**Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie Wydział Informacji Statystycznej i Analiz**

RANKING zawodów

deficytowych

i nadwyżkowych

w województwie

podkarpackim

w II PÓŁROCZU 2017 roku

Rzeszów   2018

Spis treści

[ROZDZIAŁ 1. BEZROBOTNI WG ZAWODÓW 3](#_Toc509568042)

[ROZDZIAŁ 2. Analiza ofert pracy wG zawodów 10](#_Toc509568043)

[ROZDZIAŁ 2.1 ofertY pracy WG ZAWODów 11](#_Toc509568044)

[ROZDZIAŁ 2.2 POZIOM I RODZAJ ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO (SUBSYDIA) 14](#_Toc509568045)

[ROZDZIAŁ 3. Analiza bezrobocia wg PKD ostatniego miejsca pracy 15](#_Toc509568046)

[ROZDZIAŁ 4. DEFINICJE I WSKAŹNIKI STOSOWANE W AnalizIE zawodów 17](#_Toc509568047)

[ROZDZIAŁ 5. Analiza zawodów deficytowych, nadwyżkowych I będących w równowadze 19](#_Toc509568048)

[5.1 Zawody deficytowe 20](#_Toc509568049)

[5.2 Zawody maksymalnie deficytowe 23](#_Toc509568050)

[5.3 Zawody zrównoważone 24](#_Toc509568051)

[5.4 Zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyŻkowe 26](#_Toc509568052)

[ROZDZIAŁ 6. Analiza ofert dostępnYCH w internecie 30](#_Toc509568053)

[ROZDZIAŁ 7. PrognozA w aspekcie Branżowego zapotrzebowania na pracowników 34](#_Toc509568054)

[7.1 Prognoza Instytutu pracy i spraw socjalnych 34](#_Toc509568055)

[7.1 Badania Manpowergroup 38](#_Toc509568056)

[wNIOSKI I REKOMENDACJE - Podsumowanie RANKINGU 41](#_Toc509568057)

## ROZDZIAŁ 1. BEZROBOTNI WG ZAWODÓW

Celem sporządzenia zestawienia zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest opracowanie rankingów. Stanowią one realizację monitorowania sytuacji w zakresie deficytów i nadwyżek. Badanie zjawisk zachodzących na rynku pracy w dłuższym czasie może prowadzić do trafnych wniosków. Są to badania panelowe, ponieważ ich realizacja przebiega w zdefiniowanych odstępach czasu, cyklicznie (co pół roku) za pomocą tych samych metod. Przez systematyczne określenie kierunków i  natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej na lokalnych i regionalnym rynku pracy następuje zwiększenie efektywności szkoleń dzięki dostosowaniu ich kierunków do potrzeb pracodawców.

Dostępność wyników tego rodzaju badań dla władz oświatowych, dyrekcji szkół i innych organizacji działających na rynku pracy może stanowić początek dyskusji prowadzącej do korekty rodzaju kierunków kształcenia, poziomu i treści. W celu zdobycia przez przyszłych pracowników odpowiednich uprawnień i umiejętności. Monitoring może ułatwić działania mające na celu aktywizację osób długotrwale bezrobotnych. Aby jednak traktować rezultat monitoringu jako trafny i w odniesieniu do aktualnej sytuacji na rynku pracy – rzetelnie diagnozujący zmiany, jego metoda ma zostać udoskonalona np. poprzez korektę zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W zakresie poziomu rejestrowanego zapotrzebowania na pracowników – monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został już w poprzednich edycjach poszerzony o analizę ofert otwartego rynku (dostępnych on-line w sieci internet lub w ogłoszeniach lokalnych zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej). Zgodnie z zaleceniami MRPiPS raport jest zgodny z trójpodziałem na analizę bezrobocia wg zawodów, oferty pracy dostępne wg zawodów i specjalności oraz analizę deficytów i nadwyżek na wojewódzkim rynku pracy. Ponadto w zakresie ofert internetowych – informacja została poszerzona o umiejętności i uprawnienia jakie powinni posiadać kandydaci do pracy [[1]](#footnote-1).

**Tabela 1.** Stan kumulacji bezrobotnych w PUP w dużych grupach zawodowych

wg specjalności (6-cyfrowy kod KZiS), stan na 31 XII ‘17 r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | Liczba bezrobotnych ogółem **⏷** | w tym | | | | |
| Kobiety | Absolwenci | | Poprzednio pracujący  i zarejestrowani  powyżej 12 miesięcy | |
| ogółem | kobiety | ogółem | kobiety |
| 1 | bez zawodu | 12 124 | 6 870 | 1 343 | 643 | 1 323 | 874 |
| 2 | Sprzedawca | 6 518 | 5 778 | 95 | 85 | 3 355 | 3 037 |
| 3 | Kucharz | 2 941 | 2 432 | 95 | 72 | 1 229 | 1 095 |
| 4 | Ślusarz | 2 240 | 71 | 16 | 0 | 935 | 37 |
| 5 | Technik ekonomista | 1 806 | 1 590 | 71 | 54 | 804 | 722 |
| 6 | Krawiec | 1 787 | 1 770 | 3 | 3 | 901 | 892 |
| 7 | Pomocniczy robotnik budowlany | 1 573 | 8 | 0 | 0 | 686 | 2 |
| 8 | Murarz | 1 567 | 2 | 5 | 0 | 743 | 2 |
| 9 | Robotnik gospodarczy | 1 331 | 353 | 2 | 0 | 612 | 172 |
| 10 | Fryzjer | 1 218 | 1 199 | 79 | 75 | 551 | 548 |
| 11 | Technik mechanik | 1 096 | 57 | 32 | 0 | 365 | 24 |
| 12 | Specjalista administracji publicznej | 1 034 | 823 | 69 | 50 | 335 | 280 |
| 13 | Cukiernik | 1 006 | 881 | 38 | 30 | 474 | 443 |
| 14 | Mechanik pojazdów samochodowych | 993 | 0 | 81 | 0 | 241 | 0 |
| 15 | Technik żywienia  i gospodarstwa domowego | 917 | 809 | 10 | 9 | 355 | 334 |
| 16 | Ekonomista | 853 | 654 | 55 | 43 | 344 | 272 |
| 17 | Tokarz w metalu | 760 | 105 | 1 | 0 | 352 | 54 |
| 18 | Magazynier | 739 | 176 | 7 | 2 | 291 | 87 |
| 19 | Technik budownictwa | 686 | 95 | 45 | 2 | 199 | 45 |
| 20 | Mechanik samochodów osobowych | 669 | 0 | 1 | 0 | 314 | 0 |

**Struktura spetryfikowana**. W okresie II półrocza 2017 r. w obrębie specjalności kumulujących największą liczbę bezrobotnych odnotowano w najbardziej kumulatywnych zawodach takie same specjalności – w stosunku do okresów wcześniejszych (zarówno w zestawieniu krótko- jak i  długoterminowym). Nominalna liczba bezrobotnych odnotowana w poszczególnych zawodach była zmienna – jej spadki i wzrosty następowały zgodnie z cyklami koniunkturalnymi. Gdy następował wzrost ogólnej liczby bezrobotnych – wzrastała liczba bezrobotnych w najbardziej kumulatywnych grupach zawodów i zawodach. Gdy odnotowano spadek osób bezrobotnych – przekładało się to na odchudzenie ilości osób bezrobotnych w poszczególnych grupach.

**Brak zmienności struktury bezrobotnych wg zawodów**. Największe kumulacje pozostają od lat takie same. W tym zakresie nie zachodzą istotne zmiany – poza opisanymi fluktuacjami wzrostu lub spadku w przeważającej większości grup. Zmiany w poziomie bezrobocia następują zgodnie z amplitudą. Jest to proces następujący w cyklach koniunkturalnych tj. lepszej lub gorszej ogólnej sytuacji ekonomicznej w kraju i kondycji lokalnych pracodawców.

**Tabela 2.** Bezrobotni wg grup zawodów, wzrost/spadek w roku

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupy zawodów wg KZiS | stan na  31 XII ‘16 r. | stan na  31 XII ‘17 r. | wzrost lub spadek |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH,  WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 530 | 477 | -53 |
| SPECJALIŚCI | 12 965 | 10 982 | -1 983 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 15 280 | 12 955 | -2 325 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 4 116 | 3 413 | -703 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 18 537 | 16 202 | -2 335 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 1 943 | 1 630 | -313 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 25 611 | 21 209 | -4 402 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 6 018 | 4 976 | -1 042 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 8 466 | 6 966 | -1 500 |
| SIŁY ZBROJNE | 41 | 38 | -3 |
| Bez zawodu | 14 060 | 12 124 | -1 936 |
| Razem | 107 567 | 90 972 | -16 595 |

**Stan bezrobocia wg zawodów**. Analizując bezrobocie rejestrowane wg zawodów na poziomie tzw. wielkich grup zawodowych należy podkreślić powtarzający się w zestawieniach krótko – i długookresowych szczególnie duży udział 7 grupy wielkiej. Są to „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”, którzy kumulują 23,3% ogółu bezrobotnych w PUP. Wraz ze spadkiem liczby bezrobotnych, odsetek robotników przemysłowych i rzemieślników wśród bezrobotnych ogółem również zmniejszył się – o 0,5 pkt. proc. Na poniższym wykresie zamieszczono ranking wielkich grup zawodowych – uporządkowany malejąco.

**Wykres 1.** Ranking wielkich grup zawodowych wg ilości bezrobotnych ogółem, stan na 31 XII ’17 r.

(ogółem, w tym kobiety)

Marginalny charakter ma wielkość bezrobocia w grupie (0) siły zbrojne i (1) przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy. Zawody charakteryzujące się najwyższym napływem do bezrobocia pokrywają się w większości z zawodami o najwyższej liczbie bezrobotnych. Trudna sytuacja osób w tych zawodach ma charakter trwały, notując obok dużego poziomu bezrobocia również stały, wysoki napływ. W porównaniu z sytuacją na koniec II półrocza 2016 r. można odnotować, że zawody kumulujące bezrobotnych nie uległy zmianie.

**Analiza napływu**. Skala napływu uległa w niektórych przypadkach nieznacznym wahaniom. W znacznej większości zgodnie z ogólną tendencją spadku bezrobocia – in minus. Najwięcej bezrobotnych rejestrujących się nie posiadało zawodu. Nastąpił ich spadek (w por. do II półrocza 2016 r.) o 2 700 osób. Wśród bezrobotnych posiadających zawód najczęściej rejestrowali się sprzedawcy. W porównaniu do analogicznego okresu ubr. (II półrocze ‘16 r.) było ich mniej o 738 osób. Drugą co do kumulacji byli kucharze (spadek o 372). Dla wszystkich kumulatywnych specjalności (pow. 200 bezrobotnych) odnotowano spadki, w tym między innymi w przypadku kucharza, ślusarza, technika ekonomisty, mechanika pojazdów samochodowych, pomocniczego robotnika budowlanego, specjalisty administracji publicznej, technika mechanika i murarza.

**Tabela 3**. Napływ bezrobotnych wg zawodów w okresie II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | liczba bezrobotnych ogółem **⏷** | w tym | | |
| kobiety | absolwenci | |
| ogółem | kobiety |
| 1 | bez zawodu | 19 836 | 8 841 | 5 110 | 2 469 |
| 2 | Sprzedawca | 7 583 | 6 473 | 322 | 289 |
| 3 | Kucharz | 3 469 | 2 424 | 346 | 247 |
| 4 | Ślusarz | 3 016 | 81 | 60 | 0 |
| 5 | Technik ekonomista | 2 324 | 1 953 | 277 | 233 |
| 6 | Mechanik pojazdów  samochodowych | 2 140 | 1 | 316 | 1 |
| 7 | Pomocniczy robotnik  budowlany | 2 074 | 10 | 10 | 0 |
| 8 | Specjalista  administracji  publicznej | 1 828 | 1 399 | 365 | 262 |
| 9 | Technik mechanik | 1 785 | 79 | 165 | 1 |
| 10 | Murarz | 1 743 | 0 | 8 | 0 |
| 11 | Fryzjer | 1 697 | 1 638 | 352 | 339 |
| 12 | Robotnik gospodarczy | 1 583 | 405 | 11 | 1 |
| 13 | Krawiec | 1 508 | 1 496 | 10 | 10 |
| 14 | Ekonomista | 1 421 | 1 064 | 276 | 217 |
| 15 | Magazynier | 1 295 | 208 | 30 | 3 |
| 16 | Technik budownictwa | 1 169 | 102 | 175 | 9 |
| 17 | Technik żywienia  i gospodarstwa domowego | 1 141 | 922 | 43 | 39 |
| 18 | Cukiernik | 1 120 | 867 | 157 | 125 |
| 19 | Technik informatyk | 1 032 | 81 | 299 | 20 |
| 20 | Pedagog | 993 | 923 | 236 | 220 |

**Bezrobotni długoterminowo**. Bezrobotni posiadający zawody (wymienione poniżej) mają problemy ze znalezieniem pracy w okresie dłuższym niż 12 miesięcy. Sytuacja jest o tyle trudna, że zawody osób poprzednio pracujących i zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy – kumulują lwią część bezrobocia w PUP. W kontekście racjonalnego wykorzystania potencjalnych zasobów pracowników jest to zjawisko zdecydowanie niekorzystne. Zarówno w aspekcie ekonomicznym jak i w wymiarze społecznym.

**Tabela 4.** Stan bezrobotnych zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy, poprzednio pracujących,

w końcu II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa  zawodu | Poprzednio pracujący  i zarejestrowani  powyżej 12 miesięcy | |
| Ogółem **⏷** | w tym:  kobiety |
| 1 | Sprzedawca | 3 355 | 3 037 |
| 2 | bez zawodu | 1 323 | 874 |
| 3 | Kucharz | 1 229 | 1 095 |
| 4 | Ślusarz | 935 | 37 |
| 5 | Krawiec | 901 | 892 |
| 6 | Technik ekonomista | 804 | 722 |
| 7 | Murarz | 743 | 2 |
| 8 | Pomocniczy robotnik  budowlany | 686 | 2 |
| 9 | Robotnik gospodarczy | 612 | 172 |
| 10 | Fryzjer | 551 | 548 |
| 11 | Cukiernik | 474 | 443 |
| 12 | Technik mechanik | 365 | 24 |
| 13 | Szwaczka ręczna | 362 | 359 |
| 14 | Technik prac biurowych | 359 | 328 |
| 15 | Technik żywienia  i gospodarstwa domowego | 355 | 334 |
| 16 | Sprzątaczka biurowa | 355 | 340 |
| 17 | Tokarz w metalu | 352 | 54 |
| 18 | Ekonomista | 344 | 272 |
| 19 | Specjalista administracji publicznej | 335 | 280 |
| 20 | Pomocniczy robotnik  w przemyśle przetwórczym | 327 | 177 |

**Bezrobotni do 30 roku życia**. W wyniku zmian określonych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – w kategoriach sprawozdawczych od 2015 r. zawarte zostały nowe grupy osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym m. in. osoby będące do 30 roku życia. Większość wśród bezrobotnych bez zawodu (64,5%) stanowią osoby młode tj. do 30 roku życia. Spośród wszystkich techników usług fryzjerskich, techników żywienia i usług gastronomicznych, techników hotelarstwa, techników informatyków, fryzjerów i mechaników pojazdów samochodowych analizowana grupa osób młodych stanowi również ponad ½.

