



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***INFORMACJA
O REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2012 ROK***

Rzeszów – marzec 2013 r.

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Założeniach programowo-organizacyjnych do przygotowania krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2012 -2014. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w "Strategii Rozwoju Kraju 2007-2015" oraz Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki 2007-2013".

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia wskazywał grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające z zapisów Strategii Rozwoju Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2020.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok składał się z czterech rozdziałów

- Rozdział 1 Zawierał diagnozę sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego.
- Rozdział 2 Przedstawiał priorytety Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok
- Rozdział 3 Zawierał opis zadań, które będą realizowane w ramach priorytetów określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok.
- Rozdział 4 Przedstawiał zagadnienia dotyczące zarządzania i współdziałania partnerów przy realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok oraz określał sposób monitorowania i sprawozdawczości z realizacji zadań w nim zawartych.

Monitoring realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok został przeprowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od jednostek, które realizowały i koordynowały realizację zadań określonych tym dokumencie.

**OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BYŁY REALIZOWANE
W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK**

Priorytet 1 Adaptacyjny pracownik

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Wsparcie tworzenia programów rozwojowych dla szkół i placówek edukacyjnych

***Cel:** Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów oraz podnoszenie jakości kształcenia.*

Planowane działania:

Realizowane będą dodatkowe zajęcia dydaktyczno – wyrównawcze oraz specjalistyczne służące wyrównywaniu dysproporcji edukacyjnej w trakcie procesu kształcenia oraz doradztwo i opieka pedagogiczno – psychologiczna dla uczniów wykazujących problemy w nauce lub z innych przyczyn zagrożonych przedwczesnym wypadnięciem z systemu szkolnictwa. Wdrażane będą programy skierowane do dzieci i młodzieży, które znajdują się poza systemem szkolnictwa podstawowego, gimnazjalnego, i ponadgimnazjalnego (przedwcześnie opuszczający system szkolnictwa) umożliwiające ukończenie danego etapu kształcenia oraz kontynuację nauki, jak również dodatkowe zajęcia (pozalekcyjne i pozaszkolne) dla uczniów ukierunkowane na rozwój kompetencji kluczowych, ze szczególnym uwzględnieniem ICT, języków obcych, przedsiębiorczości, nauk przyrodniczo – matematycznych. Szkoły wdrażać będą programy i narzędzia efektywnego zarządzania placówką oświatową przyczyniające się do poprawy jakości nauczania.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty – Podziałania 9.1.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 15 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku w wyniku realizowanych projektów w 567 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) zrealizowane będą projekty rozwojowe, w tym w 405 szkołach na obszarach wiejskich.

Wskaźnik:

- liczba szkół w których zrealizowane będą projekty rozwojowe, w tym: na obszarach wiejskich i w miastach.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W Planie Działania na 2012 r. w Poddziałaniu 9.1.2 „Wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów z grup o utrudnionym dostępie do edukacji oraz zmniejszanie różnic w jakości usług edukacyjnych” przewidywano kontraktację środków w ramach projektów systemowych złożonych w związku z naborem ogłoszonym w 2011 r. oraz projektów konkursowych złożonych w ramach konkursu ogłoszonego pod koniec 2011 r. W wyniku dwóch naborów ogłoszonych w 2012 r. na realizację projektów systemowych w ramach Poddziałania 9.1.2 (programy indywidualizacji procesu nauczania i wychowania uczniów klas I-III szkół podstawowych) do końca 2012 r. zakontraktowano kwotę 12 560 000 PLN i podpisanych zostało 71 umów z realizatorami projektów. Na koniec 2012 roku w wyniku realizowanych projektów w 541 szkołach (podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne) zrealizowane zostały projekty rozwojowe, w tym w 388 szkołach na obszarach wiejskich.

1.1.2 Wsparcie finansowe uczniów szczególnie uzdolnionych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym

Cel: Motywowanie uczniów do kształcenia w kierunkach uznanych za kluczowe dla regionu.

Planowane działania:

Realizacja regionalnych programów pomocy stypendialnej dla szczególnie uzdolnionych uczniów (zwłaszcza w zakresie nauk matematycznych, przyrodniczych i technicznych) szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, których niekorzystna sytuacja materialna stanowi barierę w rozwoju edukacyjnym.

Zadanie to realizowane będzie jako projekt systemowy przez **Departament Edukacji Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.1 „Wyrównywanie szans edukacyjnych i zapewnienie wysokiej jakości usług edukacyjnych świadczonych w systemie oświaty” – Poddziałania 9.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 5 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

W wyniku realizacji tego projektu:

- opracowanych zostanie 1200 zindywidualizowanych i nowatorskich programów rozwoju edukacyjnego oraz systemu indywidualnej oceny realizacji i postępów uczniów szczególnie uzdolnionych,
- wsparcie finansowe 1 200 uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, pozwalające na rozwijanie zainteresowań z określonych dziedzin i przedmiotów teoretycznych bądź zawodowych

Wskaźniki :

- liczba uczniów objętych programem stypendialnym,
- liczba opracowanych programów rozwoju edukacyjnego.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Kwota przewidziana w Planie Działania na 2012 r. w wysokości 5 000 000 PLN została zakontraktowana na projekt realizowany w trybie systemowym przez Departament Edukacji

Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. W 2012 roku programem stypendialnym objęto 1 205 szczególnie uzdolnionych uczniów gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, dla których opracowane zostały zindywidualizowane programy rozwoju edukacyjnego oraz system indywidualnej oceny realizacji i postępów.

1.1.2 Podniesienie jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: *Dostosowywanie systemu kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.*

Planowane działania:

Realizowane będą programy rozwojowe szkół i placówek oświatowych prowadzących kształcenie zawodowe ukierunkowane na zmniejszanie wyrównania dysproporcji w osiągnięciach uczniów w trakcie procesu kształcenia oraz podnoszenie jakości procesu kształcenia. Kontynuowana będzie współpraca szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe z pracodawcami i instytucjami rynku pracy służąca podnoszeniu kwalifikacji zawodowych uczniów jako przyszłych absolwentów i wzmocnienia ich zdolności do zatrudnienia (w tym zwłaszcza w zakresie praktycznych form nauczania – staże i praktyki). Szkoły i placówki prowadzących kształcenie zawodowe wyposażane będą w nowoczesne materiały dydaktyczne (w tym podręczniki szkolne) zapewniające wysoką jakość kształcenia, jak również wdrażane będą programy i narzędzia efektywnego zarządzania placówką oświatową, przyczyniające się do poprawy jakości kształcenia zawodowego.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach projektu systemowego realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 80 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku w wyniku realizowanych projektów 180 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdroży programy rozwojowe, a 180 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiąże współpracę z przedsiębiorstwami.

Wskaźniki:

- liczba szkół i placówek oświatowych, w których wdrażane będą projekty rozwojowe,
- liczba szkół i placówek oświatowych, które nawiązały współpracę z pracodawcami w zakresie kształcenia zawodowego.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Z kwoty 80 000 000 PLN jaka została przewidziana w Planie Działania na 2012 rok na realizację projektów w ramach Działania 9.2 „Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego” zakontraktowano 94,43% alokacji na realizację projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie „Podkarpacie stawia na zawodowców”. Realizacja tego projektu systemowego zapewnia pełne osiągnięcie wskaźników dotyczących Działania 9.2 do końca okresu programowania, za wyjątkiem wskaźnika dotyczącego stażystów i praktykantów. Pozostały limit środków, jakie można zaangażować w ramach zawieranych umów w Działaniu 9.2 w wysokości 2 490 000 PLN zostanie przeznaczony na

realizację komponentu ponadnarodowego planowanego do realizacji w ramach tego projektu systemowego. Na koniec 2012 roku w wyniku realizowanych projektów 208 szkół i placówek kształcenia zawodowego wdrożyło programy rozwojowe, a 166 szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe nawiązało współpracę z przedsiębiorstwami.

1.1.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego

Cel: *Uzupełnienie lub podwyższenie wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych mieszkańców regionu.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty mające na celu kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych. Wdrażane będą programy formalnej oceny i potwierdzania odpowiednich efektów uczenia się uzyskanych w sposób pozaformalny i nieformalny, prowadzące do podniesienia poziomu wykształcenia ogólnego lub nabycia kwalifikacji zawodowych. Realizowane będą również szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych. Świadczone będą usługi doradcze dla osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane uzyskaniem pomocy w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru i znalezienia odpowiedniej oferty edukacyjno – szkoleniowej.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.6 „Upowszechnienie uczenia się dorosłych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2012 roku w ramach realizowanych projektów 500 osób dorosłych uczestniczyć będzie w różnych formach kształcenia ustawicznego podwyższających lub uzupełniających posiadane kwalifikacje.

