

Konsultacje zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Data publikacji: 31.03.2017

Konsultacje zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Spotkanie Stanisław Szweda, sekretarza stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dyrektorami podkarpackich urzędów pracy.

W ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Ministerstwie Rozwoju trwają prace nad zmianami w ustawie o promocji i zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Obecna funkcjonuje od maja 2014 roku i reguluje tryb pracy wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Trwają konsultacje nad propozycjami zmian w ustawie. Chcemy wysłuchać uwag płynących z wszystkich regionów, dlatego nie można określić terminu wejścia nowej ustawy w życie. Na pewno będzie to ustawa dostosowująca działania publicznych służb zatrudnienia do wymogów zmieniającego się rynku pracy. Będziemy jeszcze dyskutować wszystkie propozycje, z zachowaniem zasad dialogu społecznego – powiedział w Rzeszowie minister Stanisław Szwed. Jedną z proponowanych zmian jest przeniesienie powiatowych urzędów pracy z administracji powiatowej do rządowej. Takie rozwiązania obowiązują niemal we wszystkich państwach Unii Europejskiej. To jest, na razie, decyzja techniczna, która w żaden sposób nie może spowodować spowolnienia wydatkowania środków z Funduszy Europejskich przez urzędy pracy – dodał minister Stanisław Szwed.

Zmianie ma też ulec zmiana charakteru usług świadczonych przez powiatowe urzędy pracy. Zdecydowanie silniejsze akcenty resort chce położyć na aktywność urzędów na rynku pracy oraz wzmocnić usługi doradcze. Urzędy mają mieć również większą samodzielność w działaniu i wydawaniu środków na aktywizację osób bezrobotnych.

Zgodnie z planami zmian dotyczących ubezpieczeń zdrowotnych, powiatowe urzędy pracy nie będą prowadziły rejestrów składki zdrowotnej osób bezrobotnych.

Ministerstwo Pracy chce również zasadniczo zmienić lub zlikwidować zlecenie usług aktywizacji bezrobotnych przez podmioty prywatne, ze względu na niską efektywność takich rozwiązań.

Celem zmian w ustawie jest poprawienie dotychczasowego funkcjonowania urzędów pracy i jeszcze ściślejsze powiązanie ich działań z przedsiębiorcami oczekującymi na nowe, dobrze przygotowane i wyszkolone kadry.