**Tabela 5.** Stan bezrobotnych do 30 roku życia w końcu II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | Stan  bezrobotnych  do 30 r.ż. **⏷** | Udział  do ogółu  (%) \* |
| 1 | bez zawodu | 7 820 | 64,5 |
| 2 | Sprzedawca | 1 440 | 22,1 |
| 3 | Kucharz | 1 181 | 40,2 |
| 4 | Fryzjer | 719 | 59,0 |
| 5 | Mechanik pojazdów samochodowych | 537 | 54,1 |
| 6 | Specjalista administracji publicznej | 396 | 38,3 |
| 7 | Technik żywienia i gospodarstwa domowego | 372 | 40,6 |
| 8 | Cukiernik | 352 | 35,0 |
| 9 | Technik ekonomista | 317 | 17,6 |
| 10 | Technik informatyk | 295 | 65,3 |
| 11 | Pomocniczy robotnik budowlany | 272 | 17,3 |
| 12 | Technik usług fryzjerskich | 252 | 90,6 |
| 13 | Technik żyw. i usług gastronomicznych | 247 | 88,2 |
| 14 | Technik budownictwa | 227 | 33,1 |
| 15 | Technik hotelarstwa | 225 | 75,8 |
| 16 | Ekonomista | 224 | 26,3 |
| 17 | Ślusarz | 214 | 9,6 |
| 18 | Pedagog | 206 | 46,4 |
| 19 | Pakowacz ręczny | 201 | 38,3 |
| 20 | Magazynier | 200 | 27,1 |

\*  Do ogółu bezrobotnych w danym zawodzie.

**Bezrobotni powyżej 50 roku życia**. Osoby powyżej 50 roku życia to przede wszystkim bezrobotni sprzedawcy, osoby nie posiadające zawodu nabytego w trakcie praktyki lub przez system edukacji (kategoria bez zawodu – 995 osób), ślusarze, murarze, robotnicy gospodarczy, pomocniczy robotnicy budowlani, tokarze w metalu, krawcy, technicy mechanicy, sprzątaczki biurowe, technicy ekonomiści, pomocniczy robotnicy w przemyśle przetwórczym, malarze budowlani, kierowcy samochodu ciężarowego, mechanicy samochodów osobowych, magazynierzy, kucharze, szwaczki ręczne, mechanicy pojazdów samochodowych i robotnicy placowi. Można zauważyć, iż osoby powyżej 50 roku życia najczęściej w przeszłości były kierowane do subsydiowanych form promocji zatrudnienia w specjalnościach – sprzedawca, ślusarz i murarz.

**Tabela 6**. Stan bezrobotnych powyżej 50 roku życia w końcu II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | stan  bezrobotnych  pow. 50 r. ż. **⏷** | udział  do ogółu (%) \* |
| 1 | Sprzedawca | 1 204 | 18,5 |
| 2 | bez zawodu | 995 | 8,2 |
| 3 | Ślusarz | 981 | 43,8 |
| 4 | Murarz | 791 | 50,5 |
| 5 | Robotnik gospodarczy | 556 | 41,8 |
| 6 | Pomocniczy robotnik  budowlany | 550 | 35,0 |
| 7 | Tokarz w metalu | 450 | 59,2 |
| 8 | Krawiec | 397 | 22,2 |
| 9 | Technik mechanik | 303 | 27,6 |
| 10 | Sprzątaczka biurowa | 303 | 49,8 |
| 11 | Technik ekonomista | 298 | 16,5 |
| 12 | Pomocniczy robotnik  w przemyśle przetwórczym | 283 | 49,6 |
| 13 | Malarz budowlany | 281 | 60,7 |
| 14 | Kierowca samochodu  ciężarowego | 278 | 63,5 |
| 15 | Mechanik samochodów  osobowych | 260 | 38,9 |
| 16 | Magazynier | 256 | 34,6 |
| 17 | Kucharz | 255 | 8,7 |
| 18 | Szwaczka ręczna | 218 | 37,9 |
| 19 | Mechanik pojazdów  samochodowych | 209 | 21,0 |
| 20 | Robotnik placowy | 208 | 50,1 |

\* Do ogółu bezrobotnych dla danego zawodu.

Grupa osób powyżej 50 roku życia stanowi ponad połowę ogółu bezrobotnych w specjalnościach kierowca samochodu ciężarowego, malarz budowlany, tokarz w metalu, murarz czy robotnik placowy.

**Osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki**. Analizując strukturę zawodową absolwentów (zarówno w napływie, jak i w stanie na dzień) na koniec analizowanego półrocza sprawozdawczego można zauważyć niezbyt duży udział osób bez zawodu. W ogólnym napływie bezrobotnych ten udział obejmował 25,8%. Osobami bez zawodu są najczęściej – kończący liceum ogólnokształcące i nie kontynuujący dalszej nauki na innym poziomie edukacji.

Jednakże nominalnie (w wartościach bezwzględnych) kategoria „bez zawodu” stanowi najliczniejszą wśród osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły tj. 5 110 osób.

**Tabela 7**. Napływ absolwentów w okresie II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | Napływ  bezrobotnych  absolwentów **⏷** | Udział  do ogółu  (%) \* |
| 1 | bez zawodu | 5 110 | 25,8 |
| 2 | Technik żyw. i usług gastronomicznych | 410 | 54,5 |
| 3 | Specjalista administracji publicznej | 365 | 20,0 |
| 4 | Fryzjer | 352 | 20,7 |
| 5 | Kucharz | 346 | 10,0 |
| 6 | Sprzedawca | 322 | 4,2 |
| 7 | Mechanik pojazdów samochodowych | 316 | 14,8 |
| 8 | Technik informatyk | 299 | 29,0 |
| 9 | Technik ekonomista | 277 | 11,9 |
| 10 | Ekonomista | 276 | 19,4 |
| 11 | Technik pojazdów samochodowych | 245 | 42,2 |
| 12 | Pedagog | 236 | 23,8 |
| 13 | Technik usług fryzjerskich | 213 | 36,7 |
| 14 | Poz.spec.ds zarządzania i organizacji | 209 | 29,9 |
| 15 | Technik hotelarstwa | 199 | 32,6 |
| 16 | Technik budownictwa | 175 | 15,0 |
| 17 | Technik mechanik | 165 | 9,2 |
| 18 | Technik handlowiec | 160 | 17,9 |
| 19 | Cukiernik | 157 | 14,0 |
| 20 | Inż. budownictwa - budownictwo ogólne | 153 | 36,1 |

\* Do napływu bezrobotnych ogółem, w danym zawodzie.

Istotnymi zawodami bezrobotnych absolwentów wg stanu na koniec analizowanego półrocza sprawozdawczego (tabela nr 8) analizowanymi w stosunku do bezrobotnych ogółem dla danego zawodu i jednocześnie o dużej liczebności – były następujące: bez zawodu (1 343 bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły – 11,1% ogółu bezrobotnych), technicy żywienia i usług gastronomicznych (115 – 41,1%), kucharz (95 – 3,2%), sprzedawca (95 – 1,5%).

**Tabela 8**. Stan absolwentów w końcu II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | Stan  bezrobotnych  absolwentów**⏷** | Udział  do ogółu  (%) \* |
| 1 | bez zawodu | 1 343 | 11,1 |
| 2 | Technik żywienia i usług  gastronomicznych | 115 | 41,1 |
| 3 | Kucharz | 95 | 3,2 |
| 4 | Sprzedawca | 95 | 1,5 |
| 5 | Technik informatyk | 87 | 19,2 |
| 6 | Mechanik pojazdów samochodowych | 81 | 8,2 |
| 7 | Fryzjer | 79 | 6,5 |
| 8 | Technik ekonomista | 71 | 3,9 |
| 9 | Specjalista administracji publicznej | 69 | 6,7 |
| 10 | Technik usług fryzjerskich | 58 | 20,9 |
| 11 | Technik pojazdów samochodowych | 56 | 29,9 |
| 12 | Ekonomista | 55 | 6,4 |
| 13 | Technik hotelarstwa | 53 | 17,8 |
| 14 | Technik handlowiec | 47 | 8,0 |
| 15 | Technik budownictwa | 45 | 6,6 |
| 16 | Pozostali specjaliści  ds. zarządzania i organizacji | 41 | 11,3 |
| 17 | Cukiernik | 38 | 3,8 |
| 18 | Technik mechanik | 32 | 2,9 |
| 19 | Monter zabudowy  i robót wykończeniowych  w budownictwie | 32 | 34,8 |
| 20 | Pozostali specjaliści ds. administracji i rozwoju | 31 | 15,5 |

\* Do ogółu bezrobotnych dla danego zawodu.

## ROZDZIAŁ 2. Analiza ofert pracy wG zawodów

Jednym z warunków poprawy sytuacji na rynku pracy jest stały wzrost ilości wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Kluczowe dla rozwoju są nowopowstałe miejsca pracy, które niejednokrotnie tworzone są jako efekt rozwoju firm. Proces ten jest stymulowany przez różnorodność form własności i sposobów gospodarowania. Możliwości wzrostu stanu zatrudnienia wynikają z sytuacji w danej branży oraz z ogólnej kondycji gospodarki. Rodzaj zapotrzebowania zgłaszany przez pracodawców może być stały lub występujący tylko w sezonie. Jako jeden ze wskaźników wzrostu można przyjąć zmiany w liczbie ofert pracy. Należy rozróżnić przy tym dwa pojęcia: **wakaty** tj. wolne – już istniejące i nieobsadzone miejsca pracy oraz **nowo utworzone miejsca zatrudnienia** lub miejsca aktywizacji zawodowej.

**Wykres 2**. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy)

zgłoszone do PUP w latach 2007–2017, pomniejszone o oferty wycofane

przez pracodawców

Źródło: Zał. 3 do MRPiPS-01

Widoczna jest od 2012 roku tendencja wzrostu liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców do PUP w województwie podkarpackim. W 2017 r. pracodawcy zgłosili do PUP **74 524** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (ofert pracy), tj. o 2 487 (3,4%) więcej niż w 2016 r. Odnotowano spadek ilości ofert subsydiowanych przy jednoczesnym wzroście popytu niesubsydiowanego. W porównaniu do 2016 r. liczba subsydiów spadła o 724 oferty tj. 2,3%. Udział subsydiów w stosunku do ogólnej liczby ofert zmniejszył się z 43,5% (w 2016) do 41,1% (w 2017 r.) tj. o 2,4 pkt. proc.

W okresie II półrocza ‘17 r. pracodawcy zgłosili **34 295** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (ofert pracy) tj. o 5 934 (14,7%) mniej niż w I półroczu ‘17 r. (40 229). W stosunku do analogicznego okresu tj. II pół. ’16 – 33 684 oferty, w II półroczu ’17 odnotowano więcej o 611 (tj. 1,8%) ofert pracy [[2]](#footnote-2).

## ROZDZIAŁ 2.1 ofertY pracy WG ZAWODów

Najwięcej ofert rejestrowanych w PUP (II półrocze ‘17 r.) zgłoszono w tzw. wielkich grupach zawodów (KZiS) **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** oraz **pracownicy usług i sprzedawcy**. Największy wzrost ofert dotyczył robotników przemysłowych i rzemieślników. W porównaniu do analogicznego okresu ubr. odnotowano wzrost o 611 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Przekładający się na większość wielkich grup zawodowych. Spadek odnotowano wśród operatorów, techników i pracowników usług. Wzrost nastąpił w pozostałych grupach. Najbardziej miarodajne dla obrazu ofert rejestrowanych w PUP jest zestawienie roczne dla poszczególnych lat, zawarte w rocznym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Z porównania tabel 9 i 2 można zauważyć, że następuje okres lepszej sytuacji na rynku pracy, który warunkowany jest wzrostem liczby ofert pracy i jednoczesnym spadkiem liczby bezrobotnych.

**Tabela 9.** Oferty pracy[[3]](#footnote-3) wg grup zawodów, w okresie półrocza

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupy zawodów wg KZiS | II półrocze  2016 r. | II półrocze  2017 r. | wzrost lub spadek |
| PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH,  WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY | 212 | 247 | 35 |
| SPECJALIŚCI | 2 286 | 2 484 | 198 |
| TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL | 3 589 | 2 873 | -716 |
| PRACOWNICY BIUROWI | 3 569 | 3 597 | 28 |
| PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY | 7 311 | 6 810 | -501 |
| ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY | 111 | 358 | 247 |
| ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY | 7 463 | 8 679 | 1 216 |
| OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ | 4 614 | 4 543 | -71 |
| PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE | 4 529 | 4 704 | 175 |
| **Razem** | **33 684** | **34 295** | **611** |

**Kumulacje ofert wg zawodów**. Najwięcej wolnych miejsc pracy w II półroczu ’17 r. tj. pow. 300 ofert, odnotowano w następujących zawodach: sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz, magazynier, robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, sprzątaczka biurowa, pomoc kuchenna, kierowca samochodu ciężarowego, kucharz, pozostali pracownicy obsługi biurowej, kierowca samochodu dostawczego, zbrojarz, ślusarz, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, przedstawiciel handlowy, kelner, szwaczka maszynowa, doradca klienta.

**Charakterystyka wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.** Powyższe dość zróżnicowane oferty dotyczyły różnych rodzajów wykonywanej pracy. Związane były niejednokrotnie z niskim poziomem wykształcenia.

Oferty dające się przełożyć na odpowiednio zaawansowany system edukacji szkolnej dotyczyły różnych dziedzin życia tj. np. handlu i usług czy transportu towarów i osób. Związane były również z sektorami gastronomii, przemysłu przetwórczego, zatrudnienia w administracji (głównie w formie subsydiów – klasyfikowanego jako „technik prac biurowych”) oraz zapotrzebowania na pracowników do obsługi różnego rodzaju maszyn: szwalniczych, obrabiarek sterowanych numerycznie i zautomatyzowanych linii produkcyjnych. Tradycyjnie wśród pracodawców zatrudniających w sektorze budownictwa, odnotowano zapotrzebowanie na pracowników posiadających zdolności łączenia umiejętności z różnych zawodów. Można proces ten określić humorystycznie jako zapotrzebowanie na „murarza, tynkarza i akrobatę”). Popyt w tym segmencie rynku kształtuje się w znacznej części sezonowo, wzrastając głównie latem.

**Poziom napływu.** W porównaniu do analogicznego okresu ubr. (II półrocze ’16 r.) istotnym czynnikiem była znaczna zmienność napływu ofert dla porównywanych półroczy wg poszczególnych zawodów. W niektórych odnotowano wzrosty, a w innych nastąpiły spadki. Były to następujące zmiany (uporządkowane wg zawodów kumulujących największą liczbę ofert w II półroczu ’17 r.) – sprzedawca (spadek o 59 ofert), pomocniczy robotnik budowlany (wzrost o 276 ofert), spawacz (wzrost o 486 ofert), magazynier (wzrost o 126 ofert), robotnik gospodarczy (spadek o 14 ofert) i technik prac biurowych (spadek o 158 ofert). Nominalnie największy wzrost rejestrowanych w PUP wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej odnotowano wśród spawaczy i pomocniczych robotników budowlanych.

**Ekstrakt z rankingu ofert.** W rankingu zawodów i specjalności zestawionych wg malejącej liczby wolnych miejsc pracy zgłoszonych w II półroczu 2017 r. pojawiły się takie zawody jak: sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, spawacz i magazynier. Warto przy tym zaznaczyć, że w żadnym z zawodów na topie (pierwsze 15 pozycji) pod względem ilości napływu ofert nie istnieje powiązanie z wykształceniem wyższym. W specjalnościach charakterystycznych dla specjalistów (menedżerów) odpowiadających wykształceniu wyższemu, proces rekrutacji następuje w większej części poza publicznym pośrednictwem pracy. Jednocześnie następuje niski poziom bezrobocia absolwentów po ukończeniu uczelni wyższej. Dowodzi to popytu na pewne specjalności po ukończeniu wyższych uczelni – głównie technicznych. Sporadycznie następuje określony poziom zapotrzebowania dla humanistów.

Tam gdzie nastąpił znaczny napływ bezrobotnych, równie często kumulowały się oferty pracy. Oznacza to znaczny stopień adekwatności pomiędzy zawodami notującymi wysoki poziom napływu miejsc pracy a wysokim bezrobociem odnotowanym w tych profesjach. Może to wynikać z braku możliwości spełnienia przez bezrobotnych większości istotnych wymogów pracodawców. Często spełnienie oczekiwań firmy zależy od posiadania rzeczywistych umiejętności z kilku specjalności czy zawodów, a nie samych uprawnień (certyfikatów) nabywanych lub nie – w toku edukacji szkolnej czy na kursach. Wymóg ten dotyczy częściej pracodawców prywatnych.