Wskaźnik :

- liczba osób uczestniczących w różnych formach kształcenia ustawicznego w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Do końca 2012 roku na realizację projektów konkursowych w ramach Poddziałania 9.6.1 „Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych” zakontraktowano 1 700 000 PLN. Podpisano 4 umowy na 6 wniosków rekomendowanych do dofinansowania. Pozostały limit środków zostanie przeznaczony na kontraktację pozostałych dwóch umów z tego konkursu. W 2012 roku ogłoszono konkurs w ramach Poddziałania 9.6.3 „Doradztwo dla osób dorosłych w zakresie diagnozy potrzeb oraz wyboru kierunków i formy podnoszenia swoich kompetencji i podwyższania kwalifikacji” w wyniku którego do dofinansowania rekomendowane zostały 2 wnioski na łączną kwotę 1 760 000 PLN. W 2012 roku został ogłoszony konkurs na realizację Poddziałania 9.6.2 „Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych” na który przeznaczona została kwota 15 000 000 PLN. Na dzień 31 grudnia 2012 r. trwała ocena formalna 223 wniosków złożonych w ramach konkursu. Wnioski opiewają na łączną kwotę 150 100 000 PLN, co daje podstawę do stwierdzenia, że zostanie zakontraktowana cała alokacja zaplanowana na ten

konkurs. Na koniec 2012 roku w projektach obejmujących różne formy kształcenia ustawicznego podwyższające lub uzupełniające posiadane kwalifikacje uczestniczyło 453 osoby dorosłe, co stanowi 5,67% wartości realizacji wskaźnika na lata 2007-2013.

1.1.4 Podnoszenie kwalifikacji pracowników systemu oświaty

Cel: *Dostosowywanie kwalifikacji kadry szkół i placówek oświatowych do potrzeb zmieniającego się rynku pracy.*

Planowane działania:

Projekty obejmować będą studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną, studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu. Realizowane będą również programy przekwalifikowania nauczycieli szkolnych w związku ze zmieniającą się sytuacją demograficzną w kierunku kształcenia ustawicznego.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu IX Rozwój Wykształcenia i Kompetencji w regionach Działania 9.4 „Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 11 000 000 PLN. Zadanie to realizowane będzie przez **Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** w ramach projektu systemowego.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku w ramach wartości wskaźnika dotyczącego nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym wyniesie 1 000 osób, w tym :

- 507 nauczycieli z obszarów wiejskich
- 77 nauczycieli kształcenia zawodowego

Zakłada się że w 2012 roku w ramach działalności statutowej **Podkarpackiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie** przeszkolonych zostanie około 28 000 nauczycieli w krótkich formach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym w 2012 roku, w tym: nauczycieli z obszarów wiejskich i nauczycieli kształcenia zawodowego,
- liczba osób, które uczestniczyły w krótkich formach szkoleniowych w 2012 roku,

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku w ramach projektu systemowego „Edukacja skuteczna, przyjazna, nowoczesna – rozwój kompetencji kadry zarządzającej i pedagogicznej szkół i placówek oświatowych w województwie podkarpackim” realizowanego przez Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie osiągnięto część zakładanych rezultatów. W doskonaleniu zawodowym w krótkich formach uczestniczyło 150 nauczycieli, w tym 78 nauczycieli z obszarów wiejskich. Na koniec 2012 roku wartość liczbowa wskaźnika dotyczącego nauczycieli uczestniczących w doskonaleniu zawodowym wniosła 640 osób, w tym 324 nauczycieli z obszarów wiejskich.

Podkarpackie Centrum Edukacji Nauczycieli w Rzeszowie w 2012 roku w ramach działalności statutowej przeszkoliło w krótkich formach kształcenia 33 553 nauczycieli, w tym w PCEN w Rzeszowie 14 699 osób, natomiast w oddziałach w Krośnie 5 991 osób, Przemysłu 9 350 osób i w Tarnobrzegu 3 513 osób.

1.1.5 Podnoszenie kwalifikacji pracowników przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Podniesienie kwalifikacji zawodowych osób pracujących poprzez ogólne i specjalistyczne szkolenia zawodowe oraz doradztwo.*

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno-technicznym przedsiębiorstwa. Świadczone będzie również doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP), w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Podziałania 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla Przedsiębiorstw” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku w ramach realizowanych projektów wartość wskaźnika przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów osiągnie 3 110, a wartość wskaźnika osób pracujących uczestniczących w projektach szkoleniowych wyniesie 25 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba przedsiębiorstw objętych wsparciem w ramach projektów szkoleniowych,
- wartość wskaźnika osób pracujących uczestniczących w projektach szkoleniowych.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku trwał proces kontraktacji wniosków wybranych do dofinansowania w ramach dwóch konkursów ogłoszonych w 2011 roku. Ze względu na dużą liczbę wniosków wyłonionych do dofinansowania przekraczających wartością założoną alokację na konkursy, część wniosków, które otrzymały wymagane minimum punktowe nie zostało rekomendowanych do dofinansowania ze względu na wyczerpanie alokacji. W 2012 roku zdecydowano o zwiększeniu środków przeznaczonych na te konkursy, w związku z czym po przeprowadzonych procedurach negocjacyjnych rozpoczęto podpisywanie nowych umów. W 2012 r. zgodnie z Planem Działania na rok 2012, ogłoszone zostały trzy konkursy wyłącznie na realizację projektów szkoleniowych i doradczych dla przedsiębiorstw i ich pracowników. Jeden konkursów zakończył się w październiku 2012 r., a rozstrzygnięcie pozostałych przewidziane jest w 2013 roku. Analizując rodzaje złożonych do tej pory wniosków o dofinansowanie można stwierdzić, że w dalszym ciągu niewielkim

zainteresowaniem cieszą się projekty doradcze dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. W ramach ogłoszonych do tej pory konkursów złożono niewielką liczbę wniosków zakładających wsparcie tego rodzaju. Na koniec 2012 roku 12 916 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych, a wsparciem objęto 1 192 przedsiębiorstwa w ramach projektów szkoleniowych. Natomiast w ujęciu kumulatywnym na koniec 2012 roku 41 586 pracujących osób dorosłych zakończyło udział w projektach szkoleniowych osób, co stanowi 415,1 % założonego wskaźnika, a wsparciem objęto 3 645 przedsiębiorstw w ramach projektów szkoleniowych, co stanowi 53,8 % założonego wskaźnika.

1.1.6 Wsparcie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w przedsiębiorstwach oraz zwolnionych w wyniku procesów restrukturyzacyjnych

Cel: Stworzenie możliwości znalezienia nowego zatrudnienia osobom tracącym pracę w procesów restrukturyzacji gospodarki.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty obejmujące wsparcie dla pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych (*outplacement*), w tym szkoleń i doradztwa zawodowego. Obejmować one będą szkolenia przekwalifikowujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych (w tym indywidualne plany działań i pomoc w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia).

Zadanie to realizowane będzie w ramach Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” – Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 30 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku w ramach realizowanych projektów wsparciem w formie tworzenia i wdrażania programów zwolnień monitorowanych oraz szkoleń i doradztwa zawodowego wartość wskaźnika osób objętych wsparciem osiągnie 579 osób.

Wskaźnik:

- liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi uczestniczących w projektach,

Realizacja zadania w 2012 roku:

Ogłoszony w 2012 roku konkurs z Poddziałania 8.1.2 „Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie” cieszył się dużym zainteresowaniem projektodawców. Ze złożonych w ramach konkursu 248 wniosków o dofinansowanie wybrano do realizacji na dzień 31 grudnia 2012 roku 15 projektów. Biorąc pod uwagę wnioski wybrane do realizacji oraz analizując kolejne wnioski złożone w ramach konkursu można stwierdzić, że liczba projektów realizowanych w ramach tego poddziałania znacząco wzrośnie w kolejnym

okresie sprawozdawczym. Największym zainteresowaniem w ramach konkursu, tak jak w poprzednich konkursach tego rodzaju, cieszyły się projekty typu outplacementowego. Na koniec 2012 roku w ramach realizowanych projektów wsparciem objęto 339 pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacyjnych w przedsiębiorstwach.

