

Tarcza - art. 15 g (przestój ekonomiczny, obniżony wymiar czasu pracy), spadek przychodów (art. 15gg) - nabór zakończony

Zgodnie z obowiązującą obecnie ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych wnioski o przyznanie świadczeń na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników, o których mowa w art. 15g, art. 15ga i art. 15gg, mogą być składane do dnia 10 czerwca 2021 r.

O wsparcie z FGŚP mogą ubiegać się **wszystkie przedsiębiorstwa i organizacje wykonujące działalność pożytku publicznego**, w przypadku spadku obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19 o:

- **na podstawie art. 15gg ww. ustawy w przypadku spadku obrotów:**
 - nie mniej niż 15% (stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnych 2 kolejnych miesięcy w okresie od stycznia 2020 r. Do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego),
 - nie mniej niż 25% obrotów w miesiącu w okresie od stycznia 2020 roku w porównaniu do miesiąca poprzedniego
- **na podstawie art. 15gg ww. ustawy**
 - **z tytułu przestoju ekonomicznego** (okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy) - w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego wynagrodzenia brutto). W przypadku przestoju ekonomicznego maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie 1.651,02 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy w przeliczeniu na pełny etat (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.
 - **obniżony czas pracy o 20% nie więcej niż do 0,5 etatu** - wynagrodzenie w wysokości połowy wynagrodzenia nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia (nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, którzy w miesiącu poprzedzającym uzyskali wynagrodzenie wyższe niż 300% przeciętnego wynagrodzenia brutto). W przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy maksymalna kwota dofinansowania (z FGŚP) na pracownika wyniesie 2.574,64 zł (brutto) w tym składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczenia (przy założeniu składki na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości 1,67%). Dofinansowanie przysługuje z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Z pomocy mogą skorzystać pracodawcy, którzy:

- zawarli porozumienie w kwestii przestoju lub obniżenia wymiaru czasu pracy ze związkami zawodowymi, a w przypadku ich braku z przedstawicielami pracowników
- nie zalegają na koniec III kwartału 2019 r. z daninami publicznymi (ZUS, podatki), chyba że zawarli z odpowiednimi instytucjami porozumienia co do ich spłaty,
- wobec których nie zachodzą przesłanki ogłoszenia upadłości,
- nie otrzymali wsparcia na wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy z PFRON z Funduszu Pracy,
- nie otrzymali tożsamego świadczenia z innych źródeł dla tych samych pracowników.

Świadczenia czas choroby

- świadczenie z FGŚP przysługuje przy obniżonym wymiarze czasu pracy za okres choroby
- świadczenie z FGŚP nie przysługuje przy przestoju ekonomicznym za okres choroby

Pracodawca zobowiązany jest utrzymać miejsce pracy przez czas pobierania świadczenia!

Informacje, formularze, załączniki i instrukcje znajdują się również na stronie:

<https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/listaDokumentow?dest=TARCZA>

Aktualne wyjaśnienie dot. wsparcia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w załącznikach poniżej

- Dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w zakresie składek ZUS
- MRPiPS_wyjasnienia_art15g_Tarcza_Antykryzysowa
- Oświadczenie
- Klauzula informacyjna