



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ
ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2011 ROK***

Rzeszów – marzec 2012 r.

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2011 ROK

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w "Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015" oraz Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013".

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok wskazywał grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Biorąc pod uwagę priorytety określone w Krajowym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 oraz cele strategiczne i priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020 w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok ustalone zostały następujące priorytety:

Priorytet 1 Wzrost aktywności zawodowej oraz wiedzy i kompetencji mieszkańców regionu

Priorytet 2 Rozwój przedsiębiorczości oraz innowacyjnej gospodarki

Priorytet 3 Współpraca oraz partnerstwo na rynku pracy

Monitoring realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok został przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od jednostek, które realizowały i koordynowały realizację zadań na rzecz zatrudnienia określonych tym dokumencie.

Priorytet 1 Wzrost aktywności zawodowej oraz wiedzy i kompetencji mieszkańców regionu

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez edukację

1.1.1 Wsparcie tworzenia programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

***Cel:** Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów oraz podnoszenie jakości kształcenia.*

Planowane działania:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnej w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opieka pedagogiczno – psychologiczna dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np.: wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),
- programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki,
- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych,
- rozszerzenie oferty szkół o zagadnienia związane z poradnictwem i doradztwem edukacyjno-zawodowym, informowaniem uczniów o korzyściach płynących z wyboru danej ścieżki edukacyjnej oraz możliwościach dalszego kształcenia w kontekście uwarunkowań lokalnego i regionalnego rynku pracy (szkolne ośrodki kariery),
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku w wyniku realizowanych projektów w 522 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) realizowane będą projekty rozwojowe, w tym w 271 szkołach na obszarach wiejskich.

Wskaźniki:

- liczba szkół w których wdrażane będą projekty rozwojowe, w tym: na obszarach wiejskich i w miastach.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Z uwagi na fakt osiągania niskiego poziomu wskaźnika na terenie wiejskim postanowiono powtórnie ogłosić konkurs w ramach Poddziałania 9.1.2 na podstawie Planu Działania na 2011 rok, którego wyniki zostały ogłoszone już w 2011 r. Konkurs skierowany był wyłącznie (na podstawie kryterium dostępu) do szkół z terenów administracyjnie wiejskich, które dotychczas nie realizowały projektów w ramach Poddziałania 9.1.2. Do dofinansowania przyjęto 29 projektów, co dodatkowo podniesie osiągniętą wartość wskaźnika w kolejnym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo w Planie Działania na rok 2012 wprowadzone zostało kryterium dostępu polegające na umożliwieniu aplikowania o środki w ramach Poddziałania 9.1.2 wyłącznie szkołom i placówkom prowadzącym kształcenie ogólne zlokalizowanym wyłącznie na terenie gmin wiejskich, miejsko-wiejskich i miast do 25 tys. mieszkańców. W celu uniknięcia powtarzalności szkół objętych projektem wprowadzono kryterium dostępu polegające na wyłączeniu z możliwości aplikowania o środki dla tych szkół, które już realizowały programy rozwojowe w ramach Poddziałania 9.1.2. Ponadto w celu skierowania wsparcia do maksymalnej liczby szkół i placówek oświatowych wprowadzono kryterium dostępu polegające na udzieleniu dofinansowania jedynie tym projektom, w których wartość wsparcia w przeliczeniu na 1 szkołę/placówkę objętą wsparciem nie przekracza 200 tys. PLN. Dotychczasowe doświadczenia związane z aplikowaniem do 9.1.2 wskazują, że przyjęta wartość jest standardową wartością wystarczającą do przeprowadzenia projektu w zakresie programu rozwojowego szkoły (średnia wartość dotychczasowego wsparcia w przeliczeniu na szkołę: 177 tys. PLN). Przewidziana wartość docelowa to 1 162 szkoły. Wsparciem objęto 375 szkół, co stanowi 32,27% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu całościowym wartość wskaźnika wzrosła o 36 szkół. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 61,48%.

1.1.2 Wsparcie finansowe uczniów szczególnie uzdolnionych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym

Cel: *Motywowanie uczniów do kształcenia w kierunkach uznanych za kluczowe dla regionu.*

Planowane działania:

Realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

Zadanie to realizowane będzie jako projekt systemowy przez **Departament Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 „Wyrównywanie szans

edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Podziałania 9.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 7 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W wyniku realizacji tego projektu:

- opracowanych zostanie 1200 zindywidualizowanych i nowatorskich programów rozwoju edukacyjnego oraz systemu indywidualnej oceny realizacji i postępów uczniów szczególnie uzdolnionych,
- 900 nauczycieli przygotowanych zostanie do indywidualnej, niestandardowej pracy z uczniami szczególnie uzdolnionymi w określonych przedmiotach nauczania.

Wskaźniki:

- liczba uczniów objętych programem stypendialnym,
- liczba nauczycieli zaangażowanych we wdrażanie programów stypendialnych.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Kwota przewidziana w Planie Działania na 2011 r. (7 mln PLN) została zakontraktowana zgodnie z założeniami Planu Działania. Podjęto uchwałę dotyczącą realizacji projektu systemowego przez Departament Edukacji Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego, który obejmuje realizację regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym. Przekroczenie alokacji dla Poddziałania jest zgodne z założeniami zatwierdzonego Planu Działania na 2011 rok. Przesunięcie kwoty na wsparcie stypendialne dla uczniów uzdolnionych związane było z problemami niskiego bezpieczeństwa socjalnego mieszkańców (jedne z najwyższych wskaźników ubóstwa, niskie realne płace, zła struktura gospodarki) z jakimi boryka się województwo podkarpackie. W 2011 roku stypendiami objęto 1230 uczniów objętych programem stypendialnym, a 720 nauczycieli zaangażowanych zostało we wdrażanie programów stypendialnych.

1.1.3 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Dostosowywanie kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównania dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia w szczególności obejmujące:

- dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównaniu dysproporcji edukacyjnych w trakcie procesu kształcenia,
- doradztwo i opiekę pedagogiczno – psychologiczną dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa (np. wsparcie dla uczniów z obszarów wiejskich, wsparcie dla uczniów niepełnosprawnych, przeciwdziałanie uzależnieniom, programy prewencyjne, przeciwdziałanie patologiom społecznym),

- dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo-matematycznych,
- efektywne programy doradztwa edukacyjno-zawodowego,
- modernizacja oferty kształcenia zawodowego i dostosowanie jej do potrzeb lokalnego i regionalnego rynku pracy (wprowadzanie nowych kierunków kształcenia, modyfikacja programów nauczania na kierunkach istniejących),
- współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służącą podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki),
- wyposażenie szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia,
- wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania i oceniania cechujących się wyższą skutecznością niż formy tradycyjne,
- wdrażanie programów i narzędzi efektywnego zarządzania placówką oświatową, przyczyniających się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 53 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku w wyniku realizowanych projektów 126 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdroży programy rozwojowe, a 127 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiąże współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba szkół i placówek oświatowych, w których wdrażane będą projekty rozwojowe,
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Niski stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 w ramach Działania 9.2 od początku realizacji Priorytetu IX jest wynikiem niewielkiego zainteresowania beneficjentów realizacją tego typu projektów oraz niską jakością składanych wniosków aplikacyjnych oraz wysokimi wymaganiami stawianymi projektom (kryteria dostępu dotyczące współpracy z przedsiębiorcami, w tym na podstawie Planu Działania na 2011 r. – poprzez organizację praktycznych form nauczania w postaci staży i/lub praktyk) – które jednak gwarantują efektywność wsparcia i jako takie będą w dalszym ciągu podtrzymane w ramach projektu systemowego (realizowanego na podstawie Planu Działania na 2012 r.). Z kwoty, jaka została przewidziana w Planie Działania na 2011 r. (53 mln PLN, w tym 3 mln PLN w ramach konkursu na projekty z komponentem ponadnarodowym) na realizację projektów konkursowych w ramach tego Działania zakontraktowano 20,01%. Kolejny konkurs w ramach Działania 9.2 nie jest planowany ze względu na ujęcie w Planie Działania na rok 2012

projektu systemowego obejmującego partnerstwo ze wszystkimi organami prowadzącymi szkoły zawodowe. Jego realizacja zapewni pełną kontraktację oraz osiągnięcie wskaźników dotyczących Działania 9.2 do końca okresu programowania.

W 2011 roku w 37 szkołach i placówkach oświatowych wdrażane były projekty rozwojowe natomiast 24 szkoły i placówki oświatowe nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.

1.1.4 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Cel: *Uzupełnienie lub podwyższenie wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą:

- kampanie informacyjne w zakresie: korzyści płynących z formalnego podwyższania lub uzupełniania posiadanych kwalifikacji oraz potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy w tym zakresie,
- programy formalnego kształcenia ustawicznego skierowane do osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia i kwalifikacji ogólnych i zawodowych,
- programy formalnego potwierdzenia kwalifikacji ogólnych i zawodowych zdobytych w sposób poza formalny i nieformalny (wsparcie dla osób, które deklarują chęć przystąpienia do egzaminu zewnętrznego i potwierdzenie posiadanych kwalifikacji),
- usługi doradcze w zakresie wyboru ścieżki kształcenia (lub uzupełnienia wykształcenia i kwalifikacji formalnych) w kontekście potrzeb regionalnego lub lokalnego rynku pracy,
- wsparcie dla placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego w zakresie kształcenia formalnego ukierunkowane na monitorowanie potrzeb oraz rozszerzenie lub dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy, podwyższenie jakości oferty edukacyjnej w tym również ubieganie się o akredytację Kuratora Oświaty, rozwój innowacyjnych form kształcenia ustawicznego w tym również w formie e –learningu.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.3 „Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 21 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2011 roku w ramach realizowanych projektów 2 087 osób dorosłych uczestniczyć będzie w różnych formach kształcenia ustawicznego podwyższających lub uzupełniających posiadane kwalifikacje.

Wskaźniki:

- liczba osób uczestniczących w różnych formach kształcenia ustawicznego w 2011 roku.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Założona wartość docelowa 7 984 osoby. W ujęciu narastającym wartość tego wskaźnika wyniosła 449 osób, co stanowi 5,62% wartości stopnia realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. Zdecydowaną większość wśród ww. wskaźnika stanowią kobiety i w odniesieniu do ogółu stanowią 65,03%. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego wartość wskaźnika wzrosła o 36 osób. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 17,98%. Konkursy w ramach Działania 9.3 w latach 2007-2011 nie cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony beneficjentów. Problem we wdrażaniu tego działania stanowi również fakt, iż wnioski, które składane są w ramach ogłaszanych konkursów, w dużej części nie są zgodne z zapisami Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL (w większości w projektach proponuje się kształcenie pozaformalne). Dodatkowo oferowane formy wsparcia nie są adekwatne do potrzeb potencjalnej grupy docelowej, ponieważ osoby te nie są zainteresowane udziałem w formalnym kształceniu ustawicznym, a zdobyciem umiejętności, kwalifikacji, zawodu poprzez ukończenie krótkiego szkolenia lub kursu. Osoby w przedziale wiekowym 25-64 lata chętniej korzystają ze wsparcia oferowanego np. w ramach Poddziałania 8.1.1, które umożliwia w określonym czasie (średnio 2-4 miesiące) nabycie zawodu, umiejętności, kwalifikacji, a które są adekwatne do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy. Spowodowało to, iż przyjmowanych do dofinansowania jest mało projektów. Jednocześnie trzeba zaznaczyć, że w związku z wprowadzeniem nowej formuły Działania 9.3 (Działanie 9.6 w latach 2012-2013) – jego realizacja może się zmienić i nabrać dynamiki ze względu na rozszerzenie form wsparcia. Biorąc pod uwagę nowe brzmienie kryterium, uwzględniające kształcenie ustawiczne nieformalne w ramach Poddziałania 9.6.2 – wartość docelowa wskaźnika zostanie osiągnięta.