Zadanie 1.2 Aktywizacja zawodowa osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

1.2.1 Wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia.

***Cel:** Umożliwienie wejścia i powrotu na rynek pracy osobom pozostającym bez zatrudnienia.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do osób pozostających bez zatrudnienia (w tym osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy). Zostaną oni objęci między innymi takimi formami aktywizacji, jak: identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, programy aktywizacji zawodowej obejmujące jedną lub kilka form wsparcia, połączone z możliwością zapewnienia opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, pośrednictwo pracy, staże/praktyki zawodowe, szkolenia prowadzące do uzyskania, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, subsydiowane zatrudnienie, przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawna, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy ze środków Funduszu Pracy oraz w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” - Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” i Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie:

- Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy” – 85 500 000 PLN
- Poddziałanie 6.1.3 Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych – 52 095 600 PLN.

W dyspozycji powiatowych urzędów pracy będą również środki Funduszu Pracy przyznane w 2012 roku w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 148 348 7000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2012 roku w wyniku działań aktywizujących (usług i instrumentów rynku pracy) realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podejmie: 24 000 bezrobotnych ludzi młodych, w tym zatrudnienie subsydiowane 4 000 osób,

9 000 bezrobotnych kobiet , 15 000 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 3 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Zakłada się, że w 2012 roku wartość liczbowa wskaźnika osób które zakończyły udział w projektach w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” wyniesie 40 599 osób, w tym 23 499 osoby w wieku 15-24 lata, 17 099 osób długotrwale bezrobotnych, 1 144 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2012 roku,
- liczba osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły zatrudnienie subsydiowane w 2012 roku,
- liczba osób objętych aktywizacją w 2012 roku w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” .

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego pracę podjęło: 18 768 bezrobotnych ludzi młodych, (w tym zatrudnienie subsydiowane 2 715 osób) , 8 276 bezrobotnych kobiet, 12 483 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, 25 357 osób długotrwale bezrobotnych i 3 204 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

W 2012 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” wsparciem objęto 6 438 osób, w tym:

- 3 088 osób w wieku 15-24 lata,
- 2 217 osób długotrwale bezrobotnych,
- 148 osób niepełnosprawnych.

Na koniec 2012 roku liczba osób , które zakończyły udział w projektach w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” od początku jego realizacji wyniosła 61 955 osób, w tym 28 320 osób w wieku 15-24 lata, 19 011 osób długotrwale bezrobotnych i 1 280 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

W 2012 roku projektach w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” osiągnięto wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 58,23% (6 521 osób podjęło zatrudnienie /samozatrudnienie na 11 198 osób, które zakończyły udział w projektach).

1.2.2 Aktywizacja społeczno - zawodowa młodzieży

Cel: *Wsparcie młodzieży zagrożonej społeczną marginalizacją oraz jej integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować będą aktywizację zawodową osób bezrobotnych, pośrednictwo pracy dla

młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży.

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych

Zadanie obejmuje działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową. W ramach zadania realizowane będą również formy wsparcia adresowane do osób biernych zawodowo, które są zainteresowane podjęciem pracy.

Pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy

Zadanie realizowane przez Młodzieżowe Biura Pracy obejmować będzie gromadzenie informacji o możliwości zatrudnienia, pozyskiwanie wolnych miejsc pracy, kierowanie młodzieży do pracy, prowadzenie rejestru ofert pracy, prowadzenie ewidencji osób poszukujących pracy, skierowanych do pracy, organizowanie giełd i spotkań pracodawców z kandydatami do pracy oraz prowadzenie pośrednictwa pracy za granicą. Celem giełd i targów z pracodawcami jest promocja działalności CE i PM OHP i innych jednostek organizacyjnych (Młodzieżowe Centra Kariery, Punkty Pośrednictwa Pracy, Ośrodki Szkolenia Zawodowego, Kluby Pracy i Hufce Pracy), przedstawienie ofert pracy w kraju i za granicą, przedstawienie oferty edukacyjnej i szkoleniowej, rekrutacja uczestników do projektów systemowych, przeprowadzenie dla grupy młodzieży testu KZZ.

Poradnictwo i informacja zawodowa dla młodzieży.

Prowadzenie indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej z wykorzystaniem m.in. zasobów informacji zawodowej w formie drukowanej, audiowizualnej i innych nowoczesnych technik przekazu informacji opartych na technologii komputerowej, udzielanie porad zarówno w formie stacjonarnej, jak mobilnej z dojazdem do wszystkich zainteresowanych placówek, gromadzenie, aktualizowanie, opracowywanie i upowszechnianie informacji zawodowych o zasięgu regionalnym, udział doradców zawodowych w organizowanych targach edukacji i pracy. Zadaniem targów będzie promocja usług poradnictwa i informacji zawodowej, mająca na celu upowszechnienie doradztwa zawodowego i podnoszenie w świadomości młodzieży planowania rozwoju edukacyjno – zawodowego, stworzenie warunków ułatwiających dostęp do usług poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, informacji na temat możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, możliwości podjęcia nauki czy studiów wyższych przez młodych ludzi, szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Działania te realizowane będą przez **Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy**. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP – Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Kluby Pracy, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans podjęcie pracy przez bezrobotnych ludzi młodych zagrożonych marginalizacją poprzez zastosowanie szeregu instrumentów i usług, które wzmocnią

adaptacyjność osób bezrobotnych do potrzeb pracodawców oraz będą skutkowały efektywną integracją zawodową.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2012 roku,
- liczba osób, które podjęły pracę po zakończeniu udziału w projektach w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku **Podkarpacka Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy** realizowała projekty systemowe w ramach Priorytetu I Zatrudnienie i integracja społeczna, Działania 1.3 „Ogólnopolskie programy integracji i aktywizacji zawodowej”, Poddziałania 1.3.3 „Ochotnicze Hufce Pracy „. Były to projekty:

„Nowe perspektywy” – okres realizacji projektu 1 lipca 2012 r. – 30 czerwca 2013 r. Głównym celem projektu jest aktywizacja społeczno-zawodowa 80 osób w wieku 15-24 lata, w tym uczestników Ochotniczych Hufców Pracy. W ramach projektu uczestnicy korzystali z następujących form wsparcia: zajęcia z doradcą zawodowym, wsparcie psychologiczne, kurs przedsiębiorczości, kursy językowe, warsztaty wyrównawcze z przedmiotów szkolnych, kursy komputerowe (ECDL START oraz podstawowe), kursy zawodowe oraz praktyki zawodowe.

„Młodzieżowa akademie umiejętności 2” – okres realizacji projektu 1 lipca 2012 r. – 31 maja 2013 r. Wsparciem objęto 15 osób w przedziale wiekowym 16-20 lat poprzez udział w szkoleniach i kursach, w tym szkoleniach kształtujących umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych i szkoleniach zawodowych a także ułatwienie dostępu osobom do usług rynku pracy. W ramach projektu młodzież została objęta następującym wsparciem: szkolenia kształtujące umiejętności radzenia sobie w trudnych sytuacjach życiowych, warsztaty planowania ścieżki edukacyjnej i zawodowej, warsztaty aktywizacji zawodowej, indywidualne badanie predyspozycji zawodowych i szkolenia specjalistyczne.

„OHP jako realizator usług rynku pracy” – okres realizacji projektu od 1 maja 2009 r. do 30 czerwca 2014 r. Głównym celem projektu jest umożliwienie młodzieży w wieku 15-25 lat dostępu do kompleksowego systemu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń. W ramach projektu powstało 21 placówek OHP na terenie województwa podkarpackiego – Młodzieżowe Centra Kariery (MCK), Punkty Pośrednictwa Pracy (PPP) oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego (OSZ). Pracownicy Młodzieżowych Centrów Kariery prowadzą warsztaty i szkolenia z zakresu technik poszukiwania pracy, autoprezentacji, preferencji osobowościowych oraz udzielają porad indywidualnych. Pośrednicy pracy zajmują się natomiast pozyskiwaniem ofert pracy oraz tworzeniem bazy osób poszukujących zatrudnienia. W 2012 roku z oferowanego przez te jednostki wsparcia skorzystało 868 osób.