W stosunku do specjalności możliwych do uzyskania po ukończeniu studiów wyższych, łączenie umiejętności może dotyczyć posiadania odpowiedniego zasobu wiedzy z rożnych dziedzin i dyspozycji do jej szybkiego praktycznego zastosowania.

**Kumulacje.** Sprowadzając analizę do specjalności [[4]](#footnote-4) **najwyższy udział** w ogólnej liczbie ofert zgłoszonych w okresie II półrocza 2017 kumulował się w przypadku sprzedawców, pomocniczych robotników budowlanych, spawaczy, magazynierów, robotników gospodarczych, techników prac biurowych, sprzątaczek biurowych, pomocy kuchennej, kierowców samochodu ciężarowego, kucharzy, pozostałych pracowników obsługi biurowej, kierowców samochodów dostawczych i zbrojarzy.

**Tabela 10**. Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w II półroczu 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa zawodu | Oferty  Ogółem | w tym:  subsydiowane | % subsydiów  w ogółem | udział  ofert w danym zawodzie do ogółu  ofert (%) **⏷** |
| 1 | Sprzedawca | 2 145 | 1 190 | 55,5 | 6,3 |
| 2 | Pomocniczy robotnik budowlany | 1 106 | 325 | 29,4 | 3,2 |
| 3 | Spawacz | 1 015 | 56 | 5,5 | 3,0 |
| 4 | Magazynier | 994 | 385 | 38,7 | 2,9 |
| 5 | Robotnik gospodarczy | 850 | 599 | 70,5 | 2,5 |
| 6 | Technik prac biurowych | 797 | 709 | 89,0 | 2,3 |
| 7 | Sprzątaczka biurowa | 571 | 153 | 26,8 | 1,7 |
| 8 | Pomoc kuchenna | 566 | 353 | 62,4 | 1,7 |
| 9 | Kierowca samochodu ciężarowego | 541 | 70 | 12,9 | 1,6 |
| 10 | Kucharz | 451 | 208 | 46,1 | 1,3 |
| 11 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 442 | 355 | 80,3 | 1,3 |
| 12 | Kierowca samochodu dostawczego | 411 | 127 | 30,9 | 1,2 |
| 13 | Zbrojarz | 378 | 6 | 1,6 | 1,1 |
| 14 | Ślusarz | 370 | 96 | 25,9 | 1,1 |
| 15 | Operator obrabiarek sterowanych  numerycznie | 331 | 55 | 16,6 | 1,0 |
| 16 | Przedstawiciel handlowy | 324 | 86 | 26,5 | 0,9 |
| 17 | Kelner | 321 | 146 | 45,5 | 0,9 |
| 18 | Szwaczka maszynowa | 317 | 34 | 10,7 | 0,9 |
| 19 | Doradca klienta | 316 | 121 | 38,3 | 0,9 |
| 20 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 296 | 7 | 2,4 | 0,9 |
| 21 | Pakowacz ręczny | 266 | 32 | 12,0 | 0,8 |
| 22 | Asystent nauczyciela przedszkola | 261 | 235 | 90,0 | 0,8 |
| 23 | Fryzjer | 253 | 163 | 64,4 | 0,7 |
| 24 | Cieśla | 249 | 10 | 4,0 | 0,7 |

## ROZDZIAŁ 2.2 POZIOM I RODZAJ ZATRUDNIENIA WSPIERANEGO (SUBSYDIA)

Wskaźnikiem który przybliża do oszacowania rzeczywistej podaży na rynku jest poziom subsydiarności. Opisuje oferty pracy w zawodach, które zostały zgłoszone do publicznego pośrednictwa pracy. W przypadku niektórych zawodów (wg KZiS) – jest on bardzo wysoki. Za warunek przyjęto subsydia na poziomie powyżej 50%. W niektórych specjalnościach wynosi on nawet powyżej 70%.

Są to w większości zawody związane z sektorami administracji, edukacji i usług tj. pracownik kancelaryjny (94,7% ogółu ofert to subsydia), technik administracji (93,7%), asystent nauczyciela przedszkola (90,0%), technik prac biurowych (89,0%), asystent do spraw księgowości (82,3%), sekretarka (81,2%), pozostali pracownicy obsługi biurowej (80,3%), kosmetyczka (79,6%), asystent nauczyciela w szkole (75,0%), mechanik samochodów osobowych (73,2%), mechanik pojazdów samochodowych (72,1%), robotnik gospodarczy (70,5%). Nominalnie najbardziej liczne subsydia odnotowano w specjalnościach: sprzedawca, technik prac biurowych i robotnik gospodarczy.

**Tabela 11**. Subsydiowany popyt na pracę w II półroczu 2017 r.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| L.p. | Nazwa zawodu | Subsydiowane miejsca pracy **⏷** | % subsydiów  w ofertach pracy  ogółem |
| 1 | Sprzedawca | 1 190 | 55,5 |
| 2 | Technik prac biurowych | 709 | 89,0 |
| 3 | Robotnik gospodarczy | 599 | 70,5 |
| 4 | Magazynier | 385 | 38,7 |
| 5 | Pozostali pracownicy obsługi biurowej | 355 | 80,3 |
| 6 | Pomoc kuchenna | 353 | 62,4 |
| 7 | Pomocniczy robotnik budowlany | 325 | 29,4 |
| 8 | Asystent nauczyciela przedszkola | 235 | 90,0 |
| 9 | Kucharz | 208 | 46,1 |
| 10 | Mechanik pojazdów samochodowych | 176 | 72,1 |
| 11 | Fryzjer | 163 | 64,4 |
| 12 | Sprzątaczka biurowa | 153 | 26,8 |
| 13 | Kelner | 146 | 45,5 |
| 14 | Technik administracji | 133 | 93,7 |
| 15 | Kierowca samochodu dostawczego | 127 | 30,9 |
| 16 | Pracownik kancelaryjny | 124 | 94,7 |
| 17 | Fizjoterapeuta | 121 | 62,4 |
| 18 | Asystent do spraw księgowości | 121 | 82,3 |
| 19 | Doradca klienta | 121 | 38,3 |
| 20 | Asystent nauczyciela w szkole | 117 | 75,0 |
| 21 | Kosmetyczka | 113 | 79,6 |
| 22 | Mechanik samochodów osobowych | 101 | 73,2 |
| 23 | Ślusarz | 96 | 25,9 |
| 24 | Sekretarka | 95 | 81,2 |
| 25 | Księgowy | 87 | 46,3 |
| 26 | Przedstawiciel handlowy | 86 | 26,5 |

## ROZDZIAŁ 3. Analiza bezrobocia wg PKD ostatniego miejsca pracy

W końcu II pół. 2017 r. najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby pracujące w handlu, przetwórstwie przemysłowym i budownictwie. Sektory **przetwórstwo przemysłowe, handel i budownictwo** skupiały największą ilość ofert w publicznym pośrednictwie tj. łącznie 55,4%. Wskazane rodzaje działalności gospodarczej również w II półroczu ’16 r. stanowiły trzon bezrobocia i kumulowały największą ilość ofert.

W żadnym sektorze liczba ofert pracy nie przewyższyła ilości osób bezrobotnych. Sytuację zbliżoną do najbardziej korzystnej z punktu widzenia zarejestrowanych bezrobotnych (czyli taką gdzie liczba dostępnych ofert chociaż w przybliżeniu odpowiada liczbie bezrobotnych) można było odnotować w przypadku edukacji (oferty stanowiły 83 % bezrobotnych), opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (82 %) oraz sektora usług administrowania i działalność wspierającej (75,6 %). Szczegółowo rozkład bezrobocia wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, w  stosunku do liczby bezrobotnych rejestrujących się – prezentuje tabela 12.

**Tabela 12**. Bezrobotni oraz oferty według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy w okresie II półrocza 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Działy Polskiej  Klasyfikacji Działalności  (PKD) | Napływ | Udział  (%) | **Stan** | Udział  (%) | Pozostający bez pracy powyżej  12 miesięcy | Udział  do ogółu bezrobot –  - nych (%) | **oferty**  **ogółem** | Udział  (%) | oferty subsydio -  - wane | udział subsydiów  do ogółu  (%) | udział subsydiowanych  do subsydiów ogółem (%) |
| Rolnictwo (leśnictwo,  łowiectwo i rybactwo) | 2 712 | 3,9 | **3 146** | 3,5 | 1 071 | 2,6 | **752** | 2,2 | 109 | 14,5 | 0,9 |
| Górnictwo i wydobywanie | 111 | 0,2 | **210** | 0,2 | 100 | 0,2 | **57** | 0,2 | 13 | 22,8 | 0,1 |
| Przetwórstwo przemysłowe | 9 658 | 13,7 | **14 479** | 15,9 | 6 951 | 16,6 | **7 591** | 22,1 | 1 930 | 25,4 | 15,1 |
| Wytwarzanie i zaopatrywanie  w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych | 69 | 0,1 | **137** | 0,2 | 91 | 0,2 | **45** | 0,1 | 18 | 40,0 | 0,1 |
| Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją | 384 | 0,5 | **615** | 0,7 | 316 | 0,8 | **262** | 0,8 | 101 | 38,5 | 0,8 |
| Budownictwo | 5 867 | 8,4 | **8 550** | 9,4 | 3 706 | 8,8 | **5 368** | 15,7 | 1 191 | 22,2 | 9,3 |
| Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 9 843 | 14,0 | **14 655** | 16,1 | 7 249 | 17,3 | **6 033** | 17,6 | 2 907 | 48,2 | 22,8 |
| Działalność związana z zakwaterowaniem  i usługami gastronomicznymi | 2 356 | 3,4 | **2 964** | 3,3 | 1 281 | 3,1 | **1 412** | 4,1 | 602 | 42,6 | 4,7 |
| Transport i gospodarka magazynowa | 1 800 | 2,6 | **2 122** | 2,3 | 894 | 2,1 | **1 506** | 4,4 | 458 | 30,4 | 3,6 |
| Informacja i komunikacja | 503 | 0,7 | **554** | 0,6 | 237 | 0,6 | **358** | 1,0 | 127 | 35,5 | 1,0 |
| Działalność finansowa  i ubezpieczeniowa | 636 | 0,9 | **920** | 1,0 | 446 | 1,1 | **371** | 1,1 | 152 | 41,0 | 1,2 |
| Działalność związana z obsługą rynku  nieruchomości | 327 | 0,5 | **489** | 0,5 | 266 | 0,6 | **251** | 0,7 | 112 | 44,6 | 0,9 |
| Działalność profesjonalna, naukowa  i techniczna | 1 654 | 2,4 | **1 984** | 2,2 | 924 | 2,2 | **1 094** | 3,2 | 591 | 54,0 | 4,6 |
| Działalność w zakresie usług  administrowania i działalność wspierająca | 3 800 | 5,4 | **4 043** | 4,4 | 1 537 | 3,7 | **3 056** | 8,9 | 164 | 5,4 | 1,3 |
| Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne | 2 286 | 3,3 | **3 778** | 4,2 | 1 913 | 4,6 | **1 387** | 4,0 | 1 265 | 91,2 | 9,9 |
| Edukacja | 2 292 | 3,3 | **2 074** | 2,3 | 1 012 | 2,4 | **1 722** | 5,0 | 1 187 | 68,9 | 9,3 |
| Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 1 670 | 2,4 | **1 927** | 2,1 | 895 | 2,1 | **1 581** | 4,6 | 1 033 | 65,3 | 8,1 |
| Działalność związana z kulturą, rozrywką  i rekreacją | 609 | 0,9 | **721** | 0,8 | 314 | 0,7 | **300** | 0,9 | 182 | 60,7 | 1,4 |
| Pozostała działalność usługowa | 2 964 | 4,2 | **4 448** | 4,9 | 2 291 | 5,5 | **1 149** | 3,4 | 635 | 55,3 | 5,0 |
| Gospodarstwa domowe zatrudniające  pracowników; gospodarstwa domowe  produkujące wyroby i świadczące usługi  na własne potrzeby | 1 350 | 1,9 | **1 311** | 1,4 | 455 | 1,1 | **0** | 0,0 | 0 | --- | 0,0 |
| Organizacje i zespoły eksterytorialne | 4 | 0,0 | **2** | 0,0 | 0 | 0,0 | **0** | 0,0 | 0 | --- | 0,0 |
| Działalność niezidentyfikowana | 6 208 | 8,8 | **6 746** | 7,4 | 2 232 | 5,3 | **---** | 0,0 | --- | --- | 0,0 |
| Razem (A) | 57 103 | 81,3 | **75 875** | 83,4 | 34 181 | 81,4 | **34 295** | 100,0 | 12 777 | 37,3 | 100,0 |
| Dotychczas niepracujący (B) | 13 150 | 18,7 | **15 097** | 16,6 | 7 796 | 18,6 | **---** | 0,0 | --- | --- | 0,0 |
| **Ogółem (A+B)** | **70 253** | 100,0 | **90972** | 100,0 | 41 977 | 100,0 | **34 295** | 100,0 | 12 777 | 37,3 | 100,0 |

**Kumulacje**. Najwyższy udział po stronie popytowej stanowił sektor przetwórstwa przemysłowego (22,1% ogółu wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej). Znaczna podaż ujawniła się po stronie handlu (hurtowego i detalicznego, napraw pojazdów samochodowych włączając motocykle) – 16,1 % ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. Najwyższy udział popytu subsydiowanego odnotowuje się w: administracji publicznej i obronie narodowej, obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych – (91,2% stanowiły oferty subsydiowane), edukacji – (68,9%), opiece zdrowotnej i pomocy społecznej – (65,3%), działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją – (60,7%), pozostałej działalność usługowej – (55,3%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej – (54,0%).

## ROZDZIAŁ 4. DEFINICJE I WSKAŹNIKI STOSOWANE W AnalizIE zawodów

Proces opracowania rankingów można podzielić na etapy. Są to przygotowanie bazy danych, kalkulację mierników oraz identyfikację zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Wybór grup zawodów do analiz

Procedura wyboru grup zawodów do analiz opierała się na kalkulacji **wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy .** Miernik ten wyliczany jest jako iloraz sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy w danej elementarnej grupie zawodów do sumy przeciętnej liczby bezrobotnych i ofert pracy ogółem w danym okresie sprawozdawczym:

*gdzie:*

średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec miesiąca m,

liczba ofert pracy w grupie zawodów k na koniec okresu t,

napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

liczba miesięcy (m) w okresie t.

Analizowany wskaźnik struktury informuje jaką cześć łącznej liczby bezrobotnych oraz ofert pracy stanowi suma bezrobotnych i ofert pracy w danej grupie zawodów – dla danego okresu sprawozdawczego. **Jeżeli wartość wskaźnika nie przekracza 10% - zawód może zostać pominięty**. Zastosowanie powyższego warunku pozwala na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia lokalnego rynku pracy. Są to takie zawody, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy – jest relatywnie niska. Chociaż w otrzymanych danych statystycznych zawody takie zostały zawarte (dla zachowania określonego porządku logicznego) – raport ich nie zawiera, ponieważ profesje te nie są charakterystyczne dla gospodarki regionu, szkolnictwa czy kumulacji bezrobocia.