1.1.5 Podnoszenie kwalifikacji pracowników systemu oświaty

Cel: *Dostosowywanie kwalifikacji do potrzeb zmieniającego się rynku pracy poprzez doskonalenie zawodowe kadry szkół i placówek oświatowych.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą:

- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć),
- studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu,
- studia wyższe dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia,
- studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej,
- programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną (niż szkolny) w kierunku kształcenia ustawicznego (osób dorosłych).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy

w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 14 000 000 PLN. Realizowane będą również projekty skierowane na doskonalenie kwalifikacji kadry kierowniczej, nauczycieli oraz pracowników szkół i placówek oświatowych poprzez kursy doskonalące, kursy kwalifikacyjne oraz formy warsztatowe. Zadanie to realizowane będzie przez **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** w ramach działalności statutowej.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku w ramach realizowanych projektów 4 333 nauczycieli będzie uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach w tym:

- 1 772 nauczycieli z obszarów wiejskich
- 525 nauczycieli kształcenia zawodowego

W ramach projektu systemowego realizowanego przez **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** w 2011 roku kwalifikacje zawodowe podniesie 1 200 nauczycieli we wszystkich formach szkoleniowych, 300 wizytatorów i dyrektorów szkół, 110 pracowników jednostek samorządu terytorialnego. Natomiast Certyfikat Kompetencji Podkarpackiego Nauczyciela uzyska 960 uczestników projektu.

Zakłada się że w 2011 roku w ramach działalności statutowej **Podkarpackiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** zorganizowane zostanie 28 seminariów dla około 1 555 uczestników, 156 konferencji dla około 6 540 uczestników, 1 073 warsztaty w których udział weźmie około 27 497 uczestników, 8 kursów doskonalących dla nauczycieli i pracowników oświaty których skorzysta około 1 216 osób oraz 21 kursów kwalifikacyjnych dla około 499 osób.

Wskaźniki:

- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym, w tym: nauczycieli z obszarów wiejskich i nauczycieli kształcenia zawodowego,
- liczba osób, które uczestniczyły w kursach doskonalących w 2011 roku,
- liczba osób, które uczestniczyły w formach warsztatowych w 2011 roku.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach

Wartość docelowa to 4 883 nauczycieli. W ujęciu kumulatywnym objęto wsparciem 1 440 nauczycieli, co stanowi 29,49% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu kumulatywnym wartość wskaźnika wzrosła o 798 nauczycieli. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 28,94%.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym nauczyciele na obszarach wiejskich

Wartość docelowa to 4 850 nauczycieli. W ujęciu kumulatywnym objęto wsparciem 531 nauczycieli, co stanowi 10,95% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu kumulatywnym wartość wskaźnika wzrosła o 303 nauczycieli. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 26,55%.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym nauczyciele kształcenia zawodowego

Wartość docelowa to 485 nauczycieli. W ujęciu kumulatywnym objęto wsparciem 114 nauczycieli, co stanowi 23,51% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu kumulatywnym wartość wskaźnika wzrosła o 39 nauczycieli. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 19,00%.

Stopień wykorzystania alokacji jest bardzo wysoki w stosunku do osiągniętej wartości wskaźnika. W dużej mierze wynika to z faktu momentu mierzenia wskaźnika określonego w Podręczniku wskaźników PO KL (zakończenie udziału nauczyciela w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach). W większości przypadków wartości docelowe wskaźników, określone na poziomie projektów, zostaną osiągnięte dopiero w momencie ich zakończenia. Biorąc pod uwagę liczbę aktualnych uczestników projektów wyłonionych do dofinansowania (wliczanych do wskaźnika po zakończeniu udziału w projekcie) oraz planowaną liczbę uczestników w dwóch projektach systemowym (ogółem nauczyciele – 6 545, w tym nauczyciele na obszarach wiejskich – 4 900, w tym nauczyciele kształcenia zawodowego – 360) osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika jest zagwarantowane.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach

Wartość docelowa to 4 883 nauczycieli. W ujęciu kumulatywnym objęto wsparciem 1 440 nauczycieli, co stanowi 29,49% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu kumulatywnym wartość wskaźnika wzrosła o 798 nauczycieli. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 28,94%.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym nauczyciele na obszarach wiejskich

Wartość docelowa to 4 850 nauczycieli. W ujęciu kumulatywnym objęto wsparciem 531 nauczycieli, co stanowi 10,95% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu kumulatywnym wartość wskaźnika wzrosła o 303 nauczycieli. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 26,55%.

Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach, w tym nauczyciele kształcenia zawodowego

Wartość docelowa to 485 nauczycieli. W ujęciu kumulatywnym objęto wsparciem 114 nauczycieli, co stanowi 23,51% wartości docelowej realizacji wskaźnika na lata 2007-2013. W odniesieniu do poprzedniego okresu sprawozdawczego w ujęciu kumulatywnym wartość wskaźnika wzrosła o 39 nauczycieli. Wskaźnik przewidziany w Planie Działania na 2011 r. został osiągnięty w 19,00%.

Stopień wykorzystania alokacji jest bardzo wysoki w stosunku do osiągniętej wartości wskaźnika. W dużej mierze wynika to z faktu momentu mierzenia wskaźnika określonego w Podręczniku wskaźników PO KL (zakończenie udziału nauczyciela w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach). W większości przypadków wartości docelowe wskaźników, określone na poziomie projektów, zostaną osiągnięte dopiero w momencie ich zakończenia. Biorąc pod uwagę liczbę aktualnych uczestników projektów wyłonionych do dofinansowania (wliczanych do wskaźnika po zakończeniu udziału w projekcie) oraz planowaną liczbę uczestników w dwóch projektach systemowym (ogółem nauczyciele –

6 545, w tym nauczyciele na obszarach wiejskich – 4 900, w tym nauczyciele kształcenia zawodowego – 360) osiągnięcie wartości docelowej wskaźnika jest zagwarantowane.

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w 2011 roku w ramach działalności statutowej przeszkoliło w krótkich formach kształcenia 28 257 nauczycieli. W PCEN w Rzeszowie 12 939 osób, natomiast w Oddziałach w Krośnie 5947 osób, Przemyślu 6576 osób i w Tarnobrzegu 2795 osób.

1.1.6 Podnoszenie kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz doradztwo.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące:

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych,
- doradztwo dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób samozatrudnionych, w szczególności w zakresie ekonomii, finansów, zarządzania zasobami ludzkimi lub rachunkowości (z wyłączeniem doradztwa związanego z procesami inwestycyjnymi),
- szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności (z wyłączeniem kształcenia formalnego oraz z wyłączeniem osób zarejestrowanych jako poszukujący pracy).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Podziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla Przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 32 817 850 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku w ramach realizowanych projektów 388 przedsiębiorstw zostanie objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych, a około 8 000 osób pracujących uczestniczyć będzie w projektach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych,
- liczba osób pracujących uczestniczących w projektach szkoleniowych w 2011 roku.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Na koniec 2011 roku wskaźnik został osiągnięty na poziomie 284,99% wartości docelowej. Wskaźnik ten w roku 2011 wzrósł o 152,29 punktu procentowego w porównaniu do roku 2010, kiedy to wyniósł 132,70% wartości określonej na lata 2007-2013. Nadwykonanie tego wskaźnika odnotowano również w odniesieniu do wartości określonej w Planie Działania na 2011 rok tj. 11 000 osób. W ujęciu kumulatywnym na koniec 2011 roku wsparciem objęto 28 550 osób, co stanowi 259,55% wartości zaplanowanej na koniec 2011 roku. Wysoki stopień realizacji powyższych wskaźników wynika przede wszystkim z tego, że najbardziej popularnymi projektami w Poddziałaniu 8.1.1 są projekty skierowane do dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności. Związane jest to z dużym zapotrzebowaniem na dofinansowywane szkolenia dla osób pracujących, dzięki którym będą mogli oni dostosowywać swoje kwalifikacje i umiejętności zawodowe do zmieniających się wymagań rynku pracy. Nie bez znaczenia pozostaje również fakt, że w Poddziałaniu 8.1.1 zakontraktowano najwięcej umów o dofinansowanie w ramach całego Priorytetu VIII – tj. 250. Biorąc pod uwagę osiągnięte wartości wskaźników oraz wartości wydatkowanych i rozliczonych środków należy stwierdzić, że efektywność wydatkowanych środków na koniec okresu sprawozdawczego w odniesieniu do powyższych wskaźników jest dużo wyższa niż założona.

Zadanie 1.2 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

1.2.1 Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia.

***Cel:** Umożliwienie wejścia i powrotu na rynek pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy), a w szczególności osób należących do jednej lub kilku z grup docelowych:

- osoby pozostające bez zatrudnienia przez co najmniej 12 kolejnych miesięcy w ciągu ostatnich dwóch lat,
- kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci),
- osoby do 25 roku życia,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby po 45 roku życia,
- osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko – wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w zawodach pozarolniczych.,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych i doświadczenia zawodowego.

Zostaną oni objęci takimi formami aktywizacji, jak:

- identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania,
- warsztaty oraz szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych,

- wsparcie psychologiczne – doradcze dla osób wchodzących i powracających na rynek pracy,
- programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka form wsparcia, połączone z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi,
- pośrednictwo pracy,
- staże/praktyki zawodowe,
- szkolenia prowadzące do uzyskania, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- subsydiowane zatrudnienie,
- wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza,
- wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania,
- upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna),
- przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” i Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie:

- Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – 10 000 000 PLN
- Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – 49 026 900 PLN.

W dyspozycji powiatowych urzędów pracy będą również środki Funduszu Pracy przyznane w 2011 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 91 049 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2011 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podejmie:

- 15 000 bezrobotnych ludzi młodych, w tym zatrudnienie subsydiowane 3 000 osób,
- 25 000 bezrobotnych kobiet,
- 8 000 osób bez kwalifikacji zawodowych, w tym 200 osób skierowanych zostanie na przygotowanie zawodowe u pracodawcy,
- 15 000 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 4 000 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

- 1 500 bezrobotnych osób niepełnosprawnych , w tym 400 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane.