W 2012 roku w ramach pośrednictwa pracy dla młodzieży w Młodzieżowych Biurach Pracy i Punktach Pośrednictwa Pracy pozyskano 6 222 miejsca pracy, zorganizowano 17 targów pracy i 109 giełd pracy. Z usług indywidualnego i grupowego poradnictwa zawodowego oraz informacji zawodowej w Mobilnych Centrach Informacji Zawodowej i Młodzieżowych Centrach Kariery skorzystało 16 666 osób.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Poprawa zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne

Planowane działania:

Projekty ukierunkowane na integrację osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy zwiększające ich aktywność zawodową obejmować będą:

Program STUDENT II obejmujący przyznanie dofinansowania do opłat za czesne oraz dopłaty do pokrycia kosztów kształcenia w celu wyrównania szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy.

Program Pitagoras obejmujący dofinansowanie tłumacza języka migowego i poprzez to zwiększenie dostępu niepełnosprawnych niesłyszących do kształcenia na poziomie wyższym.

Program Junior w ramach którego udzielona będzie pomoc absolwentowi skierowanemu na staż przez powiatowy urząd pracy, pomoc umożliwiająca odbycie stażu u pracodawcy, w formie dofinansowania będącego świadczeniem na rehabilitację zawodową, doradcy zawodowemu premia za wykonywanie dodatkowych czynności, w wysokości do 10% najniższego wynagrodzenia za każdego stażystę objętego opieką. Wsparciem objęci zostaną również pracodawcy uczestniczący w programie, którzy otrzymają premię z tytułu odbycia stażu przez absolwenta w wysokości stanowiącej iloczyn liczby miesięcy odbytego stażu i kwoty stanowiącej do 20% najniższego wynagrodzenia, obowiązującego w dniu 1 stycznia roku, w którym rozpoczęto staż - jeśli stażysta jest osobą o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności albo absolwentem szkoły specjalnej, natomiast do 10% najniższego wynagrodzenia jeśli stażysta jest osobą o lekkim stopniu niepełnosprawności. Celem tego programu jest zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów oraz stworzenie szansy zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu. Program ułatwi też jego uczestnikom skuteczne zaprezentowanie się ewentualnemu przyszłemu pracodawcy, co w konsekwencji powinno przyczynić się do stworzenia miejsc pracy dla niepełnosprawnych absolwentów. Efektem towarzyszącym realizacji programu będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych

Zadanie te realizowane będzie przez **Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**. Na realizację tych programów w 2012 roku zaplanowane zostały środki w kwocie 3 000 000 PLN na Program Student II, 50 000 PLN na Program Pitagoras i 388 985 PLN na Program Junior z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych realizowana będzie również poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu oraz Woli Żyrakowskiej.

Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej odbywać się będzie w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to

realizowane będzie przez **Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie**. Na 2012 rok przeznaczona została na ten cel kwota 4 796 294 PLN.

Przewidywane efekty:

Efektem projektów realizowanych przez Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych będzie:

- wyrównanie szans w zdobyciu wykształcenia przez osoby niepełnosprawne oraz przygotowanie osób niepełnosprawnych, poprzez stałe podwyższanie kwalifikacji, do rywalizacji o zatrudnienie na otwartym rynku pracy w ramach programu Student II,
- zwiększenie możliwości zawodowych bezrobotnych absolwentów oraz stworzenie szans zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu w ramach programu Junior.
- ułatwienie niepełnosprawnym osobom niesłyszącym dostępu do kształcenia poprzez realizację programu Pitagoras

Dofinansowanie kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie przyczyni się utrzymania zatrudnienia 248 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną. Efektem realizowanych działań będzie również podniesienie świadomości społecznej w zakresie uznania aspiracji osób niepełnosprawnych do trwałej integracji na otwartym rynku pracy, a także zmiany postaw społecznych wobec niepełnosprawności, głównie w środowisku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób niepełnosprawnych, które otrzymały wsparcie w ramach realizowanych projektów,
- liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- liczba dofinansowanych Zakładów Aktywności Zawodowej.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Oddział Podkarpacki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych realizując programu Student II wypłacił w ramach zawartych umów kwotę 3 115 765 PLN , a wsparciem objęto 904 osoby niepełnosprawne. W ramach programu Junior wypłacono ogółem dla 4 powiatów kwotę 328 732,04 PLN. Na świadczenia na rehabilitację zawodową dla 91 stażystów wypłacono kwotę 197 697,39 PLN, a dla 13 doradców wypłacono kwotę 40 936,75 PLN za sprawowanie opieki nad 91 stażystami. Dla 40 pracodawców wypłacono premie w wysokości 90 097,90 PLN z tytułu odbycia u nich stażu przez 91 bezrobotnych niepełnosprawnych absolwentów szkół. W ramach programu Pitagoras dofinansowano usługi tłumacza języka migowego dla 3 osób niepełnosprawnych na kwotę 30 082,50 PLN.

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie realizował zadania z zakresu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych poprzez dofinansowanie kosztów działalności obsługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej: w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Maliniu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej Woli Żyrakowskiej oraz Starych Oleszycach. Zakłady te zatrudniały 248 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe bądź chorobę psychiczną. W trakcie roku zwiększono dofinansowanie ze środków PFRON do kwoty 4 572 025,45 PLN, natomiast środki

przekazane przez Samorząd Województwa Podkarpackiego wyniosły 479 628 PLN. Na koniec 2012 roku wykorzystano kwotę 5 051 452,15 PLN, a w zakładach tych utrzymano zatrudnienie 248 osób niepełnosprawnych.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Cel: *Wsparcie integracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społeczne.*

Planowane działania:

Rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne, (w tym: indywidualne programy wychodzenia z bezdomności), programy aktywności lokalnej obejmujące: wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy, rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy;

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.1 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 30 500 000 PLN.

Wspieranie i rozwój form aktywnej integracji poprzez kontrakty socjalne oraz programy aktywności lokalnej obejmujące między innymi wspieranie zdolności do podjęcia zatrudnienia poprzez zatrudnienie socjalne, szkolenia, oraz zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy, usługi o charakterze edukacyjnym, zdrowotnym i społecznym, których celem jest wsparcie mobilności na rynku pracy, pozwalające na przezwyciężenie indywidualnych barier w powrocie na rynek pracy, rozwój nowych form wsparcia indywidualnego i środowiskowego umożliwiających integrację zawodową i społeczną osobom ze specyficznymi trudnościami na rynku pracy.

Działania te realizowane będą w ramach projektów systemowych realizowanych przez Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie w Działaniu 7.1 „Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji” - Poddziałanie 7.1.2 „Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 10 055 865 PLN.

W ramach działań ukierunkowanych na aktywizację zawodową i społeczną osób zagrożonych wykluczeniem społecznym realizowane będzie między innymi wsparcie dla tworzenia i działalności podmiotów integracji społecznej, w tym: centrów integracji społecznej, klubów integracji społecznej, zakładów aktywności zawodowej oraz podmiotów działających na rzecz aktywizacji społeczno-zawodowej (których podstawowym zadaniem nie jest działalność gospodarcza), kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, staże

i zatrudnienie subsydiowane dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w organizacjach pozarządowych oraz spółdzielniach socjalnych połączone z zajęciami reintegracji zawodowej i społecznej, poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, zawodowe i inne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, skierowane do osób zagrożonych wykluczeniem i ich otoczenia.

Działania te realizowane będą w ramach projektów przewidzianych w Działaniu 7.2 „Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej” - Poddziałanie 7.2.1 „Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że wartość docelowa wskaźnika w 2012 roku to: 12 600 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończą udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 10 123 osoby z terenów wiejskich. Kontraktami socjalnymi objętych zostanie 12 767 osób, a 4 520 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zakończy udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Wskaźniki:

- liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach w 2012 roku, w tym osób z obszarów wiejskich,
- liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w 2012 roku,
- liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VII „Promocja integracji społecznej” wsparciem objęto:

- 3 619 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy wzięli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 2 206 osób z terenów wiejskich,
- 4 004 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zostali objęci kontraktami socjalnymi,
- 887 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które wzięły udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Na koniec 2012 roku w projektach w ramach Priorytetu VII „Promocja integracji społecznej” wartość osiągniętego wskaźnika wyniosła:

- 12 275 klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji, w tym 7 398 osób z terenów wiejskich,
- 16 492 osoby, które zostały objęte kontraktami socjalnymi
- 5 034 osoby zagrożone wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projektach obejmujących działania aktywizujące.