Kalkulacja mierników

**Mierniki stosowane w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki**

| Nazwa i wzór wskaźnika | Sposób interpretacji |
| --- | --- |
| **Wskaźnik**  **dostępności**  **ofert pracy** | Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów**.** Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. **Im wyższa wartość miernika – tym dostępność niższa**.  – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k, w okresie t.  – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k, w okresie t.  Miernik przyjmuje wartości z przedziału <0,+∞).  – brak bezrobotnych w grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.  – przeciętnie każdy bezrobotny z danej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.  każdy bezrobotny w danej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.  – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.  – oferty pracy w danej grupie zawodów k nie są dostępne, a w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa. Dana grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa. |
| **Wskaźnik**  **długotrwałego**  **bezrobocia** | Wartość miernika informuje o tym**, jaki odsetek bezrobotnych** w danej grupie zawodów **stanowią długotrwale bezrobotni**. Im większa wartość miernika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych  w danej grupie zawodów.  – liczba długotrwale bezrobotnych w zawodzie k, na koniec okresu t.  – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, na koniec okresu t.  Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny z elementarnej grupy zawodów k jest osobą długotrwale bezrobotną). |
| **Wskaźnik płynności**  **bezrobotnych** | Wartość miernika wskazuje **na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w grupie zawodów k.**  – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k, w okresie t.  – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k, w okresie t.  – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w grupie zawodów k.  – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.  – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie  (grupie zawodów) k.  – napływ jest równy zeru. |

Identyfikacja grup elementarnych zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki.

**zawody deficytowe –** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy, niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równym) w danym okresie sprawozdawczym.

Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za deficytową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że określona grupa zawodów nie zostaje zaliczona do profesji deficytowych.

**Zawody maksymalnie deficytowe –** wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto muszą być spełnione pozostałe dwa konieczne warunki (tak jak w przypadku zawodów deficytowych).

**zawody zrównoważone –** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo konieczne jest, aby odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź napływ = odpływ) w danym okresie sprawozdawczym.

Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, aby daną grupę zawodów uznać za zrównoważoną w analizowanym okresie. Niespełnienie któregokolwiek z trzech warunków powoduje, że określona grupa zawodów nie zostaje zaliczona do zawodów zrównoważonych.

**zawody nadwyżkowe –** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany () oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Wymienione warunki muszą być spełnione jednocześnie, by daną grupę zawodów uznać za nadwyżkową w danym okresie sprawozdawczym. Niespełnienie jednego z trzech warunków powoduje, że dana grupa zawodów nie jest zawarta w nadwyżkach.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe –** to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (nie można obliczyć wartości wskaźnika z powodu dzielenia przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Należy również przypomnieć, że wybór zawodu bezrobotnych następuje poprzez „kod zawodu do statystyk”, natomiast w ofertach pracy zawód kodowany jest według stanowiska pracy. Zawody, które nie spełniają warunków zawartych w zestawieniu poniżej – nie są dalej analizowane.

**Tabela 13**. Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Grupy zawodów | Wskaźnik dostępności  oferty pracy | Wskaźnik długotrwałego  bezrobocia | Wskaźnik płynności  bezrobotnych |
| maksymalnie deficytowe |  | lub brak wartości | lub brak wartości |
| deficytowe |  | lub brak wartości | lub brak wartości |
| zrównoważone |  | lub brak wartości | lub brak wartości |
| nadwyżkowe |  |  |  |
| maksymalnie nadwyżkowe |  |  |  |

– Mediana czyli wartość środkowa – 50% obserwacji ma wartość mniejszą i 50% - wartość większą.

## ROZDZIAŁ 5. Analiza zawodów deficytowych, nadwyżkowych I będących w równowadze

Analizując poszczególne zawody pod względem wielkości wartości przyjmowanych przez wskaźniki, wyróżniono zawody nadwyżkowe, deficytowe i wykazujące równowagę na rynku pracy – zgodnie z metodą zawartą w poprzednim rozdziale. Następnie profesje te zostały spolaryzowane dodatkowo poprzez relacje do wyodrębnionego na określonym pułapie **rejestrowanym popycie na pracowników** (w poszczególnych miesiącach półrocza, uśrednionym zgodnie z metodą). Pozwoliło to na wyłonienie bardziej charakterystycznych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy zawodów i wskazanie ich w postaci rankingu – w zbiorczych zestawieniach statystycznych [[5]](#footnote-5).

Warunkiem umieszczenia zawodu w tabelach było założenie, że musi się on charakteryzować **średniomiesięcznym napływem na poziomie co najmniej – powyżej 2 ofert pracy** – tak, aby wyeliminować te zawody, które są nieistotne dla uzyskania obrazu sytuacji na rynku pracy.

Przykładem mogą być zawody, na które jeżeli występuje zapotrzebowanie – jest bardzo niewielkie np. choreograf, dżokej czy szczotkarz – przy średniej dla II półrocza 2017 r. poniżej 2 ofert pracy i braku zarejestrowanych bezrobotnych. Pomimo to powyższe zawody zostały określone jako maksymalnie deficytowe.

Zakładamy, że oprócz trzech istotnych wskaźników, przyjętych co do ścisłego określenia zapotrzebowania na zawody i specjalności – równie istotne wydają się być kwestie reprezentatywności danego zawodu, możliwe do uchwycenia w postaci rejestrowanego popytu. Dopiero zapotrzebowanie na określone specjalności w powiązaniu ze specyfiką regionalnej gospodarki, może dać pełny obraz rzeczywistego zróżnicowania struktury zawodowo – kwalifikacyjnej. Zapotrzebowanie to może również określić perspektywy rozwoju w przyszłości.

Aby chociaż w pewnym zakresie przedstawić odpowiednio kumulatywne kategorie, w zestawieniach umieszczono głównie takie profesje, które poza określonym deficytem lub nadwyżką, odnotowały duży napływ wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej – średnio miesięcznie – w analizowanym półroczu.

## 5.1 Zawody deficytowe

Znaczną ilość ofert (mierzonych niską ilością bezrobotnych przypadających na jedną ofertę) odnotowano w zawodach: inwentaryzator, przedstawiciel handlowy, doradca klienta, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, szwaczka maszynowa, specjalista do spraw sprzedaży, telemarketer, programista aplikacji, monter wiązek elektrycznych, pozostali pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, kierownik sklepu lub supermarketu, specjalista do spraw kadr, pracownik prac dorywczych, operator koparki, kierownik do spraw sprzedaży, spedytor, asystent nauczyciela przedszkola, audytor/kontroler, operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych, sprzedawca w branży mięsnej, pracownik centrum obsługi telefonicznej (*pracownik call center*), kierowca ciągnika siodłowego, kierownik budowy, ekspozytor towarów (*merchandiser*), lektor języka obcego czy specjalista zarządzania ryzykiem (*underwriter*).

W zestawieniu pojawiło się również kilka możliwych do wymienienia zawodów deficytowych. Są to następujące: inżynier automatyki i robotyki, pracownik przygotowujący posiłki typu fast food, monter stolarki budowlanej, operator urządzeń do formowania i przetwórstwa włókna szklanego, kierownik projektu, główny księgowy, monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych, operator zgrzewarek, operator urządzeń do przygotowania powierzchni do nakładania powłok, technik automatyk, monter konstrukcji aluminiowych, specjalista sprzedaży internetowej, operator ładowarki, specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży, pozostali konsultanci i inni pracownicy biur podróży, dyrektor produkcji, kierownik utrzymania ruchu, mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej, doradca do spraw rynku nieruchomości, sortowacz odpadów komunalnych, główny technolog, promotor marki (*trendsetter*), kierowca autocysterny, dyrektor rozwoju biznesu, operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej, animator rekreacji i organizacji czasu wolnego, mistrz produkcji w przemyśle metalurgicznym, pozostali kierownicy do spraw budownictwa, alpinista przemysłowy, kierownik działu logistyki, mistrz produkcji w przemyśle spożywczym, operator maszyn tapicerskich, protetyk słuchu, dyrektor do spraw personalnych, operator urządzeń rozdrabniających, mistrz produkcji w przemyśle samochodowym, operator maszyn czyszczących, pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani, operator urządzeń do formowania wyrobów ogniotrwałych, operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych.

Zawodami deficytowymi w II półroczu 2017 r. były również programista aplikacji mobilnych, kierownik do spraw kontroli jakości, inżynier budownictwa - urządzenia, instalacje i sieci energetyczne, specjalista do spraw obsługi posprzedażowej, specjalista do spraw rachunkowości inwestycyjnej, kontroler finansowy, operator pieców do obróbki cieplnej, specjalista marketingu społecznego, inspektor Inspekcji Transportu Drogowego, mistrz produkcji w budownictwie przemysłowym, lekarz – specjalista psychiatrii, korepetytor, specjalista do spraw ergonomii i projektowania form użytkowych, projektant ekspozycji towarów i usług (*visual merchandiser*), specjalista bezpieczeństwa oprogramowania, bileter, animator czasu wolnego młodzieży (*pracownik młodzieżowy*), sprzedawca obwoźny z samochodu (*vanseller*), pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), dzienny opiekun małego dziecka, projektant grafiki stron internetowych, serwisant urządzeń medycznych, monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia, nauczyciel logopeda, operator urządzeń rębalni drewna, dyrektor logistyki, pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych, mistrz produkcji w przemyśle chemicznym, autor tekstów i sloganów reklamowych (*copywriter*), pozostali robotnicy budowy dróg, pracownik pozycjonowania stron internetowych, pozostały pomocniczy personel medyczny, operator sprzętu zdjęciowego (wózkarz), operator urządzeń do impregnowania i powlekania wyrobów papierowych.

**Tabela 14.** Zawody deficytowe w województwie podkarpackim w II półroczu 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Kod  zawodu | Specjalność | Średniomiesięczna  liczba  bezrobotnych  w danej grupie  zawodów | **Średniomiesięczna**  **liczba ofert pracy**  **w danej gr.**  **zawodów ⏷** | Wskaźnik  dostęp-  -ności  ofert  pracy | Wskaźnik  długotrwałego  bezrobocia | Wskaźnik  płynności  bezrobotnych | Deficyt, równowaga lub  nadwyżka\* | Wartość  wskaźnika  struktury sumy  bezrobotnych  i ofert pracy |
| **ZAWODY WYKAZUJĄCE DEFICYT NA RYNKU PRACY** | | | | | | | | | |
| 1 | 432102 | Inwentaryzator | 9,3333 | 471,1667 | 0,0198 | 50,0000 | 1,0000 | deficyt | 0,0051538836 |
| 2 | 332203 | Przedstawiciel  handlowy | 274,1667 | 348,1667 | 0,7875 | 53,6496 | 1,0242 | deficyt | 0,0066751999 |
| 3 | 524902 | Doradca klienta | 181,1667 | 244,3333 | 0,7415 | 38,5965 | 1,0960 | deficyt | 0,0045639489 |
| 4 | 722308 | Operator obrabiarek  sterowanych  numerycznie | 59,6667 | 179,1667 | 0,3330 | 36,8421 | 1,0274 | deficyt | 0,0025617465 |
| 5 | 815301 | Szwaczka  maszynowa | 81,3333 | 163,0000 | 0,4990 | 52,0548 | 1,2542 | deficyt | 0,0026207400 |
| 6 | 243305 | Specjalista  do spraw sprzedaży | 64,0000 | 79,5000 | 0,8050 | 40,0000 | 1,0417 | deficyt | 0,0015391931 |
| 7 | 524404 | Telemarketer | 63,5000 | 70,6667 | 0,8986 | 51,6129 | 1,1404 | deficyt | 0,0014390830 |
| 8 | 251401 | Programista  aplikacji | 14,3333 | 64,0000 | 0,2240 | 18,1818 | 1,0909 | deficyt | 0,0008402099 |
| 9 | 821207 | Monter wiązek  elektrycznych | 0,6667 | 59,6667 | 0,0112 | --- | --- | deficyt | 0,0006471404 |
| 10 | 732190 | Pozostali  pracownicy przy  pracach  przygotowawczych  do druku | 9,3333 | 55,8333 | 0,1672 | 44,4444 | 1,1667 | deficyt | 0,0006989832 |
| 11 | 142004 | Kierownik sklepu  /supermarketu | 45,0000 | 51,6667 | 0,8710 | 17,7778 | 1,0789 | deficyt | 0,0010368548 |
| 12 | 242307 | Specjalista  do spraw kadr | 18,3333 | 47,6667 | 0,3846 | 55,5556 | 1,2857 | deficyt | 0,0007079216 |
| 13 | 962201 | Pracownik prac  dorywczych | 16,5000 | 47,6667 | 0,3462 | 47,0588 | 1,0000 | deficyt | 0,0006882571 |
| 14 | 834205 | Operator koparki | 24,8333 | 47,1667 | 0,5265 | 26,9231 | 1,0741 | deficyt | 0,0007722781 |
| 15 | 122102 | Kierownik  do spraw sprzedaży | 37,3333 | 46,8333 | 0,7972 | 45,7143 | 1,4615 | deficyt | 0,0009027788 |
| 16 | 333105 | Spedytor | 16,6667 | 46,0000 | 0,3623 | 21,4286 | 1,1500 | deficyt | 0,0006721680 |
| 17 | 531202 | Asystent nauczyciela  przedszkola | 35,8333 | 45,3333 | 0,7904 | 51,7241 | 1,0625 | deficyt | 0,0008706005 |
| 18 | 242204 | Audytor/Kontroler | 2,8333 | 40,3333 | 0,0702 | 0,0000 | 2,0000 | deficyt | 0,0004630093 |
| 19 | 752302 | Operator maszyn do  produkcji wyrobów  drewnianych | 2,6667 | 39,5000 | 0,0675 | 50,0000 | 1,4000 | deficyt | 0,0004522832 |
| 20 | 522302 | Sprzedawca  w branży mięsnej | 10,6667 | 38,5000 | 0,2771 | 54,5455 | 1,6000 | deficyt | 0,0005273658 |
| 21 | 422201 | Pracownik centrum  obsługi telefonicznej (pracownik call  center) | 11,0000 | 36,1667 | 0,3041 | 45,4545 | 1,2857 | deficyt | 0,0005059136 |
| 22 | 833202 | Kierowca ciągnika  siodłowego | 10,5000 | 35,1667 | 0,2986 | 30,0000 | 1,0000 | deficyt | 0,0004898245 |
| 23 | 132301 | Kierownik  budowy | 12,5000 | 34,8333 | 0,3589 | 53,8462 | 1,2308 | deficyt | 0,0005077013 |
| 24 | 332201 | Ekspozytor towarów  (merchandiser) | 8,1667 | 33,1667 | 0,2462 | 50,0000 | 1,8333 | deficyt | 0,0004433448 |
| 25 | 235301 | Lektor języka  obcego | 19,1667 | 28,8333 | 0,6647 | 42,8571 | 1,2632 | deficyt | 0,0005148521 |
| 26 | 241310 | Specjalista  zarządzania  ryzykiem  (underwriter) | 0,1667 | 26,0000 | 0,0064 | --- | 1,0000 | deficyt | 0,0002806659 |

Na podstawie porównania danych pdp [[6]](#footnote-6) można wyciągnąć wnioski o zmianach występujących w zawodach deficytowych. Liczba zawodów deficytowych wzrosła o 16 specjalności. Można zauważyć wzrost średniej liczby ofert dla niektórych zawodów, co jest zjawiskiem korzystnym. W okresie II półrocza 2017 r. największą liczbę ofert w zawodach deficytowych (średnio w półroczu) odnotowano dla inwentaryzatora (471,2). Kumulacja ofert to również między innymi przedstawiciel handlowy (348,2), operator obrabiarek sterowanych numerycznie (179,2), specjalista do spraw sprzedaży (79,5) czy programista aplikacji (64,0).

Pozostałe zawody deficytowe znajdują się poniżej 60 ofert – średnio w miesiącu. Nominalna kumulacja wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej nic nie mówi o warunkach oferowanych przez pracodawcę czy jego oczekiwań. Wątpliwości powstają w zakresie coraz gorszej jakości większości miejsc pracy dostępnych zarówno w publicznym pośrednictwie pracy, jak i zamieszczanych przez pracodawców on-line. Częstym ich ograniczeniem jest rzeczywista dostępność dla konkretnego kandydata. Sytuacja taka może dowodzić nadal znacznego deficytu trwałych miejsc zatrudnienia. Aż tak znaczna poprawa sytuacji na rynku następuje wolniej i nie obejmuje wszystkich dziedzin działalności gospodarczej, jakby to mogło wynikać z twardych danych statystycznych.