Zakłada się, że w 2011 roku udział w projektach w ramach Działania 6.1” Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” weźmie 9 249 osób, w tym 4 024 osób w wieku 15-24 lata, 1 586 osób długotrwale bezrobotnych, 546 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, 2712 osób powyżej 50 roku życia. Natomiast Indywidualnym Planem Działania objętych zostanie 7 500 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2011 roku,
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie subsydiowane w 2011 roku,
- liczba osób objętych aktywizacją w 2011 roku w ramach Działania 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej.

Realizacja zadania w 2011 roku:

W 2011 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podjęło :

20 546 bezrobotnych ludzi młodych (tj. do 25 roku życia) podjęło w 2011 roku pracę, w tym zatrudnienie subsydiowane 2 349 osób,

31 686 bezrobotnych kobiet – które podjęły pracę w okresie 2011 roku,

12 278 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych podjęło pracę.

25 988 osób długotrwale bezrobotnych podjęły pracę w 2011 roku, w tym 4 165 osób zostało wyrejestrowanych z powodu otrzymania skierowania w celu wykonywania pracy subsydiowanej ze środków publicznych.

558 osób podjęło zatrudnienie subsydiowane. Dane dotyczące zatrudnienia subsydiowanego osób niepełnosprawnych obliczono na podstawie sprawozdania MPiPS-07. Podjęło pracę 3096 osób niepełnosprawnych.

W Planie Działania dla Priorytetu VI na 2011 rok wprowadzone kryterium dostępu dotyczące efektywności zatrudnieniowej dla projektów systemowych realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3. Pomiar wskaźnika efektywności zatrudnieniowej mierzony jest zgodnie z zapisami Planu Działania na rok 2011 i dotyczy wyłącznie osób rozpoczynających udział w projekcie w 2011 roku (zgodnie z zapisami dokumentu *Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie*, jeżeli procedura pomiaru wskaźnika określona w Planie Działania wskazuje inną metodologię pomiaru należy stosować metodologię pomiaru opracowaną przez IZ PO KL w (...) *możliwie najszerszym zakresie*) w podziale na poniższe grupy docelowe:

- osoby w wieku 15-24 lata,
- osoby w wieku 50-64 lata,
- osoby niepełnosprawne,

- osoby długotrwale bezrobotne,
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup docelowych.

W bieżącym okresie sprawozdawczym osiągnięto wskaźnik na poziomie 50,22% (3 212 osób podjęło zatrudnienie/samozatrudnienie na 6 396 osób, które zakończyły projekty). Zdecydowanie lepiej kształtuje się sytuacja mężczyzn gdzie 60,59% podjęło zatrudnienie (1 650 osób na 2 723 osoby). Przyczyną tego stanu rzeczy jest fakt, iż zdecydowanie więcej mężczyzn ubiegało się i otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (6 220 mężczyzn i 3 092 kobiet). Wprowadzenie efektu zatrudnieniowego jest korzystne z punktu widzenia potencjalnego uczestnika projektu, należy jednak stwierdzić, iż w przypadku projektów systemowych PUP mimo braku konieczności założenia przedmiotowego wskaźnika we wnioskach osiągnięto (narastająco od początku realizacji projektów) wskaźnik na poziomie 47,69% (znalazło zatrudnienie lub podjęło działalność gospodarczą 22 057 osób na 46 246 osób kończących udział w projektach). Średnia wartość osiągnięta przez Powiatowe Urzędy Pracy kształtuje się na poziomie 50,08% oraz 38,75% (bez uwzględnienia osób otrzymujących jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej). Najwyższa uzyskana „efektywność” wynosi 67,51% najniższa 30,09% (odpowiednio 56,06% i 22,89% w sytuacji niebrania pod uwagę jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej). Na koniec okresu rozliczeniowego nie zatwierdzono jeszcze wniosków o płatność za IV kwartał 2011 roku z tego też powodu nie można stwierdzić czy w jakimkolwiek projekcie nie wykonano założonego wskaźnika.

1.2.2 Aktywizacja społeczno - zawodowa młodzieży

Cel: Wsparcie młodzieży zagrożonej społeczną marginalizacją oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą:

- doradztwo zawodowe, zajęcia wyrównawcze, szkolenia zawodowe oraz praktyki zawodowe u pracodawców
- zajęcia socjoterapeutyczne oraz dotyczące planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej.
- zajęcia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i prowadzące do podwyższenia samodzielności i uzyskania zatrudnienia,
- warsztaty obejmujące diagnozowanie potencjału zatrudnienia i możliwości jego rozwoju,
- usługi poradnictwa zawodowego (z uwzględnieniem indywidualnych planów działań) oraz pośrednictwa pracy,
- organizację staży i praktyk zawodowych

Działania te realizowane będą przez **Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy** w ramach projektów:

- „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój IV edycja” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego określonego w Podziałaniu 1.3.3 Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał

Ludzki 2007 – 2013. Zakładane koszty realizacji projektu w skali kraju to 20 650 725,00 PLN.

- „Nasza Przyszłość 3” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego określonego w Podziałaniu 1.3.3 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Zatrudnienie i integracja społeczna Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.
- „OHP jako organizator usług rynku pracy” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Działanie 1.3., którego celem jest umożliwienie młodzieży dostępu do kompleksowego systemu informacji o rynku pracy oraz nabycie przez młodzież umiejętności aktywnego i elastycznego planowania własnego rozwoju zawodowego. Kwota przeznaczona na realizację tego projektu w województwie podkarpackim w I półroczu 2011 roku to 573 325 PLN

W realizacji tych projektów uczestniczyć będą funkcjonujące w ramach struktury Podkarpackiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Przemyślu, Krośnie, Tarnobrzegu i Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

W ramach projektu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie - Rozwój IV edycja” zakłada się objęcie wsparciem około 130 osób w wieku od 15 do 24 lat z terenu województwa podkarpackiego. W wyniku realizacji projektu Nasza Przyszłość 3” różnymi formami działań aktywizacyjnych objętych zostanie 40 osób w wieku 15-17 lat.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2011 roku,
- liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w projektach w 2011 roku.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Od kwietnia 2011 r. do końca grudnia 2011 r. Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Rzeszowie realizowała czwartą edycję projektu „Szkolenie – Praktyka – Zatrudnienie – Rozwój”. Wsparciem w ramach projektu objęto 130 nieaktywnych zawodowo oraz bezrobotnych osób w wieku 15-24 lat, zagrożonych wykluczeniem społecznym, których ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych utrudniają samodzielne nabycie umiejętności gwarantujących udany start życiowy. Wśród odbiorców wsparcia było 79 kobiet i 51 mężczyzn, którzy zostali podzieleni na dwie grupy: młodszą w wieku 15-17 oraz starszą w wieku 18-24 lat. Pierwsza grupa to młodzież zarówno, z OHP, jak i spoza OHP, zaniedbująca obowiązki szkolne, zagrożona wypadnięciem z systemu oświaty bądź nieuczęszczająca do szkoły (60 osób). Druga to osoby nieuczące się i niepracujące, wymagające wsparcia w zakresie aktywizacji edukacyjnej w obszarze rynku pracy oraz integracji społecznej (70 uczestników).

Projekt „OHP jako realizator usług rynku pracy” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Poddziałanie 1.3.3. jest realizowany od maja 2009 r. Celem projektu jest ułatwienie młodzieży pomiędzy 15 a 25 rokiem życia dostępu do kompleksowego systemu informacji o rynku pracy, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz szkoleń zawodowych w celu nabycia umiejętności aktywnego i elastycznego poruszania się po współczesnym rynku pracy oraz kształtowania

własnego rozwoju zawodowego. W 2011 r. do projektu zrekrutowano ponad 500 osób, które uczestniczyły w cyklach warsztatów z zakresu umiejętności poruszania się po rynku pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych czy metod poszukiwania pracy. Kilkaset osób dzięki pośrednictwu PPP uzyskało zatrudnienie. Zakończenie projektu przewidziane jest na 31.12.2013 r.

Projekt „Nasza przyszłość 3” realizowany był dla 40 osób w 4 jednostkach organizacyjnych PWK OHP. Efektem działań w ramach tego projektu było:

- ukończenie projektu przez 39 osób;
- wyrównanie zaległości edukacyjne u 35 uczestników, dzięki czemu młodzież otrzymała promocję do następnej klasy oraz nastąpiło podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w zidentyfikowanych obszarach deficytowych;
- podniesienie poziomu kompetencji społecznych po zakończeniu udziału w projekcie, które nastąpiło u 31 młodych osób, dzięki czemu nastąpiła poprawa poziomu funkcjonowania w społeczeństwie;
- objęcie diagnozą psychologiczno-pedagogiczną oraz badaniem zainteresowań 39 osób; przez co uczestnicy wypracowali w sobie umiejętność kształtowania oraz planowania kariery edukacyjno-zawodowej, jak również zwiększyli motywację do podejmowania konstruktywnych działań, w tym przede wszystkim kontynuowania edukacji i podwyższania swoich umiejętności;
- ukończenie udziału w zajęciach w ramach kół zainteresowań przez 38 uczestników projektu, dzięki czemu młodzież nabyła umiejętności odreagowywania napięć emocjonalnych i radzenia sobie ze stresem.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: *Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne*

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na integrację osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy zwiększające ich aktywność zawodową obejmować będą:

Realizację programu Student II, który zakłada przyznanie dofinansowania do:

- opłat za naukę,
- zakwaterowania,
- dojazdów,
- kosztów dostępu do Internetu (instalacja i abonament),
- uczestnictwa w zajęciach mających na celu podniesienie sprawności fizycznej lub psychicznej,
- zakupu przedmiotów ułatwiających lub umożliwiających naukę, w tym komputerowych programów edukacyjnych,
- wyjazdów organizowanych w ramach zajęć szkolnych.

W ramach programu Junior udzielana będzie pomoc:

- absolwentowi skierowanemu na staż przez powiatowy urząd pracy, pomoc umożliwiająca odbycie stażu u pracodawcy, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową,

- doradcy zawodowemu premia za wykonywanie dodatkowych czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia (za każdego stażystę objętego opieką),
- pracodawcy uczestniczącemu w programie w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% najniższego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu 1 stycznia roku, w którym rozpoczęto staż - jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, natomiast do 10% najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności.

Wsparcie osób niepełnosprawnych niesłyszących poprzez realizację programu Pitagoras w ramach którego udzielana będzie pomoc poprzez dofinansowanie usług tłumacza języka migowego.

Zadanie te realizowane będzie przez **Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. Na realizację tych programów w 2011 roku zaplanowane zostały środki w kwocie 3 094 457 PLN z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie również poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu oraz Woli Żyrakowskiej.

Dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane będzie przez **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie**. Na 2011 rok przeznaczona została na ten cel kwota 4 768 887 PLN.