Priorytet 2 Otwarty rynek pracy

Zadanie 2.1 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i gospodarki opartej na wiedzy

2.1.1 Wsparcie podejmowania działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne

Cel: Wsparcie podejmowania przez osoby bezrobotne pracy na własny rachunek

Planowane działania:

Realizowane będą projekty skierowane na wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmujące doradztwo indywidualne z zakresu podejmowania działalności gospodarczej oraz wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Zadanie to realizowane będzie przez Powiatowe Urzędy Pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy. Na realizację tego zadania dostępne będą środki przyznane:

- w ramach algorytmu podziału Funduszu Pracy w kwocie 148 348 700 PLN,
- w ramach projektów systemowych Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w kwocie 52 095 600 PLN.

Realizowane będą również projekty mające na celu bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:

- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,
- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),
- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystywania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów Działania 6.2. „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w kwocie 14 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Planuje się, że w 2012 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia w postaci usług doradczych oraz otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast wartość docelowa wskaźnika osób, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” POKL wyniesie 5 796 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały wsparcie jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na sfinansowanie tych projektów.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku w ramach projektów realizowanych w Priorytecie VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 1 475 osób. Na koniec 2012 roku w odniesieniu do Planu Działania na rok 2012 (po jego korekcie) wykonanie wskaźnika wynosiło 125,3% (10 766 osób od początku realizacji priorytetu otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej na zakładane 8 592 osoby) .

Powiatowe urzędy pracy przyznały środki na podjęcie działalności gospodarczej 2 824 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten cel 46 700 000 PLN ze środków Funduszu Pracy.

2.1.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych.

Cel: *Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania poprzez ułatwienie zaciągnięcia kredytów i pożyczek. Pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane będzie w ramach środków **Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie**.

Przewidywane efekty:

W 2012 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie planuje udzielenie 227 poręczeń o wartości 40 600 000 PLN Zakłada się, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 500 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2012 roku,
- wartość udzielonych poręczeń,
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku **Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie** udzielił 186 poręczeń o wartości 34 800 000 PLN Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 493 nowych miejsc pracy.

2.1.3 Wsparcie tworzenia i rozwoju mikroprzedsiębiorstw na obszarach wiejskich

Cel: *Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.*

Planowane działania:

Wspierane będą inwestycje związane z tworzeniem lub rozwojem mikroprzedsiębiorstw działających w zakresie: usług dla gospodarstw rolnych lub leśnictwa, usług dla ludności, sprzedaży hurtowej i detalicznej, rzemiosła, robót i usług budowlanych, usług turystycznych oraz związanych ze sportem, rekreacją i wypoczynkiem, usług transportowych i komunalnych, rachunkowości i doradztwa, usług informatycznych. Maksymalna wysokość pomocy jest uzależniona jest od liczby utworzonych miejsc pracy lub rodzaju prowadzonej działalności: w przypadku utworzenia 1 miejsca pracy oraz działalności związanej z przetwórstwem lub obrotem produktami rolnymi pomoc wynosi do 100 tys. zł, w przypadku utworzenia 2 -3 miejsc pracy pomoc wynosi do 200 tys. zł natomiast jeżeli utworzone zostaną co najmniej 3 miejsca pracy pomoc wynosi do 300 tys. zł.

Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 691 160 000 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku przeprowadzona zostanie weryfikacja 1 337 wniosków o przyznanie pomocy złożonych w 2011 roku, zawieranie umów o dofinansowanie, rozliczanie zrealizowanych zgodnie z umowami inwestycji oraz wystawianie zleceń płatności.

Wskaźniki:

- liczba mikroprzedsiębiorstw objętych wsparciem w 2012 roku,
- liczba utworzonych miejsc pracy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** realizator tego działania zawarł 437 umowy z wnioskodawcami o przyznanie pomocy na kwotę dofinansowania 73 012 468 PLN. W wyniku udzielonej pomocy w mikroprzedsiębiorstwach na obszarach wiejskich województwa podkarpackiego utworzonych zostanie 812 miejsc pracy. W 2012 roku rozliczono 300 inwestycje i wystawiono 158 zleceń na płatności na kwotę 38 208 598 PLN.

2.1.4 Promowanie działalności nierolniczej

Cel: *Promowanie dywersyfikacji działalności rolniczej i tworzenie pozarolniczych źródeł dochodów*

Planowane działania:

Stymulowanie działalności rolniczej w kierunku podejmowania lub rozwijania przez rolników, domowników i małżonków rolników działalności nierolniczej lub związanej z rolnictwem, co wpłynie na tworzenie pozarolniczych, alternatywnych źródeł dochodu, promocję zatrudnienia poza rolnictwem na obszarach wiejskich. Pomoc ma formę zwrotu części kosztów kwalifikowanych. Maksymalna wartość wsparcia udzielonego jednemu beneficjentowi w gospodarstwie rolnym nie może przekroczyć 100 000 PLN, a poziom

finansowy wynosi maksymalnie 50% kosztów inwestycji. Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania na poziomie kraju zaplanowane zostały środki w kwocie 2 047 167 200 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku przeprowadzona zostanie weryfikacja 404 wniosków o przyznanie pomocy złożonych w 2011 roku, zawieranie umów o dofinansowanie, rozliczanie zrealizowanych zgodnie z umowami inwestycji oraz wystawianie zleceń płatności.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2012 roku,
- wartość udzielonego wsparcia w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** zawarł 188 umów o przyznanie pomocy z wnioskodawcami na kwotę 13 859 033 PLN. Rozliczono 158 inwestycji i wystawiono 158 zleceń płatności na kwotę 10 387 200 PLN.

2.1.5 Ułatwianie startu młodym rolnikom

Cel: *Stymulowanie zmian strukturalnych poprzez ułatwianie przejmowania lub zakładania gospodarstw przez młode osoby o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych.*

Planowane działania:

Wsparcie kierowane będzie do młodych rolników, którzy zainteresowani są przejęciem lub założeniem własnego gospodarstwa rolnego. Pomoc w wysokości 75 000 PLN jednorazowej premii przeznaczona jest dla osób, które po raz pierwszy samodzielnie rozpoczynają prowadzenie gospodarstwa rolnego. Zadanie to będzie realizowane przez **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa** w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013.

Przewidywane efekty:

Planuje się rozliczenie 170 wniosków młodych rolników ze zobowiązań nałożonych decyzjami przyznania pomocy wydanymi w 2011 roku w zakresie rozpoczęcia samodzielnego prowadzenia gospodarstwa rolnego oraz dokonanie wystawienia zleceń płatności.

Wskaźniki:

- liczba młodych rolników, którzy otrzymali wsparcie w 2012 roku,
- wartość udzielonego wsparcia w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku **Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji** prowadził kontrolę zobowiązań wieloletnich wynikających z wydanych decyzji o przyznanej

pomocy. Samodzielne prowadzenie gospodarstw rolnych rozpoczęło 154 młodych rolników dla których wystawiono zlecenia płatności na kwotę 11 550 000 PLN.

2.1.6 Zwiększenie transferu wiedzy między sektorem nauki, a przedsiębiorstwami w regionie

Cel: Powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty ukierunkowane na wparcie tworzenia i rozwoju sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii pomiędzy przedsiębiorstwami a instytucjami badawczo - rozwojowymi, uczelniami i innymi podmiotami na poziomie regionalnym i lokalnym, poprzez m.in.: kampanie informacyjne i imprezy służące kojarzeniu partnerów i promocji transferu wiedzy i innowacji, rozwój systemu komunikowania się i wymiany informacji. Wypłacane będą również stypendia naukowe dla doktorantów kształcących się na kierunkach uznanych za szczególnie istotne z punktu widzenia rozwoju województwa

Przewidywane efekty:

Zwiększenie poziomu innowacyjności przedsiębiorstw poprzez: osiągnięcie wskaźnika 150 stypendiów doktoranckich do końca 2012 roku, powstanie i rozwój sieci współpracy i wymiany informacji między instytucjami naukowymi a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych realizowanych przez **Departament Rozwoju Regionalnego Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach Priorytetu VII Regionalne kadry gospodarki Działania 8.2 „Transfer wiedzy” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 5 904 000 PLN.

