach ,
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym (w formie szkoleń, spotkań, seminariów) mających na celu przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu mieszkańców obszarów wiejskich,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno-społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie lokalnym.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.3. „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 2 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2010 roku realizowanych będzie 20 projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych

Wskaźniki:

- liczba projektów realizowanych w 2010 roku,

Realizacja zadania w 2010 roku:

W 2010 roku w wyniku ogłoszonego konkursu ramach Działania 7.3 „*Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji*” Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie podpisał 17 umów z projektodawcami na kwotę 815 299 PLN. Na terenie województwa podkarpackiego w 2010 roku realizowanych było 17 inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych.

WNIOSKI ORAZ ZAŁOŻENIA DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK

Zadania na rzecz zatrudnienia realizowane w 2010 roku przez publiczne służby zatrudnienia, instytucje rynku pracy oraz partnerów miały korzystny wpływ na sytuację na rynku pracy województwa podkarpackiego.

W 2010 roku województwo podkarpackie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę 353 751,0 tys. zł na rywalizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Ogółem na różnego typu działania aktywizujące osoby bezrobotne z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego pozyskały w 2010 roku kwotę 40 770,0 tys. zł. Dzięki temu województwo podkarpackie na koniec 2010 roku pozyskało łącznie 394 521,0 tys. zł środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych

Pozwoliło to w 2010 roku na skierowanie na staże zawodowe do pracodawców 19 769 bezrobotnych ludzi młodych, zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło 4 064, a przy robotach publicznych 4 745 osób bezrobotnych. Powiatowe urzędy pracy przyznały 4 377 osobom bezrobotnym środki na podjęcie działalności gospodarczej, a 5 102 osoby podjęły pracę w ramach refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy. Na szkolenia i przekwalifikowania zawodowe skierowano 9 960 osób bezrobotnych, a 2 255 osób znalazło zatrudnienie w ramach organizowanych przez samorządy prac społecznie użytecznych.

Podobnie jak w poprzednich latach - w 2010 r. województwo podkarpackie nadal utrzymywało się w czołówce regionów, które w największym stopniu wydatkowały środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Pod względem procentowego wykorzystania alokacji PO KL na lata 2007-2013 w odniesieniu do zakontraktowanych umów (63,6%) województwo podkarpackie uplasowało się na trzeciej pozycji, natomiast w odniesieniu do zatwierdzonych wniosków o płatność na czwartej pozycji (38,6%) w kraju. W 2010 roku w ramach realizacji komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ogłoszonych zostało ogółem 70 konkursów, w wyniku których złożonych zostało 7 874 wnioski o dofinansowanie. Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku podpisanych zostało 1 319 umów z beneficjentami na łączną kwotę 1 090 053 503 zł, co plasuje województwo na siódmej pozycji w kraju pod względem liczby podpisanych umów. Łączna kwota wydatków kwalifikowanych w ramach wniosków o płatność wyniosła 688 623 751 zł, natomiast wartość wydatków certyfikowanych do Komisji Europejskiej do końca 2010 r. wyniosła 568 556 133 zł, co stanowi 141% celu ustalonego na koniec 2010 r.

W 2010 roku odnotowano znacznie niższy jak latach poprzednich poziom zwalniania pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy. Wypowiedzenia umów o pracę otrzymało łącznie 1 120 pracowników z 36 zakładów, natomiast w 2009 r. było to 6 570 pracowników z 49 zakładów. Wciąż jednak zwolnienia grupowe spowodowane dekoniunkturą gospodarczą stanowią realne zagrożenie dla lokalnych rynków pracy, szczególnie w powiatach słabiej rozwiniętych gospodarczo.

W 2010 roku wzrosła liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2010 r. liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wyniosła 57 481 była o 10 218 wyższa od zgłoszonych w 2009 r. (47 263). Natomiast odsetek ofert pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert wynosił 62% (w 2009 roku 61,3%).

Na sytuację na rynku pracy niekorzystnie oddziaływały czynniki związane ze strukturą osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego. Ponad połowa osób bezrobotnych (52,7%) posiadała niski poziom wykształcenia: zasadnicze zawodowe – 30,9% oraz gimnazjalne i poniżej – 21,8% ogółu bezrobotnych. Osoby młode w wieku od 18 do 34 lat stanowiły 55,4% ogółu bezrobotnych (z tego 24,5% to osoby w wieku od 18 do 24 lat). Ponad jedna czwarta osób bezrobotnych (26,8 %) nie posiadała doświadczenia zawodowego, a 36,6% posiadała krótki staż pracy do 5 lat, co w przypadku stawianych przez pracodawców wymagań związanych z posiadaniem doświadczenia zawodowego dodatkowo utrudniało im podjęcie zatrudnienia. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły ponad połowę (54,3 %) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Dlatego też wsparcie oraz działania aktywizacyjne nadal kierować należy do tych grup osób bezrobotnych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

W 2011 roku województwo podkarpackie otrzymało z Funduszu Pracy kwotę 140 076,8 tys. zł na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W porównaniu do 2010 roku stanowi to 39,6 % otrzymanych środków Funduszu Pracy. Zmniejszenie środków Funduszu Pracy ograniczy działania powiatowych urzędów pracy kierowane do bezrobotnych ludzi młodych, osób długotrwale bezrobotnych oraz bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, którzy wymagają wsparcia w wejściu i powrocie na rynek pracy. Utrudni to również dostęp osobom bezrobotnym zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej do środków Funduszu Pracy na podjęcie samozatrudnienia. Brak wystarczających środków Funduszu Pracy na powyższe cele spowoduje obniżenie dostępności instrumentów rynku pracy dla osób bezrobotnych, ponieważ otrzymane na 2011 rok środki przeznaczone zostaną również na pokrycie zobowiązań powiatowych urzędów pracy, przechodzących z 2010 roku. Stąd też zachodzi konieczność podejmowania działań na rzecz zwiększenia środków finansowych przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz aktywizacji osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy. W 2011 roku województwo podkarpackie otrzyma z Ministerstwa Rozwoju Regionalnego w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki dodatkowo kwotę blisko 50 mln Euro. Mając na uwadze trudną sytuację osób pozostających bez zatrudnienia Zarząd Województwa Podkarpackiego na posiedzeniu w dniu 18 stycznia 2011 roku podjął decyzję o przeznaczeniu ponad połowy kwoty na aktywną politykę rynku pracy. Umożliwi to samorządom powiatowym i projektodawcom aplikowanie o dodatkowe środki w ramach Działania 6.1” Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i tym samym zwiększy możliwości aktywizacji osób bezrobotnych z wykorzystaniem środków z Europejskiego Funduszu Społecznego.