Podsumowując można stwierdzić, że popyt na zawody deficytowe jest bardziej zmienny od nadwyżek. Zapotrzebowanie w II półroczu 2017 r. dotyczyło głównie pracowników sektorów powiązanych z budownictwem czy niektórych dziedzin działalności firm komercyjnych, co dotyczyło działalności produkcyjnej i handlowej.

## 5.2 Zawody maksymalnie deficytowe

Wśród zawodów odnotowano również maksymalnie deficytowe, gdzie średnia miesięczna liczba ofert pracy mieści się w przedziale powyżej 2, przy jednoczesnym braku bezrobotnych w rejestrach PUP. Odnotowano deficyt na profesje dotyczące pracy w **usługach finansowych –** doradca do spraw odszkodowań, doradca do spraw leasingu, urzędnik podatkowy, broker ubezpieczeniowy, poborca skarbowy czy kierownik agencji doradztwa finansowego.

Specjalnościami kumulującymi znaczną liczbę ofert pracy były również między innymi **powiązane z produkcją (przetwórstwem) rolnym** - lekarz weterynarii, specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej i inspektor sanitarny. **Budownictwem, transportem i rozwojem sieci komunikacyjnej – t**echnik elektryk kolejowych sieci elektroenergetycznych, rzeczoznawca budowlany, inspektor budowy mostów, inżynier ruchu kolejowego czy technik pożarnictwa i kierownik przedsiębiorstwa spedycyjnego.

Ponadto następujące specjalności, dotyczące **przemysłu i rozwoju inteligentnych technologii** zostały określone jako maksymalnie deficytowe – tester systemów teleinformatycznych, kierownik sieci informatycznych, specjalista do spraw doskonalenia i rozwoju aplikacji, analityk ruchu na stronach internetowych, mistrz produkcji w przemyśle elektromaszynowym oraz kontroler (sterowniczy) urządzeń obróbki cieplnej metali.

Warto wspomnieć również o zawodach maksymalnie deficytowych, które nie spełniają wymogu średniej powyżej 2 ofert pracy. W przypadku poniżej wymienionych specjalności – może to świadczyć o ofertach pojawiających się poza publicznym pośrednictwem.

W zawodach związanych z **medycyną i służbą zdrowia – l**aborant mikrobiologiczny, lekarz - specjalista radiologii i diagnostyki obrazowej, pozostali diagności laboratoryjni specjaliści, diagnosta laboratoryjny - specjalista epidemiologii, diagnosta laboratoryjny - specjalista mikrobiologii medycznej, psychoonkolog, pozostali kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej, neurologopeda, surdologopeda, specjalista inżynierii medycznej, specjalista zaopatrzenia medycznego, ortopeda mechanik, inspektor pracy, nauczyciel niewidomych i słabowidzących (*tyflopedagog*), nauczyciel psycholog, kierownik apteki czy genetyk.

**Usługach –**  dekorator wyrobów cukierniczych, pozostali recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych), specjalista do spraw ubezpieczeń zdrowotnych, organizator usług pogrzebowych, cykliniarz, kierownik pensjonatu, specjalista do spraw czasowego zatrudniania pracowników, podolog, kowal wyrobów zdobniczych, instalator systemów alarmowych, technik systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia, instruktor sportów siłowych, pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu, drukarz tkanin, kierownik działu zakupów, pozostali agenci ubezpieczeniowi, grabarz, kierownik do spraw cateringu, kierownik/właściciel stacji paliw, modelarz wyrobów plecionkarskich, impregnator drewna, konserwator skór surowych, monter samochodowej instalacji gazowej (LPG), operator skanera poligraficznego, pozostali optycy okularowi, ekspedient w stacji obsługi pojazdów, garderobiana czy technik procesów introligatorskich.

**Po wykształceniu technicznym – p**rojektant/architekt systemów teleinformatycznych, asystent przetwarzania danych, inżynier sprzedaży technologii i usług teleinformatycznych, pozostali analitycy systemów komputerowych, technik elektroniki i informatyki medycznej, operator sieci komputerowych, operator systemów komputerowych, pozostali technicy sieci internetowych, asystent techniczny realizatora programu i technik realizacji dźwięku.

W zawodach związanych z **budownictwem, przetwórstwem i produkcją –** kontroler (*sterowniczy*) urządzeń do obróbki cieplnej chemikaliów, technik chłodnictwa i klimatyzacji, operator urządzeń znakujących, operator przewijarek i skręcarek nitek, operator maszyn do produkcji sznurka i tulei, operator linii do belowania makulatury, przygotowujący masy ceramiczne, operator urządzeń do zanurzeniowego nakładania powłok, pozostali blacharze, dróżnik obchodowy, dźwigowy (windziarz), operator urządzeń do wyważania i centrowania, operator urządzeń do przerobu ziarna zbóż, operator kalandrów wyrobów papierowych, operator urządzeń do hartowania szkła, operator nasiębiernych ciągników zrywkowych, diagnosta kolejowy, technik mechanik budowy środków transportu, mechanik maszyn i urządzeń drogowych, kierownik gospodarstwa upraw polowych, operator wielooperacyjnych samojezdnych maszyn leśnych czy kombajnista (kierowca kombajnu).

## 5.3 Zawody zrównoważone

Trwała równowaga pomiędzy napływem ofert i dostępnością siły roboczej – jest stanem trudnym czy wręcz niemożliwym do osiągnięcia. Jest to bardziej pewien konstrukt teoretyczny – jak stan faktyczny. Dlatego też niełatwo o wskazanie tu jakichkolwiek podobieństw w zakresie zmian w czasie.

Ranking zawodów w równowadze, porównywany do analogicznego okresu ubr. – różni się znacznie. Wobec ubiegłego półrocza na rynku pracy pojawiły się zawody zupełnie inne, niż zawarte w bliźniaczym półroczu. Przegląd zawodów wykazujących równowagę nie daje się sklasyfikować ze względu na rodzaj wykonywanej pracy (fizyczny bądź umysłowy).

W przypadku zawodów zrównoważonych wystąpiło 10 profesji, gdzie odnotowano średnio w okresie półrocza więcej niż 2 oferty pracy. W przypadku pozostałych zawodów w równowadze odnotowano mniej niż 2 oferty.

Zawody wymienione w poniższym zestawieniu mają charakter poglądowy, ponieważ w większości nie są to profesje powiązane ze znacznym nakładem finansowym i edukacyjnym. Poza 4 zawodami – dyrektorem handlowym, windykatorem, likwidatorem szkód i specjalistą do spraw zamówień publicznych – nie wymagają długiego cyklu kształcenia.

**Tabela 15.** Przykładowe zawody wykazujące równowagę w województwie podkarpackim w II półroczu 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Kod | specjalność | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych w danej gr. zawodów | Średniomiesięczna liczba ofert pracy  w danej gr. zawodów **⏷** | wskaźnik dostęp ności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\* | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych  i ofert pracy |
|  | **WYBRANE ZAWODY WYKAZUJĄCE RÓWNOWAGĘ NA RYNKU PRACY** | | | | | | | | |
| --- | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | 932990 | Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle | 141,8333 | 132,8333 | 1,0678 | 52,8571 | 1,0376 | równowaga | 0,0029460979 |
| 2 | 721404 | Monter konstrukcji stalowych | 88,5000 | 87,1667 | 1,0153 | 54,6512 | 1,0845 | równowaga | 0,0018842155 |
| 3 | 741103 | Elektryk\* | 69,1667 | 66,8333 | 1,0349 | 35,8209 | 1,0000 | równowaga | 0,0014587475 |
| 4 | 817211 | Tartacznik | 19,6667 | 19,8333 | 0,9916 | 31,5789 | 1,2143 | równowaga | 0,0004236803 |
| 5 | 112008 | Dyrektor handlowy | 9,5000 | 9,0000 | 1,0556 | 55,5556 | 1,6667 | równowaga | 0,0001984326 |
| 6 | 817207 | Operator strugarek  i frezarek do drewna | 4,6667 | 4,6667 | 1,0000 | 20,0000 | 1,5000 | równowaga | 0,0001001101 |
| 7 | 834290 | Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych | 4,3333 | 4,5000 | 0,9630 | 25,0000 | 1,6000 | równowaga | 0,0000947471 |
| 8 | 421403 | Windykator | 3,3333 | 3,1667 | 1,0526 | 33,3333 | 1,0000 | równowaga | 0,0000697195 |
| 9 | 331502 | Likwidator szkód | 2,3333 | 2,3333 | 1,0000 | 50,0000 |  | równowaga | 0,0000500551 |
| 10 | 242225 | Specjalista do spraw zamówień publicznych | 2,1667 | 2,3333 | 0,9286 | 50,0000 | 1,0000 | równowaga | 0,0000482674 |

Warto wspomnieć również o zawodach zrównoważonych, które nie spełniają wymogu średniej powyżej 2 ofert pracy. W przypadku poniżej wymienionych specjalności – może to świadczyć o ofertach pojawiających się w internecie lub w Centralnej Bazie Ofert Pracy. Były to między innymi oferty związane z **budownictwem** – cieśle, pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy wyrobów z drewna, glazurnicy. Pracownicy **handlu** – kierownicy sprzedaży, dostawcy potraw, **produkcji i finansów** – technicy mechanicy maszyn i urządzeń, inspektorzy nadzoru bankowego oraz pozostali pracownicy działów kadr.

## 5.4 Zawody nadwyżkowe i maksymalnie nadwyŻkowe

Zawody nadwyżkowe pozostają jednym z najbardziej niepokojących zjawisk na rynku pracy. Od kilkudziesięciu lat stanowią barierę rozwoju. Są przyczyną niepełnego wykorzystania zasobów ludzkich i materialnych. W przeciwieństwie do deficytu i równowagi dla profesji nadwyżkowych występuje podobieństwo do okresów wcześniejszych. Oznacza to, że sytuacja na rynku pracy dla wielu zawodów ma charakter statyczny. Dowodzi istniejącego niedopasowania na rynku. Oczywiście – są to jedynie wnioski oparte na statystyce, a zatem w pewnym sensie niedoskonałe. Nie uwzględniają one chociażby nielegalnego zatrudnienia części badanych, jak również bierności zawodowej wielu z nich (z różnych przyczyn np. korzystania z pomocy społecznej, opieki nad dziećmi i osobami zależnymi, dysponowania środkami finansowymi transferowanymi do regionu przez migrujących członków rodziny czy okresowych wyjazdów do pracy za granicę RP). Dlatego część zawodów nadwyżkowych w okresie ogólnej tendencji spadkowej charakteryzuje się również spadkami, co powoduje ograniczenie liczby bezrobotnych w rejestrach.

**Kumulacje liczby bezrobotnych w PUP.** Zawodami nadwyżkowymi wykazującymi od lat ponadprzeciętną kumulację liczby bezrobotnych (powyżej 1000 osób) były: sprzedawca, kucharz, ślusarz, technik ekonomista, krawiec, pomocniczy robotnik budowlany, murarz, robotnik gospodarczy, fryzjer, technik mechanik, specjalista administracji publicznej, cukiernik, mechanik pojazdów samochodowych, technik żywienia i gospodarstwa domowego, ekonomista, tokarz w metalu, magazynier, technik budownictwa, mechanik samochodów osobowych, technik prac biurowych, piekarz, kelner czy sprzątaczka biurowa (stan na 31 XII ’17 r.).

Jednakże, co warto podkreślić **kumulacja bezrobocia rejestrowanego w PUP w najmniejszym stopniu nie dowodzi nadwyżki na rynku pracy na powyższe specjalności**. Przyczynami bezrobocia niektórych profesji „nadwyżkowych” – gdzie jednocześnie występuje popyt na rynku pracy, jest niemożliwość zaspokojenia potrzeb pracodawców. Powodem tego zjawiska są niezgodności w praktycznie posiadanych umiejętnościach (ewentualnie uprawnieniach) wobec oczekiwań pracodawców i niemożliwość ich spełnienia. Wynika to z dezaktualizacji kwalifikacji postępującej z różnych przyczyn. Wobec braku dłuższego zatrudnienia w jakimkolwiek zawodzie czy z powodów osobowościowych np. niechęci (rozumianej jako predyspozycja psychiczna) do podjęcia zatrudnienia w ramach oferowanych warunków przez pracodawcę.

**Tabela 16.** Zawody nadwyżkowe w województwie podkarpackim w II półroczu 2017 r.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Kod  zawodu | specjalność | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych  w danej  gr. zawodów**⏷** | Średniomiesięczna liczba ofert pracy w danej  gr. zawodów | wskaźnik dostępności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\* | Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych  i ofert pracy |
|  | **WYBRANE ZAWODY WYKAZUJĄCE NADWYŻKĘ NA RYNKU PRACY** | | | | | | | | |
| 1 | 712690 | Pozostali hydraulicy  i monterzy rurociągów | 36,6667 | 0,1667 | 220,0000 | 70,7317 | 0,8710 | nadwyżka | 0,0003950774 |
| 2 | 723313 | Mechanik taboru kolejowego | 25,3333 | 0,1667 | 152,0000 | 56,6667 | 0,6923 | nadwyżka | 0,0002735152 |
| 3 | 233017 | Nauczyciel  plastyki | 23,8333 | 0,1667 | 143,0000 | 70,8333 | 0,8889 | nadwyżka | 0,0002574260 |
| 4 | 214302 | Inżynier inżynierii środowiska –  gospodarka wodna  i hydrologia | 22,1667 | 0,1667 | 133,0000 | 59,0909 | 0,9143 | nadwyżka | 0,0002395492 |
| 5 | 441201 | Ekspedient pocztowy | 18,8333 | 0,1667 | 113,0000 | 73,6842 | 0,8333 | nadwyżka | 0,0002037956 |
| 6 | 731790 | Pozostali rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów | 13,1667 | 0,1667 | 79,0000 | 73,3333 | 0,8750 | nadwyżka | 0,0001430145 |
| 7 | 722302 | Operator automatycznej  linii obróbki skrawaniem | 10,8333 | 0,1667 | 65,0000 | 80,0000 | 0,8000 | nadwyżka | 0,0001179869 |
| 8 | 821390 | Pozostali  monterzy sprzętu elektronicznego | 6,5000 | 0,1667 | 39,0000 | 71,4286 | 0,8000 | nadwyżka | 0,0000715072 |
| 9 | 333201 | Organizator imprez rozrywkowych (organizator eventów) | 5,3333 | 0,1667 | 32,0000 | 66,6667 | 0,8000 | nadwyżka | 0,0000589935 |
| 10 | 242490 | Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych  i rozwoju kadr | 4,3333 | 0,1667 | 26,0000 | 80,0000 | 0,5000 | nadwyżka | 0,0000482674 |
| 11 | 815203 | Operator maszyn tkackich | 4,1667 | 0,1667 | 25,0000 | 60,0000 | 0,5000 | nadwyżka | 0,0000464797 |
| 12 | 621090 | Pozostali robotnicy leśni i pokrewni | 3,5000 | 0,1667 | 21,0000 | 60,0000 | 0,3333 | nadwyżka | 0,0000393290 |
| 13 | 731407 | Odlewnik wyrobów ceramicznych | 3,5000 | 0,1667 | 21,0000 | 60,0000 | 0,3333 | nadwyżka | 0,0000393290 |
| 14 | 713302 | Czyściciel elewacji budowlanych | 2,6667 | 0,1667 | 16,0000 | 66,6667 | 0,6667 | nadwyżka | 0,0000303906 |
| 15 | 342304 | Instruktor odnowy biologicznej | 2,5000 | 0,1667 | 15,0000 | 66,6667 | 0,5000 | nadwyżka | 0,0000286029 |
| 16 | 612203 | Pracownik wylęgarni drobiu | 0,8333 | 0,1667 | 5,0000 | 100,0000 | 0,0000 | nadwyżka | 0,0000107261 |
| 17 | 511101 | Stewardesa / Steward | 0,6667 | 0,1667 | 4,0000 | 100,0000 | 0,0000 | nadwyżka | 0,0000089384 |
| 18 | 752207 | Stolarz mebli artystycznych  i wzorcowych | 0,3333 | 0,1667 | 2,0000 | 100,0000 | 0,0000 | nadwyżka | 0,0000053630 |
| 19 | 722316 | Wiertacz w metalu | 36,5000 | 0,3333 | 109,5000 | 68,4211 | 0,8824 | nadwyżka | 0,0003950774 |
| 20 | 723312 | Mechanik silników spalinowych | 31,5000 | 0,3333 | 94,5000 | 60,0000 | 0,7826 | nadwyżka | 0,0003414470 |
| 21 | 816005 | Operator urządzeń do obróbki surowca mleczarskiego | 29,8333 | 0,3333 | 89,5000 | 62,8571 | 0,7778 | nadwyżka | 0,0003235702 |
| 22 | 751390 | Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 13,0000 | 0,3333 | 39,0000 | 64,2857 | 0,7273 | nadwyżka | 0,0001430145 |
| 23 | 831201 | Dróżnik przejazdowy | 12,6667 | 0,3333 | 38,0000 | 69,2308 | 0,4000 | nadwyżka | 0,0001394391 |
| 24 | 911102 | Sprzątaczka domowa | 11,1667 | 0,3333 | 33,5000 | 58,3333 | 0,8182 | nadwyżka | 0,0001233500 |
| 25 | 311918 | Technik  poligraf | 9,6667 | 0,3333 | 29,0000 | 60,0000 | 0,8750 | nadwyżka | 0,0001072608 |

Nadwyżkowe są również wybrane zawody, możliwe do uzyskania po odbyciu studiów wyższych (tab. 17) – specjalista administracji publicznej, ekonomista, pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, pozostali specjaliści do spraw administrowania i rozwoju, pedagog, specjalista do spraw logistyki, inżynier budownictwa – budownictwo ogólne, pozostali specjaliści z dziedziny prawa, specjalista do spraw rachunkowości, asystent prawny, matematyk, specjalista ochrony środowiska czy biotechnolog. Jednocześnie odnotowano w większości profesji – gdzie obligatoryjne jest ukończenie uczelni wyższej – bardzo mały udział osób będących do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły (absolwentów) i znaczną ilość osób długotrwałe bezrobotnych, niekiedy ze znaczną przewagą kobiet.