Przewidywane efekty:

Efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie:

- wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy w ramach programu Student II,
- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów oraz stworzenie szans zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu w ramach programu Junior.
- ułatwienie niepełnosprawnym osobom niesłyszącym dostępu do kształcenia poprzez realizację programu Pitagoras

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie przyczyni się utrzymania zatrudnienia 232 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Efektem realizowanych działań będzie również podniesienie świadomości społecznej w zakresie uznania aspiracji osób niepełnosprawnych do trwałej integracji na otwartym rynku pracy, a także zmiany postaw społecznych wobec niepełnosprawności, głównie w środowisku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów,
- liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- liczba dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizując programu Student II wypłacił w ramach zawartych umów kwotę 818 184 PLN, a wsparciem objęto 907 osób niepełnosprawnych. W ramach programu Junior wypłacono ogółem dla 7 powiatów kwotę 605 019 PLN. Na świadczenia na rehabilitację zawodową dla 101 stażystów wypłacono kwotę 46 634 PLN, a dla 15 doradców wypłacono kwotę 56 441 PLN za sprawowanie opieki nad 86 stażystami. Dla 66 pracodawców wypłacono premie w wysokości 101 78 PLN z tytułu odbycia u nich stażu przez 83 bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów szkół. W ramach programu Pitagoras dofinansowano usługi tłumacza języka migowego dla 5 osób niepełnosprawnych na kwotę 113 067 PLN.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował zadania z zakresu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Maliniu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej oraz Woli Żyrakowskiej. Zakłady te zatrudniały 3 osoby niepełnosprawne z znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe bądź chorobę psychiczną. W trakcie roku zwiększono dofinansowanie ze środków PFRON do kwoty 5 742 105 PLN. Na koniec 2011 roku wykorzystano kwotę 5 721 64 PLN, a w zakładach tych utrzymano zatrudnienie 232 osób niepełnosprawnych.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób narażonych na wykluczenie społeczne.

Planowane działania:

Rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (w tym: indywidualne programy wychodzenia z bezdomności), programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki

Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 27 932 961 PLN.

Wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (indywidualne programy integracji uchodźców, osób ubiegających się o status uchodźcy, osób z pobytem tolerowanym, posiadających zezwolenie na osiedlenie się lub zezwolenie na zamieszkanie na czas oznaczony, oraz indywidualne programy usamodzielnienia osób opuszczających rodziny zastępcze czy placówki opiekuńczo-wychowawcze) oraz programy aktywności lokalnej obejmujące:

- wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy,
- usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy, pozwalające na przezwycięzenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy,
- rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;
- wsparcie działań na rzecz aktywnej integracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych (w tym rozwoju działań aktywizacyjnych warsztatów terapii zajęciowej);
- upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej w regionie (wzmocnienie kadrowe służb pomocy społecznej).

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 9 385 475 PLN.

W ramach działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowane będzie:

- wsparcie (m.in. prawne, organizacyjne, szkoleniowe i finansowe) dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza),
- kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- staże i zatrudnienie subsydiowane osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej,
- poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia,
- rozwój nowych form i metod wsparcia indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, couchingu, treningu pracy),

- rozwój usług społecznych przewyższających indywidualne bariery w integracji społecznej w tym w powrocie na rynek pracy,
- rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy;
- wsparcie tworzenia i działalności środowiskowych instytucji aktywizujących osoby niepełnosprawne, w tym zaburzone psychicznie,
- promocja i wsparcie wolontariatu, w zakresie integracji osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe, w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe), połączonych z realizacją zadań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej,
- organizowanie akcji i kampanii promocyjno – informacyjnych m.in. z zakresu równości szans, mobilności i elastyczności zawodowej, promowania postaw aktywnych oraz przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu,
- rozwój dialogu, partnerstwa publiczno - społecznego i współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym,
- prowadzenie, publikowanie i upowszechnianie badań i analiz z zakresu integracji i polityki społecznej w regionie (w tym działań mających na celu przygotowanie i wdrażanie gminnych lub powiatowych strategii rozwiązywania problemów społecznych).

Działania te realizowane będą w ramach projektów przewidzianych w Działaniu 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej” - Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 28 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w ramach realizowanych projektów w 2011 roku 4 398 klientów instytucji pomocy społecznej zakończy udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 2 200 osób z terenów wiejskich. Kontraktami socjalnymi objętych zostanie 3 000 osób, a 2 320 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach w 2011 roku, w tym osób z obszarów wiejskich,
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w 2011 roku,
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach w 2011 roku.

Realizacja zadania w 2011 roku:

Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji (w tym osoby z terenów wiejskich)

W Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL założono, iż wskaźnik zostanie osiągnięty na poziomie 10%, natomiast faktycznie został osiągnięty na poziomie 18,23%. W roku 2011 nastąpił przyrost wartości wskaźnika o 0,62 punktu procentowego. W Planie Działania narastająco do końca 2011 roku założono, że wskaźnik zostanie osiągnięty na poziomie 17,60%. Wyższy niż planowano wskaźnik wiąże się z większym zainteresowaniem OPS i PCPR realizacją projektów w ramach Poddziałnia 7.1.1 i 7.1.2 oraz zwiększającą się liczbą klientów tych instytucji zainteresowanych zmianą swojej ciężkiej sytuacji na rynku pracy, ponadto zwiększa się też akceptacja możliwości zmiany swojej sytuacji poprzez udział w projektach współfinansowanych z EFS wśród społeczności lokalnych. Ponadto wyższa od zakładanej jest też efektywność projektów pod względem obejmowania uczestników kontraktami socjalnymi. W 2011 roku 2 651 osób (klientów instytucji pomocy społecznej) zakończyło udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 1 600 osób z obszarów wiejskich.

Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej

W porównaniu do wartości docelowych założonych w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL (1 925 osób) wskaźnik został osiągnięty na poziomie 146,08%. W I półroczu 2011 r. nastąpił przyrost wartości wskaźnika o 11,12 punktu procentowego. W porównaniu do wartości założonych w Planie Działania do końca 2011 roku (2 393 osoby), wskaźnik osiągnięto w 118%. Całkowity stopień realizacji wskaźników przekraczający 100% wynika z ogromnego zainteresowania przedstawicieli podmiotów ekonomii społecznej oraz osób pragnących założyć takie podmioty wsparciem w postaci usług oferowanych przez punkty i centra doradztwa lub inkubatory społecznej przedsiębiorczości. Chęć podmiotów do zakładania i prowadzenia spółdzielni socjalnych wynika prawdopodobnie z małej podaży ofert pracy w województwie podkarpackim, zwłaszcza dla osób z różnych przyczyn zagrożonych wykluczeniem społecznym. W 2011 roku 465 osób otrzymało wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej.

Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie

W porównaniu do wartości docelowych założonych w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL (10 636) wskaźnik został osiągnięty na poziomie 38,19%. W 2011 r. nastąpił przyrost wartości wskaźnika o 16,29 punktu procentowego, co było wynikiem zakończenia wieloletnich projektów wyłonionych w konkursach przeprowadzonych w latach ubiegłych w ramach Poddziałnia 7.2.1. Wartość zakładana w Planie Działania narastająco do końca 2011 roku (3 980 osób) została osiągnięta w 102,06%. Mniejsza realizacja wskaźnika wynika z faktu, iż wskaźnik ten dotyczy projektów wieloletnich i mierzony jest w większości wraz z końcem realizacji danego projektu. Ponadto projekty realizowane w ramach Poddziałnia 7.2.2 poświęcone były rozwijaniu sektora ekonomii społecznej poprzez tworzenie nowych podmiotów tego sektora, w obecnie realizowanych projektach oraz projektach składanych w odpowiedzi na konkursy ogłoszone w 2011 roku oferowane jest wsparcie dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym ukierunkowane na tworzenie nowych podmiotów ekonomii społecznej tj. spółdzielni socjalnych, co pozwoli na zwiększenie wskaźnika również o uczestników projektów realizowanych w ramach Poddziałnia 7.2.2. Ponadto w III kwartale

2011 r. ogłoszono kolejny konkurs w ramach Poddziałania 7.2.1, toteż w wyniku realizacji projektów wyłonionych w tym konkursie nastąpi również przyrost tego wskaźnika. W 2011 roku 2 366 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończyło udział w projektach.

Zadanie 1.3 Wsparcie dla osób zagrożonych utratą pracy i tracących zatrudnienie w wyniku zwolnień grupowych

1.3.1 Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach oraz zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych

Cel: Stworzenie możliwości znalezienia nowego zatrudnienia osobom tracącym pracę w wyniku zwolnień grupowych.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące:

- wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego,
- szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 13 970 909 PLN.

Powiatowe Urzędy Pracy w Stalowej Woli, Niski i Tarnobrzegu obejmą działaniami aktywizacyjnymi osoby zwolnione z Huty Stalowa Wola S.A, Zakładu Zespołów Napędowych Sp. z o.o. oraz Zakładów Metalowych DEZAMET S.A. w Nowej Dębie. Różnymi formami aktywizacji w formie usług i instrumentów rynku pracy może zostać objętych 200 osób zwolnionych z tych firm. Poniesione wydatki podlegać będą refundacji z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji. Kwota środków przeznaczonych na finansowanie działań aktywizacyjnych wynosi 2 793 991 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku w ramach realizowanych projektów wsparciem w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych oraz szkoleń i doradztwa zawodowego objętych zostanie 220 osób.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów,
- liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi uczestniczących w projektach,
- liczba osób zwolnionych objętych wsparciem.

Realizacja działania w 2011 roku:

Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą

Wartość wskaźnika pozostaje na niezmiennym poziomie w porównaniu do roku 2010 tj. 22,22% wartości określonej na lata 2007-2013. Osiągnięta wartość wskaźnika jest proporcjonalna do wysokości środków zakontraktowanych w ramach Poddziałania 8.1.2 na projekty zakładające tego typu wsparcie. Brak wzrostu wskaźnika wynika głównie z faktu, że do końca okresu sprawozdawczego nie były realizowane żadne nowe projekty w powyższym zakresie. Biorąc pod uwagę ogłoszony w I półroczu 2011 r. konkurs w trybie przyspieszonego wyboru projektów oraz analizę złożonych do tej pory wniosków o dofinansowanie zakłada się wzrost w/w wskaźnika w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Na koniec okresu sprawozdawczego wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 36,15% wartości określonej na lata 2007-2013.

Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania

Na koniec okresu sprawozdawczego wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 18,24% wartości określonej na lata 2007-2013. Działaniami z zakresu szybkiego reagowania objętych zostało 95 osób zwolnionych z przedsiębiorstw dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi.