Wskaźniki:

- liczba osób, które otrzymały stypendia doktoranckie,
- liczba projektów realizowanych w ramach współpracy i wymiany informacji pomiędzy instytucjami naukowymi, a przedsiębiorcami w zakresie innowacji i transferu technologii.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe.

Wskaźnik ten na koniec 2012 roku został osiągnięty na poziomie 183,70% wartości określonej na lata 2007-2013 wyniósł 169 osób. Dzięki prowadzonym i zakończonym naborom wniosków w ramach realizowanego od 2009 roku projektu systemowego „Podkarpacki Fundusz Stypendialny dla doktorantów” systematycznie rośnie liczba doktorantów, którym udzielane są stypendia. W kolejnym okresie sprawozdawczym przewidywane są kolejne nabory wniosków i przyznanie stypendiów następnym doktorantom, w związku z czym przewiduje się dalszy wzrost wykonania wskaźnika i znaczne przewyższenie założonej wartości docelowej.

Liczba osób, które były objęte wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out.

Od początku realizacji wskaźnik ten osiągnięto łącznie na poziomie 231,51% wartości określonej na lata 2007-2013. Wzrósł on w 2012 roku o 67,12 punktów procentowych w stosunku do roku 2011, kiedy to został osiągnięty na poziomie 164,38%. Łącznie wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out na koniec okresu sprawozdawczego objęto 169 osób. Wysoki stopień realizacji wskaźnika wynika przede wszystkim z dużego zainteresowania wsparciem w zakresie rozpoczynania własnej działalności gospodarczej typu spin off lub spin out wśród grupy docelowej tego typu projektów..

2.1.7 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości

Cel: Wsparcie dla rozwoju istniejących przedsiębiorstw poprzez zwiększenie dostępności do zewnętrznych źródeł finansowania.

Planowane działania:

Działanie realizowane będzie poprzez projekty skierowane na bezpośrednie dotacje inwestycyjne. Schemat B realizowany będzie m.in. poprzez bezpośrednie dotacje inwestycyjne w zakresie podnoszenia konkurencyjności mikro, małych i średnich przedsiębiorstw .

Zadanie to realizowane będzie przez **Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego** w ramach I osi Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2007-2013. Na realizację tego zadania w całym okresie jego wdrażania zaplanowane zostały środki w kwocie 226 147 235 EURO.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku podpisanych zostanie około 164 umów z przedsiębiorcami z kategorii MŚP w ramach Działania 1.1 Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości Schemat B – Bezpośrednie dotacje inwestycyjne, czego rezultatem będzie utworzenie nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba utworzonych miejsc pracy w wyniku wsparcia inwestycyjnego przedsiębiorstw,
- liczba realizowanych projektów wspierających rozwój inwestycji.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W ramach Działania 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości , Schemat B Bezpośrednie dotacje inwestycyjne wybrano 173 wnioski o dofinansowanie na łączną wartość projektów 198 782 541,35 PLN, (wartość wnioskowanego dofinansowania: 160 563 317,09 PLN) . Podpisano 132 umowy na łączną wartość projektów 175 686 656,89 PLN (wartość wnioskowanego dofinansowania: 84 845 573,47 PLN). Deklarowany we wnioskach wskaźnik „Przewidywana całkowita liczba nowych etatów (EPC) wynosi 54 dla 132 projektów objętych dofinansowaniem.

W ramach Działania 1.1. Wsparcie kapitałowe przedsiębiorczości , Schemat A Wsparcie kapitałowe funduszy wybrano 7 wniosków o dofinansowanie na łączną wartość projektów 67 248 500 PLN (wartość wnioskowanego dofinansowania 63 411 121 PLN). Podpisano 7 umów na łączną wartość projektów 67 248 500 PLN (wartość wnioskowanego dofinansowania 63 411 121 PLN)

W ramach Działania 1.3. Regionalny system innowacji wybrano 20 wniosków o dofinansowanie na łączną wartość 190 129 054,47 PLN (wartość wnioskowanego dofinansowania: 185 481 563,92 PLN) . Podpisano 18 umów na łączną wartość projektów 182 530 520,60 PLN (wartość wnioskowanego dofinansowania: 149 568 583,60 PLN). Deklarowany wskaźnik „Przewidywana całkowita liczba nowych etatów (EPC) wynosi 30 dla 18 projektów objętych dofinansowaniem.

2.1.8 Wspieranie rozwoju firm zorientowanych na zaawansowane technologie

Cel: Tworzenie nowych miejsc pracy oraz transferu innowacji i nowoczesnych technologii dla przedsiębiorstw

Planowane działania:

Wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości zorientowanej na zaawansowane technologie służy Podkarpacki Park Naukowo-Technologiczny. W ramach realizowanego projektu uzbrojone zostały tereny inwestycyjne w Strefie S1 w Jasionce, w Strefie S2 w Rogoźnicy oraz Preinkubator Politechniki Rzeszowskiej w Strefie S3. W 2012 roku realizowane będą procedury przyjęcia do Specjalnej Strefy Ekonomicznej EUROPARK Mielec. Zadanie to realizowane będzie przez **Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego S.A.** ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że na terenie uzbrojonych stref powstałe firmy zatrudnią w 2012 roku około 138 osób.

Wskaźniki:

- liczba inwestycji zlokalizowanych na terenie Podkarpackiego Parku Naukowo-Technologicznego,
- liczba utworzonych miejsc pracy.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku na terenie Preinkubatora Akademickiego oraz Inkubatora Technologicznego Podkarpackiego Parku Naukowo – Technologicznego przedsiębiorcy utworzyli 119 nowych miejsc pracy. Natomiast na terenie Specjalnej Strefy Ekonomicznej EURO-PARK Mielec w Strefie S1 w Jasionce w 2012 roku zatrudniono 202 osoby, a w Strefie S2 w Rogoźnicy w 2012 roku zatrudnienie znalazło 194 osoby.

Zadanie 2.2 Podnoszenie jakości usług świadczonych przez instytucje rynku pracy

2.2.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości świadczonych usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Realizowane będą projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie poprzez szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane będzie przez powiatowe urzędy pracy w ramach środków Funduszu Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie zaplanowano kwotę 290 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik :

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2012 roku

Realizacja zadania w 2012 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2012 roku zorganizował 6 wspólnych szkoleń, w których uczestniczyło łącznie 223 osoby, w tym 80 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz 143 pracowników powiatowych urzędów pracy. Ponadto w 2012 roku w ramach 17 szkoleń „zamkniętych” organizowanych wyłącznie dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy udział wzięło łącznie 698 osób. Poza szkoleniami „zamkniętymi” organizowanymi w 2012 roku, oferta szkoleń uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń tzw. otwartych (w ramach wolnego naboru), w których indywidualnie lub w kilku osobowych grupach w sumie w 46 szkoleniach udział wzięło łącznie 126 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

2.2.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego w publicznych służbach zatrudnienia ukierunkowanych na potrzeby pracodawców

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

W ramach tego zadania realizowane będą projekty skierowane szczególnie do osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, gdzie poradnictwo zawodowe będzie jednym z istotnych elementów skierowanych do nich działań aktywizacyjnych. Zadanie to realizowane będzie przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez projekty finansowane w ramach środków Funduszu Pracy oraz w ramach działania Priorytetu VI Rynek

pracy otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Zakłada się poszerzenie oferty i zakresu świadczonych usług oraz planuje się, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego skorzysta w 2012 roku około 25 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2012 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2012 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2011 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W 2012 roku z indywidualnych porad zawodowych w pięciu podkarpackich Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało 2 597 osób, w tym 1 472 kobiety. Usługami poradnictwa grupowego objęto 1 723 osoby w 147 grupach ćwiczeniowych., badaniami testowymi objęto 1 307 osób, natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 15 159 osób. Łącznie w województwie podkarpackim w 2012 roku w powiatowych urzędach pracy oraz w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej poradnictwem indywidualnym objęto 10 191 osób, poradnictwem grupowym 4 792 osoby, badaniami testowymi objęto 5 029 osób, natomiast z usług z zakresu informacji zawodowej skorzystało 39 354 osoby.

2.2.3 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji pomocy społecznej i integracji społecznej

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji pomocy społecznej.