Tabela 17. Przykładowe specjalności osób bezrobotnych po ukończeniu uczelni wyższej w II półroczu ‘17 r.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Specjalność | Liczba  bezrobotnych  ogółem**⏷** | %  bezrobotnych do 12 miesięcy od dnia ukończenia szkoły  (w ogółem) | % bezrobotnych do 30 roku życia  (w ogółem) | % bezrobotnych długotrwale  (w ogółem) | %  Bezrobotnych kobiet długotrwale wśród długotrwale  bezrobotnych |
| 1 | Specjalista administracji publicznej | 1 034 | 6,7 | 38,3 | 54,7 | 81,8 |
| 2 | Ekonomista | 853 | 6,4 | 26,3 | 58,0 | 78,4 |
| 3 | Pozostali specjaliści do spraw zarządzania  i organizacji | 363 | 11,3 | 46,6 | 47,7 | 78,6 |
| 4 | Pozostali specjaliści do spraw administrowania  i rozwoju | 200 | 15,5 | 54,0 | 44,0 | 78,4 |
| 5 | Pedagog | 444 | 6,3 | 46,4 | 59,9 | 95,9 |
| 6 | Specjalista do spraw  logistyki | 105 | 26,7 | 77,1 | 30,5 | 40,6 |
| 7 | Inżynier budownictwa –  budownictwo ogólne | 129 | 20,9 | 63,6 | 33,3 | 30,2 |
| 8 | Pozostali specjaliści  z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani | 141 | 19,1 | 62,4 | 44,7 | 66,7 |
| 9 | Specjalista do spraw  rachunkowości | 221 | 11,3 | 40,3 | 51,6 | 86,8 |
| 10 | Asystent prawny | 103 | 23,3 | 78,6 | 34,0 | 54,3 |
| 11 | Matematyk | 67 | 34,3 | 86,6 | 26,9 | 72,2 |
| 12 | Specjalista ochrony  środowiska | 97 | 21,6 | 64,9 | 38,1 | 81,1 |
| 13 | Biotechnolog | 58 | 31,0 | 75,9 | 46,6 | 85,2 |

Pomimo szeroko profilowanych kierunków studiów i wysokiej aktywności i mobilności zawodowej osób wykształconych – przyczynami znacznej liczby bezrobotnych w zawodach związanych z wymogiem ukończenia uczelni wyższej – może być niechęć lub brak możliwości podjęcia pracy na oferowanych warunkach.

Tabela 18. Zawody z maksymalną nadwyżką w województwie podkarpackim w II półroczu ‘17 r.\*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| LP. | Kod zawodu | specjalność | Średniomiesięczna liczba bezrobotnych  w danej gr. zawodów  **⏷** | Średniomiesięczna liczba ofert pracy  w danej gr. zawodów | wskaźnik dostęp ności ofert pracy | wskaźnik długotrwałego bezrobocia | wskaźnik płynności bezrobotnych | Deficyt/ równowaga/ nadwyżka\* | Bezrobotni  długotrwale |
|  | **PRZYKŁADOWE ZAWODY WYKAZUJĄCE MAX. NADWYŻKĘ NA RYNKU PRACY** | | | | | | | | |
| 1 | 322002 | Technik żywienia  i gospodarstwa domowego | 907,6667 | 0,0000 | --- | 65,4308 | 0,9794 | max nadwyżka | 600 |
| 2 | 613003 | Rolnik | 313,3333 | 0,0000 | --- | 70,6070 | 1,0250 | - | 221 |
| 3 | 422402 | Technik hotelarstwa | 299,3333 | 0,0000 | --- | 44,2568 | 0,9421 | - | 131 |
| 4 | 731802 | Dziewiarz | 272,3333 | 0,0000 | --- | 77,9412 | 1,0308 | - | 212 |
| 5 | 263204 | Socjolog | 249,5000 | 0,0000 | --- | 58,7500 | 1,0595 | - | 141 |
| 6 | 261906 | Legislator | 164,8333 | 0,0000 | --- | 64,4737 | 1,2105 | - | 98 |
| 7 | 815605 | Obuwnik przemysłowy | 156,3333 | 0,0000 | --- | 71,1656 | 0,9178 | max nadwyżka | 116 |
| 8 | 311512 | Technik mechanizacji rolnictwa | 155,5000 | 0,0000 | --- | 52,8302 | 0,9844 | - | 84 |
| 9 | 611390 | Pozostali ogrodnicy | 154,1667 | 0,0000 | --- | 72,7848 | 1,0227 | - | 115 |
| 10 | 314205 | Technik ogrodnik | 142,8333 | 0,0000 | --- | 64,0000 | 0,8191 | max nadwyżka | 96 |
| 11 | 263304 | Politolog | 140,3333 | 0,0000 | --- | 62,8571 | 1,0294 | - | 88 |
| 12 | 816029 | Operator urządzeń do przetwórstwa owocowo-warzywnego | 128,6667 | 0,0000 | --- | 83,9695 | 1,0313 | - | 110 |
| 13 | 611104 | Rolnik upraw polowych | 128,3333 | 0,0000 | --- | 69,0141 | 0,9063 | max nadwyżka | 98 |
| 14 | 821111 | Monter sprzętu gospodarstwa domowego | 116,1667 | 0,0000 | --- | 69,3548 | 0,9655 | max nadwyżka | 86 |
| 15 | 264303 | Filolog polski | 109,6667 | 0,0000 | --- | 58,6538 | 0,9451 | max nadwyżka | 61 |
| 16 | 331402 | Technik agrobiznesu | 97,3333 | 0,0000 | --- | 58,8785 | 0,7627 | max nadwyżka | 63 |
| 17 | 264302 | Filolog języka nowożytnego | 96,5000 | 0,0000 | --- | 38,7097 | 0,9417 | - | 36 |
| 18 | 741202 | Elektromechanik elektrycznych przyrządów pomiarowych | 95,6667 | 0,0000 | --- | 62,1053 | 1,0781 | - | 59 |
| 19 | 816018 | Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich | 94,8333 | 0,0000 | --- | 53,2710 | 0,7910 | - | 57 |
| 20 | 921402 | Pomocniczy robotnik szklarniowy | 86,8333 | 0,0000 | --- | 31,7308 | 0,8346 | - | 33 |
| 21 | 242219 | Specjalista do spraw integracji europejskiej | 83,8333 | 0,0000 | --- | 49,4253 | 0,9583 | - | 43 |
| 22 | 242224 | Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych | 83,3333 | 0,0000 | --- | 40,7407 | 0,9884 | - | 33 |
| 23 | 314490 | Pozostali technicy technologii żywności | 81,0000 | 0,0000 | --- | 75,0000 | 1,1905 | - | 57 |
| 24 | 263203 | Kulturoznawca | 74,1667 | 0,0000 | --- | 47,4359 | 0,8642 | - | 37 |
| 25 | 811101 | Górnik eksploatacji podziemnej\* | 66,6667 | 0,0000 | --- | 63,7681 | 1,0488 | - | 44 |
| 26 | 212002 | Matematyk | 66,5000 | 0,0000 | --- | 26,8657 | 0,8819 | - | 18 |
| 27 | 314204 | Technik hodowca zwierząt | 62,6667 | 0,0000 | --- | 73,4375 | 1,0476 | - | 47 |
| 28 | 314202 | Technik architektury krajobrazu\* | 62,1667 | 0,0000 | --- | 37,5000 | 1,0769 | - | 24 |
| 29 | 311932 | Technik włókiennik\* | 60,5000 | 0,0000 | --- | 75,0000 | 1,0000 | - | 42 |
| 30 | 611403 | Rolnik upraw mieszanych | 59,5000 | 0,0000 | --- | 69,3548 | 0,9000 | max nadwyżka | 43 |

\*Zawody zawarte w tabeli poszerzone o nieoznaczone jako maksymalny deficyt. Wg średniej liczby bezrobotnych.

## ROZDZIAŁ 6. Analiza ofert dostępnYCH w internecie

Rozdział zawiera zestawienie zawodów wg kumulacji wynikające z danych PUP i odnotowanego popytu na pracowników zgłoszonego za pośrednictwem portali internetowych. Ogólne założenia, co do metody są istotne. Reprezentatywna próbka wolnych miejsc pracy zgłoszona w okresie półroczy zawarta jest w półrocznym i rocznym monitoringu zawodów. Powiatowe urzędy pracy kontynuują monitoring w zakresie badania pracodawców (badanie kwestionariuszowe z użyciem zalecanych metod badawczych). Jego wyniki są dostępne raz w roku.

W informacji za II półrocze ’17 zostały ujęte wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej (oferty pracy) zamieszczane przez firmy prywatne lub agencje pośrednictwa pracy – udostępnione w analizowanych portalach internetowych (praca.pl, pracuj.pl, gazeta.praca.pl, gratka.praca.pl, nowiny.24.pl i BIP).

Pomijając wartość merytoryczną zestawienia zawartego w tab. 19. Brak zgodności z rzeczywistym zapotrzebowaniem na pracę. Wśród zawodów zawartych w tab. 19 nie ma również zbieżności z zestawem zawartym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w II półroczu 2016 r. Różnice pojawiały się często i dotyczyły wszystkich kategorii tj. zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

Tabela 19. Zawody deficytowe i nadwyżkowe woj. podkarpackiego, zawierające wg założeń – oferty pracy zamieszczone

w internecie za II półrocze 2017 r.\*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sekcja** | **Zaklasyfikowanie** | **Grupa elementarna** |
| **DEFICYT** | zawód maksymalnie deficytowy | Urzędnicy do spraw podatków |
| zawód deficytowy | Lekarze weterynarii specjaliści |
| Funkcjonariusze służby więziennej |
| Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Gońcy, bagażowi i pokrewni |
| Tancerze |
| Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste |
| Programiści aplikacji |
| Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) |
| Kierownicy do spraw finansowych |
| Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty) |
| Operatorzy maszyn do szycia |
| Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych) |
| Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Magazynierzy i pokrewni |
| Lektorzy języków obcych |
| Asystenci nauczycieli |
| Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food |
| Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani |
| Specjaliści do spraw rynku nieruchomości |
| Przedstawiciele handlowi |
| Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru |
| Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani |
| **RÓWNOWAGA** | zawód zrównoważony | Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym |
| Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej |
| Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży |
| Sortowacze odpadów |
| **NADWYŻKA** | zawód nadwyżkowy | Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów |
| Dietetycy i żywieniowcy |
| Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni |
| Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów |
| Pomoce domowe i sprzątaczki |
| Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich |
| Piekarze, cukiernicy i pokrewni |
| Robotnicy leśni i pokrewni |
| Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie |
| Fryzjerzy |
| Ogrodnicy |
| Mechanicy precyzyjni |
| Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni |
| Robotnicy budowy dróg |
| Blacharze |
| Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii |
| Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów |
| Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany |
| Stolarze meblowi i pokrewni |
| Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni |
| Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu |
| Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji |
| Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni |
| Projektanci i administratorzy baz danych |
| Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny |
| Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni |
| Barmani |
| Hydraulicy i monterzy rurociągów |
| Drukarze |
| Kelnerzy |
| Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych |
| Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym |
| Konduktorzy i pokrewni |
| Dekarze |
| Cieśle i stolarze budowlani |
| Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami |
| Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni |
| Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni |
| Wydawcy posiłków |
| Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni |
| Monterzy linii elektrycznych |
| Elektrycy budowlani i pokrewni |
| Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna |
| zawód maksymalnie nadwyżkowy | Rolnicy upraw mieszanych |
| Pracownicy usług domowych |
| Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby |
| Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych) |
| Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia) |
| Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta |
| Takielarze i monterzy konstrukcji linowych |

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany wg nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

**Analiza ofert dostępnych w internecie w oparciu o próbę ofert**. Znaczne kumulacje w ofertach internetowych związane były z konkretnymi zawodami, możliwymi do uzyskania zarówno po szkole zasadniczo – zawodowej, średniej jak i po ukończeniu uczelni wyższej. Były to specjalności ujęte w następujące grupy:

