

Podkarpacki rynek pracy w 2016 roku

Data publikacji: 02.01.2017

Miniony rok należy uznać za umiarkowanie udany. Stopa bezrobocia w Polsce obniżyła się na koniec listopada do poziomu 8,2%, co stanowi najlepszy wynik od początku lat 90. Podobne tendencje spadkowe wystąpiły na Podkarpaciu, w tym samym okresie natężenie bezrobocia w regionie wynosiło 11,4%, co oznacza, że bez pracy pozostawało 105,3 tys. mieszkańców Podkarpacia, o około 14,8 tys. mniej niż w analogicznym miesiącu 2015 roku – mówi Tomasz Czop – dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Problemy regionu pozostają w pewnym sensie niezmiennie. Należy tutaj wymienić stosunkowo wysokie bezrobocie i zdezaktualizowane kwalifikacje zawodowe osób z terenów wiejskich czy sytuację młodych do 30 roku życia, spośród których aż ⅓ nie pracuje. W 2017 roku będziemy aktywnie wspierać pozytywne zmiany w kierunku innowacji, w tym różnych form zakładania biznesu, edukacyjnego rozwoju i niwelowania barier osób niepełnosprawnych w zdobywaniu zatrudnienia – dodaje dyrektor rzeszowskiego WUP.

Obok spadku liczby bezrobotnych, zmniejszyła się również ilość osób objętych wypłatą świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, wspierającego osoby pracujące w firmach niewypłacalnych lub zagrożonych niewypłacalnością. W okresie 11 miesięcy 2016 r. na rzecz pracowników i byłych pracowników 36 podmiotów gospodarczych dokonano wypłat na kwotę 4,93 mln złotych. Świadczenia wypłacono łącznie 781 osobom uprawnionym. Dla zobrazowania zmian warto wspomnieć o danych z lat ubiegłych. W 2015 roku wypłacono 7,2 mln złotych, a w 2014 r. – 11,8 mln złotych. Sytuacją na podkarpackim rynku pracy nie zachwiały zwolnienia grupowe, które miały znacznie mniejszy poziom jak w roku ubiegłym – podsumowuje dyrektor Czop.

Warto również przypomnieć o możliwości korzystania przez pracowników i pracodawców z różnorodnych form kształcenia, oferowanych przez Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Od początku 2016 r. zmieniły się zasady wsparcia z KFS. Pracodawcy uzyskują dofinansowanie na doskonalenie umiejętności pracowników wobec aktualnych potrzeb przedsiębiorstwa bez ograniczeń wiekowych. W latach wcześniejszych pieniądze były przeznaczane wyłącznie dla osób co najmniej w wieku 45-ciu lat. Wsparcia udzielają powiatowe urzędy pracy – wyjaśnia dyrektor WUP.

Rok 2016 był również drugim, w którym w województwie realizowano wsparcie funduszy UE, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – przypomina Tomasz Czop.

W 2017 roku, jako instytucja pośrednicząca, planujemy ogłosić 25 konkursów na kwotę ok. 500 mln złotych. Chodzi tutaj o część Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020 finansowaną z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz komponent regionalny Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Za te środki będzie można rozwijać edukację pozaszkolną i podmioty kształcące zawodowo, uzyskać dotacje na założenie własnej firmy, wspierać przedsiębiorczość, jak również poprawiać sytuację życiową osób wykluczonych społecznie czy finansować usługi i instrumenty rynku pracy – kontynuuje dyrektor Tomasz Czop.

Zakres działań, jakie będą realizowane w 2017 roku na Podkarpaciu jest zatem bardzo różnorodny. Zadowolające jest również zainteresowanie składaniem wniosków. Przykładowo, w 2016 roku, w odpowiedzi na pierwszy nabór w PO WER, wpłynęło aż 240 wniosków. Tak duża popularność wsparcia z EFS wydłuża czas oceny formalnej i merytorycznej dokumentów. Ogłoszone zostaną również nowe konkursy, między innymi dotyczące osób z różnych przyczyn przedwcześnie opuszczających system edukacji szkolnej oraz instrumenty i usługi rynku pracy służące uzyskaniu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców.

W nowym roku dużo spodziewamy się z powodu uruchomienia nowych programów pomocowych na Podkarpaciu. Mieszkańcy województwa będą mieli okazję uczestniczenia w projektach dopasowanych do ich potrzeb, niwelujących problemy ze znalezieniem stabilnego zatrudnienia. Poprzednie lata

pokazały dobitnie, że Podkarpackie ma patent na rozwój innowacji powiązany z biegunami wzrostu gospodarczego. W tym zakresie zamierzamy wspierać młodych ludzi już na poziomie edukacji, a potem wspierania przedsiębiorczości w postaci zakładania własnych firm i promowania nowych rozwiązań. Będziemy również trzymać w województwie niezmiennie stały kurs na zawodowstwo, ponieważ to praktyczne umiejętności ludzi młodych zapewniają im pracę w zmieniającej się rzeczywistości gospodarczej, o ile są również dopasowane do potrzeb regionalnych pracodawców – mówi Tomasz Czop, dyrektor WUP w Rzeszowie.