Planowane działania:

Realizowane będą szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy społecznej, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań. Zadanie to realizowane będzie w ramach projektów systemowych w Działaniu 7.1 Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji - Poddziałanie 7.1.3 „Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania zaplanowane zostały środki w kwocie 4 500 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że w 2012 roku wartość docelowa wskaźnika pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy objęci zostali szkoleniami i innymi formami podnoszenia kwalifikacji wyniesie 1 182 osoby.

Wskaźnik :

- liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej (bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją), którzy podnieśli swoje kwalifikacje w 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Liczba pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje.

W porównaniu do wartości docelowej określonej na lata 2007-2013 (1 003 osoby) wskaźnik został osiągnięty na poziomie 122,53%. Na koniec 2012 roku 1 229 pracowników instytucji pomocy i integracji społecznej podniosło swoje kwalifikacje. W 2012 roku nastąpił przyrost wartości wskaźnika o 4,68 punktów procentowych (47 osób podniosło swoje kwalifikacje zawodowe). Wyższa niż zakładana wartość wskaźnika wynika z faktu, że pracownicy instytucji pomocy i integracji społecznej chętnie podnoszą swoje kwalifikacje, a w związku z tym, że ich praca jest trudna i zróżnicowana cenią sobie zdobywanie wciąż nowej wiedzy na temat postępowania ze swoimi podopiecznymi.

2.2.4 Rozwój usług sieci EURES

Cel: *Ułatwienie dostępu klientów do usług sieci EURES oraz usprawnienie prowadzonych procesów rekrutacyjnych.*

Planowane działania:

Zadanie to obejmować będzie współpracę z instytucjami i partnerami rynku pracy na terenie województwa podkarpackiego w celu poszerzenia zakresu dostępności osób zainteresowanych podejmowaniem pracy za granicą do usług sieci EURES. We współpracy z partnerami rynku pracy zorganizowane zostaną VI Europejskie Targi Pracy w Rzeszowie podczas których prowadzone będą rekrutacje, organizowane prezentacje o warunkach życia i pracy w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy oraz środków z grantu EURES/2012 przyznanego na podstawie porozumienia Samorządu Województwa z Ministrem Pracy i Polityki Społecznej. Wnioskowana kwota grantu na lata 2011/2012 to 122 087 PLN.

Przewidywane efekty:

Zakłada się w, że w 2012 roku z usług sieci EURES skorzysta około 5 000 osób. Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie będzie uczestniczył w VI Europejskich Targach Pracy w Rzeszowie, które zostały zaplanowane na IV kwartał 2012 roku.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2012 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2012 roku,
- liczba osób, które wzięły udział w VI Europejskich Targach Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2012 roku:

W okresie 2012 r. z usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzystało 7 507 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 176 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmujących 996 wakatów. Spośród osób zainteresowanych pracą

za granicą 536 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. Szacuje się, że spośród osób korzystających z usług EURES i składających podania, około 30% podejmuje zatrudnienie. Doradcy EURES uczestniczyli w 17 targach pracy organizowanych przez instytucje i organizacje z terenu województwa podkarpackiego, podczas których udzielali informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES.

W dniu 18 października 2012 roku odbyły się VI Europejskie Targi Pracy WorkExpo, Targi Pracy i Innowacji oraz Targi Szkoleń. Było to wspólne przedsięwzięcie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, Międzynarodowe Targi Rzeszowskie, Rzeszowską Agencję Rozwoju Regionalnego oraz Uniwersytet Rzeszowski. W targach wzięło udział 70 wystawców, którzy oferowali pracę zarówno w kraju, jak i za granicą. Na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy udział w targach wzięli doradcy EURES z Czech, Niemiec, Holandii i Finlandii, którzy udzielali informacji o aktualnie prowadzonych naborach i usługach świadczonych w ramach sieci EURES. Szacuje się, że VI Międzynarodowe Targi Pracy WorkExpo w Rzeszowie odwiedziło ponad 2 tysiące osób.

2.2.5 Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Cel: *Koordynacja kierunków kształcenia i szkolenia bezrobotnych i osób poszukujących pracy z potrzebami rynku pracy.*

Planowane działania:

Kontynuowany będzie monitoring zawodów i specjalności oraz zgłoszonych do urzędów pracy ofert pracy. Przeprowadzona zostanie analiza struktury zawodowej bezrobotnych, która będzie pomocna w podejmowaniu działań na rzecz poprawy sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zmiany tym zakresie mogą również wpływać na dokonywanie korekt profili i kierunków kształcenia w szkołach jak też kreowania popytu na pracę wśród pracodawców. Zadanie to realizowane będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Dostosowanie usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy oraz partnerów rynku pracy do zmieniających się potrzeb pracodawców. Udostępnianie wyników badań instytucjom oświatowym oraz firmom szkoleniowym w celu dostosowywania kształcenia zawodowego do potrzeb rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań i analiz w 2012 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowaną przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2012 roku dwukrotnie opracował ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który stanowił zestawienie zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach (wykonywanych lub wyuczonych) z wolnymi miejscami pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonymi do powiatowych urzędów pracy. Wynikiem tych działań były następujące

opracowania: składający się z 2 części „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w 2011 roku” oraz „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w województwie podkarpackim w I półroczu 2012 roku”. W publikacjach tych przedstawiono stan i strukturę zawodową osób bezrobotnych oraz wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, które zgłoszone zostały przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy. W opracowaniu rocznym do rankingu włączono również dodatkowo strukturę osób pracujących, nowo utworzonych i wolnych miejsc pracy, a także absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz ich planowany „napływ” na rynek pracy.

2.2.6 Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy

Cel: *Analiza zmian zachodzących w gospodarce i na regionalnym rynku pracy.*

Planowane działania:

Funkcjonowanie Podkarpackiego Obserwatorium Rynku Pracy ma umożliwić stworzenie platformy wymiany informacji i zacieśnienie współpracy pomiędzy instytucjami rynku pracy, pracodawcami, a szeroko rozumianą edukacją. Dzięki realizacji badań w ramach projektu możliwe będzie poznanie potrzeb szkoleniowych zarówno pracodawców, jak również ich pracowników, co w przyszłości zaowocować ma lepszym dopasowaniem systemu kształcenia zawodowego i oferty szkoleniowej do potrzeb dynamicznie zmieniającego się rynku pracy. Pracodawcom pomoże to w planowaniu rozwoju kadrowego przedsiębiorstw, a absolwentom szkół, osobom bezrobotnym i pracownikom ułatwi wyznaczanie kierunków ich rozwoju zawodowego. Zadanie to realizowane będzie jako projekt własny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie w Działaniu 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie” Podziałanie 8.1.4 „Przewidywanie zmiany gospodarczej” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Na realizację tego zadania przeznaczone zostały środki w kwocie 4 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą, przygotowanie diagnozy zachodzących w regionie trendów rozwojowych, a także prognozy zmian gospodarczych w województwie podkarpackim.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2012 roku,
- liczba raportów z badań.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Podkarpackie Obserwatorium Rynku Pracy w 2012 roku prowadziło badania z zakresu rynku pracy obejmujące następujące zagadnienia:

„Pracodawcy Podkarpacia” – to badanie panelowe, pozwalające śledzić dynamikę zmian postaw i zachowań respondentów, diagnozować specyfikę zmian ich opinii i wskazywać motywacje tych zmian. W sumie zaplanowano trzy fale badania: w latach 2011, 2012 oraz 2013. Za każdym razem ankietarzy docierają do pięciuset pracodawców i tysiąca pracowników. Badanie "Pracodawcy Podkarpacia 2012" przeprowadzono w maju i czerwcu 2012 r. Tam, gdzie było to możliwe, zostały one odniesione do wyników uzyskanych w I fali

badania, przeprowadzonego w okresie od października do grudnia 2011 roku. Realizacja ostatniej fali zaplanowana została na przełom maja i czerwca 2013 r.

„Sektor usług nierynkowych w województwie podkarpackim” – w ramach badań ilościowych zrealizowano ponad tysiąc wywiadów kwestionariuszowych z pracodawcami działającymi w sektorze usług nierynkowych oraz ponad dwa tysiące z zatrudnianymi przez nich pracownikami. Badania zrealizowano w okresie od sierpnia do listopada 2012 r., w sposób porównywalny do badania sektora usług rynkowych, przeprowadzonego w 2010 roku. Zastosowano analogiczną koncepcję badawczą i wykorzystano – po koniecznej adaptacji uwzględniającej specyfikę usług nierynkowych – narzędzia badawcze używane w badaniu usług rynkowych. Sformułowano także hipotezy badawcze dotyczące oczekiwanych różnic między usługami rynkowymi i nierynkowymi.