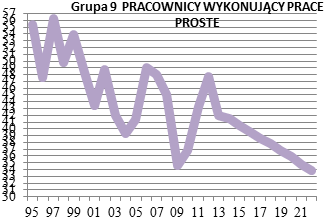
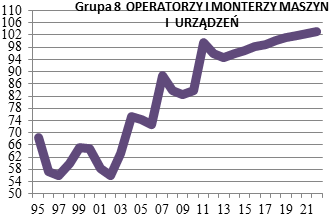
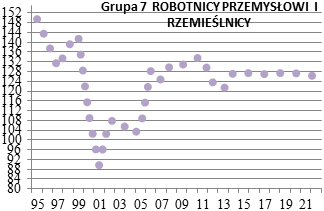
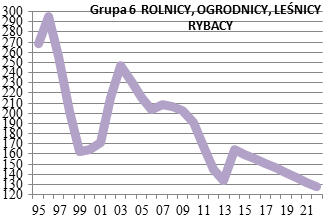
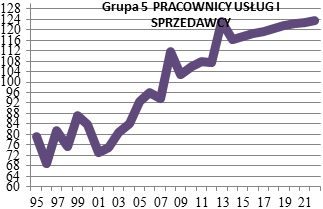
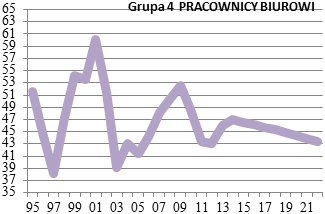
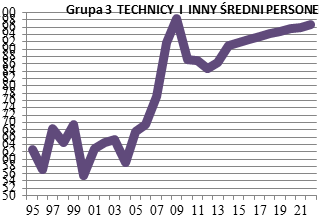
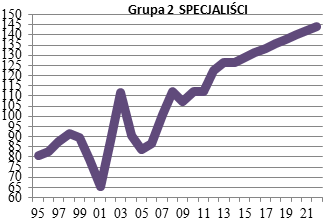
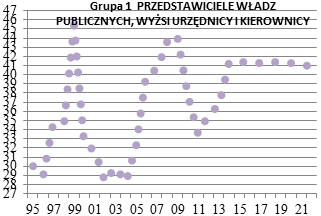
* **handel, usługi i sektor finansowy –** pośrednicy handlowi, doradcy klienta, zaopatrzeniowcy, sprzedawcy, specjaliści do spraw sprzedaży, specjaliści bankowości, pośrednicy w obrocie nieruchomościami, magazynierzy, kierownicy sklepu/supermarketu, kierownicy do spraw sprzedaży, agenci ubezpieczeniowi i główni księgowi,
* **transport, spedycja i logistyka –** spedytorzy, kierowcy ciągnika siodłowego, kierowcy samochodu ciężarowego, pracownicy działu logistyki, technicy logistyki. Rzeczywiste wykonywanie pracy rzadko ograniczało się do terenu województwa,
* **produkcja i budownictwo –** ślusarze, kierownicy budowy, specjaliści kontroli jakości, operatorzy i mechanicy – operatorzy zautomatyzowanej linii produkcyjnej, operatorzy wtryskarek, operatorzy sprzętu ciężkiego, operatorzy obrabiarek sterowanych numerycznie, operatorzy obrabiarek skrawających, mechanicy monterzy maszyn i urządzeń, mistrzowie produkcji w przemyśle elektromaszynowym i w przemyśle spożywczym, kontrolerzy jakości wyrobów przemysłowych czy wyrobów spożywczych, kierownicy utrzymania ruchu czy utrzymania produkcji w przemyśle. Inżynierzy mechanicy, elektromechanicy, elektromonterzy i technicy elektrycy. Niesłabnący popyt u pracodawców zagranicznych występuje na murarzy i tynkarzy oraz na cieśli i stolarzy budowlanych.
* **I&T** – administratorzy systemów komputerowych, analitycy baz danych, analitycy sieci komputerowych, inżynierzy systemów i sieci komputerowych, inżynierzy teleinformatycy, kierownicy działów informatyki, programiści aplikacji i programiści aplikacji mobilnych.
* **medycyna i opieka społeczna – poza zapotrzebowaniem dla** lekarzy, pielęgniarek i położnych odnotowano popyt zgłaszany przez rezydentów krajowych lub zagranicznych na specjalistów opiekunów nad osobami starszymi tj. pracowników posiadających uprawnienia medyczne lub nawet tylko podstawowe umiejętności z zakresu pielęgnacji osób starszych.

## ROZDZIAŁ 7. PrognozA w aspekcie Branżowego zapotrzebowania na pracowników

## 7.1 Prognoza Instytutu pracy i spraw socjalnych

Do końca 2022 roku w województwie podkarpackim ma nastąpić wzrost liczby osób pracujących o 3,8 % (przyjmując 2013 r. jako ostatnie dane faktyczne, jednolite źródło danych, 2013=100%) [[7]](#footnote-7). Sytuacja zatrudnieniowa będzie zróżnicowana w poszczególnych grupach zawodowych (uporządkowanych wg klasyfikacji zawodów i specjalności). W 6 grupach zawodów prognozowany jest wzrost. Są to **specjaliści** – wzrost o 13,9 %, **technicy i inny średni personel** – 12,0 % oraz kadra kierownicza – **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy** – 11,6 %. Niższy wzrost zatrudnienia może dotyczyć **operatorów i monterów maszyn i urządzeń** – 9,0 % i **robotników przemysłowych i rzemieślników** – 4,8 %. W grupie **pracowników usług osobistych i sprzedawców** przewiduje się względną stabilizację liczby pracujących (nieznaczny wzrost o 0,5 %). Spadek liczby pracujących może nastąpić w trzech tzw. wielkich grupach zawodów. Są to następujące **pracownicy przy pracach prostych** – spadek o 19,3 %, **pracownicy biurowi** – 5,8 % oraz **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy** – 5,0 %.

**Wykres 3.**  Pracujący w woj. podkarpackim (w tys.) ’95 – ’13 r. oraz prognoza zapotrzebowania na zawody (w tys.) ’14 –’22 r.



Źródło: IPiSS, <http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl>

Na podstawie zakresu ’95 – ’13 dane historyczne ’14 – ’22 dane prognozowane można wnioskować o ogólnym trendzie – spadkowym lub wzrostowym dla grup zawodów. Trend wzrostowy to specjaliści, technicy, operatorzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy usług i sprzedawcy. Spadek – rolnicy, ogrodnicy leśnicy i rybacy, pracownicy przy pracach prostych i pracownicy biurowi. Względnie stały poziom to kadra kierownicza. Stały poziom z możliwą lekką tendencją wzrostową stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Różnice w zapotrzebowaniu na zawody mogą wynikać z przyjętego punktu odniesienia w stosunku do którego obliczamy wzrosty i spadki. W przypadku analizy danych, zarówno na wykresach linearnych jak i w postaci tabeli – uzyskujemy odpowiedź na pytania: Czy bierzemy pod uwagę cały dostępny okres zarówno danych historycznych jaki i prognostycznych? Czy zawężamy naszą analizę tylko do danych prognostycznych lub traktujemy dane prognostyczne wybiórczo? Pomijając różnice wynikające z przyjętego założenia co do analizy danych – można wnioskować o rosnącym zapotrzebowaniu dla pracowników sektora usługowego i osoby bezpośrednio związane z produkcją czy specjalistów i techników.

**Wykres 4.**  Pracujący w woj. podkarpackim (w tys.) ’95 – ’13 r. oraz prognoza zapotrzebowania na zawody (w tys.) ’14 –’22 r. związane z ukończeniem wyższych uczelni i szkół średnich zawodowych, grupy 13,14,21,22,23,24,31 i 33

Źródło dla wykresów 4-8 IPiSS, <http://www.prognozowaniezatrudnienia.pl>. W pozostałych grupach dwucyfrowych (KZiS) z grupy I,II i III odnotowano „Brak wyniku” wybrana kombinacja ma wynik poniżej 5 tyś.

Najwyższą liczbę zatrudnionych pracowników z grup I, II i III kumuluje **średni personel do spraw biznesu i administracji (33)** oraz **specjaliści nauczania i wychowania (23)**. Największy wzrost do końca 2022 r. o 24,8 %, 2013=100 % ma nastąpić w grupach **specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych (21)**. Drugim prognozowanym wzrostem (17,0 %) będą **specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania (24)**.

**Wykres 5.**  Pracujący w woj. podkarpackim (w tys.) ’95 – ’13 r. oraz prognoza zapotrzebowania na zawody (w tys.) ’14 –’22 r. grupy 41,43,51,52,54

Wśród grup zawodów pracowników biurowych (IV) i pracowników usług i sprzedawców (V) skupiających powyżej 5000 pracowników prognozowany wzrost ma dotyczyć tylko grupy **pracowników usług osobistych (grupa 51, wzrost o 17,4 %)**. W pozostałych ma nastąpić spadek. Są to sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni ( grupa 41, spadek o 0,3 %), pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej ( grupa 43, spadek o 2,68 %), sprzedawcy i pokrewni (grupa 52, spadek o 1,9 %) oraz pracownicy usług ochrony (grupa 54, spadek o 0,27%).

**Wykres 6.**  Pracujący w woj. podkarpackim (w tys.) ’95 – ’13 r. oraz prognoza zapotrzebowania na zawody (w tys.) ’14 –’22 r. związane z zawodami rolniczymi (VI) grupy 61 i 63

W pozostałych grupach dwucyfrowych (KZiS) z grupy VI odnotowano „Brak wyniku” wybrana kombinacja ma wynik poniżej 5 tyś.

Wśród zawodów związanych z rolnictwem (VI) wzrost o 8,73 % - 2013=100 % prognozowany jest w grupie rolników produkcji towarowej (61). Grupa ta ogniskuje zawody związane z wielkoobszarową produkcją rolną realizowaną na dużą skalę. Zawiera również sadowników i hodowców produkcji zwierzęcej.

Spadek (o 16,56 %) ma nastąpić wśród **rolników i rybaków pracujących na własne potrzeby** (63). Grupa 63 zawiera zawody związane ze zbieractwem, rybactwem i drobnym rolnictwem, gdzie praca ma za cel zaspokojenie własnych potrzeb konsumpcyjnych.

**Wykres 7.**  Pracujący w woj. podkarpackim (w tys.) ’95 – ’13 r. oraz prognoza zapotrzebowania na zawody (w tys.) ’14 –’22 r. związane z rzemieślnikami, robotnikami i operatorami, grupy 71,72,74,75,81,83

W pozostałych grupach dwucyfrowych (KZiS) z grupy VII i VIII odnotowano „Brak wyniku” wybrana kombinacja ma wynik poniżej 5 tyś. pracujących

Prognozowane wzrosty odnotowano dla takich grup jak **operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych** (grupa 81, wzrost o 9,44 %). Grupa ta zawiera znaczną ilość różniących się od siebie zawodów i specjalności, których nominalnie nazwa grupy nie wyjaśnia. Wzrosty do 2022 r. w województwie podkarpackim mogą dotyczyć produkcji ceramicznej (dielektryki wysokonapięciowe), przemysłu szklarskiego dla budownictwa i motoryzacji, operatorów przetwórstwa metali, operatorów przetwórstwa żywności lub w niewielkim zakresie przy korzystnych trendach rozwojowych w zakresie nowych technologii – w nowoczesnej produkcji chemicznej.

Pozostałymi dwucyfrowymi grupami związanymi z niewielkim wzrostem w grupach VII i VIII były **robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni** (grupa 72, wzrost o 3,83 %), **robotnicy budowlani i pokrewni, z wyłączeniem elektryków** (grupa 71, wzrost o 20,9 %) oraz grupa zawodów **elektrycy i elektronicy (74) –** związani już niestety ze znikomym wzrostem tj. o 0,07 %.

IPiSS prognozuje niewielkie spadki dla dwóch dwucyfrowych grup tj. kierowców i operatorów pojazdów (grupa 83, spadek o 1,15 %) i w grupie robotników w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewnych (grupa 75, spadek o 0,29 %).

**Wykres 8.**  Pracujący w woj. podkarpackim (w tys.) ’95 – ’13 r. oraz prognoza zapotrzebowania na zawody (w tys.) ’14 –’22 r. związane z pracami prostymi (IX) grupy 91 i 93

W pozostałych grupach dwucyfrowych (KZiS) z grupy IX odnotowano „Brak wyniku” wybrana kombinacja ma wynik poniżej 5 tyś. pracujących

Wśród grup zawodów zaliczanych do prac prostych (IX) skupiających powyżej 5000 pracowników zgodnie z zależnością spadku zapotrzebowania na zawody niskowykwalifikowane, nastąpi spadek. Dotyczył on będzie zarówno pomocy domowych i sprzątaczek (grupa 91, spadek o 4,93 %) jak i robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (grupa 93, spadek o 2,44 %).

## 7.1 Badania Manpowergroup

Optymistyczne założenia przyjęte do 2022 r. przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych potwierdzają wyniki krótkoterminowych analiz komercyjnych firm badawczych. Jak wynika z sondażu realizowanego cyklicznie wśród pracodawców przez firmę ManpowerGroup, najnowsza prognoza zatrudnienia (zarówno przed jaki i po korekcie sezonowej) [[8]](#footnote-8) dla II kw. 2018 jest dodatnia dla wszystkich regionów. Dowodzi to znacznego optymizmu pracodawców co do perspektyw rozwoju we wszystkich województwach w Polsce.

Firmy wyrażają możliwość zwiększania liczby etatów w okresie IV – VI ’18 r. Prognoza zatrudnienia netto po korekcie sezonowej jest korzystna dla województw (ujętych w badaniu jako regiony wg podziału stosowanego przez Manpowergroup). Optymizm pracodawców co do planów zwiększenia liczby etatów jest większy w regionach Centralnym (+13 %), Południowo–Zachodnim (+12 %) i Północnym (+12 %). Umiarkowany optymizm odnotowano w regionach Południowym (+11 %), Północno – Zachodnim (+10 %) i Wschodnim (+10 %) [[9]](#footnote-9).

**Tabela 20**. Prognoza zatrudnienia netto oraz po korekcie sezonowej wg regionów

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Region** | **Prognoza netto**  **II kw. 2018 r.** | **Prognoza netto po korekcie sezonowej II kw. 2018 r.** |
| Centralny | + 14 | + 13 |
| Południowo-Zachodni | + 16 | + 12 |
| Południowy | + 13 | + 11 |
| Północno-Zachodni | + 17 | + 10 |
| Północny | + 16 | + 12 |
| Wschodni | + 13 | + 10 |

Źródło: Manpowergroup, Barometr perspektyw zatrudnienia II kw. 2018 r.

**Region wschodni** (województwa: lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie i podlaskie)**.** Prognoza zatrudnienia wynosi +10%. Wskazuje na optymizm firm działających na rynku. W stosunku do poprzedniego kwartału nastąpił wzrost o 3 pkt. proc. (do analogicznego okresu ubr. bez zmian). Prognoza pozostaje nadal wysoka szczególnie wobec możliwości rozwojowych regionu. Lepsza sytuacja może nastąpić w lepiej skomunikowanych i w większym stopniu zurbanizowanych częściach województwa [[10]](#footnote-10).

**Wykres 9**. Prognoza zatrudnienia w II kwartale ‘18 r. wg regionów (NTS)[[11]](#footnote-11)

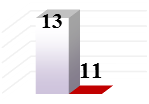
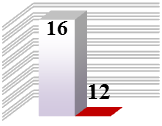
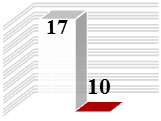
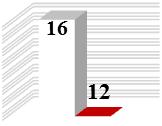
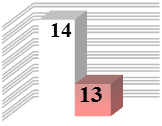
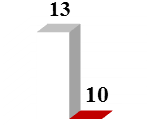
**Północny**

**Centralny**

**Wschodni**

**Południowo - zachodni**

**Południowy**



**Północno - zachodni**

\* Regiony Polski wg podziału Manpower **1 – Centralny** (województwa łódzkie i mazowieckie), **2 – Południowo-Zachodni** (dolnośląskie i opolskie), **3 – Południowy** (małopolskie i śląskie), **4 – Północno-Zachodni** (wielkopolskie, zachodniopomorskie i lubuskie), **5 – Północny** (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie i pomorskie), **6 – Wschodni** (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie i podlaskie). Pierwsza od lewej wartość – netto tj. bez korekty sezonowej, druga – skorygowana sezonowo.

**Sytuacja w działach gospodarki narodowej**. Prognoza zatrudnienia po korekcie sezonowej dla kraju (II kw. ’18) jest dodatnia dla wszystkich badanych sektorów gospodarki narodowej (wykres 10). Najwyższy wzrost zatrudnienia odnotowano dla produkcji przemysłowej (+26), restauracji i hoteli (+14 %), budownictwa (+13,0 %) i w transporcie, magazynowaniu i komunikacji (+11,0 %). Na wzrosty mogą liczyć finanse i usługi biznesowe (+10,0%), górnictwo i kopalnictwo (8,0%), handel hurtowy i detaliczny (+8,0%). Wzrosty są prognozowane również dla rolnictwa (łowiectwa, leśnictwa i rybołówstwa) (+6,0%) elektryczności, gazu i wodociągów (+6,0%), sektora publicznego i pomocy społecznej (+6,0%).

