Badanie internetowych ofert pracy w województwie podkarpackim

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

2017-2019. Wśród ogółu ofert dostępnych w internecie kumulowały się miejsca pracy w **handlu, usługach** (łącznie ze służbą zdrowia)[[1]](#footnote-1). W mniejszym stopniu w usługach gastronomicznych czy w turystyce. Zwyczajowo takie oferty są dostępne bezpośrednio w punktach gastronomicznych (wywieszane ogłoszenia) lub w kontaktach *face to face*, które nie są dostępne w internecie. Odnotowano również zapotrzebowanie na specjalistów i techników potrzebnych dla zachowania ciągłości produkcji i realizacji zamówień przez **zakłady produkcyjne** czy w **budownictwie**.

Oferty pracy były związane z następującymi zawodami: przedstawiciel handlowy, sprzedawca, opiekun klienta, doradca klienta czy specjalista do spraw kluczowych klientów, regionalny kierownik sprzedaży i franczyzobiorca (definiowany na wiele sposobów). Nie brakowało również ofert pracy w terenie dla specjalistów ubezpieczeń i bankowości, które w większości dotyczyły tylko pracy okresowej, połączonej z brakiem stabilnych warunków zatrudnienia i gwarancji wynagrodzenia. Świadczy to o sezonowości zapotrzebowania w zależności od sytuacji na rynku i niskiej jakości tego typu ofert, które graniczą z akwizycją i brakiem stabilizacji finansowej. Oferty w handlu dotyczyły również sprzedaży usług ubezpieczeniowych czy inwestycyjnych, uzależniając wysokość profitów od rozbudowy sieci kontaktów osobistych i ilości zawartych umów. W okresie 3 lat (17-19) pojawiały się nieliczne oferty dla księgowych, które wymagały znajomości praktycznego stosowania przepisów w księgowaniu i umiejętności obsługi specjalistycznych programów komputerowych niezbędnych do wykonania zadań.

Wobec tak rozbudowanego sektora finansowego dobrym prognostykiem może być rozwój rodzimego przemysłu w oparciu o kontrakty i zamówienia publiczne. Warto odnotować, że w warunkach bardzo trudnego rynku pracy jakim jest województwo podkarpackie w powiatach występują oferty pracy w internecie, które z reguły kumulują się w m. Rzeszowie, Mielcu, Krośnie, powiecie ropczycko-sędziszowskim oraz stalowowolskim (bardziej uprzemysłowiona część województwa podkarpackiego). Odnotowano tam zapotrzebowanie dla specjalistów i techników przemysłu wysokich technologii. Jednakże jest to popyt ograniczony co do zakresu i liczebności. Poszukiwani byli specjaliści IT (programiści aplikacji i administratorzy sieci komputerowych czy baz danych), konsultanci do spraw systemów teleinformatycznych, inżynierowie mechanicy dla branży lotniczej i motoryzacyjnej jako technolodzy w produkcji lub do testów maszyn i urządzeń, specjaliści do implementacji zmian konstrukcyjnych lub zapewnieniu ciągłości produkcji. Pewna część zapotrzebowania dotyczyła pracowników obróbki skrawaniem oraz kontroli jakości produktów finalnych, operatorów CNC, ślusarzy, spawaczy, tokarzy, frezerów, szlifierzy metali, formierzy odlewników czy monterów konstrukcji stalowych.

IV kwartał 2019 r. Firmy często z powodu braku chętnych do podjęcia zatrudnienia, obniżają potrzebne kwalifikacje do pracy, aby zwiększyć możliwy krąg aplikujących (może być inżynier, ale również technik). Pojawiały się oferty dla specjalistów bankowości, przedstawicieli handlowych i sprzedawców. W budownictwie również odnotowano oferty, zarówno dla osób z uprawnieniami budowlanymi (inżynierów budownictwa) jak i praktycznych realizatorów budowy (murarzy, stolarzy budowlanych, monterów instalacji itp.). Odnotowano w tym sektorze oferty wymagające okresowej zmiany miejsca pobytu, co związane było z rekrutacją do pracy głownie w krajach skandynawskich, Niemczech czy krajach Beneluksu. W pozostałych mniej licznych rodzajach działalności odnotowano oferty dla lekarzy weterynarii, protetyków słuchu, pielęgniarek i farmaceutów. Praca dla ekonomistów pojawiała się również w firmach produkcyjnych.

Badanieofert pracy w interneciepowstaje na podstawie informacji zamieszczanych w sieci przez lokalnych pracodawców za pośrednictwem portali praca.pl, pracuj.pl, gratka.praca.pl lub agora. Ogłoszenia są tam zamieszczane bezpośrednio przez pracodawców lub pośredników np. firmy rekruterskie (Manpowergroup, Workservice, Ranstadt, Trenkwalder itp.). Od 2019 r. badania prowadzone są kwartalnie, a oferty dobierane losowo. Od 2020 r. badanie będzie kontynuowane jako barometr zawodów.

Pomimo zmiany od 2019 r. częstotliwości badania raz na kwartał, możliwe jest sumowanie danych dla większych przedziałów. Następnie porównuje się wyniki do okresów analogicznych (rdr, pdp itp.). Oferty zgłaszane przez firmy komercyjne charakteryzują się w niektórych przypadkach brakiem stabilności zatrudnienia. Praca stała może być oferowana przez instytucje państwowe, korporacje czy duże firmy współpracujące z podmiotami, które ze względu na swoją pozycję na rynku gwarantują nieprzerwany i znaczny poziom zbytu dla realizowanych zamówień, usług i produktów. Niejednokrotnie jest to pozycja zmierzająca do opanowania większej części rynku w danej branży.

Do stabilności zatrudnienia przyczynia się również wspieranie średnich i małych firm i ich zróżnicowanie na rynku, ze względu na rodzaj prowadzonej działalności. Powyższe działania mogą powodować trwałe podstawy dla wzrostu zatrudnienia. Wówczas zmiany popytu na pracę nie wynikałyby w większości z ofert pracy sezonowej. Utrzymanie koniunktury gospodarczej w regionie jest fundamentem stabilności i rozwoju. Warunkuje nowe inwestycje. Oferty pracy w zestawieniu z poziomem bezrobocia i realizowanymi inwestycjami mówią o tym, na jakim etapie cyklu koniunkturalnego znajduje się dana gospodarka. Takim syntetycznym wskaźnikiem jest stopa bezrobocia rejestrowanego, która ujmuje zarówno zmiany w zapotrzebowaniu na pracowników jak i w poziomie bezrobocia. Jednocześnie tworzą się nowe firmy, które w relacji do już działających na rynku powinny przeciwdziałać dekoniunkturze. Sytuacja taka utrzymuje korzystne tendencje na rynku.

1. Co przekładało się na poszczególne okresy realizacji badania [↑](#footnote-ref-1)