„Losy absolwentów publicznych szkół zawodowych w województwie podkarpackim” – pierwsza tura badania przeprowadzona została w marcu i kwietniu 2012 r. W badaniu cyklicznie będą brały udział osoby kończące szkoły zawodowe. W sumie do szkół i jednostek prowadzących szkoły rozdysponowano prawie 13 tysięcy ankiet.

Oprócz badań, w ramach Podkarpackiego Obserwatorium Rynku Pracy przygotowano opracowania dotyczące sytuacji na regionalnym rynku pracy:

„Analiza sytuacji na rynku pracy województwa podkarpackiego” – materiał opracowywany jest w cyklach półrocznych, w oparciu o dane ze sprawozdań MPiPS przekazywanych przez powiatowe urzędy pracy do WUP w Rzeszowie, jak również w oparciu o dane statystyczne pozyskiwane z GUS. Analiza zawiera aktualne dane na temat zatrudnienia, bezrobocia w regionie oraz aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

„Efektywność wybranych form promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w województwie podkarpackim” – materiał sporządzany jest co roku w oparciu o dane z powiatowych urzędów pracy oraz Departamentu Funduszy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej. W opracowaniu tym przedstawione są formy aktywizacji zawodowej oraz usługi rynku pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia.

„Edukacja – Rynek pracy. Absolwenci a zatrudnienie” – publikację opracowano na podstawie wyników badań „Pracodawcy Podkarpacia 2011”. Przeznaczono ją dla dyrektorów szkół, nauczycieli, wychowawców i doradców zawodowych pracujących z młodzieżą.

2.2.7 Doskonalenie systemu informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: *Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie rejestr instytucji szkoleniowych ułatwia dostęp do informacji o ofercie edukacyjnej szczególnie osobom, które z uwagi na brak lub dezaktualizację kwalifikacji zawodowych mają trudności z wejściem i powrotem na rynek pracy. Rejestr jest bazą informacyjną o ofercie szkoleniowej instytucji kształcących osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pragnące podnieść swoje kwalifikacje zawodowe.

Przewidywane efekty:

Zakłada się, że 2012 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 600 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2012 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2012 roku.

Realizacja zadania w 2012 roku:

Na koniec 2012 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostały dane o 497 instytucjach szkoleniowych, a w 2012 roku do rejestru wpisano 133 instytucje szkoleniowe.

2.2.8 Rejestr Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do zróżnicowanych form pomocy, oferowanej przez instytucje rynku pracy na poziomie lokalnym i regionalnym.

Zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy powoduje konieczność szerszego włączenia partnerów społecznych do działań na rzecz promocji zatrudnienia i pomocy osobom bezrobotnym.. Rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia prowadzony jest przez Marszałka Województwa właściwego dla siedziby podmiotu.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy do różnych form pomocy oferowanych przez agencje zatrudnienia Zakłada się, że 2012 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 120 jednostkach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2012 roku
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2012 roku

Realizacja zadania w 2012 roku:

Na koniec 2012 roku na terenie województwa podkarpackiego funkcjonowało 140 agencji zatrudnienia. W 2012 roku do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia wpisano 44 nowe podmioty. Dokonano także wykreśleń z rejestru 9 dotychczas działających agencji z powodu wniosku podmiotu oraz z powodu nieprzestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia

WNIOSKI ORAZ ZAŁOŻENIA DO REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2013 ROK

W okresie 2012 r., w porównaniu do roku poprzedniego, w województwie podkarpackim zanotowano wzrost liczby osób bezrobotnych o 7 599 osób oraz wzrost o 0,8 % stopy bezrobocia rejestrowanego. Gospodarka regionu odczuwała skutki kryzysu ekonomicznego, co przekładało się zarówno na liczbę nowych miejsc pracy, jak i na ograniczenia w zatrudnieniu. Odnotowano, co prawda niższy niż w roku poprzednim poziom zwolnień grupowych (w 2012 roku wypowiedzenia umów o pracę z otrzymało łącznie 1 050 pracowników z 53 zakładów, a w 2011 roku 2 048 pracowników z 58 zakładów), to wciąż jednak zwolnienia grupowe spowodowane dekoninkturą gospodarczą stanowią realne zagrożenie dla lokalnych rynków pracy, szczególnie w powiatach słabiej rozwiniętych gospodarczo. Nadal niewielka w stosunku do potrzeb była liczba zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W okresie 2012 r. liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej wyniosła 48 689 i była o 6 135 wyższa od liczby miejsc pracy zgłoszonych w 2011 roku na co wpływ miał wzrost liczby ofert pracy subsydiowanej. Odsetek ofert pracy subsydiowanej w ogólnej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniósł w 2012 roku 51,6 % , podczas gdy w 2011 roku kształtował się na poziomie 39,4 %. Miało to wpływ na dużą liczbę osób już wcześniej posiadających status bezrobotnego rejestrujących się po raz kolejny w powiatowych urzędach pracy. Osoby te stanowiły 78,7 % ogólnej liczby bezrobotnych, którzy w okresie 2012 roku napłynęli do statystyk osób bezrobotnych. Na sytuację na rynku pracy wpływa również specyfika samej struktury osób bezrobotnych. Problemem są niskie kwalifikacje osób bezrobotnych z których ponad połowa (51,0 %) posiadała niski poziom wykształcenia: zasadnicze zawodowe - 30,5 %, a gimnazjalne i poniżej - 20,5 % ogółu bezrobotnych. Brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe posiadała znaczna grupa osób bezrobotnych (62,2 %), w tym: 24,2 % bezrobotnych przed zarejestrowaniem jeszcze nie pracowało, a 38 % posiadało krótki staż pracy do 5 lat, co przy wymaganiach stawianych przez pracodawców związanych z posiadaniem doświadczenia zawodowego dodatkowo komplikowało ich sytuację na rynku pracy i stanowiło barierę w efektywnym wykorzystaniu potencjału ludzkiego w regionie. Na koniec 2012 roku ponad połowę zarejestrowanych bezrobotnych (56,2 %) stanowili bezrobotni długotrwale. Jest to sytuacja tym bardziej niepożądana, ponieważ w tej kategorii znajduje się znaczna grupa osób młodych do 34 lat (44 %) pozostających bez pracy ponad 12 miesięcy. Wśród bezrobotnych długo pozostających bez pracy znaczny jest również udział osób starszych. W grupie wiekowej bezrobotnych od 45 do 54 lat osoby pozostające bez pracy ponad 12 miesięcy stanowiły 51,5%. Osoby te przechodzą w sferę dezaktywacji zawodowej i tworzy się grupa ryzyka osób mało mobilnych i zagrożonych biedą.

Dlatego też działania Samorządu Województwa Podkarpackiego koncentrować się będą na wsparciu samorządów powiatowych poprzez zapewnienie środków na realizację działań aktywizacyjnych, które sposób efektywny ograniczać będą skutki bezrobocia oraz wspierać powstawanie nowych miejsc pracy. Działania te wspieranie będą również poprzez realizację przez partnerów rynku pracy projektów w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w tych jego priorytetach, które ukierunkowane są na wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia. Istotny wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy ma rozwój przedsiębiorczości w regionie. Kontynuowane będą zatem działania mające na celu promocję przedsiębiorczości

szczególnie wśród osób bezrobotnych oraz rozwój biznesowego wsparcia poprzez doradztwo oraz rozbudowę systemu funduszy poręczeniowych i pożyczkowych. Realizowane będą również zadania ukierunkowane na inwestowanie w kapitał ludzki w województwie przyczyniające się do zmian w strukturze kształcenia ponadpodstawowego, dostosowania programów nauczania do potrzeb zmieniającej się gospodarki oraz podnoszenia kwalifikacji nauczycieli, pracowników szkół i placówek oświatowych oraz osób pracujących. Zachodzące w regionalnej gospodarce procesy modernizacyjne i restrukturyzacyjne determinują natomiast potrzebę inwestycji w kompetencje kadr oraz dostosowania kwalifikacji pracowników do zmian zachodzących w przedsiębiorstwach. Istotne będą również działania skierowane na rozwój współpracy instytucji oraz partnerów rynku pracy w realizacji przedsięwzięć prozatrudnieniowych skierowanych do osób mających szczególne trudności na rynku pracy.