W Planie Działania na 2011 rok założono, że działaniami szybkiego reagowania na koniec 2011 zostanie objętych 396 osób. Na dzień 31 grudnia 2011 r. wsparciem tego rodzaju objętych zostało łącznie 383 osoby. Wartość wskaźników zarówno w przypadku pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach jak i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi jest proporcjonalna do wysokości środków zakontraktowanych w ramach Poddziałania 8.1.2. W okresie sprawozdawczym przyjęto do realizacji kolejne projekty zakładające wsparcie dla tego typu osób, jednak na koniec okresu sprawozdawczego niewielka liczba osób zakończyła udział we wsparciu w ramach tych projektów. Analizując obecnie realizowane projekty oraz wnioski przyjęte do dofinansowania zakłada się wzrost powyższych wskaźników w kolejnych okresach sprawozdawczych.

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie wspólnie z Ministerstwem Rozwoju Regionalnego po przeprowadzonej analizie stanu i struktury zwolnień z przyczyn niedotyczących pracowników opracował w kwietniu 2010 roku „Wniosek o wkład finansowy Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji”. Wniosek ten dotyczył działań aktywizujących skierowanych do osób zwolnionych z Huty Stalowa Wola S.A., Huty Stalowa Wola S.A. Zakład Zespołów Napędowych Sp. z o.o., Zakładów Metalowych DEZAMET S.A. w Nowej Dębie. Wniosek ten został w dniu 27 kwietnia 2010 roku przesłany przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego do Komisji Europejskiej. Ministerstwo Rozwoju Regionalnego będące Instytucją Wdrażającą przy realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do

Globalizacji przygotowało porozumienie, na podstawie którego Samorząd Województwa Podkarpackiego pełnił rolę Instytucji Pośredniczącej. Uchwałą Nr 309/6313/10 z dnia 31 sierpnia 2010 r. Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie wskazał Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie do pełnienia funkcji Instytucji Pośredniczącej w ramach projektu Nr EGF/2010/013, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji. Wsparciem w ramach tego projektu były objęte osoby zwolnione z Huty Stalowa Wola S.A., Zakładu Zespołów Napędowych Sp. z o.o. oraz Zakładów Metalowych DEZAMET S.A. w Nowej Dębie okresie od 1 czerwca 2009 roku do 28 lutego 2010 roku. Różnymi formami aktywizacji w formie usług i instrumentów rynku pracy mogło zostać objętych 200 osób zwolnionych z tych firm, a wydatki podlegające refundacji Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji były ponoszone od dnia 1 sierpnia 2009 r. do dnia 31 grudnia 2011 r. Projekt ten był bezpośrednio realizowany przez Powiatowe Urzędy Pracy w Stalowej Woli, Nisku i Tarnobrzegu, a kwota środków przeznaczonych na finansowanie działań aktywizacyjnych wynosiła 2 793 991 PLN. W dniu 14 lutego 2011 roku Komisja Europejska pozytywnie rozpatrzyła wniosek władz Polski o wsparcie w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji. W dniu 5 kwietnia 2011 roku decyzją Nr 2011/249/UE Parlament Europejski i Rada przyznały środki finansowe na realizację tego projektu. Z różnych form aktywizacji przewidzianych w ramach projektu do końca 2011 roku skorzystało 101 osób zwolnionych z tych firm od 1 czerwca 2009 roku do 28 lutego 2010 roku, a kwota środków wydatkowanych na ten cel to 351 983 zł.

Priorytet 2 Rozwój przedsiębiorczości oraz innowacyjnej gospodarki

Zadanie 2.1 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości

2.1.1 Wsparcie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne

***Cel:** Wspieranie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące:

- doradztwo indywidualne z zakresu podejmowania działalności gospodarczej,
- wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy. Na realizację tego zadania dostępne będą środki przyznane:

- w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 91 049 900 PLN,
- w ramach projektów systemowych Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w kwocie 49 026 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2011 roku około 2 500 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia w postaci usług doradczych oraz otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizacja działania w 2011 roku:

Liczba osób (znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy), które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2011 roku osiągnięto przyrost wskaźnika o 27,1 punktu procentowego. Na koniec okresu sprawozdawczego wykonanie wskaźnika kształtuje się na poziomie 189,42% założonej wartości na 2013 rok. W odniesieniu do Planu Działania na rok 2011 wykonanie wskaźnika wynosi 161,19% (6 533 osoby na 4 053 osoby założone w Planie Działania), w tym:

- *osoby długotrwale bezrobotne*
W 2011 roku osiągnięto przyrost wskaźnika o 68,3 punktu procentowego. Na koniec okresu sprawozdawczego wykonanie wskaźnika kształtuje się na poziomie 402,58% założonej wartości na 2013 rok. W odniesieniu do Planu Działania na rok 2011 wykonanie wskaźnika wynosi 177,11% (2 492 osoby na 1 407 osób założonych w Planie Działania),
- *osoby z terenów wiejskich*
w 2011 roku osiągnięto przyrost wskaźnika o 41,16 punktu procentowego. Na koniec okresu sprawozdawczego wykonanie wskaźnika kształtuje się na poziomie 278,11% założonej wartości na 2013 rok. W odniesieniu do Planu Działania na rok 2011 wykonanie wskaźnika wynosi 152,58% (5 426 osób na 3 556 osób założonych w Planie Działania).

Ogromne zainteresowanie wsparciem oferowanym przez beneficjentów dla osób długotrwale bezrobotnych oraz pochodzących z terenów wiejskich wynika ze specyfiki województwa podkarpackiego, którą przedstawiono w poprzedniej części sprawozdania oraz z możliwości dostrzeżenia szansy zmiany lub uaktualnienia uprawnień, „przebranżowienia się” czy też powrotu na rynek pracy przez osoby, które z tego rynku zostały wykluczone. Nie bez znaczenia jest przy tym fakt uzyskiwania dodatkowych korzyści jakie otrzymują pracodawcy, którzy zatrudniają osoby uczestniczące w projektach (staż, szkolenia pod potrzeby pracodawcy itp.). Należy nadmienić, że wsparcie osób długotrwale bezrobotnych oraz pochodzących z terenów wiejskich (niejednokrotnie całkowicie zmarginalizowanych gospodarczo) jest z punktu widzenia potrzeb regionalnego rynku pracy oraz celów Priorytetu VI sprawą priorytetową, podobnie jak aktywizacja zawodowa osób młodych, osób w wieku 50+ oraz niepełnosprawnych. Grupy te w strategii wdrażania komponentu regionalnego były i są grupami priorytetowymi co znajduje swoje odzwierciedlenie w kryteriach strategicznych do Planów Działania na 2011 r. oraz w kryteriach dostępu w Planach Działania na 2012 r.

Powiatowe urzędy pracy przyznały środki na podjęcie działalności gospodarczej 1 957 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten cel 29 000 000 PLN ze środków Funduszu Pracy.

2.1.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.

Planowane działania:

Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania poprzez ułatwienie zaciągnięcia kredytów i pożyczek. Pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Fundusz planuje zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń dla przedsiębiorców innych produktów bankowych poza kredytem i pożyczką. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków **Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie**. Na środki te składa się kapitał zakładowy Spółki 4 999 000 PLN oraz otrzymane dofinansowanie z Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości w kwocie 5 098 000 PLN. Dodatkowo Fundusz zamierza podpisać umowę z Bankiem Gospodarstwa Krajowego na dysponowanie w zakresie udzielania poręczeń kwotą około 15 000 000 PLN w ramach Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej 2007-2013.

Przewidywane efekty:

W 2011 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielenie 214 poręczeń o wartości 37 400 000 PLN. Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 500 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2011 roku,
- wartość udzielonych poręczeń,
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie udzielił 216 poręczeń o wartości 38 706 815 PLN. Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 809 nowych miejsc pracy.

2.1.3 Wsparcie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Wspierane będą inwestycje związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła, robót i usług budowlanych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych i komunalnych, rachunkowości i doradztwa, usług informatycznych. Maksymalna wysokość pomocy jest uzależniona od liczby utworzonych miejsc pracy lub rodzaju prowadzonej działalności: W przypadku utworzenia 1 miejsca pracy oraz działalności związanej z przetwórstwem lub obrotem produktami rolnymi pomoc wynosi do 100 tys. zł, w przypadku utworzenia 2 -3 miejsc pracy pomoc wynosi do 200 tys. zł natomiast jeżeli utworzone zostaną co najmniej 3 miejsca pracy pomoc wynosi do 300 tys. zł.

Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO. W województwie podkarpackim w 2010 roku złożonych zostało 758 wniosków (w tym: 266 wniosków na rozpoczęcie działalności oraz 492 wnioski związane z rozwojem działalności gospodarczej na obszarach wiejskich)

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba wspieranych mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich województwa podkarpackiego wyniesie 1 500. W wyniku przyznania wsparcia dla przedsiębiorców, którzy złożyli wnioski w 2010 roku planowane jest utworzenie około 1000 miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw objętych wsparciem w 2011 roku,
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** realizator tego działania przyjął 1 553 wnioski o przyznanie pomocy na kwotę dofinansowania 259 663 000 PLN. Zawarto 344 umowy o przyznanie pomocy z Wnioskodawcami ,którzy złożyli wnioski w 2010 roku na kwotę dofinansowania 60 205 442 PLN. Rozliczono 263 inwestycje i wystawiono 263 zleceni a płatności na kwotę 33 73 189 PLN.

2.1.4 Promowanie działalności nierolniczej

Cel: Promowanie dywersyfikacji działalności rolniczej i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów .

Planowane działania:

Stymulowanie działalności rolniczej w kierunku podejmowania lub rozwijania przez rolników, domowników i małżonków rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem, co wpłynie na tworzenie pozarolniczych, alternatywnych źródeł dochodu, promocję zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich. Pomoc ma formę zwrotu części kosztów kwalifikowanych. Maksymalna wartość wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi w gospodarstwie rolnym nie może przekroczyć 100 000 PLN, a poziom finansowy wynosi maksymalnie 50% kosztów inwestycji. Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO. W województwie podkarpackim złożonych zostało łącznie 939 wniosków na kwotę 67 970 993 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba beneficjentów, którym będzie udzielone wsparcie wyniesie około 1000 osób.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2011 roku,
- wartość udzielonego wsparcia w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** realizator tego działania przyjął 411 wniosków przyznanie pomocy na kwotę dofinansowania 34 388 438 PLN. Zawarto 195 umów o przyznanie pomocy z Wnioskodawcami, którzy złożyli wnioski w 2010 roku na kwotę 15 384 913 PLN. Rozliczono 235 inwestycji i wystawiono 235 zlecenia płatności na kwotę 16 670 130 PLN.

2.1.5 Ułatwianie startu młodym rolnikom

***Cel:** Stymulowanie zmian strukturalnych poprzez ułatwianie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez młode osoby o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do młodych rolników, którzy zainteresowani są przejęciem lub założeniem własnego gospodarstwa rolnego. Pomoc w wysokości 75 000 PLN jednorazowej premii przeznaczona jest dla osób, które po raz pierwszy samodzielnie rozpoczynają prowadzenie gospodarstwa rolnego. Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. W województwie podkarpackim złożonych zostało 586 wniosków na kwotę 39 100 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w okresie realizacji programu w latach 2007-2013 liczba beneficjentów, którym będzie udzielone wsparcie wyniesie około 500 osób.