**Wykres 10**. Prognoza zatrudnienia dla II kw.2018 r. w poszczególnych branżach, Polska

|  |  |
| --- | --- |
| Osie pionowe | Działy gospodarki |
| 0 | Zatrudnienie ogółem |
| 1 | Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybołówstwo |
| 2 | Budownictwo |
| 3 | Elektryczność, gaz i wodociąg |
| 4 | Finanse i usługi biznesowe |
| 5 | Produkcja |
| 6 | Górnictwo i kopalnictwo |
| 7 | Sektor publiczny i pomocy społecznej |
| 8 | Restauracje i hotele |
| 9 | Transport, magazynowanie i komunikacja |
| 10 | Handel hurtowy i detaliczny |

**Porównanie wartości netto i po korekcie sezonowej**. Największa zmiana wartości po korekcie sezonowej dotyczyła budownictwa, sektora turystyki (restauracje i hotele), transportu, magazynowania i komunikacja. Najmniejsza korekta nastąpiła dla sektora finansów i usług biznesowych. Prognoza pozostaje dodatnia dla wszystkich branż, zarówno przed jak i po korekcie.

**Wykres 11**. Porównanie prognoz dla II kw.2008 i II kw.2018

**Porównanie danych 08 – 18**. Znaczne różnice w kondycji firm występują porównując dane historyczne w okresie dekady 2008 – 2018. Prognoza zatrudnienia dla II kw. 2018 jest na niższym poziomie niż była dla II kw. 2008 r. Możliwe, że spowodowane było to początkowym okresem działalności firmy Manpowergroup w Polsce. Zbliżony poziom rozwoju dotyczyć może takich sektorów jak produkcja przemysłowa, turystyka (hotele i restauracje), transport gospodarka magazynowa i komunikacja, handel (hurtowy i detaliczny) czy sektor budownictwa.

## wNIOSKI I REKOMENDACJE - Podsumowanie RANKINGU

W województwie podkarpackim odnotowano **wzrost współczynnika aktywności zawodowej** 57,0 % o 1,2 pkt. proc. **Wzrost wskaźnika zatrudnienia** 52,4 % o 1,8 pkt. proc. Wysoki wskaźnik zatrudnienia dotyczył bardziej mężczyzn 61,3% niż kobiet 44,1%. Również jego wzrost dla mężczyzn o 2,8 pkt. proc. był wyższy niż odnotowany dla kobiet – o 1,0 pkt. proc. **Spadek stopy bezrobocia wg BAEL** 8,0 % o 1,5 pkt. proc. (w por. III kw.’17 do III kw.’16). **Spadek odpływu z bezrobocia** o 7 272 osób (71 260 IIp’17 vs. 78 532 IIp’16) i **spadek napływu do bezrobocia** o 7 684 osób (70 253 vs. 77 937). W rezultacie w IIp’17 bezrobocie spadało o 1.007 osób, a w IIp’16 spadło o 595 osób. Przy jednoczesnym **wzroście ofert pracy w PUP** o 611 ofert (1,8 % - IIp’16=100%). Są to optymistyczne dane o rynku pracy. Spośród zgłoszonych w II półroczu ’17 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej 37,3 % stanowił popyt subsydiowany. Sytuacja w zakresie ofert jest znacznie zróżnicowana w poszczególnych powiatach województwa [[12]](#footnote-12).

Nastąpił wzrost liczby podmiotów gospodarczych do 171. 070 31XII’17 (z poziomu 167. 749 31XII’16, wg REGON) i wzrost uśrednionego (przeciętnego) miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej (w III kw.‘17 wynosiło – 3 858,61 zł. Było o 174,2 zł wyższe jak w analogicznym kwartale ubr. – 3 684,41 zł. Odnotowano wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 4,3 % (z 226 132 osób średnio w ’16 r. na 235 835 osób w ’17 r.).

Pomimo pozytywnych zmian zachodzących na rynku pracy profile opisujące zawody nadwyżkowe w regionie pozostały podobne. Wzrost warunkowany jest możliwościami rozwojowymi firm. Wyróżniamy przykładowe zawody, które łączą się z wysokim poziomem bezrobocia jak i dużym napływem do ewidencji PUP. Są to sprzedawca, kucharz, ślusarz, technik ekonomista, mechanik pojazdów samochodowych, pomocniczy robotnik budowlany, technik mechanik, fryzjer, murarz, krawiec czy ekonomista. Wysoki poziom bezrobocia rejestrowanego nie współgra z rzekomym brakiem popytu na rynku w województwie dla ww. specjalności. Pomimo odnotowanego wysokiego bezrobocia – na niektóre zawody notuje się zapotrzebowanie. Niemożliwość zaspokojenia popytu firm wynika z braku odpowiednich umiejętności (niekiedy uprawnień). Pozostaje również dość liczna **grupa osób bez zawodu** zasilana przez duży napływ do ewidencji, ale ze znaczną dynamiką spadku. Brak adekwatności posiadanych umiejętności w stosunku do potrzeb pracodawców oraz brak zgody na oferowane wynagrodzenie są znacznymi przeszkodami, tworzącymi bariery w efektywnym zatrudnieniu.

Pewna część zawodów nadwyżkowych jest efektem mody edukacyjnej zapoczątkowanej w latach 90. XX w. np. w kierunkach związanych z naukami ekonomicznymi i zarządzaniem. Powstające wówczas firmy rosły „jak grzyby po deszczu”. Miały możliwość wchłonięcia specjalistów zarzadzania i marketingu, co nie całkowicie przekłada się na obecną sytuację. Następuje znaczna „nadprodukcja” ekonomistów bez certyfikatów. Podobna sytuacja jest po ukończeniu wąskich specjalności związanych z naukami prawniczymi. Absolwent po odbyciu długiego cyklu kształcenia musi kontynuować bardzo kosztowną naukę w postaci aplikacji, których to nie nabywa po odbyciu normalnego cyklu kształcenia na uczelni wyższej.

Odnotowano zbyt duży napływ absolwentów do zawodów, które charakteryzują się już aktualnie wysokim poziomem bezrobocia i znaczną nadwyżkowością. Odnotowano specjalności powtarzające się takie jak technik żywienia i usług gastronomicznych, kucharz, specjalista administracji publicznej, fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, sprzedawca, technik informatyk, technik ekonomista, ekonomista, technik pojazdów samochodowych, pedagog, technik hotelarstwa, pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technik usług fryzjerskich i technik budownictwa.

Rejestrowana nadwyżka bezrobotnych nie wynika z faktycznej sytuacji na rynku pracy. Odnotowano zapotrzebowanie na dobrych fachowców i specjalistów posiadających praktyczne umiejętności – szefów kuchni będących jednocześnie menedżerami, mechaników pojazdów samochodowych, pośredników handlowych, specjalistów programowania czy technologii sieciowych, certyfikowanych księgowych ze znajomością aktualnych przepisów i umiejętnością ich praktycznego zastosowania.

Wśród dostępnych wolnych miejsc pracy przeważały dotyczące handlu, usług, specjalistów nauk technicznych w tym mechaniki lotniczej i sektora I&T. Odnotowano zapotrzebowanie na zawody, gdzie okresowy popyt zgłasza przemysł (operator obrabiarek sterowanych numerycznie, tapicer z umiejętnościami mistrzowskimi czy tokarz).

Okazyjnie pojawiały się oferty związane z obsługą linii produkcyjnych i zapewnienia ciągłości produkcji. Od czasu do czasu firmy poszukują specjalistów w dziedzinie opracowania nowych technologii lub mistrzowskiego zastosowania metod i technik pracy w specjalnościach związanych z techniczną obróbką metali.

Zapotrzebowanie na prace budowlane np. stolarz, dekarz, murarz, tynkarz itp. zgłaszają głównie firmy zagraniczne, posiadające w kraju filie. Zatrudnienie oferowane jest często za granicą RP. Popyt odnotowano również na zawodowych kierowców, zarówno wśród firm regionalnych (kierowca samochodu dostawczego) jak i ogólnopolskich pracodawców. Istnieje również zapotrzebowanie na międzynarodowy transport i spedycję. Niejednokrotnie zapotrzebowanie dla zawodów deficytowych nie jest stałe. Potrzeby mogą być warunkowane przez rozmiar prac sezonowych. Występuje zapotrzebowanie na specjalistów w budownictwie czy w praktycznym zastosowaniu nowych technologii w produkcji i przetwórstwie żywności.

Długoterminowa prognoza IPiSS do 2022 r. zakłada w kategorii **pracujący ogółem** wzrost liczby osób o 30,8 tys. (z 816,39 tys. w ‘13 r. do 847,15 tys. w ‘22 r.) tj. o 3,8 % (‘13 r.=100 %). Największy popyt do 2022 r. może nastąpić w przypadku: specjalistów, inżynierów, techników i średniego personelu medycznego i kadry kierowniczej (grupa przedstawiciele władz publicznych wyższych urzędników i kierowników) tj. w specjalnościach po studiach wyższych.

Prognozowane wzrosty dotyczą również operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników. Znikomy wzrost może nastąpić dla pracowników usług osobistych. Spadek ma nastąpić wśród pracowników biurowych średniego i niskiego szczebla (sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych, ankieterzy, recepcjoniści czy operatorzy centrali telefonicznych). Zmniejszenie zapotrzebowania w zakresie średniego personelu może dotyczyć sprzedawców i pracowników ochrony. Spadek ma nastąpić w części grupy „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” związanej z małoobszarowym rolnictwem, rybactwem i zbieractwem. Znaczny spadek będzie miał miejsce wśród pracowników niewykwalifikowanych – grupa IX tj. pracownicy zatrudnieni przy wykonywaniu prac prostych.

W 2017 r. WUP w Rzeszowie zrealizował badanie „Barometr zawodów”, będący częścią ogólnopolskiej prognozy zapotrzebowania na zawody w 2018 r. Jest to badanie, które poszerza wiedzę o sytuacji na rynku pracy w kontekście popytu na pracowników. Barometr stara się określić czy dany zawód jest deficytowy lub nadwyżkowy w świetle realizowanych i planowanych inwestycji. Firm już funkcjonujących w danym powiecie oraz możliwości zaspokojenia tego popytu.

Kontekst umiejętności i uprawnień rzeczywiście posiadanych przez osoby bezrobotne jest istotny i wpływa na wynik badania. Przez weryfikacje możliwości zaspokojenia popytu między innymi i w świetle dostępnych rejestrowanych w PUP zasobów potencjalnych pracowników – następuje rozpoznanie potrzeb dla danego powiatowego rynku pracy.

Poszczególne grupy zawodów zostają przyporządkowane w barometrze do deficytu lub nadwyżki. Wyniki badania są dostępne pod adresem <https://barometrzawodow.pl/> [[13]](#footnote-13).

Połączenie metody monitoringu z barometrem zawodów może dać właściwy efekt w postaci trafnego typowania specjalności w zakresie deficytów i nadwyżek. Trzy wskaźniki stosowane w monitoringu zawodów można wyrazić w formie indeksu. Jedna liczba zawiera jednocześnie wszystkie walory mierników wchodzących w jej skład. A jej wynik mógłby wstępnie określać deficyt lub nadwyżkę. Szczególnie zasadne wydaje się być ocenianie przez ekspertów wskaźnika bezrobocia długotrwałego, ponieważ w pozostałych dwóch przypadkach są to twarde dane pokazujące poziom fluktuacji bezrobotnych w PUP oraz proporcje pomiędzy średnią liczbą ofert dostępnych zarówno w pośrednictwie PUP jak i poza nim oraz pomiędzy średnią dla rejestrowanego poziomu bezrobocia w danym zawodzie.

1. Informacja w głównym zakresie obejmuje II półrocze ’17 r. Analiza opisywanych zjawisk jest porównywalna z analogicznym okresem roku ubiegłego. Jednocześnie w uzasadnionych przypadkach, dla dokładniejszego odzwierciedlenia zachowanych zmian – odwoływano się do szerszej perspektywy lat wcześniejszych (rozdział: prognozowanie w aspekcie zapotrzebowania na zawody). [↑](#footnote-ref-1)
2. Dane na podstawie zał. nr 3 do sprawozdania MRPiPS-01. [↑](#footnote-ref-2)
3. Oferty pracy – dotyczą wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych przez pracodawców do PUP w województwie podkarpackim. [↑](#footnote-ref-3)
4. Grupy zawodów podzielone na specjalności. [↑](#footnote-ref-4)
5. Dane udostępnione na serwerze ftp MRPiPS 13 III ’18 r. [↑](#footnote-ref-5)
6. Półrocze do półrocza tj. II półrocze ’17 r. do II półrocza ’16 r. [↑](#footnote-ref-6)
7. Odsłona strony – 19 III ’18 r. [↑](#footnote-ref-7)
8. **Definicja korekty sezonowej**. Korekta pozwala na uwzględnienie danych z pominięciem zmian zatrudnienia, które zazwyczaj występują w tym samym okresie, dzięki czemu możliwa jest bardziej wnikliwa analiza wyników badania. Korekta sezonowa jest możliwa wówczas gdy mamy do dane historyczne. Wyniki z uwzględnieniem sezonowych zmian zatrudnienia są dostępne dla krajów, w których przeprowadzono, co najmniej 17 cykli badania. Od II kwartału 2008 r. do obliczenia korekty ManpowerGroup uwzględnia metodę TRAMO-SEATS. [↑](#footnote-ref-8)
9. ManpowerGroup ma znaczne doświadczenie badawcze w zakresie rozpoznawania trendów krótko – i długoterminowego rozwoju gospodarczego. Dane porównywalne są przestrzennie i czasowo. Firma prowadzi działalność w 80 krajach. **Ankietyzację w Polsce zrealizowano na próbie 752 pracodawców**. Błąd statystyczny dla tej próby to max. 3,6 % in plus lub in minus. [↑](#footnote-ref-9)
10. W stosunku do analogicznego kwartału w ‘17 odnotowano brak zmian. Przed korektą sezonową prognoza netto zatrudnienia – dla województwa podkarpackiego wynosi +13 %. [↑](#footnote-ref-10)
11. W wyniku zmian w klasyfikacji NUTS wprowadzonych rewizją NUTS 2016 i obowiązujących od 1 stycznia 2018 r. podział administracyjny poziomu wojewódzkiego przestawał odpowiadać podziałowi statystycznemu na poziomie NUTS 2. W konsekwencji nie było możliwości zastosowania dotychczasowego hierarchicznego schematu łączenia w jednej NTS poziomów administracyjnych i statystycznych. W związku z tym zdecydowano o uchyleniu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wprowadzenia Nomenklatury Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych. Było to podyktowane również tym, że Nomenklatura NTS wprowadzona była gdy w Polsce nie obowiązywała Klasyfikacja NUTS, a po jej wprowadzeniu dublowała rozporządzenia dotyczące NUTS i podziału administracyjnego kraju. Rozporządzenie Rady Ministrów uchylające Nomenklaturę Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NTS) zostało opublikowane w Dzienniku Ustaw 24 kwietnia 2017 r. Nomenklatura NTS zniesiona została z dniem 1 stycznia 2018 r. [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl) Podział Manpowergroup jest zgodny z nieobowiązującym NTS-em. Nie jest zgodny z obowiązującym NUTS 1. [↑](#footnote-ref-11)
12. Źródło: zał.3 do MRPiPS-01. Kondycja firm poprawia się z powodu znacznych środków pomocowych i subsydiów państwowych. [↑](#footnote-ref-12)
13. Informacje na temat zapotrzebowania na grupy zawodów są prezentowane w układzie powiatów. Prognoza jest realizowana przez wszystkie województwa, dlatego jej wyniki są porównywalne również w kraju. Metoda została stosowana w Szwecji i Finlandii, gdzie badanie jest prowadzone cyklicznie. W realizacji badania uczestniczyli przedstawiciele agencji zatrudnienia. Ekspercki charakter paneli pozwala uniknąć wielu pułapek. Jedną z nich jest postrzeganie tylko takich danych za miarodajne, które są dostępne w statystyce publicznej. Barometr wyjaśnia przyczyny nadwyżek i deficytów oraz dostarcza informacji na temat zapotrzebowania na zawody. W stosunku do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych – jest to istotne źródło danych, pozwalające na poszerzenie posiadanej wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie podkarpackim. [↑](#footnote-ref-13)