Wskaźniki:

- liczba młodych rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2011 roku,
- wartość udzielonego wsparcia w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** przyjął 236 wniosków o przyznanie pomocy na kwotę 17 700 000 PLN. Wydano 407 decyzji przyznających pomoc Wnioskodawcom, którzy złożyli wnioski w 2011 roku i dla części Wnioskodawców z 2010 roku na kwotę dofinansowania 30 525 000 PLN. Samodzielne prowadzenie gospodarstw rolnych rozpoczęło 358 młodych rolników dla których wystawiono zlecenia płatności na kwotę 26 850 000 PLN.

Zadanie 2.2 Rozwój gospodarki opartej na wiedzy

2.2.1 Zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki, a przedsiębiorstwami w regionie

Cel: Powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- tworzenie, rozwój i aktualizację Regionalnej Strategii Innowacji (RSI) poprzez: studia, analizy, ekspertyzy, wsparcie szkoleniowo-doradcze dla podmiotów odpowiedzialnych za opracowanie i wdrażanie RSI, tworzenie i rozbudowę systemu monitorowania RSI
- wparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo - rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.: kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji
- stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw poprzez: udzielenie 71 stypendiów doktoranckich, powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych realizowanych przez **Departament Rozwoju Regionalnego i Departament Edukacji i Kultury Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach Priorytetu VII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.2 „Transfer wiedzy” – Podziałania 8.2.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 38 490 723 PLN.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały stypendia doktoranckie,
- liczba projektów realizowanych w ramach współpracy i wymiany informacji pomiędzy instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Realizacja działania w 2011 roku:

Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out

Od początku realizacji Priorytetu wskaźnik ten osiągnięto łącznie na poziomie 164,38% wartości określonej na lata 2007-2013. Wzrósł on w bieżącym okresie sprawozdawczym o 54,79 punktu procentowego w stosunku do roku 2010, kiedy to został osiągnięty na poziomie 109,59%. Nadwykonanie tego wskaźnika odnotowano również w odniesieniu do wartości zaplanowanej w Planie Działania na 2011 r. Łącznie wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out na koniec 2011 roku objęto 120

osób. Wysoki stopień realizacji wskaźnika wynika przede wszystkim z dużego zainteresowania wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out wśród grupy docelowej tego typu projektów..

Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe

Wskaźnik ten na koniec roku 2011 został osiągnięty na poziomie 146,74% wartości określonej na lata 2007-2013. Dzięki prowadzonym i zakończonym naborom wniosków w ramach realizowanego od 2009 roku projektu systemowego „Podkarpacki Fundusz Stypendialny dla doktorantów” systematycznie rośnie liczba doktorantów, którym udzielane są stypendia. Przewiduje się, że w związku z planowanymi kolejnymi naborami, liczba ta jeszcze wzrośnie i znacznie przewyższy zakładaną w SzOP PO KL docelową wartość wskaźnika.

Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych, w podziale na pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych i pracowników naukowych w przedsiębiorstwach,

Wskaźnik na koniec 2011 roku został osiągnięty na poziomie 37,04% wartości określonej na lata 2007-2013. Wszystkie te osoby w liczbie 10, należały do grupy pracowników naukowych, którzy brali udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w przedsiębiorstwach. Wskaźnik ten w przypadku pracowników naukowych w przedsiębiorstwach został zrealizowany w 100% zgodnie z Planem Działania na 2011 r. Na koniec okresu sprawozdawczego żaden pracownik przedsiębiorstw nie zakończył natomiast udziału w stażach lub szkoleniach praktycznych w jednostkach naukowych ze względu na brak wyłonionych do dofinansowania tego rodzaju projektów w ramach dotychczas ogłoszonych konkursów w Poddziałaniu 8.2.1. Dotychczasowy poziom wskaźników został osiągnięty w ramach projektów wyłonionych do dofinansowania z Poddziałania 8.2.1 w 2008 roku. W I półroczu 2011 r. dofinansowanie otrzymały kolejne projekty w ramach konkursu z tego Poddziałania. W związku z niską realizacją wskaźnika Instytucja Pośrednicząca zaplanowała na rok 2012 ogłoszenie dwóch dodatkowych konkursów w ramach Poddziałania 8.2.

2.2.2 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

Cel: Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.

Planowane działania:

Działanie realizowane będzie poprzez projekty skierowane na bezpośrednie dotacje inwestycyjne. Schemat B realizowany będzie m.in. poprzez bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw m.in. na:

- inwestycje przede wszystkim oparte na szeroko rozumianych innowacjach i wiedzy oraz zakup patentów i nowych technologii,
- inwestycje z zakresu informatyzacji, a także zastosowania i wykorzystania technologii gospodarki elektronicznej oraz technologii informatycznych i komunikacyjnych (ICT),
- inwestycje z zakresu rozbudowy lub rozszerzenia zakresu działania przedsiębiorstwa,

- inwestycje z zakresu zmian w procesie produkcyjnym lub sposobie świadczenia usług, a także unowocześnienia wyposażenia niezbędnego do prowadzenia działalności gospodarczej,
- wdrażanie wydajnych systemów zarządzania środowiskiem oraz wdrażanie i stosowanie technologii zapobiegania zanieczyszczaniu środowiska – (z wyłączeniem przedsiębiorstw, dla których minęły okresy dostosowawcze w zakresie wdrożenia i zgodności z unijnymi dyrektywami),
- inwestycje z zakresu zarządzania jakością,
- tworzenie i rozwijanie powiązań kooperacyjnych, poprzez wsparcie wspólnych inwestycji i działań marketingowych firm, a także usługi doradcze i szkoleniowe powiązane z tymi typami projektów.

Zadanie to realizowane będzie przez **Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku podpisanych zostanie około 130 umów z przedsiębiorcami z kategorii MŚP w ramach Działania 1.1 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne, czego rezultatem będzie utworzenie nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw,
- liczba realizowanych projektów wspierających rozwój inwestycji.

Realizacja działania w 2011 roku:

Działanie 1.1. Schemat B

Wybrano 71 wniosków o dofinansowanie, łączna wartość projektów: 112 07 487 PLN, wartość wnioskowanego dofinansowania: 51 146 10 PLN. Podpisano 94 umowy, łączna wartość projektów: 14 860 280 PLN, wartość wnioskowanego dofinansowania: 105 200 740 PLN. Deklarowany wskaźnik „Przewidywana całkowita liczba nowych etatów (EPC) wynosi 165 łącznie dla 94 projektów objętych dofinansowaniem.

Działanie 1.3

Wybrano 4 wnioski o dofinansowanie, łączna wartość projektów: 29 127 347 PLN, wartość wnioskowanego dofinansowania: 22 954 297 PLN. Podpisano 3 umowy, łączna wartość projektów: 28 492 547 PLN, wartość wnioskowanego dofinansowania: 2 725 235 PLN. Deklarowany wskaźnik „Przewidywana całkowita liczba nowych etatów (EPC) wynosi 19,5 łącznie dla 3 projektów objętych dofinansowaniem.

Działanie 1.4. Schemat B

Wybrano 130 wniosków o dofinansowanie, łączna wartość projektów: 13 828 109 PLN, wartość wnioskowanego dofinansowania: 7 310 309 PLN. Podpisano 14 umów, łączna

wartość projektów: 5 825 227 PLN, wartość wnioskowanego dofinansowania: 4 250 752 PLN.

2.2.3 Wsparcie rozwoju firm zorientowanych na zaawansowane technologie

Cel: Tworzenie nowych miejsc pracy oraz transferu innowacji i nowoczesnych technologii dla przedsiębiorstw

Planowane działania:

Wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości zorientowanej na zaawansowane technologie służy Podkarpacki Park Naukowo-Technologiczny. W ramach realizowanego projektu uzbrojone zostały tereny inwestycyjne w Strefie S1 w Jasionce, w Strefie S2 w Rogoźnicy oraz Preinkubator Politechniki Rzeszowskiej w Strefie S3. Zadanie to realizowane będzie przez **Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego. Całkowite nakłady na realizację tej inwestycji wyniosły 47 552 004 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że na terenie uzbrojonych stref oraz w budynku Preinkubatora Akademickiego powstałe firmy zatrudnią w 2011 roku około 474 osoby.

Wskaźniki:

- liczba inwestycji zlokalizowanych na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego,
- liczba utworzonych miejsc pracy.

Realizacja działania w 2011 roku:

Zadeklarowany przez przedsiębiorców prowadzących działalność na terenach Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego poziom zatrudnienia w 2011 roku został zrealizowany.

Priorytet 3 Współpraca oraz partnerstwo na rynku pracy

Zadanie 3.1 Podnoszenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

3.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości świadczonych usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Szkolenia pracowników instytucji rynku pracy realizowane

będą w oparciu o „Wojewódzki plan szkoleń urzędów pracy województwa podkarpackiego”, stworzony na podstawie analizy potrzeb szkoleniowych zgłaszanych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie zaplanowano kwotę 190 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2011 roku
- liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach indywidualnych,
- liczba pracowników uczestniczących w szkoleniach grupowych.

Realizacja działania w 2011 roku:

Na dzień 31 grudnia 2011 roku w projektach realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.2 kontynuowało udział 255 osób. Większość z nich „powróciła” do nowych projektów (w tej grupie znalazły się również osoby objęte wsparciem w ramach projektów realizowanych w I edycji) i w momencie zakończenia udziału (2013 lub 2014 rok) zostanie uwzględniona w przedmiotowych wskaźnikach.

Mając na względzie potrzebę ciągłego podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia (tj. wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego), WUP w Rzeszowie w 2011 roku zorganizował 7 wspólnych szkoleń, w których uczestniczyło łącznie 265 osób, w tym 66 pracowników WUP oraz 199 pracowników PUP. Ponadto w 2011 r. w ramach 14 szkoleń „zamkniętych” organizowanych wyłącznie dla pracowników WUP, udział wzięło łącznie 430 osób. Poza ww. szkoleniami „zamkniętymi” organizowanymi w 2011 roku, oferta szkoleń finansowanych przez WUP, uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń tzw. otwartych (w ramach wolnego naboru) organizowanych przez uznane na rynku instytucje szkoleniowe, w których indywidualnie lub w kilku osobowych grupach uczestniczyli pracownicy WUP w łącznej liczbie 60 osób.

3.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

W ramach tego zadania realizowane będą projekty skierowane szczególnie do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, gdzie poradnictwo zawodowe będzie jednym z istotnych elementów skierowanych do nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane będzie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach działania Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się poszerzenie oferty i zakresu świadczonych usług oraz planuje się, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego skorzysta w 2011 roku około 25 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2011 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2011 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku z indywidualnych porad zawodowych w pięciu podkarpackich Centrach skorzystało 2 291 osób, w tym 1 323 kobiety. Doradcy zawodowi przeprowadzili 4 546 rozmów doradczych (często po kilka spotkań z jednym klientem). Usługami poradnictwa grupowego objęto 3 133 osoby w 214 grupach ćwiczeniowych, w tym 1 915 kobiet. Natomiast łącznie z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1 3258 osób, w tym 7 242 kobiety. Z kolei liczba osób, które w celach zawodowych korzystały z telefonu wyniosła 880, a z komputera 2700.

3.1.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej.

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2011 roku 405 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją) objętych zostanie szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji w systemie pozaszkolnym. Planuje się również, że 942 pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji podniesie swoje kwalifikacje w systemie pozaszkolnym

Wskaźniki:

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2011 roku,
- liczba pozostałych pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej, którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje.

W porównaniu do wartości docelowej na 2013 rok założonej w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL (1 003) wskaźnik został osiągnięty na poziomie 117,85%. W roku 2011 nastąpił przyrost wartości wskaźnika o 31,49 punktu procentowego. Natomiast w porównaniu do wartości założonych w Planie Działania narastająco do końca 2011 roku (1 500), wskaźnik został osiągnięty w 78,80%. Wyższa niż zakładana wartość wskaźnika wynika z faktu, iż pracownicy chętnie podnoszą swoje kwalifikacje oraz z faktu zrozumienia, że ich praca jest trudna i zróżnicowana – wymagająca wciąż nowej wiedzy na temat postępowania z podopiecznymi.

3.1.4 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientów do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.

Planowane działania:

Zadanie to obejmować będzie współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy na terenie województwa podkarpackiego w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do usług sieci EURES. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane zostaną V Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie podczas których prowadzone będą rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES/2011 przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2011/2012 to 112 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się w, że w 2011 roku z usług sieci EURES skorzysta około 5 000 osób. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie będzie uczestniczył w V Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na IV kwartał 2011 roku.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2011 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2011 roku,
- liczba osób, które wzięły udział w V Międzynarodowych Targach Pracy w Rzeszowie.

Realizacja działania w 2011 roku:

W okresie 2011 r. z różnych form usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie skorzystało 4 828 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 88 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmujących 1 203 wakaty. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 650 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES.

Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania około 30% podejmuje zatrudnienie. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie uczestniczył w organizacji V Międzynarodowych Targów Pracy w Rzeszowie, które odbyły się w dniu 6 października 2011 r. w Hali PODPROMIE w Rzeszowie. W czasie targów była możliwość spotkania się z Doradcami sieci EURES z Wielkiej Brytanii, Czech, Węgier, Austrii oraz pracodawcami polskimi i zagranicznymi, którzy przedstawili oferty pracy. Na targach odbyło się 5 prezentacji na temat warunków życia i pracy wygłoszonych przez zagranicznych Doradców EURES, natomiast polscy Doradcy EURES udzielali informacji o aktualnie prowadzonych naborach i usługach świadczonych w ramach sieci EURES. Szacuje się, że V Międzynarodowe Targi Pracy w Rzeszowie odwiedziło około 2 tysiące osób.

Zadanie 3.2 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

3.2.1 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: *Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.*

Planowane działania:

Kontynuowany będzie monitoring zawodów i specjalności oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Opracowane w wyniku prowadzonych badań raporty obejmować będą stan i strukturę zawodową bezrobotnych oraz ofert pracy, które wpłynęły do powiatowych urzędów pracy. Przeprowadzona analiza struktury zawodowej bezrobotnych będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy. Zmiany w tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań instytucjom oświatowym oraz firmom szkoleniowym w celu dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy,

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2011 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

Realizacja działania w 2011 roku:

Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowaną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2011 roku dwukrotnie opracował ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który stanowił zestawienie zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach (wykonywanych lub wyuczonych) z wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonymi do powiatowych urzędów pracy w naszym województwie. Wynikiem tych działań były następujące opracowania: składający się z 2 części „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w 2010 roku” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w I półroczu 2011 roku”. W publikacjach tych przedstawiono stan i strukturę zawodową osób bezrobotnych oraz

wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które zgłoszone zostały przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. Ich analizy dokonano zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności stosowaną w badaniach rynku pracy. W opracowaniu rocznym do rankingu włączono również dodatkowo strukturę osób pracujących, nowo utworzonych i wolnych miejsc pracy, a także absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz ich planowany „napływ” na rynek pracy w naszym województwie.

3.2.2 Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy

Cel: Analiza zmian zachodzących w gospodarce i na regionalnym rynku pracy .

Planowane działania:

Funkcjonowanie Podkarpackiego Obserwatorium Rynku Pracy ma umożliwić stworzenie platformy wymiany informacji i zacieśnienie współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, pracodawcami, a szeroko rozumianą edukacją. Dzięki realizacji badań w ramach projektu możliwe będzie poznanie potrzeb szkoleniowych zarówno pracodawców, jak również ich pracowników, co w przyszłości zaowocować ma lepszym dopasowaniem systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Pracodawcom pomoże to w planowaniu rozwoju kadrowego przedsiębiorstw, a absolwentom szkół, osobom bezrobotnym i pracownikom ułatwi wyznaczanie kierunków ich rozwoju zawodowego. Zadanie to realizowane będzie jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w Działaniu 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Poddziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą, przygotowanie diagnozy zachodzących w regionie trendów rozwojowych, a także prognozy zmian gospodarczych w województwie podkarpackim.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2011 roku,
- liczba raportów z badań.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie kontynuował realizację projektu systemowego pt. „Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy” w ramach Priorytetu VIII PO KL, Poddziałanie 8.1.4 Przewidywanie zmiany gospodarczej. Projekt rozpoczął się 1 lutego 2010 r. i realizowany będzie do 31 grudnia 2013 r. Całkowita kwota środków w ramach projektu to 4 000 000,00 PLN (w tym kwota dofinansowania: 3 940 000,00 PLN oraz wkład własny JST: 60 000,00 PLN). W roku 2011 kontynuowane były działania związane z obsługą grup docelowych projektu. W celu zapoznania grup docelowych z efektami realizacji projektu, prowadzone były różne działania promujące rezultaty projektu. Szczegółową informację i prezentację wyników badań umożliwiają konferencje i seminaria:

- konferencja „Sektor usług rynkowych w województwie podkarpackim – fotografia przedsiębiorstw i pracowników” – odbyła się w dniu 15.06.2011 r. w Hotelu Prezydenckim w Rzeszowie. Na spotkaniu zaprezentowano wyniki badań sektora usług rynkowych. W konferencji wzięło udział prawie 100 osób, a patronat nad

impresą objął Marszałek Województwa Podkarpackiego. W dniu 12.10.2011 r. do 244 osób i instytucji – interesariuszy projektu przesłano rekomendacje wypracowane podczas konferencji.

- seminarium „Współpraca partnerska i sieciowanie regionalnych obserwatoriów rynku pracy” – odbyło się w dniach 13-14.12.2011 r. w Hotelu Ambasador w Rzeszowie. Spotkali się na nim przedstawiciele obserwatoriów rynku pracy z całej Polski. Spotkanie miało charakter roboczy i zostało podzielone na trzy sesje warsztatowe. Seminarium zakończyła dyskusja nad zastosowaniem i pilotażem wskaźników monitorowania sytuacji osób młodych na rynku pracy.

W ramach promocji rezultatów projektu w 2011 roku prowadzono dystrybucję raportów z badań i analiz:

- Raport pt. „Analiza trendów rozwojowych sektora usług rynkowych w woj. podkarpackim w 2010 r.” Wydrukowano 300 egzemplarzy raportu oraz 200 egzemplarzy broszury z wynikami badania. Raporty i broszury otrzymali uczestnicy konferencji podsumowującej badania, pozostałe egzemplarze w lipcu 2011 r. rozesłano za pośrednictwem poczty tradycyjnej do określonych wcześniej grup docelowych (do blisko 200 podmiotów). Natomiast w kwietniu 2011 r. do 880 instytucji rynku pracy i szkół ponadgimnazjalnych przesłano drogą elektroniczną informację o zakończeniu badań sektora usług rynkowych wraz z linkiem do strony WUP, z której można pobrać Raport z badań wraz z załącznikami.
- Opracowanie „Analiza sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego w 2010 roku”. Publikację wydrukowano w 150 egzemplarzach, które w październiku 2011 r. rozesłano za pośrednictwem poczty tradycyjnej do określonych wcześniej grup docelowych (87 osób i instytucji). Kilkadziesiąt egzemplarzy trafiło do Punktu Informacyjnego w głównej siedzibie WUP przy ul. Lisa-Kuli 20 w Rzeszowie.

Zadanie 3.3 - Doskonalenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych ułatwia dostęp do informacji o ofercie edukacyjnej szczególnie osobom, które z uwagi na brak lub dezaktualizację kwalifikacji zawodowych mają trudności z wejściem i powrotem na rynek pracy. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że 2011 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 500 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2011 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostały dane o 527 instytucjach szkoleniowych, a w 2011 roku wpisano 132 instytucje szkoleniowe.

Zadanie 3.4 Rozwój inicjatyw lokalnych na rynku pracy

3.4.1 Wsparcie inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich

Cel: *Zwiększenie aktywności mieszkańców obszarów wiejskich na rzecz tworzenia lokalnych inicjatyw ukierunkowanych na rozwój edukacji i podnoszenia poziomu wykształcenia*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- tworzenie i wsparcie działalności inicjatyw ukierunkowanych na pobudzenie świadomości środowisk lokalnych i ich zaangażowanie w działania na rzecz rozwoju edukacji na terenach wiejskich i podnoszenia poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
- podnoszenie poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwoju usług edukacyjnych na tych obszarach,
- działania informacyjno – promocyjne, szkoleniowe, doradcze podnoszące świadomość mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie korzyści płynących z kształcenia i szkolenia.

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działanie 9.5 „Oddolne inicjatywy edukacyjne na obszarach wiejskich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 6 300 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Realizowane będzie wsparcie na rzecz mieszkańców obszarów wiejskich ukierunkowane na:

- rozwój oferty edukacyjnej na obszarach wiejskich,
- wzmocnienie znaczenia instytucji oświatowych w środowiskach lokalnych,
- podniesienie poziomu wykształcenia mieszkańców obszarów wiejskich,
- podniesienie oraz nabycie nowych umiejętności zawodowych przydatnych poza rolnictwem

Zakłada się, że w 2011 roku zrealizowane zostaną 53 projekty dotyczące oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich.

Wskaźnik:

- liczba projektów dotyczących oddolnych inicjatyw edukacyjnych na obszarach wiejskich realizowanych w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

Niski stopień wykorzystania alokacji 2007-2013 w ramach Działania 9.5 od początku realizacji Priorytetu IX jest wynikiem niewielkiego zainteresowania beneficjentów realizacją tego typu projektów oraz niską jakością składanych wniosków aplikacyjnych, jak również brakiem zapotrzebowania na tak wysokie środki, biorąc pod uwagę liczbę gmin

w województwie oraz dopuszczalną wartość projektów. Z kwoty, jaka została przewidziana w Planie Działania na 2011 r. (6,3 mln PLN) na realizację projektów zakontraktowano 35,06%. Projekty wyłonione do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2011 r. (36) zostaną zakontraktowane w roku kolejnym – nie były przewidywane w 2011 r. W związku z wysoką alokacją środków na Działanie 9.5 i gwarancją osiągnięcia aktualnej wartości celowej wskaźników w ramach kwoty niższej – część środków została przesunięta z tego Działania na realizację Działania 9.6, co jest uwzględnione w nowym podziale alokacji wg Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL z dnia 1 stycznia 2012 r.

3.4.2 Aktywizacja zawodowa mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: *Wsparcie lokalnych inicjatyw na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich.*

Planowane działania

Realizowane będą projekty obejmujące:

- aktywizację zawodową mieszkańców obszarów wiejskich, poprawę zdolności do zatrudnienia oraz rozwój usług aktywizacyjnych ,
- wsparcie lokalnych inicjatyw informacyjnych, szkoleniowych i doradczych, promujących aktywizację zawodową na poziomie lokalnym,

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działania 6.3 „Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 1 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2011 roku realizowanych będzie 15 projektów dotyczących aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.

Wskaźnik:

- liczba projektów dotyczących aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich realizowanych w 2011 roku.

Realizacja działania w 2011 roku:

W 2011 roku realizowane były 33 projekty dotyczących aktywizacji zawodowej mieszkańców obszarów wiejskich, poprawy zdolności do zatrudnienia oraz rozwoju usług aktywizacyjnych.

3.4.3 Wsparcie integracji społecznej mieszkańców obszarów wiejskich

Cel: *Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu oraz rozwój integracji społecznej na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na:

- integrację społeczną mieszkańców obszarów wiejskich oraz rozwój usług społecznych na tych obszarach ,
- wsparcie inicjatyw lokalnych o charakterze informacyjnym, szkoleniowym i promocyjnym

Zadanie to będzie realizowane w ramach Priorytetu VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.3. „Inicjatywy lokalne na rzecz aktywnej integracji” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 2 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2011 roku realizowane będą 24 projekty wspierające rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych

Wskaźnik:

- liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji realizowanych w 2011 roku.

Liczba projektów wspierających rozwój inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych

W porównaniu do wartości docelowych założonych w Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL (134 projekty) wskaźnik został osiągnięty w 41,04%. W 2011 r. nastąpił przyrost wartości wskaźnika o 15,67 punktu procentowego. W okresie sprawozdawczym podpisano 21 nowych umów, ponadto ogłoszono kolejny konkurs, który jest w fazie oceny merytorycznej. W związku z tym można przypuszczać, że docelowo jeszcze zwiększy się liczba projektów realizowanych w ramach Działania 7.3. Niski poziom realizacji wskaźnika wynika ze złej jakości składanych – w odpowiedzi na ogłaszane konkursy – wniosków o dofinansowanie, co nie pozwala na pełne wykorzystanie alokacji dostępnej w ramach każdego konkursu. Jedynym rozwiązaniem, które pozwoliłoby sukcesywnie zwiększać poziom osiąganey wartości docelowej wskaźnika byłoby częste ogłaszanie konkursów w kolejnych latach. W związku z tym, iż w nowym Szczegółowym Opisie Priorytetów PO KL zapisano, iż realizacja Działania 7.3 nie będzie kontynuowana po 1 stycznia 2012 r. wartość docelowa wskaźnika nie zostanie osiągnięta. W porównaniu do wartości założonych w Planie Działania do końca 2011 roku (58 projektów), wskaźnik osiągnięto w 94,83%.

WNIOSKI ORAZ ZAŁOŻENIA DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK

W okresie 2011 roku, w porównaniu do roku poprzedniego, w województwie podkarpackim zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych o 3 945, a stopy bezrobocia o 0,3 % . Zasadniczy wpływ na te sytuacje miała większa liczba zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (155 543) niż wyrejestrowanych (151 598) bezrobotnych, co wpłynęło znacząco na wzrost liczby bezrobotnych (wzrost o 3 945 osób). Z powodu podjęcia pracy wyłączono 71 161 bezrobotnych tj. 46,9 % ogółu wyrejestrowanych, Obserwowany jest również wysoki napływ do urzędów pracy osób wcześniej posiadających status osoby bezrobotnej tj. rejestrujących się po raz kolejny. Osoby te stanowiły blisko 80% ogólnej liczby zarejestrowanych w 2011 roku osób bezrobotnych, W 2011 roku odnotowano wyższy jak w roku 2010 poziom zwalniania pracowników z przyczyn dotyczących pracodawcy (w 2011 r. wypowiedzenia umów o pracę otrzymało łącznie 2 048 pracowników z 58 zakładów, a w 2010 roku 1 120 pracowników z 36 zakładów). Znacznie niższa niż w poprzednim roku i nadal niewystarczającą w stosunku do potrzeb liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, a także spadek udziału subsydiowanych form zatrudnienia (głównie z Funduszu Pracy). W okresie 2011 roku liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej (42 554) była o 14 927 niższa od ofert zgłoszonych w 2010 roku (57 481). Odsetek ofert pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie zgłoszonych ofert wynosił 39,4 % (w 2010 roku 62 %),

Powyższe uwarunkowania oraz specyfika bezrobocia i samej struktury osób bezrobotnych w znacznym stopniu wpływały na aktualną sytuację na rynku pracy w województwie podkarpackim. Podkreślić jednak należy, iż skuteczność promocji zatrudnienia i realizowanych programów przeciwdziałania bezrobociu są mocno skorelowane z rozwojem sektora publicznego i prywatnego oraz ogólnym postępem procesów społeczno – gospodarczych w regionie. Na kondycję regionalnego rynku pracy ma także wpływ aktywność partnerów na nim działających. Stąd też ważnym wyzwaniem jest podejmowanie i kontynuowanie już rozpoczętych różnorodnych działań w zakresie pobudzania aktywności zawodowej heterogenicznych grup docelowych, realizowanych przez wszystkich partnerów działających na rynku. W celu promocji zatrudnienia i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia samorząd województwa kontynuował wiele kompleksowych i wielotorowych działań mających na celu z jednej strony pozyskanie dodatkowych środków, z drugiej zaś promocję regionalnej wiedzy z zakresu nauk ścisłych i humanistycznych, w tym bardziej szczegółowych dziedzin wiedzy technicznej oraz nowych interdyscyplinarnych rozwiązań w zakresie metod produkcji. Środki wykorzystywane przez Wojewódzki Urząd Pracy pochodziły w znacznej mierze z Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Kontynuowane działania związane z realizacją poszczególnych priorytetów PO KL wynikały z zadań, które nałożone zostały na WUP w związku z pełnieniem przez niego funkcji Instytucji Pośredniczącej w województwie podkarpackim i dotyczyły następujących obszarów: rynek pracy otwarty dla wszystkich, promocja integracji społecznej, regionalne kadry gospodarki, rozwój wykształcenia i kompetencji w regionach. Według znowelizowanego Szczegółowego Opisu Priorytetów PO KL dla województwa podkarpackiego, wartość alokacji na lata 2007-2013 została zwiększona i wynosi ona obecnie 494 564 863 euro, w tym na Priorytet VI 175 215 465 euro, Priorytet VII 101 590 724 euro, Priorytet VIII 96 697 413 euro, i Priorytet IX 121 061 261 euro. Kwota alokacji zawiera również środki przyznane w roku 2011 w ramach Krajowej Rezerwy Wykonania. W/w środki województwo podkarpackie otrzymało w

związku z zajęciem wysokiej pozycji w rankingach wykorzystania środków PO KL. Realizacja projektów w ramach PO KL w województwie podkarpackim przynosi wymierne korzyści, szczególnie osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. W samym Prioryecie VI od początku jego realizacji rozpoczęło udział 61 626 osób (35 389 kobiet i 26 237 mężczyzn), z których 2 980 osób (1 837 kobiet i 1 143 mężczyzn) kontynuuje udział w projektach. Z osób, które rozpoczęły udział w projektach, 58 087 (33 239 kobiet i 24 848 mężczyzn) są to osoby bezrobotne (z tego ponad 32% to osoby długotrwale bezrobotne), a 1 911 to są osoby nieaktywne zawodowo. Jak widać z przedstawionych danych kobiety wykazują znacznie większą aktywność w korzystaniu ze wsparcia oferowanego przez projektodawców aniżeli mężczyźni. Bardzo istotnym efektem realizowanych projektów jest rozpoczęcie działalności gospodarczej przez 9 312 osób. W odniesieniu do formy wsparcia, jaką jest udzielenie pomocy finansowej, szkoleniowej i doradczej na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zdecydowanie więcej mężczyzn aniżeli kobiet podjęło działalność na własny rachunek (3 092 kobiety; 6 220 mężczyzn). Wsparcie finansowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą uzyskało 7 598 bezrobotnych (w tym: 2 342 kobiety i 5 256 mężczyzn) w ramach Poddziałania 6.1.3 oraz 1 714 osób (w tym: 750 kobiet i 964 mężczyzn) w ramach Działania 6.2 POKL.

Analizując sytuację na regionalnym rynku pracy w okresie od 2005 do 2011 roku należy stwierdzić, że mamy do czynienia z nasilaniem się pewnych tendencji co do zakresu i skali zjawiska bezrobocia, które mogą mieć kluczowe znaczenie dla określenia celów strategicznych w tym obszarze. W omawianym okresie czasu w sposób znaczący wzrosło bezrobocie wśród osób w wieku 50+ (z 9,9 % ogółu bezrobotnych w 2005r. do 16,8% w 2011r.). W sposób znaczący wzrasta także odsetek osób bezrobotnych posiadających wyższe wykształcenie (z 6,2% w 2005r. do 12,8% w 2011 r.), na szczególną uwagę zasługuje fakt, że w tej grupie przeważają kobiety, w 2011 roku bez pracy pozostawało aż 17% kobiet z wykształceniem wyższym w roku 2005 takie osoby stanowiły zaledwie 8% osób w tej kategorii. Wzrasta także odsetek osób bez pracy w grupie osób bez kwalifikacji zawodowych z 19,5% do 25,1% w 2011r. Na stałym poziomie ok. 30% utrzymuje się natomiast bezrobocie w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Na przestrzeni ostatnich 6 lat daje się także zauważyć spadek odsetka osób pozostających bez pracy powyżej 12/24 miesięcy z 67,3% do 56,9 %, jednak w grupie tej wyjątek stanowią osoby z wykształceniem wyższym oraz policealnym zawodowym i ogólnokształcącym, których liczba rośnie. Można więc stwierdzić, że mimo spadku ogółem stopy bezrobocia wśród osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy odsetek osób z wykształceniem wyższym w tej kategorii rośnie.

Dlatego też w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok wsparcie kierowane będzie dla grup osób mających szczególnie problemy z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy, jak również podejmowane będą działania mające na celu zmiany w obszarze przygotowania uczniów/studentów do wejścia na rynek pracy, tak aby sprostali oczekiwaniom zmieniającego się rynku pracy.